



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 марта 2017 г. № 60

г. МАХАЧКАЛА

**Об утверждении Положения об оплате труда
работников государственного казенного учреждения
Республики Дагестан «Служба вызова экстренных
оперативных служб по единому номеру «112»
Республики Дагестан»**

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан» Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Служба вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112» Республики Дагестан».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.



**Председатель Правительства
Республики Дагестан**

А. Гамидов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 14 марта 2017 г. № 60

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственного
казенного учреждения Республики Дагестан
«Служба вызова экстренных оперативных служб
по единому номеру «112» Республики Дагестан»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и в целях реализации пункта 5 постановления Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан».

Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Служба вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112» Республики Дагестан» (далее – ГКУ РД «Служба – 112 РД») и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов ГКУ РД «Служба – 112 РД», устанавливаемых на основе утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 г. № 242н профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах;

размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам);

условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих, по общеотраслевым профессиям рабочих ГКУ РД «Служба – 112 РД» устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 г. № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной

платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».

3. Оклады (должностные оклады) работникам ГКУ РД «Служба – 112 РД», относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования и культуры, определяются согласно положениям об оплате труда работников учреждений соответствующих видов экономической деятельности, а компенсационные и стимулирующие выплаты производятся в соответствии с настоящим Положением.

4. С учетом условий труда работникам ГКУ РД «Служба – 112 РД» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

5. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

6. Выплаты по заработной плате осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

7. Руководитель ГКУ РД «Служба – 112 РД» несет ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников и должен также руководствоваться Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

8. В случаях, когда месячная заработная плата работника ГКУ РД «Служба – 112 РД», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, ему производится доплата до минимального размера оплаты труда.

9. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно.

II. Размеры окладов (должностных окладов) и повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам должностей работников ГКУ РД «Служба – 112 РД»

10. Оклады (должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам должностей работников ГКУ РД «Служба – 112 РД» устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа второго уровня

Наименование должности	Размер оклада (рублей)
Специалист гражданской обороны	2857–3140
Специалист гражданской обороны 2 категории	3140–3450
Специалист гражданской обороны 1 категории	3789–4158
Ведущий специалист гражданской обороны	4552–4923

Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня

Наименование должности	Размер оклада (рублей)
Начальник центра обработки вызовов	5316–6623
Заместитель начальника центра обработки вызовов	5712
Начальник отделения (группы)	4923

11. Руководителям структурных подразделений, специалистам и рабочим ГКУ РД «Служба – 112 РД», осуществляющим деятельность по обеспечению своевременного реагирования на чрезвычайные ситуации и происшествия, а также ликвидацию их последствий, устанавливается повышающий коэффициент к окладам в размере:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Начальник центра обработки вызовов	0,8
Заместитель начальника центра обработки вызовов	0,7
Начальник отдела центра обработки вызовов	0,7
Заместитель начальника отдела центра обработки вызовов	0,6
Начальник отделения (группы)	0,6
Специалист гражданской обороны	0,5
Специалист гражданской обороны 2 категории	0,5
Специалист гражданской обороны 1 категории	0,6
Ведущий специалист гражданской обороны	0,6
Психолог 1 категории	0,5
Психолог 2 категории	0,5
Психолог	0,4
Лингвист-переводчик	0,5

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется

путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

12. Повышающие коэффициенты учитываются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Применение повышающих коэффициентов образует новый оклад, и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

III. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера ГКУ РД «Служба – 112 РД»

13. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера ГКУ РД «Служба – 112 РД» состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя ГКУ РД «Служба – 112 РД» устанавливается при заключении трудового договора в зависимости от сложности труда на основе факторов сложности труда руководителей, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю ГКУ РД «Служба – 112 РД» Министерством по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан устанавливаются в зависимости от условий его труда в соответствии с трудовым законодательством, а также в зависимости от исполнения им целевых показателей эффективности работы.

Соотношение средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение среднего размера заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

14. Должностной оклад руководителя ГКУ РД «Служба – 112 РД» устанавливается трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера ГКУ РД «Служба – 112 РД» устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя ГКУ РД «Служба – 112 РД». Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру ГКУ РД «Служба – 112 РД» устанавливаются приказом руководителя ГКУ РД «Служба – 112 РД».

К основному персоналу ГКУ РД «Служба – 112 РД» относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечень должностей и профессий работников ГКУ РД «Служба – 112 РД», которые относятся к основному персоналу, устанавливается руководителем ГКУ РД «Служба – 112 РД» по согласованию с Министерством труда и социального развития

Республики Дагестан.

В качестве показателя эффективности работы руководителя ГКУ РД «Служба – 112 РД» по решению Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан может быть установлен рост средней заработной платы работников ГКУ РД «Служба – 112 РД» в отчетном году по сравнению с предшествующим годом, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Правительства Республики Дагестан.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя ГКУ РД «Служба – 112 РД» и средней заработной платы работников ГКУ РД «Служба – 112 РД» устанавливается Министерством по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан в кратности от 1 до 5.

IV. Выплаты компенсационного характера

15. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорной, пустынной и безводной местности);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

16. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

17. Доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда в повышенном размере от 4 до 12 процентов оклада, тарифной ставки работникам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, по результатам проведения специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работах.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

18. Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

Указанные выплаты применяются к общей сумме начисленной заработной платы по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам.

19. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

выплаты компенсационного характера, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ;

за работу в ночное время производится доплата в следующих размерах:

работникам за непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций, медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной психологической, скорой и неотложной медицинской помощи, персоналу дежурных смен – из расчета 50 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время;

остальным работникам – из расчета 40 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе:

за ненормированный рабочий день водителям автомобилей – до 25 процентов оклада;

доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на руководителя, его заместителей и главного бухгалтера ГКУ РД «Служба – 112 РД»);

оплата за сверхурочную работу осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, за работу с шифрами, а также за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны выплачивается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите

государственной тайны»).

V. Выплаты стимулирующего характера

20. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах ГКУ РД «Служба – 112 РД».

Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя ГКУ РД «Служба – 112 РД» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

При этом следует учитывать, что объем средств на выплаты стимулирующего характера в ГКУ РД «Служба – 112 РД» должен составлять не менее 15 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан.

21. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы дифференцированно в зависимости от труда конкретного работника в размере до 200 процентов. При установлении соответствующих выплат учитываются следующие критерии:

- обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности;
- специальный режим работы и особые условия труда;
- результативность работы в обеспечении своевременного реагирования на чрезвычайные ситуации и происшествия;
- выполнение особо важных заданий и срочных работ;
- иные критерии применительно к конкретному работнику, определяемые решением руководителя ГКУ РД «Служба – 112 РД».

22. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемых работ относятся:

а) надбавка за качество выполняемых работ, устанавливаемая работнику ГКУ РД «Служба – 112 РД» в случае присвоения по профилю профессиональной деятельности:

ученой степени кандидата наук в размере 10 процентов оклада (должностного оклада);

ученой степени доктора наук в размере 15 процентов оклада

(должностного оклада);

почетного звания «заслуженный» в размере 15 процентов оклада (должностного оклада);

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение;

б) надбавка к окладу, ставке заработной платы за качество выполняемых работ водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс – в размере 25 процентов;

2-й класс – в размере 10 процентов.

23. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

свыше 1 года	– 5 процентов
свыше 2 лет	– 10 процентов
свыше 3 лет	– 15 процентов
свыше 4 лет	– 20 процентов
свыше 5 лет	– 25 процентов
свыше 10 лет	– 30 процентов
свыше 15 лет	– 40 процентов.

24. В стаж работы, дающий работникам право на выплату процентной надбавки, включаются периоды трудовой деятельности:

а) время работы в организациях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – МЧС России), региональных центрах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соединениях и воинских частях гражданской обороны (в том числе до создания Государственного комитета по чрезвычайным ситуациям Российской Федерации и МЧС России), центральном аппарате МЧС России, Государственной противопожарной службе органов внутренних дел, а также в подразделениях пожарной охраны иных организаций;

б) время работы в Штабе по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям Республики Дагестан, Комитете Республики Дагестан по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Министерстве по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан, Республиканской государственной службе по обеспечению мероприятий по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Республики Дагестан;

в) время работы в комиссиях по чрезвычайным ситуациям при Совете Министров СССР;

г) время работы в Российском корпусе спасателей;

д) время работы в поисково-спасательных, аварийно-спасательных службах и подразделениях независимо от ведомственной подчиненности (в том

числе туристских, альпинистских и других спасательных службах, пунктах, центрах и подразделениях, а также подразделениях (должностях) гражданской обороны организаций других министерств и ведомств;

е) время работы в воинских частях, учреждениях, на предприятиях и в организациях Министерства обороны Российской Федерации;

ж) время нахождения на службе в качестве рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел СССР и Российской Федерации;

з) время нахождения на военной службе по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, а также войсках гражданской обороны и других воинских формированиях федеральных органов исполнительной власти и в органах внутренних дел, из расчета один день военной службы за два дня работы;

и) для медицинского персонала организации – время работы в учреждениях и организациях здравоохранения Российской Федерации и бывшего СССР;

к) время работы на выборных должностях, в качестве государственных гражданских служащих федеральных государственных органов, государственных гражданских служащих Республики Дагестан, субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

В стаж работы, дающий право работнику на получение процентной надбавки, в порядке исключения могут быть засчитаны иные периоды работы (службы), опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности. Решение о зачете в стаж работы иных периодов принимается комиссией по установлению стажа

25. Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки на основании приказа руководителя учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам учреждений, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж непрерывной работы, заверенные подписью руководителя и печатью.

26. Премирование работников ГКУ РД «Служба – 112 РД» по итогам работы осуществляется руководителем ГКУ РД «Служба – 112 РД» на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда.

В Положении о премировании определяются показатели и условия премирования работников.

27. Работники учреждений могут быть премированы:

а) в случае поощрения:

Президентом Российской Федерации – в размере 3-х окладов

(должностных окладов), ставок заработной платы;

Правительством Российской Федерации – в размере 2-х окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Главой Республики Дагестан – в размере 2-х окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Правительством Республики Дагестан – в размере 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) при награждении:

орденами и медалями Российской Федерации – в размере 5 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Северо-Кавказского регионального центра Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (нагрудным знаком) – в размере 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Почетной грамотой Главного управления МЧС России по Республике Дагестан – в размере 1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,

Почетной грамотой Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан – в 1 размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

28. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 15 процентов.

VI. Иные вопросы оплаты труда

29. Работникам ГКУ РД «Служба – 112 РД» при наличии экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью членов семьи (родителей, супругов, детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

30. Выплата материальной помощи производится:

работникам – на основании приказа руководителя ГКУ РД «Служба – 112 РД»;

руководителю ГКУ РД «Служба – 112 РД» – на основании приказа министра по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается. При исчислении суммы материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется.
