



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ
КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

29 июля 2016 г.

№ 133-ПП

г. Нальчик

О внесении изменений в государственную программу Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013-2020 годы

Правительство Кабардино-Балкарской Республики **п о с т а н о в л я е т :**
Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в государственную программу Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013-2020 годы, утвержденную постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 июля 2013 г. № 191-ПП.

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики



А.Мусуков

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 29 июля 2016 г. 133-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в государственную программу Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013-2020 годы, утвержденную постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 июля 2013 г. № 191-ПП

1. Паспорт государственной программы изложить в следующей редакции:

**«Паспорт
государственной программы**

Наименование государственной программы	Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013-2020 годы
Ответственный исполнитель государственной программы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
Соисполнители государственной программы	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство образования, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
Участники государственной программы	местные администрации муниципальных образований (по согласованию), общеобразовательные организации и образовательные организации высшего образования, осуществляющие деятельность в Кабардино-Балкарской Республике (по согласованию), предприятия и организации различных форм собственности (по согласованию)
Подпрограммы программы	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»; «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах; «Улучшение условий и охраны труда»

Основное мероприятие программы	«Обеспечение стандартов комфортности и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы в 2013-2015 годах»
Цель программы	поддержание социальной стабильности в обществе, создание условий, способствующих эффективному развитию рынка труда
Задача программы	предотвращение роста напряженности на рынке труда; повышение уровня занятости населения
Целевые индикаторы и показатели программы	уровень безработицы (по методологии Международной организации труда); уровень регистрируемой безработицы
Срок реализации программы	2013 - 2020 годы
Объем бюджетных ассигнований программы	<p>объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы составляет 2811516,5 тыс. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета – 1728047,7 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 1083468,8 тыс. рублей.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы по годам составляет:</p> <p>за счет средств федерального бюджета:</p> <p>в 2013 году – 258 991,4 тыс. рублей;</p> <p>в 2014 году – 232 258,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2015 году – 241 179,8 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 214 793,8 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – 192 123,4 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году – 192 123,4 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году – 195393,8 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 201183,6 тыс. рублей,</p> <p>за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:</p> <p>в 2013 году – 117 677,6 тыс. рублей;</p> <p>в 2014 году – 113 327,8 тыс. рублей;</p> <p>в 2015 году – 135 632,9 тыс. рублей;</p>

в 2016 году – 143 111,2 тыс. рублей;
 в 2017 году – 132 492,8 тыс. рублей;
 в 2018 году – 132 478,5 тыс. рублей;
 в 2019 году – 150015,3 тыс. рублей;
 в 2020 году – 158732,7 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации программы предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы»;

2. Разделы 2,3 государственной программы изложить в следующей редакции:

«2. Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения, цели, задачи и показатели (индикаторы), основные конечные результаты государственной программы, сроки и этапы ее реализации

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения), согласно статье 5 которого государство проводит политику содействия в реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда;

обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;

координацию деятельности в области занятости населения с деятельностью по другим направлениям экономической и социальной политики, включая инвестиционно-структурную политику, регулирование роста и распределение доходов, предупреждение инфляции;

координацию деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения.

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, основными задачами государственной политики в сфере реализации государственной программы являются:

развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;

повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения и частных агентств занятости, их взаимодействия;

разработка новых направлений активной политики занятости населения;

стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, включая субсидирование затрат на переезд и обустройство;

реформирование системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы;

реализация дополнительных мер в сфере занятости населения.

Исходя из указанных приоритетов основная цель государственной программы - поддержание социальной стабильности в обществе, создание условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Достижение цели государственной программы будет обеспечиваться реализацией задачи - предотвращение роста напряженности на рынке труда.

Масштабность поставленных в рамках государственной программы задач требует дифференцированного подхода к их решению, разработке комплекса специфических мер. В этой связи в государственной программе сформированы три подпрограммы и основное мероприятие:

подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в 2013-2015 годах»;

подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»;

основное мероприятие «Обеспечение стандартов комфортности и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы в 2013-2015 годах».

Целевыми показателями (индикаторами) государственной программы являются:

уровень безработицы (по методологии МОТ);

уровень регистрируемой безработицы.

В результате реализации государственной программы предусматривается создание условий, способствующих дальнейшему развитию рынка труда, повышению занятости населения республики.

К окончанию срока реализации Программы предполагается достичь:

снижения уровня общей безработицы до 10,5 процента от экономически активного населения;

снижения уровня регистрируемой безработицы до 2,3 процента от экономически активного населения.

Сроки реализации государственной программы - 2013 - 2020 годы.

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы приведены в форме № 1 приложения № 1 к государственной программе.

3. Характеристика подпрограмм и основного мероприятия государственной программы

Для обеспечения решения задач государственной программы предусматривается реализация трех подпрограмм.

В подпрограмму «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» включены следующие мероприятия:

основное мероприятие 1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения;

основное мероприятие 2. Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев и назначения размеров пособия по

безработице.

В подпрограмму «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в 2013-2015 годах» включены следующие мероприятия:

основное мероприятие 1 «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»;

основное мероприятие 2 «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда».

Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения будет осуществляться в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации. Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения направлены на повышение уровня занятости населения.

Конкретный состав дополнительных мероприятий устанавливается актом Правительства Российской Федерации. При ухудшении макроэкономической ситуации, росте безработицы и напряженности на рынке труда, выявлении необходимости поддержки отдельных категорий граждан, уязвимых на рынке труда или проживающих в монопрофильных населенных пунктах, состав дополнительных мероприятий в сфере занятости населения и период их реализации могут быть изменены по решению Правительства Российской Федерации.

Финансирование дополнительных мероприятий в сфере занятости населения осуществляется за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, а также за счет средств федерального бюджета, предоставляемых республиканскому бюджету Кабардино-Балкарской Республики в виде субсидий (на условиях софинансирования).

Мероприятия подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» призваны обеспечить улучшение условий и охраны труда в учреждениях и на предприятиях и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В рамках Основного мероприятия «Обеспечение стандартов комфортности и доступности оказания государственных услуг в сфере содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы в 2013-2015 годах» будут осуществляться работы по информационному обеспечению реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения, информатизации, материально-техническому и финансовому обеспечению деятельности органов службы занятости, защите персональных данных граждан, обратившихся в органы службы занятости, и другие мероприятия, направленные на повышение качества и комфортности оказания государственных услуг.».

3. Разделы 7-9 государственной программы изложить в следующей редакции:

«7. Сведения об участии акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также

государственных внебюджетных фондов, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Кабардино-Балкарской Республики

В реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» принимает участие Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике.

Фонд социального страхования Российской Федерации через Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике осуществляет финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

В реализации подпрограммы принимают участие организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в области:

- обучения по охране труда работодателей и работников;
- проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

В разработке и реализации государственной программы акционерные общества с государственным участием, общественные, научные и иные организации не участвуют.

8. Потребность в трудовых ресурсах, необходимых для реализации государственной программы

Для реализации государственной программы потребности в трудовых ресурсах нет.

9. Ресурсное обеспечение государственной программы

Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы составляет 2811516,5 тыс. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета – 1728047,7 тыс. рублей; за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 1083468,8 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:

- в 2013 году – 258 991,4 тыс. рублей;
- в 2014 году – 232 258,5 тыс. рублей;
- в 2015 году – 241 179,8 тыс. рублей;

в 2016 году – 214 793,8 тыс. рублей;
 в 2017 году – 192 123,4 тыс. рублей;
 в 2018 году – 192 123,4 тыс. рублей;
 в 2019 году – 195393,8 тыс. рублей;
 в 2020 году – 201183,6 тыс. рублей,

за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:

в 2013 году – 117 677,6 тыс. рублей;
 в 2014 году – 113 327,8 тыс. рублей;
 в 2015 году – 135 632,9 тыс. рублей;
 в 2016 году – 143111,2 тыс. рублей;
 в 2017 году – 132 492,8 тыс. рублей;
 в 2018 году – 132 478,5 тыс. рублей;
 в 2019 году – 150015,3 тыс. рублей;
 в 2020 году – 158732,7 тыс. рублей.

Сведения о ресурсном обеспечении государственной программы приведены в форме 5 приложения № 1 к настоящей государственной программе.

Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в зависимости от экономической ситуации в республике будет уточнять финансовые затраты на реализацию Программы и при необходимости вносить предложения по ее корректировке.».

4. В разделе 3:

1) в подпрограмме «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан»:

а) паспорт подпрограммы изложить в следующей редакции:

«Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы (соисполнитель Программы)

Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

Соисполнители Подпрограммы

Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство образования, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики

Участники подпрограммы

местные администрации муниципальных образований (по согласованию),

общеобразовательные организации и образовательные организации высшего профессионального образования, осуществляющие деятельность в Кабардино-Балкарской Республике (по согласованию), предприятия и организации, различных форм собственности (по согласованию)

Цель подпрограммы

предотвращение роста напряженности на рынке труда

Задачи подпрограммы

совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере содействия занятости населения;
повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан;
совершенствование мер социальной поддержки безработных граждан

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы

отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией МОТ;
удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;
удельный вес безработных граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;
удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование;
удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;
отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения;
удельный вес граждан, удовлетворенных полностью,

доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости;
 численность участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения;
 численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение (переобучение)

Срок реализации подпрограммы

2013 - 2020 годы

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы

объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы составляет 2425834,2 тыс. рублей, в том числе за счет федерального бюджета – 1703158,5 тыс. рублей;

за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 722675,7 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:

в 2013 году – 221 864,3 тыс. рублей;

в 2014 году – 221 721,0 тыс. рублей;

в 2015 году – 230 810,3 тыс. рублей;

в 2016 году – 220155,9 тыс. рублей;

в 2017 году – 198554,1 тыс. рублей;

в 2018 году – 198554,1 тыс. рублей;

в 2019 году – 202873,2 тыс. рублей;

в 2020 году – 208625,6 тыс. рублей,

за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:

в 2013 году – 21 186,1 тыс. рублей;

в 2014 году – 18 808,1 тыс. рублей;

в 2015 году – 20 510,7 тыс. рублей;

в 2016 году – 137 749,1 тыс. рублей;

в 2017 году – 126 062,1 тыс. рублей;

в 2018 году – 126 047,8 тыс. рублей;

в 2019 году – 131778,5 тыс. рублей;

в 2020 году – 140533,3 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации

сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы;
 развитие государственной службы занятости

подпрограммы населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу; развитие трудовой мобильности населения; усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам»;

б) разделы 2-4 изложить в следующей редакции:

«2. Задачи и показатели решения задач подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и этапов реализации подпрограммы

Подпрограмма сформирована исходя из приоритетов государственной политики с целью предотвращения роста напряженности на рынке труда.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач.

