

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

(МИНЮСТ РД)

ПРИКАЗ

«21» декабря 2022 г.

№ 242 - ОД

г. Махачкала

Об утверждении Положения о порядке выплаты надбавок, премий, поощрений, материальной помощи и иных выплат государственным гражданским служащим Республики Дагестан в Министерстве юстиции Республики Дагестан и в аппаратах мировых судей Республики Дагестан

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 12 октября 2005 года № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2005, № 10, ст. 656, Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 2022, 1 июля, № 0500202207010019), Законом Республики Дагестан от 29 декабря 2006 года № 79 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2006, № 12, ст. 748, Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 2020, 7 октября, № 0500202010070015), Указами Президента Республики Дагестан от 8 февраля 2007 года № 21 «О единовременном поощрении лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2007, № 2, ст. 83, Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 2019, 4 декабря, № 0500201912040002), от 12 июля 2022 года № 145 «Об утверждении Положения о порядке формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Дагестан и работников государственного органа Республики Дагестан» (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 2022, 14 июля, № 0500202207140009), руководствуясь Положением о Министерстве юстиции Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 31 декабря 2019 года № 346 «Вопросы Министерства юстиции Республики Дагестан» (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 2020, 10 января,

№ 0500202001100002, Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 2021, 1 июня, №0500202106010011),

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты надбавок, премий, поощрений, материальной помощи и иных выплат государственным гражданским служащим Республики Дагестан в Министерстве юстиции Республики Дагестан и в аппаратах мировых судей Республики Дагестан (далее – Положение).

2. Начальнику управления по законодательству и нормотворческой деятельности (Магадов Ш.Р.) зарегистрировать настоящий приказ в установленном законодательством порядке.

3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства юстиции Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (minustrd.e-dag.ru) (Кочеткова Т.Ф.).


4. Начальнику управления государственной службы, кадров и делопроизводства (Расулов К.Ш.) довести настоящий приказ и Положение до сведения государственных гражданских служащих Республики Дагестан в Министерстве юстиции Республики Дагестан и в аппаратах мировых судей Республики Дагестан.

5. Признать утратившим силу приказ Министерства юстиции Республики Дагестан от 12 октября 2017 г. № 131-ОД «Об утверждении Положения о выплате надбавок, премий, поощрений и иных выплат государственным гражданским служащим Республики Дагестан в Министерстве юстиции Республики Дагестан и в аппаратах мировых судей Республики Дагестан» (Официальный интернет-портал правовой информации Республики Дагестан pravo.e-dag.ru, 2017, 3 ноября, № 05003002625, Официальный интернет-портал правовой информации Республики Дагестан pravo.e-dag.ru, 2021, 16 сентября, № 05003007677).

6. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением раздела V и раздела VIII, которые распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 июня 2022 года, и раздела IX, который распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2022 года.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

 М. Пашабеков

Утверждено
приказом Министерства юстиции
Республики Дагестан
от 21.12.2012 г. № 242-ОД

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ
ВЫПЛАТЫ НАДБАВОК, ПРЕМИЙ, ПООЩРЕНИЙ,
МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ И ИНЫХ ВЫПЛАТ
ГОСУДАРСТВЕННЫМ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН В МИНИСТЕРСТВЕ ЮСТИЦИИ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН И В АППАРАТАХ
МИРОВЫХ СУДЕЙ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует назначение и выплату государственным гражданским служащим Республики Дагестан в Министерстве юстиции Республики Дагестан и в аппаратах мировых судей Республики Дагестан (далее – гражданские служащие Министерства, гражданские служащие аппаратов мировых судей):

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;
- ежемесячного денежного поощрения;
- премий, в том числе премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- материальной помощи;
- единовременных поощрений и иных выплат, в том числе, единовременной выплаты в связи с юбилейными датами (50, 60 лет со дня рождения); единовременного поощрения в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации и Республики Дагестан; единовременной выплаты при увольнении в связи с выходом на пенсию;
- единовременной выплаты (компенсации) при увольнении с гражданской службы в связи с изменением структуры Министерства, аппаратов мировых судей либо сокращением должностей гражданской службы в Министерстве или аппаратах мировых судей;
- выходного пособия при увольнении в связи с выходом на пенсию.

