



УКАЗ

ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

О резерве управленческих кадров Республики Дагестан

В целях обеспечения эффективности подбора, подготовки и расстановки управленческих кадров Республики Дагестан **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемые:

- а) Положение о резерве управленческих кадров Республики Дагестан;
- б) Положение о Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Дагестан;
- в) состав Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Дагестан.

2. Признать утратившими силу:

Указ Президента Республики Дагестан от 19 апреля 2013 г. № 137 «Об утверждении Положения о Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Дагестан и ее состава» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2013, № 8, ст. 519);

Указ Президента Республики Дагестан от 25 июня 2013 г. № 191 «О внесении изменений в состав Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Дагестан, утвержденный Указом Президента Республики Дагестан от 19 апреля 2013 г. № 137» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2013, № 12, ст. 808);

Указ Президента Республики Дагестан от 19 августа 2013 г. № 232 «О внесении изменений в состав Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Дагестан, утвержденный Указом Президента Республики Дагестан от 19 апреля 2013 г. № 137» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2013, № 16, ст. 1026);

Указ Президента Республики Дагестан от 23 сентября 2013 г. № 267 «О внесении изменений в состав Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Дагестан, утвержденный Указом Президента Республики Дагестан от 19 апреля 2013 г. № 137» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2013, № 18, ст. 1155);

Указ Главы Республики Дагестан от 1 декабря 2014 г. № 257 «О внесении изменений в Положение о Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Дагестан и в состав этой Комиссии, утвержденные Указом Президента Республики Дагестан от

19 апреля 2013 г. № 137» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2014, № 23, ст. 1376);

Указ Главы Республики Дагестан от 23 апреля 2015 г. № 84 «О внесении изменений в состав Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Дагестан, утвержденный Указом Президента Республики Дагестан от 19 апреля 2013 г. № 137», (интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2016, 27 апреля, № 05004000100);

пункт 1 перечня изменений, вносимых в указы Главы Республики Дагестан и Президента Республики Дагестан (приложение к Указу Главы Республики Дагестан от 10 февраля 2016 г. № 38 «О внесении изменений в некоторые указы Главы Республики Дагестан и Президента Республики Дагестан») (Дагестанская правда, 2016, 16 февраля, № 33-35);

Указ Главы Республики Дагестан от 12 апреля 2016 г. № 95 «О внесении изменений в состав Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Дагестан, утвержденный Указом Президента Республики Дагестан от 19 апреля 2013 г. № 137» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2016, 13 апреля, № 0500201604130002).

3. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.



Глава
Республики Дагестан Р. Абдулатипов

г. Махачкала
5 мая 2017 года
№ 100

УТВЕРЖДЕНО
Указом Главы
Республики Дагестан
от 5 мая 2017 г. № 100

ПОЛОЖЕНИЕ
о резерве управленческих кадров
Республики Дагестан

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Республики Дагестан (далее – резерв).

2. Резерв формируется из граждан Российской Федерации, имеющих необходимые личностные, профессиональные и деловые качества, опыт управленческой деятельности для замещения в установленном законодательством порядке государственных должностей Республики Дагестан, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Главой Республики Дагестан, должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Главой Республики Дагестан и Правительством Республики Дагестан без проведения конкурса.

Резерв может быть использован в связи с выдвижением кандидатур на замещение в соответствии с законодательством Российской Федерации должности главы муниципального района (городского округа) Республики Дагестан, руководителя государственного предприятия Республики Дагестан, государственного учреждения Республики Дагестан, а также организации с долей собственности Республики Дагестан не менее 25 процентов.

3. Основные задачи резерва:

обеспечение эффективности подбора, подготовки и расстановки управленческих кадров;

создание банка данных о профессиональных руководителях в сфере государственного и муниципального управления.

4. Принципы формирования, подготовки и использования резерва:

добровольность включения в резерв;

единство основных требований, предъявляемых к кандидатам на включение в резерв;

эффективность подготовки и использования резерва.

