



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

JÖП

от 12 октября 2017 года № 263

г. Горно-Алтайск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников автономных учреждений, подведомственных Правительству Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Издательская деятельность»

Правительство Республики Алтай **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников автономных учреждений, подведомственных Правительству Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Издательская деятельность», утвержденное постановлением Правительства Республики Алтай от 12 января 2017 года № 5 (официальный портал Республики Алтай в сети «Интернет»: www.altai-republic.ru, 2017, 13 января), следующие изменения:

1) раздел I дополнить пунктом 5.1 следующего содержания:

«5.1. Наименования должностей служащих (профессий рабочих) учреждения, включаемые в штатное расписание учреждения, должны соответствовать общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, предусмотренным единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается приказом учреждения в пределах установленной численности работников, а также с учетом распределенного Правительством Республики Алтай объема средств, направляемых на заработную плату в учреждении.»;

2) абзацы четвертый и пятый пункта 6 раздела II изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, занимающих должности работников печатных средств массовой информации, устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников печатных средств массовой информации, и размерами повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемым должностям, согласно приложению № 1 к настоящему Примерному положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности специалистов и служащих, устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, и размерами повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемым должностям, согласно приложению № 2 к настоящему Примерному положению.»;

3) в разделе III:

абзац второй пункта 14 изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов рабочим учреждения устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, согласно приложению № 3 к настоящему Примерному положению.»;

в абзаце втором пункта 16 слова «Рекомендуемый размер» заменить словом «Размер»;

в абзаце втором пункта 17 слово «Размеры» заменить словами «Рекомендуемые размеры»;

4) в разделе IV:

пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в соответствии с пунктом 7 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, утвержденного постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай» (далее - постановление № 252).

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 40% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и

главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

в абзаце втором пункта 22 слова «в соответствии с критериями оценки эффективности работы учреждения» заменить словами «и работы его руководителя, утверждаемых Правительством Республики Алтай за соответствующий период»;

пункт 23 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Неиспользованные в течение финансового года централизованные лимиты бюджетных обязательств учреждения остаются в распоряжении учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.»;

пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается ежегодно не позднее 1 февраля распоряжением Правительства Республики Алтай в кратности от 1 до 3.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается ежегодно не позднее 1 февраля распоряжением Правительства Республики Алтай в кратности от 1 до 2.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, установленный в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, предусматривает абсолютный уровень оплаты труда руководителя в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и

работы его руководителя, и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».»;

5) в разделе V:

в пункте 26:

абзац четвертый дополнить словами «или увеличение объема работы»;

в абзаце пятом слова «увеличение объема работы и (или)» исключить;

пункт 29 после слов «зон обслуживания» дополнить словами «, увеличение объема работы»;

дополнить пунктом 29.1 следующего содержания:

«29.1. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.»;

пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время путем установления доплаты за работу в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер доплаты за работу в ночное время составляет 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника учреждения в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году, исходя из продолжительности рабочей недели.

Конкретные размеры доплаты за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

в пункте 31:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«не менее одинарной части оклада (должностного оклада) за день сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части

оклада (должностного оклада) за день сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;»;

абзац пятый дополнить вторым предложением следующего содержания:

«Расчет части оклада (должностного оклада) за день работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих дней в соответствующем календарном году.»;

б) пункт 39 раздела VII изложить в следующей редакции:

«39. Руководитель учреждения из фонда оплаты труда может выплачивать работникам единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам.

Единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам, оказание материальной помощи руководителю учреждения производятся на основании распоряжения Правительства Республики Алтай.»;

7) пункт 47 раздела VIII изложить в следующей редакции:

«47. Фонд оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, включая средства для оказания материальной помощи, формируется с учетом предельного уровня соотношения их среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платы работников учреждения в порядке, предусмотренном пунктом 25 настоящего Примерного положения.».

2. Настоящее Постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
Главы Республики Алтай,
Председателя Правительства
Республики Алтай



Н.М. Екеева