

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ
КАЛМЫКИЯ**



**ХАЛЬМГ
ТАНЬЧИН
ЗАЛВРИН
ЗААВР**

от 17 декабря 2018 г.

№ 380

г. Элиста

**О государственной программе Республики Калмыкия
«Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в
Республике Калмыкия»**

В целях улучшения ситуации на рынке труда Республики Калмыкия и в соответствии с распоряжением Правительства Республики Калмыкия от 21 июня 2018 г. № 185-р Правительство Республики Калмыкия постановляет:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Республики Калмыкия «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия» (далее – Программа).

2. Министерству финансов Республики Калмыкия при формировании проекта республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период предусматривать бюджетные ассигнования на реализацию Программы.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления районных муниципальных образований и г. Элисты принять участие в реализации мероприятий, предусмотренных Программой.

4. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286 «О государственной программе «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013 - 2020 годы»;

пункт 1 постановления Правительства Республики Калмыкия от 4 февраля 2014 г. № 33 «О внесении изменений в Государственную программу Республики Калмыкия «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013 - 2017 годы», утвержденную постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286»;

постановление Правительства Республики Калмыкия от 14 февраля 2014 г. № 46 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286»;

постановление Правительства Республики Калмыкия от 24 февраля 2015 г. № 65 «О внесении изменений в Государственную программу Республики Калмыкия «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013 - 2017 годы», утвержденную постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286»;

постановление Правительства Республики Калмыкия от 13 июля 2015 г. № 254 «О внесении изменений в Государственную программу «Содействие

занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013 - 2017 годы», утвержденную постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286»;

постановление Правительства Республики Калмыкия от 26 ноября 2015 г. № 437 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286»;

постановление Правительства Республики Калмыкия от 15 апреля 2016 г. № 130 «О внесении изменений в государственную программу "Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013 - 2020 годы», утвержденную постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286»;

постановление Правительства Республики Калмыкия от 16 июня 2017 г. № 209 «О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013 - 2020 годы», утвержденную постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286»;

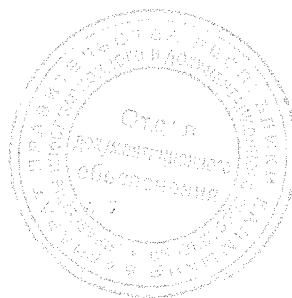
постановление Правительства Республики Калмыкия от 28 ноября 2017 г. № 415 «О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013 - 2020 годы», утвержденную постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286»;

постановление Правительства Республики Калмыкия от 28 апреля 2018 г. № 119 «О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013 - 2020 годы», утвержденную постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286»;

постановление Правительства Республики Калмыкия от 31 октября 2018 г. № 329 «О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия на 2013 - 2020 годы», утвержденную постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286».

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

Председатель Правительства
Республики Калмыкия



И. Зотов

Утверждена
постановлением Правительства
Республики Калмыкия
от 17 декабря 2018 г. № 380

Государственная программа Республики Калмыкия
«Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в
Республике Калмыкия»

ПАСПОРТ
государственной программы Республики Калмыкия
«Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в
Республике Калмыкия»

Ответственный исполнитель программы	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия
Соисполнители программы	Отсутствуют
Участники программы	Министерство здравоохранения Республики Калмыкия, Министерство образования и науки Республики Калмыкия, Министерство культуры и туризма Республики Калмыкия, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Калмыкия, Калмыцкий республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Калмыкии» (далее КРСОП «Федерация профсоюзов Калмыкии»), Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Калмыкия
Подпрограммы программы	Подпрограмма 1. «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан». Подпрограмма 2. «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения». Подпрограмма 3. «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия». Подпрограмма 4. «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Калмыкия соотечественников, проживающих за рубежом, на 2019-2020 годы».
Программно-целевые инструменты программы	Отсутствуют
Цели программы	1. Обеспечение защиты граждан от безработицы, содействие в трудоустройстве и обеспечение реализации мероприятий государственной программы. 2. Улучшение условий и охраны труда и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Республики Калмыкия.

Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу. 2. Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников. 3. Социальная поддержка безработных граждан. 4. Ресурсное обеспечение реализации государственной политики в сфере занятости. 5. Обеспечение соблюдения законодательства в сфере содействия занятости населения. 6. Обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. 7. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения. 8. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. 9. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве. 10. Содействие обеспечению потребности экономики Республики Калмыкия в квалифицированных кадрах.
Целевые индикаторы и показатели программы	<p>Уровень зарегистрированной безработицы, %.</p> <p>Коэффициент напряженности на рынке труда (на конец отчетного периода), чел./вакансию.</p> <p>Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы, %.</p> <p>Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, чел.</p> <p>Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы, %;</p> <p>Доля рассмотренных уполномоченным органом в установленные сроки заявлений об участии в Подпрограмме 4 "Оказание содействия добровольному переселению в Республику Калмыкия соотечественников, проживающих за рубежом, на 2019-2020 годы" в общем числе поступивших заявлений соотечественников, %.</p>
Этапы и сроки реализации программы	<p>2019 - 2024 годы (реализация мероприятий Программы предусмотрена в один этап)</p>
Объемы бюджетных ассигнований программы	<p>С учетом прогнозируемого объема расходов за счет всех источников финансирования общий объем финансирования Государственной программы составит 1302957,9 тыс. руб., в том числе:</p> <p>2019 год – 210 691,3 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 217 068,3 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 218 120,6 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 219 025,9 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 219 025,9 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 219 025,9 тыс. руб.,</p> <p>из них:</p> <p>средства федерального бюджета – 830 879,9 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2019 год – 133 446,8 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 139 509,9 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 138 835,8 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 139 695,8 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 139 695,8 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 139 695,8 тыс. руб.</p>

	<p>средства республиканского бюджета – 451 258,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2019 год – 73 782,5 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 74 048,4 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 75 822,8 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 75 868,1 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 75 868,1 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 75 868,1 тыс. руб.</p> <p>из них действующие расходные обязательства республиканского бюджета всего – 243 029,7 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2019 год – 40 974,8 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 38 764,1 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 40 822,7 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 40 822,7 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 40 822,7 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 40 822,7 тыс. руб.,</p> <p>внебюджетные фонды – 20 820,0 тыс. руб., в том числе:</p> <p>2019 год – 3 462,0 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 3 510,0 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 3 462,0 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 3 462,0 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 3 462,0 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 3 462,0 тыс. руб.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований по действующим расходным обязательствам на реализацию подпрограмм из средств республиканского бюджета составляет 243 029,7 тыс. руб., в том числе:</p> <p>Подпрограмма 1 – 242 174,1 тыс. руб.;</p> <p>Подпрограмма 2 – 0 тыс. руб.;</p> <p>Подпрограмма 3 – 855,6 тыс. руб.;</p> <p>Подпрограмма 4 – 0 тыс. руб.</p> <p>Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p>Успешная реализация Государственной программы к 2024 году позволит:</p> <p>сдерживать уровень зарегистрированной безработицы на уровне не выше 1,6% от экономически активного населения;</p> <p>сдерживать коэффициент напряженности на рынке труда Республики Калмыкия не выше 1,3 человека на одну вакансию;</p> <p>увеличить долю трудоустроенных граждан в общей численности граждан, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы до 53%;</p> <p>увеличить количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда до 700 человек в год;</p> <p>увеличить долю трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы до 50%;</p> <p>увеличить долю рассмотренных уполномоченным органом в установленные сроки заявлений об участии в Подпрограмме 4. «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Калмыкия соотечественников, проживающих за рубежом,</p>

на 2019-2020 годы» в общем числе поступивших заявлений соотечественников до 100%.

1. Общая характеристика сферы реализации государственной программы, включая описание текущего состояния, основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Общий уровень безработицы в соответствии с методологией Международной организации труда (далее - МОТ) в Республике Калмыкия за 2017 год составил 10%, за 2016 год – 10,6%, за 2015 год – 10,7% от численности экономически активного населения. Из общей численности безработных, определенных в соответствии с методологией МОТ, официально признаны таковыми в органах службы занятости на 1 января 2018 года 2,6 тыс. чел. или 1,8% от численности экономически активного населения.

За 2017 год с целью трудоустройства в органы занятости населения обратилось 7408 человек, что составляет 90,7% к соответствующему периоду 2016 года. Из них: граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва – 1647 человек (22,2%), граждане предпенсионного возраста – 678 человек (9,2%), ранее не работавшие, ищущие работу впервые – 503 человека (6,8%).

Численность экономически активного населения за 2017 год, по данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Астраханской области и Республике Калмыкия составила 140,0 тыс. чел. Доля обратившихся за содействием в поиске подходящей работы по отношению к экономически активному населению – 5,3%.

Из числа обратившихся в поиске работы граждан женщины составляют 47%, молодежь в возрасте 14 - 29 лет – 40,4%.

За 2017 год признано безработными 4723 чел., а за 2016 год – 5525 чел.

В структурном составе безработных граждан высока доля сельского населения 64,8%, женщин - 44,8%, граждан предпенсионного возраста – 15,2%, инвалидов - 9,2%, выпускников учебных заведений - 1,1%, молодежи 16 - 29 лет – 0,6%. Необходимо отметить, что структурный состав остается неизменным на протяжении последних лет.

По состоянию на 1 января 2018 г. коэффициент напряженности равнялся 1,4 чел. на одну вакансию, а на 1 января 2017 года – 1,6 чел. на одну вакансию.

Количество вакансий в 2017 году увеличилось на 25,1% по сравнению с 2016 годом и достигло 10689 вакансий из 1320 организаций. Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест к концу 2017 года составила 1803 единицы.

По видам экономической деятельности наибольший спрос на рабочую силу сохранялся в образовании – 26,7%, государственном управлении и обеспечении военной безопасности, обязательном социальном обеспечении – 13,4%, сельском и лесном хозяйстве - 11%, здравоохранении и предоставлении социальных услуг

– 9,8%, строительстве – 8,3%, обрабатывающих производствах - 7%, оптовой и розничной торговле, ремонте автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного использования – 5,2%, прочих коммунальных услугах, социальных и персональных услугах - 3,0%, транспорте и связи - 1%, гостиницах и ресторанах - 1,1%, финансовой деятельности – 0,8%, операциях с недвижимым имуществом – 0,8%.

Качественный состав заявленных вакансий остается неизменным. В структуре заявленных вакансий по-прежнему преобладает спрос на рабочие профессии (54,2%). Улучшается качество поступающих в службу занятости вакансий с точки зрения размера заработной платы. Доля вакансий на конец 2017 года с заработной платой выше прожиточного минимума, установленного в Республике Калмыкия, составила 79,5% от общего числа заявленных вакансий.

В 2017 году реализация Программы позволила сократить уровень безработицы по методологии МОТ до 10%, что ниже на 0,6 процентных пункта по сравнению с 2016 годом; сдержать зарегистрированную безработицу на уровне не выше 1,8%, что ниже на 0,1 процентных пункта по сравнению с 2016 годом; коэффициент напряженности на рынке труда не выше 1,4 человека на одну вакансию; увеличить долю трудоустроенных граждан в общей численности граждан, которые обращались в службу занятости с целью поиска подходящей работы до 53,2%.

Ситуация с занятостью населения Республики Калмыкия характеризуется следующими факторами, которые будут влиять на развитие рынка труда в ближайшие годы:

низкий уровень занятости сельского населения, доминирующее положение в структуре регистрируемых безработных продолжает сохраняться за гражданами, проживающими в сельской местности;

ограниченные возможности в трудоустройстве граждан, проживающих в сельской местности, сложное финансовое положение сельскохозяйственных предприятий, территориальная разбросанность сельских населенных пунктов, отсутствие регулярного транспортного сообщения между территориями, снижающие возможность поиска работы и трудоустройства в других населенных пунктах, сезонные колебания в спросе на рабочую силу в сельскохозяйственных предприятиях ведут к обострению проблемы сельской занятости.

Еще одной актуальной проблемой на современном рынке труда остается проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными.

Это - женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освобожденные из мест лишения свободы).

Решение указанных проблем возможно путем развития экономики, создания рабочих мест, повышения спроса на рабочую силу, реализации инвестиционных проектов и государственной программы.

Для решения проблем в области охраны труда необходима разработка мероприятий, которые позволят планомерно осуществлять работу в области улучшения условий труда и сохранения здоровья работающего населения, снижения травматизма и заболеваемости на производстве, а также материальных потерь общества, связанных с их последствиями.

Реализация Государственной программы Республики Калмыкия «Содействие занятости населения Республики Калмыкия» (далее - Государственная программа) к 2024 году позволит сдержать зарегистрированную безработицу на уровне не выше 1,6%, коэффициент напряженности на рынке труда - не выше 1,3 человека на одну вакансию, увеличить долю трудоустроенных граждан в общей численности граждан, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы, до 53%, увеличить количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, до 700 человек в год, увеличить долю трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы, до 50% и увеличить долю рассмотренных уполномоченным органом в установленные сроки заявлений об участии в Подпрограмме 4. «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Калмыкия соотечественников, проживающих за рубежом, на 2019-2020 годы» в общем числе поступивших заявлений соотечественников до 100%.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов государственной программы, сроков и этапов реализации государственной программы

Настоящая Программа разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Стратегией социально-экономического развития Республики Калмыкия на период до 2020 года, утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 30 декабря 2008 г. № 465, которые определяют правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения.

Согласно Стратегии социально-экономического развития Республики Калмыкия на период до 2020 года мероприятия программы отражают следующие основные приоритеты государственной политики в сфере занятости:

бесплатное предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения;

реализация мероприятий по содействию занятости лиц, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов, родителей, воспитывающих детей

инвалидов, безработных граждан, граждан, уволенных с военной службы, выпускников образовательных организаций, граждан, впервые ищущих работу);

открытость и доступность информации о деятельности органов занятости населения Республики Калмыкия и о ситуации на рынке труда.

Программа разработана с целью обеспечения защиты населения Республики Калмыкия от безработицы, содействия в трудоустройстве, обеспечения реализации мероприятий государственной программы и улучшения условий труда и охраны труда для снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Республики Калмыкия.

Сроки реализации Программы 2019 – 2024 годы.

Целями Государственной программы являются:

обеспечение защиты граждан от безработицы, содействие в трудоустройстве и обеспечение реализации мероприятий государственной программы;

улучшение условий и охраны труда и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Республики Калмыкия.

Достижение указанных целей будет обеспечиваться решением следующих приоритетных задач:

содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу;

повышение конкурентоспособности на рынке труда работников;

социальная поддержка безработных граждан;

ресурсное обеспечение реализации государственной политики в сфере занятости;

обеспечение соблюдения законодательства в сфере содействия занятости населения;

обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве;

содействие обеспечению потребности экономики Республики Калмыкия в квалифицированных кадрах.

Ожидаемый результат реализации совокупности взаимоувязанных мероприятий в рамках достижения цели реализации Государственной программы к 2024 году:

сдерживать уровень зарегистрированной безработицы на уровне не выше 1,6% от экономически активного населения;

сдерживать коэффициент напряженности на рынке труда Республики Калмыкия не выше 1,3 человека на одну вакансию;

увеличить долю трудоустроенных граждан в общей численности граждан, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы до 53%;

увеличить количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда до 700 человек в год;

увеличить долю трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы до 50%;

увеличить долю рассмотренных уполномоченным органом в установленные сроки заявлений об участии в Подпрограмме 4. «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Калмыкия соотечественников, проживающих за рубежом, на 2019-2020 годы» в общем числе поступивших заявлений соотечественников до 100%.

Сведения о показателях (индикаторах) Государственной программы и их значения по годам реализации приведены в приложении № 1 к Государственной программе.

3. Обобщенная характеристика основных мероприятий государственной программы, подпрограмм государственной программы и обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы

Основой Государственной программы является система социально-экономических, организационно-хозяйственных мероприятий, взаимосвязанных по финансовым ресурсам, исполнителям и срокам исполнения.

Мероприятия Государственной программы обеспечивают гражданам реализацию конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы и отражают основные приоритеты государственной политики в сфере труда и занятости.

На создание условий для роста занятости населения направлены основные мероприятия по предоставлению государственных услуг по информированию граждан о положении на рынке труда, реализация мероприятий активной политики.

Актуальность государственных услуг в области содействия занятости населения сохранится, чему будут способствовать не только безвозмездность оказания услуг, но и развитие обширной базы сведений о вакантных рабочих местах, широкий спектр оказываемых услуг, развитие системы предоставления услуг в электронном виде, возможность получения гарантированной социальной поддержки в период вынужденной безработицы.

В целях повышения качества и конкурентоспособности незанятого населения предусмотрены мероприятия по развитию системы профессиональной ориентации и психологической поддержки безработных граждан, организации профессионального обучения по профессиям, востребованным на рынке труда.

Реализация мероприятий Государственной программы будет содействовать получению незанятыми гражданами работы, соответствующей их потребностям и

профессиональным возможностям, путем трудоустройства на временные и общественные работы.

Осуществление социальных гарантий безработным гражданам в период поиска работы осуществляется путем выплаты пособия по безработице, материальной помощи безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице, выплаты стипендии в период профессионального обучения по направлению органов государственной службы занятости населения, возмещения расходов Пенсионному фонду Российской Федерации на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно.

Выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда позволит улучшить условия труда и сохранить здоровье работающих, не допустить случаев травматизма, профессиональной заболеваемости и уменьшить объем выплат, связанных с ними.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 14 сентября 2012 г. № 1289 «О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» планируется реализация мероприятий по оказанию содействия добровольному переселению в Республику Калмыкия соотечественников, проживающих за рубежом.

Перечень основных мероприятий Государственной программы приведен в приложении № 2 к Государственной программе.

Расчет финансовых ресурсов на реализацию мероприятий Государственной программы по социальной поддержке безработных граждан из федерального бюджета осуществлялся в соответствии с методикой Федеральной службы по труду и занятости на основе показателей численности безработных граждан, числа обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске работы и других показателей, характеризующих потребный объем государственных услуг в области содействия занятости. В связи с этим предусматривается возможность ежегодной корректировки Государственной программы по результатам регулярно проводимой Федеральной службой по труду и занятости сверки исходных данных для расчета объема субвенций бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление полномочий по реализации государственной политики в сфере занятости населения и мониторинга ситуации на рынке труда Республики Калмыкия.

Финансирование мероприятий Государственной программы по содействию занятости населения и безработных граждан за счет средств республиканского бюджета осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 14 февраля 2012 г. № 26 «Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств, предоставляемых на финансовое обеспечение мероприятий по содействию занятости населения и безработных граждан».

В соответствии с Соглашением между КРСОП «Федерация профсоюзов Калмыкии», и Министерством социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия о сотрудничестве и взаимодействии в реализации программных мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в

Республике Калмыкия на 2013 - 2020» годы предусмотрено привлечение средств бюджета КРСОП «Федерация профсоюзов Калмыкии».

Сведения о ресурсном обеспечении реализации Государственной программы за счет средств федерального, республиканского бюджета и средств внебюджетных источников приведены в приложении 6 Приложения к Государственной программе.

4. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации государственной программы (при оказании федеральными государственными учреждениями государственных услуг (работ) в рамках государственной программы)

Распоряжением Правительства Республики Калмыкия от 10 мая 2011 г. № 127-р путем изменения типа существующих государственных учреждений «Центры занятости населения Республики Калмыкия» созданы казенные учреждения Республики Калмыкия «Центры занятости населения».

Согласно абзацу второму пункта 3 статьи 69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации формирование государственного задания в отношении казенного учреждения отнесено к полномочиям главного распорядителя бюджетных средств.

В рамках реализации мероприятий Государственной программы не предусматривается формирование государственных заданий в отношении подведомственных казенных учреждений (приложение № 5 к Государственной программе).

Ежегодно приказом Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия утверждаются контрольные показатели по предоставлению государственных услуг и доводятся подведомственным казенным учреждениям.

5. Обоснование выделения и включения в состав государственной программы реализуемых подпрограмм

Подпрограммы: «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан», «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения», «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия», «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Калмыкия соотечественников, проживающих за рубежом» направлены на активизацию работы по содействию занятости населения, улучшение условий и охраны труда и на достижение поставленных целей и задач Государственной программы «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия».

Подпрограмма 1. «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» направлена на непосредственное решение задач 1, 2, 3, 4, 5 Государственной программы: содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу, повышение конкурентоспособности на рынке труда работников,

обеспечение реализации организационной деятельности государственной программы и социальная поддержка безработных граждан.

Подпрограмма 2. «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» направлена на непосредственное решение задачи 9 Государственной программы: организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве.

Подпрограмма 3. «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия» направлена на непосредственное решение задач 6, 7, 8 Государственной программы: обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения и информационное обеспечение и пропаганду охраны труда.

Подпрограмма 4. «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Калмыкия соотечественников, проживающих за рубежом, на 2019-2020 годы» направлена на непосредственное решение задач 10 Государственной программы: содействие обеспечению потребности экономики Республики Калмыкия в квалифицированных кадрах.

Вышеуказанные подпрограммы предусматривают необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий по содействию занятости населения и охране труда.

6. Анализ рисков реализации государственной программы и описание мер управления рисками реализации государственной программы

С учетом сложившейся и прогнозируемой ситуации на рынке труда существенное воздействие на реализацию мероприятий Государственной программы будут оказывать такие факторы как:

процесс увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций Республики Калмыкия;

низкая конкурентоспособность на рынке труда таких категорий граждан, как молодежь без практического опыта работы, женщины, имеющие малолетних детей, инвалиды, граждане, уволенные с военной службы, и другие;

сезонность работ в сельском хозяйстве.

Мероприятия Государственной программы ориентированы на снижение и преодоление негативных последствий указанных факторов. Система мер управления рисками предусматривает:

информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда и в сфере занятости населения;

проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий;

адресность и своевременность государственных услуг, оказываемых учреждениями службы занятости нуждающимся гражданам;

адаптацию мер социальной и материальной поддержки безработных граждан к негативным процессам, возникающим на рынке труда и в сфере занятости.

Основной риск при реализации целей и задач Государственной программы - возможное обострение экономической ситуации, сопровождающееся ростом численности высвобождаемых работников, обращений в службу занятости, которые не смогут быть удовлетворены в рамках заложенных в Государственную программу объемов финансовых средств и имеющихся кадровых ресурсов.

Основными мерами по управлению указанными рисками являются формирование ежегодных Планов реализации Государственной программы с указанием мероприятий, а также осуществление ежеквартального мониторинга выполнения показателей (индикаторов) Государственной программы.

Преодоление рисков возможно также путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты.

7. Обобщенная характеристика мер государственного регулирования.

Реализация мероприятий в области охраны труда и оказания содействия добровольному переселению в Республику Калмыкия соотечественников, проживающих за рубежом осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным законодательством и законодательством Республики Калмыкия.