1. Совершенствование нормативно-правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения.

Решение данной задачи влияет на достижение всех целевых показателей подпрограммы.

2. Повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будут использоваться следующие показатели:

удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;

удельный вес безработных граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование;

удельный вес граждан, удовлетворенных полностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости;

удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение (переобучение).

3. Совершенствование мер социальной поддержки безработных граждан.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будет использоваться показатель отношения максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения.

Сведения о значениях указанных целевых показателей (индикаторов) подпрограммы представлены в форме 1 приложения №1 к Программе.

Состав целевых показателей (индикаторов) подпрограммы сформирован на основе следующих принципов:

максимальная информативность при минимальном количестве показателей;

наблюдаемость и неизменность методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации подпрограммы;

регулярность формирования отчетных данных (1 раз в год);

применение общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;

наличие объективных источников информации;

возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

В перечень включены показатели, характеризующие результативность решения задач подпрограммы, реализуемых на постоянной основе и имеющих количественное выражение. Критерием отбора показателей является отражение качественной характеристики итогов реализации конкретной задачи.

Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы;

развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;

развитие трудовой мобильности населения;

усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам.

Подпрограмма будет реализована в один этап, что обеспечит непрерывность и преемственность предусмотренных мероприятий.

Сроки реализации подпрограммы: 2013 – 2020 годы.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

На решение поставленных задач направлены следующие основные мероприятия подпрограммы.

Основное мероприятие 1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

проведение мониторинга состояния рынка труда в Кабардино-Балкарской Республике;

информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы;

проведение оценки полноты и качества государственных услуг в области содействия занятости населения;

внесение изменений в действующую нормативно-правовую базу, регулиующую вопросы содействия занятости населения;

формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

информирование о положении на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

Также в рамках мероприятий активной политики занятости возможна организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

С целью повышения информированности граждан о возможностях и условиях трудоустройства и проживания в других субъектах Российской Федерации предполагается использование информационного портала Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России».

Предполагается расширение сервисов и услуг, предоставляемых порталом, что позволит более полно информировать граждан о возможности трудоустройства в других субъектах Российской Федерации и обеспечит эффективное взаимодействие посредством портала граждан и работодателей.

Кроме того, в рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация норм Закона о занятости населения в части содействия безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства.

Оценка полноты и качества государственных услуг в области содействия занятости населения будет осуществляться на основе ежегодных опросов граждан, обратившихся за предоставлением государственных услуг в центры труда, занятости и социальной защиты. На основе опросов будет определяться доля граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения.

Финансирование мероприятий активной политики занятости населения осуществляется за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики.

Основное мероприятие 2. Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

пособия по безработице;

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, включая обучение в другой местности;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

Финансирование данного основного мероприятия осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых республиканскому бюджету Кабардино-Балкарской Республики в виде субвенций.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 2425834,2 тыс. рублей, в том числе средства федерального бюджета – 1703158,5 тыс. рублей; средства республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 722675,7 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:

в 2013 году – 221 864,3 тыс. рублей;

в 2014 году – 221 721,0 тыс. рублей;

в 2015 году – 230 810,3 тыс. рублей;

в 2016 году – 220 155,9 тыс. рублей;

в 2017 году – 198 554,1 тыс. рублей;

в 2018 году – 198 554,1 тыс. рублей;

в 2019 году – 202873,2 тыс. рублей;

в 2020 году – 208625,6 тыс. рублей,

за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:

в 2013 году – 21 186,1 тыс. рублей;

в 2014 году – 18 808,1 тыс. рублей;

в 2015 году – 20 510,7 тыс. рублей;

в 2016 году – 137 749,1 тыс. рублей;

в 2017 году – 126 062,1 тыс. рублей;

в 2018 году – 126 047,8 тыс. рублей;

в 2019 году – 131778,5 тыс. рублей;

в 2020 году – 140533,3 тыс. рублей.»;

в) абзац восемнадцатый раздела 5 признать утратившим силу;

2) дополнить подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» следующего содержания:

**«ПОДПРОГРАММА
«Улучшение условий и охраны труда»**

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

<p>Ответственный исполнитель подпрограммы</p>	<p>Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики</p>
<p>Соисполнители подпрограммы</p>	<p>Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики; Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике (по согласованию); местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию); Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию); исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики; Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике (по согласованию); Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кабардино-Балкарской Республике (по согласованию); учреждения и предприятия (по согласованию)</p>
<p>Цель подпрограммы</p>	<p>улучшение условий и охраны труда работников учреждений и предприятий и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости</p>
<p>Задачи подпрограммы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на их рабочих местах. 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая

совершенствование лечебно- профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение их современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

4. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда.

5. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда.

6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

- Целевые индикаторы (показатели)
1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:
 - 1.1 численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;
 - 1.2 численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;
 - 1.3 количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;
 - 1.4 численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.
 2. Динамика оценки условий труда:
 - 2.1 количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;
 - 2.2 удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от

общего количества рабочих мест;

2.3 количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Условия труда:

3.1 численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

3.2 удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников

Этапы и сроки реализации подпрограммы 2015-2020 годы без деления на этапы

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы объем бюджетных ассигнований обеспечения реализации подпрограммы составляет 21514,5 тыс. рублей, в том числе за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 21514,5 тыс. рублей, в том числе по годам:
2019 г. - 10 757,25 тыс. рублей;
2020 г. - 10 757,25 тыс. рублей

Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц общий объем финансирования из внебюджетных источников составляет 630300,0 тыс. рублей, в том числе:
за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации - 49200,0 тыс. рублей, в том числе по годам:
2015 г. - 6700,0 тыс. рублей;
2016 г. - 7300,0 тыс. рублей;
2017 г. - 7900,0 тыс. рублей;
2018 г. - 8500,0 тыс. рублей;
2019 г. - 9000,0 тыс. рублей;
2020 г. - 9800,0 тыс. рублей;
за счет средств работодателей - 581100,0 тыс. рублей, в том числе по годам:
2015 г. - 96600,0 тыс. рублей;

2016 г. - 96700,0 тыс. рублей;
 2017 г. - 96800,0 тыс. рублей;
 2018 г. - 96900,0 тыс. рублей;
 2019 г. - 97000,0 тыс. рублей;
 2020 г. - 97100,0 тыс. рублей

Ожидаемые результаты в результате реализации подпрограммы реализации предполагается:

подпрограммы

снизить численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом;
 снизить численность работников, получивших профессиональное заболевание;
 снизить численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;
 увеличить количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, в том числе основные проблемы в указанной сфере, прогноз ее развития

За последние годы достаточно много сделано для того, чтобы улучшить работу по охране труда. Удалось обеспечить системный подход к решению вопросов охраны труда, активизировать работу по проведению мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Важным вкладом в работу по улучшению условий и охраны труда явилась реализация Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2009-2011 годы, утвержденного постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 15 июля 2009 г. № 206-ПП, и республиканской целевой программы «Улучшение условий и охраны труда» на 2012-2015 годы.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости имеют следующую динамику, как это показано в таблицах 1-4.

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2009-2015 годах (по данным Государственной инспекции труда в Кабардино-Балкарской Республике)

Территория	Годы						
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Кабардино-Балкарская Республика	15	9	5	10	4	2	2

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2009-2015 годах (по данным Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике)

Территория	Годы						
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Кабардино-Балкарская Республика	113	100	90	92	66	62	52

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике)

Территория	Годы						
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Кабардино-Балкарская Республика	93,80	82,41	68,47	80,97	74,92	62,4	74,76

Таблица 4

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2009-2015 годах (по данным Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики)

Территория	Годы						
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Кабардино-Балкарская Республика	4	54	29	21	19	18	10

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве показывает, что основными причинами их возникновения являются неудовлетворительная организация производства работ, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда.

К другим причинам относятся:

нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств;

нарушение Правил дорожного движения;

не применение работником средств индивидуальной защиты;

нарушение работником производственной дисциплины;

конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин;

неумышленная неосторожность пострадавшего.

Несмотря на наметившуюся тенденцию снижения уровня производственного травматизма, остается высоким уровень профессиональных рисков. По-прежнему велика доля оборудования, не соответствующего требованиям безопасности.

Важным механизмом стимулирования работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах, созданию рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда рабочих мест) в 2009-2015 годах (таблицы 5-6) позволяет сделать вывод, что удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, от общего количества рабочих мест составляет более 20 процентов.

