



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«30» января 2018 г. № 29

г. Магас

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Ингушетия**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Ингушетия, утвержденное постановлением Правительства Республики Ингушетия от 1 июня 2016 г. № 91.

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Республики Ингушетия от 21 июня 2013 г. № 113 «О Порядке осуществления расходов на финансовое обеспечение оказания медицинской помощи, оказываемой врачами-специалистами и медицинскими работниками со средним медицинским образованием, врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики (семейными врачами), медицинскими сестрами участковыми врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, медицинскими сестрами врачей общей практики (семейных врачей), а также медицинскими работниками фельдшерско-акушерских и фельдшерских пунктов, врачами, фельдшерами и медицинскими сестрами скорой медицинской помощи медицинских организаций Республики Ингушетия».

3. Изменения, утвержденные настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 г.

Председатель Правительства  
Республики Ингушетия



Р. Гагиев



Утверждены  
Постановлением Правительства  
Республики Ингушетия  
от «30» января 2018 г. № 29

Изменения,  
которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственных  
бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных  
Министерству здравоохранения Республики Ингушетия

1. В разделе II:

а) пункт 2.2 признать утратившим силу;

б) пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Внештатным специалистам Министерства здравоохранения Республики Ингушетия устанавливается ежемесячная доплата к заработной плате в размере 5 % от должностного оклада врача соответствующей специальности в пределах фонда оплаты труда соответствующей медицинской организации.»;

в) пункт 2.7 признать утратившим силу.

2. В разделе III:

а) в подпункте «б» пункта 3.1 слова «сельской местности» исключить;

б) абзац второй пункта 3.3 признать утратившим силу;

в) пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Выплаты за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы предусматриваются при наличии в штатном расписании вакантных должностей или на время исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором по соглашению сторон.»;

г) пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Работникам учреждений здравоохранения выплата за работу в ночное время производится:

- рабочим, специалистам и служащим в размере 50 процентов часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время;

- медицинским, фармацевтическим работникам в размере 20 процентов часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.»;

д) пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится в размере 40 процентов часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время, водителям санитарного автотранспорта станций (отделений) скорой медицинской помощи в размере 100 процентов часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время. Перечень этих подразделений (должностей) утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.».

3. В разделе IV:

а) в пункте 4.1:

- в подпункте «а» слова «почетного звания, почетной грамоты» исключить;
  - подпункт «б» изложить в следующей редакции:  
«б) выплаты за высокие результаты и интенсивность:
    - выплаты за эффективность работы;
    - выплаты за сложность и напряженность работы;»;
  - в подпункте «в» слова «непрерывной» и «выслугу лет» исключить;
  - подпункт «г» признать утратившим силу;
- б) пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Выплаты за высокие результаты и интенсивность работы осуществляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, руководителей, специалистов, служащих и общепрофессиональных профессий рабочих согласно Приложению № 8 к настоящему Положению;

в) в пункте 4.4:

- в подпункте «а» цифры «10», «20» и «30» заменить соответственно цифрами «5», «15» и «20»;
- в подпункте «б» цифры «30» и «20» заменить соответственно цифрами «20» и «10»;
- подпункты «в» и «г» признать утратившими силу;
- дополнить абзацами следующего содержания:

«При установлении выплаты за квалификационную категорию учитывается квалификационная категория при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам - руководителям медицинских организаций и их заместителям - врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптечных учреждений (аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав медицинских организаций) квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Главной медицинской сестре, руководителям (со средним медицинским образованием): молочной кухни, хосписа, больницы (дома) сестринского ухода - квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала медицинской организации.»;

г) пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплаты за стаж работы в медицинских организациях устанавливаются в следующем размере:

- медицинским работникам в размере 10 процентов оклада за первые два года работы и 10 процентов за последующие три года непрерывной работы, но не выше 20 процентов оклада;

- водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад в размере 30 процентов оклада за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов оклада;

- в размере 20 процентов оклада за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада – для других работников.

В стаж работы засчитывается медицинская, руководящая, методическая и иная работа по профилю в учреждениях и организациях всех форм собственности.