На ответственного исполнителя возлагаются:

реализация мероприятий Государственной программы в пределах своих полномочий, обозначенных в Перечне основных мероприятий Государственной программы;

осуществление руководства и текущего управления реализацией Государственной программы;

разработка в пределах своей компетенции проектов правовых актов, необходимых для реализации Государственной программы;

проведение анализа и формирование предложений по рациональному использованию финансовых ресурсов Государственной программы;

уточнение механизмов реализации Государственной программы и размера затрат на реализацию ее мероприятий в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств.

Сведения об основных мерах правового регулирования отражены в приложении № 4 к Государственной программе.

8. Обобщенная характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления в случае их участия в разработке и реализации государственной программы

В соответствии со ст. 7.2. Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» органы местного самоуправления участвуют в организации мероприятий по содействию трудоустройству безработных граждан без финансового участия.

9. Информация об участии акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов в реализации государственной программы

Участие акционерных обществ с государственным участием предусмотрено в рамках мероприятия по содействию гражданам в поиске подходящей работы. В соответствии со ст. 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели, в том числе акционерные общества с государственным участием, представляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей).

В целях реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия» между КРСОП «Федерация профсоюзов Калмыкии» и Министерством социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия заключено Соглашение (от 15 марта 2012 г.) о сотрудничестве и взаимодействии в рамках программы, по которой предусмотрено привлечение средств бюджета КРСОП «Федерация профсоюзов Калмыкии» по следующим направлениям: проведение республиканских семинаров-совещаний, дней по проблемам охраны труда с уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных организаций, трудовых коллективов, председателями комитетов (комиссий) по охране труда.

Подпрограмма 1. «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»
государственной программы Республики Калмыкия «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия»

Паспорт подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия
Участники подпрограммы	Отсутствуют
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цель подпрограммы	Обеспечение защиты граждан от безработицы, содействие в трудоустройстве

<p>Задачи подпрограммы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу. 2. Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников. 3. Социальная поддержка безработных граждан. 4. Стимулирование работодателей к трудоустройству незанятых инвалидов (инвалидов, обратившихся в центры занятости населения в целях поиска подходящей работы). 5. Организация трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту. 6. Ресурсное обеспечение реализации государственной политики в сфере занятости населения. 7. Обеспечение соблюдения законодательства в сфере содействия занятости населения.
<p>Целевые индикаторы и показатели подпрограммы</p>	<p>Уровень ежегодного достижения контрольных показателей мероприятий в области занятости, %.</p> <p>Численность безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, тыс. чел.</p> <p>Численность граждан, трудоустроенных на постоянной и временной основе при содействии службы занятости, тыс. чел.</p> <p>Доля получателей пособия по безработице в общей численности зарегистрированных безработных граждан, %.</p> <p>Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения, тыс. чел.</p>
<p>Этапы и сроки реализации подпрограммы</p>	<p>2019-2024 годы</p>
<p>Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы</p>	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 1272733,4 тыс. руб., в том числе:</p> <p>2019 год – 205 011,3 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 211 337,4 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 213 417,2 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 214 322,5 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 214 322,5 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 214 322,5 тыс. руб.</p> <p>из них:</p> <p>средства федерального бюджета – 829 041,2 тыс. рублей,</p> <p>в том числе:</p> <p>2019 год – 132 528,8 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 138 589,2 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 138 835,8 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 139 695,8 тыс. руб.;</p>

	<p>2023 год – 139 695,8 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 139 695,8 тыс. руб.</p> <p>средства республиканского бюджета – 443 692,2 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2019 год – 72 482,5 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 72 748,2 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 74 581,4 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 74 626,7 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 74 626,7 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 74 626,7 тыс. руб.</p> <p>из них действующие расходные обязательства республиканского бюджета всего – 242 174,1 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2019 год – 40 832,2 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 38 621,5 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 40 680,1 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 40 680,1 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 40 680,1 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 40 680,1 тыс. руб..</p> <p>Объем дополнительных бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств республиканского бюджета составляет 201 518,1 тыс. руб., в том числе:</p> <p>2019 год – 31 650,3 тыс. руб.,</p> <p>2020 год – 34 126,7 тыс. руб.,</p> <p>2021 год – 33 901,3 тыс. руб.,</p> <p>2022 год – 33 946,6 тыс. руб.,</p> <p>2023 год – 33 946,6 тыс. руб.,</p> <p>2024 год – 33 946,6 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<p>Успешная реализация подпрограммы к 2024 году позволит:</p> <p>достичь 100% уровень предусмотренных контрольных показателей мероприятий в области занятости;</p> <p>увеличить численность безработных граждан, проходивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование за 2019-2024 годы до 4,1 тыс. чел.;</p> <p>увеличить численность граждан, трудоустроенных на постоянной и временной основе при содействии службы занятости за 2019-2024 годы до 24,0 тыс. чел.;</p> <p>снизить численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения (на конец отчетного периода) до 2,3 тыс. чел.</p>

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

На рынке труда республики в последние годы произошли качественные изменения: появилась потребность в высококвалифицированных рабочих и специалистах среднего звена. В предложении рабочей силы проявляется тенденция к увеличению числа лиц, испытывающих трудности в поиске работы. Регулируемый рынок труда также тесно связан с социально-экономическими процессами, происходящими в республике.

Ежегодно в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве обращаются в среднем около 8 тыс. граждан. Каждый второй обратившийся по вопросу трудоустройства находит работу постоянного или временного характера при содействии центров занятости населения.

На 1 января 2018 г. органами службы занятости республики зарегистрировано 2,6 тыс. безработных, уровень зарегистрированной безработицы составляет 1,8%. Прогнозно, в 2024 году, численность зарегистрированных безработных составит 2,3 тыс. человек, а уровень зарегистрированной безработицы – 1,6 %.

Основными клиентами центров занятости населения продолжают оставаться граждане, испытывающие трудности в поиске работы.

Доминирующее положение в структуре регистрируемых безработных продолжает сохраняться за гражданами, проживающими в сельской местности, женщинами, гражданами предпенсионного возраста, инвалидами, выпускниками учебных заведений.

Заявленная потребность работодателей республики в рабочей силе составила за 2017 год 10,7 тыс. ед., что на 25,1% больше, чем за 2016 год. Коэффициент напряженности на рынке рабочей силы в Республике Калмыкия снизился с 1,6 человек на одну вакансию по состоянию на 1 января 2017 года до 1,4 человека - по состоянию на 1 января 2018 года. (2015 год – 1,8 человек на одну вакансию). Прогнозно, в 2024 году, коэффициент напряженности на рынке труда составит 1,3 человека на одну вакансию.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели (при необходимости), задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Согласно Стратегии социально-экономического развития Республики Калмыкия на период до 2020 года, утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 30 декабря 2008 г. № 465, мероприятия подпрограммы отражают следующие основные приоритеты государственной политики в сфере занятости:

бесплатное предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения;

реализация мероприятий по содействию занятости лиц, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов, родителей, воспитывающих детей инвалидов, безработных граждан, граждан, уволенных с военной службы, выпускников образовательных учреждений, граждан, впервые ищущих работу);

открытость и доступность информации о деятельности органов занятости населения Республики Калмыкия и о ситуации на рынке труда.

Целью подпрограммы является обеспечение защиты граждан от безработицы, содействие в трудоустройстве.

Достижение указанной цели будет обеспечиваться решением следующих приоритетных задач:

содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу;

повышение конкурентоспособности на рынке труда работников;

социальная поддержка безработных граждан;

стимулирование работодателей к трудоустройству незанятых инвалидов (инвалидов, обратившихся в центры занятости населения в целях поиска подходящей работы);

организация трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту;

ресурсное обеспечение реализации государственной политики в сфере занятости населения;

обеспечение соблюдения законодательства в сфере содействия занятости населения.

Ожидаемый результат реализации совокупности взаимоувязанных мероприятий в рамках достижения цели реализации подпрограммы к 2024 году:

достичь 100% уровень предусмотренных контрольных показателей мероприятий в области занятости;

увеличить численность безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование за 2019-2024 годы до 4,1 тыс. чел.;

увеличить численность граждан, трудоустроенных на постоянной и временной основе при содействии службы занятости за 2019-2024 годы до 24,0 тыс. чел.;

снизить численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения (на конец отчетного периода) до 2,3 тыс. чел.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы и их значения по годам реализации приведены в приложении 1 Приложения к Государственной программе.

Сроки реализации подпрограммы 2019 – 2024 годы.

3. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограммы и ведомственных целевых программ и обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы.

Успешное решение ключевых задач по обеспечению трудовой занятости населения и регулированию рынка труда во многом будет зависеть от результативности программных действий и мер, направленных на улучшение функционирования рынка труда, организацию основных мероприятий, которые реализуются посредством оказания следующих государственных услуг:

государственная услуга содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников предусматривает получение гражданами и работодателями выписки из регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения (банка вакансий и работодателей), содержащей сведения о свободных рабочих местах (вакантных должностях), работниках или об отсутствии вариантов подходящей работы, работников, а также оформленного направления на работу;

государственная услуга по информированию о положении на рынке труда Республики Калмыкия предусматривает информирование о правилах предоставления, повышения качества и доступности государственных услуг, создания комфортных условий для получателей, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы;

государственная услуга по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест призвана содействовать трудоустройству населения, получению информации гражданами и работодателями, выбору профессий (специальностей);

государственная услуга по организации проведения оплачиваемых общественных работ направлена на обеспечение права граждан на труд и на вознаграждение за труд, удовлетворение потребности граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных граждан, в работе и заработке;

государственная услуга по проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые направлена на временное трудоустройство указанных категорий граждан;

государственная услуга по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда направлена на удовлетворение потребности граждан, признанных в установленном порядке безработными, в получении навыков в активном, самостоятельном поиске работы, составлении резюме, проведении деловой беседы с работодателем, самопрезентации, преодолении последствий длительной безработицы, повышении мотивации к труду, самокорреляции и в способности к сокращению периода поиска подходящей работы за счет формирования у безработного гражданина активной жизненной позиции;

результатом предоставления государственной услуги содействия самозанятости безработных граждан является получение безработным гражданином рекомендаций о государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя или крестьянского (фермерского) хозяйства, реализации самозанятости с получением финансовой помощи через центры занятости населения в рамках подпрограммы.

Организация профориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; психологической поддержки безработных граждан; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой

местности, сохраняют свое значение в качестве приоритетного направления содействию занятости населения и реализуются посредством оказания следующих государственных услуг:

государственная услуга по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования направлена на реализацию права граждан на труд, свободный выбор рода деятельности, профессии (специальности), вида и характера труда, на удовлетворение потребности в профессиональном самоопределении, выборе оптимального вида занятости с учетом потребностей и возможностей гражданина и социально-экономической ситуации на рынке труда, определении профессии (специальности) для прохождения профессионального обучения;

государственная услуга по психологической поддержке безработных граждан направлена на повышение мотивации безработного гражданина к труду, активизацию позиции по поиску работы и трудоустройству, сокращение сроков поиска работы и трудоустройства, полное разрешение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации, повышение адаптации к существующим условиям, реализацию профессиональной карьеры путем оптимизации психологического состояния;

государственная услуга по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан направлена на развитие трудовых ресурсов, обеспечение продуктивной, свободно избранной занятости граждан, усиление их социальной защищенности посредством повышения роста профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, по направлению органов службы занятости направлена на возобновление утраченных профессиональных навыков и сохранение прежнего рабочего места в организации;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, по направлению органов службы занятости по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) направлена на развитие трудовых ресурсов и усиление их социальной защищенности.

В целях обеспечения сохранения и развития занятости граждан предпенсионного возраста в связи с параметрическими изменениями пенсионной системы в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» предусмотрена реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления

возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

Обеспечение поддержки занятости граждан предпенсионного возраста путем организации их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования направлено на повышение качества рабочей силы, конкурентоспособности на рынке труда и создание условий для активного участия в жизни общества.

Реализация указанных мероприятий создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан предпенсионного возраста и будет способствовать к продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах.

В Республике Калмыкия будет продолжена реализация мероприятий активной политики занятости (организация временной занятости, организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, содействие самозанятости), способствующих расширению возможностей занятости инвалидов.

Вместе с тем сохраняются проблемы, существенно ограничивающие возможности трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе:

несоответствие условий труда на заявленных работодателями вакантных рабочих местах рекомендациям, изложенным в индивидуальных программах реабилитации инвалидов, а также отсутствие вакантных рабочих мест, специально оборудованных (оснащенных) для инвалидов;

неразвитость надомного труда;

экономическая незаинтересованность работодателей в создании специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Необходимо принятие дополнительных мер, стимулирующих работодателей к трудоустройству незанятых инвалидов и способствующих адаптации рабочих мест в соответствии со специфическими потребностями указанной категории.

Реализация мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, стимулирование работодателей при трудоустройстве незанятых инвалидов позволят принять превентивные меры по предупреждению роста безработицы и создать (оснащенные) рабочие места для незанятых инвалидов и инфраструктуру, необходимую для беспрепятственного доступа к рабочему месту.

Социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, включают: выплаты пособий по безработице в период поиска подходящей работы, стипендий - в период прохождения безработными гражданами профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, ежемесячное возмещение расходов Государственных учреждений Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в районах и г. Элиста на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении 2 Приложения к Государственной программе.

Расчет финансовых ресурсов на реализацию мероприятий по социальной поддержке безработных граждан из федерального бюджета осуществлялся в соответствии с методикой Федеральной службы по труду и занятости на основе показателей численности безработных граждан, числа обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске работы и других показателей, характеризующих потребный объем государственных услуг в области содействия занятости. В связи с этим предусматривается возможность ежегодной корректировки подпрограммы по результатам регулярно проводимой Федеральной службой по труду и занятости сверки исходных данных для расчета объема субвенций бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление полномочий по реализации государственной политики занятости населения и мониторинга ситуации на рынке труда Республики Калмыкия.

Финансирование подпрограммы за счет средств республиканского бюджета осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 14 февраля 2012 г. № 26 «Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств, предоставляемых на финансовое обеспечение мероприятий по содействию занятости населения и безработных граждан».

Сведения о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы за счет средств федерального, республиканского бюджета приведены в приложении 6 Приложения к Государственной программе.

4. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации подпрограммы (при оказании государственными учреждениями Республики Калмыкия государственных услуг (работ) в рамках подпрограммы)

Распоряжением Правительства Республики Калмыкия от 10 мая 2011 г. № 127-р путем изменения типа существующих государственных учреждений «Центры занятости населения Республики Калмыкия» созданы казенные учреждения Республики Калмыкия «Центры занятости населения».

Согласно абз. 2 п.3 ст.69.2 Бюджетного Кодекса Российской Федерации формирование государственного задания в отношении казенного учреждения отнесено к полномочиям главного распорядителя бюджетных средств.

В рамках реализации мероприятий подпрограммы не предусматривается формирование государственных заданий в отношении подведомственных казенных учреждений (приложение 5 Приложения к Государственной программе).

Ежегодно приказом Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия утверждаются контрольные показатели по предоставлению государственных услуг и доводятся подведомственным казенным учреждениям.

5. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

На реализацию подпрограммы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

Внешними рисками являются:

изменение законодательства о занятости;
высвобождение и неполная занятость работников;

недофинансирование мероприятий подпрограммы в соответствии с рассчитанными объемами;

корректировка контрольных показателей по предоставлению государственных услуг населению в связи с уменьшением количества безработных граждан.

Внутренними рисками являются:

изменение ситуации в сфере занятости в отдельных районах республики (очаговая безработица), например, в сельском хозяйстве, что может привести к массовому увольнению работников.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации подпрограммы предусматриваются:

мониторинг выполнения подпрограммы, регулярный анализ хода ее исполнения;

внесение корректировок в подпрограмму и поиск путей решения возникающих проблем.

Основной мерой по управлению указанными рисками является осуществление ежеквартального мониторинга выполнения показателей (индикаторов) подпрограммы и ежегодная корректировка мероприятий, показателей (индикаторов) и объемов финансирования подпрограммы.

Подпрограмма 2. «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»
государственной программы Республики Калмыкия
«Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия»

Паспорт подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия
Участники подпрограммы	Министерство образования и науки Республики Калмыкия
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют

Цель подпрограммы	Создание условий для профессиональной реабилитации и трудовой адаптации на рабочем месте и обеспечение сопровождаемого содействия занятости инвалидов.
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве. 2. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве. 3. Повышение профессиональных знаний, умений и трудовых действий.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, %; 2. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших высшее образование, %; 3. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших среднее профессиональное образование, %; 4. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших высшее образование, %; 5. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших среднее профессиональное образование, %; 6. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших высшее образование, %; 7. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности

инвалидов молодого возраста, получивших среднее профессиональное образование, %;

8. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение, %;

9. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение, %;

10. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение, %;

11. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по дополнительным профессиональным программам, %;

12. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших обучение по дополнительным профессиональным программам, %;

13. Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших высшее образование, %;

14. Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших среднее профессиональное образование, %;

15. Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы, %.

Этапы и сроки реализации подпрограммы	2019-2024 годы (реализация мероприятий подпрограммы предусмотрена в один этап)
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Общий объем финансовых ресурсов на реализацию мероприятий Подпрограммы из средств республиканского бюджета составит 6 592,8 тыс. рублей, в том числе по годам: 2019 год – 1098,8 тыс. рублей, 2020 год – 1098,8 тыс. рублей, 2021 год – 1098,8 тыс. рублей, 2022 год - 1098,8 тыс. рублей, 2023 год – 1098,8 тыс. рублей, 2024 год - 1098,8 тыс. рублей. Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период.
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	Успешная реализация подпрограммы к 2024 году позволит: увеличить долю работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста до 28%; увеличить долю трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы до 50%.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Астраханской области и Республике Калмыкия численность постоянного населения Республики Калмыкия на 1 января 2017 г. составила 277,8 тыс. человек, из них трудоспособного возраста - 158,1 тыс. человек.

По данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Калмыкия в декабре 2017 года в Республике Калмыкия проживало 21653 инвалида, что составляет 7,7% населения республики.

Из общей численности проживающих на территории республики инвалидов:

- инвалиды первой группы – 3760 человек (17,4),
- инвалиды второй группы – 7243 человека (33,4),
- инвалиды третьей группы – 10650 человек (49,2).

43,9% (9505 человек) составляют инвалиды трудоспособного возраста, из них 23,5% (2232 человека) - это работающие инвалиды.

В 2017 году при содействии службы занятости населения республики нашли работу 237 инвалидов (44% от численности обратившихся инвалидов), из них 80 инвалидов трудоустроены на условиях временной занятости для граждан,

испытывающих трудности в поиске работы, 23 подростка-инвалида трудоустроены на временные работы, организованные для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, 1 инвалид занялся предпринимательской деятельностью, 59 инвалидов приняли участие в общественных работах. Средняя продолжительность периода безработицы инвалидов составила 5,0 месяца.

23 гражданина с инвалидностью закончили профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по специальностям: водитель, оператор ЭВМ, охранник, оператор-товарный.

Также, в рамках государственной программы, инвалидам, обратившимся в органы службы занятости населения, оказаны государственные услуги по профессиональной ориентации - 394 гражданам, по психологической поддержке – 160 безработным инвалидам, по социальной адаптации на рынке труда – 93 безработным инвалидам.

Осуществляя свои контрольные функции, Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия в 2017 году провело 11 плановых выездных проверок предприятий (организаций), которые попадают под действие Закона Республики Калмыкия от 1 апреля 2011 г. № 262-IV-3 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов».

По данным мониторинга в 2017 году работодателями республики в счет установленной квоты выделено 723 рабочих места, трудятся на этих местах 647 инвалидов.

Несмотря на существующую систему социальной защиты, молодые люди в возрасте от 18 до 44 лет являются наиболее уязвимой категорией, так как в этом возрасте многие из них сталкиваются с решением социально-психологических проблем и с проблемой профессионального выбора.

Ограниченные физические возможности молодых инвалидов выступают причиной их оторванности от общественной жизни, не позволяют инвалиду полноценно включаться в жизнь общества.

В 2017 году в образовательных учреждениях Республики Калмыкия закончили обучение 43 инвалида молодого возраста, из них:

25,6% (11 человек) – выпускники, закончившие обучение по программам высшего образования;

65,1% (28 человек) - выпускники, закончившие обучение по программам среднего профессионального образования;

(2,3%) (1 инвалид) молодого возраста закончил профессиональное обучение;

3 инвалида молодого возраста (7%) закончили обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

В Республике Калмыкия будет продолжена реализация мероприятий активной политики занятости (организация временной занятости, организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, содействие самозанятости), способствующих расширению возможностей занятости инвалидов.

Вместе с тем сохраняются проблемы, существенно ограничивающие возможности трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе:

несоответствие условий труда на заявленных работодателями вакантных рабочих местах рекомендациям, изложенным в индивидуальных программах реабилитации инвалидов, а также отсутствие вакантных рабочих мест, специально оборудованных (оснащенных) для инвалидов;

экономическая незаинтересованность работодателей в создании специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Необходимо принятие мер, стимулирующих работодателей к трудоустройству незанятых инвалидов и способствующих адаптации рабочих мест в соответствии со специфическими потребностями указанной категории.

Деятельность органов службы занятости населения республики будет способствовать интеграции в рынок труда и эффективной занятости инвалидов, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности при трудоустройстве.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели (при необходимости), задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Подпрограмма разработана с целью реализации на территории Республики Калмыкия комплекса мероприятий, направленных на создание условий для повышения уровня занятости инвалидов.

Целью Подпрограммы является создание условий для профессиональной реабилитации и трудовой адаптации на рабочем месте и обеспечение сопровождаемого содействия занятости инвалидов.

Достижение указанных целей будет обеспечиваться решением следующих приоритетных задач:

- информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

- организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве;

- повышение профессиональных знаний, умений и трудовых действий.

Ожидаемый результат реализации совокупности взаимоувязанных мероприятий в рамках достижения цели реализации подпрограммы к 2024 году:

- увеличить долю работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста до 28%;

- увеличить долю трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы до 50%.

Подпрограмма реализуется в 2019-2024 годах. Этапы реализации не выделяются.

Важнейшие целевые индикаторы и показатели результативности реализации Подпрограммы с указанием их значений по годам приведены в приложении 1.

3. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограммы и ведомственных целевых программ и обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы.

Успешное решение ключевых задач по обеспечению трудовой занятости инвалидов во многом будет зависеть от результативности реализации основных мероприятий:

- 1) сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве:
 - информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;
 - профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными;
 - профессиональная ориентация инвалидов молодого возраста в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
 - психологическая поддержка инвалидов молодого возраста, являющихся безработными;
 - социальная адаптация безработных инвалидов молодого возраста на рынке труда;
 - персонализированный учет выпускников из числа инвалидов молодого возраста;
 - организация взаимодействия с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству;
 - оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве

2) стажировка выпускников-инвалидов образовательных организаций и инвалидов молодого возраста в целях приобретения ими опыта работы.

