



**ПРИКАЗ**

**ЖАКАРУ**

*«23» ноябрь 2023 г. № 74*

г. Горно-Алтайск

**О внесении изменений в Примерное положение по оплате труда работников автономного учреждения Республики Алтай «Региональный центр туризма и индустрии гостеприимства», подведомственного Министерству туризма Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления»**

В целях индексации заработной платы работников автономного учреждения Республики Алтай «Региональный центр туризма и индустрии гостеприимства», подведомственного Министерству туризма Республики Алтай, с 1 октября 2023 г. на 5,5 процента **п р и к а з ы в а ю**:

1. Внести в Примерное положение по оплате труда работников автономного учреждения, подведомственного Министерству туризма Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления», утвержденное приказом Министерства туризма Республики Алтай от 7 августа 2023 г. № 44, следующие изменения:

- а) пункт 69 раздела VIII признать утратившим силу;
- б) приложения № 1 - № 4 к указанному Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1  
к Примерному положению об оплате  
труда работников автономного  
учреждения Республики Алтай  
«Региональный центр туризма и  
индустрии гостеприимства»,  
подведомственного Министерству  
туризма Республики Алтай, по виду  
экономической деятельности  
«Консультирование по вопросам

коммерческой деятельности и  
управления»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ  
окладов (должностных окладов) работников, занимающих  
общеотраслевые должности служащих, и рекомендуемые размеры  
повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по  
занимаемым должностям**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей	Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям
1.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ) «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:	3784	
1.1	1 квалификационный уровень (делопроизводитель, секретарь)		до 0,02
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:	6022	
2.1.	1 квалификационный уровень (специалист по кадрам, программист, экономист)		до 0,03
2.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория		от 0,03 до 0,10
2.3.	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория		от 0,10 до 0,21
2.4.	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		от 0,21 до 0,32

Приложение №2  
к Примерному положению об оплате труда работников автономного учреждения Республики Алтай «Региональный центр туризма и индустрии гостеприимства», подведомственного Министерству туризма Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ  
окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих  
деятельность в сфере туризма, занимающих должности служащих, не  
включенные в профессиональные квалификационные группы**

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Менеджер по формированию туристского продукта	6022

Приложение №3  
к Примерному положению об оплате труда работников автономного учреждения Республики Алтай «Региональный центр туризма и индустрии гостеприимства», подведомственного Министерству туризма Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ  
(должностных окладов) работников, занимающих должности служащих,  
квалификационные требования к которым и наименования которых  
установлены в соответствии с профессиональными стандартами**

№ п/п	Уровень квалификации, наименование должностей служащих, ссылка на профессиональный стандарт, в соответствии с которым устанавливаются наименования должностей и квалификационные требования к ним	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	5 уровень квалификации (специалист по закупкам) <sup>1</sup>	6022

<sup>1</sup> Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № 625н;

Приложение № 4  
к Примерному положению об оплате труда работников автономного учреждения Республики Алтай «Региональный центр туризма и индустрии гостеприимства», подведомственного Министерству туризма Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ  
работников, осуществляющих профессиональную деятельность по  
профессиям рабочих**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, наименование профессий	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1.	Профессии рабочих, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:	
1.1.	1 квалификационный уровень:	
1.1.1.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; уборщик служебных помещений	3521

2.	Профессии рабочих, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:	
2.1.	1 квалификационный уровень:	
2.1.1.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	4989».

2. Директору автономного учреждения Республики Алтай «Региональный центр туризма и индустрии гостеприимства» (далее – учреждение) в течение 5 рабочих дней со дня вступления в силу настоящего Приказа:

привести локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, в части оплаты труда работников в соответствии с настоящим Приказом с учетом мнения представительного органа работников;

заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками учреждения.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 г.

Министр



Э.Б. Сарбашев