

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ
КАЛМЫКИЯ**



**ХАЛЬМГ
ТАНЬЧИН
ЗАЛВРИН
ТОГТАВР**

от 14 сентября 2017 г.

№ 324

г. Элиста

Об образовательной программе «Развитие муниципальных команд»

В целях повышения эффективности принятия и реализации управленческих решений Правительство Республики Калмыкия постановляет:

1. Одобрить прилагаемую образовательную программу «Развитие муниципальных команд» (далее – Программа);
2. Министерству экономики и торговли Республики Калмыкия осуществлять контроль за реализацией Программы;
3. Рекомендовать органам местного самоуправления Республики Калмыкия принять участие в реализации Программы.

Председатель Правительства
Республики Калмыкия



И.Зотов

Одобрена
постановлением Правительства
Республики Калмыкия
от 14 сентября 2017 г. № 324

Образовательная программа «Развитие муниципальных команд»

Цель реализации программы: формирование компетенций, позволяющих успешно решать профессиональные задачи в области формирования инвестиционного климата, эффективного управления и командного взаимодействия, управления изменениями и проектами, личностного развития.

Характеристики программы.

Категории участников:

- муниципальные служащие категории «руководители»;
- руководители и специалисты подразделений муниципальных органов власти;
- лица, состоящие в резерве управленческих кадров муниципальных образований.

В ходе реализации программы участники изучают теоретические материалы, полученные до начала каждого модуля.

В основе преподавания лежит техника обучения, использующая описание реальных экономических, социальных и бизнес-ситуаций – метод кейсов, тренинги – форма интерактивного обучения, целью которого является развитие компетентности межличностного и профессионального поведения в общении. Участники должны исследовать ситуацию, разобраться в сути проблемы, предложить возможные решения и выбрать лучшее из них.

Во время обучения на основе изучения лучших практик и примеров эффективного управления с использованием метода кейсов участники работают над командным проектом по улучшению инвестиционного климата конкретной территории.

По итогам реализации программы проектная команда представляет разработанный проект по улучшению инвестиционного климата конкретной территории на защиту и реализует его в своей деятельности.

Структура программы: 3 модуля по 3 дня. Время между модулями – 2 месяца.

Всего участников 98: по 7 человек от 13 районов республики и г.Элисты.

Продолжительность программы составляет 72 ч., включая лекции, практические занятия, консультации, групповую работу.

Содержание программы

Подготовительный этап:

- Отбор участников;
- Выявление актуальных проблем повышения конкурентоспособности территории и улучшения инвестиционного климата;
- Самоподготовка на основе полученных материалов.

Модуль I

1. Стратегическое мышление и управление;
2. Управление изменениями в современном мире;

3. Развитие муниципального образования;
4. Навыки презентации;
5. Тиминг – эффективное командное взаимодействие;
6. Институты развития;
7. Основы инвестиционной политики;

Модуль 2

8. Оценка регулирующего воздействия;
9. Эффективные переговоры;
10. Как построить работающие институты развития;
11. Лидерство;
12. Инвестиционные проекты: теория и практика;
13. Специфика территориального и социально-экономического устройства

РФ;

14. Сторителлинг в эпоху изменений;

Модуль 3

15. Государственное и муниципальное управление в цифровую эру;
16. Инвестиционная политика муниципального образования;
17. Муниципально-частное партнерство;
18. Лидерство в действии. 2017;
19. Проектное управление. 2017;
20. Управление изменениями;
21. Эффективная коммуникация.

В результате освоения программы слушатель должен приобрести следующие знания и умения:

знать:

- основы инвестиционной политики государства;
- системы и компетенции эффективного командного взаимодействия;
- теорию и практику эффективного муниципального управления;
- модели и управленческие технологии организационных изменений;
- основы проектного управления;

уметь:

- разрабатывать и аргументировать инвестиционные проекты;
- проявлять навыки командного взаимодействия и лидерства;
- применять количественные и качественные методы анализа при оценке регулирующих воздействий;
- использовать знания в области проектного управления.