



## МИНИСТЕРСТВО ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

### П Р И К А З

«08» ноября 2022 г. № 72 - о/д  
г. Махачкала

#### **Об утверждении Положения о выплате надбавок, премий, поощрений и иных выплат государственным гражданским служащим Республики Дагестан в Министерстве по делам молодежи Республики Дагестан**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, 2 августа, N 31, ст. 3215; официальный интернет-портал правовой информации (<http://pravo.gov.ru>), 2021, 30 декабря, № 0001202112300005), Законом Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 "О государственной гражданской службе Республики Дагестан" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2005, № 10, ст. 656; официальный интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (<http://pravo.e-dag.ru>), 2022, 24 июня, № 05004009197), Законом Республики Дагестан от 29 декабря 2006 г. № 79 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2006, № 12, ст. 748; Официальный интернет-портал правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru>), 2022, 4 марта № 0500202203040001), Указами Президента Республики Дагестан от 8 февраля 2007 г. № 21 «О единовременном поощрении лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2007, № 2, ст. 83; официальный интернет-портал правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru>), 2019, 04 декабря, № 0500201912040002) и от 21 марта 2007 г. № 34 «Об утверждении Положения о порядке формирования фонда оплаты государственных гражданских служащих Республики Дагестан и работников государственного органа Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2007, № 3, ст. 143), постановлением Правительства Республики Дагестан от 31 июля 2014 г. № 349 «Вопросы Министерства по делам молодежи Республики Дагестан», (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2014, 14, ст. 825; 2015, 6, ст. 284; интернет-портал правовой информации Республики Дагестан ([www.pravo.e-dag.ru](http://www.pravo.e-dag.ru)), 2016, 5 мая, 05002000409; Официальный интернет-

портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 2016, 15 декабря, 0500201612150003; интернет-портал правовой информации Республики Дагестан ([www.pravo.e-dag.ru](http://www.pravo.e-dag.ru)), 2017, 10 января, 05002002128; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 2017, 16 марта, 0500201703160012; 1 августа, 0500201708010016; 2018, 28 декабря, 0500201812280011), в целях повышения эффективности и качества работы, создания условий для проявления профессионализма, активности, стимулирования профессиональной деятельности государственных гражданских служащих Республики Дагестан в Министерстве по делам молодежи Республики Дагестан, **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплате надбавок, премий, поощрений и иных выплат государственным гражданским служащим Республики Дагестан в Министерстве по делам молодежи Республики Дагестан (далее - Положение).

2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства по делам молодежи Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.minmol.ru](http://www.minmol.ru)).

3. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан, официальную копию приказа в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Дагестан для включения в федеральный регистр Российской Федерации и официальную копию в Прокуратуру Республики Дагестан в установленном законодательством порядке.

4. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Министр**



**К. Саидов**

Утверждено  
приказом Министерства по делам молодежи  
Республики Дагестан  
от 08 ноября 2022 г. № 72-о/д

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ВЫПЛАТЕ НАДБАВОК, ПРЕМИЙ, ПООЩРЕНИЙ И ИНЫХ  
ВЫПЛАТ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ  
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН В МИНИСТЕРСТВЕ ПО ДЕЛАМ  
МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о выплате надбавок, премий, поощрений и иных выплат государственным гражданским служащим Республики Дагестан в Министерстве по делам молодежи Республики Дагестан (далее - Положение) разработано в целях установления единых условий и порядка премирования, выплаты единовременного денежного поощрения, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим Республики Дагестан (далее - гражданские служащие) в Министерстве по делам молодежи Республики Дагестан (далее - Министерство).

1.2. Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», Закона Республики Дагестан от 29 декабря 2006 г. № 79 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Дагестан», Указами Президента Республики Дагестан от 8 февраля 2007 г. № 21 «О единовременном поощрении лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Дагестан» и Главы Республики Дагестан от 12 июля 2022 г. № 145 «Об утверждении Положения о порядке формирования фонда оплаты государственных гражданских служащих Республики Дагестан и работников государственного органа Республики Дагестан», постановлением Правительства Республики Дагестан от 31 июля 2014 г. № 349 № «Вопросы Министерства по делам молодежи Республики Дагестан»

1.3. Положение разработано в целях материального стимулирования гражданских служащих, усиления их материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполненной работы и уровня ответственности за порученный участок работы, соблюдения правил

служебного распорядка, в целях стимулирования и повышения эффективности деятельности гражданских служащих, уровня их ответственности по выполнению возложенных на Министерство полномочий, повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного выполнения должностных обязанностей, предусмотренных в служебных контрактах и должностных регламентах.