2. Основанием для выплаты гражданским служащим Министерства и гражданским служащим аппаратов мировых судей ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы, премий, в том числе премии за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной

помощи, иных выплат, указанных в настоящем Положении, является приказ министра юстиции Республики Дагестан.

3. Выплата гражданским служащим Министерства и гражданским служащим аппаратов мировых судей ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы, премий, в том числе премии за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, иных выплат производится в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда.

II. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы (далее – Надбавка) относится к дополнительным выплатам, устанавливается и выплачивается в пределах размеров, предусмотренных Законом Республики Дагестан от 12 октября 2005 года № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», Законом Республики Дагестан от 29 декабря 2006 года № 79 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Дагестан»:

1) по высшей группе должностей гражданской службы - от 150 до 200 процентов должностного оклада;

2) по главной группе должностей гражданской службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

3) по ведущей группе должностей гражданской службы - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

4) по старшей группе должностей гражданской службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

5) по младшей группе должностей гражданской службы - до 60 процентов должностного оклада.

5. Надбавка устанавливается со дня назначения на должность.

Установление конкретных размеров ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы осуществляется:

а) при назначении на гражданскую службу в Министерство и в аппараты мировых судей – министром юстиции Республики Дагестан;

б) при прохождении гражданской службы:

- в отношении заместителей министра, начальников и заместителей начальников управлений (заместителей начальников управлений-начальников отделов) Министерства – министром юстиции Республики Дагестан;

- в отношении гражданских служащих Министерства – министром юстиции Республики Дагестан по представлению начальников управлений,

начальников отделов Министерства с учетом мнения непосредственных руководителей соответствующих структурных подразделений Министерства;

- в отношении гражданских служащих аппаратов мировых судей – министром юстиции Республики Дагестан по представлению соответствующего мирового судьи.

6. При изменении характера работы, а также в зависимости от результатов служебной деятельности гражданского служащего ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы может быть изменена в пределах установленного Законом Республики Дагестан от 29 декабря 2006 года № 79 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Дагестан» размера по соответствующей группе должностей гражданской службы.

7. Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы являются:

- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;
- сложность, срочность выполняемой работы;
- качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания, инициативы со стороны гражданского служащего и другие показатели).

8. При временном замещении иной должности гражданской службы Надбавка устанавливается от должностного оклада, установленного по основной должности.

9. Выплата ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы производится одновременно с выплатой денежного содержания гражданского служащего.

III. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе

10. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе производится ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы в размерах:

при стаже гражданской службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15

от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

IV. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин

11. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин выплачивается со дня присвоения соответствующего классного чина на основании приказа министра юстиции Республики Дагестан.

V. Ежемесячное денежное поощрение

12. Выплата ежемесячного денежного поощрения производится в следующих размерах:

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 1) гражданским служащим, замещающим высшие должности гражданской службы | в размере
1 должностного
оклада |
| 2) гражданским служащим, замещающим главные должности гражданской службы | в размере
0,9 должностного
оклада |
| 3) гражданские служащие, замещающие ведущие должности гражданской службы | в размере
0,8 должностного
оклада |
| 4) гражданские служащие, замещающие старшие должности гражданской службы | в размере
0,7 должностного
оклада |
| 5) гражданские служащие, замещающие младшие должности гражданской службы | в размере
0,6 должностного
оклада |

VI. Премии, в том числе премии за выполнение особо важных и сложных заданий

13. Премирование гражданских служащих Министерства и гражданских служащих аппаратов мировых судей, в том числе премирование за выполнение особо важных и сложных заданий, является формой материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, конкретного вклада гражданского служащего в обеспечение задач и функций Министерства юстиции Республики Дагестан, мировых судей Республики Дагестан, а также своевременного и добросовестного исполнения гражданским служащим должностного регламента.

14. Гражданским служащим Министерства и гражданским служащим аппаратов мировых судей могут выплачиваться ежеквартальные премии, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, а также премия по результатам работы за год.

