



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЪРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ**

**КЪАБАРТЫ-МАЛЖЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

19 декабря 2022 г.

№ 280-ПП

г. Нальчик

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений,
подведомственных Министерству труда и социальной защиты
Кабардино-Балкарской Республики**

Правительство Кабардино-Балкарской Республики
п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, утвержденное постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 6 июня 2013 г. № 164-ПП.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 г.

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики

А. Мусуков



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 19 декабря 2022 г. № 280-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников
государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений,
подведомственных Министерству труда и социальной защиты
Кабардино-Балкарской Республики, утвержденное постановлением
Правительства Кабардино-Балкарской Республики
от 6 июня 2013 г. № 164-ПП

1. Абзацы второй – шестой пункта 1 изложить в следующей редакции:

«минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям (профессиям) работников учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам);

перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их осуществления;

перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их осуществления;

порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.»

2. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.»

3. В пункте 6 слова «должностных окладов» заменить словами «окладов (должностных окладов)».

4. Разделы II и III изложить в следующей редакции:

«II. Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям (профессиям) работников учреждений по профессиональным квалификационным группам

10. Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по профессиям рабочих

**10.1. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; гладильщик; грузчик; дворник; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; комендант; кухонный рабочий; лифтер; маляр; машинист по стирке и ремонту спецодежды; механик; мойщик посуды; няня; озеленитель; оператор котельной; оператор стиральных машин; официант; парикмахер; пекарь; плотник; повар; подсобный (транспортный) рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; садовник; сестра-хозяйка; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-сантехник; столяр; сторож (вахтер); тракторист; уборщик мусоропроводов; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; швея; штукатур; электрогазосварщик; электромонтажник по освещению	4788

	и осветительным сетям; электромонтажник по ремонту и обслуживанию электрооборудования; обработчик справочного и информационного материала; буфетчик	
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	4395

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» – до 2,50.

10.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	5125
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5273
3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5532

4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренные 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	5990
----------------------------	--	------

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» – до 2,50.

11. Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по общепрофессиональным должностям служащих

11.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	агент; агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; дежурный; делопроизводитель; кассир; машинистка; оператор по дистанционному обслуживанию лифтов; секретарь; секретарь-машинистка; статистик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	5166
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5719

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» – до 2,50.

**11.2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник-лаборант; техник-программист; художник	5801
2 квалификационный уровень	заведующий архивом; заведующий комнатой отдыха; заведующий бюро пропусков; заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий прачечной. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6247
3 квалификационный уровень	заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6613
4 квалификационный уровень	механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6963
5 квалификационный уровень	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	7694

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» – до 3,00.

**11.3. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по охране труда; инженер по охране труда и технике безопасности; инженеры-специалисты; инженер по подготовке кадров; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); психолог; редактор; социолог; специалист по кадрам; сурдопереводчик; физиолог; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; инспектор; профконсультант	6735
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7220
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7598
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7978
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях,	8599

	мастерских; заместитель главного бухгалтера; главный инспектор; заведующий сектором	
--	---	--

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» – до 3,00.

11.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник технического отдела; начальник юридического отдела; начальник службы безопасности; начальник отдела	8857
2 квалификационный уровень	главный * (диспетчер, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог)	10086
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	12086

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» – до 3,00.

**11.5. Минимальные размеры окладов работников
государственного казенного учреждения «Республиканский центр
труда, занятости и социальной защиты населения»**

Группы должностей	Должности	Минимальный размер оклада, в рублях
1	Дворник, сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, слесарь-сантехник	11961
2	Водитель	12799
3	Делопроизводитель	12918
4	Заведующий хозяйством	15550
5	Бухгалтер, специалист по охране труда, экономист, юрисконсульт, специалист по кадрам, программист, инспектор	16865
6	Ведущий инспектор	19975
7	Главный инспектор, заместитель главного бухгалтера	20334
8	Начальник отдела	22128

**12. Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры
повышающих коэффициентов по должностям
медицинских и фармацевтических работников**

**12.1. Профессиональная квалификационная группа
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	5057

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» – до 4,50.

**12.2. Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по трудовой терапии; медицинский дезинфектор; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; инструктор-дезинфектор; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский регистратор	5148
2 квалификационный уровень	помощник врача по гигиене детей и подростков; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	5379
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра (приемного отделения (приемного покоя)); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фармацевт; зубной техник; медицинский лабораторный техник	5599
4 квалификационный уровень	фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; фельдшер-лаборант	5841
5 квалификационный уровень	старшие: фармацевт, медицинская сестра, фельдшер, зубной техник; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения	6083

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» – до 4,00.

