



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

JÖП

от 16 марта 2016 года № 59

г. Горно-Алтайск

Об утверждении Регламента разработки прогнозных оценок рынка труда (прогноза потребности в кадрах с профессиональным образованием) Республики Алтай

Правительство Республики Алтай **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемый Регламент разработки прогнозных оценок рынка труда (прогноза потребности в кадрах с профессиональным образованием) Республики Алтай.

2. Министерству экономического развития и туризма Республики Алтай совместно с Министерством труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай, Министерством образования и науки Республики Алтай разработать и утвердить в срок до 1 июня 2016 года:

методику формирования и корректировки прогноза потребности экономики Республики Алтай в трудовых ресурсах по видам экономической деятельности на среднесрочный и долгосрочный период;

методику формирования и корректировки сводного прогноза занятости населения и потребности экономики Республики Алтай в трудовых ресурсах по видам экономической деятельности на среднесрочный и долгосрочный период.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
Главы Республики Алтай,
Председателя Правительства
Республики Алтай



Р.Р. Пальталлер

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Республики Алтай
от 16 марта 2016 года № 59

РЕГЛАМЕНТ
разработки прогнозных оценок рынка труда (прогноза потребности в
кадрах с профессиональным образованием) Республики Алтай

I. Общие положения

1. Регламент разработки прогнозных оценок рынка труда (прогноза потребности в кадрах с профессиональным образованием) Республики Алтай (далее – Регламент) регулирует правоотношения, связанные с разработкой и реализацией прогноза потребности экономики Республики Алтай в кадрах с высшим образованием и средним профессиональным образованием.

2. Регламент разработан в целях регулирования процессов формирования и использования результатов прогноза потребности экономики Республики Алтай в кадрах с профессиональным образованием (далее – прогноз кадров), определения порядка и сроков формирования прогноза кадров.

3. Прогноз кадров разрабатывается каждые три года на семь и более лет (далее - прогнозируемый период) и ежегодно корректируется в части данных на очередной год.

4. Основой для разработки прогноза кадров являются:

- а) стратегия социально-экономического развития Республики Алтай;
- б) прогноз социально-экономического развития Республики Алтай;
- в) данные статистической отчетности;
- г) данные исполнительных органов государственной власти Республики Алтай о дополнительной потребности в профессиональных кадрах, профессиональной переподготовке специалистов, рабочих, служащих, в том числе в подведомственных государственных учреждениях;
- д) данные органов местного самоуправления в Республике Алтай, муниципальных учреждений и организаций, осуществляющих предпринимательскую деятельность на территории муниципального образования в Республике Алтай, о дополнительной потребности в профессиональных кадрах, профессиональной переподготовке специалистов, рабочих, служащих в органах местного самоуправления в Республике Алтай, муниципальных учреждениях и организациях, осуществляющих предпринимательскую деятельность на территории муниципального образования в Республике Алтай;
- е) данные прогноза баланса трудовых ресурсов по Республике Алтай, формируемого Министерством труда, социального развития и занятости

населения Республики Алтай и представляемого в Министерство экономического развития и туризма Республики Алтай в порядке и сроки, определенные пунктом 9 настоящего Регламента.

II. Порядок формирования прогноза кадров

5. Формирование прогноза кадров включает в себя следующие этапы:

первый этап - формирование прогноза потребности экономики Республики Алтай в трудовых ресурсах по видам экономической деятельности (далее - Прогноз потребности в трудовых ресурсах);

второй этап - формирование прогноза предложений трудовых ресурсов Республики Алтай (далее - Прогноз предложений трудовых ресурсов);

третий этап - формирование сводного прогноза занятости населения и потребности экономики Республики Алтай в трудовых ресурсах по видам экономической деятельности на среднесрочный и долгосрочный период (далее - Сводный прогноз);

четвертый этап – формирование прогнозных параметров регионального заказа на подготовку, переподготовку профессиональных кадров Республики Алтай.

6. Прогноз потребности в трудовых ресурсах формируется каждые три года на семь и более лет и состоит из двух частей:

в разрезе специальностей и направлений подготовки;

в разрезе видов экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности, утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 января 2014 года № 14-ст (далее – ОКВЭД).