15. Ежеквартальные премии выплачиваются гражданским служащим в размере:

- за I квартал – 2,5 должностных оклада;
- за II квартал – 2,5 должностных оклада;
- за III квартал – 2,5 должностных оклада;
- за IV квартал – 2,5 должностных оклада.

Ежеквартальное премирование гражданских служащих Министерства и гражданских служащих аппаратов мировых судей производится:

- в отношении заместителей министра, начальников и заместителей начальников управлений (заместителей начальников управлений-начальников отделов) Министерства – министром юстиции Республики Дагестан;

- в отношении гражданских служащих Министерства – министром юстиции Республики Дагестан по согласованному с курирующим заместителем министра юстиции Республики Дагестан представлению начальников управлений, начальников отделов Министерства с учетом мнения непосредственных руководителей соответствующих структурных подразделений Министерства;

- в отношении гражданских служащих аппаратов мировых судей – министром юстиции Республики Дагестан по представлению соответствующего мирового судьи или по представлению начальника управления государственной службы, кадров и делопроизводства Министерства, которое согласовано с заместителем министра юстиции Республики Дагестан, осуществляющим координацию деятельности по организационному обеспечению деятельности мировых судей Республики Дагестан.

Ежеквартальное премирование осуществляется по итогам оценки качества служебной деятельности гражданских служащих Министерства и гражданских служащих аппаратов мировых судей в отчетном периоде.

При оценке качества служебной деятельности гражданских служащих Министерства и гражданских служащих аппаратов мировых судей учитываются:

- личный вклад гражданского служащего в обеспечение выполнения задач, функций и реализации полномочий, возложенных на Министерство юстиции Республики Дагестан, мировых судей Республики Дагестан;

- своевременность и качество исполнения гражданским служащим обязанностей, предусмотренных должностным регламентом;

- оперативности и профессионализма в решении вопросов, входящих в компетенцию гражданского служащего;
- соблюдение трудовой (служебной) и исполнительской дисциплины.

В случае неудовлетворительной оценки качества служебной деятельности гражданского служащего он может быть не включен соответствующим должностным лицом Министерства, мировым судьей в представление о ежеквартальном премировании либо в отношении него может быть указано предложение о ежеквартальном премировании в меньшем размере (т.е. менее 100%, где 100% - это 2,5 должностных оклада).

Ежеквартальная премия не выплачивается гражданским служащим Министерства и аппаратов мировых судей, имеющим действующее дисциплинарное взыскание, а также действующее взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, на момент принятия решения о выплате указанной премии.

Ежеквартальная премия выплачивается гражданским служащим, находящимся на государственной гражданской службе Республики Дагестан в Министерстве или аппарате соответствующего мирового судьи на момент издания приказа министра юстиции Республики Дагестан о выплате указанной премии.

Ежеквартальная премия выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

Период временной нетрудоспособности, время нахождения в отпуске без сохранения денежного содержания, в том числе в связи с получением второго высшего образования, в отпуске по уходу за ребенком в фактически отработанное время при расчете ежеквартальной премии не включается.

16. При наличии экономии средств фонда оплаты труда гражданским служащим Министерства и гражданским служащим аппаратов мировых судей выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий относится к дополнительным выплатам, определяется в индивидуальном порядке и устанавливается в зависимости:

- от личного вклада гражданского служащего в обеспечение выполнения задач, функций и реализации полномочий, возложенных на

Министерство юстиции Республики Дагестан, мировых судей Республики Дагестан;

- от успешного выполнения особо важных и сложных заданий, их объема, сложности и важности;
- от своевременного и качественного исполнения гражданским служащим обязанностей, предусмотренных должностным регламентом;
- от оперативности и профессионализма в решении вопросов, входящих в компетенцию гражданского служащего, внедрение им новых форм и методов, позитивно отразившихся на результатах работы.
- от соблюдения трудовой (служебной) и исполнительской дисциплины.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается и выплачивается индивидуально и максимальными размерами не ограничивается.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в должностных окладах.

