



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ
КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

20 августа 2015 г.

№ 194-ПП

г. Нальчик

**О внесении изменений в некоторые акты
- Правительства Кабардино-Балкарской Республики**

Правительство Кабардино-Балкарской Республики **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые акты Правительства Кабардино-Балкарской Республики.

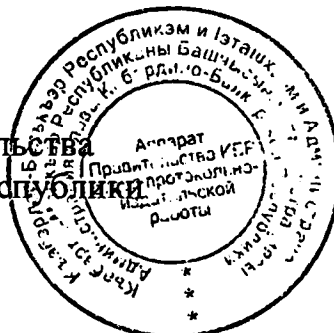
2. Главным распорядителям средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:

а) в течение 10 дней со дня официального опубликования настоящего постановления обеспечить приведение в соответствие с настоящим постановлением ведомственных нормативных правовых актов;

б) организовать внесение изменений в акты подведомственных государственных учреждений о системе оплаты труда (с условием вступления их в силу не позднее 1 ноября 2015 г.) и обеспечить своевременное информирование работников государственных учреждений о предстоящем изменении существенных условий трудовых договоров.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления внести соответствующие изменения в муниципальные нормативные правовые акты, регулирующие отношения в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений, и организовать внесение изменений в правовые акты о системе оплаты труда подведомственных учреждений.

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики



А.Мусуков

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 20 августа 2015 г. № 194-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в некоторые акты
Правительства Кабардино-Балкарской Республики

1. В Положении о порядке формирования отраслевых систем оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 19 августа 2008 г. № 196-ПП «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Кабардино-Балкарской Республики»:

а) абзац второй пункта 7 дополнить словами «, и составляет не более 2 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения»;

б) в пункте 9:

абзац первый дополнить словами «в пределах ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения»;

абзацы второй – четвертый признать утратившими силу;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей бюджетных и казенных учреждений с учетом стимулирующих и компенсационных выплат и средней заработной платы работников учреждений с учетом стимулирующих и компенсационных выплат устанавливается государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3.»;

в) абзац второй пункта 10 признать утратившим силу;

г) в пункте 11 слова «40 процентов» заменить словами «25 процентов»;

д) в пункте 15:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«15. Фонд оплаты труда работников государственного автономного (бюджетного) учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному автономному (бюджетному) учреждению из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.».

2. В Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений культуры Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 24 мая 2013 г. № 151-ПП:

а) пункт 5 дополнить словами «в пределах ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения»;

б) в пункте 46:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«46. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей бюджетных и казенных учреждений с учетом стимулирующих и компенсационных выплат и средней заработной платы работников учреждений с учетом стимулирующих и компенсационных выплат устанавливается государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3.»;

абзац третий дополнить словами «и составляет не более 2 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения»;

в) пункт 50 изложить в следующей редакции:

«50. Фонд оплаты труда работников государственного автономного (бюджетного) учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному автономному (бюджетному) учреждению из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.»;

г) дополнить пунктом 51-1 следующего содержания:

«51-1. Фонд оплаты труда административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения может составлять не более 25 процентов от фонда оплаты труда учреждения (с учетом типа учреждения). Удельный вес расходов на административно-управленческий персонал в зависимости от типа учреждения утверждается приказом Министерства культуры Кабардино-Балкарской Республики.»;

д) приложение № 5 признать утратившим силу.

3. В Положении об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 31 мая 2013 г. № 160-ПП:

а) абзац первый пункта 27 дополнить словами «в пределах ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения»;

б) пункт 33 дополнить словами «, и составляет не более 2 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения»;

в) абзац первый пункта 34 изложить в следующей редакции:

«34. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей бюджетных и казенных учреждений с учетом стимулирующих и компенсационных выплат и средней заработной платы работников учреждений с учетом стимулирующих и компенсационных выплат устанавливается государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3.».

4. В Положении об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 6 июня 2013 г. № 164-ПП:

а) пункт 5 дополнить словами «в пределах ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения»;

б) в пункте 41:

в абзаце первом слова «не более 3,5 размера» заменить словами «не более 2 размеров»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей бюджетных и казенных учреждений с учетом стимулирующих и компенсационных выплат и средней заработной платы работников учреждений с учетом стимулирующих и компенсационных выплат устанавливается государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3.»;

в) пункт 42 признать утратившим силу;

абзац первый пункта 47 изложить в следующей редакции:

«47. Фонд оплаты труда работников государственного автономного (бюджетного) учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному автономному (бюджетному) учреждению из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»

Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на

обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.».

