



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ
КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

30 декабря 2015 г.

№ 315-ПП

г. Нальчик

О Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики и Примерном положении об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол № 11 от 24 декабря 2014 г.), трехсторонним соглашением между Правительством Кабардино-Балкарской Республики, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2014-2016 годы Правительство Кабардино-Балкарской Республики **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики;

Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики.

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств Кабардино-Балкарской Республики, связанных с реализацией настоящего поста-

новления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций государственных казенных учреждений, в части оплаты труда работников, а также на предоставление государственным бюджетным учреждениям субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам.

3. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 8 июня 2006 г. № 182-ПП «О порядке предоставления льгот работникам, подвергающимся риску заражения вирусом иммунодефицита человека при исполнении своих служебных обязанностей» (Кабардино-Балкарская правда, 2006, № 145-146);

постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 8 июня 2006 г. № 183-ПП «О порядке предоставления социальных гарантий за работу в опасных для здоровья условиях труда медицинским работникам организаций (учреждений) здравоохранения и социальной защиты населения, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи и подвергающимся риску инфицирования микобактериями туберкулеза» (Кабардино-Балкарская правда, 2006, № 145-146);

постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 24 марта 2011 г. № 84-ПП «О порядке предоставления социальных гарантий и установления размеров повышения оплаты труда за работу в опасных для здоровья условиях труда медицинским работникам организаций (учреждений) здравоохранения и социальной защиты населения, непосредственно участвующим в оказании психиатрической помощи» (Официальная Кабардино-Балкария, 2011, № 14);

постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 31 мая 2013 г. № 160-ПП «О Положении об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики» (Официальная Кабардино-Балкария, 2013, № 23);

постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 8 октября 2014 г. № 234-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 31 мая 2013 г. № 160-ПП» (Официальная Кабардино-Балкария, 2014, № 41);

пункт 3 Изменений, которые вносятся в некоторые акты Правительства Кабардино-Балкарской Республики, утвержденных постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 20 августа 2015 г. № 194-ПП «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Кабардино-Балкарской Республики» (Официальная Кабардино-Балкария, 2015, № 34).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Кабардино-Балкарской

Республики – министра здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики Шетову И.М.

5. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 г.

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики



А.Мусуков

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 30 декабря 2015 г. № 315-ПП

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных казенных учреждений
здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики и носит обязательный характер для работников государственных казенных учреждений здравоохранения.

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

размеры окладов по профессиональным квалификационным группам для государственных казенных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики, которые носят обязательный характер согласно приложению № 1;

размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования);

размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования), показатели и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

1.3. К учреждениям здравоохранения относятся лечебно-профилактические, санитарно-эпидемиологические и другие учреждения, включенные в Единую номенклатуру медицинских организаций, утвержденную приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 6 августа 2013 г. № 529н.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется Правительством Российской Федерации.

1.6. Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в

неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы, согласно постановлению Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе».

1.7. Продолжительность работы по совместительству устанавливается по соглашению между работником и работодателем в соответствии с действующим трудовым законодательством.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.9. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.10. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений.

1.11. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.12. Оплата труда работников учреждений здравоохранения устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- государственных гарантий по оплате труда;

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- выплат компенсационного характера в государственных учреждениях;

- выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

1.13. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором.

Работодатель заключает с работником трудовой договор («эффективный контракт») или дополнительное соглашение к трудовому

договору («эффективный контракт»), в которых конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг, а также меры социальной поддержки.

1.14. Ответственность за перерасход фонда оплаты труда несет руководитель учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденных нормативно-правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

2.2. Должности медицинских и фармацевтических работников формируются в 4 профессиональные квалификационные группы. Оклады медицинских и фармацевтических работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ руководителей, специалистов и служащих.

Перечень хирургических отделений, медицинские работники которых относятся к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «врачи и провизоры», приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

2.3. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III настоящего Положения.

2.4. Работникам учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IV настоящего Положения.

2.5. Месячная заработная плата работника, отработавшего за период полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного нормативными актами Российской Федерации.

Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая при изменении отраслевой системы оплаты труда в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до изменения отраслевой системы

оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения им работ той же квалификации.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за специфику работы;

выплаты за работу в ночное время;

выплаты за совмещение профессий (должностей) (за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором);

выплаты за расширение зон обслуживания;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и праздничные дни;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.2. Повышение оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

За работниками сохраняется размер оплаты труда в повышенном размере, в том числе если он был установлен по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда до проведения специальной оценки условий труда, в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и требованиями, установленными частью 3 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда не подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, то указанная выплата изменяется или отменяется.

Конкретные размеры доплаты работникам устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локального нормативного акта.

3.3. Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых

связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

3.4. За специфику работы устанавливается компенсационная выплата от оклада (должностного оклада) для:

медицинских и педагогических работников домов ребенка: врачам и педагогическим работникам - в размере 20 процентов, среднему и младшему медицинскому персоналу - в размере 10 процентов;

медицинских работников патологоанатомического бюро (отделения, подразделения) - в размере 20 процентов;

медицинских работников бюро судебно-медицинской экспертизы - в размере 20 процентов.

3.5. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Размер повышения за работу в ночное время составляет не менее 20 процентов от оклада (должностного оклада) работника учреждения за каждый час работы в ночное время.

Врачам и среднему медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится соответственно не менее 50 процентов часовой ставки (оклада).

Конкретный перечень этих подразделений (должностей) утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Ночным считается время с 22.00 часов вечера до 6.00 часов утра.

3.6. Повышение оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждений, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3.7. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Федерации.

3.8. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

3.9. Перечень выплат компенсационного характера, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах и устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права по согласованию с выборным профсоюзным органом. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.10. Выплаты, указанные в данном разделе не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

IV Порядок и условия установления стимулирующих выплат

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников без учета других повышений и должны быть конкретизированы в трудовых договорах («эффективных контрактах»), дополнительных соглашениях к трудовым договорам работников.

4.2. В целях стимулирования работников государственных учреждений здравоохранения к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную ими работу в учреждении устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера в пределах ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения:

- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- иные выплаты.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу по соответствующим ПКГ работника, так и в абсолютном размере.

4.3. Средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, осуществляемой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Кабардино-Балкарской Республики, в размере не менее 50 процентов направлять на выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не

ограничиваются.

4.4. Выплаты за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения устанавливаются в следующих максимальных размерах:

а) в размере 30 процентов от оклада - от трех до пяти лет, 55 процентов - от пяти до семи лет и 80 процентов - свыше семи лет:

старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачам и среднему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;

врачам и среднему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации).

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

б) в размере 15 процентов от оклада - от трех до пяти лет и 30 процентов свыше пяти лет:

врачам и среднему медицинскому персоналу, работающим в сельской местности в участковых больницах и амбулаториях, входящих в состав районных больниц и центральных районных больниц;

среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

4.5. Работникам учреждений здравоохранения, кроме работников, получающих выплату по основаниям, предусмотренным пунктом 4.4. настоящего Положения, рекомендуется устанавливать надбавку к окладу

(должностному окладу) за стаж непрерывной работы в медицинских организациях и иных организациях, осуществляющих медицинскую деятельность, (далее – медицинские организации) в следующих размерах:

- а) от 3 лет до 5 лет – 15 процентов;
- б) свыше 5 лет – 20 процентов.

Порядок установления и размеры выплат за стаж непрерывной работы определяется учреждением в Положении об оплате труда.

Выплата за продолжительность непрерывной работы работникам учреждений здравоохранения производится лицам, занимающим штатные должности в учреждениях здравоохранения, по основной должности и по должностям, замещаемым в порядке совместительства, за исключением руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплат, приводится в приложении № 4.

4.6. Работникам учреждений здравоохранения с высшим, средним медицинским, фармацевтическим и педагогическим образованием, а также специалистам третьего уровня, осуществляющим предоставление социальных услуг, устанавливаются выплаты за квалификационную категорию в размере:

- 20 процентов - при наличии высшей квалификационной категории;
- 15 процентов - при наличии первой квалификационной категории;
- 10 процентов - при наличии второй квалификационной категории.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам - руководителям лечебно-профилактических учреждений (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений) и их заместителям - врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности при работе по специальности.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптек, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений, квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Главной медицинской сестре (главная акушерка, главный фельдшер), руководителям (со средним медицинским образованием) молочной кухни, хосписа, больницы (дома) сестринского ухода - квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Аттестация проводится один раз в пять лет. Присвоенная квалификационная категория действительна на всей территории Российской

Федерации в течение 5 лет со дня издания приказа о присвоении. Аттестация специалистов, имеющих иное высшее профессиональное образование и осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность, проводится по должностям, предусмотренным действующей номенклатурой должностей медицинских и фармацевтических работников.

4.7. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и качество выполняемых работ устанавливается с учетом достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг (выполнения работ) на основании критериев, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики от 4 марта 2013 г. № 40-п «О материальном стимулировании работников государственных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики» с учетом мнения представительного органа работников.

Распределение стимулирующих выплат, определенных с учетом критериев качества работы в учреждении производятся Комиссиями по оценке деятельности работников государственных учреждений здравоохранения. Решение о размерах стимулирующих выплат работникам в Учреждении принимает Комиссия на основании протокола.

4.8. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год работникам учреждений здравоохранения устанавливается руководителем учреждения с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности работника учреждений здравоохранения.

В систему премирования, действующую в учреждении, рекомендуется включать следующие элементы:

- а) вводную часть, указывающую на цель и источники финансовых средств для премирования;
- б) периодичность премирования (ежемесячная, ежеквартальная, по результатам работы за год, единовременная);
- в) показатели премирования, включая способы их применения и уровень, с которого начинается подсчет повышения эффективности профессиональной деятельности работников;
- г) модель конечных результатов деятельности учреждений здравоохранения;
- д) оценку финансово-экономических показателей деятельности;
- е) круг премируемых работников (перечисление должностей (профессий) или по наименованиям подразделений, или по видам деятельности);
- ж) условия премирования - основные и дополнительные;
- з) размеры премий (в необходимых случаях размеры премий указываются в зависимости от шкалы поощрения в баллах);
- и) основания (перечень упущений в работе), которые могут служить поводом для снижения размера премии, и порядок их применения;
- к) подразделения или лицо, отвечающее за достоверность учета фактически достигнутых результатов применения системы премирования, и

другие условия.

Премия по итогам работы за месяц, квартал, год работникам учреждений здравоохранения выплачивается в пределах фонда оплаты труда, формируемой за счет всех источников финансирования, по согласованию с выборным профсоюзным органом, а условия и порядок выплаты премий фиксируются в коллективном договоре.

