



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

JÖП

от 25 сентября 2017 года № 243

г. Горно-Алтайск

**О внесении изменений в постановление  
Правительства Республики Алтай  
от 5 ноября 2008 года № 252**

Правительство Республики Алтай **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай» (Сборник законодательства Республики Алтай, 2008, № 55(61); 2009, № 57(63), № 60(66), № 61(67); 2010, № 66(72), № 67(73), № 71(77); 2011, № 78(84), № 82(88); 2012, № 85(91), № 93(99), № 94(100); 2013, № 99(105), № 101(107), № 102(108), № 105(111); 2014, № 115(121), № 116(122), № 118(124); 2015, № 123(129), № 125(131), № 127(133); 2016, № 135(141), официальный портал Республики Алтай в сети «Интернет»: [www.altai-republic.ru](http://www.altai-republic.ru), 2016, 29 декабря) (далее – Изменения).

2. Настоящее Постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением подпункта «г» пункта 4 Изменений, который вступает в силу с 1 января 2018 года.

Глава Республики Алтай,  
Председатель Правительства  
Республики Алтай



А.В. Бердников

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Республики Алтай  
от 25 сентября 2017 года № 243

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в постановление Правительства Республики Алтай от  
5 ноября 2008 года № 252 «О введении новых систем оплаты труда  
работников государственных органов Республики Алтай и работников  
государственных учреждений Республики Алтай, и признании  
утратившими силу некоторых постановлений Правительства  
Республики Алтай»**

1. В пункте 10:

а) абзацы второй-четвертый изложить в следующей редакции:

«Государственным органам Республики Алтай, в ведении которых  
находятся государственные учреждения Республики Алтай:

до 10 октября 2017 года принять нормативный правовой акт по  
определению предельного уровня соотношения среднемесячной заработной  
платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров  
подведомственных государственных учреждений Республики Алтай, и  
среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета  
заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей,  
главного бухгалтера) в соответствии с настоящим Постановлением;

до 30 ноября 2017 года по согласованию с Министерством труда,  
социального развития и занятости населения Республики Алтай и  
Министерством финансов Республики Алтай внести изменения в положения  
(примерные положения) об оплате труда работников государственных  
учреждений Республики Алтай по видам экономической деятельности с  
учетом положений настоящего Постановления;»;

б) дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«осуществлять ежеквартальный анализ фактических значений уровня  
соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их  
заместителей, главных бухгалтеров подведомственных государственных  
учреждений Республики Алтай и среднемесячной заработной платы  
работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего  
руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) нарастающим итогом с  
начала календарного года в целях недопущения превышения предельного  
уровня соотношения по итогам календарного года.».

2. В приложении № 1 к указанному постановлению:

а) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Государственные органы Республики Алтай, в ведении которых  
находятся государственные учреждения Республики Алтай, устанавливают  
руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера по

результатам достижения показателей эффективности деятельности государственного учреждения Республики Алтай и работы его руководителя, утверждаемых государственным органом Республики Алтай, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения, за соответствующий период.

В целях стимулирования руководителей казенных учреждений Республики Алтай главные распорядители средств республиканского бюджета Республики Алтай вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений Республики Алтай.

В целях стимулирования руководителей бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай главные распорядители средств республиканского бюджета Республики Алтай вправе централизовать до 5 процентов плановых показателей по выплатам на оплату труда, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

При определении процента централизуемых лимитов бюджетных обязательств и плановых показателей по выплатам на оплату труда учитываются размер фонда оплаты труда государственного учреждения Республики Алтай, планируемая сумма на выплаты стимулирующего характера руководителю государственного учреждения Республики Алтай, объемы работ, их сложность и социальная значимость соответствующего учреждения.

При установлении условий оплаты труда руководителю государственного учреждения Республики Алтай государственный орган Республики Алтай должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым или вторым пункта 11.1 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности государственного учреждения Республики Алтай и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Руководителю государственного учреждения Республики Алтай выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению государственного органа Республики Алтай, в ведении которого находится государственное учреждение Республики Алтай, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности государственного учреждения Республики Алтай и работы его руководителя, включая рост средней заработной платы работников государственного учреждения Республики Алтай в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Правительства Республики Алтай.

Условия оплаты труда руководителей государственных учреждений Республики Алтай устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на

основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».);

б) дополнить пунктом 11.1 следующего содержания:

«11.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Республики Алтай и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом государственного органа Республики Алтай, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, с учетом сложности труда, установленной в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения, объема выполняемой работы в кратности от 1 до 3 - для руководителей указанных учреждений и в кратности от 1 до 2 - для заместителей руководителей и главных бухгалтеров указанных учреждений.

Размеры кратности предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, указанного в абзаце первом настоящего пункта, могут быть установлены Правительством Республики Алтай в иных размерах для отдельных государственных учреждений Республики Алтай исходя из особенностей применяемых в них трудовых отношений с руководителем, его заместителями и главным бухгалтером в части оплаты их труда с учетом федерального законодательства или исходя из отдельных направлений деятельности этих учреждений, которые представляют особую важность для Республики Алтай, и особенностей профессионально-квалификационного состава кадров.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Республики Алтай и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения Республики Алтай и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением

Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, установленного абзацем первым настоящего пункта или установленного в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, по решению государственного органа Республики Алтай, в ведении которого находится государственное учреждение Республики Алтай, могут быть установлены условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения Республики Алтай, включенного в перечень государственных учреждений Республики Алтай, в которых условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Республики Алтай и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, утверждаемый Правительством Республики Алтай.»;

в) в пункте 12.1 слова «Исполнительные органы государственной власти» заменить словами «Государственные органы».

3. Пункт 3 раздела II приложения № 3 к указанному постановлению изложить в следующей редакции:

«3. Выплаты за ученую степень кандидата наук, доктора наук работникам научных учреждений Республики Алтай, занимающим штатные должности, ученые степени по которым предусмотрены тарифно-квалификационными требованиями, устанавливаемые до дня вступления в силу Федерального закона от 2 июля 2013 года № 185-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов (отдельных положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», включаются в оклады (должностные оклады).

Увеличение окладов (должностных окладов) за счет включения выплат за ученые степени кандидата наук, доктора наук не учитываются при индексации заработной платы и при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), выплате материальной помощи.».

4. В приложении № 5 к указанному постановлению:

а) в пункте 8 раздела I слова «5205 рублей» заменить словами «установленного в соответствии с федеральным законодательством минимального размера оплаты труда»;

б) в разделе IV:

в пункте 26:

абзац второй после слов «условиями труда» дополнить словами «, в зависимости от класса (подкласса) условий труда на рабочих местах»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Классы (подклассы) условий труда на рабочих местах устанавливаются по результатам проведения специальной оценки условий труда, порядок проведения которой установлен Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда.»»;

в абзаце пятом слова «аттестации рабочих мест» заменить словами «специальной оценки условий труда»;

абзацы третий и четвертый пункта 32 изложить в следующей редакции:

«в размере не менее одинарной части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада) за каждый день или час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада) за каждый день или час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.»;

в) в приложении № 3 к указанному приложению:

строку 7 изложить в следующей редакции:

«7.	Министерство природных ресурсов, экологии и имущественных отношений Республики Алтай			63,9	41,2»;
-----	--	--	--	------	--------

строку 10 изложить в следующей редакции:

«10.	Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай	67,1»;			
------	---	--------	--	--	--

строку 12 признать утратившей силу;

строку 14 изложить в следующей редакции:

«14.	Комитет по делам записи актов гражданского состояния и архивов Республики Алтай			56,3	47,8».
------	---	--	--	------	--------