

Дата: 16.08.2024 г.

Номер гос. регистрации: 0307



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ
(МИНКУЛЬТУРЫ РА)**

**АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН
КУЛЬТУРА
МИНИСТЕРСТВОЗЫ
(АР МИНКУЛЬТУРАЗЫ)**

ПРИКАЗ

ЖАКАРУ

16.08.2024 № П-04-01/0104

г. Горно-Алтайск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству культуры Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность в области исполнительских искусств», «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «Деятельность музеев», «Деятельность библиотек и архивов»

В целях совершенствования оплаты труда работников государственных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству культуры Республики Алтай, по видам экономической деятельности «Деятельность в области исполнительских искусств», «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «Деятельность музеев», «Деятельность библиотек и архивов» путем увеличения доли выплат по окладам (должностным окладам) в структуре их заработной платы за счет установления окладов (должностных окладов) с увеличением их размеров на 10 процентов **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Примерное положение по оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству культуры Республики Алтай, по видам экономической деятельности «Деятельность в области исполнительских искусств», «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «Деятельность музеев», «Деятельность библиотек и архивов», утвержденное приказом Министерства культуры Республики Алтай от 26 января 2021 г. № 18-П, следующие изменения:

а) в разделе I:

в пункте 4 слова «предельными размерами» заменить словами «максимальным размером»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Наименования должностей служащих (профессий рабочих) учреждения, включаемые в штатное расписание учреждения, должны соответствовать Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартам.»;

пункт 7 дополнить словами «на текущий финансовый год»;

б) в разделе VIII:

в подпункте «в» пункта 64:

в абзаце втором цифры «1,751» заменить цифрами «1,432»;

в абзаце третьем цифры «1,391» заменить цифрами «1,396»;

в абзаце четвертом цифры «1,425» заменить цифрами «1,142»;

в абзаце пятом цифры «1,323» заменить цифрами «1,378»;

в абзаце шестом цифры «1,137» заменить цифрами «0,987»;

в абзаце седьмом цифры «0,766» заменить цифрами «0,372»;

в абзаце восьмом цифры «0,784» заменить цифрами «0,838»;

в абзаце девятом цифры «0,818» заменить цифрами «0,689»;

подпункт «а» пункта 65 изложить в следующей редакции;

«а) премиальных выплат в зависимости от результатов труда в размере:

3,873 процента оклада (должностного оклада) - БУ РА «Республиканская детская библиотека»;

8,34 процента оклада (должностного оклада) - АУ РА «Государственный национальный театр танца и песни «Алтам»;

13,571 процента оклада (должностного оклада) - БУ РА «Национальный музей им. А.В. Анохина»;

5,144 процента оклада (должностного оклада) - АУ РА «Государственная филармония»;

9,363 процента оклада (должностного оклада) - БУ РА «Республиканский центр народного творчества»;

1,937 процента оклада (должностного оклада) - БУ РА «Национальный драматический театр имени П.В. Кучияк»;

2,623 процента оклада (должностного оклада) - БУ РА «Государственный оркестр Республики Алтай»;

0,858 процента оклада (должностного оклада) - БУ РА «Национальная библиотека Республики Алтай имени М.В. Чевалкова»;

б) приложения № 1 - № 4 к указанному Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений Республики Алтай,

подведомственных Министерству культуры Республики Алтай, по видам экономической деятельности «Деятельность в области исполнительских искусств», «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «Деятельность музеев», «Деятельность библиотек и архивов»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности
служащих, включенные в профессиональные квалификационные группы,
и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам
(должностным окладам) по занимаемым должностям**

№ п/п	Профессиональная квалификационная / квалификационный уровень / наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей	Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям
1.	Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ) должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
1.1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»: заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; ассистент дирижера; помощник режиссера	6833	
1.2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: чтец-мастер художественного слова; главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера; помощник главного дирижера; помощник художественного руководителя; заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-реставратор; репетитор по вокалу; репетитор по балету; аккомпаниатор-концертмейстер; художник по свету; администратор (старший	7868	

	администратор); библиотекарь; библиограф; методист библиотеки; методист центра народного творчества; артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист драмы; артист оркестра народных инструментов; редактор; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; звукооператор, специалист экспозиционного и выставочного отдела		
1.3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»: главный балетмейстер; главный художник; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; режиссер; режиссер массовых представлений	8654	
2.	ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	4163	
2.1.1.	1 квалификационный уровень: секретарь-стенографистка; кассир; архивариус		до 0,02
2.2.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	5488	
2.2.1.	1 квалификационный уровень: секретарь руководителя; администратор; лаборант		до 0,03
2.2.2.	3 квалификационный уровень: начальник хозяйственного отдела		от 0,09 до 0,2
2.3.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	6625	
2.3.1.	1 квалификационный уровень: аналитик; менеджер; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; специалист по маркетингу; специалист по кадрам; юрисконсульт, экономист		до 0,03
2.3.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		от 0,03 до 0,10
2.3.3.	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может		от 0,10 до 0,21

