



от 17 декабря 2014 г.

№ 466

г. Элиста

О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Калмыкия от 29 сентября 2008 года № 328

Правительство Республики Калмыкия постановляет:

Внести в постановление Правительства Республики Калмыкия от 29 сентября 2008 г. № 328 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Калмыкия и органов исполнительной власти Республики Калмыкия, оплата которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы» следующие изменения:

1) в наименовании и преамбуле слова «бюджетных и казенных учреждений» заменить словами «бюджетных, автономных и казенных учреждений»;

2) в абзаце третьем пункта 2 слова «Агентством занятости населения и труда Республики Калмыкия» заменить словами «Министерством социального развития, труда и занятости Республики Калмыкии»;

3) дополнить пунктами 10, 11 следующего содержания:

«10. Министерству социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия обеспечить контроль за исполнением настоящего постановления органами исполнительной власти Республики Калмыкия, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений.

11. Рекомендовать Главам районных муниципальных образований Республики Калмыкии, Администрации г. Элиста принять соответствующие нормативные правовые акты.»;

4) Положение об установлении новых систем оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений Республики Калмыкии, утвержденное указанным постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению.

Председатель Правительства
Республики Калмыкия



И. Зотов

Приложение
к постановлению Правительства
Республики Калмыкия
от 17 декабря 2014 г. № 466

«Утверждено
постановлением Правительства
Республики Калмыкия
от 29 сентября 2008 г. № 328

Положение

об установлении новых систем оплаты труда работников бюджетных,
автономных и казенных учреждений Республики Калмыкия

1. Новые системы оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Калмыкия (далее соответственно - работники учреждений, учреждения), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Калмыкия, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечня видов выплат компенсационного характера в бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Калмыкия, утверждаемого Правительством Республики Калмыкия;

г) перечня видов выплат стимулирующего характера в бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Калмыкия, утверждаемого Правительством Республики Калмыкия;

д) профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и должностей служащих ;

е) профессиональных квалификационных групп по видам экономической деятельности;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) ведомственных приказов о перечнях основного персонала, критериев оценки эффективности работы бюджетных и казенных учреждений, примерных показателей стимулирования основного персонала государственных учреждений;

и) мнения представительного органа работников.

3. Системы оплаты труда работников бюджетных и автономных учреждений устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников подведомственных бюджетных и (или) автономных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых органами исполнительной власти Республики Калмыкия, осуществляющими функции и полномочия учредителя этих учреждений по согласованию с Министерством социального развития, труда и занятости Республики Калмыкии. Указанные примерные положения носят для бюджетных и автономных учреждений рекомендательный характер.

Системы оплаты труда работников казенных учреждений устанавливаются положениями об оплате труда работников подведомственных казенных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми органами исполнительной власти Республики Калмыкия, осуществляющими функции и полномочия учредителя, по согласованию с Министерством социального развития, труда и занятости Республики Калмыкии. Указанные положения носят для казенных учреждений обязательный характер.

4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

7. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя государственного учреждения, определяется трудовым договором в зависимости от группы по оплате труда руководителей.

Размер должностного оклада руководителя по группам оплаты труда руководителей устанавливается Правительством Республики Калмыкия.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей устанавливаются на 20 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей учреждений. Размеры должностных окладов главных бухгалтеров устанавливаются на 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей учреждений.

8. Основной персонал учреждения - работники учреждений, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждений целей деятельности этих учреждений, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждений целей деятельности этих учреждений, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждений, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждений, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждений.

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

10. Органы исполнительной власти Республики Калмыкия - главные распорядители средств республиканского бюджета, в ведении которых находятся учреждения, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению органа исполнительной власти Республики Калмыкия - главного распорядителя средств республиканского бюджета, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Калмыкия.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников, бюджетных и казенных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и

нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждений устанавливается органом исполнительной власти Республики Калмыкия, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников учреждений по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности (уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников) установленного руководителю, на 0,5.

Конкретный размер кратности дохода руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений к величине среднемесячной заработной платы работников, возглавляемых ими учреждений, является обязательным для включения в трудовой договор.

Руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению органов исполнительной власти Республики Калмыкия - главных распорядителей средств республиканского бюджета, в ведении которых находятся учреждения, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждений и его руководителей.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

12. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем этого учреждения по согласованию с органом исполнительной власти Республики Калмыкия - главным распорядителем средств республиканского бюджета, в ведении которого находится учреждение, Министерством финансов Республики Калмыкия и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих данного учреждения.

13. Органы исполнительной власти Республики Калмыкия – главные распорядители средств республиканского бюджета, в ведении которых находятся учреждения, могут устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

14. Фонд оплаты труда работников автономного и бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке автономному и бюджетному учреждению из республиканского бюджета, средств ОМС и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.».