

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ
КАЛМЫКИЯ**



**ХАЛЬМГ
ТАЦЬЧИН
ЗАЛВРИН
ТОГТАВР**

от 31 мая 2017 г.

№ 188

г. Элиста

**О региональной программе «Развитие государственной
гражданской службы Республики Калмыкия на 2017 - 2018 годы»**

В целях реализации Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы» Правительство Республики Калмыкия постановляет:

1. Утвердить прилагаемую региональную программу «Развитие государственной гражданской службы Республики Калмыкия на 2017 - 2018 годы» (далее - Программа).
2. Определить ответственным исполнителем Программы Аппарат Правительства Республики Калмыкия.

Председатель Правительства
Республики Калмыкия



И. Зотов

Утверждена
постановлением Правительства
Республики Калмыкия
от 31 мая 2017 г. № 188

Региональная программа
«Развитие государственной гражданской службы
Республики Калмыкия на 2017 - 2018 годы»

Паспорт региональной программы
«Развитие государственной гражданской службы
Республики Калмыкия на 2017 - 2018 годы»

Наименование	Региональная программа «Развитие государственной гражданской службы Республики Калмыкия на 2017 - 2018 годы» (далее — Программа)
Ответственный исполнитель	Аппарат Правительства Республики Калмыкия
Соисполнители	Администрация Главы Республики Калмыкия, органы исполнительной власти Республики Калмыкия
Цели	Развитие системы эффективной и профессиональной государственной гражданской службы Республики Калмыкия (далее — гражданская служба Республики Калмыкия) в соответствии с требованиями законодательства; внедрение современных принципов организации гражданской службы Республики Калмыкия; создание единого информационно-коммуникационного пространства в системе гражданской службы Республики Калмыкия
Задачи	Совершенствование правовой основы гражданской службы Республики Калмыкия; совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы Республики Калмыкия; развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений на гражданской службе Республики Калмыкия; оптимизация численности государственных гражданских служащих Республики Калмыкия (далее — гражданские служащие Республики Калмыкия) посредством совершенствования организационной структуры гражданской службы Республики Калмыкия; развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности гражданской службы Республики Калмыкия в рамках процедур конкурсного

	<p>отбора, формирования и использования кадрового резерва;</p> <p>формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы Республики Калмыкия на основе компетентностного подхода;</p> <p>внедрение единой информационной системы управления кадровым составом гражданской службы Республики Калмыкия;</p> <p>организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих Республики Калмыкия в соответствии с требованиями законодательства;</p> <p>осуществление непрерывного профессионального развития и планирования должностного роста гражданских служащих Республики Калмыкия в соответствии с программами профессионального развития гражданских служащих Республики Калмыкия, утвержденными в органах исполнительной власти Республики Калмыкия, и с учетом индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих Республики Калмыкия</p>
Целевые индикаторы	<p>Доля вакантных должностей гражданской службы Республики Калмыкия, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва) (%);</p> <p>доля вакантных должностей на гражданской службе Республики Калмыкия, размещаемых в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров», от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Республики Калмыкия (%);</p> <p>доля гражданских служащих Республики Калмыкия, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку и повышение квалификации, от выявленной потребности органов исполнительной власти Республики Калмыкия в дополнительном профессиональном образовании гражданских служащих Республики Калмыкия (%).</p>
Срок реализации	2017 - 2018 годы
Объемы бюджетных ассигнований	<p>Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы за счет средств республиканского бюджета составляет 1 199 400 руб., в том числе по годам:</p> <p>2017 год — 599 700 руб.;</p> <p>2018 год — 599 700 руб.</p>

