



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ**

**КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

24 августа 2018 г.

№ 166-ПП

г. Нальчик

**О внесении изменений в постановление Правительства Кабардино-
Балкарской Республики от 2 июля 2013 г. № 191-ПП**

Правительство Кабардино-Балкарской Республики **п о с т а н о в л я е т :**
Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление
Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 июля 2013 г.
№ 191-ПП «О государственной программе Кабардино-Балкарской
Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской
Республики».

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики



А.Мусуков

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 24 августа 2018 г. № 166-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Правительства Кабардино-
Балкарской Республики от 2 июля 2013 г. № 191-ПП
«О государственной программе Кабардино-Балкарской Республики
«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

1. В пункте 4 слова «Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики» заменить словами «Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики».

2. В государственной программе Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики», утвержденной указанным постановлением:

1) по тексту слова «Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики», «Министерство образования, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики», «Министерство строительства, жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики» в соответствующем падеже, заменить словами «Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики», «Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики», «Министерство строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики» в соответствующем падеже;

2) в паспорте государственной программы:

а) в позиции «Подпрограммы государственной программы» слова «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» заменить словами «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»;

б) позицию «Объемы бюджетных ассигнований государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Объемы	объем бюджетных ассигнований на реализацию
бюджетных	государственной программы составляет 2880502,5 тыс.
ассигнований	рублей, в том числе за счет средств федерального
государственной	бюджета – 1859103,3 тыс. рублей;
программы	за счет средств республиканского бюджета Кабардино-
	Балкарской Республики – 1021399,2 тыс. рублей.
	Объем бюджетных ассигнований на реализацию

государственной программы по годам составляет:
за счет средств федерального бюджета:
в 2013 году – 258 991,4 тыс. рублей;
в 2014 году – 232 258,5 тыс. рублей;
в 2015 году – 241 179,8 тыс. рублей;
в 2016 году – 229 793,8 тыс. рублей;
в 2017 году – 222 511,3 тыс. рублей;
в 2018 году – 263 136,8 тыс. рублей;
в 2019 году – 203 543,4 тыс. рублей;
в 2020 году – 207 688,3 тыс. рублей,
за счет средств республиканского бюджета Кабардино-
Балкарской Республики:
в 2013 году – 117 677,6 тыс. рублей;
в 2014 году – 113 327,8 тыс. рублей;
в 2015 году – 135 632,9 тыс. рублей;
в 2016 году – 143 304,7 тыс. рублей;
в 2017 году – 135 360,1 тыс. рублей;
в 2018 году – 121 664,3 тыс. рублей;
в 2019 году – 121 373,5 тыс. рублей;
в 2020 году – 133 058,3 тыс. рублей»;

3) абзац тридцатый раздела 2 государственной программы изложить в следующей редакции:

«подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»;

4) в разделе 3:

а) в абзаце первом слово «трех» заменить словом «четырёх»;

б) абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

«В рамках подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» реализуются следующие основные мероприятия:»;

в) после абзаца пятнадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«основное мероприятие 3 «Содействие оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалидов молодого возраста, нуждающихся в сопровождаемом содействии занятости.»;

г) в абзаце семнадцатом в наименовании основного мероприятия слово «оказания» исключить;

5) раздел 9 государственной программы изложить в следующей редакции:

«9. Ресурсное обеспечение Программы

Объем бюджетных ассигнований на реализацию Государственной программы составляет 2880502,5 тыс. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета –1859103,3 тыс. рублей, за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики –1021399,2 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию Государственной программы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:

в 2013 году – 258 991,4 тыс. рублей;
 в 2014 году – 232 258,5 тыс. рублей;
 в 2015 году – 241 179,8 тыс. рублей;
 в 2016 году – 229 793,8 тыс. рублей;
 в 2017 году – 222 511,3 тыс. рублей;
 в 2018 году – 263 136,8 тыс. рублей;
 в 2019 году – 203 543,4 тыс. рублей;
 в 2020 году – 207 688,3 тыс. рублей,

за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:

в 2013 году – 117 677,6 тыс. рублей;
 в 2014 году – 113 327,8 тыс. рублей;
 в 2015 году – 135 632,9 тыс. рублей;
 в 2016 году – 143 304,7 тыс. рублей;
 в 2017 году – 135 360,1 тыс. рублей;
 в 2018 году – 121 664,3 тыс. рублей;
 в 2019 году – 121 373,5 тыс. рублей;
 в 2020 году – 133 058,3 тыс. рублей.

Сведения о ресурсном обеспечении государственной программы приведены в форме 5 приложения № 1 к государственной программе.

Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в зависимости от складывающейся экономической ситуации в республике будут уточняться объемы бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы и при необходимости вноситься предложения по ее корректировке.»;

б) в подпрограмме «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:

а) позицию «Объемы бюджетных ассигнований государственной программы» паспорта подпрограммы изложить в следующей редакции:

«Объемы бюджетных ассигнований	Объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 2502731,3 тыс. рублей, в том числе средства федерального бюджета – 1801069,2 тыс. рублей, средства
--------------------------------	--

подпрограммы республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 701662,1 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:

в 2013 году - 221864,3 тыс. рублей;

в 2014 году - 221721,0 тыс. рублей;

в 2015 году - 230810,3 тыс. рублей;

в 2016 году – 229793,8 тыс. рублей;

в 2017 году - 222511,3 тыс. рублей;

в 2018 году - 263136,8 тыс. рублей;

в 2019 году - 203543,4 тыс. рублей;

в 2020 году - 207688,3 тыс. рублей,

за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:

в 2013 году - 21186,1 тыс. рублей;

в 2014 году - 18808,1 тыс. рублей;

в 2015 году - 20510,7 тыс. рублей;

в 2016 году - 143304,7 тыс. рублей;

в 2017 году - 135360,1 тыс. рублей;

в 2018 году - 121664,3 тыс. рублей;

в 2019 году – 119950,3 тыс. рублей;

в 2020 году – 120877,8 тыс. рублей»;

б) раздел 1 подпрограммы дополнить абзацами следующего содержания:

«Перечни предприятий и организаций, участвующих в мероприятиях по опережающему профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию и стажировке (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов и стажировке выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах, утверждаются решениями Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

Отбор индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, претендующих на получение субсидии по стимулированию предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест, осуществляется конкурсной комиссией, состав которой утверждается

приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики. Конкурсный отбор индивидуальных предпринимателей и юридических лиц проводится по каждому городскому округу и муниципальному району республики отдельно.

Распределение численности участников мероприятия по стимулированию предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест в городских округах и муниципальных районах республики утверждаются решениями Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.»;

в) в разделе 2 подпрограммы:

в абзаце семнадцатом слова «(приложение № 3)» исключить;

в абзаце восемнадцатом слова «(приложение № 4)» исключить;

в абзаце девятнадцатом слова «(приложение № 5)» исключить;

г) раздел 6 подпрограммы изложить в следующей редакции:

«6. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 2502731,3 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета - 1801069,2 тыс. рублей, средства республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 701662,1 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:

в 2013 году - 221864,3 тыс. рублей;

в 2014 году - 221721,0 тыс. рублей;

в 2015 году - 230810,3 тыс. рублей;

в 2016 году – 229793,8 тыс. рублей;

в 2017 году - 222511,3 тыс. рублей;

в 2018 году - 263136,8 тыс. рублей;

в 2019 году - 203543,4 тыс. рублей;

в 2020 году - 207688,3 тыс. рублей,

за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:

в 2013 году - 21186,1 тыс. рублей;

в 2014 году - 18808,1 тыс. рублей;

в 2015 году - 20510,7 тыс. рублей;

в 2016 году -143304,7 тыс. рублей;

в 2017 году - 135360,1 тыс. рублей;

в 2018 году - 121664,3 тыс. рублей;

в 2019 году – 119950,3 тыс. рублей;

в 2020 году -120877,8 тыс. рублей»;

7) в подпрограмме «Улучшение условий и охраны труда»:

а) в абзаце восьмом раздела 3 подпрограммы цифру «6» заменить цифрой «5»;

б) в абзаце первом раздела 5 подпрограммы слово «охраны» заменить словами «охраны труда»;

в) в абзаце первом раздела 9 подпрограммы слова «государственной подпрограммой Кабардино-Балкарской Республики» заменить словом «подпрограммой»;

г) в разделе 10 подпрограммы:

в абзаце восьмом слово «программы» заменить словом «подпрограммы»;

в абзаце восемнадцатом обозначение «R» заменить обозначением «E».

8) подпрограмму «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» изложить в следующей редакции:

«Подпрограмма

«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»

Паспорт подпрограммы

Координатор подпрограммы	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
Исполнители подпрограммы	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
Цели подпрограммы	сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве
Задачи подпрограммы	повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста в процессе получения ими профессионального образования; содействие в трудоустройстве инвалидов молодого возраста после получения профессионального образования
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального

образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования;

доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы

занятости населения

Этапы и сроки реализации подпрограммы	2017 - 2020 годы без деления на этапы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	объем финансового обеспечения подпрограммы в 2019 - 2020 годах составит 2846,4 тыс. рублей за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, в том числе по годам: 2019 год - 1 423,2 тыс. рублей; 2020 год - 1 423,2 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	реализация мероприятий подпрограммы призвана повысить конкурентоспособность молодых инвалидов на рынке труда, оказать содействие их трудоустройству по полученной специальности

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Кабардино-Балкарская Республика относится к территориям с большой плотностью населения (на 1 кв./км приходится 69,3 чел.) и считается традиционно трудоизбыточной.

Численность постоянного населения Кабардино-Балкарской Республики, по предварительным данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу, составила на 1 января 2018 г. 865,9 тыс. человек и увеличилась за период с начала года на 1,5 тыс. чел., или на 0,2 процента.

Численность населения в трудоспособном возрасте на 1 января 2018 г. по данным Минэкономразвития КБР, составила 503,5 тыс. человек (оценка). Из них занятое в экономике население трудоспособного возраста составляет 72 процента, незанятое - 28 процентов.

Численность экономически активного населения, по данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу в среднем за 2017 год составила 433,2 тыс. человек, из которых 89,5 процента заняты в экономике республики, или 387,9 тыс. чел. – увеличение на 628 чел. по сравнению с показателем 2016 года.

Уровень занятости населения в целом по Кабардино-Балкарской Республике не изменился по сравнению с 2016 годом и составил в 2017 году 61,2 процента.

Общая численность безработных граждан, определяемая по методике Международной организации труда, повысилась по сравнению с 2016 годом

на 873 человека и составила в 2017 году в среднегодовом исчислении 45,3 тыс. человек. Уровень общей безработицы составил в 2017 году 10,5 процента, что на 0,2 процентных пункта выше по сравнению с предыдущим годом.