Установление конкретных размеров премий за выполнение особо важных и сложных заданий, осуществляется:

- в отношении заместителей министра, начальников и заместителей начальников управлений (заместителей начальников управлений-начальников отделов) Министерства – министром юстиции Республики Дагестан;
- в отношении гражданских служащих Министерства – министром юстиции Республики Дагестан по представлению начальников управлений, начальников отделов Министерства с учетом мнения непосредственных руководителей соответствующих структурных подразделений Министерства;
- в отношении гражданских служащих аппаратов мировых судей – министром юстиции Республики Дагестан по представлению соответствующего мирового судьи или по представлению начальника управления государственной службы, кадров и делопроизводства Министерства, которое согласовано с заместителем министра юстиции Республики Дагестан, осуществляющим координацию деятельности по организационному обеспечению деятельности мировых судей Республики Дагестан.

Министр юстиции Республики Дагестан по результатам изучения представлений, указанных в настоящем пункте, принимает решение о согласии с размером премии за выполнение особо важных и сложных заданий, указанным в представлении, либо о его повышении или понижении.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий не выплачивается гражданским служащим Министерства и аппаратов мировых судей, имеющим действующее дисциплинарное взыскание, а также

действующее взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, на момент принятия решения о выплате указанной премии.

17. При наличии экономии средств фонда оплаты труда гражданским служащим Министерства и гражданским служащим аппаратов мировых судей выплачивается премия по результатам работы за год.

Премия по результатам работы за год выплачивается по итогам календарного года за добросовестное и качественное выполнение гражданскими служащими Министерства и гражданскими служащими аппаратов мировых судей должностных обязанностей на основании:

- мотивированного представления непосредственного руководителя гражданского служащего, согласованного с начальниками соответствующих управлений, начальниками соответствующих отделов Министерства;
- мотивированного представления соответствующего мирового судьи или мотивированного представления начальника управления государственной службы, кадров и делопроизводства Министерства, которое согласовано с заместителем министра юстиции Республики Дагестан, осуществляющим координацию деятельности по организационному обеспечению деятельности мировых судей Республики Дагестан.

Премия по результатам работы за год выплачивается заместителям министра по приказу министра юстиции Республики Дагестан.

Премия по результатам работы за год устанавливается и выплачивается индивидуально в должностных окладах и максимальными размерами не ограничивается.

Премия по результатам работы за год не выплачивается гражданским служащим Министерства и аппаратов мировых судей, имеющим действующее дисциплинарное взыскание, а также действующее взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, на момент принятия решения о выплате указанной премии.

Премия по результатам работы за год выплачивается гражданским служащим, находящимся на государственной гражданской службе Республики Дагестан в Министерстве или аппарате соответствующего мирового судьи на момент издания приказа министра юстиции Республики Дагестан о выплате указанной премии.

Премия по результатам работы за год выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

Период временной нетрудоспособности, время нахождения в отпуске без сохранения денежного содержания, в том числе в связи с получением второго высшего образования, в отпуске по уходу за ребенком в фактически отработанное время при расчете премии по результатам работы за год не включается.

VII. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

18. При предоставлении гражданским служащим Министерства и гражданским служащим аппаратов мировых судей ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания.

В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям указанная выплата производится на основании заявления гражданского служащего при предоставлении одной из частей отпуска.

19. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается гражданскому служащему за первый год работы не ранее возникновения у него права на использование отпуска.

20. В случае если в календарном году увольняемому гражданскому служащему была произведена единовременная выплата, выплаченные суммы удержанию не подлежат.

VIII. Материальная помощь

21. Гражданским служащим Министерства и гражданским служащим аппаратов мировых судей один раз в календарном году оказывается материальная помощь в размере одного должностного оклада.

Материальная помощь оказывается на основании заявления гражданского служащего, в том числе, поданного при подаче заявления о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Материальная помощь не выплачивается гражданским служащим:

- находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора/трех лет;

- уволенным из Министерства или аппаратов мировых судей и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым на государственную гражданскую службу Республики Дагестан в этом же году в Министерство или в аппарат мирового судьи;

- гражданским служащим, увольняемым по основаниям, предусмотренным подпунктами 1.1 -7 части 1 статьи 35 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 года № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан».