Установление размеров выплат за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

Выплаты за стаж работы работникам здравоохранения производятся по основной должности и по должностям, замещаемым в порядке совместительства.»;

д) в пункте 4.6 слова «10 процентов», «15 процентов» и «20 процентов» заменить соответственно словами «1 процент», «2 процента» и «3 процента»;

е) пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. Работникам государственного казенного учреждения здравоохранения «Республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы» и государственного бюджетного учреждения «Республиканский центр фтизиопульмонологии», относящимся к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере 1,7.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу образует новый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

ж) дополнить пунктами 4.12 и 4.13 следующего содержания:

«4.12. Медицинскому персоналу, которому осуществляются дополнительные выплаты за оказание высокотехнологичной помощи, стимулирующие выплаты, указанные в пункте 4.3 настоящего раздела, не производятся.

4.13. При осуществлении медицинскими работниками трудовой деятельности по внешнему или внутреннему совместительству выплаты, указанные в пункте 4.3 настоящего раздела, устанавливаются в размере 10 процентов от должностного оклада.».

4. В разделе V:

а) пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Заработная плата руководителей государственных медицинских организаций определяется в кратности от 1 до 3 среднемесячной заработной платы работников медицинской организации формируемой за счет всех источников

финансирования (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).»;

б) пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается приказом Министерства здравоохранения Республики Ингушетия.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».»;

в) в пункте 5.4:

- последнее предложение абзаца первого исключить;

- абзац второй признать утратившим силу;

г) пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Размер заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливается ниже на 10-30 % от заработной платы руководителя в следующем порядке:

- заместителю по вопросам медицинской деятельности – на 10 %;

- заместителю по экономическим вопросам, главному бухгалтеру – на 15 %;

- заместителю по хозяйственной части, иным заместителям – на 30 %;».

д) пункт 5.6 признать утратившим силу.

5. Раздел VI изложить в следующей редакции:

«VI. Другие вопросы оплаты труда

Показатели и порядок отнесения учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководителей приведены в Приложении № 8 к настоящему Положению.».

6. В разделе VII:

а) пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1. Размер годового фонда заработной платы для медицинских работников (в том числе заведующих структурных подразделений) определяется из расчета 12 средних окладов, количества штатных единиц и следующих дополнительных выплат:

- компенсационные выплаты в размере 35 % от фонда заработной платы;
- стимулирующие выплаты в размере 55 % от фонда заработной платы.

Размер годового фонда заработной платы для работников, за исключением указанных в абзаце первом настоящего пункта, определяется из расчета 12 средних окладов, количества штатных единиц и следующих дополнительных выплат:

- компенсационные выплаты в размере 10 % от фонда заработной платы;
- стимулирующие выплаты в размере 90 % от фонда заработной платы.»;

б) пункты 7.2, 7.4 и 7.5 признать утратившим силу;

7. В разделе VIII:

а) в пункте 8.7 слова «почетное звание» исключить;

б) в пункте 8.8 слова «непрерывной» исключить.

8. Приложение № 2 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
государственных бюджетных и казенных  
учреждений здравоохранения, подведомственных  
Министерству здравоохранения  
Республики Ингушетия

#### Размеры должностных окладов профессиональных квалификационных групп работников здравоохранения

1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра - хозяйка; фасовщица	9600 9800

2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	10500
2 квалификационный уровень	помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по	10700

	радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист, фельдшер-лаборант	11000
4 квалификационный уровень	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики;	11200
5 квалификационный уровень	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	11400

### 3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	врач-стажер; провизор-стажер	19450
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты*(1), провизор-технолог, провизор-аналитик	22600
3 квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи)*(2)	22700
4 квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач;	22810

	старший провизор, врач анестезиолог-реаниматолог, врач патологоанатом, врач судебно-медицинский эксперт	
--	---	--

\*(1) Кроме врачей - специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

\*(2) Кроме врачей - специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением*(3) (отделом, отделением, лабораторией кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	23400
2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров, анестезиологии - реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинских служб	23700

\*(3) Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

5. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	социальный работник	10450

6. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор-методист по лечебной физкультуре, специалист по социальной работе	10800
2 квалификационный уровень	биолог, зоолог, энтомолог, медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, химик-эксперт учреждения здравоохранения, инженер по техническим средствам, специалист по реабилитации инвалидов, судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-биолог, эксперт-химик),	11100
3 квалификационный уровень	консультант по профессиональной реабилитации	11400



уровень	инвалидов	
---------	-----------	--

7. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	агент по снабжению; архивариус; делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка	5350
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5450

8. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник по метрологии; техник по труду; художник, администратор	5600
2 квалификационный уровень	заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий прачечной; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5700
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5800
4 квалификационный уровень	заведующий виварием; механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5900
5 квалификационный уровень	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник котельной	6000

9. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер	6210

уровень	по комплектации оборудования; инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда и технике безопасности; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); математик; менеджер; психолог; социолог; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по планированию; экономист по финансовой работе; юрист-консультант; инженер по наладке аппаратуры, инженер-референт	
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6310
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6410
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»: руководитель группы учета	6510
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	6610

10. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	начальник отдела информации; начальник отдела кадров; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела охраны труда; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела; начальник отдела по государственным закупкам, начальник спецотдела	7000
2 квалификационный уровень	главный (инженер, энергетик, механик)	7900

11. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель мототранспортных средств; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; курьер; лифтер; оператор автоматической газовой защиты; оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; переплетчик документов; приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); рабочий по уходу за животными; садовник; сторож (вахтер); телефонист; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фотооператор; прачка; кухонный рабочий; швея; кровельщик, маляр-штукатур, каменщик, уборщик подвальных помещений, подсобный рабочий	4400
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	4500

12. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	4600
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель, лаборант котельной, оператор котельной, помощник повара, слесарь котельной, слесарь-сантехник, сварщик, электрик, мастер по ремонту оборудования, мастер вентиляционного оборудования, мастер по хранению и подаче кислорода, работник по обслуживанию дизельной установки, плотник-столяр, наладчик контрольно-измерительных	4700

	приборов, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, лаборант химического анализа	
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель, лаборант котельной, оператор котельной, помощник повара, слесарь котельной, слесарь крематория, машинист крематория, механик по лифтам	4800

13. Медицинские работники учреждений, не включенные в профессиональные квалификационные группы медицинских и фармацевтических работников, служащих, рабочих учреждений здравоохранения

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	
2	главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер	12000
3	специалист гражданской обороны	6210
6	методист	4500
7	преподаватель	4500
8	журналист	4500
	специалист в сфере закупок	6210

».

9. Приложение № 5 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 5  
к Положению об оплате труда работников  
государственных бюджетных и казенных  
учреждений здравоохранения, подведомственных  
Министерству здравоохранения  
Республики Ингушетия

Перечень учреждений, подразделений и должностей (профессий), работа в которых дает право устанавливать работникам выплаты за работу в структурном подразделении (учреждении) с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда

№ п/п	Наименование учреждений, подразделений и должностей (профессий)	Размеры повышения оплаты труда в виде доплат к должностным окладам

1	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и загугающими формами туберкулеза	15 процентов
2	Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний	15 процентов
3	Отделения (палаты) медицинских учреждений для детей с поражением центральной нервной системы, с нарушением функции опорно-двигательного аппарата	15 процентов
4	Медицинские работники учреждений, отделений, кабинетов для онкологических больных	15 процентов
5	Медицинским работникам учреждений, отделений, кабинетов для кожно-венерологических больных	15 процентов
6	Хирургические отделения, операционные блоки всех профилей стационаров	15 процентов
7	Отделения (группы): анестезиологии-реанимации; реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); гемодиализа для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации; для новорожденных детей в родильных домах; педиатрические для новорожденных детей; гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями; родовые	15 процентов
8	Отделения, кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов	15 процентов
9	Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгенударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения	15 процентов
10	Лаборатории, отделы, отделения при работе: с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными), с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами, по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объектов	15 процентов
11	Барокамеры и кессоны	15 процентов

12	Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические	15 процентов
13	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)	15 процентов
14	Здравпункты, медпункты	15 процентов
15	<p>Должности в учреждениях здравоохранения:</p> <p>врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога;</p> <p>персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга;</p> <p>медицинский персонал, работающий на лазерных установках;</p> <p>специалисты, обслуживающие лазерные установки;</p> <p>персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов);</p> <p>врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета);</p> <p>медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем;</p> <p>фармацевтический персонал аптек, непосредственно связанный с изготовлением по рецептам врачей и требованиям учреждений здравоохранения лекарственных препаратов и фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов;</p> <p>медицинский дезинфектор;</p> <p>санитарки-мойщицы аптечных учреждений;</p> <p>медицинский персонал приемных отделений стационаров медицинских организаций;</p> <p>персонал централизованных стерилизационных</p>	15 процентов
16	Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения	20 процентов
17	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты	20 процентов
18	Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных	20 процентов
19	Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов	20 процентов
20	Медицинские работники патологоанатомических бюро (отделений); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови	20 процентов
21	Бюро судебно-медицинской экспертизы	
21.1	Врачи и средний медицинский персонал	25 процентов