Для обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности необходимо активизировать работу по проведению оценки условий труда на рабочих местах.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация
Рабочих (специальная оценка условий труда) мест по условиям труда
(по данным Государственной инспекции труда в Кабардино-Балкарской
Республике)

Территория	Годы					
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Кабардино-Балкарская Республика	5710	2215	3151	1379	1857	9878

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих
мест по условиям труда (специальная оценка условий труда), в общем
количестве рабочих мест (по данным Государственной инспекции в
неблагоприятных условиях труда)

Таблица 7

Общая численность работников
(по данным Государственного учреждения - регионального отделения
Фонда социального страхования Российской Федерации по
Кабардино-Балкарской Республике)

Территория	Годы					
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Кабардино-Балкарская Республика	165627	163177	159925	154146	147683	146345

Таблица 8

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях
труда (по данным Территориального органа Федеральной службы
государственной статистики по Кабардино-Балкарской Республике)

Территория	Годы					
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Кабардино-Балкарская Республика	5200	5309	6960	6220	4105	5786

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кабардино-Балкарской Республике)

Территория	Годы					
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Кабардино-Балкарская Республика	14,5	13,2	16,2	14,8	19,3	24,8

Фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты в 2015 году составили 91 млн.177 тыс. рублей работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что основными нарушениями в данной области являются:

не прохождение работниками учреждений и предприятий, в том числе руководителями и специалистами, обязательного обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда в соответствии с действующим законодательством;

нарушение требований нормативных правовых актов, регламентирующих порядок безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением, электроустановок потребителей, порядок проведения погрузочно-разгрузочных работ, эксплуатации автомобильного транспорта и станочного оборудования;

необеспечение работодателями действующего порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве;

обеспечение работников средствами индивидуальной защиты ненадлежащего качества, не соответствующими своему назначению по защитным свойствам, либо необеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами;

отсутствие надлежащего контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.

Вопросы улучшения условий и охраны труда требуют дальнейшего решения.

Достижение экономического роста как главной цели каждого работодателя невозможно без резкого повышения качества труда, эффективного использования трудовых ресурсов.

Чем меньше уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний, тем меньше потеря рабочего времени, а

значит выше производительность труда и уровень эффективности производства.

Полностью избежать рисков в трудовой деятельности невозможно, но свести их к минимуму за счет комплекса профилактических мер можно и необходимо.

Для этого разработана настоящая подпрограмма, которая направлена на сохранение и развитие позитивных тенденций в этой сфере, обеспечение профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, а также на снижение профессионального риска, в том числе в рамках совершенствования нормативной правовой базы в области охраны труда.

В Кабардино-Балкарской Республике приняты и действуют:

Закон Кабардино-Балкарской Республики от 12 января 2009 г. № 6-РЗ «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике»;

постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 25 января 2011 г. № 9-ПП «Об организации и проведении месячника охраны труда»;

распоряжение Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 18 июня 2014 г. № 380-рп об утверждении состава Межведомственной комиссии по охране труда.

В целях совершенствования работы по обеспечению государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике будут внесены изменения в Закон Кабардино-Балкарской Республики «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике», создана система государственного управления охраной труда в рамках действующего законодательства.

Кроме этого, планируется разработать ряд методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в учреждениях и на предприятиях.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, разработанный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности и реализации настоящей подпрограммы, направленной на обеспечение профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, улучшение условий и охраны труда, позволяет ожидать снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, численности работников, занятых во вредных условиях труда, а также увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда.

2. Приоритеты государственной политики, цели, задачи в сфере реализации подпрограммы, целевые показатели (индикаторы), характеризующие достижение целей и решение задач, ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития на период до 2020 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

В соответствии с вышеназванной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

2.1. Цели и задачи подпрограммы

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда в учреждениях и на предприятиях и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Индикаторами достижения указанной цели являются:

1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

1.1 численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

1.2 численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

1.3 количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

1.4 численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.

2. Динамика оценки условий труда:

2.1 количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

2.2 удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест;

2.3 количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Условия труда:

3.1 численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

3.2 удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы необходимо решение следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение их современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы по охране труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

2.2. Ожидаемые результаты от реализации подпрограммы и целевые индикаторы (показатели)

В результате реализации подпрограммы ожидается:

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом;

снижение численности работников, получивших профессиональное заболевание;

снижение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;

увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

Достижение цели и решение задач подпрограммы оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями):

Целевые индикаторы (показатели)	Годы						
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.Уровень произ-							

Целевые индикаторы (показатели)	Годы						
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
водственного травматизма:							
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	4	4	4	3	3	3	2
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудо- способности на 1 рабочий день и более, чел.	66	65	64	63	62	61	60
1.3. Количество дней временной нетрудоспособ- ности в связи с несчастливым случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни	74,9	74,8	74,7	74,6	74,5	74,4	74,3
1.4. Численность работников с установленным предваритель- ным диагнозом профессиональ-	19	18	17	16	15	14	13

Целевые индикаторы (показатели)	Годы						
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
ного заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.							
2. Динамика оценки труда:							
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.*	165	3900	3900	3800	3800	200	3900
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест, %*	1,1	26,0	51,0	75,0	99,6	100	100
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий	132	390	390	380	380	380	390

Целевые индикаторы (показатели)	Годы						
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
труда, ед.							
3. Условия труда:							
3.1. Общая численность работников, из них:	151509	148706	145955	143255	140605	138003	135450
3.2. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел	6220	6000	5692	5445	5273	5106	4876
3.3. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %	14,8	14,73	14,59	14,5	14,45	14,39	14,29

*Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

Корректировка подпрограммы осуществляется в установленном порядке по предложению Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

2.3. Контрольные этапы реализации подпрограммы, перечень мероприятий, осуществляемых в рамках подпрограммы

Сроки и этапы реализации подпрограммы - 2015-2020 годы без деления на этапы.

Подпрограммой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;

координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Перечень мероприятий, реализуемых в рамках подпрограммы, приведен в форме 2 приложения № 1 к государственной программе.

Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию подпрограммы финансовых средств.

3. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Общий объем бюджетных ассигнований на весь срок реализации подпрограммы составляет 21514,5 тыс. рублей, в том числе за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики - 21514,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

2019 г. - 10 757,25 тыс. рублей;

2020 г. - 10 757,25 тыс. рублей.

Все эти средства предусмотрены на проведение специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц на весь срок реализации подпрограммы составляет 630300,0 тыс. рублей, в том числе:

за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации - 49200,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 г. - 6700,0 тыс. рублей;

2016 г. - 7300,0 тыс. рублей;

2017 г. - 7900,0 тыс. рублей;

2018 г. - 8500,0 тыс. рублей;

2019 г. - 9000,0 тыс. рублей;

2020 г. - 9800,0 тыс. рублей.

Вышеуказанные средства ФСС, также будут использованы работодателями в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012г. № 580н на финансовое обеспечение предупредительных мер;

за счет средств работодателей - 581100,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 г. - 96600,0 тыс. рублей;

2016 г. - 96700,0 тыс. рублей;

2017 г. - 96800,0 тыс. рублей;

2018 г. - 96900,0 тыс. рублей;

2019 г. - 97000,0 тыс. рублей;

2020 г. - 97100,0 тыс. рублей.

Вышеуказанные внебюджетные средства также будут использованы работодателями по перечню ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 г. № 181н.

Объемы ресурсного обеспечения могут корректироваться исходя из результатов выполнения мероприятий подпрограммы и сложившейся финансовой ситуации в республике.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики по основным мероприятиям, по соответствующим главам ведомственной и функциональной структуры расходов республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, по кодам целевых статей и видов расходов подпрограммы представлено в форме 6 приложения № 1 к государственной программе.

Объем финансирования подпрограммы:

за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, определяется ежегодно в соответствии с федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год;

за счет средств учреждений и предприятий определяется коллективными договорами, соглашениями и мероприятиями по охране труда в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками

Для оценки достижения поставленной цели в подпрограмме будут учитываться финансовые, информационные и операционные риски.

Финансовые риски связаны с возможным снижением объемов финансирования программных мероприятий из средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики. Возникновение данных рисков может привести к не финансированию или недофинансированию запланированных мероприятий подпрограммы.

Минимизация данных рисков предусматривается мероприятиями подпрограммы путем использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Информационные риски связаны с отсутствием или недостаточностью отчетной информации, используемой в ходе реализации подпрограммы.

С целью минимизации информационных рисков в ходе реализации подпрограммы будет проводиться работа, направленная на мониторинг хода реализации подпрограммы и оценку исполнения целевых показателей (индикаторов) подпрограммы.

Операционные риски связаны с возможным несвоевременным выполнением мероприятий подпрограммы.

Данные риски будут минимизированы путем улучшения организации взаимодействия с участниками подпрограммы, а также повышения ответственности должностных лиц ответственных исполнителей и соисполнителей за своевременное и качественное исполнение мероприятий подпрограммы.

Ход реализации подпрограммы контролируется по целевым индикаторам (показателям) реализации мероприятий ежегодно.

Оценка хода реализации подпрограммы в отчетном году по целевым показателям и по показателям реализации мероприятий подпрограммы

по целевым показателям

Целевые показатели	20____ год		
	план	факт	Достижение запланированного показателя
1	2	3	4
1. Уровень производственного травматизма:			
1.1 численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом			
1.2 численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более			
1.3 количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего			
1.4 численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров			
2. Динамика оценки условий труда:			
2.1 количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда			
2.2 удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест			
2.3 количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по			

Целевые показатели	20____ год		
	план	факт	Достижение запланированного показателя
1	2	3	4
результатам специальной оценки условий труда			
3. Условия труда:			
3.1 численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда			
3.2 удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников			
Общая оценка хода реализации по целевым показателям			

по показателям реализации мероприятий подпрограммы

Мероприятие / показатели	20____ год		
	план	факт	Достижение запланированного показателя
1	2	3	4
Специальная оценка условий труда работающих			
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед			
Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения			
Проведение комплексного профилактического обследования работающего населения в Центрах здоровья (да-1, нет-0)			

Мероприятие / показатели	20____ год		
	план	факт	Достижение запланированного показателя
1	2	3	4
Материальное оснащение медицинских организаций с целью улучшения качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников (да-1, нет-0)			
Непрерывная подготовка работников по охране труда			
Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда, чел.			
Проведены мероприятия по внедрению современных технологий обучения (да-1, нет-0)			
Количество изданных (тиражированных) учебно-методических материалов, ед.			
Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда			
Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов, ед.			
Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов, ед.			
Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда			
Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., ед			
Количество проведенных смотров-конкурсов, ед.			
Наличие информационного обновляемого Интернет-ресурса по охране труда (да-1, нет-0)			
Размещение информационных материалов по охране труда в СМИ и общественных местах (да-1, нет-0)			
Наличие республиканских баз данных			

Мероприятие / показатели	20 ____ год		
	план	факт	Достижение запланированного показателя
1	2	3	4
по охране труда (условия труда, специальная оценка условий труда, обучение по охране труда и пр.) (да-1, нет-0)			
Общая оценка			

**5. Основные меры государственного регулирования
в сфере реализации подпрограммы, направленные
на достижение цели и (или) конечных
результатов подпрограммы**

В соответствии с Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. № 1351, со статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации основными мерами государственного регулирования в сфере охраны являются:

реализация мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда и снижение профессионального риска;

обеспечение комплекса мер, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Важнейшим элементом реализации подпрограммы является взаимосвязь планирования, реализации, мониторинга, уточнения и корректировки подпрограммы.

