

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА  
РЕСПУБЛИКИ  
КАЛМЫКИЯ**



**ХАЛЬМГ  
ТАЦЬЧИН  
ЗАЛВРИН  
ТОГТАВР**

от 23 марта 2017 г.

№ 91

г. Элиста

**О внесении изменений в постановление Правительства Республики  
Калмыкия от 29 сентября 2008 г. № 328**

Правительство Республики Калмыкия постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Республики Калмыкия от 29 сентября 2008 г. № 328 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Калмыкия и органов исполнительной власти Республики Калмыкия, оплата которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы».

2. Рекомендовать Главам районных муниципальных образований Республики Калмыкия, Главе Администрации г. Элисты внести соответствующие изменения в муниципальные нормативные правовые акты, устанавливающие системы оплаты труда работников муниципальных учреждений районных муниципальных образований Республики Калмыкия и города Элисты.

Председатель Правительства  
Республики Калмыкия



И. Зотов

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Калмыкия  
от 23 марта 2017 г. № 91

Изменения,

которые вносятся в постановление Правительства Республики Калмыкия от 29 сентября 2008 года № 328 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Калмыкия и органов исполнительной власти Республики Калмыкия, оплата которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы»

1. В наименовании после слова «оплата» дополнить словом «труда».

2. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В целях обеспечения выплаты заработной платы работникам бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Калмыкия и органов исполнительной власти Республики Калмыкия, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы (далее - Единая тарифная сетка), Правительство Республики Калмыкия постановляет:».

3. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Ввести с 1 января 2009 года новые системы оплаты труда для работников бюджетных учреждений Республики Калмыкия и органов исполнительной власти Республики Калмыкия, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки.».

4. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Утвердить прилагаемое Положение об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Калмыкия.».

5. В пункте 5 слова «могут быть уменьшены» заменить словами «может быть уменьшен».

6. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Калмыкия ввести с 1 января 2009 года новые системы оплаты труда для работников муниципальных бюджетных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки.».

7. В Положении об установлении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Калмыкия, утвержденном указанным постановлением:

1) в наименовании слово «новых» исключить;

2) в пункте 1 слово «новые» исключить;

3) подпункт «з» пункта 2 признать утратившим силу;

4) в пункте 10:

а) абзац первый после слова «характера» дополнить словами «по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых органом исполнительной власти Республики Калмыкия осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения - главным распорядителем средств республиканского бюджета, в ведении которого находится учреждение, за соответствующий период»;

б) абзац третий изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется органом исполнительной власти Республики Калмыкия, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности:

от 1 до 3 для руководителей учреждений;

от 1 до 2,5 для заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений.»;

5) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, установленного абзацем третьим пункта 10 настоящего Положения, по решению органа исполнительной власти Республики Калмыкия - главного распорядителя средств республиканского бюджета, в ведении которого находится учреждение, могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных

бухгалтеров учреждений, включенных в перечень учреждений, в которых условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, утверждаемый Правительством Республики Калмыкия.

Руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению органов исполнительной власти Республики Калмыкия - главных распорядителей средств республиканского бюджета, в ведении которых находятся учреждения, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.».