



от 17 декабря 2014 г.

№ 467

г. Элиста

**О показателях и порядках отнесения бюджетных, автономных и казенных учреждений к группам по оплате труда руководителей**

В целях реализации федерального и республиканского законодательства о введении новых систем оплаты труда руководителей бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Калмыкия Правительство Республики Калмыкия постановляет:

**1. Утвердить прилагаемые:**

Показатели и порядок отнесения бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения Республики Калмыкия к группам по оплате труда руководителей;

Показатели отнесения бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры Республики Калмыкия к группам по оплате труда руководителей;

Показатели и порядок отнесения бюджетных и казенных учреждений образования и науки Республики Калмыкия к группам по оплате труда руководителей;

Показатели отнесения бюджетных и казенных учреждений социальной защиты Республики Калмыкия к группам по оплате труда руководителей;

Показатели и порядок отнесения бюджетных учреждений физической культуры и спорта, молодежной политики Республики Калмыкия к группам по оплате труда руководителей;

Показатели и порядок отнесения бюджетных и казенных учреждений ветеринарии Республики Калмыкия к группам по оплате труда руководителей;

Показатели отнесения казенных учреждений в области охраны, защиты и воспроизводства лесов Республики Калмыкия к группам по оплате труда руководителей;

Показатели отнесения казенных учреждений в области занятости населения Республики Калмыкия к группам по оплате труда руководителей;

Показатели отнесения бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Калмыкия, которые нельзя сгруппировать по качественным показателям деятельности, к группам по оплате труда руководителей.

**2. Установить, что:**

отнесение бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Калмыкия к группам по оплате труда руководителей производится органом исполнительной власти Республики Калмыкия - главным распорядителем средств республиканского бюджета в ведении, которого находится учреждение на основании документов, подтверждающих наличие соответствующих объемов работы учреждения, не чаще одного раза в год по результатам деятельности учреждений за прошедший год;

группа по оплате труда руководителей вновь открываемых бюджетных, автономных и казенных учреждений устанавливается исходя из плановых показателей не более, чем на 2 года;

за руководителями государственных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год;

бюджетным, автономным и казенным учреждениям, которые нельзя сгруппировать по качественным показателям деятельности, группа по оплате труда присваивается по количественному показателю – «среднесписочная численность работников учреждения», не чаще одного раза в год за прошедший год в соответствии с методикой, используемой при определении среднесписочной численности работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

3. Органам исполнительной власти Республики Калмыкия, осуществляющим функции и полномочия учредителей соответствующих учреждений, разработать проекты правовых актов Правительства Республики Калмыкия о рекомендуемых показателях и порядке отнесения муниципальных учреждений к группам по оплате труда руководителей.

4. Министерству социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия обеспечить контроль за исполнением настоящего постановления органами исполнительной власти Республики Калмыкия, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений.

5. Рекомендовать Главам районных муниципальных образований Республики Калмыкии, Администрации г. Элиста принять соответствующие нормативные правовые акты.

Председатель Правительства  
Республики Калмыкия



И. Зотов

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Калмыкия  
от 17 декабря 2014 г. № 467

Показатели и порядок отнесения бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения Республики Калмыкия к группам по оплате труда руководителей

1. Больничные и другие лечебно-профилактические медицинские организации, имеющие коечный фонд:

| Группа по оплате труда руководителей | Число сметных коек |
|--------------------------------------|--------------------|
| I                                    | 501 и более        |
| II                                   | от 351 до 500      |
| III                                  | от 251 до 350      |
| IV                                   | от 101 до 250      |
| V                                    | до 100             |

1.2. Республиканская детская больница относится на две группы выше, чем это предусмотрено показателями пункта 1 настоящего приложения.