Ожидаемые результаты	<p>Совершенствование механизмов конкурсного отбора кадров на гражданскую службу Республики Калмыкия, формирования кадрового резерва органов исполнительной власти Республики Калмыкия, оценки результативности деятельности гражданских служащих Республики Калмыкия (обеспечить замещение 75% вакантных должностей гражданской службы Республики Калмыкия на основе назначения из кадрового резерва органов исполнительной власти Республики Калмыкия и по результатам конкурса);</p> <p>выполнение мероприятий программ профессионального развития органов исполнительной власти Республики Калмыкия (обеспечить 100% охват численности гражданских служащих Республики Калмыкия, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку и повышение квалификации (сохраняется на уровне 2016 года));</p> <p>обеспечение формирования кадрового состава гражданских служащих Республики Калмыкия с использованием федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»</p>
----------------------	--

Раздел I. Характеристика текущего состояния гражданской службы Республики Калмыкия

В ходе выполнения мероприятий программы развития государственной гражданской службы Республики Калмыкия (2009 - 2013 годы), утвержденной Указом Главы Республики Калмыкия от 17 ноября 2009 г. № 399, осуществлялось развитие гражданской службы Республики Калмыкия как целостного государственно-правового института, формирование единообразных условий ее прохождения.

Система управления гражданской службой Республики Калмыкия обеспечивает необходимый уровень кадрового состава гражданских служащих Республики Калмыкия, исполнение органами исполнительной власти Республики Калмыкия полномочий, возложенных на них. Сформированы правовые основы, организационные и экономические принципы ее функционирования. Реализован комплекс мероприятий, направленных на внедрение мер противодействия коррупции на гражданской службе Республики Калмыкия.

Программа разработана в целях реализации Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Указа Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы», Закона Республики Калмыкия от 7 февраля 2005 г. № 181-III-3 «О государственной гражданской службе Республики Калмыкия» и направлена на дальнейшее развитие гражданской службы Республики Калмыкия.

Программа является системным продолжением программы развития государственной гражданской службы Республики Калмыкия (2009 - 2013 годы), утвержденной Указом Главы Республики Калмыкия от 17 ноября 2009 г. № 399. В 2009 - 2013 годах развитие гражданской службы Республики Калмыкия осуществлялось по следующим направлениям:

внедрение на гражданской службе Республики Калмыкия эффективных технологий и современных методов кадровой работы;

повышение эффективности гражданской службы Республики Калмыкия и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих Республики Калмыкия.

В целях реализации положений федерального законодательства о государственной гражданской службе в Республике Калмыкия сформирована правовая база по вопросам гражданской службы Республики Калмыкия, отнесенным к компетенции субъекта Российской Федерации. Проводится постоянный мониторинг практики применения законодательства Российской Федерации в сфере государственной гражданской службы Российской Федерации.

Вместе с тем, изменения в нормативном правовом регулировании государственной гражданской службы Российской Федерации требуют совершенствования отдельных организационных механизмов ее прохождения на уровне Республики Калмыкия.

Достигнуты существенные результаты в сфере внедрения антикоррупционных технологий на гражданской службе Республики Калмыкия. В частности, в законодательстве установлены ключевые меры противодействия коррупции и порядок их применения, внедрена система специализированного обучения по вопросам противодействия коррупции. На региональном уровне проводится работа по централизации деятельности в сфере профилактики коррупции.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» Указом Главы Республики Калмыкия от 24 октября 2016 г. № 129 «Об уполномоченном органе Республики Калмыкия по профилактике коррупционных и иных правонарушений» Администрация Главы Республики Калмыкия определена уполномоченным органом Республики Калмыкия, осуществляющим функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений. В соответствии с Указом Главы Республики Калмыкия от 15 сентября 2008 г. № 162 создана Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Республике Калмыкия, являющаяся постоянно действующим координационным органом при Главе Республики Калмыкия.

В рамках развития гражданской службы Республики Калмыкия совершенствуется законодательство о гражданской службе Республики Калмыкия в части, касающейся внесения изменений в действующие нормативные правовые акты и принятия новых нормативных правовых актов, корректируется кадровый резерв с учетом потребности органов исполнительной власти Республики Калмыкия. Информация о вакансиях размещается в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров», на официальных сайтах органов исполнительной власти Республики Калмыкия, проведена работа по обновлению кадрового состава в управленческой сфере, в том числе это касается привлечения молодых специалистов.

