

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ
КАЛМЫКИЯ**



**ХАЛЪМГ
ТАЦЪЧИН
ЗАЛВРИН
ТОГТАВР**

от 27 февраля 2018 г.

№ 45

г. Элиста

Об утверждении Порядка предоставления в 2018 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

В соответствии с подпунктом «а» пункта 6 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», Правительство Республики Калмыкия постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления в 2018 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Председатель Правительства
Республики Калмыкия



И. Зотов

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Калмыкия
от 27 февраля 2018 г. № 45

Порядок предоставления в 2018 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

1. Настоящий Порядок определяет порядок и условия предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) в 2018 году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – медицинские работники) и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Калмыкия.

2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

медицинский работник – гражданин Российской Федерации в возрасте до 50 лет, прибывший (переехавший) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, замещающий должность врача или фельдшера, включенную в программный реестр должностей, и не имеющий неисполненных обязательств по договору о целевом обучении;

единовременная компенсационная выплата - единовременная выплата в размере 1000000 (один миллион) рублей для врачей, 500000 (пятьсот тысяч) рублей для фельдшеров (далее – выплата);

программный реестр должностей - утверждаемый Министерством здравоохранения Республики Калмыкия перечень вакантных должностей медицинских работников в разрезе медицинских организаций и их структурных подразделений, при замещении которых осуществляются выплаты на очередной финансовый год;

медицинская организация – бюджетное учреждение здравоохранения, подведомственное Министерству здравоохранения Республики Калмыкия, осуществляющее в качестве основного (уставного) вида деятельности медицинскую деятельность на основании лицензии, выданной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

трудовой договор - трудовой договор, заключенный медицинским работником с медицинской организацией, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, или имеющей структурные подразделения в

сельских населенных пунктах, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленного в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей.

3. Медицинский работник в целях получения выплаты в соответствии с пунктом 1 Порядка после заключения трудового договора с медицинской организацией представляет в Министерство здравоохранения Республики Калмыкия (далее - Министерство) заявление о предоставлении выплаты по форме, утвержденной приказом Министерства с приложением следующих документов:

копию документа, удостоверяющего личность;
копию трудового договора (заверенную уполномоченным лицом медицинской организации);

копию трудовой книжки (заверенную уполномоченным лицом медицинской организации);

копию документа, подтверждающего наличие соответствующего высшего (среднего) медицинского образования (заверенную уполномоченным лицом медицинской организации);

копию документа, содержащего реквизиты лицевого счета, открытого в кредитной организации для перечисления выплаты.

4. Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) выплаты принимается комиссией Министерства по предоставлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (далее – Комиссия) в течение 10 рабочих дней со дня представления заявления и документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, которое оформляется протоколом.

Состав и порядок работы Комиссии утверждаются приказом Министерства.

5. Основаниями для принятия Комиссией решения об отказе в предоставлении выплаты являются:

выявление недостоверных сведений, указанных в заявлении о предоставлении выплаты;

несоответствие медицинского работника требованиям пункта 1 настоящего Порядка.

6. Министерство на основании решения Комиссии о предоставлении (об отказе в предоставлении) выплаты в течение 3 рабочих дней со дня его принятия принимает соответствующее решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) выплаты в виде приказа Министерства.

7. В течение 3 рабочих дней с даты вынесения приказа Министерства о предоставлении выплаты Министерство заключает договор с медицинским работником о предоставлении выплаты по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

Министерство в течение 3 рабочих дней со дня вынесения приказа Министерства об отказе в предоставлении выплаты направляет медицинскому

работнику уведомление о принятом решении, в котором указывается причина отказа.

8. Финансовое обеспечение выплат в 2018 году осуществляется за счет субсидии из федерального бюджета, предоставляемой на основании соглашения между Министерством здравоохранения Российской Федерации и Правительством Республики Калмыкия о предоставлении субсидии бюджету Республики Калмыкия на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», и средств республиканского бюджета в пределах утвержденных Министерству здравоохранения Республики Калмыкия лимитов бюджетных обязательств.

9. Министерство в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора, указанного в пункте 6 Порядка, предоставляет выплату медицинскому работнику путем перечисления на лицевой счет, открытый в кредитной организации.