5. Реестр лиц, включенных в резерв (далее – реестр), ведется Управлением Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан по вопросам государственной службы, кадров и государственным наградам (далее – Управление).

Включение и исключение из реестра осуществляется на основании решения Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Дагестан (далее – Комиссия).

Реестр ведется по форме, утверждаемой Комиссией.

6. Резерв подразделяется на базовый и перспективный (молодежный) уровни.

7. Право на участие в конкурсном отборе в базовый уровень резерва имеют граждане Российской Федерации в возрасте от 25 до 55 лет, имеющие высшее образование и стаж управленческой деятельности не менее 5 лет.

Право на участие в конкурсном отборе в перспективный (молодежный) уровень резерва имеют граждане Российской Федерации в возрасте от 25 до 35 лет, имеющие высшее образование и стаж управленческой деятельности не менее 3 лет.

Под управленческой деятельностью в настоящем Положении понимается деятельность, связанная с осуществлением руководства коллективом в количестве не менее 3 человек.

8. Резерв формируется на основе предложений, вносимых руководителями органов государственной власти Республики Дагестан, главами муниципальных районов и городских округов Республики Дагестан, председателем Общественной палаты Республики Дагестан, руководителями региональных отделений политических партий и региональных отделений общероссийских общественных организаций, действующих на территории Республики Дагестан.

Кандидаты в перспективный (молодежный) уровень резерва также могут рекомендоваться руководителем Межрегионального общественного движения «Я – помощник Президента», председателями Молодежного парламента при Народном Собрании Республики Дагестан и Открытого молодежного правительства Республики Дагестана.

9. Лица, указанные в пункте 8 настоящего Положения, предлагают не более 5 кандидатов для включения в резерв (далее – кандидаты) каждый, при этом они дают характеристику на кандидата, в которой указываются его фамилия, имя, отчество; краткие сведения о личностных, профессиональных и деловых качествах; перечень служебных полномочий, которые он исполнял в качестве руководителя; наиболее значимые служебные достижения; государственные и ведомственные награды; рекомендации по возможному служебному использованию кандидата по направлению управленческой деятельности.

10. Предложения по кандидатам могут быть внесены Главой Республики Дагестан, Председателем Народного Собрания Республики Дагестан, Председателем Правительства Республики Дагестан.

11. Вместе с характеристикой на кандидата в Управление представляются:

копия паспорта кандидата;

копия диплома о высшем образовании кандидата;

личное заявление кандидата с согласием на обработку персональных данных и проведение проверочных мероприятий (на бумажном носителе);

анкета установленного образца (на бумажном носителе и в электронном

виде).

12. Непредставление документов, указанных в пункте 11 настоящего Положения, представление их не в полном объеме или с нарушением требований настоящего Положения является основанием для отказа кандидату в их приеме.

13. Достоверность сведений, представленных кандидатом, подлежит проверке, осуществляемой Управлением.

14. Кандидат не допускается к участию в отборочных процедурах в случае:

вступления в отношении его в законную силу обвинительного приговора суда, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном законодательством Российской Федерации порядке судимости;

наличия гражданства иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства;

несоответствия установленным пунктом 7 настоящего Положения требованиям к участникам конкурсного отбора в резерв.

15. Порядок проведения конкурсных процедур по отбору кандидатов определяется решением Комиссии.

16. Комиссия после обсуждения представленных кандидатур с учетом результатов оценки принимает решение о включении кандидата в резерв или об отклонении предлагаемой кандидатуры.

17. Список лиц, включенных в резерв, представляется для ознакомления Главе Республики Дагестан.

18. Сообщения о результатах конкурсного отбора направляются Управлением в письменной форме кандидатам в 30-дневный срок со дня принятия Комиссией соответствующего решения.

Информация о результатах конкурсного отбора, в том числе список лиц, включенных в резерв, размещается Управлением на официальном сайте Главы Республики Дагестан в 10-дневный срок со дня принятия Комиссией соответствующего решения.

19. Срок пребывания в резерве без прохождения повторных конкурсных процедур не может превышать трех лет.