21.2	Младший медицинский и прочий персонал	20 процентов
22	Отделения для: ожоговых больных; неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; недоношенных детей; лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей	20 процентов
23	Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных	20 процентов
24	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений)	20 процентов
25	Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии)	20 процентов
26	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических (наркологических) учреждений (подразделений)	20 процентов
27	Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей	20 процентов
28	Центры по профилактике и борьбе со СПИДом	
28.1	врачи	20 процентов
28.2	Средний медицинский персонал	35 процентов
28.3	Младший медицинский и прочий персонал	20 процентов
29	Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	20 процентов
30	Лаборатории в составе медицинских организаций, на которые органами управления здравоохранением возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследования поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом	20 процентов
31	Работники медицинских организаций, за исключением перечисленных в пунктах 28-30, непосредственно осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больным СПИДом и ВИЧ-инфицированным	20 процентов

».

10. Приложение № 6 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6  
к Положению об оплате труда работников  
государственных бюджетных и казенных  
учреждений здравоохранения, подведомственных

Министерству здравоохранения  
Республики Ингушетия

Перечень должностей (профессий), которым устанавливаются выплаты за  
высокие результаты и интенсивность

Выплаты за эффективность работы		
1.	врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи)	35 %
2.	врачи учреждений и подразделений скорой медицинской помощи, амбулаторно-поликлинической и стационарной сети, в том числе заведующие структурными подразделениями, за исключением работников, указанных в пункте 6	30 %
3.	медицинские сестры участковых врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей)	40 %
4.	средний медицинский и фармацевтический персонал (главная медицинская сестра) всех наименований учреждений, за исключением работников, указанных в пункте 6	35 %
5.	младший медицинский персонал всех наименований учреждений, за исключением работников, указанных в пункте 6	30 %
6.	медицинские и фармацевтические работники, которым осуществляются компенсационные выплаты в связи опасными и особо опасными для здоровья и тяжелыми условиями	25 %
7.	работники профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, за исключением работников, указанных в пункте 8	90 %
8.	работники профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих ГКУЗ «Республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы» и ГБУ «Республиканский центр фтизиопульмонологии»	50 %
Выплаты за сложность и напряженность работы		
9.	работники профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, за исключением работников, указанных в пункте 10	90 %
10.	работники профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих ГКУЗ «Республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы» и ГБУ «Республиканский центр фтизиопульмонологии»	50 %

».

11. В приложении 7 к Положению:



- а) в форме № 1:  
 - в строке 17 слово «непрерывной» исключить;  
 - строки 6, 7 и 22 исключить;
- б) в форме № 2:  
 - в строке 16 слово «непрерывной» исключить;  
 - строки 5, 6, 21 и 22 исключить;
- в) в форме № 3:  
 - в строке 11 слово «непрерывной» исключить;  
 - строки 4, 5, 16 и 17 исключить;
- г) в форме № 4:  
 - в строке 10 слово «непрерывной» исключить;  
 - строки 4, 15 и 16 исключить.
12. Дополнить Положение приложением № 8 следующего содержания:

«Приложение № 8  
 к Положению об оплате труда работников  
 государственных бюджетных и казенных  
 учреждений здравоохранения, подведомственных  
 Министерству здравоохранения  
 Республики Ингушетия»

**Показатели и порядок  
 отнесения медицинских организаций к группам по оплате труда руководителей**

Группа по оплате труда руководителей учреждения здравоохранения устанавливается органом управления, в непосредственном подчинении которых они находятся, по следующим показателям:

1. Больничные и другие медицинские организации, имеющие коечный фонд:

1.1.	Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
	I	1210 и более
	II	от 810 до 1200
	III	от 510 до 800
	IV	от 260 до 500
	V	свыше 50 до 250

Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, а также городские больницы скорой медицинской помощи и дорожные больницы, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в подпункте 1.1

1.2. Психиатрические, психоневрологические, наркологические учреждения и клиники; санатории, санатории-профилактории, специализированные санаторные детские лагеря круглогодичного действия:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
--------------------------------------	--------------------