2. Психоневрологические, наркологические диспансеры:

| Группа по оплате труда руководителей | Число сметных коек |
|--------------------------------------|--------------------|
| I                                    | 401 и более        |
| II                                   | от 301 до 400      |
| III                                  | от 201 до 300      |
| IV                                   | от 101 до 200      |
| V                                    | до 100             |

3. Дома ребенка (специализированные), перинатальные центры:

| Группа по оплате труда руководителей | Число сметных коек |
|--------------------------------------|--------------------|
| II                                   | 201 и более        |
| III                                  | от 101 до 200      |
| IV                                   | до 100             |

4. При определении величины показателя «число сметных коек» по пунктам 1-3 настоящего приложения учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

5. Амбулаторно-поликлинические медицинские организации и другие медицинские организации, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания:

| Группа по оплате труда руководителей | Число врачебных должностей |
|--------------------------------------|----------------------------|
| I                                    | 301 и более                |

|     |               |
|-----|---------------|
| II  | от 221 до 300 |
| III | от 151 до 220 |
| IV  | от 66 до 150  |
| V   | до 65         |

5.1. При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей-руководителей структурных подразделений, врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг) (включая должности, которые содержатся за счет средств от приносящей доход деятельности), зубных врачей, медицинских психологов.

5.2. Республиканские бюро судебно-медицинских экспертиз и Республиканские центры медицины катастроф относятся на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями пункта 5 настоящего приложения.

6. Станции переливания крови, заготавливающие плазму методом плазмофереза:

| Группа по оплате труда руководителей | Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год) |
|--------------------------------------|---|
| I                                    | 11 и более  |
| II                                   | от 6 до 11  |
| III                                  | от 2 до 6   |
| IV                                   | от 0,5 до 2   |

#### 7. Медицинские центры «Резерв»:

| Группа по оплате труда руководителей | Показатели по развертыванию больничных (госпитальных) коек, ОПМ и других формирований |
|--------------------------------------|---|
| I                                    | свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ   |
| II                                   | от 35 до 50 тыс. коек и от 20 до 30 ОПМ   |
| III                                  | от 20 до 35 тыс. коек и от 8 до 20 ОПМ  |
| IV                                   | от 10 до 20 тыс. коек и от 4 до 8 ОПМ   |
| V                                    | менее 10 тыс. коек и менее 4 ОПМ  |

Показатели отнесения бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры Республики Калмыкия к группам по оплате труда руководителей

#### 1. Театры:

| Группа по оплате труда руководителей | Количество публичных показов спектаклей в отчетном году (ед.) |
|--------------------------------------|---|
| I                                    | свыше 170   |
| II                                   | от 130 до 170   |
| III                                  | до 130  |

#### 2. Концертные учреждения:

| Группа по оплате труда | Количество концертов в отчетный период |
|------------------------|--|
|------------------------|--|

| руководителей | (ед.)       |
|---------------|-------------|
| I             | свыше 70    |
| II            | от 50 до 70 |
| III           | до 50       |

### 3. Филармонические учреждения (собственными коллективами):

| Группа по оплате труда руководителей | Количество концертов в отчетный период (ед.) |
|--------------------------------------|--|
| I                                    | свыше 105                                    |
| II                                   | от 75 до 105                                 |
| III                                  | до 75  |

### 4. Библиотеки:

| Группа по оплате труда руководителей | Количество библиографических записей, включенных в сводный электронный каталог библиотек России (тыс. записей) |
|--------------------------------------|--|
| I                                    | свыше 17,5   |
| II                                   | от 7,5 до 17,5   |
| III                                  | от 6,0 до 7,5  |

### 5. Дома народного творчества и другие аналогичные учреждения:

| Группа по оплате труда руководителей | Количество участников культурно - досуговых мероприятий в отчетном периоде (человек) |
|--------------------------------------|--|
| I                                    | свыше 40 000   |
| II                                   | от 37 000 до 40 000  |
| III                                  | от 30 000 до 37 000  |

### 6. Музеи:

| Группа по оплате труда руководителей | Количество выставочных проектов в музее, (ед.) |
|--------------------------------------|--|
| I                                    | свыше 32                                       |
| II                                   | от 19 до 32                                    |
| III                                  | от 16 до 19                                    |

### 7. Центры охраны историко-культурного наследия:

| Группа по оплате труда руководителей | Количество организованных и проведенных мероприятий, связанных с обследованием объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), (ед.) |
|--------------------------------------|---|
| I                                    | свыше 25  |
| II                                   | от 15 до 25   |
| III                                  | от 10 до 15   |

