



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«5» июля 2021 г. № 93

г. Магас

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного автономного учреждения «Летний лагерь отдыха «Магас»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений Правительство Республики Ингушетия постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения «Летний лагерь отдыха «Магас».
2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Республики Ингушетия



В. В. Слостенин



УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Ингушетия
от «5» июля 2021 г. № 93

Положение
об оплате труда работников государственного автономного
учреждения «Летний лагерь отдыха «Магас»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения «Летний лагерь отдыха «Магас» (далее - Положение) разработано в целях упорядочения оплаты труда работников государственного автономного учреждения «Летний лагерь отдыха «Магас» (далее - работники).

2. Настоящее Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников государственного автономного учреждения «Летний лагерь отдыха «Магас» (далее – Учреждение), и включает в себя размеры должностных окладов работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), повышающих коэффициентов к окладам по ПКГ, выплат компенсационного и стимулирующего характера, условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главных бухгалтеров, а также другие вопросы оплаты труда.

3. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

4. Должностные размеры окладов работников устанавливаются настоящим Положением по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации.

5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

6. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований республиканского бюджета, внебюджетных средств и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности Учреждения.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда

(трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

9. С учетом условий труда работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

II. Размеры должностных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям (профессиям) работников учреждений

10. Размеры должностных окладов и повышающих коэффициентов по профессиям рабочих

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 - 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (гардеробщик, гладильщик, грузчик, дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, комендант, кухонный рабочий, лифтер, маляр, машинист по стирке и ремонту спецодежды, механик, мойщик посуды, няня, озеленитель, оператор котельной, оператор стиральных машин, официант, парикмахер, пекарь, плотник, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по обслуживанию в бане, садовник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сантехник, столяр, сторож (вахтер), тракторист, уборщик мусоропроводов, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, швея, штукатур, электрогазосварщик, электромонтажник по освещению и осветительным сетям, электромонтажник по ремонту и обслуживанию	5170

	электрооборудования)	
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	5240

Размер повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» - до 1,0.

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (водитель автомобиля; буфетчик)	5520
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5700
3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5980
4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	6440

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» - до 1,0.

11. Размеры должностных окладов и повышающих коэффициентов по общепромышленным должностям служащих

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	агент, агент по закупкам, агент по снабжению, архивариус, дежурный; делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, статистик	5520
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	5890

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» - до 1,0.

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессии служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	администратор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь руководителя, техник, техник-лаборант, техник-программист, художник	6040
2 квалификационный уровень	заведующий архивом, заведующий комнатой отдыха, заведующий бюро пропусков, заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий прачечной; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6390
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6750
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7100

5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	7990
-------------------------------	---	------

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» - до 1,0.

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Профессии служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	аналитик, бухгалтер, документовед, инженер, инженер по охране труда и технике безопасности, инженеры-специалисты, инженер по подготовке кадров, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), психолог, редактор, социолог, специалист по кадрам, физиолог, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юрисконсульт	6160
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6510
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6940
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7360
5 квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	7880

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» - до 1,0.

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник технического отдела, начальник юридического отдела	8330
2 квалификационный уровень	главный <*> (диспетчер, механик, сварщик)	9730
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10720

<*> за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» - до 1,0.

III. Порядок установления повышающих коэффициентов к окладам

12. К окладам работников устанавливаются повышающие коэффициенты стимулирующего характера:

- а) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- б) повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- в) повышающий коэффициент водителям «за классность».

13. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

14. Размер повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам устанавливается приказом руководителя Учреждения в пределах формируемого фонда оплаты труда с учетом компенсационных и стимулирующих выплат в разрезе категорий работников.

15. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

16. Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

17. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности за выслугу лет устанавливается всем работникам в зависимости от общего количества лет работы, в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 до 5 лет - 0,10;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,15
- при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,20;
- при стаже работы от 15 до 20 лет - 0,25;
- при стаже работы свыше 20 лет - 0,30.

18. Водителям автомобилей устанавливается повышающий коэффициент к окладу «за классность».

- а) водителям 1 класса - 0,25;
- б) водителям 2 класса - 0,10.

19. Изменение размеров надбавок производится со дня достижения выслуги лет, дающей право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие стаж, находятся в Учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

20. Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

IV. Выплаты компенсационного характера

21. Оплата труда работников Учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, производится в повышенном размере.

22. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

доплаты за совмещение профессий или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за сверхурочную работу;
- за работу в ночное время.

23. Размер доплаты за совмещение профессий или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

24. Размер компенсационной выплаты за сверхурочную работу составляет за первые два часа сверхурочной работы - не менее чем полуторный размер, а за последующие часы - не менее чем двойной размер.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты компенсируется предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

25. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% части оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы производится путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

V. Выплаты стимулирующего характера

26. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- а) выплаты (надбавки) за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) выплаты (надбавки) за выслугу лет;
- в) премии по итогам работы;
- г) материальная помощь.

