



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЮП

от 16 мая 2016 года № 134

г. Горно-Алтайск

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Алтай от 17 декабря 2014 года № 379

Правительство Республики Алтай **постановляет**:

Внести в постановление Правительства Республики Алтай от 17 декабря 2014 года № 379 «Об утверждении Положения по установлению системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций Республики Алтай и Порядка исчисления размера средней ставки заработной платы (должностного оклада) педагогических работников государственных общеобразовательных организаций Республики Алтай, осуществляющих учебный процесс, для определения размера должностного оклада руководителя государственной общеобразовательной организации Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай» (Сборник законодательства Республики Алтай, 2014, № 119(125) следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения по установлению системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай»;

2) в пункте 1:

абзацы первый и второй изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемое Положение по установлению системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций Республики Алтай.»;

абзац третий признать утратившим силу;

3) в Положении по установлению системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций Республики Алтай,

утвержденном указанным Постановлением:

- а) подпункт «а» пункта 2 раздела I дополнить словами «или профессиональных стандартов»;
- б) разделы II и III изложить в следующей редакции:

«II. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации»

7. Фонд оплаты труда общеобразовательной организации формируется в пределах численности работников общеобразовательной организации, установленной Правительством Республики Алтай, и с учетом нормативных положений, предусмотренных пунктами 7.1 - 7.6 настоящего раздела, разделом IV настоящего Положения.

Сформированный годовой фонд оплаты труда общеобразовательной организации в последующем подлежит корректировке (перерасчету) в течение текущего финансового года в следующих случаях:

при изменении предельной численности работников общеобразовательной организации;

при увеличении (индексации) размеров окладов (должностных окладов) по профессиям рабочих (должностям служащих) в соответствии с решением, принятым Правительством Республики Алтай;

при увеличении фонда оплаты труда работников общеобразовательной организации за счет оптимизационных мер, направленных на уменьшение прочих расходов.

7.1. Структура, количество штатных единиц и наименования профессий рабочих и должностей служащих общеобразовательной организации учитываются для формирования фонда оплаты труда работников общеобразовательной организации с применением систем нормирования труда, разработанных с учетом Методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 года № 504.

7.2. Для формирования фонда оплаты труда работников административно-управленческого, вспомогательного персонала и основного персонала (педагогические работники, не осуществляющие непосредственно учебный процесс) общеобразовательной организации применяются размеры окладов (должностных окладов) работников, а также размеры и виды компенсационных и стимулирующих выплат, рекомендуемые Примерным положением об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай (по виду экономической деятельности «Образование»), и установленные Положением об оплате труда работников государственных казенных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки

Республики Алтай (по виду экономической деятельности «Образование»), утвержденными приказами Министерства образования и науки Республики Алтай в соответствии с постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай» (далее соответственно - Примерное положение, положение).

При формировании фонда оплаты труда работников административно-управленческого (за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) и вспомогательного персонала общеобразовательной организации предусматриваются средства для выплаты:

а) оклада (должностного оклада) - в размере оклада (должностного оклада), утвержденного приказом Министерства образования и науки Республики Алтай;

б) повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям - в рекомендуемом максимальном размере данного коэффициента, предусмотренном соответствующим приложением к Примерному положению;

в) персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) - в размере повышающего коэффициента, равном 0,8;

г) повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет - в размере повышающего коэффициента, равном 0,1;

д) повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию - в размере повышающего коэффициента, равном 0,1;

е) повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу в сельских населенных пунктах - в размере повышающего коэффициента, равном 0,25;

ж) премиальных выплат в зависимости от результатов труда - в размере 0,25 оклада (должностного оклада);

з) районного коэффициента, коэффициента за работу в безводных местностях, коэффициента за работу в высокогорных районах и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - в размерах в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай.

Объемы средств для выплат, предусмотренных подпунктами «а» - «з» настоящего пункта, суммируются, образуя месячные выплаты по каждой штатной единице.

Порядок формирования средств для выплаты повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и оплаты труда в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается приказом Министерства образования и науки Республики Алтай по согласованию с Министерством труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай и

Министерством финансов Республики Алтай.

Месячные выплаты по штатным единицам суммируются, образуя месячные фонды оплаты труда работников административно-управленческого, вспомогательного персонала и основного персонала (педагогические работники, не осуществляющие непосредственно учебный процесс) общеобразовательной организации.

7.3. Месячный фонд оплаты труда работников основного персонала (педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный процесс) устанавливается в объеме не менее фактического уровня месячного фонда оплаты труда за предыдущий финансовый год с учетом обеспечения уровня средней заработной платы педагогических работников с учетом повышения размера заработной платы за выполняемую ими учебную (преподавательскую) работу и другую работу, определяемого в соответствии с решениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, органов государственной власти Республики Алтай.

7.4. Месячный фонд оплаты труда руководителя общеобразовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера формируется с учетом предельного уровня соотношения их средней заработной платы и средней заработной платы работников этих общеобразовательных организаций в порядке, предусмотренном пунктом 31.2 раздела VII настоящего Положения.

Месячный фонд оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала формируется с учетом доли численности этих работников в общей численности работников общеобразовательной организации и предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда этой организации, устанавливаемых Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Республике Алтай» на 2013-2018 годы, утвержденным распоряжением Правительства Республики Алтай от 28 февраля 2013 года № 132-р.