	устанавливаться I внутридолжностная категория		
2.4.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
2.4.1.	3 квалификационный уровень: заведующий филиала	9625	от 0,06 до 0,1

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству культуры Республики Алтай, по видам экономической деятельности «Деятельность в области исполнительских искусств», «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «Деятельность музеев», «Деятельность библиотек и архивов»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(должностных окладов) работников, занимающих должности служащих,
квалификационные требования к которым и наименования которых
установлены в соответствии с профессиональными стандартами**

№ п/п	Наименование должностей служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы/ссылка на профессиональный стандарт, в соответствии с которым устанавливаются квалификационные требования	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Специалист по административно-хозяйственному обеспечению ¹ ; специалист по организации эксплуатации лифтов ²	5488
2.	Контрактный управляющий ³ ; специалист по охране труда ⁴ ; системный администратор ⁵ ; менеджер информационных ресурсов ⁶	6625
3.	Специалист по учету музейных предметов I категории ⁷ ; специалист по микрокопированию и оцифровке документов ⁸ ; графический дизайнер ⁹ ; художественный редактор ⁹ ; хранитель музейных предметов ¹⁰ ; научный сотрудник музея ¹⁰	7868
4.	Старший научный сотрудник музея ¹⁰	8100

¹⁾ Профессиональный стандарт «Специалист административно-хозяйственной деятельности», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 февраля 2018 г. № 49н.

²⁾ Профессиональный стандарт «Специалист по эксплуатации лифтового оборудования», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 марта 2021 г. № 203н.

³⁾ Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № 625н.

⁴⁾ Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. № 274н.

⁵⁾ Профессиональный стандарт «Системный администратор информационно-коммуникационных систем», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 сентября 2020 г. № 680н.

⁶⁾ Профессиональный стандарт «Специалист по информационным ресурсам», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 июля 2022 г. № 420н.

⁷⁾ Профессиональный стандарт «Специалист по учету музейных предметов», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 г. № 521н.

⁸⁾ Профессиональный стандарт «Специалист по библиотечно-информационной деятельности» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2022 г. № 527н.

⁹⁾ Профессиональный стандарт «Графический дизайнер», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 января 2017 г. № 40н.

¹⁰⁾ Профессиональный стандарт «Хранитель музейных ценностей», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 г. № 537н.

Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству культуры Республики Алтай, по видам экономической деятельности «Деятельность в области исполнительских искусств», «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «Деятельность музеев», «Деятельность библиотек и архивов»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, не включенные в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей служащих	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного)
----------	----------------------------------	--

		оклада), рублей
1.	Начальник общего отдела	9625
2.	Главный администратор, главный режиссер	8654
3.	Помощник директора	7868
4.	Специалист по организации безопасности музейных предметов	7863
5.	Помощник режиссера	6833

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству культуры Республики Алтай, по видам экономической деятельности «Деятельность в области исполнительских искусств», «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «Деятельность музеев», «Деятельность библиотек и архивов»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
работников, осуществляющих профессиональную деятельность по
профессиям рабочих**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ)/квалификационный уровень	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1.	ПКГ профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии	
1.1.	ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
1.2.	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням (костюмер, реквизитор)	7143
2.	ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих	
2.1.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
2.1.1.	1 квалификационный уровень:	
2.1.2.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник, гардеробщик, курьер,	3874

	уборщик служебных помещений	
2.1.3.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий зеленого хозяйства)	4867
3.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
3.1.	1 квалификационный уровень:	
3.1.1.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования)	5488».

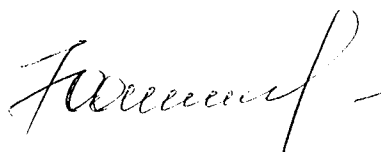
2. Руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Алтай, по видам экономической деятельности «Деятельность в области исполнительских искусств», «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «Деятельность музеев», «Деятельность библиотек и архивов» (далее - учреждения):

а) в течение 5 рабочих дней, следующих со дня вступления в силу настоящего Приказа, привести локальные нормативные акты возглавляемых ими учреждений, содержащие нормы трудового права, в части оплаты труда работников в соответствии с настоящим Приказом с учетом мнения представительного органа работников учреждения, предусмотрев увеличение окладов (должностных окладов) на 10 процентов за счет уменьшения стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда;

б) заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками учреждения в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2024 г.

Министр



О.Ю. Антарадонова