1.4. В соответствии с законодательством гражданским служащим Министерства устанавливаются следующие виды надбавок, премий, поощрений и иных выплат:

премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

ежемесячное денежное поощрение;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

единовременная выплата за добросовестный труд в связи с персональной юбилейной датой;

единовременное поощрение в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации и Республики Дагестан;

единовременная выплата в связи с выходом на государственную пенсию;

единовременная выплата при предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска;

материальная помощь;

единовременная выплата (компенсация) при увольнении с гражданской службы в связи с изменением структуры Министерства либо сокращением должностей гражданской службы.

1.5. Источником выплат, предусмотренных настоящим Положением, являются выделенные средства на текущий финансовый год в пределах фонда оплаты труда Министерства.

## **2. Основания и порядок премирования**

2.1. Премирование гражданских служащих осуществляется за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на Министерство, установленных Положением о Министерстве по делам молодежи Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 31 июля 2014 г. №349.

2.2. Премирование гражданских служащих осуществляется в целях обеспечения социальных гарантий, усиления материальной заинтересованности в своевременном, качественном и добросовестном выполнении должностных обязанностей, творческого подхода к решению задач, повышения уровня ответственности за порученную работу, а также за выполнение заданий в особых условиях.

2.3. В качестве расчетного периода для начисления премии принимается конкретный период работы (месяц, квартал, полугодие или иной срок, установленный для выполнения заданий и поручений руководства).

2.4. Премия может выплачиваться всем гражданским служащим или конкретным гражданским служащим.

2.5. Премии гражданским служащим выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда и не являются гарантированной частью денежного содержания.

2.6. Решение о премировании принимается Министром по делам молодежи Республики Дагестан (далее - Министр) по результатам оценки эффективности деятельности гражданских служащих на основании служебных записок начальников структурных подразделений и (или) заместителя министра. При этом учитываются следующие показатели работы гражданских служащих:

личный вклад в общие результаты работы, оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в их компетенцию;

степень сложности, важность и качество выполнения заданий, эффективность полученных результатов;

соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины;

выполнение установленных плановых заданий;

разумная инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей.

2.7. Конкретные размеры премии гражданскому служащему определяются в пределах фонда оплаты труда в зависимости от результатов его служебной деятельности и максимальными размерами не ограничиваются.

Средства на выплату премий за выполнение особо важных и сложных заданий в установленном порядке предусматриваются при формировании фонда оплаты труда гражданских служащих сверх суммы средств,

направляемых для выплаты должностных окладов - в размере 2 окладов месячного денежного содержания.

2.8. Основаниями для выплаты премии является решение Министра или лица, временно исполняющего его обязанности:

для заместителей министра, помощника (советника) министра;

для остальных гражданских служащих по представлениям начальников структурных подразделений Министерства, по предварительному согласованию с заместителем министра, осуществляющим координацию их деятельности.

2.9. Министр вправе принять решение о повышении или понижении размера премии, указанной в представлении, конкретному гражданскому служащему в соответствии с показателями работы гражданского служащего, определенными пунктом 2.6 раздела 2 настоящего Положения.

2.10. Премирование гражданских служащих Министерства производится на основании приказа.

2.11. В случае неудовлетворительной оценки качества труда гражданского служащего начальник структурного подразделения может не включать его в список представляемых к премированию сотрудников. Свое решение начальник структурного подразделения обосновывает в служебной записке на имя заместителя министра, осуществляющего координацию деятельности структурного подразделения.

2.12. Гражданский служащий, в отношении которого применено дисциплинарное взыскание, не подлежит премированию в течение года со дня наложения взыскания или на срок до его снятия приказом.

2.13. Гражданскому служащему, отработавшему неполный период, по итогам которого производится премирование, в связи с переводом в другой государственный орган, сокращением штата, призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, поступлением в учебное заведение, рождением ребенка, выходом на пенсию, по состоянию здоровья и другим уважительным причинам, а также принятым на службу в текущем периоде по представлению начальника структурного подразделения может быть выплачена премия, размер которой определяется исходя из установленных критериев и фактически отработанного времени в расчетном периоде.

2.14. Гражданские служащие в период проведения организационно-штатных мероприятий в Министерстве, связанных с изменением структуры Министерства, сокращением должностей гражданской службы в Министерстве, премируются в порядке, установленном в настоящем Положении.

2.15. При наличии экономии по фонду оплаты труда по итогам календарного года за добросовестное и качественное выполнение должностных обязанностей гражданским служащим может быть выплачена премия по результатам работы за год, не ограничиваемая максимальными размерами.

2.16. Работникам, отработавшим неполный расчетный период в связи с поступлением на гражданскую службу или увольнением со службы, премия по результатам работы за год исчисляется пропорционально отработанному времени, за исключением работников, уволенных за дисциплинарные проступки.

2.17. Время нахождения в ежегодном отпуске, в командировке и на курсах повышения квалификации по специальности принимается в расчет для начисления премии по результатам за год.