5. В Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений спорта Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 5 сентября 2013 г. № 246-ПП:

а) пункт 7 признать утратившим силу;

б) в абзаце четвертом пункта 8 слова «35 процентов» заменить словами «25 процентов»;

в) абзац второй пункта 35 дополнить словами «и составляет не более 2 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения»;

г) в пункте 37:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«37. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей бюджетных и казенных учреждений с учетом стимулирующих и компенсационных выплат и средней заработной платы работников учреждений с учетом стимулирующих и компенсационных выплат устанавливается государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

д) пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. Фонд оплаты труда работников государственного автономного (бюджетного) учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному автономному (бюджетному) учреждению из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»

Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственных казенных учреждений и

соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.».

6. В постановлении Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 5 сентября 2013 г. № 247-ПП «О Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных образовательных учреждений Кабардино-Балкарской Республики»:

а) в наименовании слова «государственных казенных» заменить словом «государственных»;

б) в пунктах 1 и 2 слова «государственных казенных» заменить словом «государственных»;

в) в Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных образовательных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном указанным постановлением:

в наименовании слова «государственных казенных» заменить словом «государственных»;

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Кабардино-Балкарской Республики (далее также - учреждения).

Настоящее Положение для государственных образовательных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, за исключением государственных казенных образовательных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, носит рекомендательный характер.»;

пункт 9 признать утратившим силу;

абзац шестой пункта 28 признать утратившим силу;

пункт 48 изложить в следующей редакции:

«48. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, заключаемым в установленном порядке, и составляет не более 2 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей бюджетных и казенных учреждений с учетом стимулирующих и компенсационных выплат и средней заработной платы работников учреждений с учетом стимулирующих и компенсационных выплат устанавливается государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке

государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

пункт 52 признать утратившими силу;

пункт 55 изложить в следующей редакции:

«55. Фонд оплаты труда работников государственного автономного (бюджетного) учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному автономному (бюджетному) учреждению из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.»;

пункт 71 после слов «административно-управленческого персонала» дополнить словами «не более 25 процентов»;

в приложении № 1 слова «государственных казенных» заменить словом «государственных»;

приложение № 2 признать утратившим силу.

7. В Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 10 октября 2013 г. № 277-ПП:

а) пункт 8 признать утратившим силу;

б) в пункте 38 слова «не более 3» заменить словами «не более 2»;

в) в пункте 39:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей бюджетных и казенных учреждений с учетом стимулирующих и компенсационных выплат и средней заработной платы работников учреждений с учетом стимулирующих и компенсационных выплат устанавливается государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников государственных казенных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и

нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

г) пункт 43 признать утратившими силу;

д) пункт 46 изложить в следующей редакции:

«46. Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения»;

е) в пункте 53 слова «40 процентов» заменить словами «25 процентов».

8. В Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 18 октября 2013 г. № 286-ПП:

а) пункт 33 дополнить словами «, и составляет не более 2 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения»;

б) абзац второй пункта 34 признать утратившим силу;

в) пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей бюджетных и казенных учреждений с учетом стимулирующих и компенсационных выплат и средней заработной платы работников учреждений с учетом стимулирующих и компенсационных выплат устанавливается государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3.

Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников государственного учреждения, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

г) пункт 38 изложить в следующей редакции:

«38. Фонд оплаты труда работников государственного автономного (бюджетного) учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному автономному (бюджетному) учреждению из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на

обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.»;

д) в пункте 39 слова «40 процентов» заменить словами «25 процентов».

9. В Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных и бюджетных учреждений средств массовой информации Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 18 октября 2013 г. № 287-ПП:

а) пункт 50 изложить в следующей редакции:

«50. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей бюджетных и казенных учреждений с учетом стимулирующих и компенсационных выплат и средней заработной платы работников учреждений с учетом стимулирующих и компенсационных выплат устанавливается государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3.

Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников государственного учреждения, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, заключаемым в установленном порядке, и составляет не более 2 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения.»;

б) пункт 55 изложить в следующей редакции:

«55. Фонд оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному бюджетному учреждению из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.»;

в) дополнить пунктом 57-1 следующего содержания:

«57-1. Фонд оплаты труда административно-управленческого персонала может составлять не более 25 процентов от фонда оплаты труда

учреждения (с учетом типа учреждения). Удельный вес расходов на административно-управленческий персонал в зависимости от типа учреждения утверждается приказом Государственного комитета Кабардино-Балкарской Республики по печати и массовым коммуникациям.»;

г) приложение № 3 признать утратившим силу.