**Показатели и порядок отнесения бюджетных и казенных учреждений образования и науки Республики Калмыкия к группам по оплате труда руководителей**

1. Объем деятельности каждого государственного учреждения в сфере образования и науки при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

| № п/п | Показатели  | Условия  | Количество баллов |
|-------|---|--|-------------------|
| 1     | 2   | 3  | 4                 |
| 1.    | Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях  | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)  | 0,3               |
| 2.    | Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, учреждениях среднего профессионального образования культуры и искусства  | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)  | 0,5               |
| 3.    | Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования:<br>- в многопрофильных<br>- в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: туристов, техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов | за каждого обучающегося<br>за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)   | 0,3<br>0,5        |
| 4.    | Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях и учреждениях среднего профессионального образования   | за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)   | 15                |
| 5.    | Превышение плановой (проектной) наполняемости (группам) или по количеству обучающихся) в учреждениях дополнительного образования  | за каждые 24 чел. или каждые 2 (группы)  | 15                |
| 6.    | Количество работников в образовательном учреждении (среднесписочная численность списочного состава)   | - за каждого работника<br>- дополнительно за каждого работника, имеющего:<br>первую квалификационную категорию,<br>высшую квалификационную категорию | 1<br>0,5<br>1     |
| 7.    | Наличие филиалов, УКИ, интерната при  | за каждое указанное  |                   |

|     |   |  |                         |
|-----|---|--|-------------------------|
|     | образовательном учреждении, общежития, санатория - профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)  | структурное подразделение<br>до 100 чел.<br>от 100 до 200 чел.<br>свыше 200 чел. | до 20<br>до 40<br>до 60 |
| 8.  | Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях   | из расчета за каждого<br>дополнительно   | 0,5                     |
| 9.  | Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП и др.):  |  |                         |
|     | - спортивно - оздоровительных групп и групп начальной подготовки  | - за каждую группу<br>дополнительно  | 5                       |
|     | - учебно - тренировочных групп  | - за каждого обучающегося<br>дополнительно                                       | 0,5                     |
|     | - групп спортивного совершенствования   | - за каждого обучающегося<br>дополнительно                                       | 2,5                     |
|     | - групп высшего спортивного мастерства  | - за каждого обучающегося<br>дополнительно                                       | 4,5                     |
| 10. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов  | за каждый класс  | до 10                   |
| 11. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид  | до 15                   |
| 12. | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно - восстановительного центра; столовой  | за каждый вид  | до 15                   |
| 13. | Наличие: - автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения  | за каждую единицу  | до 3, но не более 20    |
|     | - учебных судов и другой учебной техники  | за каждую единицу  | до 3, но не более 20    |
| 14. | Наличие загородных объектов (лагерей и др.)   | - находящихся на балансе образовательных учреждений<br>- в других случаях        | до 30<br>до 15          |
| 15. | Наличие учебно - опытных участков (площадь не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц            | за каждый вид  | до 50                   |

|     |   |  |                      |
|-----|---|--|----------------------|
| 16. | Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений  | за каждый вид                          | до 20                |
| 17. | Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях среднего профессионального образования, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе                                 | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5                  |
| 18. | Количество постоянно действующих детских формирований   | 1 формирование                         | 1 балл               |
| 19. | Количество детских формирований, имеющих звание дипломанта, лауреата, призера республиканских, межрегиональных, российских, международных фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период   | 1 формирование                         | 3 балла              |
| 20. | Количество оборудованных и используемых досуговых объектов  | 1 объект                               | 1 балл               |
| 21. | Количество методических пособий, синглов, изданных учреждением за отчетный период   | 1 пособие                              | 1 балл               |
| 22. | Количество работников научного учреждения, учреждения по оказанию психолого-педагогической помощи в сфере образования, учреждения дополнительного профессионального образования взрослых, учреждения оценки качества образования                          | - за каждого работника                 | 1 балл               |
| 23. | Наличие: - автотранспортных средств на балансе научного учреждения, учреждения по оказанию психолого-педагогической помощи в сфере образования, учреждения дополнительного профессионального образования взрослых, учреждения оценки качества образования | - за каждую единицу                    | до 3, но не более 20 |
| 24. | Численность слушателей курсовых мероприятий учреждения дополнительного профессионального образования взрослых, успешно прошедших квалификационные испытания за предшествующий учебный год   | - за каждого слушателя                 | 0,03                 |
| 25. | Количество научных публикаций в рецензируемых изданиях (научные статьи по материалам научных исследований сотрудников научного учреждения)  | - за каждую публикацию                 | 2                    |



