



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ**

**КЪАБАРТЫ-МАЛЖЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

16 мая 2022 г.

№ 116-ПП

г. Нальчик

**Об утверждении положений, обеспечивающих
реализацию дополнительных мероприятий, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
в Кабардино-Балкарской Республике в 2022 году**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», пунктом 7 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации и в целях реализации государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики», утвержденной постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 30 сентября 2019 г. № 176-ПП, Правительство Кабардино-Балкарской Республики **постановляет**:

Утвердить прилагаемые:

Положение о финансовом обеспечении затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;

Положение о финансовом обеспечении затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения;

Положение об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения;

Положение о порядке финансирования в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике.

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики



А.Мусуков

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 16 мая 2022 г. № 116-ПП

ПОЛОЖЕНИЕ

о финансовом обеспечении затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан

1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кабардино-Балкарской Республики в 2022 году, и определяет порядок взаимодействия государственного казенного учреждения «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» (далее – Центр занятости населения) с юридическими лицами (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальными предпринимателями (далее – работодатели) в реализации мероприятий по финансовому обеспечению работодателям затрат на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в Центре занятости населения в целях поиска подходящей работы, а также безработных граждан (далее – мероприятия, граждане).

2. Участниками мероприятий являются работодатели, организующие общественные работы для граждан.

3. Под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан.

4. Участие в общественных работах граждан допускается только с их согласия.

5. С гражданами, желающими участвовать в общественных работах, заключается срочный трудовой договор. Срочный трудовой договор об участии гражданина в общественных работах может быть расторгнут им досрочно в случае трудоустройства на постоянную или временную работу.

6. В период участия граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице.

7. Порядок организации общественных работ определяется: постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»;

распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 537-р;

государственной программой Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»; настоящим Положением.

8. Финансовое обеспечение затрат на частичную оплату труда при организации общественных работ производится работодателям, зарегистрированным и осуществляющим деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики, соответствующим требованиям, указанным в пункте 12 настоящего Положения, и заключившим соответствующий договор на организацию общественных работ с Центром занятости населения (далее – договор).

9. Размер финансового обеспечения затрат работодателя на частичную оплату труда направленного на общественные работы гражданина в месяц за пропорционально отработанное время в соответствии с действующими у работодателя условиями оплаты труда не может превышать минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

10. Период занятости на общественных работах не может составлять более 3 месяцев.

11. Финансовое обеспечение затрат на частичную оплату труда при организации общественных работ предоставляется работодателям по результатам отбора работодателей (далее – отбор).

Отбор осуществляется Центром занятости населения путем запроса предложений (заявлений) об организации общественных работ и финансовом обеспечении затрат на частичную оплату труда при организации общественных работ (далее – заявление).

12. Для участия в отборе работодатель должен соответствовать одновременно следующим требованиям:

- 1) постановка на учет в налоговом органе;
- 2) регистрация на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

3) не нахождение в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства и (или) прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

4) отсутствие у работодателя ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

5) соответствие работодателя следующим требованиям (на 1-е число месяца, предшествующего месяцу, в котором работодатель обратился с заявлением):

а) работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

б) работодатель не должен находиться в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в связи с отказом от исполнения заключенных государственных (муниципальных) контрактов о поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг по причине введения политических или экономических санкций иностранными государствами, совершающими недружественные действия в отношении Российской Федерации, граждан Российской Федерации или российских юридических лиц, и (или) введением иностранными государствами, государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов мер ограничительного характера;

в) работодатель не должен находиться в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения;

г) работодатель не должен получать средства из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики на цели, установленные в пункте 1 настоящего Положения, в соответствии с иными нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики.

д) у работодателя может быть неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, не превышающая 300 тыс. руб.

13. Для участия в отборе работодатели представляют в Центр занятости населения заявление в произвольной форме.

14. Основаниями для принятия решения об отклонении заявления являются:

несоответствие работодателя условиям, установленным в пункте 12 настоящего Положения;

недостоверность представленной работодателем информации, в том числе информации о месте нахождения и адресе работодателя.