В медицинских организациях образуются комиссии по оценке деятельности работников государственных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики в зависимости от целевых значений доступности и качества медицинской помощи для установления стимулирующих выплат. Типовое положение о комиссии по оценке деятельности работников государственных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики утверждается исполнительным органом государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющим функции по реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию, контролю в сфере здравоохранения.

Единовременное премирование осуществляется за работу и результаты, не вытекающие из трудовых функций работника и выполняемые по специальному распоряжению за выполнение особо важных заданий или добровольно, по собственной инициативе (достижения специальных показателей).

Премияльные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

При премировании за выполнение особо важных и ответственных работ учитываются:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства;

подготовка и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью учреждения, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Для выплаты премии за выполнение особо важных и ответственных работ необходимо наличие поручения руководителя учреждения конкретному работнику (работникам) выполнить особо важные работы (важную работу) в короткий срок. Данное поручение должно быть обоснованным и оформлено приказом руководителя учреждения. Решение о выплате единовременной премии за выполнение особо важных и ответственных работ и ее размере принимается руководителем учреждения и оформляется приказом.

4.9. Распределение стимулирующего фонда в медицинских организациях производится следующим образом:

а) не более 15 процентов стимулирующего фонда направляется на стимулирование административно-управленческого персонала и хозяйственной службы;

б) не менее 85 процентов стимулирующего фонда направляется на стимулирование медицинского персонала, в том числе:

не более 45 процентов средств стимулирующего фонда направляется на стимулирование врачебного персонала и персонала с высшим немедицинским образованием, при этом не более 5 процентов направляется на стимулирующие выплаты руководителям структурных подразделений;

не более 40 процентов средств стимулирующего фонда направляется на стимулирование среднего медицинского (педагогического) персонала, при этом не более 5 процентов направляется на стимулирующие выплаты руководителям структурных подразделений;

не более 15 процентов средств стимулирующего фонда направляется на стимулирование младшего медицинского персонала.

4.10. К окладам остродефицитных специальностей: врача-фтизиатра, врача-психиатра, врача-психиатра-нарколога, врача-анестезиолога-реаниматолога, врача-рентгенолога, врача-лаборанта-цитогенетика, врача-генетика, врача-онколога детского, врача-гематолога, врача-неонатолога, врача-патологоанатома, врача-судмедэксперта, врача-трансфузиолога, врача скорой медицинской помощи, - устанавливаются надбавки в размере 20 процентов от оклада. Данные выплаты не образуют новый оклад.

4.11. Персональный повышающий коэффициент к окладу рекомендуется устанавливать отдельным высокоэффективным работникам с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов из числа основного персонала в размере не более трех должностных окладов, другим категориям работников - в размере не более двух должностных окладов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует нового оклада и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.12. Специалистам учреждений здравоохранения, работающим в сельских населенных пунктах, устанавливается надбавка в размере двадцати пяти процентов к должностным окладам (тарифной ставке).

4.13. Специалистам учреждений здравоохранения, работающим в административных центрах районов, устанавливается надбавка в размере десяти процентов к должностному окладу (тарифной ставке) в соответствии со статьей 10 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 29 декабря 2004 г. № 57-РЗ «О государственной социальной поддержке отдельных категорий граждан в Кабардино-Балкарской Республике».

4.14. Лицам, награжденным почетным знаком «За заслуги перед Кабардино-Балкарской Республикой», а также удостоенным почетного звания «Народный врач», производится ежемесячная выплата по основной должности в размере 20 процентов от заработной платы, включая все виды ежемесячных надбавок к должностному окладу;

лицам, награжденным Почетной грамотой Кабардино-Балкарской Республики, а также удостоенным почетного звания «заслуженный», производится ежемесячная выплата по основной должности в размере 15 процентов заработной платы, включая все виды ежемесячных надбавок к должностному окладу согласно Закону Кабардино-Балкарской Республики от 15 июля 1999 г. № 29-РЗ «О государственных наградах Кабардино-Балкарской Республики».

4.15. Пункт 4.14. настоящего Положения распространяется на лиц, удостоенных почетных званий КБАССР, КБССР, Кабардино-Балкарской Республики, награжденных Почетной грамотой Президиума Верховного Совета КАССР, Почетной грамотой Президиума Верховного Совета КБАССР, почетными грамотами КБССР, Кабардино-Балкарской Республики, а также проживающих в Кабардино-Балкарской Республике лиц, удостоенных почетных званий СССР, РСФСР, других союзных республик, Российской Федерации, награжденных Почетной грамотой Президиума Верховного Совета СССР, Почетной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР.

При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» выплата производится по одному из оснований.

При присвоении почетного звания «Народный врач», «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения», при присуждении Почетных грамот - выплата производится со дня присвоения почетного звания, почетной грамоты.

4.16. Выплаты, указанные в данном разделе не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

V. Условия оплаты труда руководителей учреждений здравоохранения, его заместителей, главных бухгалтеров.

5.1. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются настоящим Положением и определяются трудовым договором («эффективным контрактом»), дополнительным соглашением к трудовому договору, заключаемым с руководителем государственного учреждения в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.2. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.3. Для руководителей учреждений устанавливается исполнительным органом государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющим функции по реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию, контролю в сфере здравоохранения, предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения (независимо от источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждения в кратности от 1 до 3 размеров средней заработной платы работников за отчетный год возглавляемого им учреждения.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников государственных бюджетных и автономных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

5.4. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в кратности к средней заработной плате работников учреждения и составляет не более 2 размеров. Кратность при установлении должностного оклада утверждается приказом исполнительного органа государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющим функции по реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию, контролю в сфере здравоохранения на календарный год в зависимости от группы по оплате труда руководителя учреждения. Показатели и порядок отнесения медицинских организаций к группам по оплате труда руководителей проводится согласно

приложению № 5.

5.5. Выплаты компенсационного характера определяются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях здравоохранения, утвержденным в соответствии с разделом III настоящего Положения.

5.6. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются исполнительным органом государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющим функции по реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию, контролю в сфере здравоохранения в соответствии с критериями оценки деятельности и целевыми показателями эффективности работы учреждений здравоохранения.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам рекомендуется устанавливать с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.

Пункты 4.6, 4.12 - 4.15 раздела IV настоящего Положения распространяются на руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений здравоохранения.

5.7. Оклад заместителей руководителя учреждения здравоохранения, главных бухгалтеров - устанавливается на 10 - 30 процентов ниже оклада соответствующего руководителя.

5.8. Премирование руководителя учреждения по результатам работы за определенный период (квартал, год) производится с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности деятельности учреждения в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и курортов Кабардино-Балкарской Республики от 2 декабря 2013 г. № 257 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения и курортов Кабардино-Балкарской Республики, и критериев оценки эффективности работы их руководителей, условий премирования руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения и курортов Кабардино-Балкарской Республики».

VI. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами учреждений о выплатах социального характера или коллективным договором.

6.2. В пределах средств утвержденного фонда оплаты труда на

финансовый год для врачей и среднего медицинского персонала учреждений здравоохранения могут вводиться «дежурства на дому» с согласия работника.

В случае вызова на работу медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, время, затраченное на оказание медицинской помощи, и время следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно учитывается в размере часа рабочего времени за каждый час оказания медицинской помощи и следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно.

При этом время дежурства на дому в учетном периоде корректируется таким образом, чтобы общая продолжительность рабочего времени медицинского работника медицинской организации с учетом времени дежурства на дому, учитываемого в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому, не превышала норму рабочего времени медицинского работника медицинской организации за соответствующий период в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 г. № 148н «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому».

6.3. В обязанности врачей-специалистов, занимающих штатные должности в учреждениях здравоохранения, входит консультирование больных по своей специальности.

Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики, производится по ставкам почасовой оплаты труда:

Ученая степень, почетное звание	Размер часовой оплаты труда от минимального размера оплаты труда (МРОТ), в %
Профессор, доктор наук, «Народный врач»	20
Доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач»	15
Лица, не имеющие ученой степени	10

Оплата труда врачей-консультантов, являющихся штатными работниками учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики, производится по ставкам почасовой оплаты труда:

Ученая степень, почетное звание	Размер часовой оплаты труда от минимального размера оплаты труда (МРОТ), в %
Профессор, доктор наук, «Народный врач»	15
Доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач»	12
Лица, не имеющие ученой степени	10

Почасовая оплата труда врачей-консультантов определяется в процентах от минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного в соответствии с федеральным законодательством.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей-специалистов, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

6.4. Если в организации в целом и при выполнении отдельных работ не может быть соблюдена установленная для определенных категорий работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается его суммированный учет. Учетный период может быть установлен за месяц, квартал и другие периоды, но не может быть больше одного года.

Работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

При суммированном учете рабочего времени расчет заработной платы производится исходя из часовой ставки.

Расчет часовой ставки может определяться путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели либо путем деления оклада (должностного оклада) на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Конкретный порядок определения размера часовой ставки оговаривается в положении по оплате труда учреждения.

При сменной работе, работа в течение двух смен подряд запрещается.

6.5. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

VII. Порядок формирования фонда оплаты труда, штатного расписания и проведения тарификации работников учреждений здравоохранения

7.1. Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения здравоохранения формируется исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, могут направляться государственным казенным учреждением на выплаты стимулирующего характера.

Фонд оплаты труда административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения может составлять не более 25 процентов от фонда оплаты труда медицинской организации (с учетом типа учреждений).

7.2. Фонд оплаты труда в учреждении состоит из фонда оплаты труда по должностным окладам и компенсационным выплатам и фонда стимулирования, который имеет как регулярный, так и разовый характер.

7.3. Экономия по фонду оплаты труда в связи с оптимизацией структуры и штатов в системе здравоохранения республики направляется на повышение оплаты труда работников.

7.4. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем по согласованию с исполнительным органом государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющим функции по реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию, контролю в сфере здравоохранения.

7.5. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

К вспомогательному персоналу учреждения относятся работники, создающие условия для оказания услуг в сфере здравоохранения, включая обслуживание зданий и оборудования.

К административно-управленческому персоналу учреждения относятся работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг, а также выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Примерный перечень должностей, относимых к основному, вспомогательному и административно-управленческому персоналу приведен в приложении № 6.

7.6. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике, который утверждается федеральным органом исполнительной власти в сфере

здравоохранения.

Если в штатном расписании учреждений предусмотрены должности или профессии, не отнесенные к ПКГ или по которым Правительством Кабардино-Балкарской Республики не установлены оклады, то по таким должностям и профессиям оклад устанавливается руководителем учреждения по согласованию с представителем профсоюзного органа или иного представителя трудового коллектива, избираемого работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, исходя из требований по образованию, квалификации или иных требований по должности или профессии.

