



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
(Минтруд РД)**

ПРИКАЗ

« 18 » октябрь 2023 г.

№ 135-09

г. Махачкала

**О внесении изменений в порядок работы
аттестационной комиссии Министерства труда
и социального развития Республики Дагестан,
утвержденный приказом Министерства труда и
социального развития Республики Дагестан
от 31 августа 2022 года № 29-од**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 года № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации» (официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2023, 29 апреля, № 0001202304290001) и постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2023 года № 1010 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2023, 21 июня, № 0001202306210037)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ Министерства труда и социального развития Республики Дагестан от 31 августа 2022 года № 29-од «Об утверждении Порядка работы аттестационной комиссии Министерства труда и социального развития Республики Дагестан» (официальный интернет-портал правовой информации Республики Дагестан, (www.pravo.e-dag.ru), 2022, 9 сентября, № 05026008578, зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Дагестан, 9 сентября 2022 г. № 6152) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства труда и социального развития Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.dagmintrud.ru).

3. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан и официальную копию приказа в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике

Дагестан для включения в федеральный регистр в установленном законодательством порядке.

4. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



М. Казиев

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Министерства труда и
социального развития Республики Дагестан
от 18 октября 2023 года № 135-09

Изменения, которые вносятся в приказ Министерства
труда и социального развития Республики Дагестан
от 31 августа 2022 года № 29-од «Об утверждении Порядка
работы аттестационной комиссии Министерства труда и
социального развития Республики Дагестан»

Внести в приказ Министерства труда и социального развития Республики Дагестан от 31 августа 2022 года № 29-од «Об утверждении Порядка работы аттестационной комиссии Министерства труда и социального развития Республики Дагестан» (далее – приказ) следующие изменения:

1) в преамбуле слова «пунктом 8 Положения о порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня), утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 111 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 438; официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2014, 2 июля, № 0001201407020001),» исключить;

2) в Порядке, утвержденном вышеназванным приказом:

а) в пункте 1:

слова «и сдачи квалификационного экзамена» исключить;

слова «государственными гражданскими» заменить словами «государственных гражданских служащих»;

б) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Аттестация гражданских служащих проводится в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2020, 8 декабря, № 0001202012080044) (далее - Федеральный закон), Положением о проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 437; официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2020, 31 декабря, № 0001202012310069), (далее - Положение о проведении аттестации), Единой методикой проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 г. № 1387 (официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2020, 11 сентября, № 0001202009110049) (далее - Методика проведения аттестации), Законом Республики Дагестан 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»

(«Дагестанская правда», 2005, 18 октября, № 231-232 официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2022, 1 июля № 0500202207010019) (далее - Закон Республики Дагестан), а также настоящим Порядком в целях определения соответствия гражданского служащего замещаемой должности государственной гражданской службы Республики Дагестан (далее - гражданская служба) и включает в себя оценку результатов профессиональной служебной деятельности и профессионального уровня гражданского служащего.»;

в) пункт 3 признать утратившими силу;

г) в подпункте «а» пункта 8 слова «(подлежащих сдаче квалификационного экзамена)» исключить;

д) в пункте 12:

абзац первый после слов «утвержденный вышестоящим руководителем» дополнить словами «, и результаты оценки профессионального уровня гражданского служащего, проведенной до заседания Аттестационной комиссии (при наличии)»;

после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«Отзыв должен содержать следующие сведения о гражданском служащем:

а) фамилия, имя, отчество;

б) замещаемая должность гражданской службы на момент проведения аттестации и дата назначения на эту должность;

в) перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке) которых гражданский служащий принимал участие;

г) мотивированная оценка результатов профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего.»;

е) абзац второй пункта 13 после слов «за указанный период» дополнить словами «и о своем профессиональном уровне, в том числе об участии в мероприятиях по профессиональному развитию»;

ж) подпункт «г» пункта 19 признать утратившими силу;

з) дополнить пунктом 19(1) следующего содержания:

«19(1). В приказ Министерства о проведении аттестации могут включаться положения о проведении по решению Министра до заседания Аттестационной комиссии оценки профессионального уровня гражданских служащих с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, областей и видов профессиональной служебной деятельности, о методах такой оценки и положения о необходимости представления в Аттестационную комиссию результатов этой оценки, если она проводилась.

Оценочные задания, соответствующие выбранным методам оценки, формируются кадровой службой Министерства с участием подразделения, в котором аттестуемый гражданский служащий замещает должность гражданской службы.»;

и) в пункте 22:

после слов «профессиональной служебной деятельности» дополнить словами «и профессиональном уровне»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«В целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым гражданским служащим дополнительных сведений о своей профессиональной служебной деятельности за аттестационный период и своем профессиональном уровне Аттестационная комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание комиссии.»;

к) пункт 23 после слов «профессиональную служебную деятельность» дополнить словами «и профессиональный уровень»;

л) пункты 24 и 25 изложить в следующей редакции:

«24. Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.

25. Аттестационная комиссия оценивает профессиональную служебную деятельность и профессиональный уровень гражданского служащего.

Профессиональная служебная деятельность и профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед соответствующим подразделением (государственным органом) задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, - также организаторские способности.

Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.»;

м) разделы V и VI признать утратившими силу.