20. Подготовка лиц, состоящих в резерве, включает в себя:

самоподготовку;

повышение квалификации и профессиональную переподготовку;

стажировку;

участие в мероприятиях, обеспечивающих приобретение теоретических и практических навыков, необходимых для замещения соответствующих должностей.

Под стажировкой в настоящем Положении понимается изучение лицами, включенными в резерв, передового опыта и приобретение практических навыков и умений в ходе прохождения практики в органах государственной

власти и местного самоуправления.

21. Комиссией ежегодно утверждается список лиц из состава резерва, направляемых на курсы повышения квалификации, профессиональную переподготовку и стажировку.

22. При образовании вакантной государственной должности Республики Дагестан или должности государственной гражданской службы Республики Дагестан, назначение на которую осуществляется Главой Республики Дагестан без проведения конкурса, в случае его запроса Комиссия в течение двух рабочих дней направляет на рассмотрение Главы Республики Дагестан список кандидатов для замещения данной должности из числа лиц, включенных в резерв, с учетом их образования, направления подготовки и должностных обязанностей по вакантной должности.

23. При образовании вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан, назначение на которую осуществляется Правительством Республики Дагестан без проведения конкурса, Комиссия вправе рекомендовать кандидатов для замещения данной должности из числа лиц, включенных в резерв, с учетом их образования, направления подготовки и должностных обязанностей по вакантной должности.

24. При образовании вакантной должности главы муниципального района (городского округа) Республики Дагестан, руководителя государственного предприятия Республики Дагестан, государственного учреждения Республики Дагестан, а также организации с долей собственности Республики Дагестан не менее 25 процентов лицам, состоящим в резерве, по решению Комиссии, рекомендуется в установленном законодательством порядке принять участие в выборных процедурах.

25. Включение лица в резерв не является основанием для его обязательного назначения (избрания) на должности, для замещения которых он сформирован.

26. Лицо, состоящее в резерве, исключается из него по решению Комиссии:

на основании письменного заявления указанного лица об исключении из резерва;

в случае его назначения на должности, указанные в пункте 2 настоящего Положения;

в случае признания его полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением, признания недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

в случае выявления факта недостоверности сведений, содержащихся в документах, указанных в пункте 11 настоящего Положения;

в случае вступления в отношении указанного лица в законную силу обвинительного приговора суда;

в случае выхода из гражданства Российской Федерации или

приобретения гражданства другого государства, получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства;

в случае достижения им возраста 55 лет;

в случае его увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

УТВЕРЖДЕНО
Указом Главы
Республики Дагестан
от 5 мая 2017 г. № 100

ПОЛОЖЕНИЕ
о Комиссии по формированию и подготовке резерва
управленческих кадров Республики Дагестан

1. Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Дагестан (далее – Комиссия) является совещательным органом при Главе Республики Дагестан по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров Республики Дагестан (далее – резерв).

2. В своей деятельности Комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Конституцией Республики Дагестан, законами Республики Дагестан, указами и распоряжениями Главы Республики Дагестан и настоящим Положением.

3. Основными задачами Комиссии являются:
формирование резерва управленческих кадров Республики Дагестан;
формирование списка лиц из состава резерва управленческих кадров Республики Дагестан, направляемых на курсы повышения квалификации, профессиональную переподготовку и стажировку.

4. На Комиссию возлагаются следующие функции:
подготовка предложений для Главы Республики Дагестан по вопросам формирования и эффективного использования резерва;
рассмотрение предложений по совершенствованию порядка формирования и эффективного использования резерва, а также предложений по вопросам подготовки управленческих кадров;
подготовка предложений по разработке концепций, программ и иных документов по вопросам формирования резерва, а также подготовки и переподготовки лиц, включенных в резерв;

обеспечение информирования лиц, имеющих право рекомендовать кандидатов для включения в резерв, о мероприятиях, проводимых в рамках формирования резерва;

подготовка предложений для включения в федеральный резерв управленческих кадров.