7.7. Для проведения работы по определению размеров должностных окладов медицинских, фармацевтических работников, специалистов и служащих и месячных окладов рабочих, а также размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, заместителя главного врача по экономическим вопросам (начальника планово-экономического отдела, экономиста), представителя профсоюзного комитета, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

7.8. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Кроме того, при необходимости, тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

7.9. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

7.10. Тарификация работников учреждений здравоохранения проводится по формам тарификационного списка № 1, № 2, № 3 и № 4 согласно приложению № 7.

По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация: руководителя учреждения и их заместителей, главного бухгалтера.

По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация медицинского и фармацевтического персонала.

По форме тарификационного списка № 3 проводится тарификация служащих, в том числе руководителей структурных подразделений и их заместителей.

По форме тарификационного списка № 4 проводится тарификация рабочих.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения здравоохранения.

7.11. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Также отдельно проводится тарификация главного врача и его заместителей-врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

7.12. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних окладов и средних размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера по соответствующим должностям (профессиям рабочих).

7.13. Исходные данные для установления должностного оклада отдельных категорий работников вносятся в графу «Дополнительные сведения», а именно:

квалификационная категория и дата присвоения;
почетное звание.

7.14. Если стаж работы, дающий право на выплату за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, в течение предстоящего года у работника меняется, то при тарификации его стаж следует указать двумя строками: на момент тарификации и на дату изменения стажа, которая вносится в графу «Дополнительные сведения».



11.11.2010 11.11.1

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
государственных казенных
учреждений здравоохранения
Кабардино-Балкарской Республики

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(должностных окладов) заработной платы профессиональных
квалификационных групп для государственных казенных учреждений
здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики

**1. Размеры окладов по должностям медицинских и
фармацевтических работников**

1.1. Профессиональная квалификационная группа
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	5400

1.2. Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	5940

2 квалификационный уровень	помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	6250
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	6500
4 квалификационный уровень	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	6800
5 квалификационный уровень	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий	7200

	здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	
--	---	--

1.3. Профессиональная квалификационная группа
«Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	врач-стажер, провизор-стажер	7900
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням), провизор-технолог, провизор-аналитик	8300
3 квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню)	8700
4 квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор	9200

**1.4. Профессиональная квалификационная группа
«Руководители структурных подразделений учреждений с
высшим медицинским и фармацевтическим образованием
(врач-специалист, провизор)»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров; начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	10600
2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров	11000

2. Размеры окладов по должностям работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

**2.1. Профессиональная квалификационная группа
«Должности специалистов второго уровня,
осуществляющих предоставление социальных услуг»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	социальный работник; техник по техническим средствам реабилитации инвалидов	5940

**2.2. Профессиональная квалификационная группа
«Должности специалистов третьего уровня в
учреждениях здравоохранения и осуществляющих
предоставление социальных услуг»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор-методист по лечебной физкультуре, специалист по социальной работе	7900
2 квалификационный уровень	химик-эксперт учреждения здравоохранения; медицинский психолог; биолог; зоолог; энтомолог; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; специалист по реабилитации инвалидов; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов	8300

3. Размеры окладов по профессиям рабочих

**3.1. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель мототранспортных средств; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; курьер; лифтер; оператор автоматической газовой защиты; оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; переплетчик документов; приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); рабочий по	5400

	уходу за животными; садовник; сторож (вахтер); телефонист; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фотооператор	
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	5670

3.2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	5800
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6100
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6300
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо	6600

	важные) и ответственные (особо ответственные работы)	
--	--	--

4. Размеры окладов по общеотраслевым должностям служащих

4.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	агент по снабжению; архивариус; делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка	5400
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5750

4.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник по защите информации; техник по метрологии; техник по труду; художник	5850
2 квалификационный уровень	заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6200

3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6500
4 квалификационный уровень	заведующий виварием; механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6800
5 квалификационный уровень	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха	7200

4.3. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по защите информации; инженер по комплектации оборудования; инженер- лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда и технике безопасности; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер- электроник (электроник); инженер- энергетик (энергетик); математик; менеджер; менеджер по связям с общественностью; психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по связям с общественностью; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому	7100

	учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по планированию; экономист по финансовой работе; юрисконсульт	
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7300
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7500
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7800
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	8300

4.4. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	начальник отдела информации; начальник отдела кадров; начальник отдела контроля качества; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела охраны труда; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	10000
2	главный (инженер, энергетик, механик,	10200

квалификационный уровень	специалист по защите информации); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	
--------------------------	---	--

5. Размеры окладов по должностям работников образования, культуры, искусства и кинематографии

5.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель; старший вожатый	6500
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог; методист	6800
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; старший методист; учитель-логопед (логопед)	7200

5.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	библиотекарь; библиограф; методист библиотеки	6500
2 квалификационный уровень	ведущий библиотекарь; ведущий библиограф	6800
3 квалификационный уровень	главный библиотекарь; главный библиограф	7200

**5.3. Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников культуры, искусства и
кинематографии руководящего состава»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	заведующий отделом (сектором) библиотеки	7900


**5.4. Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
2 квалификационный уровень	заведующий обособленным структурным подразделением, реализующим программу дошкольного образования, общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	7900

**Оклады по должностям, не вошедшим в профессиональные
квалификационные группы**

Наименование должности	Оклад, в рублях
руководитель группы (центра, являющегося структурным подразделением учреждения здравоохранения)	11600
Главная медицинская сестра	
1 -2 группа	11600
3-4 группа	11000
5 группа	10500
начальник отдела государственных закупок	9550
фельдшер-водитель скорой медицинской помощи <*>	7200
санитар-водитель	6650

<*> в соответствии с Приказом Минздрава России от 20 июня 2013 г. № 388н «Об утверждении Порядка оказания скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи».

 11.11.11

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
государственных казенных
учреждений здравоохранения
Кабардино-Балкарской Республики

ПЕРЕЧЕНЬ

**хирургических отделений, медицинские работники которых относятся к
4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной
группы «врачи и провизоры»**

а) оперирующие врачи-хирурги всех наименований хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, обсервационное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургической (в том числе спинномозговой) травмы, ожоговое, онкологическое, оперблок, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое (в том числе пересадка почки), хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;

б) врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови.

А.А.А. -

(подпись)

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
государственных казенных
учреждений здравоохранения
Кабардино-Балкарской Республики

РАЗМЕРЫ
повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными
условиями труда медицинским работникам,
участвующим в оказании психиатрической помощи, медицинским
работникам, осуществляющим диагностику и лечение вич-
инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами,
содержащими вирус иммунодефицита человека, а также участвующим в
оказании противотуберкулезной помощи в виде доплат
к должностным окладам

Наименование учреждений, подразделений и должностей (профессий)	Размеры повышения оплаты труда в виде доплат к должностным окладам
1	2
1. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на установление повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим при оказании психиатрической помощи	
1.1. Психотерапевтические кабинеты лечебно-профилактических учреждений	15 процентов
1.2. Психиатрические (психоневрологические) лечебно-производственные (трудовые) мастерские, подсобные хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях	25 процентов
1.3. Отделения (палаты, кабинеты лечебно-профилактических учреждений, непосредственно связанных с диагностикой, лечением, экспертизой, реабилитацией, обслуживанием психических больных, гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями	25 процентов
1.4. Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психических больных	25 процентов
1.5. Судебно-психиатрические отделения (комиссии)	25 процентов
1.6. Врачи, средний и младший медицинский персонал участковой	30 процентов

службы психоневрологических учреждений (подразделений)	
1.7. Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психических больных в психиатрических больницах	40 процентов
2. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными	
2.1. Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями	60 процентов
2.2. Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	60 процентов
2.3. Лаборатории в составе учреждений здравоохранения, на которые органами управления здравоохранением возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследования поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД	60 процентов
2.4. Работники лечебно-профилактических учреждений, за исключением перечисленных выше, непосредственно осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больным СПИД и ВИЧ-инфицированным	60 процентов
3. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с оказанием больным туберкулезом противотуберкулезной помощи	
3.1. Работники противотуберкулезных учреждений (кабинетов)	25 процентов
3.2. Персонал противотуберкулезных санаториев для больных легочным туберкулезом	25 процентов

Конкретный перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности могут устанавливаться размеры повышения оплаты труда в виде доплат к должностным окладам должен быть составлен и утвержден руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Алф

1 апреля 11.11.1

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
государственных казенных
учреждений здравоохранения
Кабардино-Балкарской Республики

ПОРЯДОК
исчисления стажа непрерывной работы,
дающего право на получение выплат

1. В стаж работы засчитывается:

1) работникам, предусмотренным в Разделе IV пункте 4.4 настоящего Положения время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».

Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 20, до 30 и до 80 процентов оклада, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра» взаимно засчитывается;

2) работникам, предусмотренным в Разделе IV пункте 4.5 настоящего Положения:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и Госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, Обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

3) работникам, предусмотренным в Разделе IV пунктах 4.4. и 4.5 Положения, при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

4) работникам, предусмотренным в Разделе IV пунктах 4.4. и 4.5 Положения без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2. Стаж работы сохраняется:

5) при поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

а) не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в Разделе IV пунктах 4.4. и 4.5 Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

б) не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в Разделе IV пунктах 4.4. и 4.5 настоящего Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в Разделе IV пунктах 4.4. и 4.5 Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;

в) не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда;

г) не позднее одного года:

со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в Разделе IV пунктах 4.4. и 4.5 Положения;

Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в Разделе IV пунктах 4.4. и 4.5 Положения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по

направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в Разделе IV пунктах 4.4. и 4.5 Положения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения;

б) стаж работы сохраняется также в случаях:


расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается;

7) перерывы в работе, предусмотренные подпунктами «а» - «в» пункта 5 приложения № 4 настоящего Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на выплату за продолжительность работы, не включаются;

8) в стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Положения.

 11.06.2011 г.

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
государственных казенных
учреждений здравоохранения
Кабардино-Балкарской Республики

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК
отнесения учреждений здравоохранения к группам
по оплате труда руководителей**

Группа по оплате труда руководителей учреждения здравоохранения устанавливается органом управления, в непосредственном подчинении которого они находятся, по следующим показателям:

1. Республиканские больницы относятся к I группе по оплате труда руководителей.

2. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	от 801 до 1200
II	от 501 до 800
III	от 251 до 500
IV	свыше 50 до 250

Группа по оплате труда руководителей центральных районных больниц, городских клинических больниц, районных больниц определяется с учетом числа коек как в самих больницах, так и в учреждениях, подведомственных им.

3. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, а также городские больницы скорой медицинской помощи и дорожные больницы относятся к одной группе выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в пункте 2 настоящего Приложения.

4. Психиатрические, психоневрологические, наркологические учреждения и клиники; санатории, санатории-профилактории, специализированные санаторные детские лагеря круглогодичного действия, имеющие коечный фонд:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	от 1501 до 2000
II	от 1001 до 1500
III	от 501 до 1000
IV	свыше 50 до 500

5. Родильные дома (клиники), дома ребенка, перинатальные центры, центры планирования семьи и репродукции, имеющие коечный фонд:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
II	251 и более
III	от 101 до 250
IV	до 100

6. При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

7. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания (кроме учреждений, предусмотренных в пунктах 17 - 21 настоящего Приложения):

Группы по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
I	301 и более
II	от 221 до 300
III	от 151 до 220
IV	от 66 до 150
V	от 8 до 65

При определении величины показателя группы по оплате труда руководителей бюро медицинской статистики и медицинских информационно-аналитических центров учитываются должности самих

руководителей, их заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

8. Группы по оплате труда руководителей центральных районных, отделенческих поликлиник определяются с учетом врачебных должностей как в самих поликлиниках, так и во всех учреждениях, подведомственных им.

9. Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в пункте 7 настоящего Приложения.

10. Медицинские диагностические центры относятся ко II группе.

11. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным пунктом 7 настоящего Приложения, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено подпунктами 2, 4 и 5 настоящего Приложения, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

12. При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей - врачей, врачей - руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

13. ГКУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы» Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики - на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями пункта 7 настоящего Приложения.

14. Центры медицинской профилактики относятся к V группе по оплате труда руководителей.

15. ГКУЗ «Кабардино-Балкарский центр медицины катастроф» Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики относится к III группе по оплате труда руководителей.

16. В курортных поликлиниках и санаториях, где число врачебных должностей и коек изменяется в зависимости от сезона, при определении величины показателя «число врачебных должностей» и «число коек» для отнесения к группам по оплате труда руководителей учитывается среднегодовое число врачебных должностей по штатному расписанию и число коек по смете.

17. Станции переливания крови:

а) заготавливающие плазму методом плазмафереза

Группы по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год)
I	12 и более
II	от 7 до 11
III	от 3 до 6
IV	от 0,5 до 2

б) перерабатывающие плазму фракционированием

Группы по оплате труда руководителей	Количество переработанной плазмы (тыс. литров в год)
I	41 и более
II	от 23 до 40
III	от 13 до 22
IV	от 5 до 12

в) станции переливания крови, только заготавливающие кровь в объеме не менее 2 тыс. литров в год, относятся к V группе по оплате труда руководителей;

г) станции переливания крови, не производящие фракционирование белков плазмы (или перерабатывающие плазму фракционированием менее 5 тыс. литров в год), относятся к I - IV группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным в подпункте «а», при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства не менее 300 доз эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), не менее 250 литров свежзамороженной плазмы, не менее 200 литров антистафилококковой плазмы гипериммунной (замороженной), не менее 400 доз криопреципитата. При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей;

д) станции переливания крови, перерабатывающие плазму фракционированием, относятся к I - IV группам по оплате труда руководителей по показателям, указанным в подпункте «б», при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), свежзамороженной плазмы, криопреципитата,

альбумина, иммуноглобулинов различной специфичности. При этом если иммуноглобулины той или иной специфичности не выпускаются, вместо них засчитывается плановая поставка иммунной плазмы в другие станции переливания крови. Выход альбумина (в пересчете на 10-процентный раствор), иммунных препаратов из одного литра плазмы должен соответствовать действующему регламенту.

При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей;

е) с учетом условий, предусмотренных подпунктами «а», «д», все станции переливания крови могут повышать группу по оплате труда суммарно (вплоть до первой) за производство:

- иммунной плазмы различной специфичности из расчета за каждую тонну суммарно в год;
- эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, из расчета на каждые 3 тыс. доз в год;
- размороженных эритроцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год;
- концентрата тромбоцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год (одна доза приготавливается из 500 мл консервированной крови);
- криопреципитата из расчета на каждые 2,5 тыс. доз в год.

По каждому перечисленному показателю группа по оплате труда руководителей может быть повышена только на одну группу.

Кроме того, станции переливания крови, перерабатывающие фракционированием 5 тыс. литров и более плазмы в год, с учетом условий, предусмотренных подпунктами «б», «г», «д», могут повышать группу по оплате труда руководителей за плазму, заготовленную методом плазмафереза (для СПК III группы за каждые 4 тонны, для СПК II группы - за каждые 5 тонн), а также за увеличение выхода альбумина из одного литра плазмы на 5 процентов от норматива, предусмотренного действующим регламентом.

18. Молочные кухни

Группы по оплате труда руководителей	Количество приготавливаемых порций молока и молочных смесей в день (в тыс.)
I	21 и более
II	от 10 до 20
III	от 5 до 9
IV	от 2,5 до 4
V	до 2,5

19. Аптеки лечебно-профилактических учреждений

Группа по оплате труда руководителей аптек	Число сметных коек		
	Больницы, госпитали для ветеранов войн, диспансеры	Санатории, психиатрические (психоневрологические) больницы и диспансеры	Родильные дома
I	1201 и более	2001 и более	-
II	от 801 до 1200	от 1501 до 2000	251 и более
III	от 501 до 800	от 1001 до 1500	от 101 до 250
IV	от 251 до 500	от 501 до 1000	до 100
V	свыше 50 до 250	свыше 50 до 500	-

20. Контрольно-аналитические лаборатории. Центры контроля качества и сертификации лекарственных средств

Группы по оплате труда руководителей	Количество расчетных анализов (тыс. в год)
I	16 и более
II	от 11 до 15
III	от 6 до 10
IV	от 3 до 5
V	до 3

21. Медицинские центры «Резерв» (Центры специального медицинского снабжения)

Группы по оплате труда руководителей	Показатели по развертыванию больничных (госпитальных) коек, ОПМ и других формирований
I	свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ
II	от 35 до 50 тыс. коек и от 20 до 30 ОПМ
III	от 20 до 35 тыс. коек и от 8 до 20 ОПМ

IV	от 10 до 20 тыс. коек и от 4 до 8 ОПМ
V	менее 10 тыс. коек и менее 4 ОПМ

В случае несоответствия одного из показателей группа по оплате труда устанавливается с учетом хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание по забору донорской крови не менее 10 тыс. литров.

При показателях ниже установленных медицинский центр «Резерв» не создается.

Медицинские центры «Резерв» (Центры специального медицинского снабжения) в случаях размещения и хранения имущества на 10 и более медицинских складах относятся к группе выше.



11/11/2011 11:11

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
государственных казенных
учреждений здравоохранения
Кабардино-Балкарской Республики

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, относимых к основному, вспомогательному
и административно-управленческому персоналу

ОСНОВНОЙ ПЕРСОНАЛ

Биолог, зоолог, энтомолог;
Врач-специалист, в т.ч. заведующий (отделением, отделом, кабинетом,
лабораторией);
Гигиенист стоматологический;
Заведующий аптекой;
Зубной врач;
Зубной техник;
Инструктор по лечебной физкультуре;
Медицинский психолог;
Медицинский физик;
Провизор;
Специалист по социальной работе;
Средний медицинский персонал;
Фармацевт;
Химик-эксперт медицинской организации

ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ПЕРСОНАЛ

Агент по снабжению;
Водитель автомобиля;
Гардеробщик;
Заведующий складом;
Кровельщик;
Кладовщик;
Кастелянша;
Кухонный рабочий;
Лифтер;
Маляр-штукатур;
Медицинский регистратор;
Медицинский дезинфектор;
Младший медицинский персонал;

Оператор ЭВМ;
Парикмахер;
Повар;
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
Рабочий прачечной;
Садовник;
Столяр-плотник;
Слесарь-сантехник;
Сторож;
Санитар-водитель автомобиля скорой медицинской помощи;
Техник;
Уборщик производственных и служебных помещений;
Уборщик территорий;
Фасовщица;
Швея;
Электромеханик связи;
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ

Бухгалтер;
Главный бухгалтер;
Главный инженер;
Главный специалист по защите информации;
Делопроизводитель;
Заместитель главного бухгалтера;
Заведующий канцелярией;
Заведующий производством;
Заведующий хозяйством;
Заместитель главного врача (директора, начальника) (по всем направлениям);
Инспектор по кадрам;
Инженер;
Начальник (отдела кадров, планово-экономического отдела, гаража и др.);
Программист;
Руководитель - главный врач
Специалист по кадрам;
Секретарь-машинистка;
Экономист;
Юрисконсульт.



Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
государственных казенных
учреждений здравоохранения
Кабардино-Балкарской Республики

Форма № 1

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ
по состоянию на 01.01. __ г.

Должности руководителя, заместителей руководителя,
главного бухгалтера

1.	Фамилия И.О.	
2.	Наименование должности	
3.	Должностной оклад руководителя, в руб.	
4.	Размер уменьшения оклада (в процентах)	
5.	Итого должностной оклад по должностям зам. руководителя, главного бухгалтера	
6.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
7.	Итого месячный должностной оклад (гр. 3 или 5 x гр. 6), в руб.	
8.	в %	Выплата в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда
9.	в руб.	
10.	в %	Выплаты за работу в сельской местности
11.	в руб.	
12.	в %	Выплата за наличие квалификационной категории
13.	в руб.	
14.	в %	Другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством
15.	в руб.	
16.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 7 + гр. 9,11,13,15)	
17.	в %	Выплаты за наличие почетного звания, почетной грамоты
18.	в руб.	
19.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 16 + гр. 18)	
20.	Дополнительные сведения	

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Должности медицинского и фармацевтического персонала

1.	Фамилия И.О.	
2.	Наименование должности	
3.	Квалификационная категория, дата присвоения, для медицинских и фармацевтических работников - специальность, по которой присвоена категория	
4.	Оклад (должностной оклад), в руб.	
5.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
6.	Итого месячный оклад (гр. 4 x гр. 5), в руб.	
7.	в %	Выплата в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда
8.	в руб.	
9.	в %	Выплата за наличие квалификационной категории
10.	в руб.	
11.	в %	Надбавка за работу в сельских населенных пунктах и административных центрах
12.	в руб.	
13.	в %	Выплата за выслугу лет
14.	в руб.	
15.	в %	Другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством
16.	в руб.	
17.	Итого месячный фонд заработной платы (гр. 6 + гр. 8, 10, 12, 14, 16)	
18.	в %	Выплата за наличие почетного звания, почетной грамоты
19.	в руб.	
20.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 17 + гр. 19)	
21.	Дополнительные сведения	

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Должности служащих

1.	Фамилия И.О.	
2.	Наименование должности	
3.	Оклад (должностной оклад), в руб.	
4.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
5.	Итого месячный оклад (гр. 3 x гр. 4), в руб.	
6.	в %	Выплата в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда
7.	в руб.	
8.	в %	Надбавка за работу в сельских населенных пунктах и административных центрах
9.	в руб.	
10.	в %	Выплата за выслугу лет
11.	в руб.	
12.	в %	Другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством
13.	в руб.	
14.	Итого месячный фонд заработной платы (гр. 5 + гр. 7, 9, 11, 13)	
15.	в %	Выплата за наличие почетного звания, почетной грамоты
16.	в руб.	
17.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 14 + 16)	
18.	Дополнительные сведения	

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Профессии рабочих

1.	Фамилия И.О.	
2.	Наименование профессии	
3.	Оклад (должностной оклад), в руб.	
4.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
5.	Итого месячный оклад (гр. 3 x гр. 4), в руб.	
6.	в %	Выплата в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда
7.	в руб.	
8.	в %	Выплата за выслугу лет
9.	в руб.	
10.	в %	Другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством
11.	в руб.	
12.	Итого месячный фонд заработной платы (гр. 5 + гр. 7, 9, 11)	
13.	в %	Выплата за наличие почетного звания, степени
14.	в руб.	
15.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 12 + гр. 14)	
16.	Дополнительные сведения	




УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 30 декабря 2015 г. № 315-ПП

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных бюджетных и
автономных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской
Республики

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики и носит рекомендательный характер.