27. Выплаты стимулирующего характера направлены на формирование побудительных мотивов к труду, повышение его результативности и носят постоянный или временный характер.

28. Стимулирующие выплаты осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда работников, формируемого за счет всех источников финансового обеспечения.

29. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении устанавливаются премии за общие результаты труда по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

При премировании учитываются:

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения;

соответствие результатов труда заранее поставленным на определенный период целям, задачам;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

личный профессиональный вклад в обеспечение эффективной деятельности Учреждений;

настойчивость и инициатива в достижении поставленных задач, целей, умение достигать результата (поставленной цели, задачи) с наименьшими затратами материальных и денежных средств;

способность принятия управленческих решений в критических ситуациях;

умение положительно воздействовать на коллег и подчиненных личным примером сознательного отношения к делу;

30. Премия по итогам работы за установленный период выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда.

Конкретный размер премии определяется в процентах к окладу (должностному окладу) работника или в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

31. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь при наличии экономии фонда оплаты труда.

Порядок и размеры оказания материальной помощи работникам определяются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте.

Выплата материальной помощи работникам производится в соответствии с приказом руководителя учреждения на основании письменного заявления работника.

VI. Порядок оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера

32. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

33. Должностной оклад руководителя определяется в размере до трех окладов среднего оклада работников организации (без учета окладов заместителей и главного бухгалтера).

34. Средний оклад работников рассчитывается путем деления суммы должностных окладов по всем должностям (за исключением окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера) на численность работников (за исключением заместителей руководителя и главного бухгалтера), работающих в организации на момент установления оклада.

35. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) определяется в пределах кратности до 2 средних заработных плат работников Учреждения.

36. Коэффициент кратности устанавливается учредителем и включается в дополнительное соглашение к трудовому договору («эффективный контракт») с руководителем Учреждения.

37. Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера определяются трудовыми договорами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

38. Должностные оклады и размер заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждения устанавливаются на 20 процентов ниже должностного оклада и заработной платы руководителя Учреждения.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера определяется путем деления суммы фактически начисленной зарплаты за календарный год на 12 (количество месяцев в году).

Если руководитель (заместитель, главный бухгалтер) отработал неполный календарный год, то среднемесячная зарплата определяется исходя из фактически отработанных полных календарных месяцев.

Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера осуществляется отдельно по каждой должности.

39. Если руководитель, заместитель, главный бухгалтер совмещает должности (профессии) в Учреждении, то учитывается и заработок по основной работе, и доплата за совмещение, а если по внешнему совместительству – только зарплата по основной должности.

40. Для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат (зарплата, надбавки и компенсации, премии и другие выплаты).

При этом не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и др.), а также компенсации, выплачиваемые при расторжении трудового договора, в том числе за неиспользованный отпуск.

41. Среднемесячная заработная плата работников определяется путем деления суммы фактически начисленной зарплаты по списочному составу (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) на среднесписочную численность работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году).

42. Должностные оклады и размер заработной платы заместителя руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

43. Заработная плата заместителя руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

44. Руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру Учреждения выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

45. Порядок выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливается учредителем Учреждения.

46. Премирование руководителя Учреждения осуществляется в соответствии с порядком, установленным учредителем Учреждения.

47. Выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя и главному бухгалтеру организации осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

VII. Основные подходы к формированию фонда заработной платы Учреждения

48. Фонд заработной платы Учреждения формируется на календарный год в расчете на штатную численность работников.

49. Годовой фонд заработной платы работников Учреждения формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

а) окладов (должностных окладов), в том числе должностных окладов руководителя Учреждения – в размере 12 окладов (далее - окладный фонд).

б) выплат компенсационного характера в размере 10 % от окладного фонда.

в) выплат стимулирующего характера в размере 140 % окладного фонда.

50. Экономия по фонду оплаты труда остается в распоряжении Учреждения и направляется на выплату премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев и год.

51. Фонд оплаты труда работников Учреждения подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

увеличения (индексации) окладов;

изменения штатов (штатного расписания).

VIII. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения

52. В случае образования экономии фонда оплаты труда Учреждения вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда и осуществление выплат стимулирующего характера работникам Учреждения в соответствии с распорядительными документами, разрабатываемыми Учреждением.

IX. Другие вопросы оплаты труда

53. Из фонда оплаты труда работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь в размере до 2 (двух) должностных окладов к отпуску.

Порядок и условия оказания материальной помощи определяется соответствующим Положением, утверждаемым локальным нормативно правовым актом Учреждения или коллективным договором.