Реализация мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов позволит принять превентивные меры по предупреждению роста безработицы.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении 2 Приложения к Государственной программе.

Финансовое обеспечение мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов осуществляется за счет средств республиканского бюджета.

Сведения о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы за счет средств федерального, республиканского бюджета приведены в приложении 6 Приложения к Государственной программе.

4. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации подпрограммы (при оказании государственными учреждениями Республики Калмыкия государственных услуг (работ) в рамках подпрограммы)

Распоряжением Правительства Республики Калмыкия от 10 мая 2011 г. № 127-р путем изменения типа существующих государственных учреждений центры занятости населения Республики Калмыкия созданы казенные учреждения Республики Калмыкия «Центры занятости населения».

Согласно абзацу 2 п.3 ст.69.2 Бюджетного Кодекса Российской Федерации формирование государственного задания в отношении казенного учреждения отнесено к полномочиям главного распорядителя бюджетных средств.

В рамках реализации мероприятий Подпрограммы не предусматривается формирование государственных заданий в отношении подведомственных казенных учреждений (приложение 5).

5. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Оценка эффективности реализации Подпрограммы производится уполномоченным органом путем соотнесения фактически достигнутых значений показателей реализации мероприятий и значений запланированных индикаторов, установленных Подпрограммой.

В ходе реализации Подпрограммы по объективным и субъективным причинам могут возникнуть определенные риски. К числу основных рисков реализации Подпрограммы относятся:

- низкая мотивация инвалидов трудоспособного возраста к трудоустройству;
- недостаточное количество рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов;
- низкое качество рабочих мест, выделяемых работодателями в счет квоты для приема на работу инвалидов;
- занятость инвалидов в неформальном секторе экономики;
- незаинтересованность работодателей в приеме на работу инвалидов.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации Подпрограммы предусматриваются:

- мониторинг выполнения Подпрограммы, регулярный анализ хода ее исполнения;
- внесение корректировок в Подпрограмму и организация работы по решению возникающих проблем.

Подпрограмма 3. «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия» государственной программы Республики Калмыкия «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия»

Паспорт подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда
в Республике Калмыкия»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия
Участники подпрограммы	Министерство здравоохранения Республики Калмыкия, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Калмыкия, Калмыцкий республиканский союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Калмыкии", Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Калмыкия
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цель подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда и снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Республики Калмыкия.
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения. 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения. 4. Совершенствование нормативной правовой базы Республики Калмыкия в области охраны труда.

	<p>5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p> <p>6. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p>
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</p> <p>1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек;</p> <p>1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек;</p> <p>1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни;</p> <p>1.4. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием, человек.</p> <p>2. Динамика оценки условий труда:</p> <p>2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, рабочие места;</p> <p>2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %;</p> <p>2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, рабочие места.</p> <p>3. Условия труда:</p> <p>3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек;</p> <p>3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %.</p> <p>4. Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, человек.</p>
Этапы и сроки	2019 - 2024 годы без деления на этапы

реализации подпрограммы	
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>С учетом прогнозируемого объема расходов за счет всех источников финансирования общий объем финансирования подпрограммы составит 21675,6 тыс. руб., в том числе:</p> <p>2019 год - 3604,6 тыс. руб.;</p> <p>2020год - 3652,6 тыс. руб.;</p> <p>2021 год - 3604,6 тыс. руб.;</p> <p>2022 год - 3604,6 тыс. руб.;</p> <p>2023 год - 3604,6 тыс. руб.;</p> <p>2024 год - 3604,6 тыс. руб.</p> <p>из них:</p> <p>средства республиканского бюджета - 855,6 тыс. руб., в том числе:</p> <p>2019 год - 142,6 тыс. руб.;</p> <p>2020 год - 142,6 тыс. руб.;</p> <p>2021 год - 142,6 тыс. руб.;</p> <p>2022 год - 142,6 тыс. руб.;</p> <p>2023 год - 142,6 тыс. руб.;</p> <p>2024 год - 142,6 тыс. руб.</p> <p>из них действующие расходные обязательства республиканского бюджета всего - 855,6 тыс. руб., в том числе:</p> <p>2019 год - 142,6 тыс. руб.;</p> <p>2020год - 142,6 тыс. руб.;</p> <p>2021 год - 142,6 тыс. руб.;</p> <p>2022 год - 142,6 тыс. руб.;</p> <p>2023 год - 142,6 тыс. руб.;</p> <p>2024 год - 142,6 тыс. руб.</p> <p>внебюджетные фонды – 20 820,0 тыс. руб., в том числе:</p> <p>2019 год - 3 462,0 тыс. руб.;</p> <p>2020 год - 3 510,0 тыс. руб.;</p> <p>2021 год - 3 462,0 тыс. руб.;</p> <p>2022 год - 3 462,0 тыс. руб.;</p> <p>2023 год - 3 462,0 тыс. руб.;</p> <p>2024 год - 3 462,0 тыс. руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Успешная реализация подпрограммы к 2024 году позволит:</p> <p>1. Снизить уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</p> <p>1.1. Сократить численность пострадавших в</p>

	<p>результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 3 человек;</p> <p>1.2. Сократить численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 35 человек;</p> <p>1.3. Снизить количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 75 дней;</p> <p>1.4. Снизить численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием до 2 человек.</p> <p>В динамике оценки условий труда:</p> <p>2.1. Увеличить количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 4000 мест;</p> <p>2.2. Увеличить удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98 %;</p> <p>2.3. Увеличить количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 1600 рабочих мест.</p> <p>3. По условиям труда:</p> <p>3.1. Снизить численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 6100 человек;</p> <p>3.2. Снизить удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников до 11%;</p> <p>4. Увеличить количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда до 700 человек в год.</p>
--	--

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Система государственного управления охраной труда направлена на реализацию государственной политики в области охраны труда, осуществление правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-

профилактических и иных мероприятий по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Развитие системы государственного управления охраной труда - одна из значимых задач руководства республики на ближайшие годы, решение которой возможно через координацию деятельности всех структур и уровней государственного управления в проведении социально-экономической политики.

В республике проводится целенаправленная работа по вопросу создания служб охраны труда в министерствах и ведомствах, муниципальных образованиях республики

Реализация мероприятий настоящей подпрограммы направлена на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Вместе с тем, анализируя состояние охраны труда в организациях республики, можно отметить ряд проблемных вопросов. По-прежнему, достаточно высокими остаются показатели уровня производственного травматизма, допускаются случаи выполнения работ без обучения и проверки знаний требований охраны труда, не проводится в полном объеме работа по приведению условий труда в соответствие с требованиями и нормами охраны труда, не проводятся в сроки, установленные законодательством, периодические медицинские осмотры.

Статистические данные Государственной инспекции труда в Республике Калмыкия, ГУ - Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Калмыкия, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Калмыкия свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Республике Калмыкия имеют следующую динамику (таблица 1).

Таблица 1

Показатели
производственного травматизма и профессиональной
заболеваемости в Республике Калмыкия

Показатели	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Численность работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	5	5	4	6	0
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1	82,6	65,1	63	87,4	78

пострадавшего					
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	44	50	54	51	33
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	3	2	3	2	3

По данным Государственной инспекции труда в Республике Калмыкия, в Республике Калмыкия произошло снижение несчастных случаев с тяжелыми последствиями в 2017 году в сравнении с предыдущим годом. Общее количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями снизилось на 5 или на 36 % (2016г. – 14 несчастных случаев с тяжелыми последствиями).

Анализ несчастных случаев показывает, что в 2017 году произошло снижение групповых – 2 случая (2016 г. – 4) и тяжелых несчастных случаев -4 (2016 г. – 8) на 50 %. За период с 2016 по 2017 год число пострадавших от несчастных случаев снизилось с 8 до 4, в два раза, при этом увеличилось количество пострадавших от несчастных случаев со смертельным исходом – 3 человека.

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего уменьшилось с 82,6 в 2013 году - до 78 дней в 2017 году.

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в динамике за 5 лет уменьшилась до 33.

Мониторинг производственного травматизма в разрезе основных видов экономической деятельности показал, что в число видов экономической деятельности с наибольшей численностью травмированных за анализируемый период с 2013 по 2017 годы вошли такие виды экономической деятельности, как сельское хозяйство, здравоохранение и предоставление социальных услуг, строительство, транспорт и связь, производство и распределение электроэнергии, газа и воды, государственное управление. Из них, ежегодные смертельные случаи происходят в отрасли сельского хозяйства.

По данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) по Республике Калмыкия, работников с установленным в 2017 году профессиональным заболеванием выявлено не было. Все выявленные случаи за период с 2013 по 2016 годы по срокам развития являются хроническими профессиональными заболеваниями. Таким образом, за последние 4 года произошло полное замещение острой профессиональной патологии хроническими

профессиональными заболеваниями.

Впервые зарегистрированные в 2016 году профессиональные заболевания среди работников различных видов экономической деятельности распределились следующим образом: 80 % – работники здравоохранения и 20 % – работник предприятия по производству и распределению электроэнергии, газа и воды.

Снижение в течение последних лет показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Республике Калмыкия произошло вследствие реализации запланированных мероприятий, способствующих эффективному решению проблем в области охраны труда, путем проведения семинаров, конференций, совещаний, дней, месячников охраны труда, на которых рассматривались проблемы охраны труда.

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Республике Калмыкия показывает, что основными из них выступают неудовлетворительная организация производства работ, а также нарушение трудовой и производственной дисциплины. Причины организационного характера не зависят от экономического положения организаций, наличия финансовых и материальных ресурсов, а определяются подходом работодателей к профилактике производственного травматизма. Во многих случаях неудовлетворительная организация труда и производства предопределена отсутствием в организациях современных систем управления охраной труда.

К другим причинам относятся:

нарушение требований при эксплуатации транспортных средств и правил дорожного движения;

неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений;

недостатки в обучении безопасным приемам работ;

неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является специальная оценка условий труда на рабочих местах.

Анализ проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в 2014 - 2017 годах (таблица 2) позволяет сделать следующие выводы.

В период с 2014 по 2017 год количество оцененных рабочих мест по условиям труда ежегодно увеличивалось. В 2015 году в республике отмечен рост оцененных рабочих мест по условиям труда. В динамике в 2017 году по сравнению с 2014 годом увеличилось количество оцененных рабочих мест по условиям труда в 3,4 раза.

В 2017 году по сравнению с прошлым годом уменьшился удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка рабочих мест по условиям труда на 3,6 % , но при этом увеличилось на 13 % общее количество рабочих мест.

Повысились государственный надзор и контроль наличия у работодателя проведенной специальной оценки условий труда. В целях реализации Федерального Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке

условий труда» и активизации работы в данном направлении с 2014 по 2017 годы во всех районах республики и г. Элисте проведены семинары-совещания по специальной оценке условий труда, в которых приняли участие более 1400 работодателей, представителей районных (городской) администраций, сельских муниципальных образований, главы КФХ, руководители образовательных, медицинских учреждений, строительной отрасли, ЖКХ, культуры, лесного хозяйства и другие.

Таблица 2

Специальная оценка условий труда рабочих мест в Республике
Калмыкия за 2014 - 2017 годы

Показатели	Годы			
	2014	2015	2016	2017
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест, %	7,24	36,9	30,6	27
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.	1060	5186	3602	3600
Общее количество рабочих мест, ед.	14625	14033	11779	13321

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблица 3), на основании данных ГУ - Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Калмыкия, позволяет сделать следующие выводы.

За период с 2013 года по 2017 год произошло уменьшение среднесписочной численности работников на 20,1%, численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на 25,5% по отношению к 2013 году.

В динамике за период с 2013 года по 2017 год число работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, с каждым годом уменьшается. В 2017 году снизилось количество таких работников на 2114 человек по отношению к 2013 году.

Соответственно, удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, в 2017 году меньше на 0,48 % по отношению к 2013 году.

Одной из причин уменьшения удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, является динамика роста проведения специальной оценки условий труда рабочих мест, в результате которой

принимаются меры по поэтапному сокращению рабочих мест с вредными и опасными условиями труда и улучшению условий труда.

Таблица 3

Среднесписочная численность работников и численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в Республике Калмыкия за 2013 - 2017 годы

(чел.)

Территория	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Среднесписочная численность работников, чел.	70101	66730	64931	58807	55987
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.	8282	6862	6023	5657	6168
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	11,5	10,3	9,2	9,6	11,02

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2017 году составили:

фактические расходы на компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 23,926 млн. рублей;

17,4 процентам работников от общей численности занятых на производстве установлены компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, в том числе 4,7 процента работникам досрочно назначена пенсия по старости.

В 2017 году в результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства - 31,5 % выявленных нарушений связаны с охраной труда. Установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с порядком обучения и инструктирования работников (17,6 % от общего количества нарушений), обеспечением работников средствами индивидуальной защиты (2 %), соблюдением установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах (4,3 %), оформлением и учетом несчастных случаев на производстве (0,6%), по другим вопросам охраны труда (7 %). Устранению управляемых причин, связанных с повышением смертности и профессиональной заболеваемости вследствие воздействия вредных производственных факторов, должны способствовать системные профилактические мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Основные обязанности по обеспечению условий и охраны труда законодательством возложены на работодателя. В связи с этим устранение технических причин несчастных случаев на производстве, требующее существенных финансовых затрат, должно осуществляться работодателем.

В 2017 году затраты на мероприятия по охране труда в Республике Калмыкия составили 79148,0 тыс. рублей. В среднем по республике было израсходовано 3,0 тыс. рублей на одного работающего, что меньше чем в 2016 году – 3,5 тыс. руб.

В республике в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в сфере охраны труда:

в соответствии с программно-целевым принципом формирования расходов консолидированного бюджета Республики Калмыкия постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 июня 2013 г. № 286 утверждена государственная программа «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия в 2013 - 2020 годах»;

с целью координации региональной системы в сфере охраны труда Постановлением Правительства Республики Калмыкия от 10 марта 2001 г. № 66, образована Республиканская комиссия по охране труда и промышленной безопасности Республики Калмыкия;

Законом Республики Калмыкия от 02 июня 2011 г. № 266-IV-3 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства в Республике Калмыкия» регламентируется осуществление органами исполнительной власти и муниципалитетами ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях;

с целью приведения нормативных правовых актов по охране труда в соответствие с требованиями федерального законодательства внесены изменения в ряд постановлений Правительства Республики Калмыкия.

Необходимость разработки, совершенствования и принятия дополнительных нормативных правовых актов в сфере охраны труда зависит от ряда взаимоувязанных причин: прогноза состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, социально-экономических, государственной политики в сфере охраны труда, изменений федерального законодательства.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), позволяет ожидать дальнейшее снижение абсолютных значений производственного травматизма и сохранение его удельных значений.

Так, в 2017 году сохранилась тенденция снижения производственного травматизма на предприятиях (организациях) республики.

За прошедший год на предприятиях и в организациях Республики Калмыкия (по выборочному статистическому наблюдению) пострадали от травм на производстве и временно утратили трудоспособность 20 человек, что меньше чем в прошлом году на 16 человек (45 процентов). Уровень производственного травматизма уменьшился по сравнению с 2016 годом с 1,6 до 1,0 пострадавшего в

расчете на 1000 работающих. Уровень производственного травматизма со смертельным исходом в 2017 году в целом Республике Калмыкия составил 0,144 в расчете на 1000 работающих (в 2016 году - 0,2).

Несмотря на снижение абсолютных показателей общего и смертельного травматизма в 2017 году, остались нерешенные ранее основные проблемы, влияющие на состояние охраны труда в республике. К ним относятся недостаточное финансирование у многих работодателей на развитие производства и капитальный ремонт оборудования. Отсутствуют должные решения на уровне управления персоналом по соблюдению трудовой, производственной дисциплины и ряд других причин, связанных с человеческим фактором.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели (при необходимости), задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы Государственной программы на уровне Республики Калмыкия с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития на период до 2030 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Республики Калмыкия.

В соответствии с вышеназванной Стратегией целью Подпрограммы являются улучшение условий и охраны труда и снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Республики Калмыкия.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы Государственной программы необходимо решение следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативной правовой базы Республики Калмыкия в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы к 2024 году:

сократить численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 3 человек;

сократить численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 35 человек;

снизить количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 75 дней;

снизить численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием до 2 человек;

увеличить количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 4000 мест;

увеличить удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98 %;

увеличить количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 1600 рабочих мест;

снизить численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 6100 человек;

снизить удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников до 11%;

увеличить количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, до 700 человек в год.

Перечень основных показателей подпрограммы приведен в приложении №1 к Государственной программе.

Этапы подпрограммы не выделяются в связи с тем, что ежегодно предусматривается реализация взаимосвязанных мероприятий.

Срок реализации мероприятий подпрограммы государственной программы - 2019 - 2024 годы.

Ответственным исполнителем подпрограммы государственной программы является Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия.

Ответственный исполнитель проводит отбор исполнителей программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном Федеральным Законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию Государственной программы (подпрограммы) финансовых средств.

3. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограммы и ведомственных целевых программ и обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

В рамках подпрограммы будут реализовываться следующие основные мероприятия:

1. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда.
2. Информационное обеспечение и пропаганда передового опыта охраны труда.
3. Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении № 2 к Государственной программе.

Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Финансирование подпрограммы Государственной программы из бюджета Республики Калмыкия осуществляется, исходя из средств, предусмотренных на финансовое обеспечение в бюджете Республики Калмыкия с корректировкой программных мероприятий.

В качестве внебюджетных фондов предусмотрено привлечение средств бюджетов Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Калмыкия и Калмыцкого республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Калмыкии».

Сведения о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы Государственной программы за счет средств федерального, республиканского бюджета и средств внебюджетных источников приведены в приложении № 6 к Государственной программе.

4. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации подпрограммы (при оказании государственными учреждениями Республики Калмыкия государственных услуг (работ) в рамках подпрограммы)

В рамках реализации мероприятий Подпрограммы 3 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия» Государственной программы «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия» не предусматривается формирование государственных заданий в отношении подведомственных казенных учреждений (Приложение № 5 к Государственной программе).

5. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

При реализации подпрограммы Государственной программы существуют следующие риски:

1. Невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) мероприятий по причине недостаточности финансирования из республиканского бюджета, возникновения в ходе реализации программного мероприятия

необходимости увеличения объемов его финансирования в связи с изменением ситуации на рынке труда;

2. Недостижение ожидаемых результатов, возможное вследствие:

производственного травматизма по причине недостатка инвестиций на реконструкцию производства, малой заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда на производстве, дефицита высококвалифицированных рабочих и специалистов по охране труда, неудовлетворительной организации производства работ, а также нарушения трудовой и производственной дисциплины, отсутствия в организациях современных систем управления охраной труда, недостатка в обучении безопасным приемам работ, нарушения требований при эксплуатации транспортных средств и правил дорожного движения, неприменения средств индивидуальной и коллективной защиты, неудовлетворительного содержания рабочих мест, неудовлетворительного технического состояния зданий, сооружений, территорий;

увеличения количества рабочих мест, на которых не проведена специальная оценка условий труда, удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, из-за отсутствия достаточного финансирования работодателями мероприятий по охране труда.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации подпрограммы предусматриваются:

мониторинг выполнения подпрограммы, регулярный анализ хода ее исполнения;

внесение корректировок в подпрограмму и поиск путей решения возникающих проблем.

Основной мерой по управлению указанными рисками является осуществление ежеквартального мониторинга выполнения показателей (индикаторов) подпрограммы и ежегодная корректировка мероприятий, показателей (индикаторов) и объемов финансирования подпрограммы.

6. Обобщенная характеристика мер государственного регулирования

Правовой основой улучшения условий и охраны труда в Республике Калмыкия являются: Трудовой кодекс Российской Федерации (раздел X), постановление Правительства Республики Калмыкия от 10 марта 2001 г. № 66 «О мерах по реализации в Республике Калмыкия об охране труда».

Сведения об основных мерах правового регулирования отражены в Приложении № 4 к Государственной программе.

7. Обобщенная характеристика основных мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления в случае их участия в разработке и реализации подпрограммы

Органы местного самоуправления участвуют в организации мероприятий по

улучшению условий, охраны труда в Республике Калмыкия без финансового участия:

ежегодно проводят мониторинг о состоянии условий и охраны труда на подведомственной территории;

ежегодно участвуют в организации и проведении семинаров, совещаний, мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, Республиканского конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций республики, осуществляющих производственную деятельность независимо от форм собственности, Республиканского конкурса "Лучший специалист по охране труда", в части привлечения организаций, находящихся на подведомственной территории, к их участию.

8. Информация об участии акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов в реализации подпрограммы

В рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия» участие акционерных обществ с государственным участием не предусмотрено.

При реализации подпрограммы предусмотрено участие в финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами на весь срок реализации ГУ - Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

Источником средств юридических лиц являются средства Территориального объединения организаций профсоюзов Республики Калмыкия – «Федерация профсоюзов Калмыкии».

При реализации мероприятий подпрограммы предусмотрено участие организаций: Министерства здравоохранения Республики Калмыкия, Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Калмыкия, Калмыцкого республиканского союза организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Калмыкии", Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Калмыкия, работодателей Республики Калмыкия.

