

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА  
РЕСПУБЛИКИ  
КАЛМЫКИЯ**



**ХАЛЬМГ  
ТАЦЬЧИН  
ЗАЛВРИН  
ТОГТАВР**

от 26 ноября 2015 г.

№ 437

г. Элиста

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286**

Правительство Республики Калмыкия постановляет:

Внести в постановление Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286 «О государственной программе «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы», следующие изменения:

- 1) в наименовании и пункте 1 цифры «2017» заменить цифрами «2020»;
- 2) государственную программу «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2017 годы», утвержденную указанным постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению.

Председатель Правительства  
Республики Калмыкия



И. Зотов

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА  
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ, ОХРАНЫ  
ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ КАЛМЫКИЯ НА 2013-2020 ГОДЫ»

ПАСПОРТ  
государственной программы  
«Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в  
Республике Калмыкия на 2013-2020 годы»

Ответственный исполнитель программы	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия
Соисполнители программы	Отсутствуют
Участники программы	Территориальное объединение организаций профсоюзов РК - «Федерация профсоюзов Калмыкии», Государственное Учреждение - Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Республике Калмыкия
Подпрограммы программы	Подпрограмма 1. «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения на 2013-2020 годы» Подпрограмма 2. «Обеспечение реализации государственной программы на 2013-2020 годы» Подпрограмма 3 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы»
Программно-целевые инструменты программы	Отсутствуют
Цели программы	1. Обеспечение защиты граждан от безработицы, содействие в трудоустройстве и обеспечение реализации мероприятий государственной программы 2. Улучшение условий и охраны труда и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Республики Калмыкия
Задачи программы	1. Содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу. 2. Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников.

Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу.</li> <li>2. Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников.</li> <li>3. Социальная поддержка безработных граждан.</li> <li>4. Ресурсное обеспечение реализации государственной политики в сфере занятости.</li> <li>5. Обеспечение соблюдения законодательства в сфере содействия занятости населения.</li> <li>6. Обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.</li> <li>7. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</li> <li>8. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</li> </ol>
Целевые индикаторы и показатели программы	<p>Уровень зарегистрированной безработицы, %.</p> <p>Коэффициент напряженности на рынке труда (на конец отчетного периода), чел./вакансию.</p> <p>Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы, %.</p> <p>Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, чел.</p>
Этапы и сроки реализации программы	2013-2020 годы (реализация мероприятий Программы предусмотрена в один этап)
Объемы бюджетных ассигнований программы	<p>Общий объем финансирования Программы 1209893,9 тыс. руб., в том числе:</p> <p>Субвенции и субсидии федерального бюджета – 819998,7 тыс. руб.; средства республиканского бюджета, всего – 372669,8 тыс. руб., в том числе действующие расходные обязательства – 368823,9 тыс. руб., объем дополнительных бюджетных ассигнований - 3 845,9 тыс. руб., внебюджетные фонды – 17 225,4 тыс. руб.</p> <p>Объем финансирования:</p> <p>на 2013 год - 197 601,3 тыс. руб.;</p> <p>на 2014 год - 159 951,1 тыс. руб.;</p> <p>на 2015 год – 151 062,2 тыс. руб.;</p> <p>на 2016 год - 145 324,5 тыс. руб.;</p> <p>на 2017 год - 140 698,4 тыс. руб.;</p> <p>на 2018 год - 140 754,8 тыс. руб.;</p> <p>на 2019 год – 137 250,8 тыс. руб.;</p> <p>на 2020 год – 137 250,8 тыс. руб.;</p> <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию Государственной программы из средств республиканского</p>

	<p>бюджета (действующие расходные обязательства) составляет 368 823,9 тыс. руб., в том числе по годам: 2013 год - 54 731,6 тыс. руб.; 2014 год - 48 430,7 тыс. руб.; 2015 год - 45 876,3 тыс. руб.; 2016 год - 42 694,5 тыс. руб.; 2017 год - 44 269,4 тыс. руб.; 2018 год - 44 273,8 тыс. руб.; 2019 год - 44 273,8 тыс. руб.; 2020 год - 44 273,8 тыс. руб.</p> <p>Объем дополнительных бюджетных ассигнований в 2015 году составит 3 845,9 тыс. руб.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограмм из средств республиканского бюджета составляет 368 823,9 тыс. руб., в том числе:</p> <p>Подпрограмма 1 – 84 397,7 тыс. руб.;</p> <p>Подпрограмма 2 - 283 533,4 тыс. руб.;</p> <p>Подпрограмма 3 – 892,8 тыс. руб.;</p> <p>Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период.</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Успешная реализация Государственной программы к 2020 году позволит:</p> <p>сдерживать уровень зарегистрированной безработицы на уровне не выше 1,5% от экономически активного населения;</p> <p>сдерживать коэффициент напряженности на рынке труда Республики Калмыкия не выше 2 человек на одну вакансию;</p> <p>увеличить долю трудоустроенных граждан в общей численности граждан, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы до 51,5%;</p> <p>увеличить количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда до 6276 человек.</p>

1. Общая характеристика сферы реализации государственной программы, включая описание текущего состояния, основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития.

Общий уровень безработицы в соответствии с методологией Международной организации труда (далее - МОТ) в Республике Калмыкия за 2012 год составил 13%, за 2013 год - 12,5%, за 2014 год - 9,9% от численности экономически активного населения. Из общей численности безработных, определенных в соответствии с методологией МОТ, официально признаны таковыми в органах службы занятости на 1 января 2015 года 3,0 тыс. чел. или 2,0% от численности экономически активного населения.

За 2012 год с целью трудоустройства в органы занятости населения обратилось 10576 человек, что составляет 68% к соответствующему периоду

2011 года. Из них: ранее работавшие по рабочей профессии - 5 175 чел. (48,9% от общего числа обратившихся), работавшие на должности служащего - 1 934 чел. (18,3%), ранее не работавшие, ищущие работу впервые - 3 467 чел. (32,8%).

Численность экономически активного населения за 2012 год, по оценке, территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Калмыкия, составила 141,6 тыс. чел. Доля обратившихся за содействием в поиске подходящей работы по отношению к экономически активному населению - 7,5%.

Из числа обратившихся в поиске работы граждан женщины составляют 48%, молодежь в возрасте 14-29 лет - 44,8 %.

По-прежнему в структуре обратившихся преобладают лица, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва. Численность этой категории граждан в 2012 году составила 3007 чел. или 28,4% от общего числа обратившихся.

За 2012 год признано безработными 7534 чел., а за 2011 год - 11 672 чел.

В структурном составе безработных граждан доля женщин составляет 47,7%, доля молодежи 16-29 лет - 20,3%, сельское население - 69,8%, инвалиды - 9,2%, выпускники учебных заведений - 1,3%, доля граждан предпенсионного возраста - 9,9%. Необходимо отметить, что структурный состав остается неизменным на протяжении последних лет.

По состоянию на 1 января 2013 года коэффициент напряженности составил 3 чел. на одну вакансию, а на 1 января 2012 года - 10 чел.

Количество вакансий в 2012 году увеличилось почти на 2,5% по сравнению с 2011 годом и составило 9301 вакансия.

Из общего числа заявленных вакансий 15,3% составляли заявки из государственного сектора, 84,7% - негосударственного.

В 2014 году реализация Программы позволила сократить уровень безработицы по методологии МОТ до 10,9%, что ниже на 1,6 процентных пункта по сравнению с 2013 годом; сдержать зарегистрированную безработицу на уровне не выше 2,0%, что ниже на 0,3 процентных пункта по сравнению с 2013 годом; коэффициент напряженности на рынке труда не выше 2 человек на одну вакансию; увеличить долю трудоустроенных граждан в общей численности граждан, которые обращались в службу занятости с целью поиска подходящей работы до 50%.

Ситуация с занятостью населения Республики Калмыкия, при стабилизации уровня регистрируемой безработицы в 2014 году, характеризуется следующими факторами, которые будут влиять на развитие рынка труда в ближайшие годы:

трудоизбыточность Республики Калмыкия, обусловленная недостаточным развитием экономического потенциала республики, нехваткой собственных инвестиционных ресурсов для ввода новых рабочих мест;

низкий уровень занятости сельского населения, доминирующее положение в структуре регистрируемых безработных продолжает сохраняться за гражданами, проживающими в сельской местности;

ограниченные возможности в трудоустройстве граждан, проживающих в сельской местности, сложное финансовое положение сельскохозяйственных предприятий, территориальная разбросанность сельских населенных пунктов, отсутствие регулярного транспортного сообщения между территориями, снижающее возможность поиска работы и трудоустройства в других населенных пунктах, сезонные колебания в спросе на рабочую силу в сельскохозяйственных предприятиях ведут к обострению проблемы сельской занятости;

сложность с трудоустройством ряда социально-демографических групп, серьезной проблемой остается занятость женщин и молодежи.

Ситуация в сфере занятости будет определяться темпами роста производства в отраслях материальной сферы, структурными изменениями в экономике, перспективами ввода новых производств, созданием условий для развития предпринимательства и самозанятости населения и другими мерами экономической политики, направленными на стимулирование занятости.

Для решения проблем в области охраны труда необходима разработка системы мероприятий, которые позволят планомерно осуществлять работу в области улучшения условий труда и сохранения здоровья работающего населения, снижения травматизма и заболеваемости на производстве, а также материальных потерь общества, связанных с их последствиями.

Реализация Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Калмыкия на 2013-2020 гг.» (далее - Государственная программа) к 2020 году позволит сдержать зарегистрированную безработицу на уровне не выше 1,5%, коэффициент напряженности на рынке труда не выше 2 человек на одну вакансию, увеличить долю трудоустроенных граждан в общей численности граждан, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы до 51,5% и увеличить численность руководителей и специалистов организаций прошедших обучение по охране труда до 6276 человек.

## 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов государственной программы, сроков и этапов реализации государственной программы

Согласно Концепции социально-экономического развития Республики Калмыкия на период до 2015 года, утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 30 мая 2011 года № 152, мероприятия программы отражают следующие основные приоритеты государственной политики в сфере занятости:

бесплатное предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения;

реализация мероприятий по содействию занятости лиц, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов, родителей, воспитывающих детей инвалидов, безработных граждан, граждан, уволенных с военной службы, выпускников образовательных учреждений, граждан, впервые ищущих работу);

открытость и доступность информации о деятельности органов занятости населения Республики Калмыкия и о ситуации на рынке труда. Программа разработана с целью обеспечения защиты населения Республики Калмыкия от безработицы, содействия в трудоустройстве, обеспечения реализации мероприятий государственной программы и улучшения условий труда и охраны труда для снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Республики Калмыкия.