В 1 квартале 2018 г. общая численность безработных граждан по МОТ составила в среднем 51,1 тыс. чел., а уровень общей безработицы – 11,5 процента.

Ситуацию на регистрируемом рынке труда Кабардино-Балкарской Республики на протяжении последних лет можно характеризовать как стабильную.

Уровень регистрируемой безработицы в целом по Кабардино-Балкарской Республике в среднем за 2017 год сохранился на уровне 2016 года и составил 1,9 процента. На 1 апреля 2018 г. уровень официальной безработицы составил 2,2 процента.

Численность безработных граждан в конце 2017 года составляла 9,1 тыс. человек, что на 1,1 тыс. человек больше, чем на 31 декабря 2016 г. Рост показателя связан с обращением в органы службы занятости высвобожденных в конце 2017 года работников предприятий и организаций, находящихся в федеральной или республиканской собственности. При этом среднегодовая численность зарегистрированных безработных граждан в 2017 году составила 8356 чел., что на 162 чел. меньше чем в 2016 году. На 1 апреля 2018 г. этот показатель составил 9,5 тыс. безработных граждан.

Коэффициент напряженности в целом по республике на 1 января 2018 г. снизился на 0,1 ед. по сравнению с предыдущим годом и составил 2,3 незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости, в расчете на одну вакансию. На 1 апреля текущего года данный показатель составил 1,9 единицы.

Работодатели заявили в 2017 году в органы службы занятости населения 15309 вакансий, из них, 11591 - по рабочим профессиям (75,7 процента от общего количества заявленных вакансий).

По состоянию на 1 апреля 2018 г. открыто 5124 вакансии для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей).

В структуре заявленной потребности в работниках 79,0 процента составляют рабочие профессии.

С начала 2017 года служба занятости населения помогла найти работу 5914 гражданам.

Уровень трудоустройства в целом по республике составил в 2017 году 29,2 процента от количества граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы.

Следует отметить следующие трудности и проблемы в обеспечении занятости граждан: нехватка рабочих мест в республике; несбалансированная система подготовки кадров; профессионально-квалификационный дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы (предложение рабочей силы на регистрируемом рынке труда почти втрое превышает спрос на нее); неравномерность социально-экономического развития муниципальных

районов. В структуре заявленной потребности в работниках 79,0 процента составляют рабочие профессии.

Одним из основных направлений деятельности органов занятости населения является проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов.

Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» определяет государственную политику в области социальной защиты инвалидов в нашей стране, целью которой является обеспечение инвалидам равных с другими гражданами возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных Конституцией Российской Федерации.

Несмотря на многочисленные меры социальной поддержки, закрепленные федеральным законодательством, люди с ограниченными возможностями продолжают сталкиваться с проблемами, наиболее важными из которых являются:

трудности, связанные с трудоустройством, дискриминация инвалидов в сфере занятости;

физическая недоступность и техническая непригодность для инвалидов большинства рабочих мест на открытом рынке труда;

ограничение доступа к образованию и удовлетворению социально-культурных потребностей;

недостаточный объем и низкое качество услуг здравоохранения для медицинской реабилитации инвалидов;

отсутствие комфортных бытовых условий и другие трудности.

Вследствие неудовлетворения перечисленных потребностей инвалиды становятся особой социально-демографической группой. У них низкий уровень дохода, невысокая возможность получения образования. Нарастают трудности участия этих людей в производственной деятельности. У большинства наблюдается отсутствие интереса к жизни и желания заниматься общественной деятельностью.

По данным Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике в Кабардино-Балкарской Республике по состоянию на 31 декабря 2017 г. проживают 25,5 тыс. инвалидов трудоспособного возраста, из них заняты трудовой деятельностью 5,5 тыс. человек, или 21,7 процента от общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

В соответствии с действующим законодательством решением вопросов трудовой занятости инвалидов занимаются центры труда, занятости и социальной защиты населения, которые оказывают содействие в трудоустройстве или профессиональном обучении, переобучении и повышении квалификации безработным инвалидам, имеющим соответствующие рекомендации в индивидуальной программе реабилитации и абилитации инвалида, разработанной бюро МСЭ.

Решение задач в сфере занятости лиц с ограниченными возможностями осуществляется органами службы занятости в рамках социального партнерства с органами местного самоуправления, службой медико-социальной экспертизы, работодателями, общественными организациями инвалидов, образовательными учреждениями.

Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики организован еженедельный мониторинг ситуации с занятостью инвалидов трудоспособного возраста в городах и районах республики. На постоянной основе проводится работа по персонифицированному учету потребностей инвалидов в трудоустройстве.

Одной из мер, позволяющих повысить занятость инвалидов, является квотирование рабочих мест в соответствии с Законом

В республике действует Закон Кабардино-Балкарской Республики от 10 апреля 2008 г. № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

В рамках Закона организована работа с предприятиями, организациями, предпринимательским сообществом, направленная на создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов. С участием работодателей проводятся совещания, «круглые столы», заседания Кабардино-Балкарской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассматриваются вопросы социально-трудовой реабилитации инвалидов, вырабатываются механизмы трудоустройства инвалидов. В 2017 году 417 предприятий и организаций со среднесписочной численностью работников от 35 человек и выше заявили о 1891 заквотированном рабочем месте для трудоустройства инвалидов, из которых заполнено 1777 рабочих мест (94,0 процента).

Вопросы трудоустройства и занятости инвалидов являются ключевыми в реабилитации и интеграции в общество граждан данной категории.

Решение данной задачи осуществляется посредством оказания адресной поддержки при трудоустройстве отдельных категорий граждан.

Каждый гражданин при обращении в службу занятости населения включается в систему услуг, предусматривающую информирование, профконсультирование, временное трудоустройство, содействие трудоустройству на постоянную работу, либо, при отсутствии возможности трудоустройства, направление на обучение.

Удельный вес трудоустроенных инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, составляет 37,9 процента, что значительно выше, чем в предыдущие 3 года (в 2014 г. – 22,8 процента, в 2015 г. – 27,3 процента, в 2016 г. – 21,8 процента).

Молодые инвалиды являются наиболее уязвимой категорией, так как многие из них сталкиваются с решением социально-психологических проблем, организацией досуга и общения, с проблемой профессионального

выбора.

Для лиц, имеющих ограниченные возможности здоровья, образование жизненно важно, поскольку является одним из наиболее эффективных механизмов развития личности, повышения своего социального статуса. В личностном плане образование дает свободу жизненного выбора целей, духовную и материальную независимость, придает жизненную стойкость и гармонизирует существование, что особенно важно для молодых инвалидов.

Экономическая целесообразность получения профессии - это возможность социальной полноценности, материальной независимости.

В области профессионального образования очевидным приоритетом является интеграция, которая наилучшим способом обеспечивает инвалидам равные права и возможности в получении профессии, повышении квалификации, рациональном трудоустройстве и эффективной занятости.

Получение образования, профессии, специальности превращает инвалидов из пассивных потребителей социальных услуг в активных, созидательных и квалифицированных граждан. А трудоустроившись, молодые люди с ограниченными возможностями здоровья становятся более уверенными, успешными и независимыми людьми. Трудоустройство людей с инвалидностью является сложной и зачастую трудноразрешимой задачей, для решения которой разрабатывается множество программ и проектов, направленных на помощь в трудоустройстве данной категории граждан, на совершенствование методов профессиональной и социально-бытовой реабилитации. Данная подпрограмма направлена на комплексную работу с инвалидами молодого возраста, получающими профессиональное образование, со студентами-инвалидами, т.к. именно студенты являются потенциальными квалифицированными кадрами многих организаций, и именно им необходима поддержка на начальном этапе становления их как профессионалов.

Численность инвалидов молодого возраста в Кабардино-Балкарской Республике по состоянию на 1 января 2018 г. составила 10,9 тыс. человек, в том числе инвалидов молодого возраста от 18 до 24 лет 1,6 тыс. человек, или 15 процентов от общей численности инвалидов молодого возраста, от 25 до 44 лет – 9,3 тыс. человек, или 85 процента.

Численность занятых трудовой деятельностью инвалидов молодого возраста составила 2,2 тыс. человек, или 20 процентов от общей численности инвалидов молодого возраста, из них инвалидов молодого возраста от 18 до 24 лет - 137 человек или 6 процента, инвалидов молодого возраста от 25 до 44 лет - 2025 человек или 94 процента.

Численность незанятых трудовой деятельностью инвалидов молодого возраста составила 8,8 тыс. человек, или 80 процентов от общей численности инвалидов молодого возраста, из них инвалидов молодого возраста от 18 до 24 лет – 1,5 тыс. человек, или 17 %, от 25 до 44 лет – 7,3 тыс. человек или 83 процента.

За 2017 год в органы службы занятости обратились за содействием в поиске подходящей работы 1901 инвалид, в том числе молодого возраста 722

чел. или 38%, из них признаны безработными 1212 чел. в том числе молодого возраста 482 чел., или 40 процентов. При содействии органов службы занятости в 2017 году трудоустроены 720 инвалидов, в том числе молодого возраста - 303 человека.

На учете в органах службы занятости Кабардино-Балкарской Республики по состоянию на 1 января 2018 года состоят 570 инвалидов, в том числе 260 инвалидов молодого возраста.

Государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования получили 919 инвалидов, в том числе молодого возраста 366 человек, или 40 процентов от общего количества получивших данную государственную услугу.

Государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан на рынке труда получили 191 инвалид, в том числе молодого возраста 58 чел., или 30 процентов от общего количества получивших данную государственную услугу.

Государственную услугу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда получили 115 инвалидов, в том числе молодого возраста - 44 человека, или 38 процентов от общего количества получивших данную государственную услугу.

Государственную услугу по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности получили 17 инвалидов, в том числе молодого возраста - 7 человек или 41 процент от общего количества получивших данную государственную услугу.