Принятие управленческих решений в рамках подпрограммы осуществляется с учетом информации, поступающей от соисполнителей подпрограммы.

Осуществление контроля в процессе реализации подпрограммы является неотъемлемой составляющей механизма ее реализации.

6. Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (работ) государственными учреждениями Кабардино-Балкарской Республики в рамках подпрограммы

В рамках настоящей подпрограммы оказание государственных услуг (работ) государственными учреждениями Кабардино-Балкарской Республики не предусмотрено.

7. Сведения об участии муниципальных образований в реализации подпрограммы

Местные администрации муниципальных районов и городских округов Кабардино-Балкарской Республики участвуют, как соисполнители, в мероприятиях организационного характера.

8. Сведения об участии акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Кабардино-Балкарской Республики в реализации подпрограммы

В реализации подпрограммы принимает участие Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике.

Фонд социального страхования Российской Федерации через Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике осуществляет мероприятия по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

В реализации подпрограммы принимают участие организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в области: обучения по охране труда работодателей и работников; проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Акционерные общества с государственным участием, общественные, научные и иные организации в разработке и реализации подпрограммы не участвуют.

9. Потребность в трудовых ресурсах, необходимых для реализации подпрограммы

При решении задач, поставленных государственной подпрограммой Кабардино-Балкарской Республики «Улучшение условий и охраны труда» потребности в трудовых ресурсах нет, в связи с поэтапным сокращением численности штата, в том числе в подведомственных учреждениях Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

10. Оценка уровня реализации подпрограммы

Оценка уровня реализации подпрограммы производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации подпрограммы. Результативность подпрограммы оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планируемому. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%, \quad (1)$$

где

E_i – уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го индикатора, характеризующего i -е направление подпрограммы;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го индикатора, характеризующего реализацию i -го направления подпрограммы;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го индикатора, утвержденное подпрограммы.

Используются следующие целевые индикаторы программы:

– численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих (X_1);

– численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (X_2);

- удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в процентах от общего количества занятых (X_3);
- удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена оценка условий труда, в процентах от общего количества занятых в экономике региона (X_4);
- количество организаций, расположенных на территории Кабардино-Балкарской Республики, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда (X_5).

Примечание. В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его не возможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае если текущий показатель подпрограммы отличен от базового, эффективность реализации подпрограммы принимается равной 0%, если равен базовому – 100%.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i, \quad (2)$$

где

E_i – уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы;
 N – количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы $E=80\%$ и более эффективность реализации подпрограммы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

11. Оценка экономической эффективности подпрограммы

Экономический эффект (выгода B , в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) ΔY от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб. и сокращением расходов ΔL на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, руб.:

$$B = \Delta Y + \Delta L.$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой $\Sigma \text{Эп}$ и косвенной $\Sigma \text{Эк}$ экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, руб.:

$$\Delta Y = \Sigma \text{Эп} + \Sigma \text{Эк}, \text{ (руб.)}.$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\Sigma \mathcal{E}$) рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma \mathcal{E}_{\text{п}} = \Sigma \mathcal{E}_{\text{вн}} + \Sigma \mathcal{E}_{\text{е}} + \Sigma \mathcal{E}_{\text{м}} + \Sigma \mathcal{E}_{\text{д}}, \text{ (руб.)}$$

где:

$\mathcal{E}_{\text{вн}}$ – экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, руб.;

$\mathcal{E}_{\text{е}}$ – экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, руб.;

$\mathcal{E}_{\text{м}}$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, руб.;

$\mathcal{E}_{\text{д}}$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация).

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом, и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\Sigma \mathcal{E}_{\text{к}} = \frac{\text{ВРП}}{\text{ЧЗ}} \left(\frac{\Delta \text{ЧДНТ} + \Delta \text{ЧПС}_{\text{м}} \times 6000 + \Delta \text{ЧЛК}_{\text{до}} \times \text{ДО}}{365} + 0,1 \times \Delta \text{ЧЛК}_{\text{срд}} \right), \text{ руб.}$$

где

ВРП – валовый региональный продукт, руб.;

ЧЗ – численность занятых в экономике региона, чел.;

$\Delta \text{ЧДНТ}$ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел-дн.;

$\Delta \text{ЧПС}_{\text{м}}$ – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta \text{ЧЛК}_{\text{до}}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, чел.;

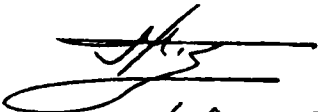
$\Delta \text{ЧЛК}_{\text{срд}}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел.;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Примечание. Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за отчетный год. Изменение остальных

показателей рассчитываются путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.».

5. Приложение № 1 к государственной программе изложить в следующей редакции:



(А. Тюбеев)

«Приложение № 1
к государственной программе Кабардино-Балкарской Республики
«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на
2013-2020 годы

Форма 1

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013-2020 годы

Ответственный исполнитель государственной программы - Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов)							
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
			отчет	отчет	отчет	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения»										
1	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	процент	10,1	9,5	10,1	10,8	10,8	10,7	10,6	10,5
2	Уровень регистрируемой безработицы	процент	2,2	2,0	2,0	2,5	2,5	2,5	2,4	2,3
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»										
1.1	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда	процент	19,3	20,4	20,5	22,0	23,0	24,0	25,0	26,0
1.2	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	процент	23,4	33,0	35,2	29	29	29	30	30
1.3	Удельный вес граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процент	7,5	8,9	6,6	18	18	17	16	15

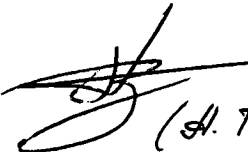
1.4	Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	процент	5,9	1,5	1,6	10	10	10	10	10
1.5	Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процент	0,6	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
1.6	Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения	процент	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
1.7	Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости	процент	95,1	96,0	97,0	97,0	97,0	97,0	98,0	98,0
1.8	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение (переобучение)	человек	77	108	72	80	80	85	85	85
Подпрограмма 2 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах										
2.1	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	человек	98	108	108	x	x	x	x	x
2.2	Численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда	человек	891	x	x	x	x	x	x	x

Подпрограмма 3 "Улучшение условий и охраны труда"

3.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	-	4	2	4	3	3	3	2
3.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	-	66	52	64	63	62	61	60
3.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	-	74,9	74,76	74,7	74,6	74,5	74,4	74,3
3.4	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	-	19	10	17	16	15	14	13

3.5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда*	ед.	-	165	3218	3900	3800	3800	200	3900
3.6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест*	процент	-	1,1	51,7	51	75	99,6	100	100
3.7	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед.	-	132	402	390	380	380	380	390
3.8	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	процент	-	14,8	24,8	14,59	14,5	14,45	14,39	14,29
3.9	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	-	6220	5786	5692	5445	5273	5106	4876

* Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.


(А. Травецкий)

**Сведения о целевых показателях (индикаторах) государственной программы Кабардино-Балкарской Республики
«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013-2020 годы в разрезе
муниципальных образований (групп муниципальных образований)**

Ответственный исполнитель государственной программы -
Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Муниципальные образования (группы муниципальных образований)	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
		отчет	отчет	отчет	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
		Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения»							
1.Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)*									
2.Уровень регистрируемой безработицы, процентов									
1	Баксанский муниципальный район	4,1	2,6	3,2	3,6	3,6	3,6	3,5	3,4
2	Зольский муниципальный район	3,1	3,2	3,2	4,4	4,4	4,4	4,3	4,2
3	Лескенский муниципальный район	4,6	4,7	5,7	4,6	4,6	4,6	4,5	4,4
4	Майский муниципальный район	1,0	0,6	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
5	городской округ Нальчик	0,9	0,8	0,7	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1
6	городской округ Прохладный	0,6	0,6	0,6	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
7	Прохладненский муниципальный район	1,4	1,1	1,4	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4
8	Терский муниципальный район	3,8	3,3	3,0	3,2	3,2	3,2	3,1	3,1
9	Урванский муниципальный район	3,2	3,3	3,6	3,2	3,2	3,2	3,1	3,1
10	Чегемский муниципальный район	5,5	5,6	4,7	5,2	5,2	5,2	5,1	5,0
11	Черекский муниципальный район	7,3	7,7	6,9	5,8	5,8	5,8	5,7	5,6
12	Эльбрусский муниципальный район	3,1	3,3	4,0	3,6	3,6	3,6	3,5	3,4
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»									

1.1. Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда*

1.2. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости

1	Баксанский муниципальный район	24,6	36,8	30,4	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
2	Зольский муниципальный район	31,4	37,1	41,1	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
3	Лескенский муниципальный район	16,4	22,7	33,6	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
4	Майский муниципальный район	48,5	63,8	49,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
5	городской округ Нальчик	10,3	10,0	35,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
6	городской округ Прохладный	45,6	55,2	51,4	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
7	Прохладненский муниципальный район	12,4	43,5	37,1	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
8	Терский муниципальный район	30,7	50,0	54,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
9	Урванский муниципальный район	16,8	34,5	23,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
10	Чегемский муниципальный район	9,7	11,2	32,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
11	Черекский муниципальный район	43,4	42,4	38,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
12	Эльбрусский муниципальный район	38,8	52,9	34,6	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0