Продолжается работа по созданию единого информационного поля в сфере кадрового делопроизводства во всех органах исполнительной власти Республики Калмыкия.

Утверждены должностные регламенты гражданских служащих Республики Калмыкия.

Вместе с тем требуют совершенствования механизмы подбора кандидатов на должности гражданской службы Республики Калмыкия, технологии оценки гражданских служащих Республики Калмыкия. Необходимы совершенствование и детализация квалификационных требований к должностям гражданской службы Республики Калмыкия с

учетом полномочий и направлений деятельности органов исполнительной власти Республики Калмыкия.

Профессиональное развитие гражданских служащих Республики Калмыкия осуществляется в соответствии с государственным заказом Республики Калмыкия на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Республики Калмыкия, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Калмыкия в органах исполнительной власти Республики Калмыкия, утверждаемым Главой Республики Калмыкия, а также индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих Республики Калмыкия.

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка гражданских служащих Республики Калмыкия осуществляется в соответствии с требованиями законодательства. В 2017 году будут направлены на обучение 103 человека (в 2015 году прошли обучение 75 человек, в 2016 году — 85 человек).

Обновлены программы дополнительного профессионального образования гражданских служащих Республики Калмыкия исходя из приоритетных направлений развития социально-экономического комплекса Республики Калмыкия. В республиканском бюджете на повышение квалификации гражданских служащих Республики Калмыкия предусматриваются необходимые финансовые средства.

Раздел II. Приоритеты и цели государственной политики в сфере государственной гражданской службы

Приоритетом государственной политики в сфере государственной гражданской службы является повышение эффективности деятельности органов исполнительной власти Республики Калмыкия. Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

В целях развития государственной гражданской службы и повышения ее эффективности необходимо продолжить:

совершенствование процедур отбора квалифицированных кадров для государственной гражданской службы и оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих;

работу с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава государственной гражданской службы;

совершенствование механизмов противодействия коррупции при прохождении государственной гражданской службы;

повышение престижа государственной гражданской службы как вида профессиональной деятельности;

формирование системы управления государственной гражданской службой.

Раздел III. Цели и задачи Программы

Цели Программы:

развитие системы эффективной и профессиональной гражданской службы Республики Калмыкия в соответствии с требованиями законодательства;

внедрение современных принципов организации гражданской службы Республики Калмыкия;

создание единого информационно-коммуникационного пространства в системе гражданской службы Республики Калмыкия.

Задачи Программы:

совершенствование правовой основы гражданской службы Республики Калмыкия;

совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы Республики Калмыкия;

развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений на гражданской службе Республики Калмыкия;

оптимизация численности гражданских служащих Республики Калмыкия посредством совершенствования организационной структуры гражданской службы Республики Калмыкия;

развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности гражданской службы Республики Калмыкия в рамках процедур конкурсного отбора, формирования и использования кадрового резерва;

формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы Республики Калмыкия на основе компетентностного подхода;

внедрение единой информационной системы управления кадровым составом гражданской службы Республики Калмыкия;

организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих Республики Калмыкия в соответствии с требованиями законодательства;

осуществление непрерывного профессионального развития и планирования должностного роста гражданских служащих Республики Калмыкия в соответствии с программами профессионального развития гражданских служащих Республики Калмыкия, утвержденными в органах исполнительной власти Республики Калмыкия, и с учетом индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих Республики Калмыкия.

Раздел IV. Сроки реализации Программы

Реализация Программы рассчитана на 2017 - 2018 годы.