15. Центр занятости населения в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения об отклонении заявления в письменной форме (способом, позволяющим подтвердить факт его направления) либо в форме электронного документа направляет работодателю уведомление о принятом решении с указанием основания отказа по почтовому адресу (по адресу электронной почты), указанному в заявлении работодателя.

16. Работодатели, в отношении которых принято решение о заключении договора, признаются победителями отбора.

17. Договор заключается по типовой форме, установленной нормативным актом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее – Министерство).

18. Действия сторон при реализации мероприятий:

1) работодатель:

обращается в Центр занятости населения с заявлением на участие в мероприятиях;

совместно с Центром занятости населения определяет возможность организации общественных работ;

предоставляет в Центр занятости населения документы (справки), подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 12 настоящего Положения;

заключает с Центром занятости населения договор, в котором предусматриваются:

а) порядок и сроки предоставления работодателю финансовых средств на частичную оплату труда граждан с возможностью авансового платежа в размере до 100 процентов, положения о казначейском сопровождении, установленные правилами казначейского сопровождения в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации;

б) условия, порядок и сроки возврата средств, полученных на частичную оплату труда граждан;

в) согласие работодателя на проведение Центром занятости населения проверок выполнения условий договора;

заключает с направленными Центром занятости населения гражданами срочные трудовые договоры;

предоставляет в Центр занятости населения сведения о заключенных с гражданами срочных трудовых договоров;

в течение срока действия договора ежемесячно предоставляет в Центр занятости населения заверенные надлежащим образом копии документов, подтверждающих факт выплаты гражданам заработной платы и копии платежных поручений о перечисленных страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

информирует Центр занятости населения о возможных изменениях численности участников мероприятия для внесения соответствующих изменений в договор;

в случае расторжения срочного трудового договора с гражданином в трехдневный срок уведомляет об этом Центр занятости населения и принимает на освободившееся рабочее место другого гражданина по направлению Центра занятости населения;

совместно с Центром занятости населения составляет акт о выполнении договора;

2) Центр занятости населения:

информирует работодателей о возможности участия в мероприятиях;

принимает от работодателя заявление;

определяет совместно с работодателем возможность организации общественных работ;

принимает от работодателя документы, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 12 настоящего Положения;

заключает с работодателем договор;

в соответствии с заключенным договором направляет граждан к работодателю;

получает от работодателя сведения о заключенных с гражданами срочных трудовых договорах;

в течение срока действия договора ежемесячно принимает от работодателя заверенные надлежащим образом копии документов, подтверждающих факт выплаты гражданам заработной платы и копии платежных поручений о перечисленных страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

в соответствии с заключенным договором предоставляет работодателю финансовые средства на частичную оплату труда в размере, установленном в пункте 9 настоящего Положения;

осуществляет проверки выполнения работодателем условий договора;

совместно с работодателем составляет акт о выполнении договора.

19. Средства, выделенные работодателям на организацию мероприятий, подлежат возврату в случаях:

их нецелевого использования;

выявления фактов представления работодателями недостоверных сведений по оплате труда граждан;

невыполнения условий, предусмотренных договором.

20. В случаях, указанных в пункте 19 настоящего Положения, полученные работодателем финансовые средства подлежат возврату в доход бюджета в течение 30 дней со дня отправления работодателю соответствующего уведомления.

21. При нарушении работодателем сроков возврата финансовых средств Центр занятости населения принимает меры по взысканию указанных средств в доход бюджета в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

22. Результатом финансового обеспечения затрат на частичную оплату труда при организации общественных работ является численность граждан, трудоустроенных на общественные работы

Значение результата устанавливается договором.

23. Работодатель представляет в Центр занятости населения отчетность по формам, определенным договором.

24. Общий контроль за реализацией мероприятий осуществляется Центром занятости населения и Министерством.

А. Виноградов / Александр А. В.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 16 мая 2022 г. № 116-ПП

ПОЛОЖЕНИЕ
о финансовом обеспечении затрат работодателей на частичную
оплату труда и материально-техническое оснащение при
организации временного трудоустройства работников организаций,
находящихся под риском увольнения

1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кабардино-Балкарской Республики в 2022 году, и определяет порядок взаимодействия государственного казенного учреждения «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» (далее – Центр занятости населения) с юридическими лицами (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальными предпринимателями (далее – работодатели) в реализации мероприятий по возмещению работодателям затрат на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (далее – мероприятия, работники).