|     |  |  |      |
|-----|--|--|------|
| 26. | Количество детей-инвалидов, обучающихся по проекту «Организация дистанционного образования детей-инвалидов» в учреждении оценки качества образования | - из расчета за каждого обучающегося   | 0,3  |
| 27. | Количество детей, прошедших комиссию ПМПК учреждений по оказанию психолого-педагогической помощи в сфере образования                                 | - из расчета за каждого обследованного | 0,03 |
| 28. | Количество семей, прошедших обучение в школе принимающих родителей в учреждениях по оказанию психолого-педагогической помощи в сфере образования     | - из расчета за каждую семью           | 0,03 |

2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается органом исполнительной власти Республики Калмыкия - главным распорядителем средств республиканского бюджета в ведении, которого находится учреждение.

3. Государственные учреждения в сфере образования и науки относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

| № п/п | Тип (вид) учреждения  | Группа по оплате труда руководителей, к которой относится учреждение по сумме баллов |        |        |        |
|-------|---|--|--------|--------|--------|
|       |   | I  | II     | III    | IV     |
| 1     | 2   | 3  | 4      | 5      | 6      |
| 1.    | Кадетские корпуса   | свыше 350  | до 350 | до 250 |        |
| 2.    | Образовательные учреждения для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы - интернаты | свыше 359  | до 359 | до 279 |        |
| 3.    | Учреждения начального и среднего профессионального образования: профессиональные техникумы, колледжи.   | свыше 730  | до 730 | до 430 | до 100 |
| 4.    | Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные учреждения  | свыше 500  | до 500 | до 350 | до 200 |
| 5.    | Учреждения дополнительного образования  | свыше  | до 350 | до 250 | до 150 |

|    |   |           |        |       |  |
|----|---|-----------|--------|-------|--|
|    |   | 350       |        |       |  |
| 6. | Научные учреждения, учреждения по оказанию психолого-педагогической помощи в сфере образования, учреждения дополнительного профессионального образования взрослых, учреждения оценки качества образования | свыше 200 | до 200 | до 50 |  |

## Примечание:

1. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям среднего профессионального образования - по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января.

### Показатели отнесения бюджетных и казенных учреждений социальной защиты Республики Калмыкия к группам по оплате труда руководителей

1. Дома-интернаты, учреждения социального обслуживания (со стационаром):

| Группа по оплате труда руководителей | Число сметных коек |
|--------------------------------------|--------------------|
| I                                    | 201 и более        |
| II                                   | от 101 - 200       |
| III                                  | от 31 - 100        |
| IV                                   | до 30              |

2. Учреждения социального обслуживания (без стационара) (центры социального обслуживания пожилых людей):

| Группа по оплате труда руководителей | Число обслуживаемого населения |
|--------------------------------------|--------------------------------|
| II                                   | от 80 000 - 150 000            |
| III                                  | от 50 000 - 80 000             |
| IV                                   | до 50 000                      |

3. Учреждения социального обслуживания (со стационаром): дома-интернаты для умственно-отсталых детей, социальные приюты для детей и подростков, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями):

| Группа по оплате труда руководителей | Число сметных коек |
|--------------------------------------|--------------------|
| I                                    | 101 и более        |
| II                                   | 31 - 100           |
| III                                  | 16 - 30            |

**Показатели и порядок отнесения бюджетных учреждений  
физической культуры и спорта, молодёжной политики  
Республики Калмыкия к группам по оплате труда руководителей**

1. По объемным показателям для руководителей государственных учреждений физической культуры и спорта, молодёжной политики установлено четыре группы по оплате труда.