1.3. Удельный вес граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости

1	Баксанский муниципальный район	0	2,8	0,8	1,8	1,8	1,7	1,6	1,5
2	Зольский муниципальный район	2,5	6,6	5,4	14,7	14,7	13,9	13,1	12,3
3	Лескенский муниципальный район	0,2	0,9	0	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
4	Майский муниципальный район	5,6	8,9	6,5	17,8	17,8	16,8	15,8	14,8
5	городской округ Нальчик	5,1	5,6	5,7	15,5	15,5	14,6	13,7	12,8
6	городской округ Прохладный	6,9	5,0	4,6	12,5	12,5	11,8	11,1	10,4
7	Прохладненский муниципальный район	1,6	12,6	3,1	8,5	8,5	8,0	7,5	7,0
8	Терский муниципальный район	35,4	28,8	23,3	23,0	23,0	21,7	20,4	19,1
9	Урванский муниципальный район	1,6	6,3	0,8	2,2	2,2	2,1	2,0	1,9
10	Чегемский муниципальный район	0,7	0,5	0,3	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7
11	Черекский муниципальный район	17,1	25,6	27,9	27,0	27,0	25,5	24,0	22,5
12	Эльбрусский муниципальный район	7,6	4,3	5,1	13,9	13,9	13,1	12,3	11,5

1.4. Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование

1	Баксанский муниципальный район	4,2	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
2	Зольский муниципальный район	—	0,9	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
3	Лескенский муниципальный район	3,8	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
4	Майский муниципальный район	15,1	5,0	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
5	городской округ Нальчик	—	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
6	городской округ Прохладный	7,8	3,4	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
7	Прохладненский муниципальный район	10,5	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
8	Терский муниципальный район	14,4	6,0	12,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
9	Урванский муниципальный район	4,3	5,4	0,8	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
10	Чегемский муниципальный район	105	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
11	Черекский муниципальный район	4,0	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
12	Эльбрусский муниципальный район	16,4	3,1	4,3	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0

1.5. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости

1	Баксанский муниципальный район	0,0	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
2	Зольский муниципальный район	1,8	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
3	Лескенский муниципальный район	0,4	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
4	Майский муниципальный район	2,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
5	городской округ Нальчик	0,1	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
6	городской округ Прохладный	1,0	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
7	Прохладненский муниципальный район	4,7	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
8	Терский муниципальный район	0,1	0,2	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
9	Урванский муниципальный район	0,0	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
10	Чегемский муниципальный район	0,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
11	Черекский муниципальный район	0,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
12	Эльбрусский муниципальный район	0,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4

1.6. Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения

1	Баксанский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
2	Зольский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
3	Лескенский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
4	Майский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
5	городской округ Нальчик	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0

6	городской округ Прохладный	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
7	Прохладненский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
8	Терский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
9	Урванский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
10	Чегемский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
11	Черекский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
12	Эльбрусский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0

1.7. Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости

1	Баксанский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2	Зольский муниципальный район	81,0	94,4	94,1	98,0	98,0	98,0	99,0	99,0
3	Лескенский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4	Майский муниципальный район	95,2	91,8	72,7	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0
5	городской округ Нальчик	97,6	96,6	99,3	99,0	99,0	99,0	100,0	100,0
6	городской округ Прохладный	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
7	Прохладненский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
8	Терский муниципальный район	89,5	67,3	83,3	89,0	89,0	89,0	90,0	90,0
9	Урванский муниципальный район	93,6	85,6	87,5	95,0	95,0	95,0	97,0	97,0
10	Чегемский муниципальный район	73,1	39,5	36,4	88,0	88,0	88,0	90,0	90,0
11	Черекский муниципальный район	91,2	96,3	100,0	98,0	98,0	98,0	100,0	100,0
12	Эльбрусский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

1.8. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на

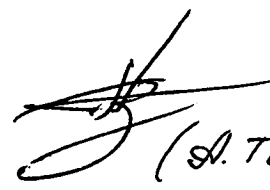
1	Баксанский муниципальный район	16	15	19	18	18	20	20	20
2	Зольский муниципальный район	5	8	4	4	4	4	4	4
3	Лескенский муниципальный район	6	5	3	2	2	3	3	3
4	Майский муниципальный район	3	3	1	2	2	2	2	2
5	городской округ Нальчик	16	27	17	25	25	27	27	27
6	городской округ Прохладный	3	5	4	2	2	4	4	4
7	Прохладненский муниципальный район	5	10	3	2	2	3	3	3
8	Терский муниципальный район	6	6	6	7	7	7	7	7
9	Урванский муниципальный район	6	10	4	5	5	4	4	4
10	Чегемский муниципальный район	6	8	4	8	8	4	4	4
11	Черекский муниципальный район	3	7	4	3	3	4	4	4

12	Эльбрусский муниципальный район	2	4	3	2	2	3	3	3
Подпрограмма 2 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах									
2.1. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места									
1	Баксанский муниципальный район	8	13	13	х	х	х	х	х
2	Зольский муниципальный район	17	8	8	х	х	х	х	х
3	Лескенский муниципальный район	3	5	5	х	х	х	х	х
4	Майский муниципальный район	3	4	4	х	х	х	х	х
5	городской округ Нальчик	19	30	30	х	х	х	х	х
6	городской округ Прохладный	6	4	4	х	х	х	х	х
7	Прохладненский муниципальный район	4	4	4	х	х	х	х	х
8	Терский муниципальный район	6	10	10	х	х	х	х	х
9	Урванский муниципальный район	8	9	9	х	х	х	х	х
10	Чегемский муниципальный район	10	10	10	х	х	х	х	х
11	Черекский муниципальный район	11	6	6	х	х	х	х	х
12	Эльбрусский муниципальный район	4	5	5	х	х	х	х	х
2.2. Численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда									
1	Баксанский муниципальный район	30	—	—	х	х	х	х	х
2	Зольский муниципальный район	25	—	—	х	х	х	х	х
3	Лескенский муниципальный район	25	—	—	х	х	х	х	х
4	Майский муниципальный район	25	—	—	х	х	х	х	х
5	городской округ Нальчик	40	—	—	х	х	х	х	х
6	городской округ Прохладный	25	—	—	х	х	х	х	х
7	Прохладненский муниципальный район	25	—	—	х	х	х	х	х
8	Терский муниципальный район	30	—	—	х	х	х	х	х
9	Урванский муниципальный район	25	—	—	х	х	х	х	х
10	Чегемский муниципальный район	30	—	—	х	х	х	х	х
11	Черекский муниципальный район	25	—	—	х	х	х	х	х
12	Эльбрусский муниципальный район	30	—	—	х	х	х	х	х

*Расчет уровня общей безработицы по методологии Международной организации труда производится Росстатом по данным выборочного обследования рабочей силы. Для проведения опроса населения используется первичный информационный фонд, построенный на основе базы данных Всероссийской переписи населения 2010 года. Выборочная совокупность домохозяйств ежемесячно формируется на федеральном уровне.

Выборка формируется таким образом, что в течение отчетного года в обследование рабочей силы в одном районе республики могут быть включены несколько населенных пунктов, а в другом – один либо ни один из населенных пунктов. Полученные таким образом итоги не дают объективную характеристику разрабатываемых показателей в разрезе муниципальных образований. Поэтому формирование итогов выборочного обследования рабочей силы предусмотрена Росстатом в целом по субъектам Российской Федерации и подразделяется отдельно только по городскому и сельскому населению.

Разработка данных в разрезе муниципальных образований Производственным планом работ Росстата не предусмотрена, в связи с чем не представляется возможным определить уровень общей безработицы за 2013-2015 годы и прогнозировать его уровень на 2016-2020 годы в разрезе муниципальных образований Кабардино-Балкарской Республики.



(А. Тедеев)

Перечень мероприятий государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013-2020 годы

Ответственный исполнитель государственной программы - Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители подпрограммы, основного	Срок выполнения		Ожидаемый непосредственный результат	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)	
		начало реализации	окончание реализации				
Государственная программа «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013-2020 годы							
Подпрограмма I «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»							
1.1.	Основное мероприятие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения	Минтрудсоцзащиты КБР и подведомственные учреждения, Минэкономразвития КБР, Минобрнауки КБР, местные администрации муниципальных образований (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2013 год	2020 год	<p>Принятие необходимых нормативных правовых актов и разработка методических материалов в сфере занятости населения позволят повысить качество и доступность государственных услуг в области содействия занятости населения и реализуемых дополнительных мероприятий.</p> <p>В течение 2013-2020 годов предполагается:</p> <p>оказать содействие в трудоустройстве не менее чем 30 процентам граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;</p> <p>оказать профориентационные услуги 90,6 тыс. человек;</p> <p>оказать услуги по социальной адаптации и психологической поддержке 14,1 тыс. гражданам;</p> <p>направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 12,1 тыс. безработных граждан;</p> <p>направить на профессиональное обучение (переобучение) 672 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;</p> <p>обеспечить участие во временных и общественных работах 50,1 тыс. человек, в том числе 26,4 тыс. подростков;</p> <p>оказать содействие самозанятости 1,9 тыс. безработных граждан. В 2013-2020 годах будет оказано содействие 284 жителям республики в переезде в другие субъекты Российской Федерации с целью трудоустройства.</p> <p>Осуществление мониторинга рынка труда позволит своевременно принять управленческие решения в сфере обеспечения занятости населения, разработать прогнозные показатели состояния регистрируемого рынка труда, а также информировать граждан и работодателей о положении на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике</p>	<p>внесение изменений в законодательную базу, регулируюшую вопросы содействия занятости населения; предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения; совершенствование механизма трудоустройства граждан Кабардино-Балкарской Республики, проживающих в трудноизбыточных районах, в другой местности;</p> <p>разработка и реализация механизма организованного набора работников для</p> <p>реализации крупных инвестиционных проектов, совершенствование региональных и межрегиональных систем обмена информацией о возможностях трудоустройства в другой местности; мониторинг ситуации на рынке труда в</p>	<p>отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда, уровень безработицы (по методологии Международной организации труда); уровень регистрируемой безработицы, отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости; удельный вес граждан, признанных</p> <p>безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование; удельный вес безработных граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы</p>

