



Дата: 31.07.2024 г.

Номер гос. регистрации: 0284

МИНИСТЕРСТВО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ  
(Минобрнауки РА)

АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН  
ЎРЕДУ ЛЕ БИЛИМ  
МИНИСТЕРСТВОЗЫ

## ПРИКАЗ

## ЖАКАРУ

31.07.2024 № П-06-01/0025

г. Горно-Алтайск

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки»**

В целях совершенствования оплаты труда работников бюджетного научного учреждения Республики Алтай «Научно-исследовательский институт алтаистики им. С.С. Суразакова» путем увеличения доли выплат по окладам (должностным окладам) в структуре их заработной платы за счет установления окладов (должностных окладов) с увеличением их размеров на 10 процентов **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки», утвержденное приказом Министерства образования и науки Республики Алтай от 5 декабря 2018 г. № 1324, следующие изменения:

а) в пункте 55 раздела VIII:

в подпункте «в» цифры «2,516» заменить цифрами «2,358»;

б) подпункт е) пункта 55 изложить в следующей редакции:

«е) Доплаты за вредные и (или) опасные условия труда - в размере 4 процента оклада (должностного оклада) в соответствии с результатами проведенной специальной оценки условий труда;»

в) приложения № 1 - № 3 к указанному Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
государственных учреждений  
Республики Алтай,  
подведомственных Министерству  
образования и науки Республики  
Алтай, по виду экономической  
деятельности «Научные  
исследования и разработки»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ  
(должностных окладов) работников, занимающих должности научных  
сотрудников и других служащих, включенные в профессиональные  
квалификационные группы, и рекомендуемые размеры повышающих  
коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемым  
должностям**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ) / квалификационный уровень / наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей	Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок		
1.1.	Должности, отнесенные к ПКГ должностей научно-технических работников второго уровня:	5488	
1.1.1.	4 квалификационный уровень: лаборант-исследователь	5488	до 0,03
1.2.	Должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений (должности научных сотрудников):		
1.2.1.	1 квалификационный уровень:		
1.2.1.1.	Младший научный сотрудник	7223	
1.2.1.2.	Научный сотрудник	7223	до 0,38
1.2.2.	2 квалификационный уровень: старший научный сотрудник	7223	от 0,38 до 0,5
1.2.3.	3 квалификационный уровень: ведущий научный сотрудник	7223	от 0,5 до 0,75
1.2.4.	4 квалификационный уровень: главный научный сотрудник	7223	от 0,75 до 1,00
1.3.	Должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений (должности руководителей структурных подразделений)	7223	
1.3.1	4 квалификационный уровень: заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией,	7223	от 0,75 до 0,87

	отделением, сектором); ученый секретарь		
2.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:		
2.1.1.	1 квалификационный уровень: архивариус	4163	
2.2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:		
2.2.1.	1 квалификационный уровень: секретарь руководителя	5488	до 0,03
2.2.2.	2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	5488	от 0,03 до 0,09
2.3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:		
2.3.1.	1 квалификационный уровень: инженер-программист (программист); специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт	6625	до 0,03
2.3.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6625	от 0,03 до 0,10
2.3.3.	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6625	от 0,10 до 0,21
2.3.4.	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6625	от 0,21 до 0,32
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
3.1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: библиотекарь	5781	до 0,02

Приложение № 2  
к Примерному положению

об оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ  
(должностных окладов) работников, занимающих должности служащих,  
квалификационные требования к которым и наименования, которых  
установлены в соответствии с профессиональными стандартами**

№ п/п	Уровень квалификации / наименование должностей служащих / ссылка на профессиональный стандарт, в соответствии с которым устанавливаются наименования должностей и квалификационные требования к ним	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1	5 уровень квалификации:	
1.1.	Специалист по закупкам <sup>1</sup>	6625

<sup>1</sup> профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № 625н.

Приложение № 3  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
государственных учреждений  
Республики Алтай,  
подведомственных Министерству  
образования и науки Республики  
Алтай, по виду экономической  
деятельности «Научные  
исследования и разработки»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ  
работников, осуществляющих профессиональную деятельность по  
профессиям рабочих**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ) /квалификационный уровень / наименование профессий	Размер оклада, рублей
----------	---	--------------------------

1.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:	
1.1.	1 квалификационный уровень:	
1.1.1	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; уборщик служебных помещений	3874
1.1.2	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник)	4350
2.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:	
2.1.	1 квалификационный уровень:	
2.1.1.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий; водитель автомобиля	5488».

2. Отделу финансового контроля, экономического анализа и прогнозирования Министерства образования и науки Республики Алтай в течение 2 рабочих дней, следующих со дня подписания настоящего Приказа, довести его до бюджетного научного учреждения Республики Алтай «Научно-исследовательский институт алтаистики им. С.С. Суразакова» (далее – учреждение).

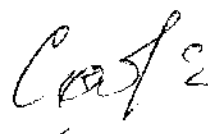
3. Руководителю учреждения:

а) в течение 5 рабочих дней, следующих со дня вступления в силу настоящего Приказа, привести локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, в части оплаты труда работников в соответствии с настоящим Приказом с учетом мнения представительного органа работников учреждения, предусмотрев увеличение окладов (должностных окладов) на 10 процентов за счет уменьшения стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда;

б) заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками учреждения в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай.

4. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2024 г.

Министр



О.С. Саврасова