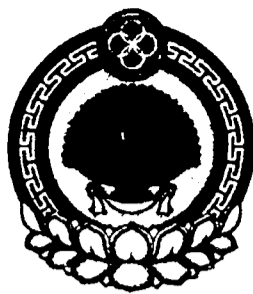


**ХАЛЬМГ ТАҢЧИН  
ТОЛҖАЧИН  
ЗЭРЛГ**



**УКАЗ  
ГЛАВЫ  
РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ**

**О кадровом резерве на государственной гражданской службе  
Республики Калмыкия**

В соответствии со статьей 64 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», в целях повышения эффективности реализации кадровой политики на государственной гражданской службе Республики Калмыкия, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Калмыкия.
2. Определить Администрацию Главы Республики Калмыкия, до образования государственного органа по управлению государственной службой Республики Калмыкия, государственным органом по формированию и ведению кадрового резерва на государственной гражданской службе Республики Калмыкия.
3. Органам исполнительной власти Республики Калмыкия при организации работы по формированию и ведению кадрового резерва государственного органа руководствоваться настоящим Положением.
4. Администрации Главы Республики Калмыкия привести свои акты в соответствие с настоящим Указом.
5. Рекомендовать органам государственной власти Республики Калмыкия, государственным органам Республики Калмыкия разработать и утвердить Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе государственного органа и организовать работу по формированию и ведению кадрового резерва государственного органа.
6. Настоящий Указ вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности  
Главы Республики Калмыкия



И. Зотов

г. Элиста  
26 ноября 2015 г.  
№ 179

Приложение  
к Указу Главы  
Республики Калмыкия  
от 26 ноября 2015 г. № 179

Положение  
о кадровом резерве на государственной гражданской службе  
Республики Калмыкия

1. Общие положения

1.1. Кадровый резерв на государственной гражданской службе Республики Калмыкия (далее – кадровый резерв) представляет собой сформированный в порядке, установленном настоящим Положением, единый перечень лиц, прошедших оценочные мероприятия на соответствие квалификационным требованиям к должностям государственной гражданской службы Республики Калмыкия.

1.2. Кадровый резерв является приоритетным источником назначения на вакантные должности государственной гражданской службы Республики Калмыкия и включает в себя кадровый резерв Республики Калмыкия и кадровый резерв государственного органа Республики Калмыкия.

1.3. Кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы Республики Калмыкия, за исключением должностей, назначение на которые осуществляется Главой Республики Калмыкия, формируется государственными органами Республики Калмыкия в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

1.4. Кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы Республики Калмыкия, назначение на которые осуществляется Главой Республики Калмыкия, формируется по решению Главы Республики Калмыкия на основе результатов оценочных процедур, проводимых в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) и с учетом Указа Главы Республики Калмыкия от 3 апреля 2009 года № 42 «Об утверждении Положения о порядке внесения представления, назначения на должности и освобождения от должностей лиц, замещающих государственные должности Республики Калмыкия, лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Калмыкия, назначение и освобождение которых осуществляется Главой Республики Калмыкия, а также руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Республики Калмыкия».

## 2. Кадровый резерв Республики Калмыкия

2.1. Кадровый резерв Республики Калмыкия представляет собой единый список для замещения должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп из гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов Республики Калмыкия.

2.2. Кадровый резерв Республики Калмыкия ведет государственный орган по управлению государственной службой Республики Калмыкия.

2.3. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Республики Калмыкия производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

2.4. До создания государственного органа по управлению государственной службой Республики Калмыкия кадровый резерв Республики Калмыкия формирует и ведет Администрация Главы Республики Калмыкия.

## 3. Формирование кадрового резерва государственного органа

3.1. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа Республики Калмыкия производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

3.2. Включение в кадровый резерв государственного органа Республики Калмыкия производится:

3.3. Граждан:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан.

3.4. Гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона с согласия указанных гражданских служащих.

3.5. Гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона либо упразднением государственного органа в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона, - по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской

службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных гражданских служащих.

3.6. Гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона, с согласия указанных гражданских служащих.