						Кабардино-Балкарской Республике и реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, информирование граждан о ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, правах и гарантиях в области занятости и защиты от безработицы	занятости; отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда; удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; уровень регистрируемой безработицы; уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)
1.2.	Основное мероприятие 1.2. Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице	Минтрудсоцзащиты КБР и подведомственные учреждения	2013 год	2020 год	В 2013-2020 годах будут назначены социальные выплаты 138 тыс. гражданам, признанным в установленном порядке безработными	осуществление социальных выплат безработным гражданам; совершенствование механизма социальных выплат безработным гражданам; подготовка нормативных правовых актов по предоставлению государственной услуги по осуществлению социальных выплат безработным гражданам	отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения
Подпрограмма 2 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах							
2.1.	Основное мероприятие 2.1. Содействие в трудоустройстве инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Минтрудсоцзащиты КБР и подведомственные учреждения, федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Кабардино-Балкарской Республике», местные администрации муниципальных образований (по согласованию), общественные объединения инвалидов (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2013 год	2015 год	В 2013-2015 годах на оборудованные (оснащенные) рабочие места трудоустроены 314 инвалидов	создание специальных рабочих мест посредством их оборудования (оснащения) для трудоустройства незанятых инвалидов	количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов

2.2.	Основное мероприятие 2.2. Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда	Минтрудсоцзащиты КБР, Минэкономразвития КБР, Минобрнауки КБР, местные администрации муниципальных образований	2013 год	2013 год	Численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году составила 891 человек	обеспечение реализуемых в республике инвестиционных проектов необходимыми профессиональными кадрами; снижение численности незанятого населения республики	численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда
Подпрограмма 3 "Улучшение условий и охраны труда"							
3.1 Специальная оценка условий труда работающих							
3.1.1	Внедрение в учреждениях и на предприятиях системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с действующим законодательством	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти КБР, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2015 год	2020 год	обеспечение эффективной работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством		
3.1.2	Внесение в коллективные договоры и отраслевые соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, включая проведение специальной оценки условий труда работающих	учреждения и предприятия, Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР, отраслевые рескомы профсоюзов, объединения работодателей, исполнительные органы государственной власти КБР	2015 год	2020 год	реализация задач в области улучшения условий труда в рамках социального партнерства		
3.1.3	Внесение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда женщин, а также обязательств личного участия работников и их представителей в проводимой работодателем оценке рисков повреждения здоровья на рабочем месте	учреждения и предприятия, Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2015 год	2020 год	обеспечение соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в рамках коллективных договоров		
3.1.4	Осуществление экспертизы	Министерство труда,	2015 год	2020 год	организация работы по охране труда в рамках социального партнерства		

	коллективных договоров, поступающих на уведомительную регистрацию, на наличие мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда и снижение уровней профессиональных рисков с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда (раздел «Охрана труда»)	занятости и социальной защиты КБР					
3.1.5	Осуществление экспертизы и подготовка предложений в раздел «Охрана труда» трехстороннего соглашения между Правительством Кабардино-Балкарской Республики, Объединением работодателей Кабардино-Балкарской Республики и Объединением организаций профессиональных союзов Кабардино-Балкарской Республики и отраслевых (тарифных) соглашений	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР, Объединение организаций профессиональных союзов КБР, объединения работодателей, отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда		
3.1.6	Организация и осуществление контроля за функционированием системы управления охраной труда, за выполнением мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда в рамках специальной оценки условий труда	и учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти КБР, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2015 год	2020 год	совершенствование и развитие системы управления охраной труда и профессиональными рисками		

3.1.7	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях и на предприятиях соответствии действующим законодательством	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти КБР, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2015 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах		
3.1.8	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях образования	Министерство образования, науки и по делам молодежи КБР, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты РФ организаций, оказывающих услуги в данной области, учреждения образования, Министерство финансов КБР	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах		
3.1.9	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения	Министерство здравоохранения КБР, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты РФ организаций, оказывающих услуги в данной области, учреждения здравоохранения, Министерство финансов КБР	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах		
3.1.10	Проведение специальной оценки условий труда в спортивных организациях	Министерство спорта КБР, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты РФ организаций, оказывающих услуги в данной области, спортивные организации, Министерство финансов КБР	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах		

3.1.11	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях социальной сферы	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты РФ организаций, оказывающих услуги в данной области, учреждения социальной сферы, Министерство финансов КБР	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах		
3.1.12	Проведение мониторинга результатов специальной оценки условий труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты РФ организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	отслеживание результатов специальной оценки условий труда с целью их использования для анализа состояния условий труда на рабочих местах и разработки предложений по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма		
3.1.13	Создание республиканской базы данных о проведении специальной оценки условий труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты РФ организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	информирование работающего населения о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах		
3.2 Превентивные меры направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения							
3.2.1	Реализация отраслевых программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2012-2015 годы	исполнительные органы государственной власти КБР, отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2015 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников		
3.2.2	Реализация городских и районных программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2012-2015 годы	местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР, районные и городские координационные Советы организаций профсоюзов	2015 год	2015 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников		
3.2.3	Принятие и реализация отраслевых программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2016-2020 годы	исполнительные органы государственной власти КБР, отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников		

3.2.4	Принятие и реализация городских и районных программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2016-2020 годы	местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР, районные и городские координационные Советы организаций профсоюзов	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждению здоровья работников		
3.2.5	Разработка и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в учреждениях и на предприятиях	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти КБР, отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда		
3.2.6	Внедрение в учреждениях и на предприятиях программ "нулевого травматизма"	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти КБР, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2017 год	2020 год	реализация мероприятий по обеспечению безопасных условий труда, основанных на принципах ответственности всех работающих за безопасность, соблюдения всех требований охраны труда на производстве		
3.2.7	Организация деятельности территориальных межведомственных комиссий по охране труда	местные администрации муниципальных районов и городских округов, районные и городские координационные Советы организаций профсоюзов, Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2015 год	2020 год	обеспечение взаимодействия и координации деятельности всех звеньев территориальной системы управления охраной труда		
3.2.8	Организация деятельности отраслевых комиссий по охране труда	исполнительные органы государственной власти КБР	2015 год	2020 год	рассмотрение вопросов по охране труда, подготовка предложений по улучшению условий труда и профилактике производственного травматизма в отрасли		
3.2.9	Анализ состояния условий труда и производственного травматизма в Кабардино-Балкарской Республике. Разработка предложений по его предупреждению	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2015 год	2020 год	принятие мер по улучшению условий труда и профилактике производственного травматизма		
3.2.10	Анализ состояния профессиональной заболеваемости в Кабардино-Балкарской Республике. Разработка предложений по ее профилактике и снижению	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по КБР	2015 год	2020 год	принятие мер по профилактике и снижению профессиональной заболеваемости		

3.2.11	Анализ состояния условий труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отраслях экономики	исполнительные органы государственной власти КБР	2015 год	2020 год	принятие мер по улучшению условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли		
3.2.12	Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда	Объединение организаций профессиональных союзов КБР, отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда		
3.2.13	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в соответствии с Законом Кабардино-Балкарской Республики от 22 марта 2012 года № 12-РЗ	исполнительные органы государственной власти КБР	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда		
3.2.14	Создание в учреждениях и на предприятиях служб охраны труда в соответствии требованиями Трудового кодекса Российской Федерации	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти КБР, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2015 год	2020 год	организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда		
3.2.15	Организация и проведение проверок соблюдения законодательства в области охраны труда	Государственная инспекция труда в КБР	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда		
3.2.16	Проведение проверок учреждений и предприятий, использующих труд лиц в возрасте до 18 лет, и с преобладанием труда женщин по вопросам соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в отношении данных категорий работников	Государственная инспекция труда в КБР, Объединение организаций профессиональных союзов КБР, исполнительные органы государственной власти КБР	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав женщин и лиц в возрасте до 18 лет на безопасные условия труда		

3.2.17	Проведение государственной экспертизы условий труда в соответствии действующим законодательством	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2015 год	2020 год	реализация прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда		
3.2.18	Организация и осуществление административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	учреждения, предприятия, исполнительные органы государственной власти КБР, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2015 год	2020 год	обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах		
3.2.19	Организационно-методическое обеспечение работы республиканской Межведомственной комиссии по охране труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2015 год	2020 год	обеспечение взаимодействия и координации деятельности исполнительных органов государственной власти, местных администраций муниципальных районов и городских округов, органов надзора и контроля, Объединения организаций профессиональных союзов КБР, ГУ-РО Фонда социального страхования РФ по КБР по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда		
3.2.20	Организация работы по улучшению условий и охраны труда женщин	учреждения, предприятия, исполнительные органы государственной власти КБР, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по улучшению условий труда женщин и профилактике производственного травматизма		
3.2.21	Внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда на предприятиях	предприятия, исполнительные органы государственной власти КБР, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2015 год	2020 год	снижение уровня производственного травматизма, улучшение условий труда		
3.2.22	Координация и организационно-методическое руководство работой служб охраны труда исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2015 год	2020 год	организационно-методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма		

3.2.23	<p>Организация работы по осуществлению финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в размере 20 процентов страховых взносов, перечисленных на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за предыдущий год</p>	<p>Государственное учреждение региональное отделение Фонда социального страхования РФ по КБР, исполнительные органы государственной власти КБР, Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР</p>	2015 год	2020 год	<p>расширение мер экономической мотивации работодателей для улучшения условий труда работников</p>		
3.2.24	<p>Проведение совещания по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда</p>	<p>Государственное учреждение региональное отделение Фонда социального страхования РФ по КБР</p>	2015 год	2020 год	<p>информирование работников по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда</p>		
3.2.25	<p>Содействие руководителям и специалистам учреждений и предприятий в использовании средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний</p>	<p>отраслевые исполнительные органы государственной власти КБР, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР</p>	2015 год	2020 год	<p>реализация мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний</p>		

