



**УПРАВЛЕНИЕ ИНСПЕКЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА
ЗА ТЕХНИЧЕСКИМ СОСТОЯНИЕМ САМОХОДНЫХ МАШИН
И ДРУГИХ ВИДОВ ТЕХНИКИ (ГОСТЕХНАДЗОР РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ)**

Өөрөө ябадаг машинын ба бусад түхэлэй оньһото хэрэгсэлнүүдэй техникескэ байдал Гүрэнэй талааа хиналтын
Буряад Уласай хүтэлбэри
(Буряад Уласай Гүртеххин алта)
670034, г. Улан-Удэ, ул. Хахалова 4а, тел./факс 449-498

Исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия
ХУУЛИТА ШИМДЭЭЗЭРИНҮҮДЭЙ РЕЕСТРТЭ БҮРИДЭЛДЭ АБТАА
ГҮРЭНЭЙ БҮРИДЭЛДЭ АБТААН ДУГААР

№ 032024397
05 12 20 24 г.

ПРИКАЗ

27. 11. 2024 г.

№ 01-03/125

г. Улан-Удэ

О внесении изменений в приказ

**Управления инспекции государственного надзора за техническим
состоянием самоходных машин и других видов техники
от 17.02.2022 № 01-03/19**

**«Об утверждении положения о порядке работы конкурсной комиссии
Управления инспекции государственного надзора за техническим
состоянием самоходных машин и других видов техники для проведения
конкурса на замещение вакантной должности и формирование кадрового
резерва в Управлении инспекции государственного надзора за
техническим состоянием самоходных машин и других видов техники,
порядка и методики проведения конкурса на замещение вакантной
должности государственной гражданской службы и формирование
кадрового резерва в Управлении инспекции государственного надзора за
техническим состоянием самоходных машин и других видов техники»**

В целях приведения нормативного правового акта Управления инспекции государственного надзора за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники в соответствие с действующим законодательством **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Управления инспекции государственного надзора за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники от 17.02.2022 № 01-03/19 «Об утверждении положения о порядке работы конкурсной комиссии Управления инспекции государственного надзора за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники для проведения конкурса на замещение вакантной должности и формирование кадрового резерва в Управлении инспекции государственного надзора за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники, порядка и методики проведения конкурса на замещение вакантной должности

государственной гражданской службы и формирование кадрового резерва в управлении инспекции государственного надзора за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 14.03.2022 № 032022073) следующие изменения:

1.1. В приложении № 1:

1.1.1. В абзаце четвертом пункта 2.1. после слов «объективная оценка» дополнить словами «профессионального уровня,».

1.1.2. В абзаце шестом пункта 2.2. после слова «оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень,».

1.2. В приложении № 2:

1.2.1. Подпункт «б» пункта 7 изложить в следующей редакции:

«б) анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме;».

1.2.2. Абзац третий подпункта «г» пункта 7 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы)».

1.2.3. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Гражданский служащий Гостехнадзора Республики Бурятия, изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя представителя нанимателя.

Гражданский служащий иного государственного органа, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Гостехнадзор Республики Бурятия заявление на имя представителя нанимателя и анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме.».

1.2.4. Абзац первый пункта 11 изложить в следующей редакции:

«11. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

1.2.5. Абзац четвертый пункта 11 изложить в следующей редакции:

«Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности и полноты сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.».

1.2.6. Абзац седьмой пункта 11 изложить в следующей редакции:

«Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.».

1.2.7. Пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения

дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

1.2.8. Пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с Единой методикой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов.».

Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные отделом по вопросам государственной службы и кадров с участием отделов Гостехнадзора Республики Бурятия, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» ведущей группы должностей и категории «специалисты» ведущей группы должностей. При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания Комиссии по решению представителя нанимателя может осуществляться видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

**И.о. руководителя Гостехнадзора
Республики Бурятия**



Р.С. Ешеев