Раздел V. Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации Программы

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:
совершенствование механизмов конкурсного отбора кадров на гражданскую службу Республики Калмыкия, формирования кадрового резерва государственных органов Республики Калмыкия, оценки результативности деятельности гражданских служащих Республики Калмыкия (обеспечить замещение 75% вакантных должностей гражданской службы Республики Калмыкия на основе назначения из кадрового резерва органов исполнительной власти Республики Калмыкия и по результатам конкурса);

выполнение мероприятий программ профессионального развития органов исполнительной власти Республики Калмыкия (обеспечить 100% охват численности гражданских служащих Республики Калмыкия, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку и повышение квалификации (сохраняется на уровне 2016 года));

обеспечение формирования кадрового состава гражданских служащих Республики Калмыкия с использованием федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» (размещение 100% вакансий в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»).

Целевые индикаторы и показатели Программы указаны в приложении № 1.

Раздел VI. Перечень мероприятий Программы

Мероприятия, направленные на решение задач Программы, осуществляются в соответствии с перечнем мероприятий Программы согласно приложению № 3 к настоящей Программе.

В перечень мероприятий по реализации Программы включены меры по достижению цели Программы, которые осуществляются по следующим направлениям:

совершенствование правовой основы гражданской службы Республики Калмыкия;

совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы, развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений на гражданской службе Республики Калмыкия;

совершенствование кадровых технологий на гражданской службе Республики Калмыкия, способствующих развитию организационной структуры управления гражданской службой Республики Калмыкия;

обеспечение эффективности реализации программ профессионального развития гражданских служащих Республики Калмыкия.

Мероприятия по направлению «Совершенствование правовой основы гражданской службы Республики Калмыкия» реализуются через совершенствование законодательства Республики Калмыкия в сфере государственной гражданской службы в части, касающейся внесения изменений в действующие нормативные правовые акты Республики Калмыкия и принятия новых нормативных правовых актов Республики Калмыкия; проведение анализа нормативных правовых актов Республики Калмыкия по вопросам государственной гражданской службы на предмет их соответствия федеральному законодательству; проведение мониторинга правоприменения законодательства Российской Федерации в сфере государственной гражданской службы Российской Федерации.

Мероприятия по направлению «Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы, развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений на гражданской службе Республики Калмыкия» осуществляются через внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции; разработку и внедрение в систему детализированных квалификационных требований гражданских служащих Республики Калмыкия требования к знанию антикоррупционного законодательства, проведение оценки знаний в сфере противодействия коррупции в ходе конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Республики Калмыкия, по формированию кадрового резерва, а также при проведении аттестации и квалификационного экзамена гражданских служащих Республики Калмыкия; обеспечение мер по повышению эффективности деятельности подразделений кадровых служб органов исполнительной власти Республики Калмыкия по профилактике коррупционных и иных правонарушений; проведение комплекса мер по совершенствованию системы информирования граждан о мерах по профилактике и противодействию коррупции на гражданской службе, размещение и актуализация (ежемесячно) в специальных разделах официальных сайтов органов исполнительной власти Республики Калмыкия в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции.

Мероприятия по направлению «Совершенствование кадровых технологий на гражданской службе Республики Калмыкия, способствующих развитию организационной структуры управления гражданской службой Республики Калмыкия» осуществляются через применение информационных технологий в кадровой работе органов исполнительной власти Республики Калмыкия; уточнение и детализация квалификационных требований к должностям гражданской службы Республики Калмыкия; совершенствование методов и технологий отбора кандидатов, позволяющих выявить их профессиональные качества.

Мероприятия по направлению «Обеспечение эффективности реализации программ профессионального развития гражданских служащих Республики Калмыкия» включают организацию профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих Республики Калмыкия;

реализацию программ профессионального развития гражданских служащих Республики Калмыкия органов исполнительной власти Республики Калмыкия; выполнение индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих Республики Калмыкия; проведение обучающих мероприятий в период между прохождением обучения через самообразование, организацию и внедрение наставничества на гражданской службе Республики Калмыкия; формирование дополнительных профессиональных программ, учитывающих специфику профессиональной служебной деятельности гражданских служащих Республики Калмыкия.