3.2.26	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средствами индивидуальной защиты, прошедшими в установленном порядке сертификацию или декларирование о их соответствии требованиям безопасности	учреждения и предприятия	2015 год	2020 год	предотвращение или уменьшение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов		
3.2.27	Обеспечение активного участия учреждений и предприятий в проекте «Декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников»	Государственная инспекция труда в КБР, Объединение организаций профессиональных союзов КБР, отраслевые рескомы профсоюзов, Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2015 год	2020 год	обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников		
3.2.28	Организация работы по декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Государственная инспекция труда в КБР, Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2015 год	2020 год	обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников		
3.2.29	Повышение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждениями здравоохранения, в том числе за счет материального оснащения и кадрового укомплектования медицинских организаций и Центра профпатологии	Министерство здравоохранения КБР	2015 год	2020 год	выявление заболеваний на ранних стадиях их развития		
3.2.30	Проведение комплексного профилактического обследования работающего населения в Центрах здоровья	Министерство здравоохранения КБР	2015 год	2020 год	динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников с целью своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение их здоровья и восстановление трудоспособности		

3.2.31	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с действующим законодательством	учреждения и предприятия, учреждения здравоохранения	2015 год	2020 год	выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска по развитию профессиональных заболеваний		
3.2.32	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	учреждения и предприятия, учреждения здравоохранения	2015 год	2020 год	выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска по развитию профессиональных заболеваний		
3.2.33	Повышение уровня компетенции специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР, исполнительные органы государственной власти КБР, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	повышение правовой грамотности специалистов по охране труда		
3.2.34	Создание и организация работы кабинетов (уголков) охраны труда	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти КБР, Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2015 год	2020 год	создание системы информирования работников о их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда на предприятии (в учреждении), на конкретных рабочих местах, о принятых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда		

3.2.35	Создание методических кабинетов на базе специализированных учебных центров	организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты РФ организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2015 год	2020 год	оказание информационно-методической помощи работникам учреждений и предприятий по вопросам охраны труда		
3.2.36	Организация работы "Единого социального телефона" в целях информирования и консультирования населения по социальным вопросам, в том числе по вопросам охраны труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2015 год	2020 год	оказание консультативной помощи в решении вопросов охраны труда		
3.2.37	Организация работы горячей линии Государственной инспекции труда в КБР	Государственная инспекция труда в КБР	2015 год	2020 год	информирование и консультирование по вопросам охраны труда		
3.3 Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения							
3.3.1	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты РФ организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	повышение правовой грамотности руководителей и специалистов учреждений и предприятий		
3.3.2	Обучение по охране труда следующих категорий работников: руководителей организаций малого предпринимательства; работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалиста по охране труда; руководителей (в т.ч. руководителей структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений; руководителей и специалистов служб охраны труда организаций; членов комитетов (комиссий) по охране труда; уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессио-	предприятия, учреждения, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты РФ организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	повышение общеобразовательного уровня участников трудового процесса в области охраны труда		

3.3.3	Координация проведения в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2015 год	2020 год	организация проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов в соответствии с действующим законодательством		
3.3.4	Организация совещаний, конференций, направленных на обучение по вопросам охраны труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР, исполнительные органы государственной власти КБР, местные администрации муниципальных районов и городских округов, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты РФ	2015 год	2020 год	информирование работников по вопросам охраны труда		
3.3.5	Ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда работников учреждений и предприятий, и размещение соответствующей информации в сети интернет	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2015 год	2020 год	информирование работников об организациях, оказывающих услуги в области обучения по охране труда		
3.3.6	Разработка методических рекомендаций по обучению работников вопросам охраны труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2016 год	2017 год	оказание помощи руководителям и специалистам учреждений и предприятий в организации обучения по охране труда работников в соответствии с действующим законодательством		
3.4 Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда							
3.4.1	Принятие постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики о создании системы государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2015 год	2016 год	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда		
3.4.2	Принятие закона Кабардино-Балкарской Республики о внесении изменений и дополнений в Закон Кабардино-Балкарской Республики "Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике" от 12 января 2009 года № 6-РЗ	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2015 год		регулирование отношений в области охраны труда с целью создания условий труда, отвечающих требованиям безопасности, в рамках действующего законодательства		

3.4.3	Разработка методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в учреждениях и на предприятиях, в том числе по разработке и внедрению программ (планов) "нулевого травматизма"	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР, Объединение организаций профессиональных союзов КБР	2016	2020	оказание помощи руководителям и специалистам учреждений и предприятий в организации работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством		
3.5 Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда							
3.5.1	Проведение в рамках Всемирного дня охраны труда: месячника охраны труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР, исполнительные органы государственной власти КБР, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Объединение организаций профессиональных союзов КБР, учреждения и предприятия	2015 год	2020 год	активизация деятельности исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления КБР, работодателей, трудовых коллективов, профсоюзных организаций по обеспечению конституционного права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда		
	семинара-совещания на тему "Управление охраной труда и профессиональными рисками"	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР, Объединение организаций профессиональных союзов КБР, Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования РФ по КБР, Государственная инспекция труда в КБР, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по КБР, Министерство финансов КБР	2015 год				
	республиканских, отраслевых и территориальных совещаний, семинаров, смотров-конкурсов и других мероприятий по охране труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР, исполнительные органы государственной власти КБР, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство финансов КБР	2015 год	2020 год			

	совещаний, дней охраны труда, лекций, бесед по вопросам охраны труда, смотров-конкурсов на лучшее рабочее место, отделение, участок по охране труда, на лучшего уполномоченного по охране труда и других мероприятий по охране труда	исполнительные органы государственной власти КБР, Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР, местные администрации муниципальных районов и городских округов, учреждения и предприятия	2015 год	2020 год			
3.5.2	Подведение итогов проведения месячника охраны труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР, республиканская Межведомственная комиссия по охране труда	II квартал 2015 года	II квартал 2020 года	усиление пропаганды вопросов охраны труда		
3.5.3	Награждение учреждений и предприятий по итогам проведения месячника охраны труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР, республиканская Межведомственная комиссия по охране труда, Министерство финансов КБР	2015 год	2020 год	стимулирование учреждений и предприятий в организации работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством		
3.5.4	Проведение семинара - совещания "Оказание первой медицинской помощи пострадавшему в результате несчастного случая на производстве"	Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства КБР	2015 год		повышение уровня знаний и навыков в области оказания первой помощи пострадавшим на производстве		
3.5.5	Проведение отраслевого, районного, городского дня охраны труда	исполнительные органы государственной власти КБР, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по профилактике производственного травматизма		
3.5.6	Организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях	Министерство образования, науки и по делам молодежи КБР, Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР, местные администрации муниципальных районов и городских округов, учреждения образования	2015 год	2020 год	пропаганда безопасного труда и здорового образа жизни		

3.5.7	Изучение и распространение положительного опыта работы в сфере управления охраной труда, обмен опытом работы по улучшению условий труда работников	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР, исполнительные органы государственной власти КБР, Объединение организаций профессиональных союзов КБР, отраслевые рескомы профсоюзов, учреждения и предприятия	2015 год	2020 год	информирование работников учреждений и предприятий о положительном опыте работы в сфере охраны труда		
3.5.8	Организация и проведение смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда профессионального союза	отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	пропаганда вопросов охраны труда		
3.5.9	Проведение семинаров для членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза	Объединение организаций профессиональных союзов КБР, отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	повышение уровня знаний в области охраны труда		
3.5.10	Размещение в сети интернет на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР	2015 год	2020 год	информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда, пропаганда вопросов охраны труда		
3.5.11	Взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам охраны труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР, Государственная инспекция труда в КБР, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Объединение организаций профессиональных союзов КБР, отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	информирование граждан по вопросам охраны труда		
3.5.12	Создание и ведение банка данных об организациях, которые производят и реализуют сборники законодательных, нормативных правовых актов по охране труда, знаки безопасности и плакаты по охране труда	НОУ ДПО "Охрана труда"	2015 год	2020 год	методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний		

3.5.13	Обеспечение предприятий и учреждений нормативной, справочной документацией, плакатами по охране труда и знаками безопасности	НОУ ДПО "Охрана труда"	2015 год	2020 год	методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на основе применения современных принципов и методов совершенствования работы по охране труда		
4.	Основное мероприятие 3. Обеспечение стандартов комфортности и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы	Минтрудсоцзащиты КБР и подведомственные учреждения	2013 год	2015 год	Совершенствование информационного обеспечения реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения, информатизация, программное и материально-техническое обеспечение органов службы занятости в целях формирования Регистра получателей государственных услуг и осуществления мониторинга регистрируемого рынка труда		

Примечание: поручения, касающиеся территориальных государственных внебюджетных фондов, региональных общественных организаций ветеранов, пенсионеров и инвалидов, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, местных администраций муниципальных районов и городских округов, Объединения организаций профессиональных союзов КБР, хозяйствующих субъектов, носят рекомендательный характер.



	материальной помощи, оказываемой гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости		36,4	38	38,7	38,0	38,7	38,5	37,9	37,7	
	материальной поддержки, оказываемой безработным гражданам, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период участия в общественных работах, временного трудоустройства		897,9	1564,4	1559,7	1 564,4	1 559,7	1 549,7	1 534,9	1 529,9	
	финансовой поддержки, предоставляемой безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости		168,5	555,1	555,1	-	-	-	641,2	686,0	
2.	Учет в составе профессиональных налоговых вычетов для целей уплаты налога на доходы физических лиц денежных средств, полученных за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан; льготы при исчислении налогооблагаемой базы для целей уплаты налога на прибыль при получении выплат на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан *		x	x	x	x	x	x	x	x	


* Учет налоговых вычетов с доходов физических и юридических лиц, получивших субсидию, осуществляется налоговыми органами.