Численность инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы государственной службы занятости населения в целях поиска подходящей работы представлена в таблице 1:

Таблица 1

Образование инвалидов молодого возраста	Численность инвалидов молодого возраста, человек											
	Обратилось за содействием в поиске подходящей работы, чел.			Зарегистрировано в качестве безработных, чел.			Трудоустроено, чел.			Состоящих на регистрационном учете на 31.12.2017г., чел.		
	2017г	18-24 лет	25-44 лет	2017г	18-24 лет	25-44 лет	2017г	18-24 лет	25-44 лет	2017г	18-24 лет	25-44 лет
имеющие высшее образование	130	15	115	76	11	65	51	6	45	51	7	44
имеющие среднее профессиональное образование	159	22	137	127	20	107	65	11	54	69	3	66
не имеющие среднего профессионального или высшего образования	433	54	379	279	40	239	187	25	162	140	22	118
Всего	722	91	631	482	71	411	303	42	261	260	32	228

Численность инвалидов молодого возраста с разбивкой на трудоустроенных по специальности, трудоустроенных не по специальности, не работающих представлена в таблице 2:

Таблица 2

Наименование показателя	Трудоустроены						Продолжительность поиска подходящей работы:			не работающие		
	по специальности			не по специальности			до 3 мес.	от 4 мес. до 6 мес.	свыше 6 мес.			
	2017г	18-24 лет	25-44 лет	2017г	18-24 лет	25-44 лет				2017г	18-24 лет	25-44 лет
имеющие высшее образование	4	2	2	47	4	43	12	20	19	2	1	1
имеющие среднее профессиональное образование	3	2	1	62	9	53	13	15	37	3	2	1
прошедших профессиональное обучение	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
иных категорий инвалидов молодого возраста	0	0	0	187	25	162	97	12	39	0	0	0
Всего	7	4	3	296	38	258	25	35	95	5	3	2
% от численности трудоустроенных инвалидов	2,4	1,4	1,0	97,7	12,5	85,2	8,3	11,5	31,4	1,7	1,0	0,7

Особое внимание органами службы занятости уделяется выпускникам образовательных организаций из числа инвалидов (далее - выпускники-инвалиды).

В целях оказания содействия в поиске подходящей работы выпускникам-инвалидам, а также сопровождения их при трудоустройстве, организовано взаимодействие органов службы занятости населения с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования.

По данным Министерства просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики и образовательных организаций высшего образования в Кабардино-Балкарской Республике в 2017 году завершили обучение 37 инвалидов.

Выпускники образовательных организаций высшего образования - 17 инвалидов, или 46,0 процента от общего количества выпускников инвалидов.

Выпускники образовательных организаций среднего профессионального образования - 20 или 54,0 процента от общего количества выпускников инвалидов.

При содействии Министерства просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, образовательных организаций высшего образования и органов службы занятости в 2017 году нашли работу после завершения обучения 24 инвалида молодого возраста, из них выпускники образовательной организации высшего образования - 14 человек, выпускники образовательных организаций среднего профессионального образования - 10 человек.

Планируемое количество выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в Кабардино-Балкарской Республике, являющихся инвалидами молодого возраста, в 2018 году и далее по годам на трехлетний период с указанием профессии, специальности или направления подготовки с учетом присвоенной квалификации приводится в таблице 3.

Таблица 3

Наименование профессии, специальности, направления подготовки (квалификация)	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Выпускники профессиональных образовательных организаций			
Инструментальное исполнительство (по видам инструментов) артист, преподаватель, концертмейстер	1	1	1
Строительство и эксплуатация дорог и аэродромов		2	
Компьютерные сети	1		
Сетевое и системное администрирование		1	
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта		1	1
Механизация сельского хозяйства	1		
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	1	5	2
Товароведение и экспертиза потребительских товаров			1
Банковское дело		2	
Социальная работа	1		1
Право и организация социального обеспечения	3	1	
Правоохранительная деятельность	2		
Гостиничное дело		2	
Преподавание в начальных классах		1	
Наладчик аппаратного и программного обеспечения		1	
Наладчик компьютерных сетей	2		
Автомеханик	3	1	
Портной	1		
Парикмахер	2		
Повар, кондитер	3	5	
ВСЕГО:	21	23	6

Выпускники образовательных организаций высшего образования			
Управление качеством в социально-экономических системах	1		
Социально-культурная деятельность		1	
Режиссура театрализованных представлений и праздников		1	
Хореографическое искусство		2	
Культурология			1
Государственное и муниципальное управление; Региональное управление	1		
Строительство; Экспертиза и управление недвижимостью	1	1	
Зоотехния; Разведение, генетика и селекция животных	1		
Садоводство; Плодоовощеводство и виноградарство	2		
Теплоэнергетика и теплотехника; Энергообеспечение предприятий	1	1	
Торговое дело; Коммерция на рынке товаров и услуг	1		
Менеджмент; Менеджмент в АПК	1	1	1
Товароведение; Товароведение и экспертиза в сфере производства и обращение сельскохозяйственного сырья и продовольственных товаров	1		
Ветеринарно-санитарная экспертиза		1	
Ветеринария		1	
Лесное дело; Рациональное многоцелевое использование лесов		1	
Землеустройства и кадастры		1	
Продукты питания из растительного сырья; Технология консервов и пищевых концентратов	1		1
Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции; Технология производства и переработки растительной продукции; Технология производства и переработки животноводческой продукции			1
Математика	-	-	1
Прикладная математика и информатика	-	1	-
Гостиничное дело	-	-	1
Социальная работа	1	1	-
Филология. Немецкий язык	-	-	1
История	-	-	3
Филология. Французский язык	-	1	-
Филология. Английский язык	-	1	-
Дизайн одежды	-	-	1
Дизайн интерьера	-	1	-

Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	1	-	-
Юриспруденция	-	1	2
Финансы и кредит	-	-	1
Информатика и вычислительная техника	2	-	-
Управление в технических системах	-	1	-
Радиофизика	-	-	1
Информационная безопасность	1	2	-
Электроника и микроэлектроника	1	-	-
Педагогическое образование; Начальное образование/Дошкольное образование	1	1	1
Лечебное дело	2	3	3
Стоматология	4	-	1
Химия	3	-	-
Биология	2	-	3
Химическая технология	-	1	1
ВСЕГО:	29	25	24
ИТОГО:	50	48	30

2. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) подпрограммы

Целью подпрограммы является сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве.

Для достижения этой цели предполагается решение следующих задач:

повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста в процессе получения ими профессионального образования;

содействие в трудоустройстве инвалидов молодого возраста после получения профессионального образования.

Перечень целевых показателей (индикаторов) подпрограммы определен исходя из принципа необходимости и достаточности информации для характеристики достижения цели, решения задач и выполнения основных мероприятий подпрограммы.

Для оценки результатов реализации подпрограммы, в качестве определяющих используются следующие целевые показатели (индикаторы):

1) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

2) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

3) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным

программам среднего профессионального образования;

4) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования;

7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения;

9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после прохождения профессионального обучения;

10) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после прохождения профессионального обучения;

11) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

12) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

13) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования;

14) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования;

15) доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы и их значениях с разбивкой по годам приведены в форме 1 приложения № 1 к Программе.

3. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Сроки реализации подпрограммы - 2017 - 2020 годы.

Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

4. Финансовое обеспечение реализации подпрограммы

Объем финансового обеспечения подпрограммы в 2019 - 2020 годах составит 2846,4 тыс. рублей за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, в том числе по годам:

2019 год - 1 423,2 тыс. рублей;

2020 год - 1 423,2 тыс. рублей

Объемы финансирования подпрограммы могут уточняться и изменяться с учетом возможностей республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики.

5. Перечень мероприятий подпрограммы

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленной цели и задач подпрограммы.

Основные мероприятия подпрограммы подразделяются на отдельные мероприятия, реализация которых обеспечит достижение индикаторов подпрограммы.

В рамках подпрограммы реализуются:

основное мероприятие 1 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования»;

основное мероприятие 2 «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве»;

основное мероприятие 3 «Содействие оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалидов молодого возраста, нуждающихся в сопровождаемом содействии занятости».

Основное мероприятие 1 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования» включает:

организационно-педагогические мероприятия:

формирование базы данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов;

контроль учебы студента-инвалида в соответствии с графиком учебного процесса в условиях инклюзивного обучения: контроль за посещаемостью занятий, помощь в организации самостоятельной работы в случае заболевания, организация индивидуальных консультаций для длительно отсутствующих студентов;

контроль аттестаций, сдачи зачетов, экзаменов, ликвидации академических задолженностей, коррекция взаимодействия преподаватель - студент-инвалид в учебном процессе;

консультирование преподавателей и сотрудников по психофизическим особенностям студентов-инвалидов, коррекция ситуаций затруднений; инструктажи и семинары для преподавателей, методистов и т.д.;

психолого-педагогические мероприятия:

изучение, развитие и коррекция личности студента-инвалида, ее

профессиональное становление с помощью психодиагностических процедур, психопрофилактики и коррекции личностных искажений;

медицинско-оздоровительные мероприятия:

диагностика физического состояния студентов-инвалидов, сохранение здоровья, развитие адаптационного потенциала, приспособляемости к учебе;

мероприятия по социальному сопровождению:

совокупность мероприятий, сопутствующих образовательному процессу и направленных на социальную поддержку инвалидов при их инклюзивном обучении, включая содействие в решении бытовых проблем, вопросов проживания в общежитии, социальных выплат, выделения материальной помощи, стипендиального обеспечения;

содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность, при реализации в них практик взаимодействия выпускников из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки.

Основное мероприятие 2 «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве» включает:

информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, в соответствии со статьей 23 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»;

проведение мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем, согласно рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалидов видов трудовой и профессиональной деятельности с учетом нарушенных функций организма и ограничений жизнедеятельности;

проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста; ведение персонифицированного учета инвалидов-выпускников;

взаимодействие с инвалидами с целью уточнения их пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления причин, препятствующих трудоустройству, информирования инвалидов об имеющихся возможностях содействия занятости, содействия в составлении резюме, направлении его работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида);

организация взаимодействия инвалидов с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве (при необходимости предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу);

установление контакта с инвалидом в целях выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, оказание содействия в поиске

работодателя;

представление сведений об имеющихся вакансиях;

анализ вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места (информация о которых доступна в системе «Работа в России»), и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалида молодого возраста;

содействие в составлении резюме, его направление работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида); содействие в организации собеседования инвалида и работодателя при трудоустройстве;

организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности, таких, как:

формирование с учетом потребности инвалида маршрута его передвижения до места работы и по территории организации;

обеспечение доступности для него необходимых служебных помещений и информации;

определение мероприятий по оснащению (оборудованию) специального рабочего места;

определение особенностей распорядка рабочего дня инвалида с учетом норм трудового законодательства;

оказание помощи в получении профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидом, являющимся безработным;

консультирование специалистов организации-работодателя, работающих с инвалидом, по вопросам оказания помощи в освоении им трудовых обязанностей;

организация наставничества (при необходимости);

осуществление информационного обеспечения в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов;

организация, по согласованию с работодателем, ознакомления наставника с трудовыми обязанностями и условиями труда инвалида в целях оказания инвалиду помощи при осуществлении сопровождаемого содействия занятости;

организация проведения мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию инвалидов, являющихся безработными;

проведение конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс», а также участие в Национальном конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс»;

привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

разработка и принятие правовых актов, направленных на достижение цели и конечных результатов реализации подпрограммы.

Основное мероприятие 3 «Содействие оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалидов молодого возраста, нуждающихся в сопровождаемом содействии занятости» включает:

возмещение затрат работодателю на оснащение (оборудование) специального рабочего места для трудоустройства инвалида молодого возраста, а также инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида;

мониторинг учреждениями службы занятости населения условий адаптации трудоустроенного на специальное (оборудованное) рабочее место инвалида молодого возраста.