3.7. Включение в кадровый резерв государственного органа Республики Калмыкия гражданских служащих в соответствии с подпунктами 3.5. и 3.6. настоящего Положения производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

3.8. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа Республики Калмыкия проводится в порядке, установленном статьей 22 Федерального закона конкурсной комиссией, образованной в соответствующем государственном органе для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы.

3.9. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа Республики Калмыкия осуществляется на основании правового акта государственного органа, копия которого направляется в Администрацию Главы Республики Калмыкия в недельный срок с даты его принятия.

3.10. Срок нахождения гражданского служащего (гражданина) в кадровом резерве государственного органа Республики Калмыкия составляет три года. В случае, если до истечения этого времени гражданский служащий (гражданин) не обратился в государственный орган Республики Калмыкия с заявлением о продлении срока пребывания в кадровом резерве, он исключается из кадрового резерва государственного органа Республики Калмыкия.

#### 4. Порядок работы с кадровым резервом государственного органа

4.1. Работа с кадровым резервом государственного органа Республики Калмыкия включает в себя:

определение потребности в формировании кадрового резерва государственного органа, ежегодный анализ и планирование работы с ним;

ведение кадрового резерва государственного органа;

профессиональное развитие гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве государственного органа;

использование кадрового резерва государственного органа.

4.2. В государственном органе Республики Калмыкия ежегодно анализируется потребность органа в кадровом резерве и определяется необходимая численность кандидатов на включение в кадровый резерв по каждой конкретной должности.

4.3. Сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в

кадровый резерв государственного органа Республики Калмыкия, ведутся по форме согласно приложению к настоящему Положению.

Гражданский служащий (гражданин) представляет в кадровую службу государственного органа Республики Калмыкия не позднее 15 календарных дней со дня изменения сведений, представленных им в государственный орган в связи с включением его в кадровый резерв, документы, подтверждающие произошедшие изменения.

4.4. Ведение кадрового резерва государственного органа Республики Калмыкия осуществляется с соблюдением законодательства Российской Федерации о защите персональных данных.

4.5. Профессиональное развитие гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве государственного органа Республики Калмыкия, осуществляется государственным органом, в котором гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

4.6. Кадровый резерв государственного органа Республики Калмыкия используется по решению представителя нанимателя путем назначения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа Республики Калмыкия с его согласия на вакантную должность гражданской службы соответствующей группы должностей гражданской службы, квалификационным требованиям к которой он соответствует.

## 5. Основания для исключения из кадрового резерва на государственной гражданской службе

5.1. Основаниями для исключения гражданина из кадрового резерва государственного органа Республики Калмыкия являются:

5.2. Личное заявление.

5.3. Назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва.

5.4. Смерть (гибель) гражданина, либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

5.5. Наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу, подтвержденного заключением медицинского учреждения.

5.6. Осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы (гражданской службы), по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости.

5.7. Истечение предельного срока нахождения в кадровом резерве государственного органа Республики Калмыкия.

5.8. Основаниями для исключения гражданского служащего из кадрового резерва государственного органа Республики Калмыкия

являются:

5.9. Личное заявление.

5.10. Назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва.

5.11. Увольнение с гражданской службы, за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 8.2. и 8.3. части 1 статьи 37 и частью 1 статьи 39 Федерального закона.

5.12. Понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона.

5.13. Совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 3 части 1 статьи 57 Федерального закона.

5.14. Смерть (гибель) гражданского служащего, либо признание гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

5.15. Наличие заболевания, препятствующего прохождению гражданской службы, подтвержденного заключением медицинского учреждения.

5.16. Достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 25.1 Федерального закона.

5.17. Истечение предельного срока нахождения в кадровом резерве государственного органа Республики Калмыкия.

5.18. Правовой акт государственного органа об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа Республики Калмыкия направляется в Администрацию Главы Республики Калмыкия в недельный срок с даты его принятия.

## Список кадрового резерва

(наименование государственного органа Республики Калмыкия)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Образование	Место работы, замещаемая должность (дата назначения)	Стаж работы по специальности (направлению подготовки)/стаж государственной службы	Реквизиты правового акта о включении в кадровый резерв	Реквизиты правового акта об исключении из кадрового резерва	Группа должностей гражданской службы, на которую может быть назначен гражданский служащий (гражданин)
1	2	3	4	5	6	7	8	9