**12.3. Профессиональная квалификационная группа
«Врачи и провизоры»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты; провизор-технолог; провизор-аналитик	7079
4 квалификационный уровень	старший врач; старший провизор	7381

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Врачи и провизоры» – до 5,50.

**12.4. Профессиональная квалификационная группа
«Руководители структурных подразделений учреждений
с высшим медицинским и фармацевтическим образованием
(врач-специалист, провизор)»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	7799

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» – до 5,50.

**13. Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры
повышающих коэффициентов по должностям
работников, занятых в сфере здравоохранения
и предоставления социальных услуг**

**13.1. Профессиональная квалификационная группа
«Должности специалистов второго уровня,
осуществляющих предоставление социальных услуг»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	социальный работник – основное и среднее (полное) общее образование	4928
2 квалификационный уровень	техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник – начальное профессиональное образование, среднее профессиональное образование, неполное высшее образование	5174
3 квалификационный уровень	техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник – высшее профессиональное образование	5423

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» – до 4,00.

**13.2. Профессиональная квалификационная группа
«Должности специалистов третьего уровня
в учреждениях здравоохранения и осуществляющих
предоставление социальных услуг»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	специалист по профессиональной ориентации инвалидов; специалист по физиологии труда; специалист по социальной работе;	7329

	инструктор-методист по лечебной физкультуре	
2 квалификационный уровень	медицинский психолог; специалист по реабилитации инвалидов; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов	8397
3 квалификационный уровень	консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	9200

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» – до 3,00.

13.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
	заведующий отделением (социальной службой)	8708

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» – до 3,00.

14. Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников образования

14.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
	помощник воспитателя; секретарь учебной части	7072

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня – до 2,20.

14.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	7113
2 квалификационный уровень	старший дежурный по режиму	7369

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня – до 2,20.

14.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	7964
2 квалификационный уровень	концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8288
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; педагог-психолог; методист; инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	8991
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ	9735

	безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); тьютор; учитель-сурдопедагог	
--	---	--

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ должностей педагогических работников – до 3,00.

14.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	9667

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ руководителей структурных подразделений – до 2,80.

15. Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников культуры, искусства и кинематографии

15.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	аккомпаниатор; культорганизатор; организатор экскурсий; руководитель кружка,	6126

	любительского объединения, клуба по интересам	
--	--	--

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» – до 2,20.

15.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	главный библиотекарь; библиотекарь; администратор (старший администратор); методист библиотеки; редактор библиотеки; лектор (экскурсовод)	6816

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» – до 2,80.

III. Порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)

16. Минимальные размеры окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент по ПКГ;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за непрерывный стаж работы, выслугу лет;

повышающий коэффициент за квалификационную категорию, присвоение ученой степени «кандидат наук» и «доктор наук», водителям «за классность».

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Повышающий коэффициент по ПКГ не применяется к окладам (должностным окладам) работников учреждения, указанного в подпункте 11.5 настоящего Положения.

17. Повышающий коэффициент по ПКГ устанавливается к окладу (должностному окладу) работника учреждения (за исключением работников учреждения, указанного в подпункте 11.5 настоящего Положения) в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размер оклада (должностного оклада) работника учреждения с учетом повышающего коэффициента по ПКГ определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на повышающий коэффициент по ПКГ.

Применение повышающего коэффициента по ПКГ к размеру оклада (должностного оклада) работника учреждения не образует новый оклад (должностной оклад), но учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу) работника.

18. Персональный повышающий коэффициент может устанавливаться к окладу (должностному окладу) работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу).

19. Повышающий коэффициент за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливается к окладу (должностному окладу) всем работникам в зависимости от количества лет, проработанных в учреждениях.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов за непрерывный стаж работы, выслугу лет:

при стаже работы от 1 года до 3 лет – 0,10;

при стаже работы от 3 до 5 лет – 0,20;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 0,30;

при стаже работы свыше 10 лет – 0,40.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за непрерывный стаж работы, выслугу лет определяется путем умножения оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент за непрерывный стаж работы.

Применение повышающего коэффициента за непрерывный стаж работы, выслугу лет к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу).

Исчисление стажа, дающего право на установление повышающих коэффициентов за непрерывный стаж работы, выслугу лет к окладу (должностному окладу), производится в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

20. Медицинским работникам с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием, педагогическим работникам, специалистам по социальной работе и социальным работникам, осуществляющим предоставление социальных услуг, в целях стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности устанавливаются выплаты за квалификационную категорию в размере:

20 процентов – при наличии высшей квалификационной категории;

15 процентов – при наличии первой квалификационной категории;

10 процентов – при наличии второй квалификационной категории.