Порядок предоставления субсидии работодателям (организациям и предприятиям, индивидуальным предпринимателям), участвующим в реализации государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики», утверждается постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики.

Перечень мероприятий подпрограммы с разбивкой по годам и исполнителями приведен в Приложении к подпрограмме.

6. Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее исполнения

Организацию и координацию реализации подпрограммы осуществляет Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в процессе реализации подпрограммы:

осуществляет руководство и текущее управление реализацией подпрограммы;

осуществляет координацию деятельности соисполнителей и участников подпрограммы по реализации ее мероприятий;

обеспечивает эффективное и целевое использование средств, выделенных на реализацию подпрограммы;

несет ответственность за достижение целевых показателей (индикаторов) подпрограммы и конечных результатов ее реализации;

запрашивает у соисполнителей и участников подпрограммы сведения, необходимые для проведения мониторинга и подготовки отчетов;

определяет оценку эффективности реализации подпрограммы за отчетный год и весь период реализации подпрограммы;

разрабатывает предложения о дальнейшей реализации подпрограммы, внесении в нее изменений;

размещает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о подпрограмме, ходе

ее реализации, достижении значений целевых показателей (индикаторов) подпрограммы, степени выполнения мероприятий подпрограммы.

Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики по результатам проведения мониторинга реализации мероприятий подпрограммы представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии со сроками, установленными планом мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016 - 2020 годы, утвержденным Распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 г. № 1507-р, отчет, включающий:

информацию об исполнении мероприятий подпрограммы, включающую количественно-качественные показатели (индикаторы), и описание выполнения мероприятий;

отчет о достижении значений целевых показателей (индикаторов) подпрограммы.

Исполнитель подпрограммы:

осуществляет реализацию основных мероприятий, в отношении которых он является соисполнителем (участником);

участвует в подготовке предложений о внесении изменений в подпрограмму;

представляет ответственному исполнителю информацию, необходимую для проведения мониторинга, для подготовки годового отчета о ходе реализации и об оценке эффективности подпрограммы;

представляет иную информацию о ходе и результатах выполнения мероприятий подпрограммы по запросу ответственного исполнителя.

Контроль за выполнением целевых показателей (индикаторов) подпрограммы, своевременным и эффективным использованием средств республиканского бюджета, выделенных на реализацию подпрограммы, и соблюдением финансовой дисциплины при освоении финансовых средств осуществляется Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

Важным аспектом успешной реализации подпрограммы является управление рисками в целях минимизации их влияния на достижение цели подпрограммы. Обеспечение эффективного управления подпрограммы входит в компетенцию ответственного исполнителя.

На решение задач подпрограммы и достижение установленной цели могут оказать влияние следующие факторы:

макроэкономические риски, связанные с неустойчивостью макроэкономических параметров (инфляция, темпы экономического роста, уровень платежеспособности предприятий и формирования бюджетных доходов, уровень доходов населения, иные возможные риски);

риски, связанные с изменениями законодательства, проявляющиеся в вероятности изменения действующих норм, оказывающих существенное

влияние на развитие ситуации, во вступлении в силу новых нормативных правовых актов, и невозможностью выполнения в связи с этим в полном объеме установленных обязательств;

организационные риски, связанные с возможной неэффективной организацией выполнения конкретных мероприятий подпрограммы;

риски, связанные с отсутствием инвалидов молодого возраста, желающих воспользоваться сопровождением при трудоустройстве;

риски, связанные с возможным проявлением форс-мажорных ситуаций, возникновением опасных и неблагоприятных процессов и явлений общественного и природно-климатического характера, требующие дополнительной консолидации ресурсов и разработки дополнительных мероприятий для обеспечения выполнения поставленных задач, предотвращения негативных явлений социально-экономического и демографического развития.

К мерам государственного регулирования и управления рисками, способным минимизировать последствия неблагоприятных явлений и процессов, относятся:

создание эффективной системы организации контроля за исполнением подпрограммы;

проведение проверок исполнения мероприятий подпрограммы;

проведение мониторинга реализации мероприятий подпрограммы в целях разработки и реализации мер, направленных на предотвращение последствий и минимизацию рисков;

разработка предложений по совершенствованию правовых актов, обеспечивающих реализацию подпрограммы в полном объеме с достижением запланированных целевых показателей (индикаторов).

7. Эффективность и результативность реализации подпрограммы

Эффективность реализации подпрограммы оценивается по степени исполнения мероприятий подпрограммы и достижения целевых показателей (индикаторов) подпрограммы:

1) увеличение доли работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста - до 27 процента к 2021 году;

2) увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования – до 30 процента к 2021 году;

3) увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования - до 30 процента к 2021 году;

4) увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по

образовательным программам высшего образования - до 30 процента к 2021 году;

5) увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования - до 30 процента к 2021 году;

6) увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования - до 30 процента к 2021 году;

7) увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования - до 30 процента к 2021 году;

8) увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после поле прохождения профессионального обучения - до 30 процента к 2021 году;

9) увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после прохождения профессионального обучения - до 30 процента к 2021 году;

10) увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после прохождения профессионального обучения - до 30 процента к 2021 году;

11) увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) - до 30 процента к 2021 году;

12) увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) - до 30 процента к 2021 году;

13) увеличение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования - до 30 процента к 2021 году;

14) увеличение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования - до 30 процента к 2021 году;

15) увеличение доли трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения - до 30 процента к 2021 году.

Расчет эффективности по каждому целевому показателю (индикатору) проводится путем сопоставления значений целевых показателей (индикаторов), запланированных в подпрограмме, с достигнутыми результатами.

Подпрограмма имеет выраженную социальную направленность, проявляющуюся в содействии трудоустройству категории граждан, отличающейся более низкой конкурентоспособностью на рынке труда.

Реализация мероприятий подпрограммы призвана повысить конкурентоспособность молодых инвалидов на рынке труда, оказать содействие их трудоустройству по полученной специальности.

Результаты реализации мероприятий подпрограммы окажут позитивное влияние на рост уровня занятости инвалидов, обеспечение стабильности на рынке труда и на достижение одной из основных целей Стратегии социально-экономического развития Кабардино-Балкарской Республики до 2034 года, утвержденной распоряжением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 30 декабря 2016 г. № 727-рп, - повышение уровня и качества жизни населения.

Приложение
к подпрограмме
«Сопровождение инвалидов
молодого возраста при трудоустройстве»

ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий подпрограммы «Сопровождение инвалидов
молодого возраста при трудоустройстве»

Наименование мероприятий	Срок реализации	Координатор, исполнитель
1. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования		
1.1. Организационно-педагогические мероприятия: формирование базы данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов; контроль учебы студента-инвалида в соответствии с графиком учебного процесса в условиях инклюзивного обучения: контроль за посещаемостью занятий, помощь в организации самостоятельной работы в случае заболевания, организация индивидуальных консультаций для длительно отсутствующих студентов; контроль аттестаций, сдачи зачетов, экзаменов, ликвидации академических задолженностей, коррекция взаимодействия преподаватель - студент-инвалид в учебном процессе; консультирование преподавателей и работников по психофизическим особенностям студентов-инвалидов, коррекция ситуаций затруднений; инструктажи и семинары для преподавателей, методистов и т.д.	2017 - 2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи КБР, федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по КБР», образовательные организации КБР
1.2. Психолого-педагогические мероприятия: изучение, развитие и коррекция личности студента-инвалида, ее профессиональное становление с помощью психодиагностических процедур, психопрофилактики и коррекции личностных искажений	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи КБР, образовательные организации КБР

1.3.	Медицинско-оздоровительные мероприятия: диагностика физического состояния студентов-инвалидов, сохранение здоровья, развитие адаптационного потенциала, приспособляемости к учебе	2017-2020	Министерство здравоохранения КБР, федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по КБР»
1.4.	Мероприятия по социальному сопровождению: совокупность мероприятий, сопутствующих образовательному процессу и направленных на социальную поддержку инвалидов при их инклюзивном обучении, включая содействие в решении бытовых проблем, вопросов проживания в общежитии, социальных выплат, выделения материальной помощи, стипендиального обеспечения	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи КБР, образовательные организации КБР
1.5.	Содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность, при реализации в них практик взаимодействия выпускников из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты КБР, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи КБР, образовательные организации КБР, государственные казенные учреждения КБР - центры труда, занятости и социальной защиты, работодатели
2. Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве			
2.1.	Информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве. Размещение информации о заявленных работодателями вакансиях для трудоустройства инвалидов молодого возраста в Интернете и ее передача в информационно-аналитическую систему Общероссийскую базу вакансий «Работа в России»	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты КБР, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи КБР
2.2.	Ведение персонифицированного учета инвалидов-выпускников с учетом сотрудничества с Министерством образования, науки и по делам молодежи КБР, федеральным казенным учреждением «Главное бюро медико-социальной экспертизы», в том числе в рамках федеральной государственной информационной системы «Федеральный реестр инвалидов», в	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты КБР, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи КБР, федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-

	целях взаимного обмена информацией для реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве (в целях организации персонафицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста)		социальной экспертизы по КБР», образовательные организации КБР государственные казенные учреждения КБР - центры труда, занятости и социальной защиты
2.3.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, в соответствии со статьей 23 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты КБР, государственные казенные учреждения КБР - центры труда, занятости и социальной защиты
2.4.	Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем, согласно рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалидов видов трудовой и профессиональной деятельности с учетом нарушенных функций организма и ограничений жизнедеятельности	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты КБР, государственные казенные учреждения КБР - центры труда, занятости и социальной защиты
2.5.	Проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты КБР, работодатели
2.6.	Взаимодействие с инвалидами с целью уточнения их пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления причин, препятствующих трудоустройству, информирования инвалидов об имеющихся возможностях содействия занятости, содействия в составлении резюме, направлении его работодателями (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида)	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты КБР, государственные казенные учреждения КБР - центры труда, занятости и социальной защиты, работодатели (по согласованию)
2.7.	Организация взаимодействия инвалидов с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве (при необходимости предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу)	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты КБР, государственные казенные учреждения КБР - центры труда, занятости и социальной