1.2. Настоящее Положение включает в себя:
минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам для работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики согласно приложению № 1;

размеры, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования);

размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования), показатели и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

1.3. К учреждениям здравоохранения относятся лечебно-профилактические, санитарно-эпидемиологические и другие учреждения, включенные в Единую номенклатуру медицинских организаций, утвержденную приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 6 августа 2013 г. № 529н.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется Правительством Российской Федерации.

1.6. Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не

предусмотрена иными законодательными актами . При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы, согласно постановлению Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе».

1.7. Продолжительность работы по совместительству устанавливается по соглашению между работником и работодателем в соответствии с действующим трудовым законодательством.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.9. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.10. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений.

1.11. В целях совершенствования системы оплаты труда медицинских работников рекомендуется в структуре заработной платы направлять не менее 55 процентов на выплаты по окладам, 15 процентов - компенсационные выплаты, 30 процентов - стимулирующие выплаты.

В этих целях рекомендуется пересмотреть механизм установления должностных окладов в зависимости от сложности труда работников, оптимизировать структуру и размеры выплат стимулирующего характера исходя из необходимости их ориентации на повышение квалификации и достижение конкретных результатов деятельности работника.

1.12. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.13. Оплата труда работников учреждений здравоохранения устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

выплат компенсационного характера в государственных учреждениях;
выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях;
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

1.14. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором.

Работодатель заключает с работником трудовой договор («эффективный контракт») или дополнительное соглашение к трудовому договору («эффективный контракт»), в которых конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг, а также меры социальной поддержки.

1.15. Ответственность за перерасход фонда оплаты труда несет руководитель учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденных нормативно-правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, согласно приложению № 1 к настоящему Положению. Размеры окладов устанавливаются не ниже уровня окладов, указанных в приложении № 1.

2.2. Должности медицинских и фармацевтических работников формируются в 4 профессиональные квалификационные группы. Оклады медицинских и фармацевтических работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ руководителей, специалистов и служащих.

Перечень хирургических отделений, медицинские работники которых относятся к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «врачи и провизоры», приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

2.3. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III настоящего Положения.

2.4. Работникам учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IV настоящего Положения.

2.5. Месячная заработная плата работника, отработавшего за период полной нормы рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного нормативными актами Российской Федерации.

Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая при изменении отраслевой системы оплаты труда в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, которые разрабатываются на основе настоящего «Примерного положения», не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до изменения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения им работ той же квалификации.

2.6. Оклады (должностные оклады) пересматриваются учреждением, в случае, если они установлены в меньшем размере, чем настоящим Положением. Принятие настоящего Положения не является основанием для снижения окладов (должностных окладов), если они установлены в большем размере.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в ночное время;

выплаты за совмещение профессий (должностей) (за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором);

выплаты за расширение зон обслуживания;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и праздничные дни;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.2. Повышение оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

За работниками сохраняется размер оплаты труда в повышенном размере, в том числе если он был установлен по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда до проведения специальной оценки условий труда, в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и требованиями, установленными частью 3 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные

акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда не подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, то указанная выплата изменяется или отменяется.

Конкретные размеры доплаты работникам устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локального нормативного акта.

3.3. Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

3.4. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Размер повышения за работу в ночное время составляет не менее 20 процентов от оклада (должностного оклада) работника учреждения за каждый час работы в ночное время.

Врачам и среднему медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится соответственно не менее 50 процентов часовой ставки (оклада).

Ночным считается время с 22.00 часов вечера до 6.00 часов утра.

В бюджетных и автономных учреждениях здравоохранения конкретный размер повышения оплаты труда работников учреждения за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым по согласованию с выборным профсоюзным органом работников.

3.5. Повышение оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждений, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не

менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

3.8. Работающим в отдаленных горных населенных пунктах устанавливается выплата в размере 15 процентов к окладу для следующих населенных пунктов Кабардино-Балкарской Республики:

с.Нейтрино, с.Былым, с.Верхний Баксан, с.Эльбрус, г.Тырныауз, с.Бедык Эльбрусского муниципального района;

с.Карасу, с.Безенги, с.Верхняя Балкария Черекского муниципального района;

с.Ташлы-Тала Лескенского муниципального района;

с.Хушто-Сырт, с.Булунгу, с.Нижний Чегем Чегемского муниципального района;

с.Хабаз, с.Кичмалка Зольского муниципального района.

3.9. Перечень выплат компенсационного характера, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах и устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права по согласованию с выборным профсоюзным органом. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.10. Выплаты, указанные в данном разделе не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

IV Порядок и условия установления стимулирующих выплат

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам

(должностным окладам) работников без учета других повышений и должны быть конкретизированы в трудовых договорах («эффективных контрактах»), дополнительных соглашениях к трудовым договорам работников.

4.2. В целях стимулирования работников государственных учреждений здравоохранения к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную ими работу в учреждении могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда, предусмотренных на оплату труда работников учреждения:

- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- иные выплаты.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу по соответствующим ПКГ работника, так и в абсолютном размере.

4.3. Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

4.4. Работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

4.4.1. Выплаты за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения рекомендуется устанавливать в следующих максимальных размерах:

а) в размере 30 процентов от оклада - от трех до пяти лет, 55 процентов - от пяти до семи лет и 80 процентов - свыше семи лет:

старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачам и среднему медицинскому персоналу и водителям (санитарам-водителям), в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;

врачам и среднему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации).

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

б) в размере 15 процентов от оклада - от трех до пяти лет и 30 процентов свыше пяти лет:

врачам и среднему медицинскому персоналу, работающим в сельской местности в участковых больницах и амбулаториях, входящих в состав районных больниц и центральных районных больниц;

среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов; заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

4.4.2. Работникам учреждений здравоохранения, кроме работников, получающих выплату по основаниям, предусмотренным подпунктом 4.4.1 пункта 4.4 настоящего Положения, рекомендуется устанавливать надбавку к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы в медицинских организациях и иных организациях, осуществляющих медицинскую деятельность, (далее – медицинские организации) в следующих размерах:

а) от 3 лет до 5 лет – 15 процентов;

б) свыше 5 лет – 20 процентов.

Порядок установления и размеры выплат за стаж непрерывной работы определяется учреждением в Положении об оплате труда.

Выплата за продолжительность непрерывной работы работникам учреждений здравоохранения производится лицам, занимающим штатные должности в учреждениях здравоохранения, по основной должности и по должностям, замещаемым в порядке совместительства, за исключением руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплат, приводится в приложении № 4.

4.4.3. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг (выполнения работ) на основании критериев, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики от 4 марта 2013 г. № 40-П «О материальном стимулировании работников государственных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики» с учетом мнения представительного органа работников.

Распределение стимулирующих выплат, определенных с учетом критериев качества работы в учреждении производятся Комиссиями по оценке деятельности работников государственных учреждений здравоохранения. Решение о размерах стимулирующих выплат работникам учреждений принимает Комиссия на основании протокола.

4.4.4. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год работникам учреждений здравоохранения устанавливается руководителем учреждения с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности работника учреждений здравоохранения.

В систему премирования, действующую в учреждении, рекомендуется включать следующие элементы:

- а) вводную часть, указывающую на цель и источники финансовых средств для премирования;
- б) периодичность премирования (ежемесячная, ежеквартальная, по результатам работы за год, единовременная);
- в) показатели премирования, включая способы их применения и уровень, с которого начинается подсчет повышения эффективности профессиональной деятельности работников;
- г) модель конечных результатов деятельности учреждений здравоохранения;
- д) оценку финансово-экономических показателей деятельности;
- е) круг премируемых работников (перечисление должностей (профессий) или по наименованиям подразделений, или по видам деятельности);
- ж) условия премирования - основные и дополнительные;
- з) размеры премий (в необходимых случаях размеры премий указываются в зависимости от шкалы поощрения в баллах);
- и) основания (перечень упущений в работе), которые могут служить поводом для начисления премии не полностью, и порядок их применения;
- к) подразделения или лицо, отвечающее за достоверность учета фактически достигнутых результатов применения системы премирования, и другие условия.

Премия по итогам работы за месяц, квартал, год работникам учреждений здравоохранения выплачивается в пределах фонда оплаты труда, формируемой за счет всех источников финансирования, по согласованию с выборным профсоюзным органом, а условия и порядок выплаты премий фиксируются в коллективном договоре.

В медицинских организациях образуются комиссии по оценке деятельности работников государственных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики в зависимости от целевых значений доступности и качества медицинской помощи для установления стимулирующих выплат. Типовое положение о комиссии по оценке деятельности работников государственных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики утверждается исполнительным органом

государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющим функции по реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию, контролю в сфере здравоохранения.

Единовременное премирование осуществляется за работу и результаты, не вытекающие из трудовых функций работника и выполняемые по специальному распоряжению за выполнение особо важных заданий или добровольно, по собственной инициативе (достижения специальных показателей).

Премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

При премировании за выполнение особо важных и ответственных работ учитываются:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства;

подготовка и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью учреждения, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Для выплаты премии за выполнение особо важных и ответственных работ необходимо наличие поручения руководителя учреждения конкретному работнику (работникам) выполнить особо важные работы (важную работу) в короткий срок. Данное поручение должно быть обоснованным и оформлено приказом руководителя учреждения. Решение о выплате единовременной премии за выполнение особо важных и ответственных работ и ее размере принимается руководителем учреждения и оформляется приказом.

