



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ**

**КЪАБАРТЫ-МАЛЖЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

29 декабря 2021 г.

№ 275-ПП

г. Нальчик

**Об определении особенностей оплаты труда работников
учреждений, являющихся участниками пилотного проекта
по апробации новых условий оплаты труда**

В целях реализации постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 22 декабря 2021 г. № 263-ПП «О реализации пилотного проекта по апробации новых условий оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, и о внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики» Правительство Кабардино-Балкарской Республики **п о с т а н о в л я е т :**

1. Определить размер расчетной величины – 10873 рубля.
2. Утвердить прилагаемые:

группы должностей работников государственных учреждений, являющихся участниками пилотного проекта по апробации новых условий оплаты труда, для установления размеров должностных окладов и коэффициентов дифференциации должностных окладов с учетом сложности труда по указанным группам;

перечень выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений, являющихся участниками пилотного

проекта по апробации новых условий оплаты труда, порядок и условия их осуществления;

перечень выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений, являющихся участниками пилотного проекта по апробации новых условий оплаты труда, порядок и условия их осуществления;

порядок установления повышающих коэффициентов к должностным окладам работников государственных учреждений, являющихся участниками пилотного проекта по апробации новых условий оплаты труда;

порядок и условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера государственного учреждения, являющегося участником пилотного проекта по апробации новых условий оплаты труда;

порядок формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений, являющихся участниками пилотного проекта по апробации новых условий оплаты труда.

3. Министерству финансов Кабардино-Балкарской Республики предусмотреть в необходимом объеме бюджетные ассигнования на реализацию пилотного проекта по апробации новых условий оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики Хубиева М.Б.

5. Положения настоящего постановления распространяются на отношения, возникшие с 1 января 2022 г.

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики



А.Мусуков

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 29 декабря 2021 г. № 275-ПП

ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ
работников государственных учреждений, являющихся
участниками пилотного проекта по апробации новых условий
оплаты труда, для установления размеров должностных окладов
и коэффициентов дифференциации должностных окладов с учетом
сложности труда по указанным группам

Группы должностей	Должности	Коэффициенты
1	Дворник, сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, слесарь-сантехник	1,00
2	Водитель	1,07
3	Делопроизводитель	1,08
4	Заведующий хозяйством	1,30
5	Бухгалтер, специалист по охране труда, экономист, юрисконсульт, специалист по кадрам, программист, инспектор	1,41
6	Ведущий инспектор	1,67
7	Главный инспектор, заместитель главного бухгалтера	1,70
8	Начальник отдела	1,85



УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 29 декабря 2021 г. № 275-ПП

ПЕРЕЧЕНЬ

выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений, являющихся участниками пилотного проекта по апробации новых условий оплаты труда, порядок и условия их осуществления

1. В перечень выплат компенсационного характера работников государственных учреждений, являющихся участником пилотного проекта по апробации новых условий оплаты труда, входят:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в отдаленных горных районах;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не определено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда устанавливается в повышенном размере.

4. За работу в отдаленных горных районах республики устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,15 к должностному окладу работников учреждения, осуществляющих деятельность в следующих населенных пунктах:

Бедык, Былым, Верхний Баксан, Нейтрино, Тырнауз, Эльбрус Эльбрусского района;

Безенги, Верхняя Балкария, Карасу Черекского района;
Ташлы-Тала Лескенского района;
Булунгу, Нижний Чегем, Хушто-Сырт Чегемского района;
Кичмалка, Хабаз Зольского района.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу за работу в отдаленных горных районах не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

А. Асанов

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 29 декабря 2021 г. № 275-ПП

ПЕРЕЧЕНЬ

выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений, являющихся участниками пилотного проекта по апробации новых условий оплаты труда, порядок и условия их осуществления

1. В перечень выплат стимулирующего характера работников государственных учреждений, являющихся участниками пилотного проекта по апробации новых условий оплаты труда (далее – учреждение), входят:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- надбавка за работу в сельской местности;
- надбавка за работу в административных центрах районов;
- премиальные выплаты по итогам работы (далее – премия).

2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности работников учреждения, утвержденными его руководителем по согласованию с выборным профсоюзным органом (иным органом, уполномоченным представлять интересы работников). Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения определяются и корректируются исходя из задач, стоящих перед учреждением.

3. Стимулирующие выплаты осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, – на основании представления руководителя соответствующего структурного подразделения учреждения.

4. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, а также выплата премий по итогам работы определяются локальными нормативными актами учреждения и коллективным договором с учетом критериев и показателей эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

5. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам одновременно по итогам выполнения работ. При определении размера выплаты учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

участие в выполнении важных работ, мероприятий;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и республиканских целевых программ.

6. Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам на определенный срок при:

соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам при выполнении работ, оказании услуг;

соблюдении установленных сроков выполнения работ, оказания услуг;

положительной оценке (не менее 80%) деятельности работника и служб со стороны клиентов (отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг);

качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

отсутствии нарушений при выполнении работ, оказании услуг.

7. Специалистам учреждения, работающим в сельской местности, устанавливаются повышенные на 25% оклады.

8. Специалистам учреждения, работающим в административных центрах районов, устанавливаются повышенные на 10% оклады.

9. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны клиентов по предоставленным социальным услугам;

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

инициатива, творческий подход, применение в работе инновационных методов социального обслуживания пожилых граждан, инвалидов и семей с детьми;

качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение контрольных показателей государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики», утвержденной постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 30 сентября 2019 г. № 176-ПП;

качественное и своевременное ведение отчетной документации.

Премия по итогам работы за установленный период выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника через коэффициент трудового участия, так и в абсолютном размере.

А. Асанов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 29 декабря 2021 г. № 275-ПП

ПОРЯДОК

установления повышающих коэффициентов к должностным окладам работников государственных учреждений, являющихся участниками пилотного проекта по апробации новых условий оплаты труда

1. Размеры должностных окладов работников государственных учреждений, являющихся участниками пилотного проекта по апробации новых условий оплаты труда (далее – учреждение), по соответствующим группам должностей устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2. Работникам учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам стимулирующего характера:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за непрерывный стаж работы, выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, присвоение ученой степени «кандидат наук» и «доктор наук», водителям за классность.

3. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4. Персональный повышающий коэффициент к окладу по должности устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Решение об установлении персонального

повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в размере до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

5. Повышающий коэффициент к окладу за непрерывный стаж работы устанавливается всем работникам в зависимости от количества лет, проработанных в учреждении.

Повышающий коэффициент к окладу за непрерывный стаж работы устанавливается при стаже работы:

от 1 года до 3 лет – 0,10;

от 3 до 5 лет – 0,20;

от 5 до 10 лет – 0,30;

свыше 10 лет – 0,40.

Размер выплат по данному коэффициенту определяется путем умножения должностного оклада на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента к окладу за непрерывный стаж работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Исчисление стажа, дающего право на установление повышающих коэффициентов за непрерывный стаж работы, производится в соответствии с приложением № 2 к Положению об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, утвержденному постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 6 июня 2013 г. № 164-ПП.

6. Работникам учреждения, которым присвоена ученая степень «кандидат наук» и «доктор наук», устанавливается повышающий коэффициент к окладу в размере:

за звание «кандидат наук» – 0,10;

за звание «доктор наук» – 0,20.

Повышающий коэффициент к окладу за присвоение званий ученой степени «кандидат наук» и «доктор наук» устанавливается, если работник работает непосредственно по специальности (или смежной специальности), по которой присвоена ученая степень.

Применение повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию и присвоение ученой степени не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных

стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

7. Изменение размеров окладов и надбавок производится в следующие сроки:

при присуждении ученой степени – с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени (решение о присуждении ученой степени «доктор наук» вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии, о присуждении ученой степени «кандидат наук» – с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук);

при изменении стажа непрерывной работы – со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

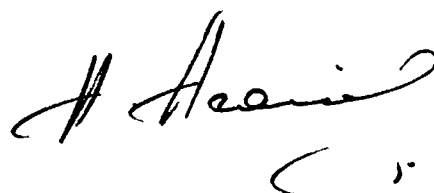
8. Водителям автомобилей учреждения устанавливается повышающий коэффициент к окладу за классность.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу водителям за классность:

водителям 1 класса – 0,25;

водителям 2 класса – 0,10.

Применение повышающего коэффициента к окладу водителям за классность не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.



УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 29 декабря 2021 г. № 275-ПП

ПОРЯДОК

и условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, являющегося участником пилотного проекта по апробации новых условий оплаты труда

1. Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, являющегося участником пилотного проекта по апробации новых условий оплаты труда (далее – учреждение), состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения. Показатели и порядок отнесения учреждения к группам по оплате труда утверждается нормативным актом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

3. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников в целях статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом государственного органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3.

4. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10 – 30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5. Выплаты компенсационного характера руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим порядком.

6. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера осуществляются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений, являющихся участниками пилотного проекта по апробации новых условий оплаты труда, порядком и условиями их осуществления с учетом достижения целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем учреждения.

7. Повышающие коэффициенты, предусмотренные порядком установления повышающих коэффициентов к должностным окладам работников государственных учреждений, являющихся участниками пилотного проекта по апробации новых условий оплаты труда, не применяются к окладам (должностным окладам) руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, за исключением повышающего коэффициента за присвоение ученой степени «кандидат наук» и «доктор наук».



УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 29 декабря 2021 г. № 275-ПП

ПОРЯДОК

формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений, являющихся участниками пилотного проекта по апробации новых условий оплаты труда

1. Фонд оплаты труда учреждения, являющегося участником пилотного проекта по апробации новых условий оплаты труда (далее соответственно – учреждение, фонд оплаты труда), формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

2. При формировании фонда оплаты труда учреждения предусматриваются следующие средства для выплаты в расчете на год:
административно-управленческий персонал – 14 окладов;
вспомогательный персонал – 16 окладов;
основной персонал – 30 окладов.

3. Фонд оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда учреждения может составлять не более 40% от фонда оплаты труда учреждения. Удельный вес расходов на административно-управленческий персонал учреждения утверждается приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

4. Фонд оплаты труда в учреждении состоит из фонда оплаты труда по должностным окладам, компенсационным выплатам и фонда стимулирования, который имеет как регулярный, так и разовый характер.

5. Экономия по фонду оплаты труда в связи с оптимизацией структуры и штатов учреждения может быть направлена на повышение оплаты труда работников либо на выплаты стимулирующего характера.

6. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем по согласованию с Министерством труда

и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и включает в себя все должности рабочих и служащих данного учреждения.

А. Асанов