			защиты, работодатели
2.8.	Установление контакта с инвалидом в целях выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, оказание содействия в поиске работодателя	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи КБР, государственные казенные учреждения КБР - центры труда, занятости и социальной защиты
2.9.	Представление сведений об имеющихся вакансиях	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты КБР, государственные казенные учреждения КБР - центры труда, занятости и социальной защиты
2.10.	Анализ вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места (информация о которых доступна в системе «Работа в России»), и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалида молодого возраста	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты КБР, государственные казенные учреждения КБР - центры труда, занятости и социальной защиты
2.11.	Содействие в составлении резюме, его направление работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида)	2017-2020	Государственные казенные учреждения КБР - центры труда, занятости и социальной защиты
2.12.	Содействие в организации собеседования инвалида и работодателя при трудоустройстве	2017-2020	Государственные казенные учреждения КБР - центры труда, занятости и социальной защиты, работодатели
2.13.	Организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности, таких, как: формирование с учетом потребности инвалида маршрута его передвижения до места работы и по территории организации; обеспечение доступности для него необходимых служебных помещений и информации; определение мероприятий по оснащению (оборудованию) специального рабочего места; определение особенностей распорядка рабочего дня инвалида с учетом норм трудового	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты КБР, государственные казенные учреждения КБР - центры труда, занятости и социальной защиты, работодатели

	законодательства		
2.14.	Оказание помощи в получении профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидом, являющимся безработным	2017-2020	Государственные казенные учреждения КБР - центры труда, занятости и социальной защиты
2.15.	Консультирование специалистов организации-работодателя, работающих с инвалидом, по вопросам оказания помощи в освоении им трудовых обязанностей	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты КБР, государственные казенные учреждения КБР - центры труда, занятости и социальной защиты
2.16.	Организация наставничества (при необходимости)		Государственные казенные учреждения КБР - центры труда, занятости и социальной защиты, работодатели
2.17.	Организация, по согласованию с работодателем, ознакомления наставника с трудовыми обязанностями и условиями труда инвалида в целях оказания инвалиду помощи при осуществлении сопровождаемого содействия занятости	2017-2020	Государственные казенные учреждения КБР - центры труда, занятости и социальной защиты, работодатели
2.18.	Проведение конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс», а также участие в Национальном конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс»	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи КБР
2.19.	Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты КБР, некоммерческие организации, казенные учреждения КБР - центры труда, занятости и социальной защиты
2.20.	Разработка и принятие правовых актов, направленных на достижение цели и конечных результатов реализации подпрограммы	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты КБР
3. Содействие оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалидов молодого возраста, нуждающихся в сопровождаемом содействии занятости			
3.1.	Разработка Порядка предоставления субсидии работодателям (организациям и	2018-2020	Министерство труда и социальной защиты

	предприятиям, индивидуальным предпринимателям) на оснащение (оборудование) специального рабочего места для трудоустройства инвалида молодого возраста, а также инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида		КБР
3.2.	Возмещение затрат работодателю на оснащение (оборудование) специального рабочего места для трудоустройства инвалида молодого возраста, а также инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида	2018-2020	Министерство труда и социальной защиты КБР
3.3.	Мониторинг учреждениями службы занятости населения условий адаптации трудоустроенного на специальное (оборудованное) рабочее место инвалида молодого возраста	2018-2020	Министерство труда и социальной защиты КБР

Примечание: поручения, касающиеся федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Кабардино-Балкарской Республике», хозяйствующих субъектов, носят рекомендательный характер.»;

9) приложение № 1 к государственной программе изложить в следующей редакции:



«Приложение № 1
к государственной программе Кабардино-Балкарской
Республики «Содействие занятости населения Кабардино-
Балкарской Республики»

Форма 1

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов)												
			2013 год		2014 год		2015 год		2016 год		2017 год		2018 год	2019 год	2020 год
			план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	прогноз	прогноз
Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»															
1	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	процент	10,1	10,5	9,5	9,5	10,1	10,1	10,3	10,3	10,8	10,5	10,7	10,6	10,5
2	Уровень регистрируемой безработицы	процент	2,2	2,2	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,5	1,9	2,5	2,4	2,3
Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»															
1.1	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда	процент	19,3	19,7	20,4	20,6	20,5	19,9	22,0	19,2	23,0	18,4	24,0	25,0	26,0
1.2	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	процент	23,4	23,4	33,0	33,0	35,2	35,2	29,0	36,6	29,0	29,2	29,0	30	30
1.3.	Удельный вес трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов трудоспособного возраста, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов трудоспособного возраста	процент	x	x	x	x	x	x	22,3	22,3	25,0	21,6	23,0	46	50

Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»

3.1	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	21	21	23	25	27
3.2	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23	57	25	27	30
3.3	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23	40	25	27	30
3.4	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23	36	25	27	30
3.5	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23	40	25	27	30
3.6	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23	81	25	27	30
3.7	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23	40	25	27	30
3.8	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23	12	25	27	30
3.9	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23	25	25	27	30
3.10	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23	15	25	27	30
3.11	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23	12	25	27	30

3.12	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23	19	25	27	30
3.13	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23	21	25	27	30
3.14	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23	0	25	27	30

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»

4.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	-	-	-	-	4	2	4	5	3	5	3	3	2
4.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	-	-	-	-	65	52	64	40	63	49	62	61	60
4.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	-	-	-	-	74,8	58,08	74,7	44,65	74,6	63,9	74,5	74,4	74,3
4.4	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	-	-	-	-	18	10	17	6	16	11	15	14	13
4.5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда*	ед.	-	-	-	-	3900	9878	3900	16368	3800	8871	3800	200	3900
4.6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест*	процент	-	-	-	-	26	51,7	51	52,1	75	77,4	99,6	100	100
4.7	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед.	-	-	-	-	390	402	390	515	380	417	380	380	390
4.8	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	процент	-	-	-	-	14,73	24,8	14,59	25,5	14,5	24,6	14,45	14,39	14,29
4.9	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	-	-	-	-	6000	5786	5692	6605	5445	5493	5273	5106	4876

* Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда. "



**Сведения о целевых показателях (индикаторах) государственной программы Кабардино-Балкарской Республики
«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» в разрезе муниципальных образований
(групп муниципальных образований)**

Координатор, исполнитель государственной программы:
Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Муниципальные образования (группы муниципальных образований)	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
		отчет	отчет	отчет	отчет	отчет	прогноз	прогноз	прогноз
		Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»							
1.Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)*									
2.Уровень регистрируемой безработицы, процентов									
1	Баксанский муниципальный район	4,1	2,6	3,2	3,6	3,6	3,6	3,5	3,4
2	Зольский муниципальный район	3,1	3,2	3,2	4,4	4,4	4,4	4,3	4,2
3	Лескенский муниципальный район	4,6	4,7	5,7	4,6	4,6	4,6	4,5	4,4
4	Майский муниципальный район	1,0	0,6	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
5	городской округ Нальчик	0,9	0,8	0,7	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1
6	городской округ Прохладный	0,6	0,6	0,6	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
7	Прохладненский муниципальный район	1,4	1,1	1,4	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4
8	Терский муниципальный район	3,8	3,3	3,0	3,2	3,2	3,2	3,1	3,1
9	Урванский муниципальный район	3,2	3,3	3,6	3,2	3,2	3,2	3,1	3,1
10	Чегемский муниципальный район	5,5	5,6	4,7	5,2	5,2	5,2	5,1	5,0
11	Черекский муниципальный район	7,3	7,7	6,9	5,8	5,8	5,8	5,7	5,6
12	Эльбрусский муниципальный район	3,1	3,3	4,0	3,6	3,6	3,6	3,5	3,4
Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»									

1.1. Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда*									
1.2. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости									
1	Баксанский муниципальный район	24,6	36,8	30,4	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
2	Зольский муниципальный район	31,4	37,1	41,1	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
3	Лескенский муниципальный район	16,4	22,7	33,6	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
4	Майский муниципальный район	48,5	63,8	49,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
5	городской округ Нальчик	10,3	10,0	35,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
6	городской округ Прохладный	45,6	55,2	51,4	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
7	Прохладненский муниципальный район	12,4	43,5	37,1	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
8	Терский муниципальный район	30,7	50,0	54,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
9	Урванский муниципальный район	16,8	34,5	23,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
10	Чегемский муниципальный район	9,7	11,2	32,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
11	Черекский муниципальный район	43,4	42,4	38,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
12	Эльбрусский муниципальный район	38,8	52,9	34,6	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
1.3. Удельный вес граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости									
1	Баксанский муниципальный район	0	2,8	0,8	1,8	1,8	1,7	1,6	1,5
2	Зольский муниципальный район	2,5	6,6	5,4	14,7	14,7	13,9	13,1	12,3
3	Лескенский муниципальный район	0,2	0,9	0	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
4	Майский муниципальный район	5,6	8,9	6,5	17,8	17,8	16,8	15,8	14,8
5	городской округ Нальчик	5,1	5,6	5,7	15,5	15,5	14,6	13,7	12,8
6	городской округ Прохладный	6,9	5,0	4,6	12,5	12,5	11,8	11,1	10,4
7	Прохладненский муниципальный район	1,6	12,6	3,1	8,5	8,5	8,0	7,5	7,0
8	Терский муниципальный район	35,4	28,8	23,3	23,0	23,0	21,7	20,4	19,1
9	Урванский муниципальный район	1,6	6,3	0,8	2,2	2,2	2,1	2,0	1,9
10	Чегемский муниципальный район	0,7	0,5	0,3	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7
11	Черекский муниципальный район	17,1	25,6	27,9	27,0	27,0	25,5	24,0	22,5
12	Эльбрусский муниципальный район	7,6	4,3	5,1	13,9	13,9	13,1	12,3	11,5
1.4. Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование									

1	Баксанский муниципальный район	4,2	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
2	Зольский муниципальный район	—	0,9	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
3	Лескенский муниципальный район	3,8	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
4	Майский муниципальный район	15,1	5,0	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
5	городской округ Нальчик	—	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
6	городской округ Прохладный	7,8	3,4	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
7	Прохладненский муниципальный район	10,5	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
8	Терский муниципальный район	14,4	6,0	12,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
9	Урванский муниципальный район	4,3	5,4	0,8	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
10	Чегемский муниципальный район	105	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
11	Черекский муниципальный район	4,0	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
12	Эльбрусский муниципальный район	16,4	3,1	4,3	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0

1.5. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости

1	Баксанский муниципальный район	0,0	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
2	Зольский муниципальный район	1,8	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
3	Лескенский муниципальный район	0,4	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
4	Майский муниципальный район	2,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
5	городской округ Нальчик	0,1	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
6	городской округ Прохладный	1,0	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
7	Прохладненский муниципальный район	4,7	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
8	Терский муниципальный район	0,1	0,2	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
9	Урванский муниципальный район	0,0	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
10	Чегемский муниципальный район	0,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
11	Черекский муниципальный район	0,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
12	Эльбрусский муниципальный район	0,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4

1.6. Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения

1	Баксанский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
2	Зольский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
3	Лескенский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
4	Майский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
5	городской округ Нальчик	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0