4.4.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу рекомендуется устанавливать отдельным высокоэффективным работникам с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов из числа основного персонала в размере не более трех должностных окладов, другим категориям работников - в размере не более двух должностных окладов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на повышающий

коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует нового оклада и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Персональное повышение окладов устанавливается сроком до 1 года.

4.5. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

4.5.1. Работникам учреждений здравоохранения с высшим, средним медицинским, фармацевтическим и педагогическим образованием, а также специалистам третьего уровня, осуществляющим предоставление социальных услуг, устанавливаются выплаты за квалификационную категорию в размере:

20 процентов - при наличии высшей квалификационной категории;

15 процентов - при наличии первой квалификационной категории;

10 процентов - при наличии второй квалификационной категории.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам - руководителям лечебно-профилактических учреждений (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений) и их заместителям - врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности при работе по специальности.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптек, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений, квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Главной медицинской сестре (главная акушерка, главный фельдшер), руководителям (со средним медицинским образованием) молочной кухни, хосписа, больницы (дома) сестринского ухода - квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Аттестация проводится один раз в пять лет. Присвоенная квалификационная категория действительна на всей территории Российской Федерации в течение 5 лет со дня издания приказа о присвоении. Аттестация специалистов, имеющих иное высшее профессиональное образование и осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность, проводится по должностям, предусмотренным действующей номенклатурой должностей медицинских и фармацевтических работников.

4.5.2. К окладам остродефицитных специальностей: врача-фтизиатра, врача-психиатра, врача-психиатра-нарколога, врача-анестезиолога-

реаниматолога, врача-рентгенолога, врача-лаборанта-цитогенетика, врача-генетика, врача-онколога детского, врача-гематолога, врача-неонатолога, врача-патологоанатома, врача-судмедэксперта, врача-трансфузиолога, врача скорой медицинской помощи, - устанавливаются надбавки в размере 20 процентов от оклада. Данные выплаты не образуют новый оклад.

4.5.3. Специалистам учреждений здравоохранения, работающим в сельских населенных пунктах, устанавливается надбавка в размере двадцати пяти процентов к должностным окладам (тарифной ставке).

4.5.4. Специалистам учреждений здравоохранения, работающим в административных центрах районов, устанавливается надбавка в размере десяти процентов к должностному окладу (тарифной ставке) в соответствии со статьей 10 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 29 декабря 2004 г. № 57-РЗ «О государственной социальной поддержке отдельных категорий граждан в Кабардино-Балкарской Республике».

4.5.5. Лицам, награжденным почетным знаком «За заслуги перед Кабардино-Балкарской Республикой», а также удостоенным почетного звания «Народный врач», производится ежемесячная выплата по основной должности в размере 20 процентов от заработной платы, включая все виды ежемесячных надбавок к должностному окладу;

лицам, награжденным Почетной грамотой Кабардино-Балкарской Республики, а также удостоенным почетного звания «заслуженный», производится ежемесячная выплата по основной должности в размере 15 процентов заработной платы, включая все виды ежемесячных надбавок к должностному окладу согласно Закону Кабардино-Балкарской Республики от 15 июля 1999 г. № 29-РЗ «О государственных наградах Кабардино-Балкарской Республики».

4.5.6. Подпункт 4.5.5 пункта 4.5 настоящего Положения распространяется на лиц, удостоенных почетных званий КБАССР, КБССР, Кабардино-Балкарской Республики, награжденных Почетной грамотой Президиума Верховного Совета КАССР, Почетной грамотой Президиума Верховного Совета КБАССР, почетными грамотами КБССР, Кабардино-Балкарской Республики, а также проживающих в Кабардино-Балкарской Республике лиц, удостоенных почетных званий СССР, РСФСР, других союзных республик, Российской Федерации, награжденных Почетной грамотой Президиума Верховного Совета СССР, Почетной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР.

При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» выплата производится по одному из оснований.

При присвоении почетного звания «Народный врач», «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения», при присуждении Почетных грамот - выплата производится со дня присвоения почетного звания, почетной грамоты.

V. Условия оплаты труда руководителей учреждений здравоохранения, его заместителей, главных бухгалтеров

5.1. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются настоящим Положением и определяются трудовым договором («эффективным контрактом»), дополнительным соглашением к трудовому договору, заключаемым с руководителем государственного учреждения в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.2. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.3. Для руководителей учреждений устанавливается исполнительным органом государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющим функции по реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию, контролю в сфере здравоохранения, предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения (независимо от источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждения в кратности от 1 до 3 размеров средней заработной платы работников за отчетный год возглавляемого им учреждения.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников государственных бюджетных и автономных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

5.4. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в кратности к средней заработной плате работников учреждения и составляет не более 2 размеров. Кратность при установлении должностного оклада утверждается приказом исполнительного органа государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющим функции по реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию, контролю в сфере здравоохранения на календарный год в зависимости от группы по оплате труда руководителя учреждения. Показатели и порядок отнесения медицинских организаций к группам по оплате труда руководителей проводится согласно приложению № 5.

5.5. Выплаты компенсационного характера определяются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях здравоохранения, утверждаемым в соответствии с разделом III настоящего Положения.

5.6. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются исполнительным органом государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющим функции по реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию, контролю в сфере здравоохранения в соответствии с критериями оценки деятельности и целевыми показателями эффективности работы учреждений здравоохранения.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам рекомендуется устанавливать с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.

Подпункт 4.4.5 пункта 4.4 и подпункты 4.5.1, 4.5.6-4.5.8 пункта 4.5 настоящего Положения распространяются на руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений здравоохранения.

5.7. Оклад заместителей руководителя учреждения здравоохранения, главных бухгалтеров - устанавливается на 10 - 30 процентов ниже оклада соответствующего руководителя.

5.8. Премирование руководителя учреждения по результатам работы за определенный период (квартал, год) производится с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности деятельности учреждения в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и курортов Кабардино-Балкарской Республики от 2 декабря 2013 г. № 257 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения и курортов Кабардино-Балкарской Республики, и критериев оценки эффективности работы их руководителей, условий премирования руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения и курортов Кабардино-Балкарской Республики».

VI. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами учреждений о выплатах социального характера или коллективным договором.

6.2. В пределах средств утвержденного фонда оплаты труда на финансовый год для врачей и среднего медицинского персонала

учреждений здравоохранения могут вводиться «дежурства на дому» с согласия работника.

В случае вызова на работу медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, время, затраченное на оказание медицинской помощи, и время следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно учитывается в размере часа рабочего времени за каждый час оказания медицинской помощи и следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно.

При этом время дежурства на дому в учетном периоде корректируется таким образом, чтобы общая продолжительность рабочего времени медицинского работника медицинской организации с учетом времени дежурства на дому, учитываемого в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому, не превышала норму рабочего времени медицинского работника медицинской организации за соответствующий период в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 г. № 148н «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому».

6.3. Если в организации в целом и при выполнении отдельных работ не может быть соблюдена установленная для определенных категорий работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается его суммированный учет. Учетный период может быть установлен за месяц, квартал и другие периоды, но не может быть больше одного года.

Работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

При суммированном учете рабочего времени расчет заработной платы производится исходя из часовой ставки.

Расчет часовой ставки может определяться путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели либо путем деления оклада (должностного оклада) на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Конкретный порядок определения размера часовой ставки оговаривается в положении по оплате труда учреждения.

При сменной работе, работа в течение двух смен подряд запрещается.

6.4. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других

нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

VII. Порядок формирования фонда оплаты труда, штатного расписания и проведения тарификации работников учреждений здравоохранения

7.1. Фонд оплаты труда работников государственного бюджетного и автономного учреждения здравоохранения формируется на штатные должности исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке государственному бюджетному, автономному учреждению из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, средств обязательного медицинского страхования и средств, поступающих из внебюджетных источников.

Фонд оплаты труда административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения может составлять не более 25 процентов от фонда оплаты труда медицинской организации (с учетом типа учреждений).

7.2. Фонд оплаты труда в учреждении состоит из фонда оплаты труда по должностным окладам и компенсационным выплатам и фонда стимулирования, который имеет как регулярный, так и разовый характер.

7.3. Экономия по фонду оплаты труда в связи с оптимизацией структуры и штатов в системе здравоохранения республики направляется на повышение оплаты труда работников.

7.4. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем по согласованию с исполнительным органом государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющим функции по реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию, контролю в сфере здравоохранения.

7.5. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

К вспомогательному персоналу учреждения относятся работники, создающие условия для оказания услуг в сфере здравоохранения, включая обслуживание зданий и оборудования.

К административно-управленческому персоналу учреждения относятся работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг, а также выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Примерный перечень должностей, относимых к основному, вспомогательному и административно-управленческому персоналу приведен в приложении № 6.

7.6. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике, который

утверждается федеральным органом исполнительной власти в сфере здравоохранения.

Если в штатном расписании учреждений предусмотрены должности или профессии, не отнесенные к ПКГ или по которым Правительством Кабардино-Балкарской Республики не установлены оклады, то по таким должностям и профессиям оклад устанавливается руководителем учреждения по согласованию с представителем профсоюзного органа или иного представителя трудового коллектива, избираемого работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, исходя из требований по образованию, квалификации или иных требований по должности или профессии.

7.7. Для проведения работы по определению размеров должностных окладов медицинских, фармацевтических работников, специалистов и служащих и месячных окладов рабочих, а также размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, заместителя главного врача по экономическим вопросам (начальника планово-экономического отдела, экономиста), представителя профсоюзного комитета, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

7.8. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Кроме того, при необходимости, тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

7.9. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

7.10. Тарификация работников учреждений здравоохранения проводится по формам тарификационного списка № 1, № 2, № 3 и № 4 согласно приложению № 7.

По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация: руководителя учреждения, главного бухгалтера и их заместителей, главной медицинской сестры.

По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация медицинского и фармацевтического персонала.

По форме тарификационного списка № 3 проводится тарификация служащих, в том числе руководителей структурных подразделений и их

заместителей.

По форме тарификационного списка № 4 проводится тарификация рабочих.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения здравоохранения.

7.11. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Также отдельно проводится тарификация главного врача и его заместителей-врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

7.12. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних окладов и средних размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера по соответствующим должностям (профессиям рабочих).

7.13. Исходные данные для установления должностного оклада отдельных категорий работников вносятся в графу «Дополнительные сведения», а именно:

квалификационная категория и дата присвоения;
почетное звание.