7. Прогноз потребности в трудовых ресурсах в разрезе специальностей и направлений подготовки подлежит ежегодной корректировке в течение двух следующих лет после года формирования Прогноза потребности в трудовых ресурсах.

8. Формирование Прогноза потребности в трудовых ресурсах осуществляется Министерством экономического развития и туризма Республики Алтай в соответствии с методикой формирования и корректировки прогноза потребности экономики Республики Алтай в трудовых ресурсах по видам экономической деятельности на среднесрочный и долгосрочный период (далее - Методика формирования и корректировки Прогноза потребности в трудовых ресурсах) в срок не позднее 15 сентября текущего года.

Методика формирования и корректировки Прогноза потребности в трудовых ресурсах утверждается совместным приказом Министерства экономического развития и туризма Республики Алтай, Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай, Министерства образования и науки Республики Алтай.

9. Для формирования Прогноза потребности в трудовых ресурсах в срок до 1 августа текущего года в Министерство экономического развития и туризма Республики Алтай представляется следующая информация:

а) Министерством труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай:

прогнозный баланс трудовых ресурсов;

прогноз уровня регистрируемой безработицы на рынке труда Республики Алтай;

прогноз трудовой миграции, в том числе прогноз привлечения необходимой иностранной рабочей силы;

б) исполнительными органами государственной власти Республики Алтай - о дополнительной потребности в профессиональных кадрах, профессиональной переподготовке специалистов, рабочих, служащих, в том числе в подведомственных государственных учреждениях, по форме согласно приложению № 1 к настоящему Регламенту;

в) органами местного самоуправления муниципальных образований в Республике Алтай – о дополнительной потребности в профессиональных кадрах, профессиональной переподготовке специалистов, рабочих, служащих в органах местного самоуправления в Республике Алтай, муниципальных учреждениях и организациях, осуществляющих предпринимательскую деятельность на территории муниципального образования в Республике Алтай, по форме согласно приложению № 2 к настоящему Регламенту.

10. Для формирования Прогноза потребности в трудовых ресурсах привлекаются Экспертная группа Республики Алтай по мониторингу внедрения Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе, состав которой утверждается приказом Автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», некоммерческое партнерство «Объединение предпринимателей Республики Алтай», Общественный совет при Министерстве экономического развития и туризма Республики Алтай, исполнительные органы государственной власти Республики Алтай (далее – эксперты) в соответствии с Методикой формирования и корректировки Прогноза потребности в трудовых ресурсах.

11. В целях актуализации данных Прогноза потребности в трудовых ресурсах Министерство экономического развития и туризма Республики Алтай ежегодно осуществляет его корректировку в срок до 15 сентября текущего года, кроме года его формирования, в соответствии с Методикой формирования и корректировки Прогноза потребности в трудовых ресурсах.

12. Прогноз предложений трудовых ресурсов формируется ежегодно Министерством образования и науки Республики Алтай на основе данных о численности выпускников профессиональных образовательных организаций и на основе данных о численности выпускников, с которыми были заключены договоры о целевом обучении по образовательным программам

среднего профессионального и высшего образования.

13. Прогноз предложений трудовых ресурсов формируется по форме согласно приложению № 3 к настоящему Регламенту и представляется в Министерство экономического развития и туризма Республики Алтай в срок до 1 октября текущего года.

14. Сводный прогноз включает:

а) основные тенденции развития экономики и рынка труда Республики Алтай;

б) прогноз спроса и предложения на рынке труда Республики Алтай на среднесрочную и долгосрочную перспективу;

в) прогноз необходимых объемов ежегодного выпуска специалистов из системы профессионального образования в разбивке по уровню образования.

Сводный прогноз формируется Министерством экономического развития и туризма Республики Алтай до 1 ноября текущего года в соответствии с методикой формирования и корректировки сводного прогноза занятости населения и потребности экономики Республики Алтай в трудовых ресурсах по видам экономической деятельности на среднесрочный и долгосрочный период (далее – Методика формирования и корректировки Сводного прогноза).