Размер выплаты за квалификационную категорию определяется путем умножения оклада (должностного оклада) на процент, устанавливаемый за квалификационную категорию работника.

Квалификационная категория учитывается при работе этих работников по специальности, по которой им присвоена

квалификационная категория согласно дате приказа органа, при котором создана квалификационная комиссия.

Руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается сроком на 5 лет.

За 4 месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник учреждения предоставляет в аттестационную комиссию материалы для переаттестации.

В случае задержки переаттестации по уважительной причине, не зависящей от работника, выплата надбавки за квалификационную категорию продлевается на 6 месяцев.

В случае отказа работника учреждения от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

21. Работникам, которым присвоена ученая степень, может быть установлен повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) в размере:

за звание «кандидат наук» – 0,10;

за звание «доктор наук» – 0,20.

Повышающий коэффициент за присвоение званий ученой степени «кандидат наук» и «доктор наук» устанавливается к окладу (должностному окладу), если работник работает непосредственно по специальности (или смежной специальности), по которой присвоена ученая степень.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию и присвоение ученой степени не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу).

22. Изменение размеров окладов (должностных окладов) и надбавок производится в следующие сроки:

при изменении ПКГ оплаты труда – согласно дате приказа по учреждению;

при присвоении квалификационной категории – согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

при присуждении ученой степени – с даты подачи работником на имя работодателя письменного заявления об установлении

повышающего коэффициента с приложением соответствующих подтверждающих документов о присуждении ученой степени;

при изменении стажа непрерывной работы - со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

23. Водителям автомобилей учреждений может быть установлен повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) «за классность».

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) водителям «за классность»:

водителям 1 класса – 0,25;

водителям 2 класса – 0,10.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) водителям «за классность» не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу).».

5. Наименование раздела IV изложить в следующей редакции:

«IV. Перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их осуществления».

6. В пункте 27 слова «оклады по сравнению с окладами» заменить словами «оклады (должностные оклады) по сравнению с окладами (должностными окладами)».

7. В пункте 28:

а) абзац первый после слова «оклада» дополнить словами «(должностного оклада)»;

б) абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу в отдаленных горных районах не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу).».

8. Наименование раздела V изложить в следующей редакции:

«V. Перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их осуществления».

9. Пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. В перечень выплат стимулирующего характера входят:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за высокое качество работ;
премиальные выплаты по итогам работы (далее – премия).

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности работников учреждения, утвержденными его руководителем по согласованию с выборным профсоюзным органом (иным органом, уполномоченным представлять интересы работников). Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения определяются и корректируются исходя из задач, стоящих перед учреждением.».

10. В пункте 37 слово «надбавка» заменить словом «выплата».

11. Наименование раздела VI после слова «Порядок» дополнить словами «и условия».

12. Абзац второй пункта 41 изложить в следующей редакции:

«Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».».

13. Абзац второй пункта 46 изложить в следующей редакции:

«Повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом III настоящего Положения, не применяются к должностным окладам руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера, за исключением повышающего коэффициента за присвоение ученой степени «кандидат наук» и «доктор наук».».

14. Абзац четвертый пункта 47 заменить абзацами следующего содержания:

«Фонд оплаты труда административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения может составлять не более

25 процентов от фонда оплаты труда учреждения (с учетом типа учреждения), за исключением случая, предусмотренного абзацем пятым настоящего пункта).

Фонд оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда учреждения, указанного в подпункте 11.5 настоящего Положения, может составлять не более 40 процентов от фонда оплаты труда такого учреждения.

Удельный вес расходов на административно-управленческий персонал в зависимости от типа учреждения утверждается приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.».

15. Дополнить пунктом 47-1 следующего содержания:

«47-1. При формировании фонда оплаты труда учреждения, указанного в подпункте 11.5 настоящего Положения, предусматриваются следующие средства для выплаты в расчете на год:

административно-управленческий персонал – 14 окладов;

вспомогательный персонал – 16 окладов;

основной персонал – 30 окладов.

16. В пункте 48 слова «должностным окладам» заменить словами «окладам (должностным окладам)».

17. В абзаце втором пункта 52 слова «должностному окладу» заменить словами «окладу (должностному окладу)».

18. Дополнить пунктом 57 следующего содержания:

«57. Экономия фонда оплаты труда учреждения может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами учреждений о выплатах социального характера или коллективным договором.».

19. Пункт 1 приложения № 2 к Положению дополнить абзацем следующего содержания:

«время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в государственных внебюджетных фондах и их территориальных подразделениях.».