2. Участниками мероприятий являются работодатели, организующие временное трудоустройство работников.

3. В настоящем Положении работниками считаются работники организаций, в которых:

- введен режим неполного рабочего времени;
- простой;
- временная приостановка работ;
- предоставлены отпуска без сохранения заработной платы;
- проводятся мероприятия по высвобождению работников.

4. Под временным трудоустройством понимается трудовая деятельность, организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки работников.

5. Порядок организации временного трудоустройства работников определяется:

постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»;

распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 537-р;

государственной программой Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»;
настоящим Положением.

6. Финансовое обеспечение затрат на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников производится работодателям, зарегистрированным и осуществляющим деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики, соответствующим требованиям, указанным в пункте 10 настоящего Положения, и заключившим соответствующий договор на организацию временного трудоустройства работников с Центром занятости населения (далее – договор).

7. Размер финансового обеспечения затрат работодателей на частичную оплату труда при временном трудоустройстве работника в месяц за пропорционально отработанное время в соответствии с действующими у работодателя условиями оплаты труда не может превышать минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

8. Период занятости работника на временных работах не может составлять более 3 месяцев.

9. Финансовое обеспечение затрат на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников предоставляется работодателям по результатам отбора работодателей (далее – отбор).

Отбор осуществляется Центром занятости населения путем запроса предложений (заявлений) о временном трудоустройстве работников и финансовом обеспечении затрат на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников (далее – заявление).

10. Для участия в отборе работодатель должен соответствовать следующим требованиям:

- 1) постановка на учет в налоговом органе;
- 2) регистрация на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

3) не нахождение в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства и (или) прекращение деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

4) установление неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (источником информации являются исключительно сведения единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»);

5) отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

6) соответствие работодателя следующим требованиям (на 1-е число месяца, предшествующего месяцу, в котором работодатель обратился с заявлением):

а) работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

б) работодатель не должен находиться в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в связи с отказом от исполнения заключенных государственных (муниципальных) контрактов о поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг по причине введения политических или экономических санкций иностранными государствами, совершающими недружественные действия в отношении Российской Федерации, граждан Российской Федерации или российских юридических лиц, и (или) введением иностранными государствами, государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов мер ограничительного характера;

в) работодатель не должен находиться в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых

имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения;

г) работодатель не должен получать средства из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики на цели, установленные в пункте 1 настоящего Положения, в соответствии с иными нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики.

д) у работодателя может быть неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, не превышающая 300 тыс. рублей;

11. Для участия в отборе работодатели представляют в Центр занятости населения заявление в произвольной форме.

12. Основаниями для принятия решения об отклонении заявления являются:

несоответствие работодателя условиям, установленным в пункте 10 настоящего Положения;

недостоверность представленной работодателем информации, в том числе информации о месте нахождения и адресе работодателя;

13. Центр занятости населения в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения об отклонении заявления в письменной форме (способом, позволяющим подтвердить факт его направления) либо в форме электронного документа направляет работодателю уведомление о принятом решении с указанием основания отказа по почтовому адресу (по адресу электронной почты), указанному в заявлении работодателя.

14. Работодатели, в отношении которых принято решение о заключении договора, признаются победителями отбора.

15. Договор заключается по типовой форме, установленной нормативным актом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее – Министерство).

16. Действия сторон при финансовом обеспечении затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников:

1) работодатель:

обращается в Центр занятости населения с заявлением;

совместно с Центром занятости населения определяет возможность организации временного трудоустройства работников;

предоставляет в Центр занятости населения документы (справки), подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 10 настоящего Положения;

предоставляет в Центр занятости населения список работников, планируемых к участию во временном трудоустройстве, с указанием

фамилии, имени, отчества работников, даты рождения, занимаемой должности;

заключает с Центром занятости населения договор, в котором предусматриваются:

а) порядок и сроки предоставления работодателю финансовых средств на частичную оплату труда работников с возможностью авансового платежа в размере до 100 процентов, положения о казначейском сопровождении, установленные правилами казначейского сопровождения в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации;

