



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ
КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

28 декабря 2017 г.

№ 233-ПП

г. Нальчик

**О внесении изменений в постановление
Правительства Кабардино-Балкарской Республики
от 24 мая 2013 г. № 151-ПП и признании утратившими силу некоторых
постановлений Правительства Кабардино-Балкарской Республики**

Правительство Кабардино-Балкарской Республики **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 24 мая 2013 г. № 151-ПП «О Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений культуры Кабардино-Балкарской Республики».

2. Признать утратившими силу:

 постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 18 октября 2013 г. № 287-ПП «О Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных и бюджетных учреждений средств массовой информации Кабардино-Балкарской Республики» (Официальная Кабардино-Балкария, 2013, № 41);

 постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 24 июня 2014 г. № 129-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 18 октября 2013 г. № 287-ПП» (Официальная Кабардино-Балкария, 2014, № 25);

 пункт 9 изменений, которые вносятся в некоторые акты Правительства Кабардино-Балкарской Республики, утвержденных постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 20 августа 2015 г. № 194-ПП (Официальная Кабардино-Балкария, 2015, № 34);

пункт 2 изменений, которые вносятся в некоторые акты Правительства Кабардино-Балкарской Республики, утвержденных постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 18 августа 2017 г. № 150-ПП (Официальная Кабардино-Балкария, 2017, № 31).

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики



А.Мусуков

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 28 декабря 2017 г. № 233-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ, которые вносятся в постановление Правительства Кабардино- Балкарской Республики от 24 мая 2013 г. № 151-ПП «О Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений культуры Кабардино- Балкарской Республики»

1. Наименование постановления и пункт 1 после слов «учреждений культуры» дополнить словами «, а также средств массовой информации».

2. В Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений культуры Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном указанным постановлением:

1) наименование Положения и пункт 1 после слов «учреждений культуры» дополнить словами «, а также средств массовой информации»;

2) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается в соответствии с Положением о порядке формирования отраслевых систем оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, утвержденным постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 19 августа 2008 г. № 196-ПП, и настоящим Положением в пределах ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждений. Положение носит обязательный характер для государственных казенных учреждений, осуществляющих свою деятельность в сфере культуры, а также средств массовой информации Кабардино-Балкарской Республики и рекомендательный характер – для государственных бюджетных, автономных учреждений культуры.»;

3) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Исполнительный орган государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, в ведении которого находятся государственные казенные и бюджетные учреждения культуры, а также средств массовой информации, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размер которых зависит от выполнения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения в пределах ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.»;

4) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Трудовой договор с руководителем учреждения заключается на

основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Порядок установления размера должностного оклада руководителя учреждения определяется в соответствии с нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющего функции и полномочия учредителя, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с показателями, характеризующими группу по оплате труда руководителя учреждения, утверждаемыми уполномоченным исполнительным органом государственной власти Кабардино-Балкарской Республики в сфере культуры и средств массовой информации.»;

5) в разделе II:

а) пункты 10 и 11 изложить в следующей редакции:

«10. Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по профессиям рабочих:

10.1. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих; подсобный рабочий, маляр, гардеробщик, грузчик, дворник, кассир билетный, кастелянша, кладовщик, курьер, контролер контрольно-пропускного пункта, полотер, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений, уборщик территорий, лифтер, оператор аппаратов микрофильмирования и копирования, радиооператор, телефонист, фотооператор, экспедитор печати	3220

2 квалификационный уровень	Старший билетный кассир; старший контролер контрольно-пропускного пункта, а также профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	3320
----------------------------	---	------

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - до 1,6.

10.2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих; плотник, слесарь-сантехник, водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных машин	3450
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих	3550
3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС и профессий рабочих	3720
4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренные 1 - 3 квалификационными уровнями ПКГ, выполняющих важные (особо	4030

	выполняющих важные (особо важные) и ответственные работы (особо ответственные): (водитель автомобиля)	
--	---	--

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» - до 1,7.

11. Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по общепромышленным должностям служащих:

11.1. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	агент рекламный; архивариус; кассир; делопроизводитель; комендант; секретарь-машинистка; машинистка; экспедитор; дежурный бюро пропусков; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; секретарь; экспедитор по перевозке грузов	3470
2 квалификационный уровень	старший экспедитор; старший комендант, а также должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	3850

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» - до 1,6.

11.2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные	Должности, отнесенные к	Рекомендуемый
------------------	-------------------------	---------------

уровни	квалификационным уровням	размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	администратор; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; художник; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник-программист	3900
2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий фотолабораторией; заведующий канцелярией; заведующий экспедицией; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория	4200
3 квалификационный уровень	мастер участка; начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория	4450
4 квалификационный уровень	старший мастер участка; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4690
5 квалификационный уровень	начальник (заведующий мастерской); начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	5180

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» - до 1,8.

11.3. Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-электроник (электроник); инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по организации и нормированию труда; инженер-энергетик (энергетик), инженер-программист (программист); менеджер; менеджер по рекламе; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по труду; юрисконсульт; переводчик; специалист по кадрам	4150
2 квалификационный уровень	юрисконсульт - II категории, экономисты всех специальностей II категории, а также должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	4450
3 квалификационный уровень	юрисконсульт - I категории, экономисты всех специальностей I категории, а также должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	4690
4 квалификационный	ведущий экономист по планированию;	5000

уровень	ведущий финансист; юрисконсульт, а также должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
5 квалификационный уровень	главный специалист: в отделах, отделениях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	5300

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» - до 1,9.

11.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник производственных цехов; начальник отдела охраны труда; начальник технического отдела	5353
2 квалификационный уровень	начальник юридического отдела; главный (механик, технолог, энергетик)	6254
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	7450

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» - до 1,9.»;

б) в пункте 12 слова «рекомендуемые размеры окладов и повышающих коэффициентов» заменить словами «минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов»;

в) в пункте 13 слово «рекомендуемые» заменить словом

«минимальные»;

г) дополнить пунктами 13-1 и 13-2 следующего содержания:

«13-1. Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников печатных средств массовой информации:

13-1.1. Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников печатных средств
массовой информации первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	оператор компьютерного набора	3784

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня» - до 2,0.

13-1.2. Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников печатных средств
массовой информации второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	корректор; технический редактор	3784
2 квалификационный уровень	заведующий секретариатом; референт	3784
3 квалификационный уровень	заведующий бюро проверки; редактор бюро проверки; фоторедактор	3996

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня» - до 2,0.

13-1.3. Профессиональная квалификационная группа

«Должности работников печатных средств
массовой информации третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	выпускающий (редактор по выпуску); корреспондент; фотокорреспондент	3996
2 квалификационный уровень	дизайнер; редактор; редактор спецвыпусков; старший корреспондент; старший фотокорреспондент; художественный редактор	4240
3 квалификационный уровень	заведующий отделом по основным направлениям деятельности; обозреватель; редактор 2-й категории; редактор-консультант; редактор представительства (филиала); редактор-стилист; системный администратор; собственный корреспондент; спецкор	4452
4 квалификационный уровень	политический обозреватель; редактор 1-й категории; шеф-редактор	4611

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня» - до 2,0.

13-1.4. Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников печатных средств
массовой информации четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада, в рублях
1	директор представительства (филиала);	4982

квалификационный уровень	заведующий региональными информационным центром; редактор отдела	
2 квалификационный уровень	ответственный секретарь	5512
3 квалификационный уровень	главный редактор	6424

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня» - до 2,0.

13-2. Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников телевидения (радиовещания):

13-2.1. Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников телевидения
(радиовещания) первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада, в рублях
	администратор телевидения	2756

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников телевидения (радиовещания) первого уровня» - до 2,0.