В случае если в календарном году увольняемому гражданскому служащему была выплачена материальная помощь, выплаченные суммы удержанию не подлежат.

22. В пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда гражданских служащих Министерства и гражданских служащих аппаратов мировых судей при наличии экономии средств фонда оплаты труда гражданскому служащему на основании его заявления материальная помощь оказывается в следующих случаях:

- тяжелого материального положения в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия (при предоставлении документов, подтверждающих указанные обстоятельства);

- рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении, иных документов);

- смерти близких родственников (родителей, детей, усыновителей, усыновленных, дедушки, бабушки, внуков, полнородных и неполнородных братьев и сестер – при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с гражданским служащим);

- в других исключительных случаях (например, необходимость лечения и восстановления здоровья в связи с травмой или заболеванием - при представлении медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов; смерть (гибель) супруга/супруги – при предоставлении свидетельства о смерти, свидетельства о заключении брака; вступление гражданского служащего в брак впервые - при представлении копии свидетельства о заключении брака и т.д.).

В случаях, указанных в настоящем пункте, при прохождении гражданской службы в Министерстве и в аппаратах мировых судей гражданскими служащими, имеющими родственные связи либо являющимися супругом (супругой), материальная помощь по одному и тому же основанию выплачивается одному из них.

В случае смерти гражданского служащего материальная помощь оказывается одному из близких родственников по его заявлению и при представлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с гражданским служащим.

23. Выплата материальной помощи осуществляется на основании приказа министра юстиции Республики Дагестан.

24. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному гражданскому служащему, не должна превышать 5 должностных окладов.

IX. Единовременные поощрения и иные выплаты

25. При наличии экономий средств фонда оплаты труда в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда на основании приказа министра юстиции Республики Дагестан в Министерстве применяются следующие виды поощрения и награждения:

награждение Благодарственным письмом Министерства с выплатой единовременного поощрения;

награждение Почетной грамотой Министерства с выплатой единовременного поощрения;

единовременное денежное поощрение по случаю профессионального праздника; по случаю знаменательной даты, связанной с деятельностью Министерства или мировых судей Республики Дагестан; в других случаях, предусмотренных законодательством.

единовременная выплата в связи с юбилейной датой (50, 60 лет со дня рождения);

единовременной выплаты при увольнении в связи с выходом на пенсию;

поощрения Президента Российской Федерации и Главы Республики Дагестан с выплатой единовременного поощрения;

поощрения Правительства Российской Федерации и Правительства Республики Дагестан с выплатой единовременного поощрения;

награждение государственными наградами Российской Федерации и государственными наградами Республики Дагестан.

26. При награждении орденами, медалями, знаками отличия Российской Федерации, Республики Дагестан, присвоении почетных званий Российской Федерации, Республики Дагестан, поощрении Президентом Российской Федерации и Республики Дагестан или Правительством Российской Федерации и Республики Дагестан единовременное денежное поощрение, единовременная выплата гражданскому служащему выплачивается в порядке и на условиях, установленных Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу» и Указом Президента Республики Дагестан от 8 февраля 2007 г. № 21 «О единовременном поощрении лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Дагестан»:

а) при поощрении:

Правительством Республики Дагестан – в размере оклада месячного денежного содержания;

Главой Республики Дагестан – в размере полутора окладов месячного

денежного содержания;

Правительством Российской Федерации – в размере полутора окладов месячного денежного содержания;

Президентом Российской Федерации – в размере двух окладов месячного денежного содержания;

б) при награждении медалями Республики Дагестан, Почетной Грамотой Республики Дагестан, почетным знаком Республики Дагестан «За любовь к родной земле» и присвоении почетных званий Республики Дагестан – в размере двух окладов месячного денежного содержания;

в) при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации – в размере трех окладов месячного денежного содержания;

г) при награждении орденами и медалями Российской Федерации – в размере пяти окладов месячного денежного содержания;

д) при награждении знаком особого отличия – медалью «Золотая Звезда» – в размере десяти окладов месячного денежного содержания;

