



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ**

**КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

14 февраля 2022 г.

№ 18-ПП

г. Нальчик

**Об утверждении Порядка и условий
взаимодействия органов службы занятости населения
с работодателями и организациями, осуществляющими
образовательную деятельность по образовательным программам
профессионального обучения и (или) дополнительным
профессиональным программам для граждан из числа инвалидов**

В соответствии с абзацем вторым пункта 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Кабардино-Балкарской Республики **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые Порядок и условия взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики Хубиева М.Б.

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики



(А.Мусуков

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 14 февраля 2022 г. № 18-ПП

ПОРЯДОК
и условия взаимодействия органов службы занятости населения
с работодателями и организациями, осуществляющими
образовательную деятельность по образовательным программам
профессионального обучения и (или) дополнительным
профессиональным программам для граждан из числа инвалидов

I. Общие положения

1. Настоящие Порядок и условия определяют механизм взаимодействия органов службы занятости населения Кабардино-Балкарской Республики (далее – органы службы занятости) с работодателями, а также организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов.

2. Органы службы занятости в целях содействия занятости инвалидов осуществляют взаимодействие с работодателями (по вопросам организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей), а также взаимодействие с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в целях замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3. Условиями для организации взаимодействия являются:

обращение в органы службы занятости работодателей в целях получения государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников и наличие у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой

для приема на работу инвалидов, информация о которых представлена работодателем в соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

обращение в органы службы занятости инвалидов для получения государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы;

несоответствие требований к квалификации работника в вакансиях, заявленных работодателями, квалификации инвалидов, состоящих на учете в органах службы занятости в качестве безработных.

II. Взаимодействие органов службы занятости с работодателями

4. Взаимодействие с работодателями по вопросам организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей осуществляется органами службы занятости в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 г. № 2576 «О порядке предоставления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Кабардино-Балкарской Республики от 10 апреля 2008 г. № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

5. Для взаимодействия с работодателями по вопросам подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей органы службы занятости проводят:

а) сбор и анализ информации о возможности трудоустройства инвалидов, при этом учитываются:

распределение численности работников и организаций, расположенных на территории муниципального образования Кабардино-Балкарской Республики, по видам экономической деятельности, финансово-экономическое состояние организаций;

оценка потребности работодателей в трудовых ресурсах исходя из перспектив социально-экономического развития Кабардино-Балкарской Республики по видам экономической деятельности;

предложения работодателей в трудоустройстве инвалидов;

б) анализ информации о работодателях для организации трудоустройства инвалидов, при этом учитываются:

количество создаваемых рабочих мест и численность инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве;

наличие или возможность создания работодателем условий труда и доступности рабочего места для трудоустройства инвалида с учетом индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида;

транспортная доступность мест трудоустройства инвалидов;

условия трудоустройства инвалидов;

готовность работодателя к трудоустройству инвалидов после прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

наличие у работодателя возможности назначения наставника для инвалида;

в) подбор инвалидов для трудоустройства при обращении работодателя в целях получения государственной услуги содействия в подборе необходимых работников, при этом учитываются:

образование, профессиональная квалификация, продолжительность поиска подходящей работы, причины, препятствующие трудоустройству;

доступность инфраструктуры для инвалидов;

нуждаемость инвалидов в профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании;

нуждаемость инвалидов в организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

нуждаемость инвалидов в сопровождении при содействии занятости инвалидов;

г) в соответствии с подпунктом «в» пункта 5 настоящих Порядка и условий (при отсутствии кандидатов для трудоустройства) подбор инвалидов для дальнейшего прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования в целях замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, заявленных работодателями в органы службы занятости.

д) организацию прохождения инвалидом собеседования с представителем работодателя, при этом учитывается нуждаемость инвалидов в сопровождении при содействии занятости, а также необходимость участия в собеседовании сотрудника органа службы занятости.

6. Для взаимодействия с работодателями по вопросам организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, органы службы занятости осуществляют консультирование работодателей по вопросам организации:

а) рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

б) наставничества для инвалидов, в том числе с привлечением представителей общественных объединений инвалидов.

III. Взаимодействие органов службы занятости с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов

7. Для взаимодействия с образовательными организациями по вопросам подбора инвалидов для направления на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование в соответствии с рекомендациями индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов и требованиями к квалификации, предъявляемыми работодателями по заявленным свободным рабочим местам, вакантным должностям, органы службы занятости:

а) осуществляют анализ вакансий и подбор инвалидов для дальнейшего прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования в целях замещения вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, при этом учитываются:

требования к квалификации работника в заявленной работодателем вакансии;

требования к уровню образовательной программы для трудоустройства по заявленной работодателем вакансии;

уровень квалификации гражданина с инвалидностью, рекомендации индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида;

перечень программ профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, предлагаемых образовательными организациями;

б) направляют инвалидов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование в соответствии с Порядком организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан посредством образовательного сертификата, утвержденным постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 17 февраля 2020 г. № 19-ПП «О внесении изменений в государственную программу Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

и о мерах по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан».

8. Для взаимодействия с образовательными организациями Кабардино-Балкарской Республики по вопросам подбора программ профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования для граждан из числа инвалидов по профессиям в соответствии с требованиями к квалификации, предъявляемыми работодателями по заявленным свободным рабочим местам, вакантным должностям, органы службы занятости:

а) осуществляют сбор информации о программах профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования для граждан из числа инвалидов, при этом учитываются:

востребованность профессии, для получения которой разработана образовательная программа;

необходимый уровень базового образования инвалидов;

виды и степень нарушенных функций организма инвалидов, для которых предназначена образовательная программа;

необходимость прохождения медицинского освидетельствования при направлении на профессиональное обучение в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

наличие специально созданных условий для обучения инвалидов;

б) формируют перечень программ профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования для граждан из числа инвалидов, предлагаемых образовательными организациями.

А. Гусев /Наименование А.О./