13-2.2. Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников телевидения
(радиовещания) второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (в рублях)
1 квалификационный уровень	заведующий видеотекой; заведующий фильмотекой; заведующий фонотекой	3127

2 квалификационный уровень	главный администратор; помощник генерального директора - художественного руководителя	3498
3 квалификационный уровень	ассистент видеооператора; звукооформитель радиовещания; художник компьютерной графики; электромеханик телевидения (радиовещания)	3922

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников телевидения (радиовещания) второго уровня» - до 2,0.

13-2.3. Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников телевидения
(радиовещания) третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (в рублях)
1 квалификационный уровень	редактор телевидения (радиовещания)	4028
2 квалификационный уровень	корреспондент телевидения (радиовещания); ответственный редактор телевидения (радиовещания); редактор музыкальный телевидения (радиовещания); старший редактор телевидения (радиовещания)	4388
3 квалификационный уровень	видеооператор; диктор телевидения (радиовещания); заведующий группой (бюро, корреспондентским пунктом), комментатор телевидения (радиовещания); ответственный выпускающий телевидения (радиовещания); ответственный секретарь телевидения (радиовещания); режиссер монтажа; режиссер телевидения (радиовещания, собственный корреспондент телевидения (радиовещания); специальный	4749

	корреспондент телевидения (радиовещания); телеоператор	
4 квалификационный уровень	ведущий программы; обозреватель телевидения (радиовещания); продюсер телевизионных и радиопрограмм; редактор-консультант телевидения (радиовещания); редактор-стилист телевидения (радиовещания)	4977
5 квалификационный уровень	директор программ радиотелевизионных); политический обозреватель телевидения (радиовещания); шеф-редактор телевидения (радиовещания)	5205

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня» - до 2,0.

13-2.4. Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников телевидения
(радиовещания) четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (в рублях)
1 квалификационный уровень	главный выпускающий; художественный руководитель	5777
2 квалификационный уровень	главный режиссер; начальник отдела (дирекции, главной редакции, редакции, студии, творческого объединения); начальник продюсерского центра	6106
3 квалификационный уровень	главный редактор телевидения (радиовещания); начальник службы	6424

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня» - до 2,0.».

6) пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет

устанавливается всем работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях системы культуры, искусства, кинематографии и средств массовой информации.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу для работников культуры, искусства и кинематографии:

при выслуге лет от 1 года до 2 лет - до 0,10;

при выслуге лет от 2 до 5 лет - до 0,15;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 0,20;

при выслуге лет от 10 до 20 лет - до 0,25;

при выслуге лет свыше 25 лет - до 0,30.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу для работников средств массовой информации:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,05;

при выслуге лет от 3 до 7 лет - до 0,10;

при выслуге лет от 7 до 10 лет - до 0,15;

при выслуге лет свыше 10 лет - до 0,20.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Исчисление стажа, дающего право на установление повышающих коэффициентов за выслугу лет, производится в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.»;

7) абзац второй пункта 29 изложить в следующей редакции:

«Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда устанавливается в повышенном размере.»;

8) абзац первый пункта 30 изложить в следующей редакции:

«30. Работникам учреждений устанавливается повышающий коэффициент за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда.»;

9) пункт 34 дополнить абзацем следующего содержания:

«В соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации порядок работы в ночное время творческих работников средств массовой информации и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнем профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252 с учетом

мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.»;

10) пункт 35 дополнить абзацем следующего содержания:

«В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнем профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252 с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.»;

11) пункт 37 дополнить абзацами следующего содержания:

«Ограничения, установленные для минимального размера оплаты труда, не распространяются на оплату труда работников, работающих по совместительству и на условиях неполного рабочего времени, поскольку их занятость менее нормы рабочего дня.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладам без учета повышающих коэффициентов.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются локальными нормативными актами, трудовыми договорами работников учреждений средств массовой информации.»;

12) пункт 38 изложить в следующей редакции:

«38. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам государственных казенных и бюджетных учреждений в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности работников учреждения, утвержденными его руководителем по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников). Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения определяются и корректируются исходя из задач, стоящих перед учреждением.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие выплаты и премии:

надбавка за высокое качество работ;
 надбавка за выслугу лет;
 надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
 премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

Объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики.»;

13) пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. Стимулирующая надбавка за высокое качество работ устанавливается работникам на определенный срок при:

улучшении качества проводимых мероприятий на региональном (республиканском) уровне и участии в этих мероприятиях;

улучшении качества оказываемой методической помощи музеям, библиотекам и клубам, творческим народным коллективам и художественно-самодеятельным коллективам;

выполнении норм выступления артистами музыкальных танцевальных коллективов;

выполнении норм постановок (режиссерами, дирижерами, балетмейстерами и художниками);

соблюдении установленных сроков выпуска новой концертной программы, новых постановок;

качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

отсутствии жалоб и нареканий при выполнении работ и оказании услуг населению во время проведения массовых творческих мероприятий;

улучшении качества организации обслуживания зрителей;

соблюдении установленных сроков выполнения работ;

качественной подготовке материалов;

отсутствии дефектов при выполнении работ (оказании услуг);

выполнении установленных нормативных показателей плана по нормам строк (печатные СМИ) и объемам вещания (электронные СМИ).

Конкретный размер надбавки определяется в абсолютном размере или в процентном отношении к окладу в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Максимальным размером надбавка не ограничена.».

14) пункт 42 изложить в следующей редакции:

«42. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам за интенсивность и высокие результаты работы на определенный срок. При назначении учитываются:

интенсивность и напряженность работы на период организации и проведения мероприятий государственных творческих заказов;

количество подготовленных авторских материалов;

участие в выполнении важных работ, проведении мероприятий;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех

служб учреждения;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

Конкретный размер надбавки определяется как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Максимальным размером надбавка не ограничена.»;

15) пункт 45 изложить в следующей редакции:

«45. Показатели и порядок отнесения государственных казенных и бюджетных учреждений к группам по оплате труда утверждаются локальным правовым актом уполномоченного исполнительного органа государственной власти Кабардино-Балкарской Республики в сфере культуры и средств массовой информации.»;

16) пункт 46 изложить в следующей редакции:

«46. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений (кроме учреждений средств массовой информации) и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом государственного органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений средств массовой информации и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом государственного органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного

постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения государственный орган исполнительной власти должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с первым абзацем настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Исполнительный орган государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, в ведении которого находятся учреждения, устанавливает руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемые государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения.

Одним из основных показателей эффективности работы руководителя учреждения устанавливается рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения заработной платы в соответствии с решениями Правительства Кабардино-Балкарской Республики.»;

17) дополнить разделом V-1 следующего содержания:

«V-1. Порядок выплаты гонораров учреждениями СМИ

43-1. В соответствии с частью 4 Гражданского кодекса Российской Федерации, трудовыми и авторскими договорами, локальными нормативными актами и в целях соблюдения авторских прав авторам произведений науки, литературы или искусства независимо от достоинств и назначения произведения, а также от способа его выражения выплачивается авторское вознаграждение.

43-2. Локальными нормативными актами учреждения средств массовой информации устанавливается порядок выплаты гонораров. Гонорар выплачивается за оригинальные материалы, прошедшие в эфире или опубликованные в отчетном месяце. Штатным работникам, получающим авторские и постановочные гонорары, устанавливаются нормы обработки должностного оклада в объеме, предусмотренном локальными нормативными актами учреждений средств массовой информации.