6	городской округ Прохладный	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
7	Прохладненский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
8	Терский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
9	Урванский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
10	Чегемский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
11	Черекский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
12	Эльбрусский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
1.7. Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости									
1	Баксанский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2	Зольский муниципальный район	81,0	94,4	94,1	98,0	98,0	98,0	99,0	99,0
3	Лескенский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4	Майский муниципальный район	95,2	91,8	72,7	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0
5	городской округ Нальчик	97,6	96,6	99,3	99,0	99,0	99,0	100,0	100,0
6	городской округ Прохладный	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
7	Прохладненский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
8	Терский муниципальный район	89,5	67,3	83,3	89,0	89,0	89,0	90,0	90,0
9	Урванский муниципальный район	93,6	85,6	87,5	95,0	95,0	95,0	97,0	97,0
10	Чегемский муниципальный район	73,1	39,5	36,4	88,0	88,0	88,0	90,0	90,0
11	Черекский муниципальный район	91,2	96,3	100,0	98,0	98,0	98,0	100,0	100,0
12	Эльбрусский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
1.8. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение (переобучение)									
1	Баксанский муниципальный район	16	15	19	18	18	20	20	20
2	Зольский муниципальный район	5	8	4	4	4	4	4	4
3	Лескенский муниципальный район	6	5	3	2	2	3	3	3
4	Майский муниципальный район	3	3	1	2	2	2	2	2
5	городской округ Нальчик	16	27	17	25	25	27	27	27
6	городской округ Прохладный	3	5	4	2	2	4	4	4
7	Прохладненский муниципальный район	5	10	3	2	2	3	3	3
8	Терский муниципальный район	6	6	6	7	7	7	7	7
9	Урванский муниципальный район	6	10	4	5	5	4	4	4

10	Чегемский муниципальный район	6	8	4	8	8	4	4	4
11	Черекский муниципальный район	3	7	4	3	3	4	4	4
12	Эльбрусский муниципальный район	2	4	3	2	2	3	3	3
1.9. Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством РФ назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение (переобучение)									
1	Баксанский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
2	Зольский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
3	Лескенский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
4	Майский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
5	городской округ Нальчик	-	-	-	-	-	-	2	2
6	городской округ Прохладный	-	-	-	-	-	-	2	2
7	Прохладненский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	2	2
8	Терский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
9	Урванский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
10	Чегемский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
11	Черекский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
12	Эльбрусский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
1.10. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2013-2015 годах									
1	Баксанский муниципальный район	8	13	13	x	x	x	x	x
2	Зольский муниципальный район	17	8	8	x	x	x	x	x
3	Лескенский муниципальный район	3	5	5	x	x	x	x	x
4	Майский муниципальный район	3	4	4	x	x	x	x	x
5	городской округ Нальчик	19	30	30	x	x	x	x	x
6	городской округ Прохладный	6	4	4	x	x	x	x	x
7	Прохладненский муниципальный район	4	4	4	x	x	x	x	x
8	Терский муниципальный район	6	10	10	x	x	x	x	x
9	Урванский муниципальный район	8	9	9	x	x	x	x	x
10	Чегемский муниципальный район	10	10	10	x	x	x	x	x
11	Черекский муниципальный район	11	6	6	x	x	x	x	x
12	Эльбрусский муниципальный район	4	5	5	x	x	x	x	x
1.11. Численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году									

1	Баксанский муниципальный район	30	—	—	x	x	x	x	x
2	Зольский муниципальный район	25	—	—	x	x	x	x	x
3	Лескенский муниципальный район	25	—	—	x	x	x	x	x
4	Майский муниципальный район	25	—	—	x	x	x	x	x
5	городской округ Нальчик	40	—	—	x	x	x	x	x
6	городской округ Прохладный	25	—	—	x	x	x	x	x
7	Прохладненский муниципальный район	25	—	—	x	x	x	x	x
8	Терский муниципальный район	30	—	—	x	x	x	x	x
9	Урванский муниципальный район	25	—	—	x	x	x	x	x
10	Чегемский муниципальный район	30	—	—	x	x	x	x	x
11	Черекский муниципальный район	25	—	—	x	x	x	x	x
12	Эльбрусский муниципальный район	30	—	—	x	x	x	x	x
1.12. Численность участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в 2016 году									
1	Баксанский муниципальный район	x	x	x	1	x	x	x	x
2	Зольский муниципальный район	x	x	x	1	x	x	x	x
3	Лескенский муниципальный район	x	x	x	1	x	x	x	x
4	Майский муниципальный район	x	x	x	1	x	x	x	x
5	городской округ Нальчик	x	x	x	121	x	x	x	x
6	городской округ Прохладный	x	x	x	1	x	x	x	x
7	Прохладненский муниципальный район	x	x	x	1	x	x	x	x
8	Терский муниципальный район	x	x	x	329	x	x	x	x
9	Урванский муниципальный район	x	x	x	1	x	x	x	x
10	Чегемский муниципальный район	x	x	x	1	x	x	x	x
11	Черекский муниципальный район	x	x	x	1	x	x	x	x
12	Эльбрусский муниципальный район	x	x	x	1	x	x	x	x

*Расчет уровня общей безработицы по методологии Международной организации труда производится Росстатом по данным выборочного обследования рабочей силы. Для проведения опроса населения используется первичный информационный фонд, построенный на основе базы данных Всероссийской переписи населения 2010 года. Выборочная совокупность домохозяйств ежемесячно формируется на федеральном уровне.

Выборка формируется таким образом, что в течение отчетного года в обследование рабочей силы в одном районе республики могут быть включены несколько населенных пунктов, а в другом – один либо ни один из населенных пунктов. Полученные таким образом итоги не дают объективной характеристики разрабатываемых показателей в разрезе муниципальных образований. Поэтому формирование итогов выборочного обследования рабочей силы предусмотрено Росстатом в целом по субъектам Российской Федерации и подразделяется отдельно только по городскому и сельскому населению.

Разработка данных в разрезе муниципальных образований Производственным планом работ Росстата не предусмотрена, в связи с чем не представляется возможным определить уровень общей безработицы за 2013-2017 годы и прогнозировать его уровень на 2018-2020 годы в разрезе муниципальных образований.



Перечень мероприятий государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

Наименование основного мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок выполнения		Ожидаемый непосредственный результат	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
		начало реализации	окончание реализации			
Государственная программа «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»						
1. Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»						
1.1. Основное мероприятие «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных образований (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2013 год	2020 год	<p>Принятие необходимых нормативных правовых актов и разработка методических материалов в сфере занятости населения позволят повысить качество и доступность государственных услуг в области содействия занятости населения и реализуемых дополнительных мероприятий. В течение 2013-2020 годов предполагается:</p> <p>оказать содействие в трудоустройстве не менее чем 30 процентам граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;</p> <p>оказать профориентационные услуги 90,6 тыс. человек;</p> <p>оказать услуги по социальной адаптации и психологической поддержке 14,1 тыс. гражданам;</p> <p>направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 12,1 тыс. безработных граждан;</p> <p>направить на профессиональное обучение (переобучение) 672 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;</p> <p>обеспечить участие во временных и общественных работах 50,1 тыс. человек, в том числе 26,4 тыс. подростков;</p> <p>оказать содействие самозанятости 1,9 тыс. безработных граждан. В 2013-2020 годах будет оказано содействие 284 жителям республики в переезде в другие субъекты Российской Федерации с целью трудоустройства; обеспечить реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Осуществление мониторинга рынка труда позволит своевременно принять управленческие решения в сфере обеспечения занятости населения, разработать прогнозные показатели состояния регистрируемого рынка труда, а также информировать граждан и работодателей о положении на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике</p>	<p>внесение изменений в законодательную базу, регулирующую вопросы содействия занятости населения; предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения; совершенствование механизма трудоустройства граждан в Кабардино-Балкарской Республике, проживающих в труднодоступных районах, в другой местности; разработка и реализация механизма организованного набора работников для реализации крупных инвестиционных проектов, совершенствование региональных и межрегиональных систем обмена информацией о возможностях трудоустройства в другой местности; мониторинг ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике и реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, информирование граждан о ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, правах и гарантиях в области занятости и защиты от безработицы</p>	<p>отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда; уровень безработицы (по методологии Международной организации труда); уровень регистрируемой безработицы, отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости; удельный вес граждан, признанных безработными в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование; удельный вес безработных граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда; удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; уровень регистрируемой безработицы (по методологии Международной организации труда)</p>

1.2.	Основное мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице»	Министерство труда, и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения	2013 год	2020 год	В 2013-2020 годах будут назначены социальные выплаты 138 тыс. гражданам, признанным в установленном порядке безработными	осуществление социальных выплат безработным гражданам; совершенствование механизма социальных выплат безработным гражданам; подготовка нормативных правовых актов по предоставлению государственной услуги по осуществлению социальных выплат безработным гражданам	отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения
2. Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах							
2.1	Основное мероприятие «Содействие в трудоустройстве инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Кабардино-Балкарской Республике», местные администрации муниципальных образований (по согласованию), общественные объединения инвалидов (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2013 год	2015 год	В 2013-2015 годах на оборудованные (оснащенные) рабочие места трудоустроены 314 инвалидов	создание рабочих мест посредством их оборудования (оснащения) для трудоустройства незанятых инвалидов	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.
2.2	Основное мероприятие «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда»	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных образований	2013 год	2013 год	Численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году составила 891 человек	обеспечение реализуемых в республике инвестиционных проектов необходимыми профессиональными кадрами; снижение численности незанятого населения республики	Численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году
3. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»							

3.1	Основное мероприятие «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2017 год	2020 год	Повышение конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда.	совокупность мероприятий, сопутствующих образовательному процессу и направленных на социальную поддержку инвалидов при их инклюзивном обучении	Увеличение доли трудоустроенных молодых инвалидов после получения профессионального образования
3.2	Основное мероприятие «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2017 год	2020 год	Увеличение доли трудоустроенных молодых инвалидов после получения профессионального образования	установление контакта с инвалидом в целях выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, и оказание содействия в поиске работодателя; представление сведений об имеющихся вакансиях; содействие в составлении резюме, его направление работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида); содействие в организации собеседования инвалида и работодателя при трудоустройстве; организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности	Увеличение доли трудоустроенных молодых инвалидов после получения профессионального образования

3.3	Основное мероприятие «Содействие оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалидов молодого возраста, нуждающихся в сопровождаемом содействии занятости»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2019 год	2020 год	трудоустройство молодых инвалидов	создание рабочих мест для молодых инвалидов	Увеличение доли трудоустроенных молодых инвалидов после получения профессионального образования
4. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»							
4.1 Специальная оценка условий труда работающих							
4.1.1	Внедрение в учреждениях и на предприятиях системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с действующим законодательством	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение эффективной работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством		
4.1.2	Внесение в коллективные договоры и отраслевые соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, включая проведение специальной оценки условий труда работающих	учреждения и предприятия, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация задач в области улучшения условий труда в рамках социального партнерства		