Сроки реализации Программы 2013 – 2020 годы.

Целями Государственной программы являются:

обеспечение защиты граждан от безработицы, содействие в трудоустройстве и обеспечение реализации мероприятий государственной программ;

улучшение условий и охраны труда и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Республики Калмыкия.

Достижение указанных целей будет обеспечиваться решением следующих приоритетных задач:

содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу;

повышение конкурентоспособности на рынке труда работников;

социальная поддержка безработных граждан;

ресурсное обеспечение реализации государственной политики в сфере занятости;

обеспечение соблюдения законодательства в сфере содействия занятости населения;

обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Конечный результат реализации совокупности взаимоувязанных мероприятий в рамках достижения цели реализации Государственной программы:

уровень регистрируемой безработицы не превысит 1,5% от экономически активного населения;

коэффициент напряженности на рынке труда Республики Калмыкия составит 2 человека на одну вакансию;

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы, составит 51,5%;

увеличится количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда до 6276 человек.

Сведения о показателях (индикаторах) Государственной программы и их значения по годам реализации приведены в приложении 1 Приложения к Государственной программе.

### 3. Обобщенная характеристика основных мероприятий государственной программы, подпрограмм государственной программы и обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы

Основой Государственной программы является система социально-экономических, организационно-хозяйственных мероприятий, взаимосвязанных по финансовым ресурсам, исполнителям и срокам исполнения.

Мероприятия Государственной программы обеспечивают гражданам реализацию конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы и отражают основные приоритеты государственной политики в сфере труда и занятости.

На создание условий для роста занятости населения направлены основные мероприятия по предоставлению государственных услуг по информированию граждан о положении на рынке труда, реализация мероприятий активной политики.

В целях повышения качества и конкурентоспособности незанятого населения предусмотрены мероприятия по развитию системы профессиональной ориентации и психологической поддержки безработных граждан, организации профессионального обучения по профессиям, востребованным на рынке труда.

Реализация мероприятий Государственной программы будет содействовать получению незанятыми гражданами работы, соответствующей их потребностям и профессиональным возможностям, путем трудоустройства на временные и общественные работы.

Осуществление социальных гарантий безработным гражданам в период поиска работы осуществляется путем выплаты пособия по безработице, материальной помощи безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице, выплаты стипендии в период профессионального обучения по направлению органов государственной службы занятости населения, возмещения расходов Пенсионному фонду Российской Федерации на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно.

Выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда позволит улучшить условия труда и сохранить здоровье работающих, не



допустить случаи травматизма, профессиональной заболеваемости и уменьшить объем выплат, связанных с ними.

Перечень основных мероприятий Государственной программы приведен в приложении 2 Приложения к Государственной программе.

Общий объем финансирования Программы 1 209 893,9 тыс. руб., в том числе: субвенции и субсидии федерального бюджета – 819 998,7 тыс. руб.; средства республиканского бюджета, всего – 372 669,8 тыс. руб., в том числе действующие расходные обязательства – 368 823,9 тыс. руб., внебюджетные фонды – 17 225,4 тыс. руб.

Объем финансирования:

на 2013 год - 197 601,3 тыс. руб.;

на 2014 год - 159 951,1 тыс. руб.;

на 2015 год - 151 062,2 тыс. руб.;

на 2016 год - 145 324,5 тыс. руб.;

на 2017 год - 140 698,4 тыс. руб.;

на 2018 год - 140 754,8 тыс. руб.;

на 2019 год – 137 250,8 тыс. руб.;

на 2020 год – 137 250,8 тыс. руб.;

Объем бюджетных ассигнований на реализацию Государственной программы из средств республиканского бюджета (действующие расходные обязательства) составляет 368 823,9 тыс. руб., в том числе по годам: 2013 год - 54 731,6 тыс. руб.; 2014 год - 48 430,7 тыс. руб.; 2015 год – 45 876,3 тыс. руб.; 2016 год - 42 694,5 тыс. руб.; 2017 год - 44 269,4 тыс. руб., 2018 год – 44 273,8 тыс. руб., 2019 год - 44 273,8 тыс. руб., 2020 год - 44 273,8 тыс. руб.

Объем дополнительных бюджетных ассигнований на реализацию Государственной программы из средств республиканского бюджета составляет 3 845,9 тыс. руб., в том числе по годам: 2015 год - 3 845,9 тыс. руб.

Расчет финансовых ресурсов на реализацию мероприятий Государственной программы по социальной поддержке безработных граждан из федерального бюджета осуществлялся в соответствии с методикой Федеральной службы по труду и занятости на основе показателей численности безработных граждан, числа обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске работы и других показателей, характеризующих потребный объем государственных услуг в области содействия занятости. В связи с этим предусматривается возможность ежегодной корректировки Государственной программы по результатам регулярно проводимой Федеральной службой по труду и занятости сверки исходных данных для расчета объема субвенций бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление полномочий по реализации государственной политики в сфере занятости населения и мониторинга ситуации на рынке труда Республики Калмыкия. Финансирование мероприятий Государственной программы по содействию занятости населения и безработных граждан за счет средств республиканского бюджета осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Республики

Калмыкия от 14 февраля 2012 года № 26 «Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств, предоставляемых на финансовое обеспечение мероприятий по содействию занятости населения и безработных граждан».

В соответствии с Соглашением между ТООП РК - Федерацией профсоюзов и Министерством социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия о сотрудничестве и взаимодействии в реализации программных мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2020» годы предусмотрено привлечение средств бюджета ТООП РК - «Федерация профсоюзов Калмыкии».

Сведения о ресурсном обеспечении реализации Государственной программы за счет средств федерального, республиканского бюджета и средств внебюджетных источников приведены в приложении 6 Приложения к Государственной программе.

#### 4. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации государственной программы (при оказании федеральными государственными учреждениями государственных услуг (работ) в рамках государственной программы)

Распоряжением Правительства Республики Калмыкия от 10 мая 2011 года № 127-р путем изменения типа существующих государственных учреждений центры занятости населения Республики Калмыкия созданы казенные учреждения Республики Калмыкия «Центры занятости населения».

Согласно абзацу 2 п.3 ст.69.2 Бюджетного Кодекса Российской Федерации формирование государственного задания в отношении казенного учреждения отнесено к полномочиям главного распорядителя бюджетных средств.

В рамках реализации мероприятий Государственной программы не предусматривается формирование государственных заданий в отношении подведомственных казенных учреждений (приложение 5 Приложения к Государственной программе).

Ежегодно приказом Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия утверждаются контрольные показатели по предоставлению государственных услуг и доводятся подведомственным казенным учреждениям.

#### 5. Обоснование выделения и включения в состав государственной программы реализуемых подпрограмм

Подпрограммы: «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения на 2013-2020 годы», «Обеспечение реализации государственной программы на 2013-2020 годы», «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы»

направлены на активизацию работы по содействию занятости населения, улучшение условий и охраны труда и на достижение поставленных целей и задач Государственной программы «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы».

Подпрограмма «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения на 2013-2020 годы» направлена на непосредственное решение задач 1, 2, 3 Государственной программы: содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу, повышение конкурентоспособности на рынке труда работников и социальная поддержка безработных граждан.

Подпрограмма «Обеспечение реализации государственной программы на 2013-2020 годы», целью которой является обеспечение реализации организационной деятельности государственной программы направлена на непосредственное решение задач 4, 5 Государственной программы.

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы» направлена на непосредственное решение задач 6, 7, 8 Государственной программы: обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения и информационное обеспечение и пропаганду охраны труда.

Вышеуказанные подпрограммы предусматривают необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий по содействию занятости населения и охране труда.

#### 6. Анализ рисков реализации государственной программы и описание мер управления рисками реализации государственной программы

С учетом сложившейся и прогнозируемой ситуации на рынке труда существенное воздействие на реализацию мероприятий Государственной программы будут оказывать такие факторы как:

процесс увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций Республики Калмыкия;

низкая конкурентоспособность на рынке труда таких категорий граждан, как молодежь без практического опыта работы, женщины, имеющие малолетних детей, инвалиды, граждане, уволенные с военной службы, и другие;

сезонность работ в сельском хозяйстве.

Мероприятия Государственной программы ориентированы на снижение и преодоление негативных последствий указанных факторов. Система мер управления рисками предусматривает:

информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда и в сфере занятости населения;

проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий;  
адресность и своевременность государственных услуг, оказываемых учреждениями службы занятости нуждающимся гражданам;  
адаптацию мер социальной и материальной поддержки безработных граждан к негативным процессам, возникающим на рынке труда и в сфере занятости.

Основной риск при реализации целей и задач Государственной программы - возможное обострение экономической ситуации, сопровождающееся ростом численности высвобождаемых работников, обращений в службу занятости, которые не смогут быть удовлетворены в рамках заложенных в Государственную программу объемов финансовых средств и имеющихся кадровых ресурсов.

Основными мерами по управлению указанными рисками являются формирование ежегодных Планов реализации Государственной программы с указанием мероприятий, а также осуществление ежеквартального мониторинга выполнения показателей (индикаторов) Государственной программы.

#### 7. Обобщенная характеристика мер государственного регулирования.

Реализация мероприятий в области охраны труда осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным законодательством и законодательством Республики Калмыкия.

На ответственного исполнителя возлагаются:

реализация мероприятий Государственной программы в пределах своих полномочий, обозначенных в Перечне основных мероприятий Государственной программы;

осуществление руководства и текущего управления реализацией Государственной программы;

разработка в пределах своей компетенции проектов правовых актов, необходимых для реализации Государственной программы;

проведение анализа и формирование предложений по рациональному использованию финансовых ресурсов Государственной программы;

уточнение механизмов реализации Государственной программы и размера затрат на реализацию ее мероприятий в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств.

Сведения об основных мерах правового регулирования отражены в приложении 4 Приложения к Государственной программе.

#### 8. Обобщенная характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления в случае их участия в разработке и реализации государственной программы

В соответствии со ст. 7.2. Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» органы

местного самоуправления участвуют в организации мероприятий по содействию трудоустройству безработных граждан без финансового участия.

9. Информация об участии акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов в реализации государственной программы

Участие акционерных обществ с государственным участием предусмотрено в рамках мероприятия по содействию гражданам в поиске подходящей работы. В соответствии со ст. 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели, в том числе акционерные общества с государственным участием, представляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей).

В целях реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы» между Территориальным объединением организаций профсоюзов Республики Калмыкия (далее ТООП РК) - Федерацией профсоюзов и Министерством социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия заключено Соглашение (от 15 марта 2012года) о сотрудничестве и взаимодействии в рамках программы, по которой предусмотрено привлечение средств бюджета ТООП РК - Федерация профсоюзов Калмыкии по следующим направлениям: проведение республиканских семинаров-совещаний, дней по проблемам охраны труда с уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных организаций, трудовых коллективов; председателями комитетов (комиссий) по охране труда.

