



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПРИКАЗ № 213 - 17

30 сентября 2021 г.

г. Нальчик

**Об утверждении Программы противодействия коррупции
Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской
Республики на 2021–2024 годы**

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» и постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 31 августа 2020 года № 191-ПП «О Государственной программе Кабардино-Балкарской Республики «Профилактика правонарушений и укрепление общественного порядка и общественной безопасности в Кабардино-Балкарской Республике» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемую Программу противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики на 2021–2024 годы.

2. Отделу государственной службы, кадров и противодействия коррупции (Адыгаунова Б.М.) обеспечить реализацию Программы противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики на 2021–2024 годы.

3. Начальнику отдела государственной службы, кадров и противодействия коррупции (Адыгаунова Б.М.) настоящий приказ со дня его подписания направить:

а) в отдел обслуживания портала Правительства Кабардино-Балкарской Республики Министерства цифрового развития Кабардино-Балкарской Республики электронную копию (образ) правового акта не позднее одного рабочего дня, следующего за днем его принятия (до 17 часов 20 минут - в рабочие дни, до 16 часов - в пятницу, предпраздничные дни);

б) ответственному лицу для размещения на официальном интернет-сайте Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в 3-дневный срок;

в) в прокуратуру Кабардино-Балкарской Республики для проведения антикоррупционной экспертизы в 10-дневный срок;

г) в газету «Официальная Кабардино-Балкария» для опубликования в 7-дневный срок;

д) в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике на государственную регистрацию в 7-дневный срок со дня официального опубликования.

4. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты КБР от 1 октября 2018 года № 306-П.



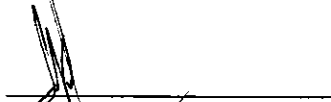
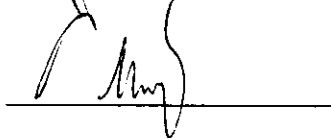


5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'А. Асанов', with a decorative flourish underneath.

А. Асанов

Согласовано:

Заместитель министра		Е.В. Романова
Заместитель министра		Р.Р. Ацканов
Руководителю финансово-экономического департамента		Ф.М. Куршаева
Начальник отдела Бухгалтерского учета и отчетности		М.Р. Каширгова
И.о. начальника отдела правового обеспечения		И.А. Зекореев
Начальник отдела государственной службы, кадров и противодействия коррупции		Б.М. Адыгаунова

Утверждена
Приказом Министерства труда и
социальной защиты Кабардино-
Балкарской Республики
от 30.09 2021 г. № 213-17

**ПРОГРАММА
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
НА 2021 - 2024 ГОДЫ**

Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики на 2021-2024 годы (далее - Программа)
Должностное лицо, утвердившее Программу	Асанов Алим Орусбиевич - министр труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
Дата утверждения, наименование и номер соответствующего нормативного правового акта	Приказ Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от «__» _____ 2021 года № «Об утверждении Программы противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики» на 2021-2024 годы
Разработчик и исполнитель Программы	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее - министерство)
Цели Программы	Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию. Исключение возможности проявления коррупции, ее влияния на работников министерства и подведомственных министерству учреждениях. Создание эффективной системы противодействия коррупции в министерстве и подведомственных министерству учреждениях. Формирование у работников министерства и подведомственных министерству учреждениях антикоррупционного сознания. Предупреждение коррупции при исполнении государственных функций и предоставлении государственных услуг министерством и услуг предоставляемых подведомственными министерству учреждениями. Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от коррупции и ее проявлений.
Задачи Программы	Оценка существующего уровня коррупции и коррупционного поведения работников министерства и подведомственных министерству учреждений. Разработка и внедрение механизмов, противодействующих коррупции в министерстве и подведомственных министерству учреждений. Выявление и устранение причин и условий, способствующих