4.1.3	Внесение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда женщин, а также обязательств личного участия работников и их представителей в проводимой работодателем оценке рисков повреждения здоровья на рабочем месте	учреждения и предприятия, Министерство труда, и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в рамках коллективных договоров		
4.1.4	Осуществление экспертизы коллективных договоров, поступающих на уведомительную регистрацию, на наличие мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда и снижение уровней профессиональных рисков с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда (раздел «Охрана труда»)	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организация работы по охране труда в рамках социального партнерства		
4.1.5	Осуществление экспертизы и подготовка предложений в раздел «Охрана труда» трехстороннего соглашения между Правительством Кабардино-Балкарской Республики, Объединением работодателей Кабардино-Балкарской Республики и Объединением организаций профессиональных союзов Кабардино-Балкарской Республики и отраслевых (тарифных) соглашений	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», объединение работодателей, отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда		

4.1.6	<p>Организация и осуществление контроля за функционированием системы управления охраной труда, за выполнением мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда в рамках специальной оценки условий труда</p>	<p>учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики</p>	2015 год	2020 год	<p>совершенствование и развитие системы управления охраной труда и профессиональными рисками</p>		
4.1.7	<p>Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях и на предприятиях соответствии действующим законодательством</p>	<p>учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти в Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики</p>	2015 год	2020 год	<p>выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах</p>		
4.1.8	<p>Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях образования</p>	<p>Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, учреждения образования, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики</p>	2018 год	2020 год	<p>выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах</p>		

4.1.9	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, учреждения здравоохранения, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах		
4.1.10	Проведение специальной оценки условий труда в спортивных организациях	Министерство спорта Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, спортивные организации, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах		
4.1.11	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях социальной сферы	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, учреждения социальной сферы, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах		

4.1.12	Проведение мониторинга результатов специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	отслеживание результатов специальной оценки условий труда с целью их использования для анализа состояния условий труда на рабочих местах и разработки предложений по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма		
4.1.13	Создание республиканской базы данных о проведении специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	информирование работающего населения о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах		
4.2 Профилактические меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения							
4.2.1	Реализация отраслевых программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2012-2015 годы	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2015 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников		
4.2.2	Реализация городских и районных программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2012-2015 годы	местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, районные и городские координационные Советы организаций профсоюзов	2015 год	2015 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников		
4.2.3	Принятие и реализация отраслевых программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2016-2020 годы	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников		

4.2.4	Принятие и реализация городских и районных программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2016-2020 годы	местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, районные и городские координационные Советы организаций профсоюзов	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников		
4.2.5	Разработка и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в учреждениях и на предприятиях	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда		
4.2.6	Внедрение в учреждениях и на предприятиях программ «нулевого травматизма»	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2017 год	2020 год	реализация мероприятий по обеспечению безопасных условий труда, основанных на принципах ответственности всех работающих за безопасность, соблюдения всех требований охраны труда на производстве		
4.2.7	Организация деятельности территориальных межведомственных комиссий по охране труда	местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), районные и городские координационные Советы организаций профсоюзов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение взаимодействия и координации деятельности всех звеньев территориальной системы управления охраной труда		
4.2.8	Организация деятельности отраслевых комиссий по охране труда	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	рассмотрение вопросов по охране труда, подготовка предложений по улучшению условий труда и профилактике производственного травматизма в отрасли		

4.2.9	Анализ состояния условий труда и производственного травматизма в Кабардино-Балкарской Республике. Разработка предложений по его предупреждению	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	принятие мер по улучшению условий труда и профилактике производственного травматизма		
4.2.10	Анализ состояния профессиональной заболеваемости в Кабардино-Балкарской Республике. Разработка предложений по ее профилактике и снижению	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	принятие мер по профилактике и снижению профессиональной заболеваемости		
4.2.11	Анализ состояния условий труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отраслях экономики	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	принятие мер по улучшению условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли		
4.2.12	Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда	Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда		
4.2.13	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в соответствии с Законом Кабардино-Балкарской Республики от 22 марта 2012 г. № 12-РЗ	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда		

4.2.14	Создание в учреждениях и на предприятиях служб охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда		
4.2.15	Организация и проведение проверок соблюдения законодательства в области охраны труда	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда		
4.2.16	Проведение проверок учреждений и предприятий, использующих труд лиц в возрасте до 18 лет, и с преобладанием труда женщин по вопросам соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в отношении данных категорий работников	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав женщин и лиц в возрасте до 18 лет на безопасные условия труда		
4.2.17	Проведение государственной экспертизы условий труда в соответствии действующим законодательством	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда		
4.2.18	Организация и осуществление административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	учреждения, предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах		

4.2.19	Организационно-методическое обеспечение работы республиканской Межведомственной комиссии по охране труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение взаимодействия и координации деятельности исполнительных органов государственной власти, местных администраций муниципальных районов и городских округов, органов надзора и контроля, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда		
4.2.20	Организация работы по улучшению условий охраны труда женщин	учреждения, предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по улучшению условий труда женщин и профилактике производственного травматизма		
4.2.21	Внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда на предприятиях	предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	снижение уровня производственного травматизма, улучшение условий труда		
4.2.22	Координация и организационно-методическое руководство работой служб охраны труда исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организационно-методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма		

4.2.23	<p>Организация работы по осуществлению финансово-обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в размере 20 процентов страховых взносов, перечисленных на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за предыдущий год</p>	<p>Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики</p>	2015 год	2020 год	расширение мер экономической мотивации работодателей для улучшения условий труда работников		
4.2.24	<p>Проведение совещания по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда</p>	<p>Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике</p>	2015 год	2020 год	информирование работников по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда		
4.2.25	<p>Содействие руководителям и специалистам учреждений и предприятий в использовании средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний</p>	<p>отраслевые исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики</p>	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний		

4.2.26	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средствами индивидуальной защиты, прошедшими в установленном порядке сертификацию или декларирование о их соответствии требованиям безопасности	учреждения и предприятия	2015 год	2020 год	предотвращение или уменьшение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов		
4.2.27	Обеспечение активного участия учреждений и предприятий в проекте «Декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников»	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), отраслевые рескомы профсоюзов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников		
4.2.28	Организация работы по декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников		
4.2.29	Повышение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждениями здравоохранения, в том числе за счет материального оснащения и кадрового укомплектования медицинских организаций и Центра профпатологии	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	выявление заболеваний на ранних стадиях их развития		

4.2.30	Проведение комплексного профилактического обследования работающего населения в Центрах здоровья	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников с целью своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение их здоровья и восстановление трудоспособности		
4.2.31	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с действующим законодательством	учреждения и предприятия, учреждения здравоохранения	2015 год	2020 год	выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска по развитию профессиональных заболеваний		
4.2.32	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	учреждения и предприятия, учреждения здравоохранения	2015 год	2020 год	выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска по развитию профессиональных заболеваний		
4.2.33	Повышение уровня компетенции специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)	2015 год	2020 год	повышение правовой грамотности специалистов по охране труда		

4.2.34	Создание и организация работы кабинетов (уголков) охраны труда	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	создание системы информирования работников о их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда на предприятии (в учреждении), на конкретных рабочих местах, о принятых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда		
4.2.35	Создание методических кабинетов на базе специализированных учебных центров	организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	оказание информационно-методической помощи работникам учреждений и предприятий по вопросам охраны труда		
4.2.36	Организация работы «Единого социального телефона» в целях информирования и консультирования населения по социальным вопросам, в том числе по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	оказание консультативной помощи в решении вопросов охраны труда		
4.2.37	Организация работы горячей линии Государственной инспекции труда в Кабардино-Балкарской Республике	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	информирование и консультирование по вопросам охраны труда		
4.3 Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения							
4.3.1	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	повышение правовой грамотности руководителей и специалистов учреждений и предприятий		

4.3.2	Обучение по охране труда следующих категорий работников: руководителей организаций малого предпринимательства; работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалиста по охране труда: руководителей (в т.ч. руководителей структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений; руководителей и специалистов служб охраны труда организаций; членов комитетов (комиссий) по охране труда; уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	предприятия, учреждения, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	повышение общеобразовательного уровня участников трудового процесса в области охраны труда		
4.3.3	Координация проведения в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организация проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов в соответствии с действующим законодательством		

4.3.4	Организация совещаний, конференций, направленных на обучение по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	информирование работников по вопросам охраны труда		
4.3.5	Ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда работников учреждений и предприятий, и размещение соответствующей информации в сети Интернет	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	информирование работников об организациях, оказывающих услуги в области обучения по охране труда		
4.3.6	Разработка методических рекомендаций по обучению работников вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2016 год	2017 год	оказание помощи руководителям и специалистам учреждений и предприятий в организации обучения по охране труда работников в соответствии с действующим законодательством		
4.4 Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда							
4.4.1	Принятие постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики о создании системы государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2016 год	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда		

4.4.2	Принятие закона Кабардино-Балкарской Республики о внесении изменений в Закон Кабардино-Балкарской Республики «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике» от 12 января 2009 года № 6-РЗ	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2016 г.	регулирование отношений в области охраны труда с целью создания условий труда, отвечающих требованиям безопасности, в рамках действующего законодательства	Срок окончания реализации мероприятия было 2016 году. Представленный проект Закона о внесении изменений в Закон Кабардино-Балкарской Республики «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике» от 12 января 2009 года № 6-РЗ в 2016 году в Государственно-правовое управление Администрации Главы КБР вернули, подсчитав, что пока нет необходимости внести изменения в Закон Кабардино-Балкарской Республики «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике» от 12 января 2009 года № 6-РЗ.	
4.4.3	Разработка методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в учреждениях и на предприятиях, в том числе по разработке и внедрению программ (планов) «нулевого травматизма»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию)	2016 год	2020 год	оказание помощи руководителям и специалистам учреждений и предприятий в организации работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством		
4.5 Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда							
4.5.1	Проведение в рамках Всемирного дня охраны труда месячника охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), учреждения и предприятия (по согласованию)	2015 год	2020 год	активизация деятельности исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления КБР, работодателей, трудовых коллективов, профсоюзных организаций по обеспечению конституционного права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда		