2.18. Время болезни, нахождения на учебе второго высшего образования, в отпуске без сохранения заработной платы и по уходу за ребенком в фактически отработанное время при расчете премии по результатам работы за год не включается.

2.19. Премии и иные материальные выплаты работникам Министерства в соответствии с настоящим Положением включаются в средний заработок работников, исчисляемый в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

### **3. Ежемесячные надбавки за особые условия гражданской службы и условия ее выплаты**

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной службы устанавливается приказом.

3.2. Под особыми условиями государственной службы в Министерстве следует понимать необходимость выполнения особо сложных и важных работ, связанных с осуществлением полномочий, определенных Положением о Министерстве, которые производятся в кратчайшие сроки с высоким качеством. При установлении указанной надбавки учитываются напряженность и производительность труда, проявление личной инициативы и творческого подхода к делу.

3.3. Ежемесячная надбавка за особые условия государственной службы устанавливается и выплачивается со дня назначения работника на должность по соответствующей группе должностей.

3.4. Ежемесячные надбавки за особые условия гражданской службы устанавливаются гражданским служащим Министерства в следующих размерах:

по высшей группе должностей - от 150 до 200 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей - до 60 процентов должностного оклада.

3.5. При изменении характера работы, а также в зависимости от результатов деятельности гражданского служащего ежемесячная надбавка за особые условия государственной службы может быть изменена в пределах ее размеров, установленных Законом Республики Дагестан от 29 декабря 2006 г. № 79 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Дагестан», по соответствующей группе должностей Министром - начальникам отделов, иным гражданским служащим - Министром по представлениям начальников отделов.

3.6. При временном исполнении обязанностей по другим должностям надбавка исчисляется от должностного оклада, установленного по основной должности.

3.7. Надбавка за особые условия государственной службы включается в расчет средней заработной платы за период отпуска, учебы, командировки, болезни, а также при уходе на пенсию и в других случаях, предусмотренных законодательством.

3.8. Выплата установленной надбавки за особые условия гражданской службы производится ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

3.9. Решение об изменении размера надбавки за особые условия гражданской службы оформляется приказом Министра.

#### **4. Ежемесячные надбавки за выслугу лет**

4.1. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе производится ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы в размерах:

при стаже гражданской службы, в процентах:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;



от 5 до 10 лет - 15 процентов;  
от 10 до 15 лет - 20 процентов;  
свыше 15 лет - 30 процентов.

## **5. Единовременные поощрения гражданских служащих Министерства**

5.1. За безупречную и эффективную гражданскую службу, и заслуги к гражданским служащим Министерства применяются следующие виды поощрения и награждения:

объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;

награждение почетной грамотой государственного органа с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;

выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;

выплата единовременного поощрения в связи с юбилейными датами (50, 60 лет);

поощрения Президента Российской Федерации и Главы Республики Дагестан с выплатой единовременного поощрения;

поощрения Правительства Российской Федерации и Правительства Республики Дагестан с выплатой единовременного поощрения;

награждение государственными наградами Российской Федерации и государственными наградами Республики Дагестан.

5.2. При наличии экономии фонда оплаты труда гражданским служащим может выплачиваться единовременное денежное поощрение по случаю профессионального праздника, знаменательной даты, связанной с деятельностью Министерства, установленными государственными и республиканскими праздниками.

5.3. При награждении орденами, медалями, знаками отличия Российской Федерации, Республики Дагестан, присвоении почетных званий Российской Федерации, Республики Дагестан, поощрении Президентом Российской Федерации и Республики Дагестан или Правительством Российской Федерации и Республики Дагестан единовременное денежное поощрение гражданскому служащему выплачивается в порядке и на условиях, установленных Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу» и Указом Президента Республики Дагестан от 8 февраля 2007 г. № 21 «О единовременном поощрении лиц, замещающих

должности государственной гражданской службы Республики Дагестан»:

а) при поощрении:

Правительством Республики Дагестан - в размере оклада месячного денежного содержания;

Главой Республики Дагестан, - в размере полутора окладов месячного денежного содержания;

Правительством Российской Федерации - в размере полутора окладов месячного денежного содержания;

Президентом Российской Федерации - в размере двух окладов месячного денежного содержания;

б) при награждении Почетной Грамотой Республики Дагестан и присвоении почетных званий Республики Дагестан - в размере двух окладов месячного денежного содержания;

в) при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере трех окладов месячного денежного содержания;

г) при награждении орденами и медалями Российской Федерации - в размере пяти окладов месячного денежного содержания;

д) в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет на дату их увольнения:

при стаже государственной службы до 20 лет - в размере одного оклада месячного денежного содержания с надбавками за выслугу лет и за особые условия государственной гражданской службы;

при стаже государственной службы до 25 лет - в размере двух окладов месячного денежного содержания с надбавками за выслугу лет и за особые условия государственной гражданской службы;

при стаже государственной службы более 25 лет - в размере трех окладов месячного денежного содержания с надбавками за выслугу лет и за особые условия государственной гражданской службы;

е) за добросовестный труд в связи с персональными юбилейными датами:

при достижении 50, 60 лет - в двукратном размере среднемесячного денежного содержания гражданского служащего.