Подпрограмма 1. «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения на 2013-2020 годы»  
государственной программы «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы».

Паспорт подпрограммы «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения на 2013-2020 годы»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия
Участники подпрограммы	Отсутствуют
Программно-целевые инструменты	Отсутствуют

подпрограммы	
Цель подпрограммы	Обеспечение защиты граждан от безработицы и содействие в трудоустройстве
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу.</li> <li>2. Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников.</li> <li>3. Социальная поддержка безработных граждан.</li> <li>4. Стимулирование работодателей к трудоустройству незанятых инвалидов (инвалидов, обратившихся в центры занятости населения в целях поиска подходящей работы).</li> <li>5. Организация трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту.</li> </ol>
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>Уровень ежегодного достижения контрольных показателей мероприятий в области занятости, %.</p> <p>Численность безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, тыс. чел.</p> <p>Численность граждан, трудоустроенных на постоянной и временной основе при содействии службы занятости, тыс. чел.</p> <p>Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными и получающими социальные выплаты, %.</p> <p>Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения, тыс. чел.</p> <p>Численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску, чел.</p> <p>Доля трудоустроенных инвалидов от общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, %.</p>
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2013-2020 годы

<p>Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы</p>	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 908 242,3 тыс. руб., в том числе:</p> <p>Субвенции и субсидии федерального бюджета – 819 998,7 тыс. руб.; средства республиканского бюджета, всего – 88 243,6 тыс. руб., в том числе действующие расходные обязательства – 84 397,7 тыс. руб.</p> <p>Объем финансирования:</p> <p>на 2013 год - 157 764,9 тыс. руб.;</p> <p>на 2014 год - 118 227,0 тыс. руб.;</p> <p>на 2015 год - 111 736,9 тыс. руб.;</p> <p>на 2016 год - 109 089,9 тыс. руб.;</p> <p>на 2017 год - 102 855,9 тыс. руб.;</p> <p>на 2018 год - 102 855,9 тыс. руб.;</p> <p>на 2019 год - 102 855,9 тыс. руб.;</p> <p>на 2020 год - 102 855,9 тыс. руб.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств республиканского бюджета составляет 84 397,7 тыс. руб., в том числе по годам: 2013 год - 14 915,2 тыс. руб.; 2014 год - 10 014,6 тыс. руб.; 2015 год - 10 023,4 тыс. руб.; 2016 год - 9 888,9 тыс. руб.; 2017 год - 9 888,9 тыс. руб., 2018 год - 9 888,9 тыс. руб., 2019 год - 9 888,9 тыс. руб., 2020 год - 9 888,9 тыс. руб.,</p> <p>Объем дополнительных бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств республиканского бюджета составляет 3 845,9 тыс. руб., в том числе по годам: 2015 год - 3 845,9 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<p>Успешная реализация подпрограммы к 2020 году позволит:</p> <p>достичь 100% уровень предусмотренных контрольных показателей мероприятий в области занятости;</p> <p>увеличить численность безработных граждан, проходивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование до 4,5 тыс. чел.;</p> <p>увеличить численность граждан, трудоустроенных на постоянной и временной основе при содействии службы занятости до 40,9 тыс. чел.;</p> <p>увеличить численность безработных граждан, зарегистрировавших предпринимательскую деятельность при содействии органов занятости населения;</p> <p>снизить численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения (на конец отчетного периода) до 2,5 тыс. чел.;</p> <p>оборудовать (оснастить) не менее 115 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску и создание</p>

инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту.
--

## 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

На рынке труда республики в последние годы произошли качественные изменения: появилась потребность в высококвалифицированных рабочих и специалистах среднего звена. В предложении рабочей силы проявляется тенденция к увеличению числа лиц, испытывающих трудности в поиске работы. Регулируемый рынок труда также тесно связан с социально-экономическими процессами, происходящими в республике.

Ежегодно в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве обращаются в среднем более 10 тыс. граждан. Каждый второй обратившийся по вопросу трудоустройства находит работу постоянного или временного характера при содействии центров занятости населения.

На 1 января 2013 года органами службы занятости республики зарегистрировано 3,2 тыс. безработных, уровень зарегистрированной безработицы составляет 2,3%. Прогнозно, в 2020 году, численность зарегистрированных безработных составит 2,5 тыс. человек, а уровень зарегистрированной безработицы – 1,5 %.

Основными клиентами центров занятости населения продолжают оставаться граждане, испытывающие трудности в поиске работы.

Доминирующее положение в структуре регистрируемых безработных продолжает сохраняться за гражданами, проживающими в сельской местности, в основном женщинами, уволившимися с постоянного места работы по собственному желанию и имеющими длительный перерыв в работе.

Заявленная потребность работодателей республики в рабочей силе составила за 2012 год 9,3 тыс. ед., что на 2,5% больше, чем за 2011 год.

Коэффициент напряженности на рынке рабочей силы в Республике Калмыкия снизился с 3 человек на одну вакансию по состоянию на 1 января 2014 года до 2 человек - по состоянию на 1 января 2015 года. (2012 год - 3 человека на одну вакансию). Прогнозно, в 2020 году, коэффициент напряженности на рынке труда составит 2 человека на одну вакансию.

## 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели (при необходимости), задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы



Согласно Концепции социально-экономического развития Республики Калмыкия на период до 2015 года, утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 30 мая 2011 года № 152, мероприятия подпрограммы отражают следующие основные приоритеты государственной политики в сфере занятости:

бесплатное предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения;

реализация мероприятий по содействию занятости лиц, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов, родителей, воспитывающих детей инвалидов, безработных граждан, граждан, уволенных с военной службы, выпускников образовательных учреждений, граждан, впервые ищущих работу);

открытость и доступность информации о деятельности органов занятости населения Республики Калмыкия и о ситуации на рынке труда.

Целью Государственной подпрограммы являются обеспечение защиты населения Республики Калмыкия от безработицы, содействие в трудоустройстве.

Достижение указанной цели будет обеспечиваться решением следующих приоритетных задач:

содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу;

повышение конкурентоспособности на рынке труда работников;

социальная поддержка безработных граждан;

стимулирование работодателей к трудоустройству незанятых инвалидов (инвалидов, обратившихся в центры занятости населения в целях поиска подходящей работы);

организация трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы и их значения по годам реализации приведены в приложении 1 Приложения к Государственной программе.

Сроки реализации подпрограммы 2013 – 2020 годы.

### 3. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограммы и ведомственных целевых программ и обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы.

Успешное решение ключевых задач по обеспечению трудовой занятости населения и регулированию рынка труда во многом будет зависеть от результативности программных действий и мер, направленных на улучшение функционирования рынка труда, организацию основных мероприятий, которые реализуются посредством оказания следующих государственных услуг:

государственная услуга содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников

предусматривает получение гражданами и работодателями выписки из регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения (банка вакансий и работодателей), содержащей сведения о свободных рабочих местах (вакантных должностях), работниках или об отсутствии вариантов подходящей работы, работников, а также оформленного направления на работу;

государственная услуга по информированию о положении на рынке труда Республики Калмыкия предусматривает информирование о правилах предоставления, повышения качества и доступности государственных услуг, создания комфортных условий для получателей, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы;

государственная услуга по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест призвана содействовать трудоустройству населения, получению информации гражданами и работодателями, выбору профессий (специальностей);

государственная услуга по организации проведения оплачиваемых общественных работ направлена на обеспечение права граждан на труд и на вознаграждение за труд, удовлетворение потребности граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных граждан, в работе и зарплате;

государственная услуга по проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования направлена на временное трудоустройство указанных категорий граждан;

государственная услуга по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда направлена на удовлетворение потребности граждан, признанных в установленном порядке безработными, в получении навыков в активном, самостоятельном поиске работы, составлении резюме, проведении деловой беседы с работодателем, самопрезентации, преодолении последствий длительной безработицы, повышении мотивации к труду, самокорреляции и в способности к сокращению периода поиска подходящей работы за счет формирования у безработного гражданина активной жизненной позиции;

результатом предоставления государственной услуги содействия самозанятости безработных граждан является получение безработным гражданином рекомендаций о государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя или крестьянского (фермерского) хозяйства, реализации самозанятости с получением финансовой помощи через центры занятости населения в рамках подпрограммы.

Организация профориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения

профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; психологической поддержки безработных граждан; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, сохраняют свое значение в качестве приоритетного направления содействию занятости населения и реализуется посредством оказания следующих государственных услуг:

государственная услуга по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования направлена на реализацию права граждан на труд, свободный выбор рода деятельности, профессии (специальности), вида и характера труда, на удовлетворение потребности в профессиональном самоопределении, выборе оптимального вида занятости с учетом потребностей и возможностей гражданина и социально-экономической ситуации на рынке труда, определении профессии (специальности) для прохождения профессионального обучения;

государственная услуга по психологической поддержке безработных граждан направлена на повышение мотивации безработного гражданина к труду, активизацию позиции по поиску работы и трудоустройству, сокращение сроков поиска работы и трудоустройства, полное разрешение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации, повышение адаптации к существующим условиям, реализацию профессиональной карьеры путем оптимизации психологического состояния;

государственная услуга по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан направлена на развитие трудовых ресурсов, обеспечение продуктивной, свободно избранной занятости граждан, усиление их социальной защищенности посредством повышения роста профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, по направлению органов службы занятости направлена на возобновление утраченных профессиональных навыков и сохранение прежнего рабочего места в организации;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, по направлению органов службы занятости по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) направлена на развитие трудовых ресурсов и усиление их социальной защищенности.

В Республике Калмыкия будет продолжена реализация мероприятий активной политики занятости (организация временной занятости, организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, содействие самозанятости), способствующих расширению возможностей занятости инвалидов.

Вместе с тем сохраняются проблемы, существенно ограничивающие возможности трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе:

несоответствие условий труда на заявленных работодателями вакантных рабочих местах рекомендациям, изложенным в индивидуальных программах реабилитации инвалидов, а также отсутствие вакантных рабочих мест, специально оборудованных (оснащенных) для инвалидов;

неразвитость надомного труда;

экономическая незаинтересованность работодателей в создании специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Необходимо принятие дополнительных мер, стимулирующих работодателей к трудоустройству незанятых инвалидов и способствующих адаптации рабочих мест в соответствии со специфическими потребностями указанной категории.