б) условия, порядок и сроки возврата средств, полученных на частичную оплату труда работников;

в) согласие на проведение Центром занятости населения проверок выполнения условий договора;

заклучает с направленными Центром занятости населения гражданами срочные трудовые договоры;

предоставляет в Центр занятости населения сведения о заключенных с гражданами срочных трудовых договорах;

в течение срока действия договора ежемесячно предоставляет в Центр занятости населения заверенные надлежащим образом копии документов, подтверждающих факт выплаты работникам заработной платы, и копии платежных поручений о перечисленных страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

информирует Центр занятости населения о возможных изменениях численности участников мероприятия для внесения соответствующих изменений в договор;

в случае расторжения срочного трудового договора с гражданином в 3-дневный срок уведомляет об этом Центр занятости населения и принимает на освободившееся рабочее место другого гражданина по направлению Центра занятости населения;

совместно с Центром занятости населения составляет акт о выполнении договора;

2) Центр занятости населения:

информирует работодателей о возможности участия в мероприятиях;

принимает от работодателя заявление;

определяет совместно с работодателем возможность организации временного трудоустройства работников;

принимает от работодателя документы, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 10 настоящего Положения;

заклучает с работодателем договор;

получает от работодателя сведения о заключенных с гражданами срочных трудовых договорах;

в течение срока действия договора ежемесячно принимает от работодателя заверенные надлежащим образом копии документов, подтверждающих факт выплаты гражданам заработной платы, и копии платежных поручений о перечисленных страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

в соответствии с заключенным договором предоставляет работодателю финансовые средства на частичную оплату труда в размере, установленном в пункте 6 настоящего Положения;

осуществляет проверки выполнения работодателем условий договора;

совместно с работодателем составляет акт о выполнении договора.

17. Средства, выделенные работодателям на организацию мероприятий, подлежат возврату в случаях:

их нецелевого использования;

выявления фактов представления работодателями недостоверных сведений по оплате труда работников;

невыполнения условий, предусмотренных договором.

18. В случаях, указанных в пункте 17 настоящего Положения, полученные работодателем финансовые средства подлежат возврату в доход бюджета в течение 30 дней со дня отправления работодателю соответствующего уведомления.

19. При нарушении работодателем сроков возврата Центр занятости населения принимает меры по взысканию указанных средств в доход бюджета в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

20. Результатом финансового обеспечения затрат на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников является численность граждан, трудоустроенных на временные работы.

Значение результата устанавливается договором.

21. Работодатель представляет в Центр занятости населения отчетность по формам, определенным договором.

22. Общий контроль за реализацией мероприятий осуществляется Центром занятости населения и Министерством.

А. Васильев / Андрей А.В. /

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 16 мая 2022 г. № 116-ПП

ПОЛОЖЕНИЕ
по организации профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования работников промышленных
предприятий, находящихся под риском увольнения

1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кабардино-Балкарской Республики в 2022 году, и определяет порядок взаимодействия государственного казенного учреждения «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» (далее – Центр занятости населения) с юридическими лицами (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальными предпринимателями (далее – работодатели) в реализации мероприятий по финансовому обеспечению работодателям затрат при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения (далее – мероприятия, работники).

2. Участниками мероприятий являются работодатели, организующие профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для работников.

3. Целями профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников являются развитие кадрового потенциала, совершенствование профессиональных знаний, навыков и приобретение дополнительных компетенций и практического опыта на конкретном рабочем месте, а также сохранение рабочих мест для работников.

4. В настоящем Положении работниками считаются работники промышленных предприятий, в которых:

- введен режим неполного рабочего времени;
- простой;
- временная приостановка работ;
- предоставлены отпуска без сохранения заработной платы;
- проводятся мероприятия по высвобождению работников.

5. Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования определяется:

постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»;

распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 537-р;

государственной программой Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»;

настоящим Положением.

6. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, производится работодателям, зарегистрированным и осуществляющим деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики, соответствующим требованиям, указанным в пункте 9 настоящего Положения, и заключившим соответствующий договор на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников с Центром занятости населения (далее – договор) и осуществляется в размере средней стоимости курса обучения из расчета на одного обучающегося по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам в целях обеспечения занятости населения в промышленной сфере (не более 59,58 тыс. руб.).

7. Период прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования не может составлять более 3 месяцев.

8. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, предоставляется работодателям по результатам отбора работодателей (далее – отбор).

Отбор осуществляется Центром занятости населения путем запроса предложений (заявлений) об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и финансировании расходов (далее – заявление).

9. Для участия в отборе работодатель должен соответствовать одновременно следующим требованиям:

- 1) постановка на учет в налоговом органе;
- 2) регистрация на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

3) не нахождение в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства и (или) прекращение деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

4) отсутствие у работодателя ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

5) установление неполного рабочего времени, простоя, временной приостановке работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (источником информации являются исключительно сведения в единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»);

б) соответствие работодателя следующим требованиям (на 1-е число месяца, предшествующего месяцу, в котором работодатель обратился с заявлением):

а) работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

б) работодатель не должен находиться в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в связи с отказом от исполнения заключенных государственных (муниципальных) контрактов о поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг по причине введения политических или экономических санкций иностранными государствами, совершающими недружественные действия в отношении Российской Федерации, граждан Российской Федерации или российских юридических лиц, и (или) введением иностранными государствами, государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов мер ограничительного характера;

в) работодатель не должен находиться в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых

имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения;

г) работодатель не должен получать средства из республиканского бюджета на цели, установленные в пункте 1 настоящего Положения, в соответствии с иными нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики;

д) у работодателя может быть неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, не превышающая 300 тыс. руб.

10. Для участия в отборе работодатели представляют в Центр занятости населения заявление в произвольной форме.

11. Основаниями для принятия решения об отклонении заявления являются:

несоответствие работодателя условиям, установленным в пункте 9 настоящего Положения;

недостоверность представленной работодателем информации, в том числе информации о месте нахождения и адресе работодателя.

12. Центр занятости населения в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения об отклонении заявления в письменной форме (способом, позволяющим подтвердить факт его направления) либо в форме электронного документа направляет работодателю уведомление о принятом решении с указанием основания отказа по почтовому адресу (по адресу электронной почты), указанному в заявлении работодателя.

13. Работодатели, в отношении которых принято решение о заключении договора о предоставлении средств на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – договор), признаются победителями отбора.

14. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование осуществляется по профессиям и специальностям, необходимым работодателям.

15. Право на участие в мероприятиях имеют работники, если они не являлись участниками мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных

категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

16. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование может быть организовано по образовательным программам:

повышение квалификации работников в объеме от 16 до 250 часов;
профессиональная переподготовка от 250 часов и выше.

17. По окончании профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования работодатель обеспечивает занятость работников не менее 3 месяцев после завершения обучения.

18. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников может быть организовано с отрывом или без отрыва от трудовой деятельности, с использованием дистанционных образовательных технологий, вариативности сроков освоения образовательных программ, обучения в электронном виде.

19. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование может быть организовано на площадке работодателя (при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности) или в образовательных организациях профессионального образования и иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность (при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности) (далее – образовательные организации).

20. Размер средств, предоставляемый работодателю на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, определяется сметой затрат на обучение одного гражданина и количеством работников, направляемых на обучение.

21. Действия сторон при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования путем предоставления средств:

1) работодатель:

обращается в Центр занятости населения с заявлением;
размещает информацию об установлении режима неполного рабочего времени, простоя, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, мероприятиях по высвобождению работников с указанием численности и категорий работников в единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

самостоятельно организует профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование в своем специализированном структурном образовательном подразделении

(при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности) либо заключает соответствующий договор с образовательной организацией и предоставляет копию указанного договора в Центр занятости населения;

предоставляет в Центр занятости населения документы, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 9 настоящего Положения;

предоставляет в Центр занятости населения список работников, планируемых к участию в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию;

заключает с Центром занятости населения договор, предусматривающий:

а) заключение договора с образовательной организацией;