5.4. Гражданским служащим при награждении ведомственными наградами Министерства может выплачиваться единовременное денежное

поощрение в размере оклада денежного содержания.

5.5. Выплата гражданским служащим единовременных поощрений, предусмотренных в настоящем разделе, производится в пределах установленного фонда оплаты труда при наличии экономии фонда оплаты труда гражданских служащих на основании приказа Министра, издаваемого по представлению структурным подразделением Министерства, к компетенции которого отнесены вопросы государственной службы и кадров.

## **6. Единовременные выплаты гражданским служащим Министерства**

6.1. Гражданскому служащему по его заявлению один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата к отпуску в размере трех должностных окладов.

6.2. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по частям указанная единовременная выплата производится на основании заявления гражданского служащего при предоставлении одной из частей отпуска.

6.3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается гражданскому служащему за первый год работы не ранее возникновения у него права на использование отпуска.

6.4. При предоставлении отпуска с последующим увольнением до наступления права на предоставление ежегодного отпуска в полном размере выплата материальной помощи и единовременной выплаты производится пропорционально отработанному времени.

6.5. При увольнении с гражданской службы в связи с изменением структуры Министерства, сокращением должностей гражданской службы в Министерстве гражданскому служащему производится единовременная выплата (компенсация) в размере четырехмесячного денежного содержания (четырёх окладов денежного содержания с надбавками за выслугу лет, за особые условия государственной гражданской службы, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и ежемесячным денежным поощрением). При этом выходное пособие не выплачивается.

6.6. Гражданским служащим выходное пособие при увольнении в связи с выходом на пенсию выплачивается из расчета месячного денежного содержания гражданского служащего по последней должности за каждый полный год работы на гражданской службе, но не более пятикратного размера месячного денежного содержания (среднемесячной заработной платы) по оставляемой должности.

6.7. Предусмотренные в настоящем разделе единовременные выплаты производятся по приказу Министра.

## 7. Материальная помощь гражданским служащим Республики Дагестан

7.1. Один раз в год гражданскому служащему выплачивается материальная помощь на основании его личного заявления.

7.2. Выплата материальной помощи производится гражданскому служащему в размере полутора должностных окладов.

7.3. При увольнении гражданского служащего с государственной гражданской службы в связи с выходом на трудовую пенсию по старости ему может быть выплачена материальная помощь.

7.4. Материальная помощь по заявлению гражданского служащего может выплачиваться также в случаях:

рождения ребенка на основании свидетельства о рождении - в размере до четырех окладов месячного денежного содержания (должностных окладов);

в случае смерти члена семьи гражданского служащего (супруга, супруги, детей, родителей) на основании личного заявления гражданского служащего и копии свидетельства о смерти - в размере до двух окладов месячного денежного содержания (должностных окладов);

в случае смерти гражданского служащего членам его семьи (супруге, супругу, а при ее (его) отсутствии - родителям, а при отсутствии родителей - совершеннолетним детям) производится выплата материальной помощи - в размере до трех окладов месячного денежного содержания (должностных окладов). Указанная выплата производится на основании письменного заявления получающего ее члена семьи и анкетных данных о близких родственниках гражданского служащего;

в случае утраты личного имущества гражданского служащего в результате пожара, стихийного бедствия по заявлению гражданского служащего и при представлении им соответствующих документов из органов местного самоуправления, противопожарной службы гражданскому служащему может выплачиваться материальная помощь - в размере до пяти окладов месячного денежного содержания (должностных окладов) в зависимости от тяжести утраты или повреждения имущества;

других исключительных случаях, среди которых случаи:

тяжелого материального положения, требующего оказания материальной помощи - в размере до трех окладов месячного денежного содержания (должностных окладов);

торжественного события (вступление в брак, бракосочетание сына или дочери) - в размере до двух окладов месячного денежного содержания (должностных окладов);

тяжелого заболевания или длительного (более месяца) лечения в стационарных медицинских учреждениях, с учетом сложности заболевания - в размере до трех окладов месячного денежного содержания (должностных окладов).

7.5. Материальная помощь, предусмотренная пунктами 3 - 4 настоящего раздела, оказывается при наличии экономии фонда оплаты труда Министерства, однако общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному гражданскому служащему, не должна превышать 5 окладов денежного содержания.

7.6. Материальная помощь выплачивается на основании приказа.

---