Подпрограмма 4. «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Калмыкия соотечественников, проживающих за рубежом, на 2019-2020 годы» государственной программы «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия»

Паспорт подпрограммы
«Оказание содействия добровольному переселению

в Республику Калмыкия соотечественников, проживающих за рубежом, на 2019-2020 годы»

Наименование подпрограммы	Подпрограмма 4 «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Калмыкия соотечественников, проживающих за рубежом, на 2019-2020 годы» государственной программы «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия» (далее – Подпрограмма)
Дата согласования проекта подпрограммы Правительством Российской Федерации	28 июля 2018 года
Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия
Участники подпрограммы	Министерство здравоохранения Республики Калмыкия; Министерство образования и науки Республики Калмыкия; Министерство культуры и туризма Республики Калмыкия
Уполномоченный орган исполнительной власти Республики Калмыкия, ответственный за реализацию подпрограммы	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цель подпрограммы	Стимулирование, создание условий и содействие добровольному переселению в Республику Калмыкия квалифицированных кадров из числа соотечественников, проживающих за рубежом, для социально-экономического развития Республики Калмыкия.
Задачи подпрограммы	1. Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Республику Калмыкия для постоянного проживания. 2. Создание условий для адаптации участников

	<p>Государственной программы и членов их семей, в том числе оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных услуг, содействие в жилищном обустройстве в целях их закрепления на территории Республики Калмыкия.</p> <p>3. Содействие обеспечению потребности экономики Республики Калмыкия в квалифицированных кадрах.</p>
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>1. Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Республику Калмыкия и поставленных на учет в МВД по Республике Калмыкия, чел.;</p> <p>2. Доля рассмотренных уполномоченным органом в установленные сроки заявлений об участии в Подпрограмме 4 "Оказание содействия добровольному переселению в Республику Калмыкия соотечественников, проживающих за рубежом, на 2019-2020 годы" в общем числе поступивших заявлений соотечественников, %;</p> <p>3. Количество информационных материалов о Подпрограмме, размещенных в средствах массовой информации, ед.;</p> <p>4. Доля участников Государственной программы, которым произведена выплата единовременного пособия на жилищное обустройство в период адаптации, в общем числе участников Государственной программы, обратившихся за пособием, %;</p> <p>5. Доля участников Государственной программы и членов их семей, прошедших медицинское освидетельствование и получивших медицинскую помощь до получения разрешения на временное проживание на территории Республики Калмыкия или вида на жительство, в общем числе участников Государственной программы и членов их семей, обратившихся в указанный период за медицинской помощью, %;</p> <p>6. Доля занятых участников Государственной программы, %.</p>
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2019 - 2020 годы (реализация мероприятий Подпрограммы предусмотрена в один этап)
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>Общий объем финансовых ресурсов на реализацию мероприятий Подпрограммы составит 1 956,1 тыс. рублей, в том числе субвенции и субсидии федерального бюджета – 1 838,7 тыс. руб.; средства республиканского бюджета, всего – 117,4 тыс. руб., в том числе дополнительные объемы ресурсов – 117,4 тыс. руб.</p> <p>Объем финансирования:</p>

	<p>2019 год – 976,6 тыс. рублей, 2020 год – 979,5 тыс. рублей.</p> <p>Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<p>1) привлечение 10 участников Государственной программы (40 человек с учетом членов семей), прибывших в Республику Калмыкия и поставленных на учет в МВД по Республике Калмыкия, в том числе по годам: в 2019 году - 5 участников Государственной программы и 15 членов их семей; в 2020 году - 5 участников Государственной программы и 15 членов их семей;</p> <p>2) содействие улучшению демографической ситуации в Республике Калмыкия;</p> <p>3) обеспечение экономического комплекса Республики Калмыкия дополнительной рабочей силой за счет привлечения соотечественников, проживающих за рубежом.</p>

1. Характеристика сферы реализации Подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Демографический потенциал является важнейшим фактором успешного и устойчивого развития экономики, в конечном итоге формирующим уровень благосостояния населения.

Необходимость разработки и реализации Подпрограммы обусловлена сложившейся демографической ситуацией в республике, которая в целом характеризуется отрицательной динамикой численности постоянного населения, в том числе находящегося в трудоспособном возрасте.

Одной из основных причин сокращения численности населения в республике является миграционный отток населения, вследствие чего снижается трудовой потенциал, ощущается дефицит квалифицированных кадров.

Устойчивые тенденции снижения численности населения республики, в том числе в трудоспособном возрасте, его отток в регионы России снижают вероятность реализации оптимистических сценариев социально-экономического развития республики.

Одним из основных путей обеспечения потребности в рабочей силе для растущей экономики республики становится привлечение трудовых ресурсов, в том числе квалифицированной рабочей силы, прежде всего путем добровольного переселения на территорию республики соотечественников из-за рубежа.

Демографическая ситуация в Республике Калмыкия формируется под влиянием как предшествующих демографических процессов, так и накопившихся социально-демографических проблем. Численность постоянного населения

Республики Калмыкия на 1 января 2018 г. составила 275,4 тыс. человек и по сравнению с численностью населения по состоянию на 1 января 2016 г. сократилась на 3,3 тыс. человек. Удельный вес городского населения в общей численности составляет 45,4%, сельского - 54,6 %. Сокращение численности населения в республике, обусловлено тем, что естественный прирост не перекрывает миграционную убыль населения.

В Республике Калмыкия средняя продолжительность жизни населения увеличилась с 72,2 лет в 2015 г. до 73,5 лет в 2017 г., кроме того, данный показатель выше среднего значения по России на 0,8 лет, ЮФО - на 0,4 лет (таблица 1).

Таблица 1

Основные демографические показатели по Республике Калмыкия

Показатели	Ед. изм.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Численность постоянного населения на конец периода	тыс. человек	278,7	277,8	275,4
Общий коэффициент рождаемости	человек на 1000 населения	13,6	12,4	11,0
Общий коэффициент смертности	человек на 1000 населения	9,8	9,8	9,9
Коэффициент естественного прироста	человек на 1000 населения	3,8	2,6	1,0
Коэффициент миграционного прироста	человек на 1000 населения	-10,3	-6,0	-9,7
Средняя ожидаемая продолжительность жизни	лет	72,2	73,4	73,5

В результате негативных демографических явлений усилился процесс старения населения. В Республике Калмыкия за последние годы наблюдается снижение рождаемости и естественного прироста. Уровень рождаемости за период с 2015 по 2017 год снизился на 23,6% (с 13,6 до 11,0 родившихся на 1000 человек населения). Показатель естественного прироста в 2017 году снизился на 73,7% по сравнению с 2015 годом – до 1,0 родившихся на 1000 человек населения.

Возрастная структура населения Республики Калмыкия последнего десятилетия характеризуется ростом доли пожилых людей и снижением удельного веса трудоспособных. Удельный вес трудоспособного населения снизился с 59,1% до 56,0%, а доля лиц старше трудоспособного возраста

увеличилась за этот же период с 19,4% до 22,1%. При этом особое значение для современного и будущего демографического развития Республики Калмыкия имеет процесс старения населения, который отмечается в трудоспособных возрастах: увеличивается доля старших возрастных групп (таблица 2).

Таблица 2

Доля укрупненных возрастных групп в общей численности населения Республики Калмыкия в 2015 - 2017 годах

Годы	Доля населения в возрасте, %		
	моложе трудоспособного	в трудоспособном	старше трудоспособного
2015 г.	21,5	59,1	19,4
2016 г.	21,7	58,0	20,3
2017 г.	21,9	56,0	22,1

Под суммарным воздействием естественного и механического движения населения наблюдается ухудшение общедемографической ситуации в республике, которая характеризовалась устойчивым отрицательным миграционным балансом на протяжении последних лет (таблица 3).

Таблица 3

Механическое движение населения Республики Калмыкия за 2015 - 2017 годы, человек

Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Число прибывших	13 337	13 811	12 849
Число выбывших	16 216	15 488	15 529
Миграционный прирост (+), убыль(-),	-2 879	-1 677	-2 680

В Республике Калмыкия миграционная убыль населения в 2017 году в сравнении с 2015 годом снизилась на 6,9% - с 2879 до 2680 человек. Число прибывших в республику по сравнению с 2015 годом снизилось на 3,7%, выбывших за его пределы - на 4,2%. Основная часть прибывших – это лица в трудоспособном возрасте (74,9% прибывших из-за пределов республики). Доля населения в трудоспособном возрасте в общем числе выбывших за пределы республики – 72,8%.

Основными причинами смены места жительства населения республики являются причины личного семейного характера (35,4% из числа выбывших за пределы республики и 20,1% из числа прибывших из-за пределов Калмыкии в

возрасте 14 лет и старше), в связи с работой (16,3% и 4,6% соответственно), в связи с учебой (11,0% и 2,9% соответственно), возвращение к прежнему месту жительства (1,1% и 6,7% соответственно).

При этом Республика Калмыкия относится к числу территорий с незначительными объемами привлечения иностранной рабочей силы (таблица 4).

Таблица 4

Привлечение иностранной рабочей силы (ИРС) в Республику Калмыкия
за период 2015 - 2017 гг.

Показатель	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Планируемая работодателями численность ИРС (по заявкам)	1 895	575	113
Численность ИРС утвержденная Межведомственной комиссией РК на очередной период	806	395	73
Численность ИРС утвержденная Комиссией Минтруда РФ	532* 249* 140	395* 159	73
Численность ИРС фактически осуществлявшая трудовую деятельность в РК в рамках квоты, по информации МВД РК	57	40	38

* Численность иностранных работников, которая была скорректирована в сторону уменьшения. (Приказы Минтруда России от 13 мая 2015 г. №291н, от 24 ноября 2015 г. №890н, от 23 июня 2016 г. №311н)

В 2017 году по итогам заседания Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников, потребность в привлечении иностранных работников на 2018 год сформировалась в количестве 103 человека, из стран в порядке, требующем получения визы.

Комиссией при Минтруде России предложения Республики Калмыкия одобрены и утверждены в количестве 103 разрешений.

Необходимо отметить, что посредством работы Межведомственной комиссии объемы привлечения ИРС на период 2013 - 2017 годы были снижены в среднем на 49%, приоритет в трудоустройстве отдается российским гражданам.

Республика Калмыкия строит свою экономическую и социальную политику на основе Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации. В то же время стратегия и тактика преобразований в Республике Калмыкия разрабатываются и осуществляются с учетом местных факторов и конкретной социально-экономической среды.

Анализ валового регионального продукта за 2015 - 2017 годы (в основных ценах соответствующих лет) показывает его увеличение с 51,9 млрд. рублей в

2015 году до 60,0 млрд. рублей в 2017 году. При этом темп роста индекса физического объема валового регионального продукта за 2017 год составил 102,1%. Показатель валового регионального продукта на душу населения увеличился в 1,2 раза.

Промышленное производство Республики Калмыкия представлено предприятиями следующих видов экономической деятельности: «Добыча полезных ископаемых», «Обрабатывающие производства», «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха», «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений». В 2017 году в сфере промышленного производства занято 8,2% работающего населения республики, создается 4,8% валового регионального продукта. Промышленный комплекс Республики Калмыкия насчитывает 224 предприятия и организации.

В 2017 году добычей полезных ископаемых занимались 14 крупных и средних предприятий с численностью занятых 1,0 тыс. человек. В объеме отгруженной промышленной продукции республики на долю предприятий данного вида деятельности приходится около 29,7%.

Наибольший удельный вес в структуре обрабатывающей промышленности занимают отрасли: производство пищевых продуктов, производство электрического оборудования и доля производства кокса и нефтепродуктов. Доля производства пищевых продуктов в общем объеме отгруженной продукции 2017 год составила – 36,7% (342,28 млн. руб.), доля производства электрического оборудования – 23,8% (222,15 млн. руб.) и доля производства кокса и нефтепродуктов – 18,5% (172,09 млн. руб.). В 2017 году в обрабатывающих производствах насчитывалось 144 предприятий с численностью занятых 2,7 тыс. человек.

В 2017 году обеспечением электрической энергией, газом и паром; кондиционированием воздуха в республике занималось 17 предприятий с численностью занятых 5,1 тыс. человек. В объеме промышленного производства республики обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха составляет 46,0%.

Доля водоснабжения; водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений в общем объеме отгруженной промышленной продукции составила 7,5%. В 2017 году по данному виду экономической деятельности насчитывалось 49 предприятий с численностью занятых 1,5 тыс. человек.

Сельское хозяйство является в настоящее время базовой отраслью экономики республики. В настоящее время сельскохозяйственным производством в республике занимается 81 сельскохозяйственное предприятие, 3,5 тыс. крестьянских (фермерских) хозяйств и более 60 тыс. личных подсобных и индивидуальных хозяйств населения. При этом республика имеет земельный фонд, распределение и назначение которого во многом обусловлено характером рельефа и почвенно-климатическими условиями. В общей площади земель сельскохозяйственного назначения (6,9 млн. гектаров) сельскохозяйственные угодья составляют 6,0 млн. гектаров или около 87%.

Среднегодовой прирост индекса физического объема сельского хозяйства за последние 3 года составил 101,1%. На долю сельского хозяйства в структуре валового регионального продукта приходится 32,4%.

В республике реализуется Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Республики Калмыкия, мероприятия которой направлены на дальнейшее развитие АПК и рост валовой продукции сельского хозяйства, повышение конкурентоспособности производимой сельскохозяйственной продукции, создание благоприятной среды для развития предпринимательства, повышения инвестиционной привлекательности отрасли, повышение финансовой устойчивости предприятий агропромышленного комплекса, устойчивое развитие сельских территорий, а также на воспроизводство и повышение эффективности использования в сельском хозяйстве земельных и других ресурсов.

За 2015 - 2017 годы увеличился оборот розничной торговли с 17,9 млрд. рублей до 19,6 млрд. рублей, объем платных услуг населению – с 4,9 млрд. рублей до 5,4 млрд. рублей. Индекс потребительских цен на товары и услуги в 2017 г. снизился по сравнению с 2015 г. на 8,1 процентных пункта и составил 103,3%.

По результатам официальной статистической информации на 1 января 2018 г. осуществляют деятельность 11176 единиц субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе: микропредприятия – 1686 единиц, малые предприятия – 167 единиц, средние предприятия – 15 единиц, индивидуальные предприниматели – 9308 единиц. Финансовая поддержка субъектов малого предпринимательства осуществляется в рамках реализации подпрограммы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Республике Калмыкия на 2014 - 2020 годы» государственной программы «Экономическое развитие и улучшение инвестиционного климата в Республике Калмыкия», утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 26 апреля 2013 г. № 198.

В Республике Калмыкия реализуются 18 государственных программ по трем направлениям: «Новое качество жизни» (11 государственных программ), «Инновационное развитие и модернизация экономики» (4 государственные программы) и «Эффективное государство» (3 государственные программы).

На территории Республики Калмыкия реализуются следующие инвестиционные проекты:

- строительство солнечной электростанции на территории Республики Калмыкия (ООО «Солар Системс»)
- мясоперерабатывающий комплекс полного цикла по откорму, убою и первичной переработке скота в Республике Калмыкия (ООО «Биф Арт»);
- расширение мощностей трубопроводной системы Каспийского трубопроводного консорциума (АО «Каспийский трубопроводный консорциум-Р») (КТК-Р);
- создание откормочного комплекса для мясных пород крупного рогатого скота с собственной кормовой базой в Октябрьском районе Республики Калмыкия», мощностью до 25 000 голов КРС единовременного содержания;
- создание мусоросортировочного комплекса и полигона твердых коммунальных отходов на территории Республики Калмыкия.

В последние годы произошли позитивные изменения в уровне жизни населения, определяемом, в первую очередь, его доходами. Среднедушевые доходы населения в месяц за 2017 год составили 14 948,2 рублей и увеличились по сравнению с 2015 годом на 5,0%. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в 2017 году составила 22919 рублей, что на 14,0% выше уровня 2015 года (таблица 5).

Таблица 5

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников предприятий и организаций по видам экономической деятельности за 2015 - 2017 годы, рублей

Наименование	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Республика Калмыкия	20109	21133	22919
Финансовая деятельность	40344	46955	52141
Добыча полезных ископаемых	41250	54176	78136
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	32098	33608	33812
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	16714	18240	16121
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	23852	23865	27729
Транспорт и связь	26537	28425	31976
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	16209	16784	19111
Образование	15887	16321	18307
Строительство	19736	20001	16475
Гостиницы и рестораны	10036	9778	10990
Обрабатывающие производства	14430	16525,4	17797
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	10578	11155	14405
Сельское хозяйство	10279	11766	13744

Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения (в месяц) в 2017 году возросла по сравнению с 2015 годом на 0,8% и составила 8610 рублей. Средний размер назначенной месячной пенсии в 2017 г. составил 11336,7 рублей и увеличился по сравнению с 2015 годом на 10,0%.

Общая площадь жилищного фонда за 2017 год составила 6666,5 тыс. м² или 99,8% к уровню 2015 года. Годовой объем ввода жилья в 2017 году снизился по сравнению с 2016 годом на 23,5%. Обеспеченность жильем населения в расчете на 1 человека в Республике Калмыкия в 2017 года составила 24,2 м², что на 0,8% больше, чем в 2015 году (таблица 6).

Таблица 6

Основные показатели развития жилищного строительства
в Республике Калмыкия за 2015 - 2017 годы

Показатели	Ед. изм.	2015	2016	2017
Годовой объем ввода жилья	тыс. м ²	125,9	70,7	96,3
Общая площадь жилищного фонда	тыс. м ²	6679,1	6742,8	6666,5
Площадь жилья, приходящаяся в среднем на одного жителя Республики Калмыкия	м ²	24,0	24,2	24,2

За период 2015 - 2017 годы организациями всех форм собственности введено в эксплуатацию 3,7 тыс. квартир. В 2017 году объем ввода жилья экономкласса составил 87,7 тыс. м² или 91,0% в общем объеме ввода жилья.

По основным индикаторам рынка труда в 2015 - 2017 годах в Республике Калмыкия наблюдалась положительная динамика.

Среднегодовая численность занятых в экономике за 2017 год увеличилась на 0,4% по сравнению с 2016 годом и составила 112,3 тыс. человек. Численность экономически активного населения в возрасте 15-72 лет в Республике Калмыкия в 2017 году достигла 140,0 тыс. человек, или 68,2% от общей численности населения этого возраста. В численности экономически активного населения 126,1 тыс. человек – лица, имеющие работу или доходное занятие, и 13,9 тыс. человек – лица, не имеющие работу или доходное занятие, ищущие работу и готовые приступить к ней, которые в соответствии с критериями Международной организации труда классифицируются как безработные.

В Республике Калмыкия устойчиво доминирует сельскохозяйственный вид деятельности, в котором занято 16,7% от численности работающих.

По прогнозу в связи с сокращением общей численности населения и изменением его возрастной структуры тенденция уменьшения численности трудовых ресурсов сохранится.

На рынке труда показатели безработицы имеют тенденцию к снижению. Уровень общей безработицы по методологии Международной организации труда в 2017 году снизился на 0,7 процентных пунктов по сравнению с 2016 годом и составил 10,0% от экономически активного населения, уровень регистрируемой безработицы в республике – на 0,2 процентных пункта (1,8%).

В результате роста количества заявленных вакансий в Республике Калмыкия наметилась устойчивая тенденция к снижению коэффициента

напряженности на рынке труда. Численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в расчете на 1 вакансию уменьшилась с 1,8 в 2015 году до 1,4 - в 2017 году. Вместе с тем, Республика Калмыкия относится к регионам с напряженной ситуацией на рынке труда.

Результаты мониторинга профессионально-квалификационного состава безработных граждан и вакансий, зарегистрированных в службе занятости на конец 2017 года, показывают, что наиболее высокая напряженность (существенное преобладание предложения по отношению к спросу) отмечается на рынках труда у специалистов в сфере служащих, занятых подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием (7,3 безработных на 1 вакансию), среднего специального персонала в области правовой, социальной работы, культуры, спорта и родственных занятий (6,2), специалистов в области науки и техники (3,9), руководителей (2,4), водителей и операторов передвижного оборудования (2,1).

С другой стороны, значительный дефицит предложения по сравнению со спросом отмечается на рынках труда специалистов в области здравоохранения на: средний медицинский персонал здравоохранения (0,08), врачей (0,02); педагогических работников в средней школе (0,1).

Таблица 7

Соотношение спроса и предложения на рынке труда
Республики Калмыкия по занятиям (на конец 2017 года)

Группы занятий	Численность безработных, человек	Кол-во вакансий, единиц	Напряженность (числ. безр. на 1 вак.)
Руководители	64	27	2,4
Специалисты высшего уровня квалификации	424	502	0,8
В том числе:			
специалисты в области науки и техники	59	15	3,9
специалисты в области здравоохранения	69	306	0,2
из них: врачи	6	250	0,02
специалисты в области образования	80	109	0,7
педагогические работники в средней школе	8	55	0,1
педагогические работники в начальном и дошкольном образовании	34	22	1,5
специалисты в сфере бизнеса и администрации	62	35	1,8
специалисты в области права, гуманитарных областей и культуры	63	34	1,9

Группы занятий	Численность безработных, человек	Кол-во вакансий, единиц	Напряжен- ность (числ. безр. на 1 вак.)
специалисты среднего уровня квалификации	261	278	0,9
В том числе: специалисты-техники в области науки и техники	59	27	2,2
средний медицинский персонал здравоохранения	15	196	0,08
средний специальный персонал по экономической и административной деятельности	110	51	2,2
средний специальный персонал в области правовой, социальной работы, культуры, спорта и родственных занятий	25	4	6,2
служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учётом и обслуживанием	110	15	7,3
работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	281	207	1,4
продавцы	104	104	1
квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	205	58	3,5
в том числе: рабочие, занятые в строительстве, и рабочие родственных занятий (за исключением электриков)	123	88	1,4
рабочие, занятые в металлообрабатывающем и машиностроительном производстве, механики и ремонтники	48	168	0,3
операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	168	94	1,8
в том числе: операторы промышленных установок и стационарного	23	26	0,9

Группы занятий	Численность безработных, человек	Кол-во вакансий, единиц	Напряжен- ность (числ. безр. на 1 вак.)
оборудования			
сборщики	2	2	1
водители и операторы подвижного оборудования	142	66	2,1
неквалифицированные рабочие	867	274	3,2

Отличительной особенностью Республики Калмыкия является значительная доля сельского населения – 54,6%. Это - один из наиболее высоких показателей в Российской Федерации (в среднем по стране доля сельских жителей составляет 25,7%, по Южному федеральному округу – 37,6%). В связи с тем, что значительная часть рабочих мест сосредоточена в городах, наиболее сложное положение на рынке труда республики отмечается в сельской местности, из 2,6 тыс. человек безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, 64,8% приходится на лица, проживающие в сельской местности.

Основные показатели готовности Республики Калмыкия к приему участников Государственной программы и членов их семей представлены в таблице 8.

Таблица 8

Основные показатели готовности Республики Калмыкия
к приему переселенцев

№ п/ п	Наименование показателя	Ед. измерен ия	Значение показателя		
			2015 г.	2016 г.	2017 г.
1.	Общая численность населения на 1 января текущего года	тыс.чел.	280,6	278,7	277,8
2	Естественный(ая) прирост (убыль) населения	чел.	1 048	747	290
3	Миграционный(ая) прирост (убыль) населения	чел.	-2 879	-1 677	-2680
4	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	в %	59,1	58,0	56,0

5	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	в %	79,9	82,0	81,8
6	Общая численность безработных (по методологии МОТ)	чел.	15 414	15 347	13 936
7	Уровень общей безработицы (по методологии МОТ)	в %	10,7	10,6	10,0
8	Численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных	чел.	2 988	2 700	2 567
9	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	в %	2,1	1,9	1,8
10	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	чел.	1,8	1,6	1,4
11	Численность привлеченных иностранных работников (в рамках установленной квоты из стран с визовым режимом въезда)	чел.	57	40	38
12	Прожиточный минимум	руб.	8 546	8 422	8 610
13	Количество жилья в среднем на 1 жителя	кв.м	24,0	24,2	24,2
14	Количество мест в дошкольных образовательных организациях на 1 тыс. детей	мест	513	643	637

дошкольного возраста				
-------------------------	--	--	--	--

Оценку возможности приема и обустройства участников Подпрограммы 4. и членов их семей в Республике Калмыкия можно определить следующим.