семинара-совещания на тему «Управление охраной труда и профессиональными рисками»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике (по согласованию), Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кабардино-Балкарской Республике (по согласованию), Министерство	2015 год				28 апреля 2015 году Министерством труда, занятости и социальной защиты КБР совместно с Объединением организаций профессиональных союзов КБР проведено республиканское совещание на тему «Управление охраной труда и профессиональными рисками». Для участников совещания организована выставка-продажа средств индивидуальной и коллективной защиты. Участниками совещания приняты соответствующие Рекомендации, которые опубликованы в газете «Официальная Кабардино-Балкария» и размещены на сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты КБР. Срок окончания реализации мероприятия -2015 год.	
республиканских, отраслевых и территориальных совещаний, семинаров, смотров-конкурсов и других мероприятий по охране труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год				
совещаний, дней охраны труда, лекций, бесед по вопросам охраны труда, смотров-конкурсов на лучшее рабочее место, отделение, участок по охране труда, на лучшего уполномоченного по охране труда и других мероприятий по охране труда	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), учреждения и предприятия (по согласованию)	2015 год	2020 год				

4.5.2	Подведение итогов проведения месячника охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, республиканская Межведомственная комиссия по охране труда	II квартал 2015 г.	II квартал 2020 г.	усиление пропаганды вопросов охраны труда		
4.5.3	Награждение учреждений и предприятий по итогам проведения месячника охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, республиканская Межведомственная комиссия по охране труда, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	стимулирование учреждений и предприятий в организации работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством		
4.5.4	Проведение семинара - совещания «Оказание первой медицинской помощи пострадавшему в результате несчастного случая на производстве»	Министерство строительства, жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2016	повышение уровня знаний и навыков в области оказания первой помощи пострадавшим на производстве	Министерство строительства, жилищно-коммунального и дорожного хозяйства КБР в период месячника охраны труда с приглашением представителя Центра медицины катастроф в 2016 году провели семинар-совещание. Срок окончания реализации мероприятия -2016 год	
4.5.5	Проведение отраслевого, районного, городского дня охраны труда	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по профилактике производственного травматизма		
4.5.6	Организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, учреждения образования	2015 год	2020 год	пропаганда безопасного труда и здорового образа жизни		

4.5.7	Изучение и распространение положительного опыта работы в сфере управления охраной труда, обмен опытом работы по улучшению условий труда работников	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», отраслевые рескомы профсоюзов, учреждения и предприятия	2015 год	2020 год	информирование работников учреждений и предприятий о положительном опыте работы в сфере охраны труда		
4.5.8	Организация и проведение смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда профессионального союза	отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	пропаганда вопросов охраны труда		
4.5.9	Проведение семинаров для членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза	Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	повышение уровня знаний в области охраны труда		
4.5.10	Размещение в сети Интернет на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики информации по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда, пропаганда вопросов охраны труда		
4.5.11	Взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), отраслевые рескомы профсоюзов (по согласованию)	2015 год	2020 год	информирование граждан по вопросам охраны труда		

4.5.12	Создание и ведение банка данных об организациях, которые производят и реализуют сборники законодательных, нормативных правовых актов по охране труда, знаки безопасности и плакаты по охране труда	Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Охрана труда»	2015 год	2020 год	методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний		
4.5.13	Обеспечение предприятий и учреждений нормативной, справочной документацией, плакатами по охране труда и знаками безопасности	Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Охрана труда»	2015 год	2020 год	методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на основе применения современных принципов и методов совершенствования работы по охране труда		
5.	Основное мероприятие 3 «Обеспечение стандартов комфортности и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения	2013 год	2015 год	Совершенствование информационного обеспечения реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения, информатизация, программное и материально-техническое обеспечение органов службы занятости в целях формирования Регистра получателей государственных услуг и осуществления мониторинга регистрируемого рынка труда		
<p>Примечание: поручения, касающиеся территориальных государственных внебюджетных фондов, региональных общественных организаций ветеранов, пенсионеров и инвалидов, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, местных администраций муниципальных районов и городских округов, Союз «Объединение Организаций Профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», хозяйствующих субъектов, носят рекомендательный характер.</p>							



**Оценка применения мер государственного регулирования
в сфере реализации государственной программы Кабардино-Балкарской Республики
«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»**

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименование меры государственного регулирования	Показатель применения меры	Финансовая оценка результата (тыс.руб.)								Краткое обоснование необходимости применения меры для достижения цели государственной программы
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
Координатор, исполнитель государственной программы: Минтрудсоцзащиты КБР											
1.	Освобождение от налогообложения следующих видов доходов физических лиц:	Объем выпадающих доходов федерального бюджета, консолидированных бюджетов субъектов Российской Федерации	24513,7	26606,6	27090,5	24 360,6	22 083,2	22 065,3	25 941,2	25 814,1	Дополнительная социальная поддержка граждан, находящихся в активном поиске работы
	пособия по безработице		22066,4	23046,1	23506,1	21 337,3	19 071,0	19 071,8	22 970,1	22 855,2	
	стипендии, выплачиваемые в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования		1149,5	1200,6	1224,5	1 215,9	1 209,8	1 202,6	1 196,6	1 190,6	
	материальная помощь, оказываемая безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты		195	202,4	206,4	205,0	204,0	202,7	201,7	200,7	

	материальная помощь, оказываемая гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости		36,4	38	38,7	38,0	38,7	38,5	37,9	37,7	
	материальная поддержка, оказываемая безработным гражданам, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период участия в общественных работах, временного трудоустройства		897,9	1564,4	1559,7	1 564,4	1 559,7	1 549,7	1 534,9	1 529,9	
	финансовая поддержка, предоставляемая безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости		168,5	555,1	555,1	-	-	-	641,2	686,0	
2.	Учет в составе профессиональных налоговых вычетов для целей уплаты налога на доходы физических лиц денежных средств, полученных за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан; льготы при исчислении налогооблагаемой базы для целей уплаты налога на прибыль при получении выплат на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан *	x	x	x	x	x	x	x	x	x	

* Учет налоговых вычетов с доходов физических и юридических лиц, получивших субсидию, осуществляется налоговыми органами.



**Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание
государственных услуг (работ) государственными учреждениями Кабардино-Балкарской Республики
в рамках государственной программы Кабардино-Балкарской Республики
«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» ***

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы)	Наименование показателей	Единица измерения объема государственной программы				Расходы республиканского бюджета Кабардино- Балкарской Республики на оказание государственной услуги (выполнение работы), тыс. рублей		
				очередной год	первый год планового периода	второй год планового периода	очередной год	первый год планового периода	второй год планового периода

* В соответствии с пунктом 3 статьи 69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 18 мая 2011 г. № 136-ПП «О порядке осуществления исполнительными органами государственной власти Кабардино-Балкарской Республики функций и полномочий учредителя государственного учреждения Кабардино-Балкарской Республики» решение об установлении государственного задания для казенных учреждений принимается органом, осуществляющим бюджетные полномочия главного распорядителя бюджетных средств и функции и полномочия учредителя. Так как для подведомственных государственных казенных учреждений Министерством труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики не принято решение об установлении государственного задания, форма не заполняется.



Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет всех источников финансирования
 Наименование государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Статус	Наименования государственной программы, подпрограмм, основных мероприятий	Координатор, исполнители	Источник финансирования	Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации государственной программы за счет всех источников финансирования, тыс. рублей														
					2013 год		2014 год		2015 год		2016 год		2017 год		2018 год	2019 год	2020 год		
					план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	план	план		
	Государственная программа	«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»	Министерство труда и социальной защиты КБР, Министерство экономического развития КБР, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи КБР, Министерство промышленности и торговли КБР, Министерство курортов и туризма КБР, Министерство сельского хозяйства КБР, Министерство строительства, жилищно-коммунального и дорожного хозяйства КБР	Всего	376 669,0	344 947,8	345 586,3	323 498,0	376 812,7	349 017,8	373 098,5	355 966,6	357 871,4	346 685,9	384 801,1	324 916,9	340 746,6		
				Республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	117 677,6	106 497,1	113 327,8	99 765,6	135 632,9	111 420,5	143 304,7	127 081,5	135 360,1	124 189,3	121 664,3	121 373,5	133 058,3		
				Федеральный бюджет	258 991,4	238 450,7	232 258,5	223 732,4	241 179,8	237 597,3	229 793,8	228 885,1	222 511,3	222 496,5	263 136,8	203 543,4	207 688,3		
1.	Подпрограмма	«Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан»	Министерство труда и социальной защиты КБР, Министерство экономического развития КБР, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи КБР, Министерство промышленности и торговли КБР, Министерство курортов и туризма КБР, Министерство сельского хозяйства КБР, Министерство строительства, жилищно-коммунального и дорожного хозяйства КБР	Всего	243 050,4	217 346,5	240 529,1	228 319,3	251 321,0	242 661,6	373 098,5	355 966,6	357 871,4	346 685,9	384 801,1	323 493,7	328 566,1		
				Республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	21 186,1	15 299,2	18 808,1	12 002,9	20 510,7	12 317,7	143 304,7	127 081,5	135 360,1	124 189,3	121 664,3	119 950,3	120 877,8		
				Федеральный бюджет	221 864,3	202 047,3	221 721,0	216 316,4	230 810,3	230 343,9	229 793,8	228 885,1	222 511,3	222 496,5	263 136,8	203 543,4	207 688,3		
1.1	Основное мероприятие	«Реализация мероприятий активной политики занятости населения»		Республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	21 186,1	15 299,2	18 808,1	12 002,9	20 510,7	12 317,7	136 522,8	121 949,9	130 584,4	119 587,6	117 989,6	116 275,6	117 203,1		
				950 0401 5100292 200	21 186,1	15 299,2													
				950 0401 0712403 200			11 540,3	9 313,8											
				950 0401 0712403 300			7 267,8	2 689,1											
				061 0401 0712403 200							12 300,0	5 780,2							

		950 0401 0710900 800					1 554,0	1 554,0										
		950 0401 0711200 200					1 646,8	1 646,8										
		961 0401 0700059 100							89 257,1	89 257,1								
		961 0401 0700059 200							23 060,3	7 191,4								
		961 0401 0700059 800							197,6	197,6								
		961 0401 0700900 800							920,3	920,3								
		961 0401 0701200 200							1 158,3	1 158,3								
3.	Подпрограмма	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	Министерство труда и социальной защиты КБР, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи КБР															
				Всего	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	1 423,2	1 423,2
	3.1 Основное мероприятие	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования»		Республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	-	-
	3.2 Основное мероприятие	«Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве»			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	-	-
	3.3 Основное мероприятие	«Содействие оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалидов молодого возраста, нуждающихся в сопровождаемом содействии занятости»			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	1 423,2	1 423,2
		961 0401 07 3 01 24030 200																
4	Подпрограмма	«Улучшение условий и охраны труда»	Министерство труда и социальной защиты КБР, Министерство финансов КБР															
				Всего					-	-	-	-	-	-	-	-	-	10 757,3
				Республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10757,3»
				Средства Фонда социального страхования Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				Средства работодателей														

10) приложения № 3-5 к государственной программе признаны утратившими силу.