10. В постановлении Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 23 декабря 2013 г. № 330-ПП «О Методике формирования, распределения фонда оплаты труда и расчета заработной платы работников отдельных государственных казенных общеобразовательных учреждений Кабардино-Балкарской Республики»:

а) в наименовании и пункте 1 слова «государственных казенных» заменить словом «государственных»;

б) в Методике формирования, распределения фонда оплаты труда и расчета заработной платы работников отдельных государственных казенных общеобразовательных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, утвержденной указанным постановлением:

в наименовании слова «государственных казенных» заменить словом «государственных»;

в преамбуле:

в абзаце первом слова «государственных казенных» заменить словом «государственных»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Настоящая Методика для государственных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, за исключением государственных казенных учреждений, носит рекомендательный характер.»;

раздел I дополнить абзацами следующего содержания:

«Фонд оплаты труда работников государственного автономного (бюджетного) учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному автономному (бюджетному) учреждению из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.»;

раздел II признать утратившим силу;

в абзаце третьем пункта 12 раздела III исключить слова «лицейного, гимназического, углубленного.»;

раздел VII изложить в следующей редакции:

«VII. Расчет заработной платы руководителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения

21. Заработная плата руководителя учреждения устанавливается Учредителем на основании трудового договора исходя из средней заработной платы работников данного учреждения и группы оплаты труда один раз в год – в начале календарного года.

$$ЗПр = ЗПср \times Кгр (12),$$

где:

ЗПр – заработная плата руководителя учреждения;

ЗПср – средняя заработная плата работников учреждения;

Кгр – коэффициент по группам оплаты труда руководителей учреждений, значение которого устанавливается Министерством образования, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики (для государственных общеобразовательных учреждений) и органами управления образованием местных администраций муниципальных образований в следующих пределах:

1 группа – коэффициент до 3,0;

2 группа – коэффициент до 2,5;

3 группа – коэффициент до 2,0;

4 группа – коэффициент до 1,75.

Отнесение образовательных учреждений к группам оплаты труда руководителей производится по следующим показателям:

Группа по оплате труда руководителей	1 группа	2 группа		3 группа	4 группа
Коэффициенты	до 3,0	до 2,5	до 2,25	до 2,0	до 1,75
Количество обучающихся и воспитанников дошкольных групп	свыше 1000	751 - 1000	501 - 750	201 - 500	до 200

При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников дошкольных групп) общеобразовательных учреждений определяется по списочному составу на начало учебного года (включая контингент дошкольных подразделений).

Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников государственного учреждения, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

22. Заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливается руководителем в соответствии с группой по оплате труда руководителя учреждения один раз в год – в начале календарного года.

$$ЗПзр = ЗПср \times Кгр (12),$$

где:

ЗПзр – заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения;

ЗПср – средняя заработная плата работников учреждения;

Кгр – коэффициент по группам оплаты труда руководителей учреждений, значение которого устанавливается Министерством образования, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики (для государственных общеобразовательных учреждений) и органами управления образованием местных администраций муниципальных образований в следующих пределах:

1 группа – коэффициент до 2,3;

2 группа – коэффициент до 1,8;

3 группа – коэффициент до 1,5;

4 группа – коэффициент до 1,3.

Отнесение образовательных учреждений к группам оплаты труда руководителей производится по следующим показателям:

Группа по оплате труда руководителей	1 группа	2 группа		3 группа	4 группа
Коэффициенты	до 2,3	до 1,8	до 1,65	до 1,5	до 1,3
Количество обучающихся и воспитанников дошкольных групп	свыше 1000	751 - 1000	501 - 750	201 - 500	до 200

23. Орган управления образованием Кабардино-Балкарской Республики, в ведении которого находится общеобразовательное учреждение (Учредитель), может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера.»;

приложение к Методике признать утратившим силу.

11. В Положении о системе оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 18 декабря 2014 г. № 293-ПП:

а) абзацы первый и второй пункта 26 изложить в следующей редакции:

«26. Фонд оплаты труда работников государственного автономного (бюджетного) учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному автономному (бюджетному) учреждению из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.»;

б) в пункте 39 слова «от 1 до 5» заменить словами «не более 2»;

в) пункт 48 изложить в следующей редакции:

«48. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей бюджетных и казенных учреждений с учетом стимулирующих и компенсационных выплат и средней заработной платы работников учреждений с учетом стимулирующих и компенсационных выплат устанавливается государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3.»;

г) в пункте 57 слова «40 процентов» заменить словами «25 процентов».