В Республике Калмыкия имеются ресурсы системы здравоохранения для оказания всех видов медицинской помощи при переселении соотечественников в планируемых объемах. Современное здравоохранение республики представляют 44 медицинские организации, осуществляющих свою деятельность в рамках территориальной программы государственных гарантий, из них 18 больничных учреждений, 4 диспансера, 3 амбулаторно - поликлинических учреждения, 102 фельдшерско-акушерских пункта, центр медицины катастроф, бюро судебно-медицинской экспертизы, дом ребенка, станция скорой медицинской помощи, центр крови, медицинский информационно-аналитический центр, аптечное управление, медицинский центр мобильного резерва.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 18 января 2017 г. № 14 «Об утверждении территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Республике Калмыкия на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов» (далее – программа государственных гарантий) участник Подпрограммы и члены его семьи имеют право на получение медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Незастрахованному по обязательному медицинскому страхованию (до получения полиса обязательного медицинского страхования) участнику Подпрограммы и членам его семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации в рамках программы государственных гарантий бесплатно оказывается: скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь в экстренной и неотложной формах в государственных медицинских организациях, иные виды медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента. Финансовое обеспечение скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи, оказываемой незастрахованному по обязательному медицинскому страхованию участнику Подпрограммы и членам его семьи осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета Республики Калмыкия.

Важнейшим элементом социальной помощи является региональная система социального обслуживания населения. В республике функционируют 23 государственных организаций социального обслуживания населения, расположенные в г. Элисте и районах республики, из них 8 стационарных учреждений социального обслуживания населения, в том числе 5 домов-интернатов для граждан пожилого возраста и инвалидов общего типа, 1 психоневрологический дом-интернат, 1 дом-интернат для умственно отсталых детей, 1 социальный приют для детей и подростков, 14 комплексных центров социального обслуживания населения, 1 полустационарное учреждение социального обслуживания населения (реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями).

Предоставление мер социальной поддержки участникам Подпрограммы и членам их семей осуществляется в соответствии с федеральным и республиканским законодательством.

Особенностью образовательной сети является многообразие видов учреждений, позволяющих удовлетворить различные образовательные потребности воспитанников и обучающихся. Система образования представлена 115 дошкольными образовательными организациями, 151 муниципальной общеобразовательной организацией.

В Республике Калмыкия продолжается работа по обеспеченности местами детей дошкольного возраста в дошкольных образовательных организациях. В результате осуществляемой работы возросло число детей, посещающих дошкольные образовательные организации, с 14476 детей в 2014 году до 14846 в 2016 году. За три года в Республике Калмыкия решена проблема очередности детей в возрасте от 3 до 7 лет на места в дошкольных образовательных организациях. В 2016 году показатель очередности детей этой возрастной категории приведен к нулю.

Кроме того, Министерством образования и науки Республики Калмыкия утвержден План мероприятий на период 2016 - 2020 годов («дорожная карта») обеспечения доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, на основании которого запланирована и реализуется деятельность муниципальных органов управления образованием Республики Калмыкия.

На территории Республики Калмыкия для обеспечения доступа к услугам в сфере культуры и досуга функционируют 139 библиотек с библиотечным фондом в количестве 49,3 тыс. экземпляров, работают 146 учреждений культурно-досугового типа (МУ Культурный центр «Родина», БУ РК «Республиканский Дом народного творчества»), в том числе 139 - в сельской местности.

В городе Элисте функционирует БУ РК «Национальный музей им. Н.Н. Пальмова», филиалы которого находятся в г. Городовиковске и г. Лагань.

В Республике Калмыкия осуществляют деятельность 2 театра:

- БУ РК «Республиканский русский театр драмы и комедии Республики Калмыкия»;

- БУ РК «Национальный драматический театр имени Б.Б. Басангова».

В целях укрепления здоровья подрастающего поколения, а также развития массового спорта проводится работа по разработке и реализации комплекса мер, направленных на реконструкцию имеющихся и строительству новых современных спортивных сооружений.

В Республике Калмыкия государственные услуги в области содействия занятости населения оказывают 14 казенных учреждений РК «Центры занятости населения». КУ РК «Центры занятости населения» оказывают услуги в области содействия занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Калмыкия, в том числе содействие в поиске подходящей работы гражданам, ищущим работу, организация общественных работ, временное трудоустройство, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан, оказание

услуг по профессиональной ориентации, социальной адаптации и психологической поддержке безработным гражданам и другие.

Подпрограммой также предусматривается самостоятельное трудоустройство переселенцев.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы, цели (при необходимости), задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач,

описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации Подпрограммы

Подпрограмма разработана с целью реализации на территории Республики Калмыкия Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637, и соответствует целям, задачам и приоритетам развития Республики Калмыкия, определенным в стратегии социально-экономического развития Республики Калмыкия до 2020 года, утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 30 декабря 2008 г. № 465.

Целью Подпрограммы являются стимулирование, создание условий и содействие добровольному переселению в Республику Калмыкия квалифицированных кадров из числа соотечественников, проживающих за рубежом, для социально-экономического развития Республики Калмыкия.

Достижение указанной цели будет обеспечиваться решением следующих приоритетных задач:

создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Республику Калмыкия для постоянного проживания;

создание условий для адаптации участников Государственной программы и членов их семей, в том числе оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных услуг, содействие в жилищном обустройстве в целях их закрепления на территории Республики Калмыкия;

содействие обеспечению потребности экономики Республики Калмыкия в квалифицированных кадрах.

Подпрограмма реализуется в 2019 - 2020 годах. Этапы реализации не выделяются.

Реализация Подпрограммы создаст необходимые условия для добровольного переселения в Республику Калмыкия соотечественников, проживающих за рубежом, позволит привлечь квалифицированные кадры в наиболее активном, трудоспособном возрасте, окажет позитивное влияние на экономику, численность и структуру трудовых ресурсов, миграционную и демографическую ситуацию в республике.

Важнейшие целевые индикаторы и показатели результативности реализации Подпрограммы с указанием их значений по годам приведены в приложении 1.

3. Обобщенная характеристика основных мероприятий Подпрограммы и ведомственных целевых программ и обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Подпрограммы.

Основой Подпрограммы является система социально-экономических, организационно-хозяйственных мероприятий, взаимосвязанных по финансовым ресурсам, участникам и срокам исполнения.

Подпрограмма будет реализована на всей территории Республики Калмыкия в соответствии с законодательством Российской Федерации. Территорией вселения соотечественников является территория Республики Калмыкия.

Система мероприятий Подпрограммы направлена на достижение цели Подпрограммы и решение поставленных задач.

Для решения задачи, направленной на создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Республику Калмыкию для постоянного проживания, включению их в трудовые и социальные связи региона, предполагается принятие нормативных правовых актов, регламентирующих реализацию мероприятий Подпрограммы (приложение 4), а также информирование о возможности и условиях добровольного переселения соотечественников в Республику Калмыкия.

В целях создания условий для адаптации участников Государственной программы и членов их семей предусматривается оказание соотечественникам медицинской и социальной помощи, содействие в жилищном обустройстве (выплата единовременного пособия на жилищное обустройство).

В рамках федерального и республиканского законодательства участникам Подпрограммы и членам их семей предлагается рассмотреть различные варианты жилищного обустройства. В числе возможных вариантов – приобретение жилья на первичном и вторичном рынках участниками Государственной программы.

В качестве временного размещения участникам Государственной программы и членам их семей предусматривается возможность проживания в гостинице или в иной организации, оказывающей гостиничные услуги, за счет собственных средств участника Государственной программы.

Информация о недвижимости в Республике Калмыкия, объявления о продаже и аренде жилой и коммерческой недвижимости размещены в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

С целью обеспечения предоставления дополнительных социальных гарантий участникам Государственной программы и членам их семей планируется разработка нормативного правового акта Республики Калмыкия, предусматривающего выплату единовременного пособия на жилищное обустройство участникам Государственной программы, включающую расходы на оплату найма жилья на период, не превышающий 6 месяцев.

В связи с незначительным ежегодно ожидаемым количеством участников Государственной программы и членов их семей создание для соотечественников центров временного размещения не предусматривается.

Для решения задачи, направленной на содействие обеспечению потребности экономики Республики Калмыкия в квалифицированных кадрах, планируется проведение мониторинга потребности экономики и социальной сферы Республики Калмыкия в квалифицированной рабочей силе, предоставление участникам Государственной программы и членам их семей услуг в области содействия занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе содействие в поиске подходящей работы, организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, ярмарок вакансий, информирование о положении на рынке труда Республики Калмыкия.

Подпрограммой также предусматривается оказание поддержки участникам Государственной программы и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств.

Решение этих вопросов будет осуществляться органами исполнительной власти Республики Калмыкия по курируемым направлениям в рамках текущей деятельности и реализации государственных программ Республики Калмыкия.

Перечень основных мероприятий Подпрограммы приведен в приложении 2.

Финансирование мероприятий Подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета Республики Калмыкия. На реализацию основных мероприятий Подпрограммы возможно привлечение субсидии из федерального бюджета в соответствии с соглашением, ежегодно заключаемым между МВД России и Правительством Республики Калмыкия.

Объем финансовых ресурсов, необходимых на реализацию Подпрограммы, определен на основании прогноза численности участников Подпрограммы и членов их семей, которая составит 40 человек, из них 10 участников Подпрограммы и 30 членов их семей.

Финансирование подпрограммных мероприятий в запланированном объеме позволит обеспечить достижение ожидаемых результатов мероприятий, а также конечных результатов Подпрограммы.

Объемы финансирования Подпрограммы подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке, исходя из возможностей республиканского бюджета. Финансирование мероприятий Подпрограммы осуществляется из республиканского бюджета в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных на их реализацию главным распорядителям бюджетных средств на текущий финансовый год.

Сведения о ресурсном обеспечении реализации Подпрограммы приведены в приложении 6.

4. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации Подпрограммы (при оказании государственными учреждениями Республики Калмыкия государственных услуг (работ) в рамках Подпрограммы)

Распоряжением Правительства Республики Калмыкия от 10 мая 2011 г. № 127-р путем изменения типа существующих государственных учреждений центры занятости населения Республики Калмыкия созданы казенные учреждения Республики Калмыкия «Центры занятости населения».

Согласно абзацу 2 п. 3 ст. 69.2 Бюджетного Кодекса Российской Федерации формирование государственного задания в отношении казенного учреждения отнесено к полномочиям главного распорядителя бюджетных средств.

В рамках реализации мероприятий Подпрограммы не предусматривается формирование государственных заданий в отношении подведомственных казенных учреждений (приложение 5).

5. Оценка планируемой эффективности, анализ рисков реализации Подпрограммы и описание мер управления рисками реализации Подпрограммы

Оценка эффективности реализации Подпрограммы производится уполномоченным органом путем соотнесения фактически достигнутых значений показателей реализации мероприятий и значений запланированных индикаторов, установленных Подпрограммой.

В ходе реализации Подпрограммы по объективным и субъективным причинам могут возникнуть определенные риски. К числу основных рисков реализации Подпрограммы относятся:

- 1) безработица среди участников Подпрограммы;
- 2) жилищная необустроенность участников Подпрограммы;
- 3) несоответствие реальной квалификации или деятельности участника Подпрограммы квалификации или деятельности, указанным в заявлении соотечественника;
- 4) выезд участников Подпрограммы из Республики Калмыкия ранее, чем через три года со дня постановки на учет в МВД по Республике Калмыкия в качестве участника Подпрограммы;
- 5) нежелание участников Подпрограммы трудоустроиться на предварительно подобранные рабочие места;
- 6) необходимость социальной и трудовой адаптации, рост межнациональной напряженности.

Для управления указанными рисками предусматриваются следующие мероприятия, направленные на их снижение:

проведение разъяснительной работы среди граждан - потенциальных участников Подпрограммы о целях и задачах государственной миграционной политики и государственной политики Российской Федерации в отношении соотечественников, проживающих за рубежом;

формирование и реализация мер по трудоустройству переселенцев, не трудоустроенных на момент окончания реализации Подпрограммы;

согласование приглашения на переселение с будущими работодателями (возможны заключение предварительного соглашения с работодателем либо другой вид гарантии предоставления переселенцу рабочего места, за

исключением лиц, которые намерены заниматься предпринимательской деятельностью и пребывающих в рамках самостоятельного трудоустройства);

расселение переселенцев преимущественно в местах с низким уровнем безработицы;

мониторинг в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2012 г. № 2570-р «Об утверждении типовой программы субъекта Российской Федерации по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», в целях снижения возможных рисков при реализации Подпрограммы устанавливаются критерии соответствия соотечественников требованиям Подпрограммы.

Участие в Подпрограмме могут принять:

соотечественники в возрасте от 18 лет, владеющие русским языком и соответствующие требованиям, установленным Подпрограммой, относящиеся к перечисленным ниже категориям:

1) постоянно или временно проживающие на законном основании на территории Республики Калмыкия либо прибывшие на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанные беженцами на территории Российской Федерации или получившие временное убежище на территории Российской Федерации и находящиеся в трудоспособном возрасте:

имеющие среднее профессиональное или высшее образование и осуществлявшие на момент подачи заявления на участие в Подпрограмме в течение последних шести месяцев за последний год на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую или иную, не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность, приносящую доход (за исключением лиц, впервые ищущих работу и относящихся к категории молодежи);

студенты выпускных курсов очной формы обучения, получающие среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях, расположенных и осуществляющих образовательную деятельность на территории Республики Калмыкия.

2) проживающие за пределами Российской Федерации и находящиеся в трудоспособном возрасте:

желающие переселиться на постоянное место жительства в Республику Калмыкия с целью осуществления трудовой деятельности – должны иметь опыт работы и квалификацию, соответствующие требованиям по вакансиям, востребованным на рынке труда Республики Калмыкия, напряженность на региональном рынке труда по которым ниже единицы;

желающие переселиться на постоянное место жительства в Республику Калмыкия для занятия педагогической и (или) научно-исследовательской деятельностью в области социально-гуманитарных и естественных наук, имеющие ученую степень и опыт работы в данных направлениях.

Основанием для признания соотечественника не соответствующим требованиям Подпрограммы являются невыполнение вышеуказанных требований отбора, а также представление заведомо ложных сведений.

Приоритет при отборе участников Государственной программы будет отдаваться соотечественникам, планирующим переселиться в сельские территории Республики Калмыкия для трудоустройства в учреждениях здравоохранения, а также специалистам и ученым, занимающимся актуальными научными и технологическими проблемами в области агропромышленного комплекса.

Согласно приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 ноября 2012 г. № 982н «Об утверждении условий и порядка выдачи сертификата специалиста медицинским и фармацевтическим работникам, формы и технических требований сертификата специалиста» лицам, получившим среднее профессиональное или высшее медицинское или фармацевтическое образование в иностранных государствах, сертификат специалиста выдается Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения.

Совершенствование медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях планируется за счет собственных средств участника Государственной программы.

Документом, на основании которого будет осуществляться оказание услуг, является свидетельство участника Государственной программы установленного образца, выданного Управлением по вопросам миграции Министерства внутренних дел по Республике Калмыкия.

Подпрограмма направлена на управление миграционными процессами в целях обеспечения квалифицированными трудовыми ресурсами потребностей экономики Республики Калмыкия, в первую очередь, системы здравоохранения, а также снижение риска безработицы среди участников Государственной программы. Предполагается реализация комплекса мер по повышению миграционной привлекательности территории, созданию благоприятных условий для адаптации переселенцев к традициям и жизненному укладу населения Республики Калмыкия.

Контроль за реализацией мероприятий Подпрограммы осуществляется ответственным исполнителем в рамках текущей деятельности и реализации государственных программ Республики Калмыкия.

В целях обеспечения согласованности действий органов исполнительной власти Республики Калмыкия, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Республике Калмыкия, органов местного самоуправления Республики Калмыкия создана межведомственная рабочая группа по разработке и реализации в Республике Калмыкия программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (приказ Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия от 12 апреля 2017 г. №132/1-пр).

Годовой отчет о реализации Подпрограммы готовится уполномоченным органом в срок до 1 марта года, следующего за отчетным, направляется в Правительство Республики Калмыкия и МВД России.

Контроль за реализацией Подпрограммы осуществляется Правительством Республики Калмыкия.

6. Описание проектов переселения Республики Калмыкия

6.1. Проект переселения - «Городовиковский район»

Городовиковский район расположен в западной части Республики Калмыкии и занимает территорию 1099 км². Район граничит на северо-востоке с Яшалтинским районом, на юго-востоке и юге - со Ставропольским краем, на западе и севере - с Ростовской областью.

Расстояние до столицы республики г. Элиста - 245 км, до г. Ставрополь - 120 км, до г. Ростов-на-Дону - 255 км, до ближайшей узловой станции г. Сальск - 60 км. По территории района проходят дороги регионального значения Городовиковск - Сальск (60 км), Городовиковск - Яшалта (50 км), Городовиковск - Тахта (30 км), Городовиковск - Родыки (12 км).

Район административно разделен на 6 сельских и 1 городское поселение, которое включает в себя 19 населенных пунктов.

Население Городовиковского района Республики Калмыкия на 1 января 2018 г. составило 15533 человека, из которых 8768 человек проживает в городе, 6765 человек - в сельской местности.

Отрицательное влияние на изменение численности населения в настоящее время оказывает миграционная убыль. Так, за период 2015 - 2017 годов миграционная убыль составила 242 человека.

Показатели регистрируемого рынка труда характеризуются следующим.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 1 января 2018 года составляет 2,6%, что превышает региональный уровень.

Качественный состав заявленных вакансий в последние годы остается неизменным. В структуре заявленных вакансий по-прежнему преобладает спрос более 20% от общего числа вакансий на специалистов в области здравоохранения.

Основные отрасли экономики района: сельское хозяйство, здравоохранение, образование.

Сельскохозяйственные угодья района составляют 97,1 тыс. га, из них площадь пашни 83,9 тыс. га или 86,4% сельскохозяйственных угодий. Городовиковский район обладает климатическими условиями для развития земледелия, но является зоной рискованного земледелия. Плодородные земли позволяют выращивать зерновые и масленичные культуры, овощи, фрукты и бахчевые, разводить крупный рогатый скот, свиней и птицу. Сельскохозяйственное производство района представляют 4 СПК и 4 ООО. На территории района зарегистрировано 575 единиц индивидуальных предпринимателей, из них глав крестьянско-фермерских хозяйств - 296 человек; 112 - юридических лиц, из них 10 крестьянско-фермерских хозяйств.

В Городовиковском районе осуществляют свою деятельность 575 субъектов малого и среднего предпринимательства. Субъекты малого и среднего предпринимательства заняты в различных сферах услуг: торговле, бытовых, медицинских, услугах общественного питания, такси, перевозки грузов, правового характера, легкой и пищевой промышленности и другие.

Пищевая промышленность представлена цехами малой переработки сельскохозяйственной продукции товаропроизводителями и индивидуальными предпринимателями. Предприятия и индивидуальные предприниматели занимаются выпуском: хлеба и хлебобулочных изделий, колбасных изделий, макаронных изделий, молока и кисломолочной продукции, сыров, мясных полуфабрикатов.

По оказанию услуг связи на территории района действуют филиал электросвязи и 3 офиса мобильной связи. Каждое сельское муниципальное образование телефонизировано и имеет отделение почтовой связи. На территории г. Городовиковск имеется газетный киоск, аптечный пункт.

Потребительский рынок в районе представлен сетью частных магазинов и предприятий общественного питания, торговлей на рынке и учреждениями, оказывающими платные услуги. На территории района функционирует 80 торговых точек.

Площадь жилищного фонда в целом по району составляет 359,0 тыс. м². Общая площадь жилых помещений, приходящаяся на 1 жителя района, составляет 22,9 м². Ввод жилых домов в 2017 году представлен только индивидуальным жилищным строительством и составляет 433 м² или в 10,3 раза больше по сравнению с 2016 годом. Объем выполненных работ по виду деятельности «Строительство» в 2017 году составил 17 310 тыс. руб. или 59,6% к уровню 2016 года.

Жилищно-коммунальное хозяйство района представляют МУП «Благоустройство» Городовиковского ГМО РК, МУП «Водоканал» Виноградненского СМО, ООО «Комсомолец» п. Лазаревский.

В рамках муниципальной программы Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия «Развитие муниципального хозяйства и устойчивое развитие сельских территорий на 2015 - 2020 годы» в октябре 2016 года завершено строительство сельской автомобильной дороги Городовиковск – Сальск к с. Дружное, а также в 2018 году планируется строительство межпоселковой автомобильной дороги общего пользования «Лазаревский – Передовой – Бага-Бурул на участке между п. Бембешево и п. Передовой», разводящих сетей водопровода в п. Бурул, реконструкция разводящих водопроводных сетей и сооружений села Чапаевское, реконструкция разводящих сетей и сооружений села Виноградное, реконструкция водопроводных сооружений в п. Розенталь Городовиковского района Республики Калмыкия.

В районе создана развитая социальная инфраструктура. Образовательная сеть представлена Башантинским колледжем им. Ф.Г. Попова (филиал) ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова», БПОУ РК «Многопрофильный колледж», КОУ РК «Калмыцкий казачий кадетский

корпус им. О.И. Городовикова», 9 казенными общеобразовательными организациями, 7 структурными подразделениями общеобразовательных организаций, 7 муниципальными казенными дошкольными образовательными организациями, 2 муниципальными организациями дополнительного образования (МКОУ ДОД «Дом детского творчества», МКОУ ДОД «Городовиковская детская школа искусств»).

Сеть медицинских учреждений здравоохранения представлена БУ РК «Городовиковская центральная районная больница», Виноградненской участковой больницей, 1 поликлиникой, 2 амбулаториями и 12 фельдшерско-акушерскими пунктами.

На территории района работает БУ РК «Городовиковский дом-интернат для престарелых и инвалидов». В г. Городовиковск расположен филиал БУ РК «Национальный музей Республики Калмыкия им. Н.Н. Пальмова», работают 10 клубных учреждений, 9 общедоступных библиотек.

В г. Городовиковске функционируют буддийский хурул, православная церковь, мусульманский дом для молений.

6.2. Проект переселения - «Яшалтинский район»

Яшалтинский район расположен в западной части Республики Калмыкия, площадь территории района - 2 416 км². Район граничит на северо-востоке с Приютненским районом, на востоке и юго-востоке - со Ставропольским краем, на юго-западе - с Городовиковским районом, на западе и севере - с Ростовской областью.