Методика формирования и корректировки Сводного прогноза утверждается совместным приказом Министерства экономического развития и туризма Республики Алтай, Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай, Министерства образования и науки Республики Алтай.

15. Сводный прогноз формируется Министерством экономического развития и туризма Республики Алтай каждые три года на семь лет.

16. В целях актуализации данных Сводного прогноза Министерство экономического развития и туризма Республики Алтай ежегодно осуществляет его корректировку в срок до 1 ноября текущего года, кроме года его формирования, в соответствии с Методикой формирования и корректировки Сводного прогноза.

17. Министерство экономического развития и туризма Республики Алтай ежегодно в срок до 1 декабря текущего года размещает Сводный прогноз на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

18. Результаты Сводного прогноза используются исполнительными органами государственной власти Республики Алтай в пределах их компетенции.

19. Прогнозные параметры регионального заказа на подготовку, переподготовку профессиональных кадров Республики Алтай (далее – Прогнозные параметры регионального заказа) разрабатываются Министерством экономического развития и туризма Республики Алтай в срок 15 ноября текущего года в разрезе уровня профессионального образования на год, следующего за текущим, на основании итогов Сводного

прогноза по форме согласно приложению № 4 к настоящему Регламенту.

Министерство экономического развития и туризма Республики Алтай в срок до 20 ноября текущего года направляет Прогнозные параметры регионального заказа в исполнительные органы государственной власти Республики Алтай, имеющие в подведомственности государственные образовательные организации, для использования их в формировании контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам профессионального образования за счет средств республиканского бюджета Республики Алтай.

20. Многофункциональный центр прикладных квалификаций, профессиональные образовательные организации Республики Алтай используют данные заказа для профессиональной переподготовки кадров за счет средств республиканского бюджета Республики Алтай.

21. Информацию о результатах выполнения Прогнозных параметров регионального заказа исполнительные органы государственной власти Республики Алтай направляют в Министерство экономического развития и туризма Республики Алтай ежегодно в срок до 1 июня года, следующего за текущим.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Регламенту разработки прогнозных оценок рынка
труда (прогноза потребности в кадрах с
профессиональным образованием) Республики
Алтай

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель

(наименование исполнительного органа
государственной власти Республики Алтай)

(ФИО)

(подпись)

« ____ » _____ 20__ г.

Дополнительная потребность в профессиональных кадрах, профессиональной переподготовке специалистов, рабочих, служащих, в том числе в подведомственных государственных учреждениях

(наименование исполнительного органа государственной власти Республики Алтай)

Наименование работодателя	Вид экономической деятельности организации в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности	Профессия, специальность в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) (при отсутствии в ОКПДТР профессии или специальности делается отметка «не содержится в ОКПДТР»)	Код ОКПДТР	Среднемесячная численность работников работодателя на дату заполнения	ПОТРЕБНОСТЬ В КАДРАХ РАБОЧИХ И СПЕЦИАЛИСТОВ																											
					N год			N год + 1			N год + 2			N год + 3			N год + 4			N год + 5			N год + 6									
					Всего, человек	в том числе:		Всего, человек	в том числе:		Всего, человек	в том числе:		Всего, человек	в том числе:		Всего, человек	в том числе:		Всего, человек	в том числе:		Всего, человек	в том числе:		Всего, человек	в том числе:					
на замену выбывающих*	на вновь создаваемые рабочие места	на замену выбывающих*	на вновь создаваемые рабочие места	на замену выбывающих*		на вновь создаваемые рабочие места	на замену выбывающих*		на вновь создаваемые рабочие места	на замену выбывающих*		на вновь создаваемые рабочие места	на замену выбывающих*		на вновь создаваемые рабочие места	на замену выбывающих*		на вновь создаваемые рабочие места														
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
Код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД):																																
Специалисты с высшим образованием:																	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Специалисты со средним профессиональным образованием (по программам подготовки специалистов среднего звена):																	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Специалисты со средним профессиональным образованием (по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)):																	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Профессиональная подготовка по профессиям рабочих, всего																	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
в том числе по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих*:																	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Переподготовка рабочих - всего:																	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
в том числе по программам переподготовки рабочих*:																	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

*) выбытие работника с рынка труда, требующее замены (выход на пенсию и др.)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Регламенту разработки прогнозных оценок рынка
труда (прогноза потребности в кадрах с
профессиональным образованием) Республики
Алтай

УТВЕРЖДАЮ

Глава МО « _____ »

_____ (ФИО) _____ (подпись)

« _____ » _____ 20__ г.