7.14. Если стаж работы, дающий право на выплату за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, в течение предстоящего года у работника меняется, то при тарификации его стаж следует указать двумя строками: на момент тарификации и на дату изменения стажа, которая вносится в графу «Дополнительные сведения».



1 Шемета И.И. /

8

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
государственных бюджетных и автономных
учреждений здравоохранения
Кабардино-Балкарской Республики

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(должностных окладов) заработной платы профессиональных
квалификационных групп для государственных бюджетных и
автономных учреждений здравоохранения
Кабардино-Балкарской Республики

**1. Размеры окладов по должностям медицинских и
фармацевтических работников**

1.1. Профессиональная квалификационная группа
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	5400

1.2. Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	5940

<p>2 квалификационный уровень</p>	<p>помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант</p>	<p>6250</p>
<p>3 квалификационный уровень</p>	<p>медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист</p>	<p>6500</p>
<p>4 квалификационный уровень</p>	<p>акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант</p>	<p>6800</p>
<p>5 квалификационный уровень</p>	<p>старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий</p>	<p>7200</p>

	здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	
--	---	--

1.3. Профессиональная квалификационная группа
«Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	врач-стажер, провизор-стажер	7900
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням), провизор-технолог, провизор-аналитик	8300
3 квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню)	8700
4 квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор	9200

1.4. Профессиональная квалификационная группа
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
-------------------------	--	-----------------------------

1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров; начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	10600
2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров	11000

2. Размеры окладов по должностям работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

2.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	социальный работник; техник по техническим средствам реабилитации инвалидов	5940

2.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор-методист по лечебной физкультуре, специалист по социальной работе	7900
2	химик-эксперт учреждения	8300

квалификационный уровень	здравоохранения; медицинский психолог; биолог; зоолог; энтомолог; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; специалист по реабилитации инвалидов; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов	
--------------------------	---	--

3. Размеры окладов по профессиям рабочих

3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель мототранспортных средств; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; курьер; лифтер; оператор автоматической газовой защиты; оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; переплетчик документов; приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); рабочий по уходу за животными; садовник; сторож (вахтер); телефонист; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фотооператор	5400
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	5670

3.2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	5800
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6100
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6300
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	6600

4. Размеры окладов по общеотраслевым должностям служащих

4.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	агент по снабжению; архивариус; делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка	5400
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5750

4.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник по защите информации; техник по метрологии; техник по труду; художник	5850
2 квалификационный уровень	заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6200
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого	6500

	квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень	заведующий виварием; механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6800
5 квалификационный уровень	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха	7200

4.3. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по защите информации; инженер по комплектации оборудования; инженер- лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда и технике безопасности; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер- электроник (электроник); инженер- энергетик (энергетик); математик; менеджер; менеджер по связям с общественностью; психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по связям с общественностью; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-	7100

	вычислительного) центра; экономист по планированию; экономист по финансовой работе; юрисконсульт	
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7300
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7500
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7800
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	8300

4.4. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	начальник отдела информации; начальник отдела кадров; начальник отдела контроля качества; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела охраны труда; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	10000
2 квалификационный уровень	главный (инженер, энергетик, механик, специалист по защите информации); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	10200

5. Размеры окладов по должностям работников образования, культуры, искусства и кинематографии

5.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель; старший вожатый	6500
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог; методист	6800
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; старший методист; учитель-логопед (логопед)	7200

5.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	библиотекарь; библиограф; методист библиотеки	6500
2 квалификационный уровень	ведущий библиотекарь; ведущий библиограф	6800
3 квалификационный уровень	главный библиотекарь; главный библиограф	7200

5.3. Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников культуры, искусства и
кинематографии руководящего состава»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	заведующий отделом (сектором) библиотеки	7900

Оклады по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
руководитель группы (центра, являющегося структурным подразделением учреждения здравоохранения)	11600
Главная медицинская сестра	
1 -2 группа	11600
3-4 группа	11000
5 группа	10500
начальник отдела государственных закупок	9550
фельдшер-водитель скорой медицинской помощи <*>	7200
санитар-водитель	6650

<*> в соответствии с Приказом Минздрава России от 20 июня 2013 г. № 388н «Об утверждении Порядка оказания скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи».

Ил -
Ильмова И.И.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
государственных бюджетных и автономных
учреждений здравоохранения
Кабардино-Балкарской Республики

ПЕРЕЧЕНЬ

**хирургических отделений, медицинские работники которых относятся к
4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной
группы «врачи и провизоры»**

а) оперирующие врачи-хирурги всех наименований хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, обзорное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургической (в том числе спинномозговой) травмы, ожоговое, онкологическое, оперблок, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое (в том числе пересадка почки), хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;

б) врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови.



Шемова И.И.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
государственных бюджетных и автономных
учреждений здравоохранения
Кабардино-Балкарской Республики

РАЗМЕРЫ
повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными
условиями труда медицинским работникам,
участвующим в оказании психиатрической помощи, медицинским
работникам, осуществляющим диагностику и лечение вич-
инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами,
содержащими вирус иммунодефицита человека, а также участвующим в
оказании противотуберкулезной помощи в виде доплат
к должностным окладам

Наименование учреждений, подразделений и должностей (профессий)	Размеры повышения оплаты труда в виде доплат к должностным окладам
1	2
1. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на установление повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим при оказании психиатрической помощи	
1.1. Психотерапевтические кабинеты лечебно-профилактических учреждений	15 процентов
1.2. Психиатрические (психоневрологические) лечебно-производственные (трудовые) мастерские, подсобные хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях	25 процентов
1.3. Отделения (палаты, кабинеты лечебно-профилактических учреждений, непосредственно связанных с диагностикой, лечением, экспертизой, реабилитацией, обслуживанием психических больных, гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями	25 процентов
1.4. Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психических больных	25 процентов
1.5. Судебно-психиатрические отделения (комиссии)	25 процентов
1.6. Врачи, средний и младший медицинский персонал участковой	30 процентов

службы психоневрологических учреждений (подразделений)	
1.7. Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психических больных в психиатрических больницах	40 процентов
2. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными	
2.1. Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями	60 процентов
2.2. Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	60 процентов
2.3. Лаборатории в составе учреждений здравоохранения, на которые органами управления здравоохранением возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследования поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД	60 процентов
2.4. Работники лечебно-профилактических учреждений, за исключением перечисленных выше, непосредственно осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больным СПИД и ВИЧ-инфицированным	60 процентов
3. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с оказанием больным туберкулезом противотуберкулезной помощи	
3.1. Работники противотуберкулезных учреждений (кабинетов)	25 процентов
3.2. Персонал противотуберкулезных санаториев для больных легочным туберкулезом	25 процентов

Конкретный перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности могут устанавливаться размеры повышения оплаты труда в виде доплат к должностным окладам должен быть составлен и утвержден руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Л.И. - Шемова И.И.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
государственных бюджетных и автономных
учреждений здравоохранения
Кабардино-Балкарской Республики

ПОРЯДОК
исчисления стажа непрерывной работы,
дающего право на получение выплат

1. В стаж работы рекомендуется засчитывать:

1) работникам, предусмотренным в подпункте 4.4.1 пункта 4.4 настоящего Положения время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».

Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 20, до 30 и до 80 процентов оклада, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра» взаимно засчитывается;

2) работникам, предусмотренным в подпункте 4.4.2 пункта 4.4 настоящего Положения:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и Госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, Обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

3) работникам, предусмотренным в подпунктах 4.4.1 и 4.4.2 пункта 4.4 Положения, при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

4) работникам, предусмотренным в подпунктах 4.4.1 и 4.4.2 пункта 4.4 Положения без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2. Стаж работы сохраняется:

5) при поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

а) не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 4.4.1 и 4.4.2 пункта 4.4 Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

б) не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в подпунктах 4.4.1 и 4.4.2 пункта 4.4 настоящего Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 4.4.1 и 4.4.2 пункта 4.4 Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;

в) не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда;

г) не позднее одного года:

со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в подпунктах 4.4.1 и 4.4.2 пункта 4.4 Положения;

Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в в подпунктах 4.4.1 и 4.4.2 пункта 4.4 Положения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по

направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в подпунктах 4.4.1 и 4.4.2 пункта 4.4 Положения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения;

б) стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается;

7) перерывы в работе, предусмотренные подпунктами «а» - «в» пункта 5 приложения № 4 настоящего Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на выплату за продолжительность работы, не включаются;

8) в стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Положения.

И.И. Метова 11.01.11

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
государственных бюджетных и автономных
учреждений здравоохранения
Кабардино-Балкарской Республики

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК
отнесения учреждений здравоохранения к группам
по оплате труда руководителей**

Группа по оплате труда руководителей учреждения здравоохранения устанавливается органом управления, в непосредственном подчинении которого они находятся, по следующим показателям:

1. Республиканские больницы относятся к I группе по оплате труда руководителей.

2. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	от 801 до 1200
II	от 501 до 800
III	от 251 до 500
IV	свыше 50 до 250

Группа по оплате труда руководителей центральных районных больниц, городских клинических больниц, районных больниц определяется с учетом числа коек как в самих больницах, так и в учреждениях, подведомственных им.

3. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, а также городские больницы скорой медицинской помощи и дорожные больницы относятся к одной группе выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в пункте 2 настоящего Приложения.

4. Психиатрические, психоневрологические, наркологические учреждения и клиники; санатории, санатории-профилактории, специализированные санаторные детские лагеря круглогодичного действия, имеющие коечный фонд:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	от 1501 до 2000
II	от 1001 до 1500
III	от 501 до 1000
IV	свыше 50 до 500

5. Родильные дома (клиники), дома ребенка, перинатальные центры, центры планирования семьи и репродукции, имеющие коечный фонд:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
II	251 и более
III	от 101 до 250
IV	до 100

6. При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

7. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания (кроме учреждений, предусмотренных в пунктах 17 - 21 настоящего Приложения):

Группы по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
I	301 и более
II	от 221 до 300
III	от 151 до 220
IV	от 66 до 150
V	от 8 до 65

При определении величины показателя группы по оплате труда руководителей бюро медицинской статистики и медицинских информационно-аналитических центров учитываются должности самих

руководителей, их заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

8. Группы по оплате труда руководителей центральных районных, отделенческих поликлиник определяются с учетом врачебных должностей как в самих поликлиниках, так и во всех учреждениях, подведомственных им.

9. Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в пункте 7 настоящего Приложения.

10. Медицинские диагностические центры относятся ко II группе.

11. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным пунктом 7 настоящего Приложения, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено подпунктами 2, 4 и 5 настоящего Приложения, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

12. При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей - врачей, врачей - руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

13. ГКУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы» Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики - на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями пункта 7 настоящего Приложения.