В географическом плане район расположен в пределах Кумо-Маньчской впадины. Реки района обычно в летний период пересыхают. Основные - Хагин-Сала, Джалга. Многие озера засолены. Основные водоёмы - Маньч-Гудило, Пролетарское водохранилище, Большое и Малое Яшалтинские озёра, озеро Царык. В южной части района расположена группа Бурушунских лиманов.

Район административно разделен на 11 сельских поселений, которые включают в себя 24 населенных пункта. Численность населения на 1 января 2018 г. составила 15406 человек.

Отрицательное влияние на изменение численности населения в настоящее время оказывает миграционная убыль. Так, за период 2015 - 2017 годов миграционная убыль составила 600 человек.

Показатели регистрируемого рынка труда характеризуются следующим.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 1 января 2018 года составляет 1,8%.

Качественный состав заявленных вакансий в последние годы остается неизменным. В структуре заявленных вакансий по-прежнему преобладает спрос более 40% от общего числа вакансий на специалистов в области здравоохранения.

Основные отрасли экономики района: сельское хозяйство, здравоохранение, образование.

Сельскохозяйственные угодья района составляют 178,5 тыс. га, из них площадь пашни 95,9 тыс. га или 53,7% сельскохозяйственных угодий. В районе

выращивают зерновые и масленичные культуры, овощи, фрукты и бахчевые, разводят крупный рогатый скот, свиней и птицу.

По состоянию на 1 января 2018 г. сельскохозяйственным производством в районе заняты 4 сельскохозяйственных производственных кооператива, 4 малых предприятия, 155 крестьянских (фермерских) хозяйств и 4954 личных подсобных хозяйств граждан.

В Яшалтинском районе осуществляют свою деятельность 324 субъекта малого и среднего предпринимательства. Субъекты малого и среднего предпринимательства заняты в различных сферах услуг: торговле, бытовые, медицинские услуги, услуги общественного питания, услуги такси, перевозка грузов, услуги правового характера и другие.

Промышленное производство района представлено производством пищевых продуктов и производством и распределением электроэнергии, газа и воды. Специализированных промышленных предприятий в районе не имеется, промышленная продукция производится в сельскохозяйственных предприятиях и в пекарнях индивидуальных предпринимателей.

По оказанию услуг связи на территории района действуют филиал электросвязи и 2 офиса мобильной связи. Каждый населенный пункт телефонизирован и имеет отделение почтовой связи. На территории районного центра имеется газетный киоск, аптечный киоск.

Потребительский рынок в районе представлен сетью частных магазинов и предприятий общественного питания, торговлей на рынке и учреждениями, оказывающими платные услуги. На территории района функционирует 40 торговых точек.

Площадь жилищного фонда в целом по району составляет 350,3 тыс. м². Общая площадь жилых помещений, приходящаяся на 1 жителя района составляет 22,7 м². Ввод жилых домов в 2017 году представлен только индивидуальным жилищным строительством и составляет 117 м². или 44,4% по сравнению с 2016 годом. Объем выполненных работ по виду деятельности «Строительство» в 2017 году составил 9870 тыс. руб. или 56,7% к уровню 2016 года.

Жилищно-коммунальное хозяйство района представляет МБУ «УКХБ Яшалтинского района».

В июне 2016 года введена в эксплуатацию дошкольная образовательная организация «Детский сад «Харада» в рамках подпрограммы «Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования детей» Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования на 2013 - 2020 годы». В 2017 году проведен капитальный ремонт кровли четырех многоквартирных домов в с. Яшалта Яшалтинского района в рамках реализации региональной программы «Капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Республики Калмыкия на 2014 - 2043 годы».

В Яшалтинском районе система образования представлена сетью образовательных организаций: 5 дошкольными образовательными организациями (в селах Яшалта, Бага-Тугтун, Веселое, Красномихайловское, Ульяновское); 12 общеобразовательными организациями; 4 организации дополнительного образования (МКОУ ДО «Яшалтинская детская художественная школа», МКОУ

ДО «Яшалтинская детская музыкальная школа», МБОУ ДО «Яшалтинская ДЮСШ», МБОУ ДО «Яшалтинский районный центр детского творчества»).

На территории района функционирует БУ РК «Яшалтинская центральная районная больница».

Для организации досуга населения на территории района работают 8 клубных учреждений, 13 общедоступных библиотек, 1 сельский музей.

В Яшалтинском районе функционируют буддийский молельный дом, православная церковь, мусульманская мечеть.

6.3. Проект переселения - «Малодербетовский район»

Малодербетовский район находится на севере Республики Калмыкии и занимает территорию 3 666 км². Район граничит на севере и северо-западе с Волгоградской областью, на северо-востоке с Астраханской областью на юго-востоке с Октябрьским районом, на юго-западе с Сарпинским районом, на юге с Кетченеровским районом. Расстояние от районного центра до г. Элиста – 192 км.

Район административно разделен на 6 сельских поселений, которые включают в себя 10 населенных пунктов.

Население Малодербетовского района Республики Калмыкия на 1 января 2018 г. составило 9 853 человека.

Отрицательное влияние на изменение численности населения в настоящее время оказывает миграционная убыль. Так, за период 2015 - 2017 годов миграционная убыль составила 173 человека.

Показатели регистрируемого рынка труда характеризуются следующим.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 1 января 2018 года составляет 3,1%, что превышает региональный уровень.

Качественный состав заявленных вакансий в последние годы остается неизменным. В структуре заявленных вакансий по-прежнему преобладает спрос более 20% от общего числа вакансий на специалистов в области здравоохранения.

Основные отрасли экономики района: сельское хозяйство, промышленное производство, здравоохранение, образование.

Сельскохозяйственные угодья района составляют 343,0 тыс. га, из них площадь пашни 73,3 тыс. га или 21,4% сельскохозяйственных угодий. В районе выращивают зерновые культуры, овощи, фрукты и бахчевые, разводят крупный рогатый скот, свиней и птицу. По состоянию на 1 января 2018 г. сельскохозяйственным производством в районе заняты 6 сельскохозяйственных производственных кооператива, 4 малых предприятия, 140 крестьянских (фермерских) хозяйств и 847 личных подсобных хозяйств граждан.

В Малодербетовском районе осуществляют свою деятельность 27 субъектов малого и среднего предпринимательства. Субъекты малого и среднего предпринимательства заняты в различных сферах услуг: торговле, бытовых, медицинских, услугах общественного питания, такси, перевозка грузов, правового характера и другие.

Промышленное производство представлено заводом по производству керамического кирпича в с. Малые Дербеты.

Пищевая промышленность представлена цехами малой переработки сельскохозяйственной продукции товаропроизводителями и индивидуальными предпринимателями. Предприятия и индивидуальные предприниматели занимаются выпуском хлеба и хлебобулочных изделий (3 пекарни).

По оказанию услуг связи на территории района действуют филиал электросвязи и 2 офиса мобильной связи. Каждое сельское муниципальное образование телефонизировано и имеет отделение почтовой связи. На территории района имеется аптечный пункт.

Потребительский рынок в районе представлен сетью частных магазинов и предприятий общественного питания, торговлей на рынке и учреждениями, оказывающими платные услуги. На территории района функционирует 50 торговых точек.

Площадь жилищного фонда в целом по району составляет 197,8 тыс. м². Общая площадь жилых помещений, приходящаяся на 1 жителя района составляет 19,8 м². Ввод жилых домов в 2017 году представлен только индивидуальным жилищным строительством и составляет 708 м² или 94,9% по сравнению с 2016 годом. Всего за 2017 год введено 4 квартиры общей площадью 708 м². Объем выполненных работ по виду деятельности «Строительство» в 2017 году составил 8864 тыс. руб. или 73,2% к уровню 2016 года.

Жилищно-коммунальное хозяйство района представляет: МУП «Коммунальное хозяйство» Малодербетовского РМО РК.

В 2018 году в районе планируется строительство внутрипоселковых водопроводных разводящих сетей в с. Тундутово, протяженностью 16,9 км стоимостью 26598,59 тыс. руб. Данный объект включен в перечень мероприятий по обеспечению сельского населения питьевой водой ФЦП «Устойчивое развитие сельских территорий».

В районе создана развитая социальная инфраструктура. Образовательная сеть представлена 8 общеобразовательными организациями (средние общеобразовательные школы), 5 дошкольными образовательными организациями, 3 организациями дополнительного образования.

Сеть медицинских учреждений здравоохранения представлены БУ РК «Малодербетовская центральная районная больница», 1 кабинет врачебной общей практики и 7 фельдшерско-акушерскими пунктами.

На территории района работает БУ РК «Малодербетовский дом - интернат для престарелых и инвалидов».

В п. Ики Бухус расположен Дом-музей джангарчи Ээлян Овла, в районе работают 10 клубных учреждений, 9 общедоступных библиотек.

В районе функционируют буддийский хурул, православная церковь.

6.4. Проект переселения - «Сарпинский район»

Сарпинский район расположен в северной части Республики Калмыкия и занимает территорию 3 738 км². На западе граничит с Волгоградской областью, на севере – с Малодербетовским районом, на востоке – с Октябрьским районом Республики Калмыкия, на юге с Ростовской областью и Кетченеровским районом

Республики Калмыкия. Ближайшая железнодорожная станция Абганерово находится в 55 км от районного центра с. Садовое. Расстояние до столицы республики г. Элиста - 177 км.

Район административно разделен на 9 сельских поселений, которые включает в себя 17 населенных пунктов. Население Сарпинского района Республики Калмыкия на 1 января 2018 г. составило 12 062 человека.

Отрицательное влияние на изменение численности населения в настоящее время оказывает миграционная убыль. Так, за период 2015 - 2017 годов миграционная убыль составила 549 человек.

Показатели регистрируемого рынка труда характеризуются следующим.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 1 января 2018 года составляет 2,9%, что превышает региональный уровень.

Качественный состав заявленных вакансий в последние годы остается неизменным. В структуре заявленных вакансий по-прежнему преобладает спрос более 60% от общего числа вакансий на специалистов в области здравоохранения.

Основные отрасли экономики района: сельское хозяйство, здравоохранение, образование.

Сельскохозяйственные угодья района составляют 349,5 тыс. га, из них площадь пашни 143,1 тыс. га или 40,9% сельскохозяйственных угодий. Сарпинский район обладает климатическими условиями для развития земледелия, но является зоной рискованного земледелия. Плодородные земли позволяют выращивать зерновые и масленичные культуры, фрукты, разводить крупный рогатый скот, свиней и птицу.

По состоянию на 1 января 2018 г. сельскохозяйственным производством в районе заняты 2 сельскохозяйственных производственных кооператива, 1 колхоз, 2 общества с ограниченной ответственностью, 128 крестьянских (фермерских) хозяйств и 157 личных подсобных хозяйств граждан.

В Сарпинском районе осуществляют свою деятельность 349 субъекта малого и среднего предпринимательства, в том числе индивидуальных предприятий 193 единицы. Субъекты малого и среднего предпринимательства заняты в различных сферах услуг: торговле, бытовые, медицинские услуги, услуги общественного питания, услуги такси, перевозка грузов, услуги правового характера и другие.

Промышленное производство Сарпинского района включает в себя производство пищевых продуктов (муки, хлеба, мяса, колбасы). Наибольший вклад в производство промышленной продукции района вносит ОАО «Садовское хлебоприемное предприятие» (производство муки).

По оказанию услуг связи на территории района действуют: филиал электросвязи и 2 офиса мобильной связи. Каждое сельское муниципальное образование телефонизировано и имеет отделение почтовой связи. На территории района имеется газетный киоск, аптечный пункт.

Потребительский рынок в районе представлен сетью частных магазинов и предприятий общественного питания, торговлей на рынке и учреждениями, оказывающими платные услуги. На территории района функционирует 67 торговых точек.

Площадь жилищного фонда в целом по району составляет 275,0 тыс. м². Общая площадь жилых помещений, приходящаяся на 1 жителя района составляет 22,0 м². Ввод жилых домов в 2017 году представлен только индивидуальным жилищным строительством и составляет 226,8 м², что в 3,3 раза превышает показатели 2016 года. Объем выполненных работ по виду деятельности «Строительство» в 2017 году составил 72 547,0 тыс. рублей, что в 5,8 раз превышает уровень 2016 года.

В рамках федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 - 2017 годы и на период до 2020 года», муниципальной программы Сарпинского районного муниципального образования Республики Калмыкия «Развитие муниципального хозяйства на 2016 - 2020 годы» в октябре 2016 года завершена реконструкция здания дома культуры в с. Садовое, завершён капитальный ремонт гидротехнического сооружения на р. Кара Сал Салынтугтунского сельского муниципального образования Сарпинского района в рамках Государственной программы Республики Калмыкия «Охрана окружающей среды на 2013 - 2020 годы».

В 2017 году завершены капитальный ремонт здания «Садовская СОШ № 2 им. Д.А. Маковкина» в с. Садовое, строительство автомобильной дороги пос. Кировский – пос. Годжур в Сарпинском районе Республики Калмыкия.

В районе создана развитая социальная инфраструктура: образовательная сеть представлена: 10 образовательными организациями, 2 муниципальными организациями дополнительного образования (МКУ ДО «Центр развития детей», МКУ ДОД «Садовская детская школа искусств»).

Сеть медицинских учреждений здравоохранения представлена БУ РК «Сарпинская центральная районная больница», 2 офисами врачей общей практики, 1 поликлиникой, 3 амбулаториями и 6 фельдшерско-акушерскими пунктами, 1 детской консультацией и 1 стационаром.

На территории района работают 8 социально-досуговых центров, МБУК «Садовский дом культуры», 1 районная библиотека с 9 филиалами и 1 детским отделением.

В районе функционируют буддийский хурул, православная церковь.

6.5. Проект переселения - «Лаганский район»

Лаганский район расположен на юго-востоке Республики Калмыкия на Прикаспийской низменности у побережья Каспийского моря. Площадь территории района - 4 685 км². На юге район граничит с Республикой Дагестан, на западе - с Черноземельским районом, на севере - с Астраханской областью, на востоке омывается Каспийским морем. Протяженность морского побережья, прилегающего к территории района, составляет 130 км. По границе с Черноземельским районом проходит железная дорога «Астрахань - Кизляр». Расстояние от районного центра до г. Элиста - 310 км.

Район административно разделен на 5 сельских и 1 городское поселение. Население Лаганского района Республики Калмыкия на 1 января 2018 г. составило 18 356 человек, из которых 13 125 человек проживает в городе, 5 231 человек – в сельской местности.

Отрицательное влияние на изменение численности населения в настоящее время оказывает миграционная убыль. Так, за период 2015 - 2017 годов миграционная убыль составила 334 человека.

Показатели регистрируемого рынка труда характеризуются следующим.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 1 января 2018 года составляет 3%, что превышает региональный уровень.

Качественный состав заявленных вакансий в последние годы остается неизменным. В структуре заявленных вакансий по-прежнему преобладает спрос более 20% от общего числа вакансий на специалистов в области здравоохранения.

Основными доминирующими отраслями являются: добыча нефти, рыбодобыча, животноводство. Нефтедобывающая промышленность является основной отраслью, составляющей экономику района. Отрасль представлена одним предприятием «Калмпетрол».

Сельскохозяйственные угодья района составляют 284,1 тыс. га, из них площадь пашни 1,8 тыс. га или 0,6% сельскохозяйственных угодий. Животноводство, наряду с рыбным хозяйством, по праву занимает важное место в продовольственном комплексе Лаганского района, являясь одним из основных поставщиков ценных продуктов питания. Благодаря государственной поддержке сферы сельского хозяйства, реализуются инвестиционные проекты в животноводстве.

Сельскохозяйственным производством на территории Лаганского района по состоянию на 1 января 2018 года занимаются 4 сельскохозяйственных малых предприятий, в которых работают 99 человек, 143 крестьянско-фермерских хозяйств и 1528 личных подсобных хозяйств граждан. Количество КФХ возросло по сравнению с прошлым годом в связи с переводом с ИП на новую форму хозяйствования. Увеличилось поголовье скота и овец в КФХ по сравнению с прошлым годом. На сегодня в районе 13 откормочных площадок в том, числе: ЗАО «Джалыково» - 3, КФХ - 6, ЛПХ - 4. В 2017 году увеличен рост производства животноводческой продукции и овощей. В 2017 году было посажено овощей на 635 гектарах.

В районе действуют предприятия пищевой промышленности, топливно-энергетического комплекса, сельского хозяйства, предприятия розничной торговли и сферы услуг. Наиболее многочисленна группа предприятий пищевой промышленности. Среди них доминируют предприятия по обеспечению сохранения и первичной обработки мяса рыбы, скота и птицы. Важную роль в продовольственном комплексе в районе занимает животноводство. В Лаганском районе очень высокая степень концентрации поголовья сельскохозяйственных животных в хозяйствах населения.

Потребительский рынок в районе представлен сетью частных магазинов и предприятий общественного питания, торговлей на рынке и учреждениями, оказывающими платные услуги. На территории района функционирует 142 торговых точки.

Одним из направлений развития экономики является туризм. Город интересен близостью к Каспию. В районе города располагаются обширные площади цветения розового лотоса. Имеются условия для парусного спорта и

рыбалки. Прилегающая к Лаганскому району акватория Каспийского моря является уникальной природно-ландшафтной достопримечательностью, богатая дичью и рыбой.

По оказанию услуг связи на территории района действуют филиал электросвязи и 2 офиса мобильной связи. Каждое сельское муниципальное образование телефонизировано и имеет отделение почтовой связи.

Площадь жилищного фонда в целом по району составляет 538,8 тыс. м². Общая площадь жилых помещений, приходящаяся на 1 жителя района, составляет 29,4 м². Ввод жилых домов в 2017 году представлен только индивидуальным жилищным строительством и составляет 1256,9 м² или 96,0% по сравнению с 2016 годом. Всего за 2017 год введено 15 жилых домов общей площадью 1256,9 м² за счет собственных средств граждан и реконструированы 6 жилых домов общей площадью 489,1 м².

Жилищно-коммунальное хозяйство района представляет ООО «Водопроводстройсервис» г. Лагань.

В рамках реализации федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 - 2017 годы и на период до 2020 года» в 2016 году завершено строительство объекта «Водоснабжение» в пос. Улан-Хол Лаганского района Республики Калмыкия.

В районе создана развитая социальная инфраструктура: образовательная сеть представлена: 10 общеобразовательных организаций, 3 муниципальными организациями дополнительного образования (МКУ ДО «Лаганская ДЮСШ», МКОУ ДОД «Дом детского творчества», МКОУ ДОД «Лаганская школа искусств им. У.Б. Лиджиевой»), 9 дошкольных образовательных организаций.

Сеть медицинских учреждений здравоохранения представлена БУ РК «Лаганская центральная районная больница», 1 поликлиникой, 2 амбулаториями и 4 фельдшерско-акушерскими пунктами, 1 детской поликлиникой и 1 стационаром.

В Лаганском районе осуществляют деятельность 10 учреждений культуры, в том числе сеть культурно - досуговых учреждений составляет 5 учреждений: 4 сельских дома культуры и 1 районный дом культуры. Библиотечное обслуживание осуществляется 4 сельскими библиотеками и 1 городской библиотекой. В г. Лагань расположен филиал БУ РК «Национальный музей Республики Калмыкия им. Н.Н. Пальмова».

В районе функционируют 3 буддийских хурула, православная церковь, 2 часовни, православный молельный дом, мусульманская мечеть, мусульманский молельный дом.

"Приложение № 1 к Государственной программе "Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия"

Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы, подпрограмм государственной программы, ведомственных целевых программ и их значениях

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	ед.измерения	Значения показателей												Удельный вес		
			2017		2019		2020		2021		2022		2023			2024	
			базовый вариант	с учетом доп.ител. средств	базовый вариант	с учетом доп.ител. средств	базовый вариант	с учетом доп.ител. средств	базовый вариант	с учетом доп.ител. средств	базовый вариант	с учетом доп.ител. средств	базовый вариант	с учетом доп.ител. средств		базовый вариант	с учетом доп.ител. средств
1	2	3	4	6	8	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	22	
Государственная программа "Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия"																	
1	Уровень зарегистрированной безработицы	%	1,8	1,8	1,7	1,7	1,7	1,7	1,6	1,7	1,6	1,7	1,6	1,6	1,5	0,17	
2	Коэффициент напряженности на рынке труда (на конец периода)	чел./в акансио	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,3	1,3	1,2	0,17	

3	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы	%	53,2	51,0	51,0	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	52,0	52,0	52,0	52,0	53,0	53,0	0,17
4	Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	чел	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	0,17
5	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, которые будут обращаться в службу занятости с целью поиска подходящей работы	%	44,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	45,0	45,0	45,0	45,0	50,0	50,0	0,17

6	Доля рассмотренных полномочным органом в установленные сроки заявлений об участии в Подпрограмме 4 "Оказание содействия добровольному переселению в Республику Калмыкия соотечественников, проживающих за рубежом, на 2019-2020 годы" в общем числе поступивших заявлений соотечественников	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	0,15	
Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"																				
7	Уровень ежегодного достижения контрольных показателей мероприятий в области занятости	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	0,20

8	Численность безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	тыс.ч ел.	0,4	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,8	0,8	0,20
9	Численность граждан, трудоустроенных на постоянной и временной основе при содействии службы занятости	тыс.ч ел.	3,9	3,9	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,1	4,1	0,20
10	Доля получателей пособия по безработице в общей численности зарегистрированных безработных граждан	%	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	89	88	88	88	0,20
11	Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения (на	тыс.ч ел.	2,6	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,4	2,4	2,3	2,3	2,3	0,20

конец отчетного периода)																			
Подпрограмма 2 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения"																			
	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	23,5	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
12	%																		0,07
	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших высшее образование	9,1	15	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
13	%																		0,07

14	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших среднее профессиональное образование	%	17,9	25	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	0,07
15	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам	%	9,1	20	20	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	0,07

17	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших высшее образование	%	5,6	10	10	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	0,07
18	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессиональ	%	5,5	10	10	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	0,02

	ного образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получивших среднее профессиональ ное образование																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

20	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение	%	0	15	15	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	0,07	
21	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение	%	15	15	15	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	0,07

24	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, в численности инвалидов молодого возраста, получивших высшее образование	%	20	20	20	20	20	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	0,07
25	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в численности инвалидов молодого	%	15	20	20	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	0,07

28	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	33	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	0,10
29	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	0,10
30	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	чел.	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0,10
31	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (количество рабочих мест, на которых выявлены вредные и (или) опасные	рабочие места	2830	3300	3500	3800	3800	3800	4000	4000	4000	4000	4000	4000	4000	4000	4000	0,10

36	Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	чел	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	0,10
Подпрограмма 4 "Оказание содействия добровольному переселению в Республику Калмыкия соотечественников, проживающих за рубежом, на 2019-2020 годы"																				
37	Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Республику Калмыкия и поставленных на учет в МВД по Республике Калмыкия	чел.	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	0,17
38	Доля рассмотренных полномочным органом в установленные сроки заявлений об участии в Подпрограмме в общем числе поступивших заявлений соотечественников	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	0,17

