

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

(Минобрнауки РД)

П Р И К А З

«23» 04 2024 г.

Махачкала

№ 01-02-2-422/24

О внесении изменений в Порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования и науки Республики Дагестан и включение в кадровый резерв Министерства образования и науки Республики Дагестан и Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования и науки Республики Дагестан и включение в кадровый резерв Министерства образования и науки Республики Дагестан

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, 7 февраля, № 6, ст. 439; официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2024, 1 марта, № 0001202403010017), постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2018, 10 апреля, № 0001201804100023; 2023, 21 июня, № 0001202306210037), Законом Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» (Дагестанская правда, 2005, 18 октября, № 231-232; интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2024, 4 марта, № 05004012993) и в целях повышения эффективности проведения конкурсных процедур на государственной гражданской службе Республики Дагестан в Министерстве образования и науки Республики Дагестан,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования и науки Республики Дагестан и включение в кадровый резерв Министерства образования и науки Республики Дагестан, утвержденный приказом Министерства образования и науки Республики Дагестан от 14 ноября 2018 г. № 9067-03/18 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования и науки Республики Дагестан и включение в кадровый резерв Министерства образования и науки Республики Дагестан и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования и науки Республики Дагестан и включение в кадровый резерв Министерства образования и науки Республики Дагестан» (интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2018, 6 декабря, № 05016003424; 2021, 17 декабря, № 05016008136) (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Дагестан за № 4863 от 4 декабря 2018 г.).


2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства образования и науки Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.dagminobr.ru).

3. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан и официальную копию приказа в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Дагестан для включения в федеральный регистр Российской Федерации в установленном законодательством порядке.

4. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Я. Бучаев

**Изменения,
вносимые в Порядок работы конкурсной комиссии для проведения
конкурса на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования и
науки Республики Дагестан и включение в кадровый резерв Министерства
образования и науки Республики Дагестан и Методику проведения
конкурса на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования и
науки Республики Дагестан и включение в кадровый резерв Министерства
образования и науки Республики Дагестан**

1. Внести в Порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования и науки Республики Дагестан и включение в кадровый резерв Министерства образования и науки Республики Дагестан, утвержденный приказом Министерства образования и науки Республики Дагестан от 14 ноября 2018 г. № 9067-03/18 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования и науки Республики Дагестан и включение в кадровый резерв Министерства образования и науки Республики Дагестан и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования и науки Республики Дагестан и включение в кадровый резерв Министерства образования и науки Республики Дагестан» (интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2018, 6 декабря, № 05016003424; 2021, 17 декабря, № 05016008136) (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Дагестан за № 4863 от 4 декабря 2018 г.) следующие изменения:

1.1. в пункте 4:

в абзаце первом слова «представители научных и образовательных учреждений, других организаций, привлекаемые в качестве независимых экспертов» заменить словами «включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с положениями пунктов 4.1 и 4.2 настоящего Порядка независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Представители Общественного совета, включаемые в состав конкурсной комиссии по запросу представителя нанимателя, определяются решением Общественного совета.»;

1.2. дополнить пунктом 4.1 следующего содержания:

«4.1. Включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются Администрацией Главы и Правительства Республики Дагестан по запросу представителя нанимателя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном Указом Главы Республики Дагестан, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации.»;

1.3. дополнить пунктом 4.2 следующего содержания:

«4.2. Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление указанного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. В указанный срок засчитывается срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии Министерства.»

Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.».

1.4. пункт 5 дополнить абзацем следующего содержания:

«В целях эффективной организации конкурсов по решению представителя нанимателя в Министерстве может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.»;

1.5. в пункте 14 слова «конкурсной комиссией» заменить словами «на основании решения конкурсной комиссии».

2. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования и науки Республики Дагестан и включение в кадровый резерв Министерства образования и науки Республики Дагестан, утвержденную приказом Министерства образования и науки Республики Дагестан от 14 ноября 2018 г. № 9067-03/18 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования и науки Республики Дагестан и включение в кадровый резерв Министерства образования и науки Республики Дагестан и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования и науки Республики Дагестан и включение в кадровый резерв Министерства образования и науки Республики Дагестан» (интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2018, 6 декабря, № 05016003424; 2021, 17 декабря, № 05016008136) (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Дагестан за № 4863 от 4 декабря 2018 г.) следующие изменения:

2.1. пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

2.2. в пункте 4 слова «соответствия кандидатов» заменить словами «профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным»;

2.3. в пункте 5 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

2.4. пункт 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«По решению представителя нанимателя в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

2.5. в пункте 7:

слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;
дополнить абзацем следующего содержания:

«Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные подразделением Министерства по вопросам государственной службы и кадров с участием подразделений, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.»;

2.6. подпункт «г» пункта 15 изложить в следующей редакции:

«г) копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

2.7. пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

2.8. пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской

службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.»;

2.9. в подпункте «а» пункта 24 слова «профессиональных и личностных качеств кандидата» заменить словами «профессионального уровня кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур»;

2.10. дополнить пунктом 24.1. следующего содержания:

«24.1. Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

2.11. пункт 31 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

2.12. в пункте 32:

после слов «других конкурсных заданий,» дополнить словами «оцениваемых членами конкурсной комиссии,»;

после слов «аналогичных конкурсных заданий» дополнить словами «, предусматривающих формализованный подсчет результатов.».

2.13. пункт 33 дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов»;

2.14. пункт 46 изложить в следующей редакции:

«46. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.».