I	2010 и более
II	от 1510 до 2000
III	от 1010 до 1500
IV	от 510 до 1000
V	свыше 50 до 500

1.3. Родильные дома (клиники), дома ребенка, перинатальные центры, центры планирования семьи и репродукции

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
II	251 и более
III	от 101 до 250
IV	до 100

2. При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

3. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания (кроме учреждений, предусмотренных в пунктах 10 – 11 настоящего приложения):

Группа по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
I	301 и более
II	от 221 до 300
III	от 151 до 220
IV	от 66 до 150
V	от 8 до 65

Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в пункте 5.

4. При определении величины показателя группы по оплате труда руководителей бюро медицинской статистики и медицинских информационно-аналитических центров учитываются должности самих руководителей, их заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

Группы по оплате труда руководителей центральных районных, отделенческих поликлиник, центральных медсанчастей (поликлиник) определяются с учетом врачебных должностей, как в самих поликлиниках, так и во всех учреждениях, подведомственных им.

5. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным пунктом 3, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено подпунктами 1.1, 1.2 и 1.3, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

6. При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей-руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности которые содержатся за счет внебюджетных

средств), врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

7. Республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы относится на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями пункта 3.

8. Склады, на которых размещены запасы наркотических препаратов, относятся на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями пункта 3.

8. Центры медицинской профилактики относятся к V группе по оплате труда руководителей.

9. Республиканский центр медицины катастроф «Защита» относится к II группе

10. Республиканская клиническая больница относится к I группе по оплате труда руководителей.

11. Станции переливания крови:

11.1. Заготавливающие плазму методом плазмафереза:

Группы по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (тыс.литров в год)
I	11 и более
II	от 6 до 11
III	от 2 до 6
IV	от 0,5 до 2

11.2. Перерабатывающие плазму фракционированием:

Группы по оплате труда руководителей	Количество переработанной плазмы (тыс.литров в год)
I	40 и более
II	от 22 до 40
III	от 12 до 22
IV	от 5 до 12

11.3. Станции переливания крови, только заготавливающие кровь, в объеме не менее 2 тыс. литров в год, относятся к V группе по оплате труда руководителей.

12. Медицинские центры «Резерв»

Группы по оплате труда руководителей	Показатели по развертыванию больничных (госпитальных коек, ОПМ и других формирований)
I	свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ
II	от 35 до 50 тыс. коек и от 20 до 30 ОПМ
III	от 20 до 35 тыс. коек и от 8 до 20 ОПМ
IV	от 10 до 20 тыс. коек и от 4 до 8 ОПМ
V	менее 10 тыс. коек и менее 4 ОПМ

Медицинские центры «Резерв» в случаях размещения и хранения имущества на 10 и более медицинских складах относятся на одну группу выше.

12. В обязанности врачей - специалистов, занимающих штатные должности в учреждениях здравоохранения, входит консультирование больных по своей специальности.

Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений здравоохранения, производится по ставкам почасовой оплаты труда:

Ученая степень, почетное звание	Размер часовой оплаты труда от минимального размера оплаты труда (МРОТ)
Профессор, доктор наук, народный врач	15 %
Доцент, кандидат наук, заслуженный врач	10 %
Лица, не имеющие ученой степени	5 %

Размер почасовой оплаты труда врачей - консультантов определяется из расчета МРОТ, установленной Правительством Российской Федерации.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем подпункте, не применяется для оплаты труда врачей-специалистов, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения здравоохранения в объеме не более 144 часов в год не считается совместительством.

Если в организации в целом и при выполнении отдельных работ не может быть соблюдена установленная для определенных категорий работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается его суммированный учет. Учетный период может быть установлен за месяц, квартал и другие периоды, но не может быть больше одного года.

Работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

При суммированном учете рабочего времени расчет заработной платы производится исходя из часовой ставки.

Конкретный порядок определения размера часовой ставки оговаривается в положении по оплате труда учреждения.

При сменной работе работа в течение двух смен подряд запрещается.

13. Руководителям учреждений здравоохранения предоставляется право по согласованию с представителями профессиональных союзов при наличии экономии фонда заработной платы, производить дополнительные выплаты в размере 10 % молодым специалистам, закончившим высшее медицинское учебное заведение с отличием.».