	<p>проявлению коррупции в министерстве и подведомственных министерству учреждениях.</p> <p>Предупреждение коррупционных правонарушений в министерстве и подведомственных министерству учреждениях.</p> <p>Мониторинг коррупциогенных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики.</p>
Важнейшие целевые индикаторы	<p>Число выявленных или предупрежденных коррупционных правонарушений со стороны работников министерства и подведомственных министерству учреждений.</p> <p>Количество граждан и организаций, официально обратившихся с жалобами на проявления коррупции в министерстве и подведомственных министерству учреждениях.</p> <p>Соотношение числа выявленных коррупционных правонарушений и количества граждан и организаций, официально обратившихся с жалобами на проявления коррупции в министерстве и подведомственных министерству учреждениях.</p> <p>Доля государственных функций и государственных услуг, по которым утвержден административный регламент, в общем количестве осуществляемых функций (предоставляемых услуг).</p> <p>Количество нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных министерством и прошедших антикоррупционную экспертизу.</p> <p>Количество специалистов министерства, которые прошли обучение по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>Наличие раздела об антикоррупционной деятельности министерства в сети "Интернет".</p>
Сроки реализации Программы	2021 - 2024 годы
Объем финансирования мероприятий Программы	Финансовое обеспечение, связанное с реализацией Программы, осуществляется в рамках расходов, выделяемых на финансирование текущей деятельности министерства
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели социальной и бюджетной эффективности	<p>Исключение коррупции при исполнении государственных функций и предоставлении государственных услуг в сфере деятельности министерства.</p> <p>Повышение эффективности государственного управления, качества и доступности предоставляемых государственных услуг.</p> <p>Отсутствие злоупотреблений служебным положением со стороны должностных лиц министерства и подведомственных министерству учреждений.</p> <p>Укрепление доверия граждан к министерству и подведомственным министерству учреждениям.</p> <p>Формирование системы противодействия коррупции и ее внедрение в министерстве и подведомственных министерству учреждениях.</p>

1. Общие положения

Программа противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики на 2021–2024 годы разработана с соблюдением требований Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе

государственной службы Российской Федерации», от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года №885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Указа Президента РФ от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы», Конституции Кабардино-Балкарской Республики, Законов Кабардино-Балкарской Республики от 28 октября 2005 года №81-РЗ «О государственной гражданской службе Кабардино-Балкарской Республики», от 19 июня 2007 года №38-РЗ «О профилактике коррупции в Кабардино-Балкарской Республике», постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 31.08.2020 г. №191-ПП «О Государственной программе Кабардино-Балкарской Республики «Профилактика правонарушений и укрепление общественного порядка и общественной безопасности в Кабардино-Балкарской Республике.

2. Цели Программы

Исключение возможности проявления коррупции, ее влияния на работников министерства и подведомственных министерству учреждениях.

Создание системы противодействия коррупции в министерстве и подведомственных министерству учреждениях.

Формирование у работников министерства и подведомственных министерству учреждений антикоррупционного сознания.

3. Задачи Программы

Разработка и внедрение механизмов, противодействующих коррупции в министерстве и подведомственных министерству учреждениях.

Выявление и устранение причин и условий, способствующих проявлению коррупции в министерстве и подведомственных министерству учреждениях.

Предупреждение коррупционных правонарушений в министерстве и подведомственных министерству учреждениях.

Мониторинг коррупциогенных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики.

4. Основные мероприятия Программы

Проведение анализа должностных обязанностей работников министерства, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.

Внедрение системы внутреннего антикоррупционного контроля, в том числе применение технических средств контроля при организации работы должностных лиц министерства, функциональные обязанности которых связаны с совершением коррупционно опасных действий (предоставление государственных услуг и исполнение функций, связанных с непосредственным взаимодействием с организациями и гражданами).

Совершенствование обратной связи с потребителями государственных услуг.

Совершенствование информационно-коммуникационных технологий в министерства, позволяющих сократить имеющиеся причины и условия, порождающие коррупцию.

Перечень основных мероприятий изложен в приложении к Программе противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

5. Программные мероприятия

Программа основывается на реализации мероприятий антикоррупционной политики по следующим основным направлениям:

обеспечение соблюдения государственным служащими общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года

№885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;

принятие мер по предотвращению конфликта интересов, в том числе после ухода государственного гражданского служащего с государственной службы;

оказание консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения государственных гражданских служащих;

обеспечение реализации обязанности государственных гражданских служащих уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными гражданскими служащими в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

анализ должностных обязанностей государственных гражданских служащих, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений;

проверка персональных данных, представляемых кандидатами на должности государственной гражданской службы, соответствия справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, наличия конфликта интересов;

совершенствование системы внутреннего контроля деятельности государственных гражданских служащих министерства и подведомственных министерству учреждениях;

анализ сведений о доходах и об имуществе, принадлежащем работникам министерства и их близким родственникам на праве собственности, предоставляемых ими в установленном порядке, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

совершенствование обратной связи с потребителями государственных услуг.

В целях совершенствования обратной связи с потребителями государственных услуг в министерстве должна проводиться экспертиза жалоб и обращений граждан с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях.

Развитие предоставления пользователям интернет-сайта министерства интерактивных услуг по возможности обращения в министерство.