Перечень должностей (профессий), относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу образовательных организаций, устанавливается Министерством образования и науки Республики Алтай.

7.5. Месячные фонды оплаты труда работников административно-управленческого, вспомогательного и основного персонала суммируются, образуя месячный фонд оплаты труда общеобразовательной организации.

7.6. Годовой фонд оплаты труда общеобразовательной организации определяется путем умножения месячного фонда оплаты труда общеобразовательной организации на 12 месяцев.

III. Формирование централизованного фонда материального стимулирования руководителей

8. Выплаты стимулирующего характера руководителям общеобразовательных организаций устанавливаются Министерством образования и науки Республики Алтай, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении общеобразовательных организаций (далее – учредитель), на основании приказа учредителя по результатам работы общеобразовательных организаций за отчетный квартал и за год в соответствии с Положением о материальной помощи и выплатах стимулирующего характера руководителей государственных учреждений, утвержденным приказом учредителя от 10 сентября 2015 года № 1228.

9. В целях стимулирования руководителей казенных общеобразовательных организаций учредитель формирует централизованный фонд стимулирования труда руководителей общеобразовательных организаций (далее - централизованный фонд) в размере до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных общеобразовательных организаций.

В целях стимулирования руководителей бюджетных и автономных общеобразовательных организаций учредитель формирует централизованный фонд в размере до 5 процентов плановых показателей по выплатам на оплату труда, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации.

10. Конкретные проценты централизованных лимитов бюджетных обязательств и плановых показателей по выплатам на оплату труда определяются учредителем в зависимости от размеров фонда оплаты труда, планируемых сумм на стимулирующие выплаты с учетом результатов деятельности общеобразовательных организаций, объемов работ, их сложности.»;

в) в пункте 12 раздела IV:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«12. Штатное расписание формируется в пределах численности работников общеобразовательной организации, установленной учредителем, с применением систем нормирования труда, разработанных с учетом Методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 года № 504, и утверждается приказом руководителя общеобразовательной организации.»;

в абзаце шестом слова «казенного образовательного учреждения Республики Алтай для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Школа-интернат № 1 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, им. Г.К.Жукова» заменить словами «казенного общеобразовательного учреждения Республики Алтай «Школа-интернат для

- детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, им. Г.К.Жукова»;
- г) в абзаце третьем пункта 15 после слов «заведование кабинетом» дополнить словами «, внеурочную деятельность»;
- д) раздел VII изложить в следующей редакции:

«VII. Система оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательной организации»

29. Заработная плата руководителя общеобразовательной организации, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

30. Размер должностного оклада руководителя общеобразовательной организации определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности общеобразовательной организации. Критерии оценки сложности труда для дифференцированного установления должностного оклада руководителю общеобразовательной организации утверждаются приказом Министерства образования и науки Республики Алтай.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров общеобразовательных организаций устанавливаются на 10 - 40 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

Должностной оклад заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательной организации устанавливает руководитель этой организации.

31. Стимулирование руководителей общеобразовательных организаций осуществляется по решению учредителя по результатам достижения показателей деятельности, в соответствии с критериями оценки эффективности работы общеобразовательной организации, утвержденными приказом Министерства образования и науки Республики Алтай.

Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются руководителю общеобразовательной организации с учетом условий труда в соответствии с разделом VIII настоящего Положения.

Руководителю общеобразовательной организации выплачиваются премии при поощрении его органами государственной власти Российской Федерации и органами государственной власти Республики Алтай, поощрении ведомственными наградами.

Материальная помощь оказывается руководителю общеобразовательной организации на основании решения учредителя в случаях и в порядке, установленных приказом Министерства образования и науки Республики Алтай.

31.1. С учетом условий труда заместителям руководителя общеобразовательной организации и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

Стимулирующие выплаты заместителям руководителя общеобразовательной организации и главному бухгалтеру устанавливаются на основании раздела IX настоящего Положения.

31.2. Соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников общеобразовательных организаций (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата работников общеобразовательных организаций (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) рассчитывается делением годового фонда заработной платы, начисленной работникам списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), на среднесписочную численность работников списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) и на 12 (количество месяцев в году).

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников этих организаций (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается учредителем, в кратности от 1 до 3.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя общеобразовательной организации и средней заработной платы работников этой организации в кратности от 1 до 3 может быть увеличен по решению учредителя, в отношении руководителя общеобразовательной организации, которая включена в перечень государственных учреждений Республики Алтай, в которых предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя государственного учреждения Республики Алтай и средней заработной платы работников государственного учреждения Республики Алтай может быть увеличен по решению государственного органа Республики Алтай, в ведении которого находится государственное учреждение Республики Алтай, утверждаемый Правительством Республики Алтай.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательной организации и средней заработной платы работников общеобразовательной организации (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается руководителем общеобразовательной организации по согласованию с учредителем, в кратности от 1 до 2.

Условия оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329.»;

е) в пункте 33 раздела IX после слов «работникам общеобразовательной организации» дополнить словами «, за исключением руководителя общеобразовательной организации,».

Исполняющий обязанности
Главы Республики Алтай,
Председателя Правительства
Республики Алтай



Н.М. Екеева