43-3. В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете Кабардино-Балкарской Республики, авторский гонорар установлен в учреждениях средств массовой информации в следующих размерах:

а) гонорар на номер:

республиканским газетам формата 4А2 с периодичностью выхода 5 раз в

неделю «Кабардино-Балкарская правда», «Адыгэ псалъэ», «Заман» - 7465,0 рублей;

республиканским газетам формата 16А3 с периодичностью выхода 1 раз в неделю «Советская молодежь», «Горянка» - 12472,0 рублей;

республиканским литературно-художественным журналам объемом от 10 до 15 учетно-издательских листов с периодичностью выхода 1 раз в 2 месяца «Ошхамахо», «Минги Тау», «Литературная Кабардино-Балкария» - 79362,0 рублей;

республиканским детским журналам объемом 2 - 3 учетно-издательских листа с периодичностью выхода 1 раз в месяц «Нур», «Нюр», «Солнышко» - 23654,0 рублей;

б) гонорар на час вещания оригинальных материалов:

телевидение - 6400,0 рублей;

радиовещание - 1406,0 рублей.

Гонорар на произведения, вышедшие в эфир повторно, не начисляется.

Изменение авторского гонорара производится в порядке и размерах изменения оплаты труда.»;

18) пункт 51-1 изложить в следующей редакции:

«51-1. Предельная доля фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения может составлять не более 40 процентов от фонда оплаты труда учреждения (с учетом типа учреждения). Удельный вес расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал в зависимости от типа учреждения утверждается приказом Министерства культуры Кабардино-Балкарской Республики.»;

19) пункт 59 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работодатель принимает меры по дальнейшей профессиональной подготовке указанных лиц.»;

20) в приложении № 1 к указанному к Положению:

а) рекомендуемый перечень должностей служащих, профессий рабочих, оплата труда которых рассчитывается за 1 нормо-час дополнить пунктом 10 следующего содержания:

«10.	Дежурный бюро пропусков	до 0,3»
------	-------------------------	---------

б) в абзаце первом слова «(с 1 января 2013 года минимальный размер оплаты труда составит 5205 рублей в месяц) заменить словами «(с 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда составит 9489,0 рублей в месяц)»;

21) в приложении № 2 к Положению:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. В стаж работы засчитывается:

а) всем работникам учреждений культуры и средств массовой информации время непрерывной работы как по основной работе, так и

работе по совместительству на любых должностях в учреждениях культуры (клубах, библиотеках, культурно-досуговых центрах, центрах детского и юношеского творчества, детских музыкальных школах, школах искусств, художественных школах и других образовательных учреждениях, заводских, фабричных, колхозных культурных учреждениях всех отраслей народного хозяйства, профсоюзных клубах, кружках, оркестрах, танцевальных коллективах, где до 1990 года действовали вышеперечисленные культурные учреждения и организации независимо от форм собственности) и средств массовой информации;

время службы, работы на должностях культработника, в том числе в республиках, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время службы, работы на должностях культработника и СМИ в войсках Вооруженных Сил и МВД СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

время пребывания в аспирантуре и докторантуре в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в организациях системы СМИ, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций), независимо от форм собственности;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в СМИ не превысил 1 года.

б) всем работникам учреждений культуры и средств массовой информации при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.»;

в) в пункте 2:

абзацы второй, третий и четвертый подпункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«со дня увольнения из учреждений культуры, образования и средств массовой информации;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях культуры, образования и средств массовой информации;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений культуры, образования и средств массовой информации, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен;»;

подпункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. не более двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений культуры, образования и средств массовой информации после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (перерыв в работе удлинняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства);

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях культуры, средств массовой информации (время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается).

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;»;

подпункт 2.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«со дня увольнения с работы (службы) в средствах массовой информации (подразделениях средств массовой информации) в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в средствах массовой информации системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда;»;

в подпункте 2.5 после слов «в учреждениях культуры» дополнить словами «и средств массовой информации;»;

в подпункте 2.6:

в абзаце первом после слов «в учреждениях культуры» дополнить словами «и средств массовой информации»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения культуры, искусства, образования и средств массовой информации (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);».