Основная задача этического образования работников министерства и подведомственных министерству учреждений - разъяснение законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, вопросов ответственности за коррупционные правонарушения.

Проведение семинаров и тренингов по вопросам этики, формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны работников министерства и подведомственных министерству учреждений, организаций и граждан.

Совершенствование информационно-коммуникационных технологий в министерстве, позволяющих сократить имеющиеся причины и условия, порождающие коррупцию.

В рамках реализации данного направления министерству обеспечивает максимальную автоматизацию административно-управленческих процессов с целью возможного сокращения непосредственных контактов работников министерства и подведомственных министерству учреждений с гражданами и организациями при исполнении государственных функций (предоставлении государственных услуг).

6. Индикаторы оценки эффективности Программы

Число выявленных или предупрежденных коррупционных правонарушений со стороны работников министерства и подведомственных министерству учреждений.

Количество граждан и организаций, официально обратившихся с жалобами на проявления коррупции в министерстве и подведомственных министерству учреждениях.

Соотношение числа выявленных коррупционных правонарушений и количества граждан и организаций, официально обратившихся с жалобами на проявления коррупции в министерстве и подведомственных министерству учреждениях.

Количество нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных министерством и прошедших антикоррупционную экспертизу.

Количество специалистов министерства, которые прошли обучение по вопросам противодействия коррупции.

Наличие раздела об антикоррупционной деятельности министерства в сети "Интернет".

По указанным показателям эффективности реализации Программы должен осуществляться постоянный мониторинг.

7. Источники финансирования Программы

Программа реализуется за счет средств, предусмотренных на финансирование текущей деятельности министерства. Дополнительными источниками средств на реализацию программных мероприятий могут являться средства республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, выделяемые на финансирование данных мероприятий.

8. Сроки и ожидаемые результаты реализации Программы

Срок реализации Программы - 2021–2024 годы.

Ожидаемые результаты реализации Программы:

Снижение уровня коррупции при исполнении государственных функций и предоставлении государственных услуг министерством.

Недопущения фактов коррупционных проявлений со стороны государственных гражданских служащих министерства и работников подведомственных министерству учреждений.

Повышение качества и доступности государственных услуг.

Укрепление доверия граждан к министерству.

Приложение
к программе противодействия коррупции
Министерства труда и социальной защиты
Кабардино-Балкарской Республики
на 2021–2024 годы

**ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
ПРОГРАММЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ НА 2021 - 2024 ГОДЫ**

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения		Ожидаемый результат		Исполнители
		начал о реали зации	оконч ание реали зации			
1	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов	2021	2024	Снижение уровня коррупции в министерстве	Направление подготовленных проектов нормативных правовых актов в прокуратуру КБР и Управление Министерства юстиции РФ по КБР, а также подготовка заключений по результатам антикоррупционной экспертизы в министерстве	Начальник отдела правового обеспечения
2.	Поддержание в актуальном состоянии информации, размещенной на информационном стенде (в том числе контактные данные лиц, ответственных за организацию деятельности по противодействию коррупции)			Повышение информированности граждан в Кабардино-Балкарской Республике о мерах по противодействию	Оценка актуальности информации о противодействии коррупции, размещенной на информационных стендах в государственных и	Начальник отдела государственной службы, кадров и противодействия коррупции

	в министерстве, телефонов «горячих антикоррупционных линий» Администрации Главы Кабардино-Балкарской Республики, правоохранительных органов)			коррупции	муниципальных учреждениях, и ее актуализация	
3.	Проведение тематических информационно-методических семинаров на тему противодействия коррупции для государственных гражданских служащих министерства	2021	2024		Осуществление организационных мероприятий по проведению информационно-методических материалов	Начальник отдела государственной службы, кадров и противодействия коррупции
4.	Реализация системных мер, направленных на выявление и снижение рисков коррупционных проявлений в сферах государственных закупок	2021	2024		Снижение уровня коррупции в министерстве	Начальник отдела закупок и финансового мониторинга
5.	Анализ практики рассмотрения министерством обращений граждан и организаций по фактам коррупции, а также принятые по таким обращениям меры реагирования	2021	2024	Снижение уровня коррупции в министерстве	Сбор и анализ обращений граждан и организаций о коррупционных правонарушениях в министерстве	Начальник отдела делопроизводства и обращений граждан, начальник отдела государственной службы, кадров и противодействия коррупции
6.	Реализация мер профилактики коррупции, ориентированных на снижение коррупционных рисков и обеспечение открытости власти, в том числе при реализации министерством лицензионно-разрешительных полномочий, осуществлении контрольно-надзорных функций	2021	2024	Снижение уровня коррупции в министерстве	Разработка комплекса мер по выявлению и снижению коррупционных рисков в указанных сферах и обеспечению открытости власти	Начальник контрольно-ревизионного отдела, начальник отдела правового обеспечения
7.	Проведение мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции государственных гражданских служащих и работников, в должностные	2021	2024	Повышение квалификации государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской	Обучение государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики и муниципальных служащих	Начальник отдела государственной службы, кадров и противодействия коррупции

	обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а также работников кадровых подразделений, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции			Республики по вопросам противодействия коррупции	в соответствии с актуальными программами повышения квалификации по антикоррупционной тематике	
8.	Проведение мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для лиц впервые поступивших на государственную гражданскую службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов	2021	2024	Повышение квалификации государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики по вопросам противодействия коррупции	Обучение государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики в соответствии с актуальными программами повышения квалификации по антикоррупционной тематике	Начальник отдела государственной службы, кадров и противодействия коррупции
9.	Проведение мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции государственных гражданских служащих, и работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	2021	2024	Повышение квалификации государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики по вопросам противодействия коррупции	Обучение государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики и муниципальных служащих в соответствии с актуальными программами повышения квалификации по антикоррупционной тематике	Начальник отдела государственной службы, кадров и противодействия коррупции, начальник отдела закупок и финансового мониторинга
10.	Проведение анализа эффективности реализации ведомственных программ (планов) противодействия коррупции и внесение рекомендаций по повышению эффективности их реализации	2021	2024	Снижение уровня коррупции в министерстве	Сбор, обобщение и анализ результатов реализации ведомственных программ противодействия коррупции	Начальник отдела государственной службы, кадров и противодействия коррупции
11.	Мониторинг обращений граждан о проявлениях коррупции в министерстве и подведомственных учреждениях	2021	2024	Снижение уровня коррупции в министерстве	Детальный анализ поступивших обращений о проявлениях коррупции	Начальник отдела делопроизводства и обращений граждан, начальник

						отдела государственной службы, кадров и противодействия коррупции
12.	Реализация комплекса мер по предупреждению и минимизации бытовой коррупции в сфере социальной защиты населения	2021	2024	Минимизация бытовой коррупции в сфере социальной защиты населения	Определение наиболее коррупциогенных направлений деятельности в сфере социальной защиты населения	Начальник отдела государственной службы, кадров и противодействия коррупции
13.	Поддержание в актуальном состоянии административных регламентов предоставления государственных и муниципальных услуг	2021	2024	Снижение уровня коррупции в министерстве	Мониторинг изменений, вносимых в законодательство Российской Федерации	Начальник отдела государственной службы, кадров и противодействия коррупции
14.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	2021	2024	Создание условий и обеспечение участия институтов гражданского общества и граждан в реализации антикоррупционной политики в КБР	Осуществление организационных мероприятий	Начальник отдела государственной службы, кадров и противодействия коррупции
15.	Мониторинг принимаемых мер по профилактике коррупции в государственных и муниципальных учреждениях Кабардино-Балкарской Республики, разработка комплекса мер совершенствованию деятельности по профилактике коррупции	2021	2024	Снижение уровня коррупции в министерстве	Мониторинг деятельности по противодействию коррупции в государственных и муниципальных учреждениях КБР, подготовка предложений по совершенствованию деятельности	Начальник отдела государственной службы, кадров и противодействия коррупции
16.	Направление в уполномоченный орган государственной власти Кабардино-Балкарской Республики по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации, касающейся событий, признаков и	2021	2024	Снижение уровня коррупции в министерстве	Сбор, анализ и обобщение необходимой информации, направление информации в уполномоченный орган государственной власти Кабардино-Балкарской	Начальник отдела государственной службы, кадров и противодействия коррупции

	фактов коррупционных проявлений, о проверках и процессуальных действиях, проводимых правоохранительными органами, а также об актах реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства о противодействии коррупции, в том числе в организациях, подведомственных министерству				Республики по профилактике коррупционных и иных правонарушений	
17.	Реализация комплекса мер по порядку отбора и изучению кандидатов на государственные должности Кабардино-Балкарской Республики, отдельные должности государственной гражданской службы	2021	2024	Снижение уровня коррупции в министерстве	Определение перечня должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы, кандидаты на замещение которых подлежат дополнительному изучению, разработка и реализация механизма проверки кандидатов	Начальник отдела государственной службы, кадров и противодействия коррупции