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (работ) государственными учреждениями Кабардино-Балкарской Республики в рамках государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013-2020 годы*

Ответственный исполнитель государственной программы - Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы)	Наименование показателя, характеризующего объем услуги (работы)	Единица измерения объема государственной программы				Расходы республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики на оказание государственной услуги (выполнение работы), тыс. рублей		
				очередной год	первый год планового периода	второй год планового периода	очередной год	первый год планового периода	второй год планового периода

* В соответствии с пунктом 3 статьи 69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 18 мая 2011 г. № 136-ПП «О порядке осуществления исполнительными органами государственной власти Кабардино-Балкарской Республики функций и полномочий учредителя государственного учреждения Кабардино-Балкарской Республики» решение об установлении государственного задания для казенных учреждений принимается органом, осуществляющим бюджетные полномочия главного распорядителя бюджетных средств и функции и полномочия учредителя. Так как для подведомственных государственных казенных учреждений Министерством труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики не принято решение об установлении государственного задания, форма не заполняется.


(И.Т.Исмаилов)

**Ресурсное обеспечение реализации государственной программы
Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013 - 2020 годы за счет всех источников финансирования**

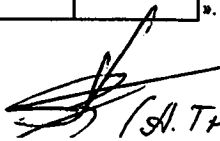
Ответственный исполнитель государственной программы - Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источник финансирования	Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации государственной программы за счет всех источников финансирования, тыс. рублей							
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
	Государственная программа	«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013 - 2020 годы	всего	376 669,0	345 586,3	376 812,7	357 905,0	324 616,2	324 601,9	345 409,1	359 916,3
			республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	117 677,6	113 327,8	135 632,9	143 111,2	132 492,8	132 478,5	150 015,3	158 732,7
			федеральный бюджет	258 991,4	232 258,5	241 179,8	214 793,8	192 123,4	192 123,4	195 393,8	201 183,6
			бюджеты муниципальных образований Кабардино-Балкарской Республики	-	-	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-	-	-
1.	Подпрограмма 1	«Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан»	всего	243 050,4	240 529,1	251 321,0	357 905,0	324 616,2	324 601,9	334 651,7	349 158,9
	1.1 Основное мероприятие	Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения		21 186,1	18 808,1	20 510,7	137 749,1	126 062,1	126 047,8	131 778,5	140 533,3
		950 0401 5100292 200	республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	21 186,1	-	-	-	-	-	-	-
		950 0401 0712403 200		-	11 540,3	-	-	-	-	-	-
		950 0401 0712403 300		-	7 267,8	-	-	-	-	-	-
		961 0401 0712403 200		-	-	13 399,8	-	-	-	-	-
		961 0401 0712403 300		-	-	7 110,9	-	-	-	-	-
		961 0401 07 1 02 24030 200		-	-	-	12 015,6	10 947,0	10 947,0	16 118,0	17 168,3
		961 0401 07 1 02 90059 100		-	-	-	96 648,8	90 155,2	90 155,2	90 155,2	96 155,0
		961 0401 07 1 02 90059 200		-	-	-	26 663,7	22 537,3	22 523,0	22 600,0	24 200,0
		961 0401 07 1 02 90059 800		-	-	-	1 088,7	1 090,3	1 090,3	1 605,3	1 709,9
		961 0410 07 1 02 97001 200		-	-	-	1 332,3	1 332,3	1 332,3	1 300,0	1 300,0
				-	-	-	-	-	-	-	-
	1.2 Основное мероприятие	Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев и назначения размеров пособия по безработице		221 864,3	221 721,0	230 810,3	220 155,9	198 554,1	198 554,1	202 873,2	208 625,6
			федеральный бюджет	221 864,3	221 721,0	230 810,3	214 793,8	192 123,4	192 123,4	195 393,8	201 183,6
		950 1003 5100201 200		949,6	-	-	-	-	-	-	-
		950 1003 5100201 300		179 414,7	-	-	-	-	-	-	-
		950 1003 5100201 500		41 500,0	-	-	-	-	-	-	-
		950 1003 0715290 200		-	1 197,6	-	-	-	-	-	-
		950 1003 0715290 300		-	180 523,4	-	-	-	-	-	-
		950 1003 0715290 500		-	40 000,0	-	-	-	-	-	-
		961 1003 0715290 200		-	-	987,3	-	-	-	-	-
		961 1003 0715290 300		-	-	182 621,4	-	-	-	-	-
		961 1003 0715290 500		-	-	47 201,6	-	-	-	-	-
		961 1003 07 1 05 52900 200		-	-	-	825,0	907,5	907,5	1 055,5	1 050,2
		961 1003 07 1 05 52900 300		-	-	-	171 765,8	145 209,6	145 209,6	140 828,5	146 891,1
		961 1003 07 1 05 52900 500		-	-	-	42 203,0	46 006,3	46 006,3	53 509,8	53 242,2

		961 1003 07 1 05 24030 300	республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	-	-	-	5 362,1	6 430,7	6 430,7	7 479,5	7 442,1
			бюджеты муниципальных образований Кабардино-Балкарской Республики	-	-	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Подпрограмма 2	«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах*	всего	39 176,0	21 636,2	11 426,7	-	-	-	-	-
	2.1 Основное мероприятие	Содействие в трудоустройстве инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места		39 176,0	11 098,7	10 898,1					
	2.2 Основное мероприятие	Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда		2 048,9	561,2	528,6					
		938 0105 5100392 100	республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	27,2			-	-	-	-	-
		950 0401 5100392 200		86,5							
		950 1403 5100392 500		82,4							
		950 0401 5100392 800		1 692,1							
		960 0901 5100392 600		100,5							
		960 0902 5100392 600		7,0							
		960 0909 5100392 100		5,1							
		961 1002 5100392 100		24,4							
		961 1002 5100392 200		7,6							
		973 0702 5100392 100		3,5							
		973 0702 5100392 200		1,4							
		973 0704 5100392 100		11,2							
		950 0401 072244Ф 200			9,2						
		950 0401 072244Ф 800			530,9						
		950 1403 072244Ф 500			3,5						
		960 0901 072244Ф 600			12,6	6,9					
		960 0902 072244Ф 600			2,2						
		973 0702 072244Ф 100			2,1						
		973 0702 072244Ф 200			0,7						
		961 0401 072244Ф 800				514,5					
		973 0704 072244Ф 200			7,2						
			федеральный бюджет	37 127,1	10 537,5	10 369,5	-	-	-	-	-
		938 0105 5100391 100		516,4							
		950 0401 5100391 200		1 632,6							
		950 0401 5100391 800		30 612,6							
		950 1403 5100391 500		1 564,9			-	-	-	-	
		960 0901 5100391 600		1 723,5							
		960 0902 5100391 600		56,9							
		960 0909 5100391 100		96,6							
		961 1002 5100391 100		452,9							
		961 1002 5100391 200		144,9							
		973 0702 5100391 100		86,1							
		973 0702 5100391 200		27,2							
		973 0704 5100391 100		212,5							
		950 0401 0725083 800			10 268,9						
		950 1403 0725083 500		65,8							
		960 0901 0725083 600		154,2	131,2						
		960 0902 0725083 600		35,8							
		973 0702 0725083 200		12,8							

		961 0401 0725083 800			8 735,0					
		961 1403 0725083 500			1 366,5					
		973 0704 0725083 200			136,8					
			бюджеты муниципальных образований Кабардино-Балкарской Республики	-	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-	-
3.	Основное мероприятие	«Обеспечение стандартов комфортности и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы»	всего	94 442,6	93 958,5	114 593,6	-	-	-	-
		950 0401 0020492 100		20 970,1	-	-	-	-	-	-
		950 0401 0020492 200		6 028,6	-	-	-	-	-	-
		950 0401 0020492 800		25,0	-	-	-	-	-	-
		950 0401 5100292 100		45 494,1	-	-	-	-	-	-
		950 0401 5100292 200		19 947,0	-	-	-	-	-	-
		950 0401 5100292 800		1 620,8	-	-	-	-	-	-
		950 0401 0929592 800		357,0	-	-	-	-	-	-
		950 0113 0700019 200		-	22,9	-	-	-	-	-
		950 0401 0700019 100		-	22 248,5	-	-	-	-	-
		950 0401 0700019 200		-	2 338,8	-	-	-	-	-
		950 0401 0700019 800	республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	-	55,0	-	-	-	-	-
		950 0401 0700900 800		-	265,0	-	-	-	-	-
		950 0401 0701200 200		-	490,8	-	-	-	-	-
		950 0401 0710059 100		-	48 017,3	-	-	-	-	-
		950 0401 0710059 200		-	17 097,0	-	-	-	-	-
		950 0401 0710059 800		-	222,4	-	-	-	-	-
		950 0401 0710900 800		-	1 554,0	-	-	-	-	-
		950 0401 0711200 200		-	1 646,8	-	-	-	-	-
		961 0401 0700059 100		-	-	89 257,1	-	-	-	-
		961 0401 0700059 200		-	-	23 060,3	-	-	-	-
		961 0401 0700059 800		-	-	197,6	-	-	-	-
		961 0401 0700900 800		-	-	920,3	-	-	-	-
		961 0401 0701200 200		-	-	1 158,3	-	-	-	-
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
			бюджеты муниципальных образований Кабардино-Балкарской Республики	-	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-	-
4.	Подпрограмма 3	"Улучшение условий и охраны труда"	всего						10 757,3	10 757,3
			республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	-	-	-	-	-	10 757,3	10 757,3
			средства Фонда социального страхования российской Федерации	-	-	-	-	-		
			средства работодателей							

6. Приложения № 2, 3 к государственной программе признать утратившими силу.

 (А. Т. Тоджаев)