Реализация мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску, позволит принять превентивные меры по предупреждению роста безработицы и создать (оснащенные) рабочие места для незанятых инвалидов и инфраструктуру, необходимую для беспрепятственного доступа к рабочему месту.

Финансовое обеспечение мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску осуществляется за счет средств федерального и республиканского бюджетов.

Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску, осуществляется путем предоставления финансовых средств на возмещение (финансирование) затрат работодателя на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту.

Возмещение (финансирование) затрат работодателя на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочих мест производится в размере фактической стоимости оборудования, работ по его монтажу и установке, но не более 69,3 тыс. рублей - в 2014 году, в 2015 году - 72,7 тыс. рублей. На оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски, и на создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски, к рабочему месту в размере не более 1160,2 тыс. рублей. В 2014 году на оборудованные (оснащенные) рабочие места трудоустроено 39 незанятых инвалидов,

включая двух инвалидов-колясочников. В 2015 году планируется оказать содействие в трудоустройстве 37 инвалидам.

Социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, включают: выплаты пособий по безработице в период поиска подходящей работы, стипендий - в период прохождения безработными гражданами профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, ежемесячное возмещение расходов Государственных учреждений Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в районах и г. Элиста на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении 2 Приложения к Государственной программе.

Общий объем финансирования подпрограммы 908 242,3 тыс. руб., в том числе:

Субвенции и субсидии федерального бюджета – 819 998,7 тыс. руб.; средства республиканского бюджета, всего – 88 243,6 тыс. руб., в том числе действующие расходные обязательства – 84 397,7 тыс. руб.

Объем финансирования:

на 2013 год - 157 764,9 тыс. руб.;

на 2014 год - 118 227,0 тыс. руб.;

на 2015 год - 111 736,9 тыс. руб.;

на 2016 год - 109 089,9 тыс. руб.;

на 2017 год - 102 855,9 тыс. руб.;

на 2018 год - 102 855,9 тыс. руб.;

на 2019 год - 102 855,9 тыс. руб.;

на 2020 год - 102 855,9 тыс. руб.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств республиканского бюджета составляет 84 397,7 тыс. руб., в том числе по годам: 2013 год - 14 915,2 тыс. руб.; 2014 год - 10 014,6 тыс. руб.; 2015 год - 10 023,4 тыс. руб.; 2016 год - 9 888,9 тыс. руб.; 2017 год - 9 888,9 тыс. руб.; 2018 год - 9 888,9 тыс. руб.; 2019 год - 9 888,9 тыс. руб.; 2020 год - 9 888,9 тыс. руб.,

Объем дополнительных бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств республиканского бюджета составляет 3 845,9 тыс. руб., в том числе по годам: 2015 год - 3 845,9 тыс. руб.

Расчет финансовых ресурсов на реализацию мероприятий по социальной поддержке безработных граждан из федерального бюджета осуществлялся в соответствии с методикой Федеральной службы по труду и занятости на основе показателей численности безработных граждан, числа обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске работы и других показателей, характеризующих потребный объем государственных услуг в области содействия занятости. В связи с этим предусматривается возможность ежегодной корректировки подпрограммы по результатам регулярно проводимой Федеральной службой по труду и занятости сверки исходных данных для расчета объема субвенций бюджетам субъектов

Российской Федерации на осуществление полномочий по реализации государственной политики занятости населения и мониторинга ситуации на рынке труда Республики Калмыкия. Финансирование подпрограммы за счет средств республиканского бюджета осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 14 февраля 2012 года № 26 «Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств, предоставляемых на финансовое обеспечение мероприятий по содействию занятости населения и безработных граждан».

Сведения о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы за счет средств федерального, республиканского бюджета приведены в приложении 6 Приложения к Государственной программе.

#### 4. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации подпрограммы (при оказании государственными учреждениями Республики Калмыкия государственных услуг (работ) в рамках подпрограммы)

Распоряжением Правительства Республики Калмыкия от 10 мая 2011 года № 127-р путем изменения типа существующих государственных учреждений центры занятости населения Республики Калмыкия созданы казенные учреждения Республики Калмыкия «Центры занятости населения».

Согласно абз. 2 п.3 ст.69.2 Бюджетного Кодекса Российской Федерации формирование государственного задания в отношении казенного учреждения отнесено к полномочиям главного распорядителя бюджетных средств.

В рамках реализации мероприятий подпрограммы не предусматривается формирование государственных заданий в отношении подведомственных казенных учреждений (приложение 5 Приложения к Государственной программе).

Ежегодно приказом Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия утверждаются контрольные показатели по предоставлению государственных услуг и доводятся подведомственным казенным учреждениям.

#### 5. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

На реализацию подпрограммы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

Внешними рисками являются:  
изменение законодательства о занятости;  
высвобождение и неполная занятость работников;  
недофинансирование мероприятий подпрограммы в соответствии с рассчитанными объемами;

корректировка контрольных показателей по предоставлению государственных услуг населению в связи с уменьшением количества безработных граждан.

Внутренними рисками являются:

изменение ситуации в сфере занятости в отдельных районах республики (очаговая безработица), например, в сельском хозяйстве, что может привести к массовому увольнению работников.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации подпрограммы предусматриваются:

мониторинг выполнения подпрограммы, регулярный анализ хода ее исполнения;

внесение корректировок в подпрограмму и поиск путей решения возникающих проблем.

Основной мерой по управлению указанными рисками является осуществление ежеквартального мониторинга выполнения показателей (индикаторов) подпрограммы.

Подпрограмма 2. «Обеспечение реализации государственной программы на 2013-2020 годы» государственной программы

«Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы».

Паспорт подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы на 2013-2020 годы»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия
Участники подпрограммы	Отсутствуют
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цель подпрограммы	Обеспечение реализации организационной деятельности государственной программы
Задачи подпрограммы	1. Ресурсное обеспечение реализации государственной политики в сфере занятости 2. Обеспечение соблюдения законодательства в сфере содействия занятости населения
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Уровень ежегодного достижения показателей (индикаторов) государственной программы и подпрограмм, %. Доля освоения средств, выделенных на реализацию мероприятий активной политики в области занятости

	населения, %.
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2013-2020 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 283 533,4 тыс. руб., в том числе: средства республиканского бюджета, всего - 283 533,4 тыс. руб., в том числе действующие расходные обязательства - 283 533,4 тыс. руб.</p> <p>Объем финансирования:</p> <p>на 2013 год - 39 764,9 тыс. руб.;</p> <p>на 2014 год - 38 297,8 тыс. руб.;</p> <p>на 2015 год - 35 734,6 тыс. руб.;</p> <p>на 2016 год - 32 687,3 тыс. руб.;</p> <p>на 2017 год - 34 262,2 тыс. руб.;</p> <p>на 2018 год - 34 262,2 тыс. руб.;</p> <p>на 2019 год - 34 262,2 тыс. руб.;</p> <p>на 2020 год - 34 262,2 тыс. руб.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств республиканского бюджета составляет 283 533,4 тыс. руб., в том числе по годам: 2013 год - 39 764,9 тыс. руб.; 2014 год - 38 297,8 тыс. руб.; 2015 год - 35 734,6 тыс. руб.; 2016 год - 32 687,3 тыс. руб.; 2017 год - 34 262,2 тыс. руб., 2018 год - 34 262,2 тыс. руб., 2019 год - 34 262,2 тыс. руб., 2020 год - 34 262,2 тыс. руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Успешная реализация подпрограммы к 2020 году позволит:</p> <p>обеспечить выполнение задач Государственной программы и достижение предусмотренных Государственной Программой и подпрограммами показателей (индикаторов);</p> <p>обеспечить стабильное функционирование органов занятости населения;</p> <p>повысить качество, комфортность и доступность государственных услуг, эффективно использовать все виды ресурсов.</p>

### 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия (далее - Министерство) осуществляет функции по участию в выработке и реализации государственной политики Республики Калмыкия, нормативно-правовому регулированию, контролю и надзору, оказанию



государственных услуг и управлению государственным имуществом в сфере содействия занятости населения и труда.

Министерство осуществляет также функции главного распорядителя и получателя бюджетных средств республиканского бюджета, предусмотренных на реализацию Подпрограммы 2. «Обеспечение реализации государственной программы на 2013-2020 годы», координацию деятельности её участников и контроль за целевым использованием выделенных финансовых средств, регистрацию граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрацию безработных граждан, оказывает в соответствии с законодательством Российской Федерации государственные услуги, оценку эффективности Государственной программы, формирует и представляет заказчику отчёт о её реализации.

В число полномочий Министерства входят также функции:

реализации переданных полномочий Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

надзора и контроля за:

приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок;

регистрацией инвалидов в качестве безработных;

обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, за исключением предусмотренных подпунктом 1.1 пункта 3 статьи 7 Закона «О занятости населения в Российской Федерации».

Министерство осуществляет полномочия в области содействия занятости населения, руководствуясь Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации (далее - Закон о занятости) и Законом Республики Калмыкия от 01.04.2011 г. № 262-IV-3 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов».

Основной функцией государственного контроля (надзора) является контроль за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, а также за регистрацией инвалидов в качестве безработных и осуществляется в форме проведения комплексных плановых и внеплановых проверок деятельности центров занятости населения. Контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется в форме проведения плановых и внеплановых (выездных и (или) документарных) проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

В случае выявления при проведении проверки нарушений юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований подаются иски в суд на юридических лиц, индивидуальных предпринимателей о выявленных нарушениях.

В связи с проведением плановых ежегодных проверок и в целях обеспечения соблюдения законодательства в сфере занятости населения на период до 2020 года запланировано проведение 100 проверок государственных казенных учреждений Республики Калмыкия «Центров

занятости населения» по контролю за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, а также за регистрацией инвалидов в качестве безработных.

Вместе с тем, планируется проведение комплекса мероприятий, повышающих эффективность функционирования Министерства и центров занятости населения, в том числе повышение качества персонала путем профессиональной подготовки и переподготовки, обновление аппаратно-программных средств информационного обеспечения работы службы занятости. В этой связи предусматриваются подготовка распорядительных документов и методических материалов; материально-техническое и инженерное обеспечение деятельности центров занятости населения; обеспечение функционирования аппаратных и программных средств, локальных вычислительных сетей, развитие информационно-технической базы центров занятости; организация работы по осуществлению закупок товаров, работ и услуг в рамках Федерального Закона от 5 апреля 2013 года №44 ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», организация взаимодействия и обмен опытом работы со службами занятости субъектов Российской Федерации.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели (при необходимости), задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Подпрограмма разработана с целью обеспечения реализации государственной политики в сфере занятости.