Приложение № 1 к региональной программе
«Развитие государственной гражданской службы
Республики Калмыкия на 2017 - 2018 годы»,
утвержденной постановлением
Правительства Республики Калмыкия
от 31 мая 2017г. № 188

Целевые индикаторы и показатели Программы

Наименование целевого индикатора	Показатели по годам			
	2017		2018	
	базо вый вариант	с уче том доп. средст в	базо вый вари ант	с уче том доп. средст в
Доля вакантных должностей гражданской службы Республики Калмыкия, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва) (%)	65	65	75	75
Доля вакантных должностей на гражданской службе Республики Калмыкия, размещаемых в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров», от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Республики Калмыкия (%)	100	100	100	100
Доля гражданских служащих Республики Калмыкия, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку и повышение квалификации, от выявленной потребности органов ной власти Республики Калмыкия в дополнительном профессиональном образовании гражданских служащих Республики Калмыкия (%)	100	100	100	100

Приложение № 2 к региональной программе
«Развитие государственной гражданской службы
Республики Калмыкия на 2017 - 2018 годы»,
утвержденной постановлением
Правительства Республики Калмыкия
от 31 мая 2017г. № 188

Информация по ресурсному обеспечению Программы

Общий объем финансирования Программы за счет средств республиканского бюджета составляет 1 199 400 руб., в том числе по годам: 2017 год — 599 700 руб.; 2018 год - 599 700 руб.

№ п/п	Наименование мероприятия/ задача	Главный распорядитель средств республиканского бюджета	Объем финансирования за счет средств республиканского бюджета по годам (руб.)			Целевые индикаторы, на достижение которых направлено финансирование
			2017 год	2018 год	Всего	
1.	Задача: организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих Республики Калмыкия в соответствии с требованиями законодательства					
	Организация про- фессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих Республики Калмыкия	Администрация Главы Республики Калмыкия	599700	599700	1199400	Доля гражданских служащих Республики Калмыкия, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку и повышение квалификации, от выявленной потребности органов государственной власти Республики Калмыкия в дополнительном профессиональном образовании гражданских служащих Республики Калмыкия (%)

2.	Задача: развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности гражданской службы Республики Калмыкия в рамках процедур конкурсного отбора, формирования и использования кадрового резерва					
Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Республики Калмыкия, для гражданской службы Республики Калмыкия	Администрация Главы Республики Калмыкия	0	0	0	Доля вакантных должностей гражданской службы Республики Калмыкия, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва)	

Приложение № 3 к региональной программе
«Развитие государственной гражданской службы
Республики Калмыкия на 2017 - 2018 годы»,
утвержденной постановлением
Правительства Республики Калмыкия
от 31 мая 2017г. № 188

Перечень мероприятий по реализации Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
Направление 1. Совершенствование правовой основы гражданской службы Республики Калмыкия				
1.	Совершенствование законодательства Республики Калмыкия в сфере гражданской службы Республики Калмыкия	2017 - 2018	Органы исполнительной власти Республики Калмыкия	Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Республики Калмыкия
2.	Проведение анализа нормативных правовых актов Республики Калмыкия по вопросам государственной гражданской службы на предмет их соответствия федеральному законодательству	2017 - 2018	Администрация Главы Республики Калмыкия	
3.	Проведение мониторинга правоприменения законодательства Российской Федерации в сфере государственной гражданской службы Российской Федерации	2017 - 2018	Органы исполнительной власти Республики Калмыкия	
Направление II. Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы, развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений на гражданской службе Республики Калмыкия				
4.	Внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции: представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами служащими Республики Калмыкия,	2017-2018	Органы исполнительной власти Республики Калмыкия	Реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы Республики Калмыкия