б) порядок и сроки организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с возможностью авансового платежа в размере до 100 процентов, положения о казначейском сопровождении, установленные правилами казначейского сопровождения в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации;

в) условия, порядок и сроки возврата средств, полученных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, не израсходованных на указанные цели;

г) согласие образовательной организации на проведение Центром занятости населения проверок учебного процесса;

в течение 3 рабочих дней после заключения договора с образовательной организацией представляет в Центр занятости населения его заверенную копию, а также копию лицензии на осуществление образовательной деятельности, копию сметы затрат;

предоставляет заверенные копии приказов о направлении работников на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, копии приказов о зачислении на обучение, справку об успеваемости, копии приказов о завершении обучения;

предоставляет по окончании обучения заверенные копии документов, подтверждающие расходы на обучение;

в течение реализации мероприятия информирует Центр занятости населения о возможных изменениях числа участников программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (по численности, срокам и образовательным программам);

предоставляет гарантийное письмо о сохранении рабочих мест за работниками либо их трудоустройстве (переводе) на вакантные должности после прохождения профессионального обучения

или получения дополнительного профессионального образования, а также копии приказов о выводе работников из-под угрозы увольнения или переводе на другую работу;

составляет с Центром занятости населения акт выполненных работ;

2) Центр занятости населения:

информирует работодателей о возможности участия в мероприятиях;

проводит консультации с работниками и работодателями с целью организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

определяет совместно с работодателем возможность организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников;

принимает от работодателя заявление на участие в мероприятиях;

принимает сведения об установлении режима неполного рабочего времени, простоя, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, мероприятиях по высвобождению работников с указанием численности и категорий работников в единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

принимает документы, подтверждающие соответствие работодателя требованиям, указанным в пункте 9 настоящего Положения;

принимает от работодателя список работников, планируемых к участию в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию;

заключает с работодателем договор;

принимает заверенные надлежащим образом копии договора между образовательной организацией и работодателем на оказание услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, копию лицензии на осуществление образовательной деятельности, копию сметы затрат;

предоставляет средства работодателю на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

осуществляет контроль посещаемости курсов профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

составляет с работодателем акт выполненных работ.

22. Средства, выделенные работодателям на организацию мероприятий, подлежат возврату в случаях:

их нецелевого использования;

невыполнения условий, предусмотренных договором.

23. В случаях, указанных в пункте 22 настоящего Положения, полученные работодателем финансовые средства подлежат возврату в доход бюджета в течение 30 дней со дня отправления работодателю соответствующего уведомления.

24. При нарушении работодателем сроков возврата Центр занятости населения принимает меры по взысканию указанных средств в доход бюджета в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

25. Результатом финансового обеспечения затрат при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников является численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.

Значение результата устанавливается договором.

26. Работодатель представляет в Центр занятости населения отчетность по формам, определенным договором.

27. Общий контроль за реализацией мероприятий осуществляется Центром занятости населения и Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.



УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 16 мая 2022 г. № 116-ПП

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке финансирования в 2022 году дополнительных
мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке
труда в Кабардино-Балкарской Республике

1. Настоящее Положение устанавливает порядок финансового обеспечения дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике (далее – мероприятия).

2. Финансовое обеспечение мероприятий осуществляется за счет средств бюджетных ассигнований (иных межбюджетных трансфертов) из резервного фонда Правительства Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств Кабардино-Балкарской Республики, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

3. Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее – Министерство) является главным распорядителем иных межбюджетных трансфертов, предусмотренных на финансовое обеспечение обязательств Кабардино-Балкарской Республики по реализации мероприятий.

Государственное казенное учреждение «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» (далее – Центр занятости населения) является получателем средств иных межбюджетных трансфертов на финансовое обеспечение указанных обязательств Кабардино-Балкарской Республики.

4. Финансовое обеспечение обязательств Кабардино-Балкарской Республики осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Министерству.

5. Расходы на реализацию мероприятий осуществляются в следующем порядке:

а) финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

б) финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, представление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;

в) финансовое обеспечение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения, предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям.

6. Контроль за целевым использованием средств, выделенных на финансирование мероприятий, осуществляется Центром занятости населения и Министерством.

A. P. / A. P. /