Достижение указанной цели будет обеспечиваться решением следующих приоритетных задач:

ресурсное обеспечение реализации государственной политики в сфере занятости;

обеспечение соблюдения законодательства в сфере содействия занятости населения

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы и их значения по годам реализации приведены в приложении 1 Приложения к Государственной программе.

3. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограммы и ведомственных целевых программ и обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы.

Реализация подпрограммы позволит обеспечить эффективную занятость населения Республики Калмыкия и совершенствование управления рынком труда республики, повысить качество предоставляемых

государственных услуг в области содействия занятости, обеспечить эффективное использование всех видов ресурсов.

Достижение цели подпрограммы определяется основными направлениями повышения эффективности расходов республиканского бюджета Республики Калмыкия:

внедрение программно-целевых принципов организации деятельности центров занятости населения;

оптимизация расходных обязательств Республики Калмыкия;

повышение эффективности использования государственного имущества;

повышение качества и эффективности оказания государственных услуг (выполнения работ).

Реализация мероприятий, предусмотренных подпрограммой, обеспечит выполнение задач Государственной программы и достижение, предусмотренных Государственной программой и подпрограммами показателей (индикаторов).

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении 2 Приложения к Государственной программе.

Планирование бюджетных ассигнований на исполнение расходного обязательства на реализацию подпрограммы осуществляется Министерством в соответствии приказом Министерства финансов Республики Калмыкия от 05.07.2012 г. № 15-137м «Об утверждении Порядка и методики планирования бюджетных ассигнований республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период».

Расчеты выполнены в соответствии с государственными стандартами государственных услуг и государственных функций, исходя из численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы и численности экономически активного населения Республики Калмыкия.

Планируемый объем средств на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, осуществлялся согласно исходным данным для проведения расчета объемов субвенций бюджету Республики Калмыкия на осуществление полномочий по реализации государственной политики занятости населения на 2013 год и на плановый период до 2020 года в соответствии с Методикой определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.12.2011 г.

№ 1064 «Об утверждении методики определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ и г. Байконура на реализацию переданных для осуществления органам исполнительной власти субъектов РФ по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными» и постановлением Правительства Республики Калмыкия от 3.12.2012 г. № 461 «Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств, предоставляемых на финансовое обеспечение мероприятий по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными».

Источником ресурсного обеспечения подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы на 2013-2020 годы» являются средства республиканского бюджета на финансирование полномочий в области содействия занятости населения.

Главным распорядителем и получателем средств республиканского бюджета, является Министерство. Целевые показатели и расходы на программные мероприятия, осуществляемые в рамках полномочий Республики Калмыкия и полномочий Российской Федерации с учетом реально выделяемых на их реализацию средств, подлежат уточнению. Объемы ассигнований, выделяемые на финансирование мероприятий подпрограммы, будут ежегодно пересчитываться, исходя из объемов выделения средств республиканского бюджета и возможностей доходной базы республиканского бюджета на 2013-2020 годы. Учитывая реальную экономическую ситуацию, исполнители подпрограммы предполагают ежегодно уточнять финансовые затраты на ее реализацию.

Расчет необходимых средств на реализацию подпрограммы произведен, исходя из оптимистического варианта развития событий на рынке труда республики в 2013-2020 годах.

Общий объем финансирования подпрограммы 283 533,4 тыс. руб., в том числе: средства республиканского бюджета, всего - 283 533,4 тыс. руб., в том числе действующие расходные обязательства - 283 533,4 тыс. руб.

Объем финансирования:

на 2013 год - 39 764,9 тыс. руб.;

на 2014 год - 38 297,8 тыс. руб.;

на 2015 год - 35 734,6 тыс. руб.;

на 2016 год - 32 687,3 тыс. руб.;

на 2017 год - 34 262,2 тыс. руб.;

на 2018 год - 34 262,2 тыс. руб.;

на 2019 год - 34 262,2 тыс. руб.;

на 2020 год - 34 262,2 тыс. руб.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств республиканского бюджета составляет 283 533,4 тыс. руб., в том числе по годам: 2013 год - 39 764,9 тыс. руб.; 2014 год - 38 297,8 тыс. руб.; 2015 год - 35 734,6 тыс. руб.; 2016 год - 32 687,3 тыс. руб.; 2017 год - 34 262,2

тыс. руб., 2018 год - 34 262,2 тыс. руб., 2019 год - 34 262,2 тыс. руб., 2020 год - 34 262,2 тыс. руб.

Сведения о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы за счет средств республиканского бюджета приведены в приложении 6 Приложения к Государственной программе.

#### 4. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации подпрограммы (при оказании государственными учреждениями Республики Калмыкия государственных услуг (работ) в рамках подпрограммы)

Распоряжением Правительства Республики Калмыкия от 10 мая 2011 года № 127-р путем изменения типа существующих государственных учреждений центры занятости населения Республики Калмыкия созданы казенные учреждения Республики Калмыкия «Центры занятости населения».

Согласно абз. 2 п.3 ст.69.2 БК РФ формирование государственного задания в отношении казенного учреждения отнесено к полномочиям главного распорядителя бюджетных средств.

В рамках реализации мероприятий подпрограммы не предусматривается формирование государственных заданий в отношении подведомственных казенных учреждений (приложение 5 Приложения к Государственной программе).

Ежегодно приказом Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия утверждаются контрольные показатели по предоставлению государственных услуг и доводятся подведомственным казенным учреждениям.

#### 5. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

На реализацию подпрограммы могут повлиять следующие риски:

- изменение законодательства о занятости;
- недофинансирование мероприятий подпрограммы в соответствии с рассчитанными объемами.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации подпрограммы предусматриваются:

- мониторинг выполнения подпрограммы;
- внесение корректировок в подпрограмму и поиск путей решения возникающих проблем.

Подпрограмма 3. «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы» государственной программы «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы».

Паспорт подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда

## в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия
Участники подпрограммы	Территориальное объединение организаций профсоюзов РК – «Федерация профсоюзов Калмыкии», Государственное Учреждение – Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Республике Калмыкия
Программно - целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цель подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Республики Калмыкия.
Задачи подпрограммы	1.Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. 2.Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения. 3.Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения. 4.Совершенствование нормативно-правовой базы Республики Калмыкия в области охраны труда. 5.Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Численность пострадавших на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, человек. Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, человек. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве на 1 пострадавшего,

	<p>дни.</p> <p>Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, человек.</p> <p>Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, рабочие места.</p> <p>Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %</p> <p>Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, рабочие места.</p> <p>Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек.</p> <p>Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.</p> <p>Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, чел.</p>
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2013-2020 годы без деления на этапы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы составляет 18 118,2 тыс. руб., в том числе: средства республиканского бюджета, всего – 892,8 тыс. руб., в том числе действующие расходные обязательства – 892,8 тыс. руб., внебюджетные источники – 17 225,4 тыс. руб.</p> <p>Объем финансирования:</p> <p>на 2013 год – 71,5 тыс. руб.;</p> <p>на 2014 год – 3426,3 тыс. руб.;</p> <p>на 2015 год – 3590,7 тыс. руб.;</p> <p>на 2016 год – 3547,3 тыс. руб.;</p> <p>на 2017 год – 3580,3 тыс. руб.;</p> <p>на 2018 год – 3636,7 тыс. руб.;</p> <p>на 2019 год – 132,7 тыс. руб.;</p> <p>на 2020 год – 132,7 тыс. руб.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств республиканского бюджета (действующие расходные обязательства) составляет 892,8 тыс. руб., в том числе по годам: 2013 год – 51,5 тыс. руб.; 2014 год – 118,3 тыс. руб.; 2015 год – 118,3 тыс. руб.; 2016 год – 118,3 тыс. руб.; 2017 год – 118,3 тыс. руб.; 2018 год – 122,7 тыс. руб.; 2019 год – 122,7 тыс. руб.; 2020 год – 122,7 тыс. руб.</p>

	Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Успешная реализация подпрограммы к 2020 году позволит:</p> <p>Снизить уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</p> <p>Сократить численность пострадавших на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих человек до 0,068;</p> <p>Сократить численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих до 0,95;</p> <p>Снизить количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 64;</p> <p>Снизить численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 4;</p> <p>Увеличить количество рабочих мест, на которых будет проведена специальная оценка условий труда до 5500 мест;</p> <p>Увеличить удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 100%;</p> <p>Увеличить количество рабочих мест, на которых будут улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда до 2200;</p> <p>Снизить численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда до 600;</p> <p>Снизить удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников до 10 %;</p> <p>Увеличить количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда до 6276.</p>

#### 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Вопросы сохранения жизни и здоровья работающих остаются в числе наиболее актуальных проблем в сфере социально-трудовых отношений, как на уровне Российской Федерации, так и на уровне Республики Калмыкия.



Улучшение условий труда на рабочих местах – это одна из важнейших составляющих модернизации экономики в целом.

В рамках выполнения мероприятий Подпрограммы 3. «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы» государственной программы «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы» будут реализовываться основные направления государственной политики в области охраны труда.

Важнейшим направлением деятельности Правительства Республики Калмыкия в сфере охраны труда является взаимодействие с социальными партнерами, органами государственного надзора и контроля, работодателями.

Особая роль в этой работе отводится Республиканской комиссии по охране труда и промышленной безопасности, которая координирует деятельность органов исполнительной власти, объединений профсоюзов и работодателей, органов государственного надзора и контроля, социального страхования, направленную на выработку единых подходов к решению задач в системе государственного управления охраной труда, осуществляет контроль за ходом реализации программных мероприятий и других мероприятий по охране труда.

Ситуация в сфере условий и охраны труда в Республике Калмыкия, несмотря на положительную динамику снижения производственного травматизма, остается сложной, серьезной социально-экономической проблемой. Это связано с недостатком инвестиций на реконструкцию производства, замену изношенного оборудования, малой заинтересованностью работодателя в создании безопасных условий труда на производстве, дефицитом высококвалифицированных рабочих и специалистов по охране труда.

Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Республике Калмыкия позволяет осуществить системный подход к решению проблем охраны труда, результатом чего явилось сохранение стабильности в 2014 году ситуации с производственным травматизмом.

Статистические данные ГУ-Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Калмыкия, свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Республике Калмыкия имеют следующую динамику (таблица 1).

Таблица 1

Сведения о производственном травматизме и профессиональной заболеваемости в Республике Калмыкия в 2009-2014 годах

Территория	Годы					
	2009	2010	2011	2012	2013	2014

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2009-2014 годах	8	5	10	6	5	5
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	133,7	46,4	119	52,7	57	65,1
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом	28	72	28	48	35	26
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	5	13	2	1	3	1

По статданным сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях представлены 379 предприятиями, в которых средняя численность работающих составила 24541 человек. За анализируемый период произошло снижение производственного травматизма в республике, в 2013 году было травмировано 35 человек, в 2014 году 26 человек, из них со смертельным исходом - 1 человек.