Дополнительная потребность в профессиональных кадрах, профессиональной переподготовке специалистов, рабочих, служащих в органах местного самоуправления в Республике Алтай, муниципальных учреждениях и организациях, осуществляющих предпринимательскую деятельность на территории муниципального образования в Республике Алтай

МО « _____ »

Наименование работодателя	Вид экономической деятельности организации в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности	Профессия, специальность в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) (при отсутствии в ОКПДТР профессии или специальности делается отметка «не содержится в ОКПДТР»)	Код ОКПДТР	Среднесписочная численность работников работодателя на дату заполнения	ПОТРЕБНОСТЬ В КАДРАХ РАБОЧИХ И СПЕЦИАЛИСТОВ																											
					N год			N год + 1			N год + 2			N год + 3			N год + 4			N год + 5			N год + 6									
					Всего, человек	в том числе:		Всего, человек	в том числе:		Всего, человек	в том числе:		Всего, человек	в том числе:		Всего, человек	в том числе:		Всего, человек	в том числе:		Всего, человек	в том числе:		Всего, человек	в том числе:					
						на замену выбывающих*	на вновь создаваемые рабочие места		на замену выбывающих*	на вновь создаваемые рабочие места		на замену выбывающих*	на вновь создаваемые рабочие места		на замену выбывающих*	на вновь создаваемые рабочие места		на замену выбывающих*	на вновь создаваемые рабочие места		на замену выбывающих*	на вновь создаваемые рабочие места		на замену выбывающих*	на вновь создаваемые рабочие места							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
Код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД):																																
Специалисты с высшим образованием:																	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Специалисты со средним профессиональным образованием (по программам подготовки специалистов среднего звена):																	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Специалисты со средним профессиональным образованием (по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих):																	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Профессиональная подготовка по профессиям рабочих, всего																	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
в том числе по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих*:																	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Переподготовка рабочих - всего:																	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
в том числе по программам переподготовки рабочих*:																	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

*) выбытие работника с рынка труда, требующее замены (выход на пенсию и др.)

ФИО, должность, № телефона исполнителя _____

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Регламенту разработки прогнозных
оценок рынка труда (прогноза
потребности в кадрах с
профессиональным образованием)
Республики Алтай

**ПРОГНОЗ
предложенный трудовых ресурсов**

Наименование работодателя	Вид экономической деятельности организации в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности	Профессия, специальность в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) (при отсутствии в ОКПДТР профессии или специальности делается отметка «не содержится в ОКПДТР»)	Код ОКПДТР	Информация о выпускниках , человек						
				N год	N год + 1	N год + 2	N год + 3	N год + 4	N год + 5	N год + 6
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД):										
Специалисты с высшим образованием:										
Специалисты со средним профессиональным образованием (по программам подготовки специалистов среднего звена):										
Специалисты со средним профессиональным образованием (по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих):										
Неквалифицированные рабочие (без специального образования):										

*) выбытие работника с рынка труда, требующее замену (выход на пенсию и др.)

ФИО, должность, № телефона исполнителя _____

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Регламенту разработки
прогнозных оценок рынка
труда (прогноза потребности
в кадрах с
профессиональным
образованием) Республики
Алтай

ПРОГНОЗНЫЕ ПАРАМЕТРЫ
регионального заказа на подготовку, переподготовку профессиональных кадров
Республики Алтай

Профессия, специальность в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) (при отсутствии в ОКПДТР профессии или специальности делается отметка «не содержится в ОКПДТР»)	Наименование специальности (направления подготовки)	N год + 1
<i>Подготовка профессиональных кадров</i>		
<i>Переподготовка профессиональных кадров</i>		