1.1. Отнесение государственных учреждений физической культуры и спорта к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства государственным учреждением по следующим показателям:

| № п/п   | Показатели  | Условия  | Количество баллов       |
|---|---|--|-------------------------|
| 1   | 2   | 3  | 4                       |
| <b>Государственные учреждения дополнительного образования детей спортивной направленности (ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮСАШ)</b> |   |  |                         |
| 1.  | Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности:<br>- в многопрофильных<br>- в однопрофильных  | за каждого обучающегося<br>за каждого обучающегося (воспитанника)  | 0,3<br>0,5              |
| 2.  | Количество работников в государственном учреждении физической культуры и спорта   | -за каждого работника<br>-дополнительно за каждого работника, имеющего:<br>первую квалификационную категорию<br>-высшую квалификационную             | 1<br>0,5<br>1           |
| 3.  | Наличие филиалов, интерната при государственном учреждении физической культуры и спорта с количеством обучающихся (проживающих)   | за каждое указанное структурное подразделение:<br>до 100 человек<br>от 100 до 200 человек<br>свыше 200 человек                                       | до 20<br>до 30<br>до 50 |
| 4.  | Наличие в учреждении дополнительного образования детей спортивной направленности:<br>спортивно-оздоровительных групп<br>учебно-тренировочных групп<br><br>групп спортивного совершенствования<br><br>групп высшего спортивного мастерства | за каждую группу<br>за каждого обучающегося<br>дополнительно<br>за каждого обучающегося<br>дополнительно<br>за каждого обучающегося<br>дополнительно | 5<br>0,5<br>2,5<br>4,5  |
| 5.  | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)   | за каждый вид  | до 15                   |

|  |   |  |  |
|--|---|--|--|
| 6.   | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала, столовой  | за каждый вид  | до 15                                    |
| 7.   | Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе государственного учреждения  | за каждую единицу  | до 3, но не более 20                     |
| Государственные учреждения в сфере физической культуры и спорта, молодёжной политики, не относящиеся к образовательным |   |  |  |
| 1.   | Количество постоянно действующих спортивных и молодёжных формирований   | 1 формирование   | 1 балл                                   |
| 2.   | Количество спортивных и молодёжных формирований, имеющих звание дипломанта, лауреата, победителя, призера республиканских, межрегиональных, российских, международных фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период | 1 формирование   | 3 балла                                  |
| 3.   | Наполняемость кружков, коллективов, формирований  | 1 участник   | 0,5 балла                                |
| 4.   | Количество мероприятий (учитываются только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценариям, сценарным планам) за отчетный период   | 10 мероприятий   | 1 балл                                   |
| 5.   | Численность работников  | 1 работник   | 0,2 балла                                |
| 6.   | Количество оборудованных и используемых досуговых объектов  | 1 объект   | 1 балл                                   |
| 7.   | Единовременная пропускная способность (количество баллов определяется по одной позиции)   | свыше 100 человек<br>от 70 до 100 человек<br>от 50 до 70 человек<br>менее 50 человек | 5 баллов<br>4 балла<br>3 балла<br>1 балл |
| 8.   | Количество методических пособий, синглов, изданных учреждением за отчетный период   | 1 пособие  | 1 балл                                   |

**Примечание:**

1. К спортивным и молодёжным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам и коллективы народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы, студии, отряды, вахты, спортивные секции, оздоровительные группы и т.п.

2. При расчете общей суммы баллов на основе объемных показателей учитываются спортивные и молодёжные формирования, действующие на основании Положения, имеющие необходимую учетную документацию. Численность молодёжного формирования не может быть менее 15 человек. В исключительных случаях, когда это обусловлено спецификой деятельности формирования, по согласованию с Учредителем может быть установлена меньшая численность.

3. К досуговым объектам относятся: кружковые комнаты, спортивные, зрительные и лекционные залы (площадки), приклубные парки, спортивные объекты, расположенные на

территории учреждения, литературные, музыкальные гостиные, комнаты отдыха, используемые для работы с населением, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов.