е) в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет на дату их увольнения:

при стаже государственной службы до 20 лет – в размере одного оклада месячного денежного содержания с надбавками за выслугу лет и за особые условия государственной гражданской службы;

при стаже государственной службы до 25 лет – в размере двух окладов месячного денежного содержания с надбавками за выслугу лет и за особые условия государственной гражданской службы;

при стаже государственной службы более 25 лет – в размере трех окладов месячного денежного содержания с надбавками за выслугу лет и за особые условия государственной гражданской службы;

ж) за добросовестный труд в связи с юбилейными датами (50, 60 лет со дня рождения) – одного должностного оклада гражданского служащего.

27. При наличии экономии средств фонда оплаты труда в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда на основании приказа министра юстиции Республики Дагестан при награждении ведомственными наградами Министерства гражданским служащим выплачивается единовременное денежное поощрение в размере одного должностного оклада.

28. Заявление о выплате единовременного денежного поощрения по случаю профессионального праздника, по случаю знаменательной даты, связанной с деятельностью Министерства или мировых судей Республики Дагестан, в других случаях, предусмотренных законодательством, единовременной выплаты в связи с юбилейными датами (50, 60 лет со дня рождения) должно быть согласовано:

- в отношении гражданских служащих Министерства – с начальниками соответствующих управлений, начальниками соответствующих отделов Министерства и курирующими заместителями министра;

- в отношении гражданских служащих аппаратов мировых судей – с мировым судьей соответствующего судебного участка.

Единовременное денежное поощрение по случаю профессионального праздника, по случаю знаменательной даты, связанной с деятельностью Министерства или мировых судей Республики Дагестан, в других случаях, предусмотренных законодательством, единовременная выплата в связи с юбилейными датами (50, 60 лет со дня рождения) выплачиваются заместителям министра по приказу министра юстиции Республики Дагестан.

Гражданским служащим Министерства, аппаратов мировых судей единовременное денежное поощрение по случаю профессионального праздника, знаменательной даты, связанной с деятельностью государственного органа, и в других случаях, предусмотренных законодательством, единовременные выплаты в связи с юбилейными датами (50, 60 лет со дня рождения) выплачиваются в размере не более трехкратного размера месячного денежного содержания гражданского служащего.

Х. Иные выплаты

29. При увольнении с гражданской службы в связи с изменением структуры Министерства, сокращением должностей гражданской службы в Министерстве или аппаратах мировых судей гражданскому служащему производится единовременная выплата (компенсация) в размере четырехмесячного денежного содержания (четыре оклада денежного содержания с надбавками за выслугу лет, за особые условия государственной гражданской службы, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и ежемесячным денежным поощрением). При этом выходное пособие не выплачивается.

30. Выходное пособие при увольнении в связи с выходом на пенсию выплачивается из расчета месячного денежного содержания гражданского служащего по последней должности за каждый полный год работы на гражданской службе, но не более трехкратного размера месячного денежного содержания по оставляемой должности.

31. Предусмотренные в настоящем разделе выплаты производятся по приказу министра юстиции Республики Дагестан.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

на установление надбавки к должностному окладу
за особые условия государственной гражданской
службы в размере _____

1. Ф.И.О. _____
2. Год, число, месяц рождения _____
3. Сведения о профессиональном образовании _____
(когда и какое учебное заведение
окончил(а), специальность, квалификация)
4. Занимаемая должность государственной гражданской службы и дата
назначения на должность _____
5. Стаж государственной службы (в том числе стаж государственной
гражданской службы) _____
6. Стаж по специальности по замещаемой должности гражданской службы _____
7. Наличие надбавки к должностному окладу за особые условия государственной
гражданской службы, % _____
(с какого периода установлено)
8. Наличие дисциплинарного взыскания _____
9. Оценка знаний, навыков и умений (профессионального уровня)
государственного гражданского служащего _____

Начальник структурного
подразделения (мировой судья)
" " _____ 20__ г.

(М.П.)

Согласовано
Заместитель министра

Начальник кадрового
подразделения Министерства

Начальник финансового
подразделения Министерства