14. Центры медицинской профилактики относятся к V группе по оплате труда руководителей.

15. ГКУЗ «Кабардино-Балкарский центр медицины катастроф» Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики относится к III группе по оплате труда руководителей.

16. В курортных поликлиниках и санаториях, где число врачебных должностей и коек изменяется в зависимости от сезона, при определении величины показателя «число врачебных должностей» и «число коек» для отнесения к группам по оплате труда руководителей учитывается среднегодовое число врачебных должностей по штатному расписанию и число коек по смете.

17. Станции переливания крови:

а) заготавливающие плазму методом плазмафереза

Группы по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год)
I	12 и более
II	от 7 до 11
III	от 3 до 6
IV	от 0,5 до 2

б) перерабатывающие плазму фракционированием

Группы по оплате труда руководителей	Количество переработанной плазмы (тыс. литров в год)
I	41 и более
II	от 23 до 40
III	от 13 до 22
IV	от 5 до 12

в) станции переливания крови, только заготавливающие кровь в объеме не менее 2 тыс. литров в год, относятся к V группе по оплате труда руководителей;

г) станции переливания крови, не производящие фракционирование белков плазмы (или перерабатывающие плазму фракционированием менее 5 тыс. литров в год), относятся к I - IV группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным в подпункте «а», при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства не менее 300 доз эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), не менее 250 литров свежзамороженной плазмы, не менее 200 литров антистафилококковой плазмы гипериммунной (замороженной), не менее 400 доз криопреципитата. При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей;

д) станции переливания крови, перерабатывающие плазму фракционированием, относятся к I - IV группам по оплате труда руководителей по показателям, указанным в подпункте «б», при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), свежзамороженной плазмы, криопреципитата,

альбумина, иммуноглобулинов различной специфичности. При этом если иммуноглобулины той или иной специфичности не выпускаются, вместо них засчитывается плановая поставка иммунной плазмы в другие станции переливания крови. Выход альбумина (в пересчете на 10-процентный раствор), иммунных препаратов из одного литра плазмы должен соответствовать действующему регламенту.

При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей;

е) с учетом условий, предусмотренных подпунктами «а», «д», все станции переливания крови могут повышать группу по оплате труда суммарно (вплоть до первой) за производство:

- иммунной плазмы различной специфичности из расчета за каждую тонну суммарно в год;

- эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, из расчета на каждые 3 тыс. доз в год;

- размороженных эритроцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год;

- концентрата тромбоцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год (одна доза приготавливается из 500 мл консервированной крови);

- криопреципитата из расчета на каждые 2,5 тыс. доз в год.

По каждому перечисленному показателю группа по оплате труда руководителей может быть повышена только на одну группу.

Кроме того, станции переливания крови, перерабатывающие фракционированием 5 тыс. литров и более плазмы в год, с учетом условий, предусмотренных подпунктами «б», «г», «д», могут повышать группу по оплате труда руководителей за плазму, заготовленную методом плазмафереза (для СПК III группы за каждые 4 тонны, для СПК II группы - за каждые 5 тонн), а также за увеличение выхода альбумина из одного литра плазмы на 5 процентов от норматива, предусмотренного действующим регламентом.

18. Молочные кухни

Группы по оплате труда руководителей	Количество приготавливаемых порций молока и молочных смесей в день (в тыс.)
I	21 и более
II	от 10 до 20
III	от 5 до 9
IV	от 2,5 до 4
V	до 2,5

19. Аптеки лечебно-профилактических учреждений

Группа по оплате труда руководителей аптек	Число сметных коек		
	Больницы, госпитали для ветеранов войн, диспансеры	Санатории, психиатрические (психоневрологические) больницы и диспансеры	Родильные дома
I	1201 и более	2001 и более	-
II	от 801 до 1200	от 1501 до 2000	251 и более
III	от 501 до 800	от 1001 до 1500	от 101 до 250
IV	от 251 до 500	от 501 до 1000	до 100
V	свыше 50 до 250	свыше 50 до 500	-

20. Контрольно-аналитические лаборатории. Центры контроля качества и сертификации лекарственных средств

Группы по оплате труда руководителей	Количество расчетных анализов (тыс. в год)
I	16 и более
II	от 11 до 15
III	от 6 до 10
IV	от 3 до 5
V	до 3

21. Медицинские центры «Резерв» (Центры специального медицинского снабжения)

Группы по оплате труда руководителей	Показатели по развертыванию больничных (госпитальных) коек, ОПМ и других формирований
I	свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ
II	от 35 до 50 тыс. коек и от 20 до 30 ОПМ
III	от 20 до 35 тыс. коек и от 8 до 20 ОПМ

IV	от 10 до 20 тыс. коек и от 4 до 8 ОПМ
V	менее 10 тыс. коек и менее 4 ОПМ

В случае несоответствия одного из показателей группа по оплате труда устанавливается с учетом хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание по забору донорской крови не менее 10 тыс. литров.

При показателях ниже установленных медицинский центр «Резерв» не создается.

Медицинские центры «Резерв» (Центры специального медицинского снабжения) в случаях размещения и хранения имущества на 10 и более медицинских складах относятся к группе выше.

Алф - Мемова И.И.И

2
1

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
государственных бюджетных и автономных
учреждений здравоохранения
Кабардино-Балкарской Республики

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, относимых к основному, вспомогательному
и административно-управленческому персоналу

ОСНОВНОЙ ПЕРСОНАЛ

Биолог, зоолог, энтомолог;
Врач-специалист, в т.ч. заведующий (отделением, отделом, кабинетом,
лабораторией);
Гигиенист стоматологический;
Заведующий аптекой;
Зубной врач;
Зубной техник;
Инструктор по лечебной физкультуре;
Медицинский психолог;
Медицинский физик;
Провизор;
Специалист по социальной работе;
Средний медицинский персонал;
Фармацевт;
Химик-эксперт медицинской организации

ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ПЕРСОНАЛ

Агент по снабжению;
Водитель автомобиля;
Гардеробщик;
Заведующий складом;
Кровельщик;
Кладовщик;
Кастелянша;
Кухонный рабочий;
Лифтер;
Маляр-штукатур;
Медицинский регистратор;
Медицинский дезинфектор;
Младший медицинский персонал;

Оператор ЭВМ;
Парикмахер;
Повар;
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
Рабочий прачечной;
Садовник;
Столяр-плотник;
Слесарь-сантехник;
Сторож;
Санитар-водитель автомобиля скорой медицинской помощи;
Техник;
Уборщик производственных и служебных помещений;
Уборщик территорий;
Фасовщица;
Швея;
Электромеханик связи;
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ

Бухгалтер;
Главный бухгалтер;
Главный инженер;
Главный специалист по защите информации;
Делопроизводитель;
Заместитель главного бухгалтера;
Заведующий канцелярией;
Заведующий производством;
Заведующий хозяйством;
Заместитель главного врача (директора, начальника) (по всем направлениям);
Инспектор по кадрам;
Инженер;
Начальник (отдела кадров, планово-экономического отдела, гаража и др.);
Программист;
Руководитель - главный врач
Специалист по кадрам;
Секретарь-машинистка;
Экономист;
Юрисконсульт.



Шлемова Н.И.

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
государственных бюджетных и автономных
учреждений здравоохранения
Кабардино-Балкарской Республики

Форма № 1

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ
по состоянию на 01.01. __ г.

Должности руководителя, заместителей руководителя,
главного бухгалтера

1.	Фамилия И.О.	
2.	Наименование должности	
3.	Должностной оклад руководителя, в руб.	
4.	Размер уменьшения оклада (в процентах)	
5.	Итого должностной оклад по должностям зам. руководителя, главного бухгалтера	
6.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
7.	Итого месячный должностной оклад (гр. 3 или 5 x гр. 6), в руб.	
8.	в %	Выплата в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда
9.	в руб.	
10.	в %	Выплаты за работу в сельской местности
11.	в руб.	
12.	в %	Выплата за наличие квалификационной категории
13.	в руб.	
14.	в %	Другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством
15.	в руб.	
16.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 7 + гр. 9,11,13,15)	
17.	в %	Выплаты за наличие почетного звания, почетной грамоты
18.	в руб.	
19.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 16 + гр. 18)	
20.	Дополнительные сведения	

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Должности медицинского и фармацевтического персонала

1.	Фамилия И.О.	
2.	Наименование должности	
3.	Квалификационная категория, дата присвоения, для медицинских и фармацевтических работников - специальность, по которой присвоена категория	
4.	Оклад (должностной оклад), в руб.	
5.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
6.	Итого месячный оклад (гр. 4 x гр. 5), в руб.	
7.	в %	Выплата в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда
8.	в руб.	
9.	в %	Выплата за наличие квалификационной категории
10.	в руб.	
11.	в %	Надбавка за работу в сельских населенных пунктах и административных центрах
12.	в руб.	
13.	в %	Выплата за выслугу лет
14.	в руб.	
15.	в %	Другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством
16.	в руб.	
17.	Итого месячный фонд заработной платы (гр. 6 + гр. 8, 10, 12, 14, 16)	
18.	в %	Выплата за наличие почетного звания, почетной грамоты
19.	в руб.	
20.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 17 + гр. 19)	
21.	Дополнительные сведения	

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Должности служащих

1.	Фамилия И.О.	
2.	Наименование должности	
3.	Оклад (должностной оклад), в руб.	
4.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
5.	Итого месячный оклад (гр. 3 x гр. 4), в руб.	
6.	в %	Выплата в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда
7.	в руб.	
8.	в %	Надбавка за работу в сельских населенных пунктах и административных центрах
9.	в руб.	
10.	в %	Выплата за выслугу лет
11.	в руб.	
12.	в %	Другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством
13.	в руб.	
14.	Итого месячный фонд заработной платы (гр. 5 + гр. 7, 9, 11, 13)	
15.	в %	Выплата за наличие почетного звания, почетной грамоты
16.	в руб.	
17.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 14 + 16)	
18.	Дополнительные сведения	

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Профессии рабочих

1.	Фамилия И.О.	
2.	Наименование профессии	
3.	Оклад (должностной оклад), в руб.	
4.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
5.	Итого месячный оклад (гр. 3 x гр. 4), в руб.	
6.	в %	Выплата в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда
7.	в руб.	
8.	в %	Выплата за выслугу лет
9.	в руб.	
10.	в %	Другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством
11.	в руб.	
12.	Итого месячный фонд заработной платы (гр. 5 + гр. 7, 9, 11)	
13.	в %	Выплата за наличие почетного звания, степени
14.	в руб.	
15.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 12 + гр. 14)	
16.	Дополнительные сведения	



/ Мелемова И.И. /