



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**  
**КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И**  
**УНАФЭ**  
**КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ**  
**БЕГИМИ**

19 июня 2019 г.

№ 102-ПП

г. Нальчик

**О предоставлении в 2019 году единовременных  
компенсационных выплат медицинским работникам  
(врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) в 2019 году  
в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа,  
либо города с населением до 50 тысяч человек**

В соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640, Правительство Кабардино-Балкарской Республики **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить Порядок предоставления в 2019 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) в 2019 году на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Определить Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики уполномоченным исполнительным органом государственной власти Кабардино-Балкарской Республики на заключение договоров в целях представления в 2019 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

---

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики Мовсияна Г.О.

---

Председатель Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики



А. Мусуков

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики  
от 19 июня 2019 г. № 102-ПП

**ПОРЯДОК**

**предоставления в 2019 году единовременных компенсационных  
выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам),  
прибывшим (переехавшим) в 2019 году на работу в сельские  
населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города  
с населением до 50 тысяч человек**

1. Настоящий Порядок определяет правила и условия предоставления в 2019 году единовременных компенсационных выплат в размере 1 миллиона рублей для врачей и 0,5 миллиона рублей для фельдшеров (далее - выплата) государственных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики, оказывающих первичную медико-санитарную помощь (далее - медицинская организация), в возрасте до 50 лет, являющихся гражданами Российской Федерации, не имеющих неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), которые в 2019 году прибыли на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек или переехали в указанный период на работу в сельский населенный пункт, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - медицинский работник).

2. Выплата предоставляется медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в 2019 году в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на должности врачей (фельдшеров), определенные программным реестром должностей, утвержденным Министерством здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (далее - Министерство).

3. Выплата предоставляется медицинскому работнику Министерством здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики однократно за весь период трудовой деятельности.

4. Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики вправе принять решение о предоставлении медицинскому работнику выплаты при наличии у него обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов.

5. Выплата не предоставляется, если медицинский работник:

возвратил часть ранее полученной выплаты в связи с прекращением трудового договора с соответствующей медицинской организацией до истечения пятилетнего срока, а затем вновь переехал на работу в сельский населенный пункт, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек;

повторно переехал в сельский населенный пункт, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, где он ранее работал в медицинской организации, для трудоустройства;

имеет неисполненные финансовые обязательства по договору о целевом обучении (целевой подготовке), кроме случая, установленного пунктом 4 настоящего Порядка.

6. Выплата устанавливается и выплачивается медицинскому работнику только по основному месту работы, работающему на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленного в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей.

7. Медицинский работник обязан исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора, указанного в пункте 19 настоящего Порядка, на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации). Под периодом неисполнения трудовой функции в настоящем Порядке понимается период, когда медицинский работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, но за ним сохраняется его место работы и должность.

8. Выплата предоставляется медицинскому работнику при условии заключения им трехстороннего договора, указанного в пункте 19 настоящего Порядка.

9. Настоящий Порядок, программный реестр должностей, а также информация об уполномоченном органе - Министерстве размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на едином портале исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики и органов местного самоуправления ([www.pravitelstvo.kbr.ru](http://www.pravitelstvo.kbr.ru)).

10. Для получения выплаты медицинский работник в течение 30 календарных дней со дня заключения трудового договора с медицинской организацией, но не позднее 31 декабря текущего года подает в медицинскую организацию заявление по форме, утверждаемой Министерством, в котором указываются:

а) фамилия, имя, отчество, дата рождения заявителя;

б) сведения о документе, удостоверяющем личность заявителя (вид документа, серия и номер документа, кем выдан документ, дата его выдачи);

в) сведения о документе о высшем медицинском образовании заявителя (вид документа, серия и номер документа, кем выдан документ, дата его выдачи);

г) наименование медицинской организации, в которой заявитель осуществляет трудовую деятельность (в случае работы в структурном подразделении учреждения - наименование структурного подразделения), место работы в соответствии с трудовым договором, занимаемая должность, дата заключения трудового договора;

д) адрес места жительства заявителя в сельском населенном пункте, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек по месту работы, адрес постоянного места жительства заявителя до принятия на работу в вышеуказанную медицинскую организацию;

е) согласие на заключение договора, указанного в пункте 19 настоящего Порядка;

ж) номер телефона, почтовый адрес, адрес электронной почты, на который должно быть направлено уведомление о принятом решении;

з) согласие на обработку персональных данных.

11. Для получения выплаты медицинский работник, прибывший (переехавший) в 2019 году на работу в сельский населенный пункт, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек и заключивший трудовой договор с медицинской организацией до вступления в силу настоящего Порядка, подает в медицинскую организацию заявление в течение 30 календарных дней со дня вступления настоящего Порядка в силу.