10. Министерство здравоохранения Республики Калмыкия представляет в Министерство финансов Республики Калмыкия отчет об использовании бюджетных средств не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом по форме, установленной финансовым органом.

11. Министерство здравоохранения Республики Калмыкия осуществляет контроль за соблюдением условий осуществления выплат медицинским работникам в соответствии с настоящим Порядком.

Приложение
к Порядку предоставления в 2018 году
единовременных компенсационных выплат медицинским
работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет,
являющимся гражданами Российской Федерации,
не имеющим не исполненных обязательств по договору
о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо
поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс.
человек, утвержденному постановлением Правительства
Республики Калмыкия от 27 февраля 2018 г. № 45

(Форма)

ДОГОВОР
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
«__» _____ 20__ года

Гражданин (гражданка) _____,
(фамилия, имя, отчество)

дата рождения _____, именуемый (именуемая) в дальнейшем
медицинский работник, и Министерство здравоохранения Республики Калмыкия,
именуемое в дальнейшем Министерство, в лице Министра

(фамилия, имя, отчество)
действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Республики
Калмыкия, именуемые далее Стороны, заключили настоящий договор о следующем:

1. Предмет договора

Предметом настоящего договора является предоставление единовременной
компенсационной выплаты в размере

(размер единовременной компенсационной выплаты)

медицинскому работнику в возрасте до 50 лет, замещающему должность

(наименование должности с указанием наименования структурного подразделения и
наименования медицинской организации)

прибывшему в 2018 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий
поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек.

2. Обязательства Сторон

2.1. Медицинский работник обязуется:

2.1.1. исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет по основному месту
работы на должности, включенной в утверждаемый Министерством здравоохранения
Республики Калмыкия перечень вакантных должностей медицинских работников в

разрезах медицинских организаций и их структурных подразделений, при замещении которых осуществляются выплаты на очередной финансовый год (далее - программный реестр должностей), на условиях полного рабочего дня (не менее одной ставки) с продолжительностью рабочего времени, установленного в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления срока договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.2. Письменно извещать Министерство не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор.

2.1.3. Письменно извещать Министерство в течение двух рабочих дней с даты изменения указанных в настоящем договоре фамилии, имени, отчества, реквизитов банковского счета и (или) почтового адреса о наличии указанных изменений.

2.1.4. Возвратить в бюджет Республики Калмыкия часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

2.1.5. Возвратить в бюджет Республики Калмыкия часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.6. Возвратить часть единовременной компенсационной выплаты в случаях, указанных в п.п. 2.1.4 – 2.1.5 Договора, в течение 15 рабочих дней с даты наступления указанных случаев или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты Медицинскому работнику в размере _____

(размер единовременной компенсационной выплаты)

путем перечисления указанной суммы на лицевой счет Медицинского работника, открытый в кредитной организации.

2.2.2. В случае невыполнения Медицинским работником пунктов 2.1.4 - 2.1.5 Договора, взыскивать денежные средства в установленном порядке.

В случае просрочки исполнения обязанности по возврату части единовременной компенсационной выплаты, предусмотренной пунктами 2.1.4 - 2.1.5, медицинский работник уплачивает неустойку.

Неустойка начисляется за каждый день просрочки исполнения обязанности начиная со дня, следующего после дня истечения установленного срока исполнения обязанности по настоящему договору. Размер такой неустойки устанавливается в размере одной трехсотой действующей на день уплаты неустойки ставки рефинансирования Центрального банка РФ от подлежащей возврату части единовременной компенсационной выплаты.

2.2.3. Принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Медицинского работника при их обработке.

3. Срок действия договора

Настоящий договор действует с даты подписания всеми Сторонами и действует до полного исполнения сторонами принятых на себя обязательств.

4. Прочие условия

4.1. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

4.2. В случае возникновения в связи с выполнением обязательств по настоящему договору споров они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия - в судебном порядке.

7. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Министерство здравоохранения
Республики Калмыкия

Медицинский работник

ФИО _____

Паспорт серия _____ № _____

Дата выдачи: _____

Место жительства: _____

Лицевой счет: _____

Министр _____ Ф.И.О.

Подпись _____

М.П.