1.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до» для государственных учреждений физической культуры и спорта, молодежной политики устанавливается органом исполнительной власти Республики Калмыкия – главным распорядителем средств республиканского бюджета, в ведении которого находится учреждение.

При определении конкретного количества баллов при применении пунктов 5-1 подпункта 1.1. в государственных учреждениях физической культуры и спорта может использоваться Порядок определения (оценки) объемных показателей для отнесения физкультурно-спортивных сооружений к группам по оплате труда руководителей, утвержденный постановлением Госкомспорта СССР и ЦК ДОСААФ от 15.08.1990 №9/4а-22.

1.4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января соответствующего года.

При этом в списочном составе воспитанники, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

3. Бюджетные, автономные и казенные учреждения физической культуры и спорта, молодежной политики Республики Калмыкия относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей, указанных в таблице:

| № п/п | Тип (вид) учреждения   | Группа по оплате труда руководителей, к которой относится учреждение по сумме баллов |        |        |        |
|-------|--|--|--------|--------|--------|
|       |  | I  | II     | III    | IV     |
| 1     | 2  | 3  | 4      | 5      | 6      |
| 1.    | Специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва (ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮСАШ)                                   | свыше 350  | до 350 | до 250 | до 150 |
| 2.    | Государственные учреждения в сфере физической культуры и спорта, молодежной политики, не относящиеся к образовательным | свыше 350  | до 350 | до 250 | до 150 |

Показатели и порядок отнесения бюджетных и казенных учреждений ветеринарии Республики Калмыкия к группам по оплате труда руководителей

1. По объемным показателям для руководителей государственных учреждений ветеринарии установлено три группы по оплате труда:

| Группа по оплате труда руководителей | Численность обслуживаемого поголовья в условных единицах (КРС)* | Количество ветеринарно-санитарных экспертиз |
|--------------------------------------|---|---|
|--------------------------------------|---|---|

|     |                     |                   |
|-----|---------------------|-------------------|
| I   | 30 000 и более      | 10 000 и более    |
| II  | от 10 000 до 29 999 | от 2 000 до 9 999 |
| III | до 9 999            | до 1 999          |

2. В случае, когда один из показателей ниже установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей устанавливается с учетом следующих дополнительных условий:

- оценка использования материально-технической базы;
- фонд внебюджетных средств;
- качество оказанных услуг, выполняемых работ;
- учет, получение, хранение, распределение и доставка по районам республики биопрепаратов, полученных за счет средств федерального бюджета.

Показатели отнесения казенных учреждений в области охраны, защиты и воспроизводства лесов Республики Калмыкия к группам по оплате труда руководителей

1. По объемным показателям для руководителей государственных учреждений в области охраны, защиты и воспроизводства лесов установлено три группы по оплате труда:

| Группа по оплате труда руководителей | Площадь лесного фонда (тыс. га) | Объем работ по ОЗВЛ* (млн. рублей) |
|--------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|
| I                                    | более 10,1                      | Более 7,1                          |
| II                                   | от 8,1 до 10,1                  | от 4,1 до 7,0                      |
| III                                  | менее до 8,0                    | менее 4,0                          |

\* - охрана, защита и воспроизводство лесов

Примечание:

1. Приоритетным в определении группы по оплате труда руководителя принимается объем работ по охране, защите и воспроизводстве лесов.

Показатели отнесения казенных учреждений в области занятости населения Республики Калмыкия к группам по оплате труда руководителей

1. По объемным показателям для руководителей государственных учреждений в области занятости населения установлено две группы по оплате труда:

| Группа по оплате труда руководителей | Численность постоянного населения (тыс. человек) |
|--------------------------------------|--|
| I                                    | свыше 100  |
| II                                   | менее 100  |

Показатели отнесения бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Калмыкия, которые нельзя сгруппировать по качественным показателям деятельности, к группам по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда руководителей бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Калмыкия, которые нельзя сгруппировать по качественным показателям деятельности, устанавливается по следующим количественным показателям:

| Группа по оплате труда руководителей | среднесписочная численность работников в учреждении (человек) |
|--------------------------------------|---|
| I                                    | свыше 100   |
| II                                   | от 30 до 100  |
| III                                  | до 30   |