	замещающими должностями гражданской службы Республики Калмыкия в органах исполнительной власти Республики Калмыкия, заполненные с помощью специального программного обеспечения «Справка БК +»				
5.	Разработка и внедрение в систему квалификационных требований гражданских служащих Республики Калмыкия требований к знанию антикоррупционного законодательства	2017-2018	Органы исполнительной власти Республики Калмыкия	Реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы Республики Калмыкия	
6.	Проведение оценки знаний в сфере противодействия коррупции в ходе конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Республики Калмыкия, по формированию кадрового резерва, а также при проведении аттестации и квалификационного экзамена гражданских служащих Республики Калмыкия	2017-2018	Органы исполнительной власти Республики Калмыкия	Реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы Республики Калмыкия	
7.	Обеспечение мер по повышению эффективности деятельности подразделений кадровых служб органов исполнительной власти Республики Калмыкия по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2017-2018	Органы исполнительной власти Республики Калмыкия	Реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы Республики Калмыкия	
8.	Проведение комплекса мер по совершенствованию системы информирования граждан о мерах по профилактике и противодействию коррупции на гражданской службе, размещение и актуализация (ежемесячно) в специальных разделах официальных сайтов органов исполнительной власти Республики Калмыкия в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции	2017-2018	Органы исполнительной власти Республики Калмыкия	Реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы Республики Калмыкия	

Направление III. Совершенствование кадровых технологий на гражданской службе Республики Калмыкия, способствующих развитию организационной структуры управления гражданской службой Республики Калмыкия			
9.	Применение информационных технологий в кадровой работе органов исполнительной власти Республики Калмыкия	2017-2018	<p>Органы исполнительной власти Республики Калмыкия</p> <p>Внедрение единой информационной системы управления кадровым составом гражданской службы Республики Калмыкия.</p> <p>Обеспечение формирования кадрового состава гражданских служащих Республики Калмыкия с использованием федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»</p>
10.	Уточнение и детализация квалификационных требований к должностям гражданской службы Республики Калмыкия	2017-2018	<p>Органы исполнительной власти Республики Калмыкия</p> <p>Формирование детализированных квалификационных требований к должностям гражданской службы Республики Калмыкия с учетом направлений деятельности государственных органов Республики Калмыкия</p>
11.	Совершенствование методов и технологий отбора кандидатов, позволяющих выявить их профессиональные качества	2017-2018	<p>Органы исполнительной власти Республики Калмыкия</p> <p>Совершенствование механизмов конкурсного отбора кадров на гражданскую службу Республики Калмыкия</p>
Направление IV. Обеспечение эффективности реализации программ профессионального развития гражданских служащих Республики Калмыкия			
12.	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих Республики Калмыкия	2017-2018	<p>Администрация Главы Республики Калмыкия</p> <p>Выполнение мероприятий программ профессионального развития органов исполнительной власти Республики Калмыкия</p>
13.	Реализация программ профессионального развития гражданских служащих Республики Калмыкия органов исполнительной власти Республики Калмыкия	2017-2018	<p>Администрация Главы Республики Калмыкия</p>
14.	Выполнение индивидуальных планов	2017-2018	Органы исполнительной власти Республики Калмыкия

	профессионального развития гражданских служащих Республики Калмыкия		власти Республики Калмыкия	
15.	Проведение обучающих мероприятий в период между прохождением обучения через самообразование гражданских служащих Республики Калмыкия	2017-2018	Органы исполнительной власти Республики Калмыкия	
16.	Организация и внедрение наставничества на гражданской службе Республики Калмыкия	2017-2018	Органы исполнительной власти Республики Калмыкия	
17.	Формирование дополнительных профессиональных программ, учитывающих специфику профессиональной служебной деятельности гражданских служащих Республики Калмыкия	2017-2018	Аппарат Правительства Республики Калмыкия	Обеспечение соответствия содержания программ дополнительного профессионального образования гражданских служащих Республики Калмыкия реализуемым функциям и специфике деятельности