5. Комиссия для выполнения возложенных на нее функций имеет право:
запрашивать в установленном порядке материалы и информацию у органов государственной власти Республики Дагестан, органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан, учреждений и организаций;

определять порядок проведения конкурсных процедур по отбору кандидатов в резерв;

создавать рабочие группы с привлечением представителей научно-исследовательских и образовательных учреждений, общественных объединений и организаций, ученых и специалистов для рассмотрения отдельных вопросов, находящихся в ведении Комиссии;

заслушивать на своих заседаниях информацию представителей органов исполнительной власти Республики Дагестан, иных органов и общественных объединений по вопросам, связанным с формированием и подготовкой резерва.

6. Комиссия формируется в составе председателя Комиссии, его заместителя, секретаря и членов Комиссии, которые принимают участие в ее работе на общественных началах. Состав Комиссии утверждается Главой Республики Дагестан.

7. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год, и считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины ее членов. Решения Комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии и оформляются протоколом, который подписывает лицо, председательствующее на заседании Комиссии, и секретарь Комиссии. Члены Комиссии не вправе делегировать свои полномочия иным лицам.

Порядок деятельности Комиссии определяется регламентом Комиссии, утверждаемым решением Комиссии.

8. Организационное и материально-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется соответствующими подразделениями Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан.

УТВЕРЖДЕН
Указом Главы
Республики Дагестан
от 5 мая 2017 г. № 100

СОСТАВ
Комиссии по формированию и подготовке
резерва управленческих кадров Республики Дагестан

- Гамидов А.М. – Председатель Правительства Республики Дагестан (председатель Комиссии)
- Эфендиев И.И. – Руководитель Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан (заместитель председателя Комиссии)
- Гаджиев А.Р. – министр по делам молодежи Республики Дагестан
- Гамзатов Г.М. – председатель Общественной палаты Республики Дагестан (по согласованию)
- Дервянко В.В. – полномочный представитель Главы Республики Дагестан в северном территориальном округе Республики Дагестан
- Ельникова Е.А. – заместитель Председателя Народного Собрания Республики Дагестан (по согласованию)
- Зайналов Ш.М. – полномочный представитель Главы Республики Дагестан в центральном территориальном округе Республики Дагестан
- Ибрагимов Т.И. – министр здравоохранения Республики Дагестан
- Ибрагимов Р.Ш. – министр труда и социального развития Республики Дагестан
- Исмаилов Т.А. – ректор федерального государственного

бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Дагестанский государственный
технический университет» (по
согласованию)

- Исрапилов А.А. — начальник Управления Администрации
Главы и Правительства Республики
Дагестан по вопросам государственной
службы, кадров и государственным
наградам
- Камилов М.С. — полномочный представитель Главы
Республики Дагестан в горном
территориальном округе Республики
Дагестан
- Курбанов М.С. — заместитель председателя Комитета
Народного Собрания Республики
Дагестан по образованию, науке,
культуре, делам молодежи, спорту и
туризму (по согласованию)
- Колесников В.Л. — главный федеральный инспектор по
Республике Дагестан аппарата
полномочного представителя Президента
Российской Федерации в Северо-
Кавказском федеральном округе (по
согласованию)
- Мисиев Х.А. — заместитель председателя Комитета
Народного Собрания Республики
Дагестан по аграрной политике и
природопользованию (по согласованию)
- Мусаев М.А. — глава городского округа с
внутригородским делением «город
Махачкала» (по согласованию)
- Муслимов Э.С. — полномочный представитель Главы
Республики Дагестан в южном
территориальном округе Республики
Дагестан

- Рабаданов М.Х. – ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный университет» (по согласованию)
- Темирова М.Б. – начальник отдела Управления Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан по вопросам государственной службы, кадров и государственным наградам (секретарь Комиссии)
- Халилов А.А. – начальник Правового управления Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан
- Шахов Ш.К. – министр образования и науки Республики Дагестан
- Юсуфов Р.А. – заместитель Председателя Правительства Республики Дагестан – министр экономики и территориального развития Республики Дагестан
-