39	Количество информационных материалов	единиц	19	19	20	20	20										0,17
40	Подпрограмме, размещенных в средствах массовой информации Доля участников Государственной программы, которым произведена выплата единовременного пособия на жилищное обустройство в период адаптации, в общем числе участников Государственной программы, обратившихся за пособием	%	100	100	100	100	100										0,17

Приложение № 2

Перечень ведомственных целевых программ
и основных мероприятий государственной программы

№ п/п	Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончание реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
	Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Содействие трудоустройству населения и снижение напряженности на рынке труда	Риск роста напряженности на рынке труда	
	Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024			

<p>Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия</p>	<p>2019</p>	<p>2024</p>	<p>Повышение качества рабочей силы и профессиональное обучение 375 женщин, в том числе 2019 год - 22 чел., 2020 год - 61 чел., 2021 год - 61 чел., 2022 год - 77 чел., 2023 год - 77 чел., 2024 год - 77 чел.</p>	<p>Риск роста напряженности на рынке труда</p>	<p>Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикатора 8,9 Подпрограммы 1</p>
<p>с учетом дополнительных ресурсов</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия</p>	<p>2019</p>	<p>2024</p>	<p>Повышение качества рабочей силы и недопущение дискриминации граждан предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста 834 человека, в том числе 2019 год - 139 чел., 2020 год - 139 чел., 2021 год - 139 чел., 2022 год - 139 чел., 2023 год - 139 чел., 2024 год - 139 чел.</p>	<p>Риск роста напряженности на рынке труда</p>	<p>Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикатора 8,9 Подпрограммы 1</p>
<p>Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение"»</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия</p>	<p>2019</p>	<p>2024</p>	<p>Повышение качества рабочей силы и недопущение дискриминации граждан предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста 834 человека, в том числе 2019 год - 139 чел., 2020 год - 139 чел., 2021 год - 139 чел., 2022 год - 139 чел., 2023 год - 139 чел., 2024 год - 139 чел.</p>	<p>Риск роста напряженности на рынке труда</p>	<p>Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикатора 8,9 Подпрограммы 1</p>
<p>"Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц (граждан) предпенсионного возраста"</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия</p>	<p>2019</p>	<p>2024</p>	<p>Повышение качества рабочей силы и недопущение дискриминации граждан предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста 834 человека, в том числе 2019 год - 139 чел., 2020 год - 139 чел., 2021 год - 139 чел., 2022 год - 139 чел., 2023 год - 139 чел., 2024 год - 139 чел.</p>	<p>Риск роста напряженности на рынке труда</p>	<p>Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикатора 8,9 Подпрограммы 1</p>
<p>с учетом дополнительных ресурсов</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия</p>	<p>2019</p>	<p>2024</p>	<p>Повышение качества рабочей силы и недопущение дискриминации граждан предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста 834 человека, в том числе 2019 год - 139 чел., 2020 год - 139 чел., 2021 год - 139 чел., 2022 год - 139 чел., 2023 год - 139 чел., 2024 год - 139 чел.</p>	<p>Риск роста напряженности на рынке труда</p>	<p>Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикатора 8,9 Подпрограммы 1</p>

1.1	Содействие занятости населения	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024		Риск роста напряженности на рынке труда	
	с учетом дополнительных ресурсов						
1.1.1	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Обеспечение занятости граждан и проведение 216 ярмарок, в том числе 2019 год - 36 ед., 2020 год - 36 ед., 2021 год - 36 ед., 2022 год - 36 ед., 2023 год - 36 ед., 2024 год - 36 ед.	Ограничение возможности государственной службы занятости по информированию населения	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикаторов 7,9 Подпрограммы 1
	с учетом дополнительных ресурсов				2019 год - 42 ед., 2020 год - 42 ед., 2021 год - 42 ед., 2022 год - 42 ед., 2023 год - 42 ед., 2024 год - 42 ед.		
1.1.2	Информирование о положении на рынке труда Республики Калмыкия	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Повышение информированности 92940 граждан о ситуации на рынке труда в том числе 2019 год-15 490 чел., 2020 год-15 490 чел., 2021 год - 15 490 чел., 2022 год - 15 490 чел., 2023 год - 15 490 чел. и 8262 работодателя, в том числе, 2019 год-1 377 чел., 2020 год-1 377 чел., 2021 год - 1 377 чел., 2022 год - 1 377 чел., 2023 год - 1 377 чел., 2024 год - 1 377 чел.	Ограничение возможности государственной службы занятости по информированию населения	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикаторов 7, 8, 9, 10, 11 Подпрограммы 1

	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия			<p>Граждан 2019 год-15 550чел., 2020 год-15 550 чел., 2021 год - 15 550 чел., 2022 год - 15 550 чел., 2023 год - 15 550 чел. и 2024 год - 15 550 чел. и работодателей 2019 год-1 385 чел., 2020 год-1 385чел., 2021 год - 1 385 чел., 2022 год - 1 385 чел., 2023 год - 1 385 чел., 2024 год - 1 385 чел.</p>	
1.1.3	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда		2019	2024	<p>Обеспечение адаптации 3462 граждан к ситуации на рынке труда, в том числе 2019 год- 577 чел., 2020 год- 577 чел., 2021 год - 577 чел., 2022 год - 577 чел., 2023 год - 577 чел., 2024 год - 577 чел.</p>	<p>Риск роста напряженности на рынке труда</p>
	с учетом дополнительных ресурсов		2019	2024	<p>2019 год- 580 чел., 2020 год- 580 чел., 2021 год - 580 чел., 2022 год - 580 чел., 2023 год - 580 чел., 2024 год - 580 чел.</p>	
1.1.4	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования и психологическая поддержка безработных граждан	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	<p>Обеспечение адаптации граждан к ситуации на рынке труда, совершенствование профориентации 33 720 граждан, в том числе 2019 - 5 620 чел., 2020 год - 5 620 чел., 2021 год - 5 620 чел., 2022 год - 5 620 чел., 2023 год - 5 620 чел., 2024 год - 5 620 чел.</p>	<p>Риск роста напряженности на рынке труда</p>

	с учетом дополнительных ресурсов				2019 - 5 623 чел., 2020 год - 5 623 чел., 2021 год - 5 623 чел., 2022 год - 5 623 чел., 2023 год - 5 623 чел., 2024 год - 5 623 чел.				
1.1.5	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Повышение качества рабочей силы и профессиональное обучение 3 540 безработных граждан, в том числе 2019 год - 590 чел., 2020 год - 590 чел., 2021 год - 590 чел., 2022 год - 590 чел., 2023 год - 590 чел., 2024 год - 590 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикаторов 7, 8, 11 Подпрограммы 1		
	с учетом дополнительных ресурсов				2019 год - 615 чел., 2020 год - 615 чел., 2021 год - 615 чел., 2022 год - 615 чел., 2023 год - 615 чел., 2024 год - 615 чел.				
1.1.6	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Повышение качества рабочей силы и профессиональное обучение 12 незанятых граждан, которым назначена трудовая пенсия по старости, в том числе 2019 - 2 чел., 2020 - 2 чел., 2021 год - 2 чел., 2022 год - 2 чел., 2023 год - 2 чел., 2024 год - 2 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикатора 7 Подпрограммы 1		
	с учетом дополнительных ресурсов				2019 год - 16 чел., 2020 год - 16 чел., 2021 год - 16 чел., 2022 год - 16 чел., 2023 год - 16 чел., 2024 год - 16 чел.				

1.1.7	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Создание дополнительных условий для занятости 9 498 подростков, в том числе 2019 год-1583 чел., 2020 год-1583 чел., 2021 год - 1583 чел., 2022 год - 1583 чел, 2023 год - 1583 чел., 2024 год - 1583 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикаторов 7, 9 Подпрограммы 1
	с учетом дополнительных ресурсов				2019 год - 1590 чел., 2020 год - 1590 чел., 2021 год - 1590 чел., 2022 год - 1590 чел, 2023 год - 1590 чел., 2024 год - 1590 чел.		
1.1.8	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Содействие трудоустройству 4884 гражданам, в том числе 2019 год- 814 чел., 2020 год- 814 чел., 2021 год - 814 чел., 2022 год - 814 чел, 2023 год - 814 чел., 2024 год - 814 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикаторов 7, 9, 11 Подпрограммы 1
	с учетом дополнительных ресурсов						
1.1.9	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Обеспечение занятости 1158 граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе 2019 год-193 чел., 2020 год-193 чел., 2021 год - 193 чел., 2022 год - 193 чел, 2023 год - 193 чел., 2024 год - 193 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикаторов 7, 9, 11 Подпрограммы 1
	с учетом дополнительных ресурсов						

1.1.10	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Обеспечение занятости 84 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, в том числе 2019 год - 14 чел., 2020 год - 14 чел., 2021 год - 14 чел., 2022 год - 14 чел., 2023 год - 14 чел., 2024 год - 14 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Реализация мероприятий повлияет на достижение результатов индикаторов 7, 9, 11 Подпрограммы I
1.1.11	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Содействие в переезде 36 безработным гражданам для трудоустройства, в том числе 2019 год - 6 чел., 2020 год - 6 чел., 2021 год - 6 чел., 2022 год - 6 чел., 2023 год - 6 чел., 2024 год - 6 чел. 2019 год - 16 чел., 2020 год - 16 чел., 2021 год - 16 чел., 2022 год - 16 чел., 2023 год - 16 чел., 2024 год - 16 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Реализация мероприятий повлияет на достижение результатов индикаторов 7, 9 Подпрограммы I
1.1.12	Организация содействия самозанятости безработных граждан с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Содействие развитию и поддержке малого бизнеса, организации предпринимательской деятельности и самостоятельной занятости 84 безработным гражданам, в том числе 2019 - 14 чел., 2020 - 14 чел., 2021 год - 14 чел., 2022 год - 14 чел., 2023 год - 14 чел., 2024 год - 14 чел. 2019 год - 34 чел., 2020 год - 34 чел., 2021 год - 34 чел., 2022 год - 34 чел., 2023 год - 34 чел., 2024 год - 34 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Реализация мероприятий повлияет на достижение результатов индикаторов 7, 9 Подпрограммы I

1.1.1.13	<p>Организация информационно-разъяснительной работы и создание раздела о содействии занятости лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, на официальном сайте Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия</p>	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	<p>Повышение информированности лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, о мероприятиях активной политики занятости</p>	Риск роста напряженности на рынке труда	<p>Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикатора 9 Подпрограммы 1</p>
1.1.1.14	<p>Формирование банка свободных рабочих мест, а также размещение данных на информационном портале «Работа в России» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет</p>	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	<p>Предоставление возможности поиска вариантов трудоустройства и подробного просмотра информации об этих вакансиях.</p>	Риск роста напряженности на рынке труда	<p>Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикаторов 9, 11 Подпрограммы 1</p>
1.1.1.15	<p>Контроль за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, регистрацией инвалидов в качестве безработных на территории Республики Калмыкия</p>	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	<p>Предупреждение, выявление и пресечение нарушений в обеспечении государственных гарантий в области содействия занятости населения в подведомственных организациях</p>	Риск роста напряженности на рынке труда	<p>Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикатора 5 Программы</p>
	с учетом дополнительных ресурсов						
	с учетом дополнительных ресурсов						

1.2	Социальная поддержка безработных граждан	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Поддержка доходов безработных граждан, оказание им адресной помощи	Риск роста напряженности на рынке труда	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикатора 10 Подпрограммы 1
	с учетом дополнительных ресурсов						
1.3	Дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения						
	с учетом дополнительных ресурсов						
1.3.1	Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Снижение напряженности на рынке труда и содействие в трудоустройстве 120 инвалидов, в том числе 2019 год - 20 чел., 2020 год - 20 чел., 2021 год - 20 чел., 2022 год - 20 чел., 2023 год - 20 чел., 2024 год - 20 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикатора 5 Программы
	с учетом дополнительных ресурсов						
1.3.2	Стимулирование работодателей при трудоустройстве незанятых инвалидов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Содействие в трудоустройстве и занятости участников подпрограммы	Риск роста напряженности на рынке труда	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикатора 5 Программы

	с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Содействие в трудоустройстве 180 инвалидов, в том числе 2019 год - 30 чел., 2020 год - 30 чел., 2021 год - 30 чел., 2022 год - 30 чел., 2023 год - 30 чел., 2024 год - 30 чел.	Риск роста напряженности на рынке труда	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикатора 9 Подпрограммы 1
1.3.3	Стажировка выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования				Профессионально-производственная адаптация 150 выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования к трудовой деятельности, в том числе 2019 год - 25 чел., 2020 год - 25 чел., 2021 год - 25 чел., 2022 год - 25 чел., 2023 год - 25 чел., 2024 год - 25 чел.		
1.4.	Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки сотрудников центров занятости населения и органа исполнительной власти, осуществляющего полномочие в области содействия занятости населения Республики Калмыкия	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Повышение квалификации сотрудников центров занятости населения и органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в области содействия занятости	Риск роста напряженности на рынке труда	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикатора 3 Программы

	Подпрограмма 2 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения"	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Обеспечение сопровождения содействия занятости инвалидов	Рост социальной напряженности у участников Подпрограммы	
2.1.	Организация содействия занятости инвалидов молодого возраста	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Содействие в трудоустройстве и занятости участников Подпрограммы	Рост социальной напряженности у участников Подпрограммы	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикаторов 12-26 Подпрограммы 2
	с учетом дополнительных ресурсов						
2.1.1	Информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Повышение информированности инвалидов молодого возраста об условиях участия в Подпрограмме	Ограничение возможности по информированию соотечественников	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикаторов 12-26 Подпрограммы 2
	с учетом дополнительных ресурсов						

2.1.2	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, Министерство образования и науки Республики Калмыкия	2019	2024	Повышение качества рабочей силы и профессиональное обучение инвалидов молодого возраста	Рост социальной напряженности у участников Подпрограммы	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикаторов 12, 19-23, 26 Подпрограммы 2
2.1.3	с учетом дополнительных ресурсов Профессиональная ориентация инвалидов молодого возраста в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, Министерство образования и науки Республики Калмыкия	2019	2024	Обеспечение профессиональной самореализации, выявление индивидуальных возможностей инвалидов и совершенствование знаний, умений и трудовых действий	Рост социальной напряженности у участников Подпрограммы	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикаторов 24, 25 Подпрограммы 2
2.1.4	с учетом дополнительных ресурсов Психологическая поддержка инвалидов молодого возраста, являющихся безработными	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Повышение мотивации к труду путем оптимизации его психологического состояния	Рост социальной напряженности у участников Подпрограммы	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикатора 26 Подпрограммы 2
	с учетом дополнительных ресурсов						

2.1.5	Социальная адаптация безработных инвалидов молодого возраста на рынке труда	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Обучение навыкам самостоятельного поиска работы, содействие в составлении резюме и направлении его работодателям, организация собеседования инвалида с работодателем	Рост социальной напряженности у участников Подпрограммы	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикатора 26 Подпрограммы 2
	с учетом дополнительных ресурсов						
2.1.6	Персонифицированный учет выпускников из числа инвалидов молодого возраста	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, Министерство образования и науки Республики Калмыкия	2019	2024	Обеспечение занятости выпускников из числа инвалидов молодого возраста	Рост социальной напряженности у участников Подпрограммы	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикаторов 12-26 Подпрограммы 2
	с учетом дополнительных ресурсов						
2.1.7	Организация взаимодействия с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Содействие в трудоустройстве и занятости участников Подпрограммы	Рост социальной напряженности у участников Подпрограммы	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикаторов 12-26 Подпрограммы 2
	с учетом дополнительных ресурсов						

2.1.8	Оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Обеспечение условий для рационального трудоустройства, профессиональной и социальной самореализации инвалидов	Рост социальной напряженности у участников Подпрограммы	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикаторов 12-26 Подпрограммы 2
	с учетом дополнительных ресурсов						
2.2	Стажировка выпускников-инвалидов образовательных организаций и инвалидов молодого возраста в целях приобретения ими опыта работы	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Профессионально-производственная адаптация 90 инвалидов к трудовой деятельности, в том числе 2019 год - 15 чел., 2020 год - 15 чел., 2021 год - 15 чел., 2022 год - 15 чел., 2023 год - 15 чел., 2024 год - 15 чел.	Рост социальной напряженности у участников Подпрограммы	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикатора 26 Подпрограммы 2
	с учетом дополнительных ресурсов						
	Подпрограмма 3 "Улучшение условий и охраны труда в Республике Калмыкия"	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Улучшение условий и охраны труда	Увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Влияет на решение задач Программы
3.1.	Основное мероприятие "Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда"	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Обеспечение эффективного осуществления государственного управления охраной труда, повышение уровня квалификации специалистов по охране труда	Негативные последствия вследствие неисполнения действующего трудового законодательства, некомпетентность специалистов по охране труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						

3.1.1.	Обучение и повышение квалификации специалистов по охране труда органа по труду в обучающих организациях Министерства труда и социальной защиты РФ	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Обеспечение эффективного осуществления управления охраной труда; повышение квалификации специалистов отдела охраны труда Минсоц РК	Недостаточная профессиональная квалификация специалистов отдела охраны труда Минсоц РК	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						
3.1.2.	Обучение специалистов, занимающихся вопросами государственной экспертизы условий труда в Республике Калмыкия в обучающих организациях Министерства труда и социальной защиты РФ	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Обеспечение эффективного осуществления управления охраной труда; повышение квалификации специалистов отдела охраны труда Минсоц РК	Недостаточная профессиональная квалификация специалистов отдела охраны труда Минсоц РК	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						
3.2.	Основное мероприятие "Информационное обеспечение и пропаганда передового опыта охраны труда"	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Повышение уровня информированности руководителей и специалистов организаций Республики Калмыкия в вопросах охраны труда и улучшения условий труда на рабочих местах, распространение передового опыта охраны труда	Негативные последствия вследствие неисполнения действующего трудового законодательства, некомпетентность специалистов по охране труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						
3.2.1.	Проведение республиканских совещаний по вопросам охраны труда	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Привлечение внимания к решению социальных вопросов на производстве, распространение положительного опыта в сфере охраны труда	Снижение уровня информационно-коммуникативной связи в области охраны труда, отсутствие обмена передовым опытом в области охраны труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы

3.2.5.	Участие во Всероссийской неделе охраны труда в г. Сочи	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Пропаганда лучших практик организации работ в области охраны труда, повышение уровня культуры труда	Снижение уровня информационно-коммуникативной связи в области охраны труда, отсутствие обмена передовым опытом в области охраны труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						
3.3.	Основное мероприятие "Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда"	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Повышение уровня безопасности труда, социальной и правовой защищенности работников	Нарушение требований законодательства в сфере охраны труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
3.3.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Увеличение количества рабочих мест, на которых будет проведена специальная оценка условий труда до 6100 мест	Нарушение требований законодательства в сфере охраны труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						
3.3.2.	Мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2024	Анализ состояния условий и охраны труда на территории Республики Калмыкия, принятие эффективных управленческих решений в сфере безопасности труда	Рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
	с учетом дополнительных ресурсов						

3.3.3.	Развитие инструментов общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки условий труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда) с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, КРСОП «Федерация профсоюзов Калмыкии»	2019	2024	Улучшение условий и охраны труда	Нарушение требования законодательства в сфере охраны труда	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы
3.3.4.	Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в пределах 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, Государственное учреждение – региональное отделение Фонда содействия страхования Российской Федерации по Республике Калмыкия	2019	2024	Сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, повышение социальной защиты работников от профессиональных рисков, улучшение условий труда	Рост уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы

3.3.5.	<p>Организация и проведение комплекса профилактических мероприятий, направленных на снижение заболеваемости, инвалидности и смертности среди населения</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, Министерство здравоохранения Республики Калмыкия, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Калмыкия</p>	2019	2024	<p>Сохранение и укрепление здоровья населения</p>	<p>Рост уровня заболеваемости, производственного травматизма, инвалидизации работающих</p>	<p>Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы</p>
3.3.6.	<p>с учетом дополнительных ресурсов Организация и осуществление непрерывной подготовки работников в области охраны труда</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия</p>	2019	2024	<p>Повышение качества знаний по охране труда руководителей и работников организаций, улучшение условий и охраны труда, предотвращение несчастных случаев на производстве</p>	<p>Нарушение требований законодательства в сфере охраны труда, недостаточная квалификация руководителей и работников</p>	<p>Влияет на достижение цели и решение задач подпрограммы</p>
	<p>с учетом дополнительных ресурсов</p>						
	<p>Подпрограмма 4 "Оказание содействия добровольному переселению в Республику Калмыкия соотечественников, проживающих за рубежом, на 2019-2020 годы"</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия</p>	2019	2020	<p>Обеспечение сопровождаемого содействия занятости инвалидов</p>	<p>Рост социальной напряженности у участников Подпрограммы</p>	

4.1.	Предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам Государственной программы и членам их семей, в том числе информационное сопровождение реализации Подпрограммы на территории Республики Калмыкия	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, органы исполнительной власти Республики Калмыкия, органы местного самоуправления Республики Калмыкия	2019	2020	Повышение информированности соотечественников об условиях участия в Подпрограмме	Органичение возможности по информированию соотечественников	Реализация мероприятия повлияет на достижение результата индикаторов 37, 39-42 Подпрограммы 4
4.2.	Содействие в трудоустройстве и занятости участников Государственной программы и членов их семей	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, органы исполнительной власти Республики Калмыкия, органы местного самоуправления Республики Калмыкия	2019	2020	Содействие в трудоустройстве и занятости участников Государственной программы и членов их семей	Рост социальной напряженности у участников Государственной программы и членов их семей	Реализация мероприятия повлияет на достижение результата индикатора 42 Подпрограммы 4
	с учетом дополнительных ресурсов						
	с учетом дополнительных ресурсов						

4.2.1	Формирование и обновление банка данных о вакантных рабочих местах в целях подбора вакантных рабочих мест для участников Государственной программы и членов их семей	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, органы исполнительной власти Республики Калмыкия, органы местного самоуправления Республики Калмыкия	2019	2020	Определение объемов потребности работодателей в кадрах	Безработица среди участников Государственной программы и членов их семей	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикатора 42 Подпрограммы 4
	с учетом дополнительных ресурсов		2019	2020			
4.2.2	Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе содействие в поиске подходящей работы, организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организация проведения ярмарок вакансий	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2020	Оказание услуг в сфере занятости населения, сокращение сроков поиска работы участниками Государственной программы и членами их семей и повышение уровня их трудоустройства	Безработица среди участников Государственной программы и членов их семей	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикатора 42 Подпрограммы 4
	с учетом дополнительных ресурсов		2019	2020			

