



Къэбэрдей-Балъкъэр Республикэм и

ЗАКОН

Къабарты-Малкъар Республиканы

ЗАКОНУ

ЗАКОН

Кабардино-Балкарской Республики

**О внесении изменений в Закон Кабардино-Балкарской Республики
"О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных
категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы"**

Принят Парламентом
Кабардино-Балкарской Республики

22 февраля 2018 года

Статья 1

Внести в Закон Кабардино-Балкарской Республики от 10 апреля 2008 года № 19-РЗ "О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы" (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru)) следующие изменения:

1. В статье 4:

1) в части 1:

а) в абзаце первом слова "организациям независимо от организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работников более 100 человек" заменить словами "работодателям, численность работников которых превышает 100 человек,";

б) в абзаце втором цифру "3" заменить цифрой "4";

в) в абзаце третьем слова "2 процента" заменить словами "1 процент";

2) в части 1-1 цифру "2" заменить цифрой "3";

3) часть 7 изложить в следующей редакции:

"7. Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест работодателя, в отношении которых в установленном порядке принято решение о ликвидации (прекращении деятельности).".

2. В статье 5:

1) дополнить частью 1-1 следующего содержания:

"1-1. Отказ работодателя в трудоустройстве гражданина, направленного органом службы занятости в счет установленной квоты, должен быть обоснован и представлен в письменной форме гражданину.";

2) часть 2 изложить в следующей редакции:

"2. Выполнением квоты считается создание и (или) выделение работодателем в пределах установленной квоты рабочих мест для трудоустройства граждан, категории которых указаны в статье 3 настоящего Закона (в том числе специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов), подтвержденные локальным нормативным актом, содержащим сведения об указанных рабочих местах.

Обязанность по трудоустройству граждан, категории которых указаны в статье 3 настоящего Закона, считается выполненной после приема работодателем указанных граждан на все созданные и выделенные в пределах установленной квоты рабочие места и оформления трудовых отношений между ними в соответствии с трудовым законодательством.";

3) часть 3 признать утратившей силу.

3. Дополнить статьей 5-1 следующего содержания:

"Статья 5-1. Права и обязанности работодателей при организации трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и выполнении квоты

1. Работодатели при организации трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и выполнении квоты имеют право:

1) запрашивать и получать от органов службы занятости, органов исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики, государственных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, содействующих занятости населения, информацию, необходимую для реализации положений настоящего Закона;

2) предоставлять рабочие места, созданные на основе и (или) с использованием арендованного, в том числе у других работодателей, имущества;

3) создавать посредством заключения договоров с другими работодателями условия для приема на работу граждан в счет установленной квоты, в том числе совместно оборудовать специальные цеха, участки, иные подразделения для трудоустройства инвалидов.

2. Работодатели при организации трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и выполнении квоты обязаны:

1) в соответствии с установленной квотой создавать и (или) выделять рабочие места для трудоустройства граждан, категории которых указаны в статье 3 настоящего Закона, создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

2) принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах для трудоустройства граждан, категории которых указаны в статье 3 настоящего Закона;

3) ежегодно представлять органам службы занятости сведения о средне-численной численности работников, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, категории которых указаны в статье 3 настоящего Закона, включая информацию о локальных нормативных актах, указанных в пункте 2 настоящей части, выполнении квоты;

4) представлять органам службы занятости информацию об увольнении работника с квотируемого рабочего места в течение десяти дней со дня принятия решения об увольнении."

4. В статье 6:

1) в пункте 2 части 1 слова "в организации" заменить словами "к работодателям";

2) в части 2 слова "в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности" заменить словами "у работодателей".

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу с 1 апреля 2018 года.

Глава
Кабардино-Балкарской
Республики



Ю. Коков

город Нальчик
12 марта 2018 года
№ 7-РЗ