За период 2013 – 2014 годы число пострадавших от несчастных случаев на 1000 работающих снизилось с 1,4 до 1,1; а число пострадавших от несчастных случаев со смертельным исходом на 1000 работающих снизилось с 0,116 до 0,041, уменьшилось в 2,9 раза.

Анализ состояния производственного травматизма в разрезе основных видов экономической деятельности показал, что в число видов экономической деятельности с наибольшей численностью травмированных в 2014 году вошли такие виды экономической деятельности как сельское хозяйство, строительство, производство и распределение электроэнергии, газа и воды.

В 2014 году численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом сократилась на 7,1% или в 2,8 раза по сравнению с 2010 годом.

С 2010 года число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом снизилось в 5 раз.

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего выросло с 57 в 2013 году до 65,1- в 2014 году.

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров осталась на уровне 2010 года.

Снижение в течение последних лет показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Республике Калмыкия произошло вследствие реализации запланированных мероприятий, способствующих эффективному решению проблем в области охраны труда, путем проведения семинаров, конференций, совещаний, дней, месячников охраны труда, на которых рассматривались проблемы охраны труда.

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Республике Калмыкия показывает, что основными из них являются неудовлетворительная организация производства работ, а также нарушение трудовой и производственной дисциплины. Причины организационного характера не зависят от экономического положения организаций, наличия финансовых и материальных ресурсов, а определяются подходом работодателей к профилактике производственного травматизма. Во многих случаях неудовлетворительная организация труда и производства является следствием отсутствия в организациях современных систем управления охраной труда.

К другим причинам относятся недостатки в обучении безопасным приемам работ, нарушение требований при эксплуатации транспортных средств и правил дорожного движения, неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты, неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, плохое техническое состояние зданий, сооружений, территорий.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда по данным Государственной инспекции труда в Республике Калмыкия в 2009-2014 годах (таблица 2) позволяет сделать следующие выводы.

В 2014 году по сравнению с 2010 годом увеличились:

количество аттестованных рабочих мест по условиям труда на 247 % или в 2,5 раза;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, на 1,16 %.

В период с 2011 по 2014 год рынок аттестации рабочих мест ежегодно увеличивался. В прошедшем году в республике отмечена динамика роста аттестованных рабочих мест по условиям труда. Это максимально

объективный инструмент оценки условий труда. Повысился государственный надзор и контроль наличия у работодателя проведенной аттестации. В целях реализации Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» и активизации работы в данном направлении в 2014 году во всех районах республики и г. Элиста проведены семинары-совещания по специальной оценке условий труда, в которых приняли участие более 800 работодателей - представители районных (городской) администраций, сельских муниципальных образований, главы КФХ, руководители образовательных, медицинских учреждений, строительной отрасли, ЖКХ, культуры, лесного хозяйства и другие.

Таблица 2

Аттестация рабочих мест в Республике Калмыкия за 2010-2014 годы

Территория	Годы				
	2010	2011	2012	2013	2014
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест, %	0,64	5,1	3,0	7,2	1,8
Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, ед.	428	3343	1929	4392	1060

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда ((таблица 3) по статистическим данным позволяет сделать следующие выводы.

Среднесписочная численность работников, по данным ГУ-РО ФСС по РК, в 2014 году составила 80,2 % от численности 2009 года, по сравнению с 2013 годом численность уменьшилась на 16352 человека.

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, по статистическим данным Калмыкиятат, увеличилась в 2014 году на 620 человек по отношению к 2009 году и на 0,3 % в сравнении с 2013 годом.

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников в 2014 году увеличился на 0,7 % по отношению к 2013 году.

Одной из причин изменений удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, является динамика роста аттестованных рабочих мест по условиям труда, которая выявила увеличение рабочих мест, не отвечающих нормам условий труда.

Анализируя показатели статистики о среднесписочной численности работников обследуемых организаций, необходимо принимать во внимание,

что официальным наблюдением охвачено ограниченное количество хозяйствующих субъектов, и увеличение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, вызвано также изменениями списков предприятий, предоставляющих отчетность по обследуемым видам экономической деятельности в Калмыкиястат по отдельным видам экономической деятельности.

Таблица 3

Среднесписочная численность работников и численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в Республике Калмыкия за 2009-2014 годы

Территория	Годы					
	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Среднесписочная численность работников, чел.	83082	80710	76492	72184	70101	66730
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.	352	441	827	504	969	972
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	5,3	6,2	12,3	8,3	13,5	14,2

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество приходится на нарушения, связанные с обучением и инструктированием работников, проведением медицинских осмотров, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, соблюдением установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах, оформления и учёта несчастных случаев на производстве.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели (при необходимости), задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы Государственной программы на уровне Республики Калмыкия с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития на период до 2020 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Республики Калмыкия.

В соответствии с вышеназванной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения являются улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Республики Калмыкия.

Этапы подпрограммы не выделяются в связи с тем, что ежегодно предусматривается реализация взаимосвязанных мероприятий.

Срок реализации мероприятий подпрограммы государственной программы – 2013-2020 годы.

Ответственным исполнителем подпрограммы государственной программы является Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия.

Ответственный исполнитель проводит отбор исполнителей программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию Государственной программы (подпрограммы) финансовых средств.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы Государственной программы необходимо решение следующих задач:

- обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- совершенствование нормативной правовой базы по охране труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Успешная реализация подпрограммы к 2020 году позволит:

Сократить численность пострадавших на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих человек до 0,068;

Сократить численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих до 0,95;

Снизить количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 64;

Снизить численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 4;

Увеличить количество рабочих мест, на которых будет проведена специальная оценка условий труда до 5500 мест;

Увеличить удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 100%;

Увеличить количество рабочих мест, на которых будут улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда до 2200;

Снизить численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда до 600;

Снизить удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников до 10 %;

Увеличить количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда до 6276.

Перечень основных показателей подпрограммы приведен в приложении 1 Приложения к Государственной программе.

### 3. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограммы и ведомственных целевых программ и обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы.

В рамках подпрограммы будут реализовываться следующие основные мероприятия:

1. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда.

2. Информационное обеспечение и пропаганда передового опыта охраны труда.

3. Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении 2 Приложения к Государственной программе.

Общий объем финансирования подпрограммы 18 118,2 тыс. руб. в том числе: средства республиканского бюджета, всего – 892,8 тыс. руб., в том

числе действующие расходные обязательства – 892,8 тыс. руб., внебюджетные источники – 17 225,4 тыс. руб.

Объем финансирования:

на 2013 год – 71,5 тыс. руб.;  
на 2014 год – 3426,3 тыс. руб.;  
на 2015 год – 3590,7 тыс. руб.;  
на 2016 год – 3547,3 тыс. руб.;  
на 2017 год – 3580,3 тыс. руб.;  
на 2018 год – 3636,7 тыс. руб.;  
на 2019 год – 132,7 тыс. руб.;  
на 2020 год – 132,7 тыс. руб.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств республиканского бюджета составляет 892,8 тыс. руб., в том числе по годам: 2013 год – 51,5 тыс. руб.; 2014 год – 118,3 тыс. руб.; 2015 год – 118,3 тыс. руб.; 2016 год – 118,3 тыс. руб.; 2017 год – 118,3 тыс. руб.; 2018 год – 122,7 тыс. руб.; 2019 год – 122,7 тыс. руб.; 2020 год – 122,7 тыс. руб.

Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Финансирование подпрограммы Государственной программы из бюджета Республики Калмыкия осуществляется, исходя из средств, предусмотренных на финансовое обеспечение в бюджете Республики Калмыкия с корректировкой программных мероприятий.

В качестве внебюджетных фондов предусмотрено привлечение средств бюджетов ГУ – Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации 17105,4 тыс. руб., в том числе по годам: на 2014 год – 3288,0 тыс. руб., на 2015 год – 3452,4 тыс. руб.; на 2016 год – 3409,0 тыс. руб.; на 2017 год – 3452,0 тыс. руб.; на 2018 год – 3504,0 тыс. руб.

Общий объем финансирования юридических лиц – ТООП РК – "Федерация профсоюзов Калмыкии – 120,0 тыс. руб., в том числе по годам:

2013г. – 20,0 тыс. руб.;  
2014г. – 20,0 тыс. руб.;  
2015г. – 20,0 тыс. руб.;  
2016 г. – 20,0 тыс. руб.;  
2017 г. – 10,0 руб.;  
2018 г. – 10,0 тыс. руб.;  
2019 г. – 10,0 тыс. руб.;  
2020 г. – 10,0 тыс. руб.

Сведения о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы Государственной программы за счет средств федерального, республиканского бюджета и средств внебюджетных источников приведены в приложении 6 Приложения к Государственной программе.

4. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации подпрограммы (при оказании государственными учреждениями



Республики Калмыкия государственных услуг (работ) в рамках подпрограммы)

В рамках реализации мероприятий Подпрограммы 3. «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы» Государственной программы «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы» не предусматривается формирование государственных заданий в отношении подведомственных казенных учреждений (таблица 5 Приложения к Государственной программе).

5. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

При реализации подпрограммы Государственной программы существуют следующие риски:

1. Невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий: проведение специальной оценки условий труда, обучение и повышение квалификации специалистов по охране труда органа по труду в обучающих организациях Министерства труда и социальной защиты РФ, обучение специалистов, занимающихся вопросами государственной экспертизы условий труда в Республике Калмыкия, во всероссийских профильных учебных центрах, проведение республиканских совещаний по вопросам охраны труда, организация и проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда в целях пропаганды современных подходов к решению проблем условий и охраны труда, организация и проведение ежегодного Республиканского конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Республики, осуществляющих производственную деятельность независимо от форм собственности, проведение Республиканского конкурса "Лучший специалист по охране труда" по причине недостаточности финансирования из республиканского бюджета, возникновения в ходе реализации программного мероприятия необходимости увеличения объемов его финансирования в связи с изменением ситуации на рынке труда;

2. Недостижение ожидаемых результатов, которое возможно вследствие:

производственного травматизма по причине недостатка инвестиций на реконструкцию производства, замену изношенного оборудования, малой заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда на производстве, дефицита высококвалифицированных рабочих и специалистов по охране труда, неудовлетворительной организации производства работ, а также нарушения трудовой и производственной дисциплины, отсутствия в организациях современных систем управления охраной труда, недостатка в обучении безопасным приемам работ, нарушения требований при эксплуатации транспортных средств и правил дорожного движения,

неприменения средств индивидуальной и коллективной защиты, неудовлетворительного содержания и недостатка в организации рабочих мест, неудовлетворительного технического состояния зданий, сооружений, территорий;

увеличения количества рабочих мест, на которых не проведена специальная оценка условий труда, удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, из-за отсутствия достаточного финансирования работодателями мероприятий по охране труда и программ по реконструкции и техническому перевооружению предприятий.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы Государственной программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы и её корректировки в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы Государственной программы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель.