12. Медицинская организация, заключившая трудовой договор с медицинским работником:

1) регистрирует заявление медицинского работника, указанное в пункте 10 настоящего Порядка, в день поступления в медицинскую организацию;

2) проверяет правильность заполнения и достоверность сведений, указанных в заявлении медицинского работника;

3) в течение 10 календарных дней со дня поступления от медицинского работника заявления направляет его с сопроводительным письмом в Министерство с приложением следующих документов:

а) копия документа, удостоверяющего личность медицинского работника;

б) заверенная копия документа о высшем медицинском образовании медицинского работника;

- в) копия действующего сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации медицинского работника;
- г) заверенная работодателем копия трудовой книжки медицинского работника;
- д) заверенная работодателем копия трудового договора медицинского работника;
- е) согласие на обработку персональных данных.

13. Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных им в заявлении о предоставлении выплаты.

14. Министерство регистрирует письмо медицинской организации, указанное в подпункте 3 пункта 12 настоящего Порядка, в день его поступления в Министерство.

15. Министерство в течение 15 календарных дней со дня поступления заявления медицинского работника о предоставлении выплаты, соответствующего требованиям, указанным в пункте 10 настоящего Порядка, а также документов, указанных в пункте 12 настоящего Порядка, рассматривает заявление, проверяет наличие и достоверность представленных документов и принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении путем направления медицинскому работнику уведомления о принятом решении на указанный им почтовый адрес, либо адрес электронной почты.

16. При принятии решения о предоставлении выплаты в уведомлении указывается срок заключения договора, указанного в пункте 19 настоящего Порядка (не более 10 календарных дней со дня принятия указанного решения).

17. При принятии решения об отказе в предоставлении выплаты в уведомлении указывается причина отказа. Медицинский работник вправе повторно в течение 2019 года обратиться с заявлением о предоставлении выплаты и документами, указанными в пункте 12 настоящего Порядка, после устранения указанных несоответствий.

18. Основаниями для отказа в предоставлении выплаты являются:

а) выявление недостоверных сведений, указанных в заявлении о предоставлении выплаты (под недостоверными сведениями понимается наличие искажений и неточностей в содержании представленных документов);

б) несоответствие медицинского работника, подавшего заявление, требованиям, установленным настоящим Порядком;

в) непредставление или представление неполного комплекта документов, указанных в пунктах 10 и 12 настоящего Порядка.

19. Между медицинским работником, Министерством и медицинской организацией, с которой медицинским работником

заключен трудовой договор, заключается трехсторонний договор (далее – трехсторонний договор) по форме, утверждаемой Министерством, и предусматривающий:

а) обязанность медицинского работника в течение пяти лет со дня заключения трехстороннего договора работать по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленного в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации и трудовым договором, заключенным медицинским работником с соответствующей медицинской организацией, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей;

б) обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трехстороннего договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления трехстороннего договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации). При этом в фактически отработанный период не включается отпуск по уходу за детьми до 1,5 лет и 3-х лет. В случае предоставления медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока отработки медицинский работник обязан заключить дополнительное соглашение о приостановлении срока исполнения обязательств по трехстороннему договору не позднее 14 рабочих дней с даты предоставления вышеуказанного отпуска;

в) порядок перечисления медицинскому работнику выплаты в течение 30 календарных дней со дня заключения трехстороннего договора на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации;

г) обязанность медицинского работника возратить часть выплаты в случае прекращения трудового договора с соответствующей медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, рассчитанную с даты прекращения (изменения) трудового договора, пропорционально неотработанному периоду, с указанием реквизитов счета для возврата средств;

д) обязанность медицинского работника возратить часть выплаты, рассчитанную с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (пункт 1 части первой статьи 83

Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия трехстороннего договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника). В случае если медицинский работник принимает решение о продлении срока действия трехстороннего договора на период неисполнения функциональных обязанностей, он в течение 10 рабочих дней со дня принятия такого решения (которое принимается до расторжения договора) направляет в Министерство заявление о заключении дополнительного соглашения к трехстороннему договору о продлении срока действия договора. При принятии такого решения медицинская организация обязана сохранить рабочее место за медицинским работником в период прохождения им военной службы;

е) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных данным трехсторонним договором, в том числе по возврату выплаты в случаях, указанных в подпунктах «г» и «д» настоящего пункта.

20. Министерство в течение 30 календарных дней со дня заключения трехстороннего договора перечисляет средства на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации.

21. В случае прекращения трудового договора медицинского работника с соответствующей медицинской организацией до истечения пятилетнего срока медицинская организация обязана уведомить об этом Министерство в течение 1 рабочего дня со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения.

Медицинский работник при этом обязан произвести возврат части выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду, со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в соответствии с подпунктом «г» пункта 19 настоящего Порядка в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора на лицевой счет Министерства.

22. Исчисление пятилетнего срока, установленного в подпунктах «а» и «б» пункта 19 настоящего Порядка, не возобновляется в случае, если медицинский работник уволился из медицинской организации и затем вновь трудоустроился в данную медицинскую организацию.

21. Министерство осуществляет контроль за соблюдением условий для предоставления выплат, установленных настоящим Порядком.

Иудин А.В. / JS  
28.05.19