Ответственный исполнитель подпрограммы Государственной программы ежегодно в срок до 1 марта подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы Государственной программы за предыдущий год (отчетный период) и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

## 6. Обобщенная характеристика мер государственного регулирования

Правовой основой улучшения условий и охраны труда в Республике Калмыкия являются: Трудовой кодекс Российской Федерации (раздел X), постановление Правительства Республики Калмыкия от 10 марта 2001 г. № 66 «О мерах по реализации в Республике Калмыкия об охране труда».

Сведения об основных мерах правового регулирования отражены в приложении 4 Приложения к Государственной программе.

## 7. Обобщенная характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления в случае их участия в разработке и реализации подпрограммы

Органы местного самоуправления участвуют в организации мероприятий по улучшению условий, охраны труда в Республике Калмыкия без финансового участия:

ежегодно проводят мониторинг о состоянии условий и охраны труда на подведомственной территории;

ежегодно участвуют в организации и проведении семинаров, совещаний, мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, Республиканского конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций республики, осуществляющих производственную деятельность независимо от форм собственности, Республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда», в части привлечения организаций, находящихся на подведомственной территории, к их участию.

8. Информация об участии акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов в реализации подпрограммы

В рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы» участие акционерных обществ с государственным участием не предусмотрено.

При реализации подпрограммы предусмотрено участие в финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами на весь срок реализации ГУ - Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.

Источником средств юридических лиц являются средства Территориального объединения организаций профсоюзов Республики Калмыкия - "Федерация профсоюзов Калмыкии».

При реализации мероприятий подпрограммы предусмотрено участие организаций: ГУ-Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Калмыкия, Государственной инспекции труда в Республике Калмыкия, территориального органа федеральной службы государственной статистики по Республике Калмыкия, Территориального объединения организаций профсоюзов Республики Калмыкия - "Федерация профсоюзов Калмыкии», Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Калмыкия, Работодатели Республики Калмыкия.

к Государственной программе "Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы", утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 года № 286

Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы, подпрограмм государственной программы, ведомственных целевых программ и их значениях

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	ед.изме рения	Значения показателей																Удельный вес		
			2012		2013		2014		2015		2016		2017		2018		2019			2020	
			базовый вариант	с учетом дополн ительн ых средств	базовый вариант	с учетом дополн ительн ых средств	базовый вариант	с учетом дополн ительн ых средств	базовый вариант	с учетом дополн ительн ых средств	базовый вариант	с учетом дополн ительн ых средств	базовый вариант	с учетом дополн ительн ых средств	базовый вариант	с учетом дополн ительн ых средств	базовый вариант	с учетом дополн ительн ых средств		базовый вариант	с учетом дополн ительн ых средств
1	2	3	4	6	8	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22			
<b>Государственная программа "Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы"</b>																					
1	Уровень зарегистрированной безработицы	%	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,2	2,1	2,1	2,0	1,7	1,7	1,6	1,6	1,5	1,5	0,25			
2	Коэффициент напряженности на рынке труда (на конец периода)	чел./вак ансию	3	6	4	5	5	5	4	4	3	2	2	2	2	2	2	0,25			
3	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы	%	51,3	49,8	48,0	48,5	48,5	49,0	49,0	50,0	50,0	50,5	50,5	51,0	51,0	51,5	51,5	0,25			

4	Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	чел	526	500	600	600	650	700	750	800	850	850	870	900	950	0,25
			Подпрограмма 1 "Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения на 2013-2020 годы"													
5	Уровень ежегодного достижения контрольных показателей мероприятий в области занятости	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	0,15
6	Численность безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	тыс. чел.	0,8	0,6	0,4	0,1	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,6	0,7	0,7	0,14
7	Численность граждан, трудоустроенных на постоянной и временной основе при содействии службы занятости	тыс. чел.	5,4	6,6	3,7	3,8	4,0	4,0	4,0	4,0	4,2	4,2	4,5	4,7	4,7	0,14
8	Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными и получающими социальные выплаты	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	0,14
9	Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения (на конец отчетного периода)	тыс. чел.	3,2	3,8	3,3	3,4	3,4	3,3	3,1	3,1	3,0	2,7	2,6	2,5	2,5	0,15
10	Численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в том числе инвалида, использующего кресло-коляску	чел.		40	38	37	37	0	0	0	0	0	0	0	0	0,14
11	Доля трудоустроенных инвалидов от общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	%		0,6	0,6	0,6	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0,14

Подпрограмма 2 "Обеспечение реализации государственной программы на 2013-2020 годы"





Приложение № 2  
к Государственной программе "Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны  
труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы", утвержденной постановлением  
Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 года № 286

Перечень ведомственных целевых программ  
и основных мероприятий государственной программы

№ п/п	Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончание реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
	Подпрограмма 1 "Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения на 2013-2020 годы"	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Содействие трудоустройству населения и снижение напряженности на рынке труда	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач Программы
1.1	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Обеспечение занятости граждан и проведение 276 ярмарок, в том числе 2013 год-58 ед., 2014 год-38 ед., 2015 год-30 ед., 2016 год-30 ед., 2017 год-30 ед., 2018 год - 30 ед., 2019 год - 30 ед., 2020 год - 30 ед.	Ограничение возможности государственной службы занятости по информированию населения	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.2	Информирование о положении на рынке труда Республики Калмыкия	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Повышение информированности 121175 граждан о ситуации на рынке труда в том числе 2013 год-15 494 чел., 2014 год-15 465 чел., 2015 год-15 036 чел., 2017 год-15 036 чел., 2018 год-15 036 чел., 2019 год-15 036 чел., 2020 год-15 036 чел. и 10578 работодателей, в том числе 2013 год-1 285 чел., 2014 год-1 541 чел., 2015 год - 1 292 чел., 2016 год-1 292 чел., 2017 год-1 292 чел., 2018 год-1 292 чел., 2019 год-1 292 чел., 2020 год-1 292 чел.	Ограничение возможности государственной службы занятости по информированию населения	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						
	с учетом дополнительных ресурсов						



1.3	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Обеспечение адаптации граждан к ситуации на рынке труда, в том числе 2013 год-604 чел., 2014 год-412 чел., 2015 год-415 чел., 2016 год-415 чел., 2017 год-415 чел., 2018 год-415 чел., 2019 год-415 чел., 2020 год-415 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						
1.4	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования и психологическая поддержка безработных граждан	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Обеспечение адаптации граждан к ситуации на рынке труда, совершенствование профориентации 28491 граждан, в том числе 2013 год-4 068 чел., 2014 год-3 855 чел., 2015 год-3 428 чел., 2016 год-3 428 чел., 2017 год- 3 428 чел., 2018 год- 3 428 чел., 2019 - 3428 чел., 2020 год - 3428 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						
1.5	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Повышение качества рабочей силы и профессиональное обучение 3106 безработных граждан, в том числе 2013 год-579 чел., 2014 год-417 чел., 2015 год-110 чел., 2016 год-400 чел., 2017 год-400 чел., 2018 год-400 чел., 2019 год-400 чел., 2020 год-400 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						
1.6	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Повышение качества рабочей силы и профессиональное обучение 153 женщин, в том числе 2013 год-10 чел., 2014 год-23 чел., 2015 год-20 чел., 2016 год-20 чел., 2017 год-20 чел., 2018 год - 20 чел., 2019 год - 20 чел., 2020 год - 20 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы

	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия					Повышение качества рабочей силы и профессиональное обучение 33 незанятых граждан, которым назначена трудовая пенсия по старости, в том числе 2014 год-21 чел., 2015 год-2 чел., 2016 год-2 чел., 2017 год-2 чел., 2018 год-2 чел., 2019 - 2 чел. 2020 - 2чел	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.7	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность		2013	2020					
	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия					Создание дополнительных условий для занятости 13372 подростков, в том числе 2013 год-2146 чел., 2014 год-1752 чел., 2015 год - 1579 чел., 2016 год-1579 чел., 2017 год-1579 чел., 2018 год-1579 чел., 2019 год-1579 чел., 2020 год-1579 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.8	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время		2013	2020					
	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия					Содействие трудоустройству 7205 граждан, в том числе 2013 год-1 310 чел., 2014 год-855 чел., 2015 год - 840 чел., 2016 год- 840 чел., 2017 год- 840 чел., 2018 год- 840 чел., 2019 год- 840 чел., 2020 год- 840 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.9	Организация проведения оплачиваемых общественных работ		2013	2020					
	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия					Обеспечение занятости 2032 граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе 2013 год-311 чел., 2014 год- 233 чел., 2015 год-248 чел., 2016 год-248 чел., 2017 год- 248 чел., 2018 год-248 чел., 2019 год-248 чел., 2020 год- 248 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.10	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы		2013	2020					
	с учетом дополнительных ресурсов								

1.11	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, идущих работу впервые с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Обеспечение занятости 190 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, в том числе 2013 год-27 чел., 2014 год-25 чел., 2015 год-23 чел., 2016 год-23 чел., 2017 год-23 чел., 2018 год-23 чел., 2019 год-23 чел., 2020 год-23 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.12	Содействие безработным гражданам в переезде и трудоустройстве в другую местность для переселения в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Содействие в переезде 28 безработным гражданам для трудоустройства, в том числе 2013 год-10 чел., 2014 год-6 чел., 2015 год-2 чел., 2016 год-2 чел., 2017 год-2 чел., 2018 год-2 чел., 2019 год-2 чел., 2020 год-2 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.13	Организация содействия самозанятости безработных граждан с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Содействие развитию и поддержке малого бизнеса, организация предпринимательской деятельности и самостоятельной занятости 87 безработным гражданам, в том числе 2013 год-10 чел., 2014 год-11 чел., 2015 год-11 чел., 2016 год-11 чел., 2017-11 чел., 2018-11 чел., 2019-11 чел., 2020 - 11 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.14	Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Снижение напряженности на рынке труда и содействие трудоустройству населения	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
1.15	Социальная поддержка безработных граждан с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Поддержка доходов безработных граждан, оказание им адресной помощи	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы

1.16.	Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалида, использующего кресло-коляску	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Снижение напряженности на рынке труда и содействие в трудоустройстве 116 инвалидов, в том числе 39 чел., в том числе 2 инвалида, использующий кресло-коляску, 2015 год - 37 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						
	Бедомственная целевая программа "О содействии занятости населения РК на 2011-2013 годы" (приказ Агентства занятости населения РК от 24 мая 2011 г. №126-л), базовый вариант	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2011	2013	Содействие трудоустройству населения и снижение напряженности на рынке труда	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач Программы
	с учетом дополнительных ресурсов						
	Подпрограмма 2 "Обеспечение реализации государственной программы на 2013-2020 годы"	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
2.1.	Осуществление расходов по управлению в области занятости населения	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						
2.2.	Обеспечение соблюдения законодательства в сфере труда и содействия занятости населения	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						

2.3	Внедрение программно-целевых принципов организации деятельности центров занятости населения	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учётом дополнительных ресурсов						
2.4	Оптимизация расходных обязательств Республики Калмыкия	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учётом дополнительных ресурсов						
2.5	Повышение эффективности использования государственного имущества	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учётом дополнительных ресурсов						
2.6	Повышение качества и эффективности оказания государственных услуг (выполнения работ)	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Стабильное функционирование государственной службы занятости населения, эффективное использование всех видов ресурсов	Риск роста напряженности на рынке труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учётом дополнительных ресурсов						

	Подпрограмма 3 "Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-2020 годы"	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Улучшение условий и охраны труда	Увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Влияет на решение задач Программы
3.1.	Основное мероприятие "Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда"	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2020	Обеспечение эффективного осуществления государственного управления охраной труда,	Негативные последствия влечения неисполнения	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						
3.1.1.	Обучение и повышение квалификации специалистов по охране труда органа по труду в обучающих организациях Министерства труда и социальной защиты РФ	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Обеспечение эффективного осуществления управления охраной труда, повышение квалификации специалистов отдела охраны труда Минсоц РК	Недостаточная профессиональная квалификация специалистов отдела охраны труда Минсоц РК	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						
3.1.2.	Обучение специалистов, занимающихся вопросами государственной экспертизы условий труда в Республике Калмыкия в обучающих организациях Министерства труда и социальной защиты РФ	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Обеспечение эффективного осуществления управления охраной труда, повышение квалификации специалистов отдела охраны труда Минсоц РК	Недостаточная профессиональная квалификация специалистов отдела охраны труда Минсоц РК	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						
3.2.	Основное мероприятие "Информационное обеспечение и пропаганда передового опыта охраны труда"	Министерство социального развития, труда и занятости	2013	2020	Повышение уровня информированности руководителей и специалистов организаций в Республике Калмыкия в вопросах охраны труда и улучшения условий труда на рабочих местах, распространение передового опыта охраны труда	Негативные последствия вследствие неисполнения трудового законодательства, некомпетентность специалистов по охране труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						
3.2.1.	Проведение республиканских совещаний по вопросам охраны труда	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013	2020	Привлечение внимания к решению социальных вопросов на производстве, распространение положительного опыта в сфере охраны труда	Снижение уровня информационно-коммуникативной связи в области охраны труда, отсутствие обмена передовым опытом в области охраны труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы

3.2.2.	<p>с учетом дополнительных ресурсов</p> <p>Организация и проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда в целях пропаганды современных подходов к решению проблем условий и охраны труда</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, Федерация профсоюзов Калмыкии</p>	2013	2020	<p>Обмен опытом работы по обеспечению охраны труда и пропаганда здоровых и безопасных условий труда</p>	<p>Недостаточная информированность работодателей и работников по вопросам охраны труда</p>	<p>Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы</p>
3.2.3.	<p>с учетом дополнительных ресурсов</p> <p>Организация и проведение ежегодного Республиканского конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Республики независимо от форм собственности</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия</p>	2013	2020	<p>Распространение передового опыта работы лучших организаций по охране труда; повышение заинтересованности работодателей в создании благоприятных условий труда</p>	<p>Нарушение прав работников на здоровые и безопасные условия труда</p>	<p>Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы</p>
3.2.4.	<p>с учетом дополнительных ресурсов</p> <p>Организация и проведение Республиканского конкурса "Лучший специалист по охране труда"</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия</p>	2013	2020	<p>Распространение передового опыта работы лучших специалистов по охране труда; повышение заинтересованности работодателей в создании благоприятных условий труда</p>	<p>Нарушение прав работников на здоровые и безопасные условия труда</p>	<p>Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы</p>
3.2.5.	<p>с учетом дополнительных ресурсов</p> <p>Участие во Всероссийской неделе охраны труда в г. Сочи</p>	<p>Министерство социального развития,</p>	2016	2020	<p>Пропаганда лучших практик организации работ</p>	<p>Снижение уровня информационно-</p>	<p>Влияет на достижение цели</p>
3.3.	<p>с учетом дополнительных ресурсов</p> <p>Основное мероприятие "Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда"</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости</p>	2014	2020	<p>Повышение уровня безопасности труда, социальной и правовой защищенности работников</p>	<p>Нарушение требований законодательства в сфере охраны труда</p>	<p>Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы</p>
3.3.1.	<p>с учетом дополнительных ресурсов</p> <p>Проведение специальной оценки условий труда</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости</p>	2014	2020	<p>Увеличение количества рабочих мест, на которых будет проведена специальная оценка условий труда до 3985 мест</p>	<p>Нарушение требований законодательства в сфере охраны труда</p>	<p>Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы</p>

3.3.2.	Мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях	Министерство социального развития, труда и занятости, органы исполнительной власти РК, администрации РМО и г. Элиста РК, казенные учреждения службы занятости населения РК	2014	2020	Анализ состояния условий и охраны труда на территории Республики Калмыкия, принятие управленческих решений в сфере безопасности труда	Рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
3.3.3.	с учетом дополнительных ресурсов Развитие инструментов общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки условий труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровня воздействия вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда)	Министерство социального развития, труда и занятости, Федерация профсоюзов Калмыкии	2014	2020	Улучшение условий и охраны труда	Нарушение требований законодательства в сфере охраны труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
3.3.4.	с учетом дополнительных ресурсов Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в пределах 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Министерство социального развития, труда и занятости, ГУ – Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Республике Калмыкия	2014	2020	Сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, повышение социальной защиты работников от профессиональных рисков, улучшение условий труда	Рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
3.3.5.	с учетом дополнительных ресурсов Организация и проведение комплекса профилактических мероприятий, направленных на снижение заболеваемости, инвалидности и смертности среди населения	Министерство социального развития, Минздрав РК, Роспотребнадзор РК	2013	2020	Сохранение и укрепление здоровья населения	Рост уровня заболеваемости, производственного травматизма, инвалидности работающих	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						



3.3.6.	Организация и осуществление непрерывной подготовки работников в области охраны труда	Министерство социального развития, труда и занятости, аккредитованные обучающие организации по охране труда (ФГБОУ ДПО «Калмыцкий институт переподготовки и повышения квалификации кадров АПК»), ЧОУ ДПО «Республиканский учебный центр», ООО «Служба по охра	2013	2020	Повышение качества знаний по охране труда работников организаций, улучшение условий и предотвращение несчастных случаев на производстве	Нарушение требований законодательства в сфере охраны труда, недостаточная квалификация руководителей и работников	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
с учетом дополнительных ресурсов							



Приложение 4  
к Государственной программе "Содействие  
занятости населения и улучшение условий,  
охраны труда в Республике Калмыкия на 2013-  
2020 годы", утвержденной постановлением  
Правительства Республики Калмыкия от 10  
июня 2013 года № 286

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	Постановление Правительства Республики Калмыкия	Совершенствование управления охраной труда в Республике Калмыкия	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013-2020 гг.
2	Приказы Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	Приказами Министерства будут утверждены методические указания, рекомендации, содержащие нормативные требования охраны труда для отдельных отраслей экономики Республики Калмыкия, для ответственных специалистов по труду органов местного самоуправления, организаций, предприятий и учреждений РК	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2013-2020 гг.

3	<p>Постановление Правительства Республики Калмыкия "О проведении ежегодного республиканского конкурса "Лучший специалист по охране труда", "Лучший уполномоченный по охране труда"</p>	<p>Постановлением утверждается Положение о проведении ежегодного конкурса, в котором определены цели и задачи конкурса, порядок его организации и подведения итогов, а также утверждается состав жюри и смета расходов на проведение конкурса</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия</p>	<p>2013-2020 гг.</p>
4	<p>Распоряжение Правительства Республики Калмыкия</p>	<p>Распоряжением утверждается План мероприятий Правительства Республики Калмыкия по реализации Республиканского трехстороннего соглашения между Правительством Республики Калмыкия, Федерацией профсоюзов Калмыкии и объединением работодателей Республики Калмыкия о регулировании социально-трудовых отношений на 2015-2020 годы в области охраны труда, здоровья и экологической безопасности</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия</p>	<p>2013-2020 гг.</p>

































Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе федеральный бюджет	892,8	51,5	118,3	118,3	118,3	118,3	118,3	118,3	122,7	122,7	122,7	122,7	122,7	0,0	0,0
республиканский бюджет, всего в том числе:	892,8	51,5	118,3	118,3	118,3	118,3	118,3	118,3	122,7	122,7	122,7	122,7	122,7	0,0	0,0
действующие расходные обязательства местного бюджета	892,8	51,5	118,3	118,3	118,3	118,3	118,3	118,3	122,7	122,7	122,7	122,7	122,7	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Государственное Учреждение – Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Республике Калмыкия,	17225,4	20,0	3308,0	3472,4	3429,0	3462,0	3514,0	3514,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	0,0	0,0
Территориальное объединение организаций профсоюзов РК – «Федерация профсоюзов Калмыкии», всего, в том числе федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
республиканский бюджет, всего в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
действующие расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

"Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия на 2013 – 2020 годы"

















<p>Аeropриятие 3.3.4</p> <p>Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в пределах 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе</p> <p>федеральный бюджет</p> <p>республиканский бюджет, всего в том числе:</p> <p>действующие расходы</p> <p>обязательства</p> <p>местный бюджет</p> <p>внебюджетные источники</p> <p>Государственное Учреждение – Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Республике Калмыкия, всего, в том числе</p> <p>федеральный бюджет</p> <p>республиканский бюджет, всего в том числе:</p> <p>действующие расходы</p> <p>обязательства</p> <p>местный бюджет</p> <p>внебюджетные источники</p>											
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				17105,4	0,0	3288,0	3452,4	3409,0	3452,0	3504,0	0,0	0,0
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				17105,4	0,0	3288,0	3452,4	3409,0	3452,0	3504,0	0,0	0,0