4.2.3	Содействие участникам Государственной программы и членам их семей в получении дополнительного профессионального образования с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2020	Сокращение сроков поиска работы участниками Государственной программы и членами их семей и повышение уровня их трудоустройства	Ограничение возможности в трудовой адаптации	Реализация мероприятия повлияет на достижение результата индикатора 42 Подпрограммы 4
4.2.4	Оказание поддержки участникам Государственной программы и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2020	Сокращение сроков поиска работы участниками Государственной программы и членами их семей и повышение уровня их трудоустройства	Рост социальной напряженности у участников Государственной программы и членов их семей	Реализация мероприятия повлияет на достижение результата индикатора 42 Подпрограммы 4
4.3.	Содействие в жилищном обустройстве участников Государственной программы и членов их семей. Выплата участникам Государственной программы единовременного пособия на жилищное обустройство с учетом дополнительных ресурсов	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019	2020	Предоставление материальной помощи участникам Государственной программы и членам их семей	Рост социальной напряженности вследствие жилищной необустроенности участников Государственной программы	Реализация мероприятия повлияет на достижение результата индикатора 40 Подпрограммы 4
4.4.	Социальное обеспечение участников Государственной программы и членов их семей и оказание им медицинской помощи	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, Министерство здравоохранения Республики	2019	2020	Предоставление мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, оказание медицинской помощи	Рост социальной напряженности у участников Государственной программы и членов их семей	Реализация мероприятия повлияет на достижение результата индикатора 41 Подпрограммы 4

4.4.3	Обеспечение детей из семей участников государственной программы услугами дошкольного, общего образования	Министерство образования и науки Республики Калмыкия	2019	2020	Обеспечение возможности получения образовательных услуг в образовательных организациях	Рост социальной напряженности у участников Государственной программы и членов их семей	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикаторов 37, 38, 42 Подпрограммы 4
	с учетом дополнительных ресурсов		2019	2020			
4.4.4	Обеспечение доступности государственных учреждений культуры Республики Калмыкия для участников Государственной программы и членов их семей	Министерство культуры и туризма Республики Калмыкия	2019	2020	Содействие социокультурной адаптации участникам Государственной программы и членам их семей, обеспечение доступа к услугам	Рост социальной напряженности у участников Государственной программы и членов их семей	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикаторов 37, 38, 42 Подпрограммы 4
	с учетом дополнительных ресурсов		2019	2020			
4.5.	Пропаганда толерантного отношения к участникам Государственной программы и членам их семей среди населения Республики Калмыкия	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, органы исполнительной власти Республики Калмыкия, органы местного самоуправления Республики Калмыкия	2019	2020	Повышение уровня толерантности по отношению к участникам Государственной программы и членам их семей	Рост межнациональной напряженности	Реализация мероприятий повлияет на достижение результата индикаторов 37-42 Подпрограммы 4
	с учетом дополнительных ресурсов						

Приложение № 3

Оценка применения мер государственного регулирования в сфере реализации государственной программы

№п/п	Наименование меры	Показатель применения меры	Финансовая оценка результата (тыс. руб.), годы						Краткое обоснование необходимости применения для достижения цели государственной программы
			2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	12
			0	0	0	0	0	0	

Приложение № 4

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия

1	Соглашение между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Правительством Республики Калмыкия	О предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию мероприятий, предусмотренных региональными программами переселения, включенными в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2018-2023 гг.
2	Постановление Правительства Республики Калмыкия	Совершенствование управления охраной труда в Республике Калмыкия	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019 - 2024 гг.
3	Приказы Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	Приказами Министерства будут утверждены методические указания, рекомендации, содержащие нормативные требования охраны труда для отдельных отраслей экономики Республики Калмыкия, для ответственных специалистов по труду органов местного самоуправления, организаций, предприятий и учреждений РК	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	2019 - 2024 гг.

4	<p>Постановление Правительства Республики Калмыкия "О проведении ежегодного республиканского конкурса "Лучший специалист по охране труда",</p>	<p>Постановлением утверждается Положение о проведении ежегодного конкурса, в котором определены цели и задачи конкурса, порядок его организации и подведения итогов, а также утверждается состав жюри и смета расходов на проведение конкурса</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия</p>	<p>2019 - 2024 гг.</p>
5	<p>Постановление Правительства Республики Калмыкия «О проведении ежегодного Республиканского конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций республики независимо от форм собственности»</p>	<p>Постановлением утверждается Положение о проведении ежегодного конкурса, в котором определены цели и задачи конкурса, порядок его организации и подведения итогов, а также утверждается состав жюри и смета расходов на проведение конкурса</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия</p>	<p>2019 - 2024 гг.</p>
6	<p>Распоряжение Правительства Республики Калмыкия</p>	<p>Распоряжением утверждается План мероприятий по реализации республиканского трехстороннего соглашения между Правительством Республики Калмыкия, Федерацией профсоюзов Калмыкии и Ассоциацией РО работодателей Республики Калмыкия по регулированию социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы</p>	<p>Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия</p>	<p>2019 - 2024 гг.</p>

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, республиканского бюджета, местного бюджета и внебюджетных источников на реализацию целей государственной программы Республики Калмыкия (тыс. руб.)

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Источники финансирования, наименование ответственного исполнителя, соисполнителя, участника государственной программы	Оценка расходов (тыс.руб.), годы									
			Всего, в том числе по годам реализации программы:	2019	2020	2021	2022	2023	2024			
1	2	3	8	11	12	13	14	15	16			
Государственная программа	"Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия"	всего, в том числе	1302957,9	210691,3	217068,3	218120,6	219025,9	219025,9	219025,9	219025,9	219025,9	
			830879,9	133446,8	139509,9	138835,8	139695,8	139695,8	139695,8	139695,8		
			451258,0	73782,5	74048,4	75822,8	75868,1	75868,1	75868,1	75868,1		
		Федеральный бюджет										
		республиканский бюджет,										

	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Сойсполнител ь, всего, в том числе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	республиканск ий бюджет всего,	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	в том числе:											
	действующие расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Государственный фонд социального страхования РФ по Республике Калмыкия, Территориальное объединение организаций профсоюзов РК – «Федерация профсоюзов Калмыкии» всего, в том числе	20820,0	3462,0	3510,0	3462,0	3462,0	3462,0	3462,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
республиканский бюджет всего,	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе:	0,0						
действующие расходы обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местный	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	федеральный бюджет	829041,2	132528,8	138589,2	138835,8	139695,8	139695,8	139695,8
	республиканский бюджет, всего	443692,2	72482,5	72748,2	74581,4	74626,7	74626,7	74626,7
	в том числе:							
	действующие расходы	242174,1	40832,2	38621,5	40680,1	40680,1	40680,1	40680,1
	обязательства							
	дополнительные объемы ресурсов	201518,1	31650,3	34126,7	33901,3	33946,6	33946,6	33946,6
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"							
Мероприятие	"Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет"	18178,6	252,2	3042,1	3042,1	3947,4	3947,4	3947,4

	федеральный бюджет	17030,0	0,0	2890,0	2890,0	2890,0	3750,0	3750,0	3750,0
	республиканский бюджет, всего	1148,6	252,2	152,1	152,1	197,4	197,4	197,4	197,4
	в том числе:								
	действующие расходы	182,6	182,6						
	обязательства								
	дополнительные объемы ресурсов	966,0	69,6	152,1	152,1	197,4	197,4	197,4	197,4
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение"»								
Мероприятие	"Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц (граждан)	57085,2	9514,2	9514,2	9514,2	9514,2	9514,2	9514,2	9514,2

Основное мероприятие 1.1.	"Содействие занятости населения"	предпенсионного возраста"	федеральный бюджет	54231,0	9038,5	9038,5	9038,5	9038,5	9038,5	9038,5	9038,5	
			республиканский бюджет, всего	2854,2	475,7	475,7	475,7	475,7	475,7	475,7	475,7	475,7
			в том числе:									
			действующие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			обязательства									
			дополнительные объемы ресурсов	2854,2	475,7	475,7	475,7	475,7	475,7	475,7	475,7	475,7
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	115626,6	19271,1	19271,1	19271,1	19271,1	19271,1	19271,1	19271,1	19271,1
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			республиканский бюджет, всего	115626,6	19271,1	19271,1	19271,1	19271,1	19271,1	19271,1	19271,1	19271,1

Мероприятие 1.1.5	безработных граждан	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		республиканский бюджет, всего	987,0	164,5	164,5	164,5	164,5	164,5	164,5	164,5	164,5	164,5	164,5	164,5	164,5	164,5	164,5	164,5	164,5	
		в том числе:																		
		действующие расходные обязательства	428,4	71,4	71,4	71,4	71,4	71,4	71,4	71,4	71,4	71,4	71,4	71,4	71,4	71,4	71,4	71,4	71,4	
		дополнительные объемы ресурсов	558,6	93,1	93,1	93,1	93,1	93,1	93,1	93,1	93,1	93,1	93,1	93,1	93,1	93,1	93,1	93,1	93,1	
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	32454,6	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет, всего	32454,6	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1	5409,1

Мероприятие 1.1.7 Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	действующие расходные обязательства	99,6	16,6	16,6	16,6	16,6	16,6	16,6	16,6	16,6	16,6
	дополнительные объемы ресурсов	748,8	124,8	124,8	124,8	124,8	124,8	124,8	124,8	124,8	124,8
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	30051,0	5008,5	5008,5	5008,5	5008,5	5008,5	5008,5	5008,5	5008,5	5008,5
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	республиканский бюджет, всего	30051,0	5008,5	5008,5	5008,5	5008,5	5008,5	5008,5	5008,5	5008,5	5008,5
	в том числе:										
	действующие расходные обязательства	10373,4	1728,9	1728,9	1728,9	1728,9	1728,9	1728,9	1728,9	1728,9	1728,9
	дополнительные объемы ресурсов	19677,6	3279,6	3279,6	3279,6	3279,6	3279,6	3279,6	3279,6	3279,6	3279,6
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Мероприятие 1.1.8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Организация проведения оплачиваемых общественных работ	15744,0	2624,0	2624,0	2624,0	2624,0	2624,0	2624,0	2624,0	2624,0	2624,0	2624,0	2624,0
Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	15744,0	2624,0	2624,0	2624,0	2624,0	2624,0	2624,0	2624,0	2624,0	2624,0	2624,0	2624,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
республиканский бюджет, всего	15744,0	2624,0	2624,0	2624,0	2624,0	2624,0	2624,0	2624,0	2624,0	2624,0	2624,0	2624,0
в том числе:												
действующие расходы	8921,4	1486,9	1486,9	1486,9	1486,9	1486,9	1486,9	1486,9	1486,9	1486,9	1486,9	1486,9
обязательства												
дополнительные объемы ресурсов	6822,6	1137,1	1137,1	1137,1	1137,1	1137,1	1137,1	1137,1	1137,1	1137,1	1137,1	1137,1
местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.1.9	4328,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4
Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	4328,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4
Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	4328,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4

Мероприятие 1.1.10	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		республиканский бюджет, всего	4328,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	721,4	
		в том числе:													
		действующие расходные обязательства	2452,8	408,8	408,8	408,8	408,8	408,8	408,8	408,8	408,8	408,8	408,8	408,8	
		дополнительные объемы ресурсов	1875,6	312,6	312,6	312,6	312,6	312,6	312,6	312,6	312,6	312,6	312,6	312,6	
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	271,2	45,2	45,2	45,2	45,2	45,2	45,2	45,2	45,2	45,2	45,2	45,2	45,2
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет, всего	271,2	45,2	45,2	45,2	45,2	45,2	45,2	45,2	45,2	45,2	45,2	45,2	45,2
		в том числе:													

		153,6	25,6	25,6	25,6	25,6	25,6	25,6	25,6
	действующие расходные обязательства								25,6
	дополнительные объемы ресурсов	117,6	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.1.11	Содействие безработным гражданам в переезде и развитии, безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	5011,2	835,2	835,2	835,2	835,2	835,2	835,2	835,2
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	республиканский бюджет, всего	5011,2	835,2	835,2	835,2	835,2	835,2	835,2	835,2
	в том числе:								
	действующие расходные обязательства	1908,0	318,0	318,0	318,0	318,0	318,0	318,0	318,0
	дополнительные объемы ресурсов	3103,2	517,2	517,2	517,2	517,2	517,2	517,2	517,2

Мероприятие 1.1.12	Организация содействия самозанятости безработных граждан	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	19890,0	3315,0	3315,0	3315,0	3315,0	3315,0	3315,0	3315,0	3315,0	3315,0	3315,0	
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		республиканский бюджет, всего	19890,0	3315,0	3315,0	3315,0	3315,0	3315,0	3315,0	3315,0	3315,0	3315,0	3315,0	
		в том числе:												
		действующие расходы	5061,0	843,5	843,5	843,5	843,5	843,5	843,5	843,5	843,5	843,5	843,5	
		обязательства												
		дополнительные объемы ресурсов	14829,0	2471,5	2471,5	2471,5	2471,5	2471,5	2471,5	2471,5	2471,5	2471,5	2471,5	
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
Мероприятие 1.1.13	Организация информационно-разъяснительной работы и создание раздела о содействии	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

Мероприятие 1.1.14	занятости лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, на официальном сайте Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия	всего, в том числе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			республиканский бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			в том числе:												
			действующие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			обязательства												
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Формирование банка свободных рабочих мест, а также размещение данных на информационном портале «Работа в России» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			

Мероприятие 1.1.15	Контроль за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, регистрацией инвалидов в качестве безработных на территории Республики Калмыкия	бюджет																					
		республиканский бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		в том числе:																					
		действующие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		обязательства																					
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		в том числе:																					

		действующие расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.2.	"Социальная поддержка безработных граждан"	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	757780,2	123490,3	126660,7	126907,3	126907,3	126907,3	126907,3	126907,3	126907,3	126907,3
		федеральный бюджет	757780,2	123490,3	126660,7	126907,3	126907,3	126907,3	126907,3	126907,3	126907,3	126907,3
		республиканск ий бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		в том числе:										
		действующие расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.3.	"Дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения"	Министерство социального развития, труда и занятости,	37830,0	6305,0	6305,0	6305,0	6305,0	6305,0	6305,0	6305,0	6305,0	6305,0

Мероприятие 1.5.1	Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг, выполнение работ) центров занятости населения Республики Калмыкия	занятости, всего, в том числе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		федеральный бюджет											
		республиканский бюджет, всего	283177,0	45669,2	46035,0	47868,2	47868,2	47868,2	47868,2	47868,2	47868,2	47868,2	47868,2
		в том числе:											
		действующие расходы	183879,1	30964,2	28936,1	30994,7	30994,7	30994,7	30994,7	30994,7	30994,7	30994,7	30994,7
		обязательства											
		дополнительные объемы ресурсов	99297,9	14705,0	17098,9	16873,5	16873,5	16873,5	16873,5	16873,5	16873,5	16873,5	16873,5
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	282166,9	45523,6	45874,9	47692,1	47692,1	47692,1	47692,1	47692,1	47692,1	47692,1	47692,1
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
республиканский бюджет, всего	282166,9	45523,6	45874,9	47692,1	47692,1	47692,1	47692,1	47692,1	47692,1	47692,1	47692,1		

Подпрограмма 2	"Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения"	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	всего, в том числе	6592,8	1098,8	1098,8	1098,8	1098,8	1098,8	1098,8	1098,8
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	республиканский бюджет, всего	6592,8	1098,8	1098,8	1098,8	1098,8	1098,8	1098,8	1098,8
	в том числе:								
	действующие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	обязательства								
	дополнительные объемы ресурсов	6592,8	1098,8	1098,8	1098,8	1098,8	1098,8	1098,8	1098,8
	местный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники	0,0	0	0	0	0	0	0	0
	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия,	6592,8	1098,8	1098,8	1098,8	1098,8	1098,8	1098,8	1098,8

Мероприятие 2.1.1	Информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		в том числе:									
		действующие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		обязательства									
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, всего, в том числе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Мероприятие 2.1.2	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

Мероприятие 2.1.3	Профессиональная ориентация инвалидов молодого возраста в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет												
	республиканский бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	в том числе:												
	действующие расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, всего, в том числе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	республиканский бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе:													

Мероприятие 2.1.4 Психологическая поддержка инвалидов молодого возраста, являющихся безработными	действующие расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, всего, в том числе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	республиканск ий бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	в том числе:												
	действующие расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Мероприятие 2.1.5	Социальная адаптация безработных инвалидов молодого возраста на рынке труда	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, всего, в том числе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			республиканск ий бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			в том числе:									
			действующие расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			федеральный	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			Мероприятие 2.1.6	Персонифицированны й учет выпускников из числа инвалидов молодого возраста	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			

Мероприятие 2.1.7		бюджет республиканский бюджет, всего в том числе: действующие расходные обязательства местный бюджет внебюджетные источники Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Организация взаимодействия с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству	федеральный бюджет республиканский бюджет, всего в том числе: действующие расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Мероприятие 2.1.8.	Оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.2	"Стажировка выпускников- инвалидов образовательных организаций и инвалидов молодого	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканск ий бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		в том числе:								
		действующие расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Министерство социального развития, труда и занятости Республики	6592,8	1098,8	1098,8	1098,8	1098,8	1098,8	1098,8	1098,8

действующие расходные обязательства	855,6	142,6	142,6	142,6	142,6	142,6	142,6	142,6	142,6
дополнительные объемы ресурсов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местный бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	20 820,0	3 462,0	3 510,0	3 462,0	3 462,0	3 462,0	3 462,0	3 462,0	3 462,0
Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	855,6	142,6	142,6	142,6	142,6	142,6	142,6	142,6	142,6
федеральный бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
республиканский бюджет, всего	855,6	142,6	142,6	142,6	142,6	142,6	142,6	142,6	142,6
в том числе:									
действующие расходные обязательства	855,6	142,6	142,6	142,6	142,6	142,6	142,6	142,6	142,6
местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Государственн ое Учреждение – Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Республике Калмыкия, Территориальн ое объединение организаций профсоюзов РК – «Федерация профсоюзов Калмыкии», всего, в том числе	20820,0	3462,0	3510,0	3462,0	3462,0	3462,0	3462,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
республиканск ий бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе:	0,0						
действующие расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

			20820,0	3462,0	3510,0	3462,0	3462,0	3462,0	3462,0
		внебюджетные источники							
Основное мероприятие 3.1.	"Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда"	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	228,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет,	228,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0
		всего							
		в том числе:	0,0						
		действующие расходы	228,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0
		обязательства							
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.1.1	Обучение и повышение квалификации специалистов по охране труда органа по труду в обучающих организациях Министерства труда и социальной защиты РФ	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	108,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0
		федеральный	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Основное мероприятие 3.2. "Информационное обеспечение и пропаганда передового опыта охраны труда"	действующие расходные обязательства	120,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	всего, в том числе	687,6	114,6	114,6	114,6	114,6	114,6	114,6	114,6	114,6
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	республиканский бюджет, всего	627,6	104,6	104,6	104,6	104,6	104,6	104,6	104,6	104,6
	в том числе:	0,0								
	действующие расходные обязательства	627,6	104,6	104,6	104,6	104,6	104,6	104,6	104,6	104,6
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	60,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	627,6	104,6	104,6	104,6	104,6	104,6	104,6	104,6	104,6
	федеральный	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Мероприятие 3.2.1	Проведение республиканского совещания по вопросам охраны труда	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		внебюджетные источники	60,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
		Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		в том числе:	0,0									
		действующие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		обязательства										
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.2.2	Организация и проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда в целях пропаганды современных подходов	всего, в том числе	113,4	18,9	18,9	18,9	18,9	18,9	18,9	18,9	18,9	

к решению проблем условий и охраны труда	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	республиканский бюджет, всего	53,4	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	
	в том числе:	0,0											
	действующие расходы	53,4	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	
	обязательства												
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	60,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	
	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	53,4	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	республиканский бюджет, всего	53,4	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9
	в том числе:	0,0											
	действующие расходы	53,4	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9
	обязательства												

Мероприятие 3.2.3	Организация и проведение ежегодного Республиканского конкурса на лучшее	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		внебюджетные источники	0,0										
		Территориальное объединение организаций профсоюзов РК – «Федерация профсоюзов Калмыкии», всего, в том числе	60,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		республиканский бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		в том числе:	0,0										0,0
		действующие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		обязательства											
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	60,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	
		Министерство социального развития, труда и	327,0	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	54,5	
		конкурс на лучшее											

Мероприятие 3.2.5.	Участие во Всероссийской неделе охраны труда в г. Сочи	действующие расходные обязательства	247,2	41,2	41,2	41,2	41,2	41,2	41,2	41,2	
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканск ий бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		в том числе:	0,0	0,0							
		действующие расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3.3.	" Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда"	20760,0	3452,0	3500,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0	

Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
республиканский бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе:	0,0											
действующие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
обязательства												
местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	20760,0	3452,0	3500,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0
Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
республиканский бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе:	0,0											
действующие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
обязательства												
местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Государственное Учреждение – Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Республике Калмыкия, всего, в том числе	20760,0	3452,0	3500,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	республиканский бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	в том числе:	0,0							
	действующие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	обязательства								
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	20760,0	3452,0	3500,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0
Мероприятие 3.3.1	Проведение специальной оценки условий труда	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Мероприятие 3.3.3	<p>Развитие инструментов общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки условий труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда)</p>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
обязательства	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
республиканский бюджет, всего		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе:		0,0																			

	действующие расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.3.4	всего, в том числе	20760,0	3452,0	3500,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0
	<p>Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными факторами в пределах 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p>							

федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
республиканский бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе:	0,0											
действующие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
обязательства												
местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	20760,0	3452,0	3500,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0
Министерство социального развития, труда и занятости, всего, в том числе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
республиканский бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе:	0,0											
действующие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
обязательства												
местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Мероприятие 3.3.5	Организация и проведение комплекса профилактических мероприятий,	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Государственное Учреждение – Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Республике Калмыкия, всего, в том числе	20760,0	3452,0	3500,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		в том числе:	0,0									
		действующие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		обязательства										
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	20760,0	3452,0	3500,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0	3452,0
		Министерство социального развития, труда и	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Организация и проведение комплекса профилактических мероприятий,										

Подпрограмма 4 "Оказание содействия добровольному переселению в Республику Калмыкия соотечественников, проживающих за рубежом, на 2019-2020 годы"	действующие расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	всего, в том числе	1956,1	976,6	979,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Федеральный бюджет	1838,7	918,0	920,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	республиканск ий бюджет, всего	117,4	58,6	58,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	в том числе:												
	действующие расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	дополнительн ые объемы ресурсов	117,4	58,6	58,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, всего, в том числе	1733,7	865,4	868,3	0	0	0	0	0
федеральный бюджет	1629,7	813,5	816,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
республиканский бюджет, всего	104,0	51,9	52,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе:								
действующие расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
дополнительные объемы ресурсов	104,0	51,9	52,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Министерство здравоохранения Республики Калмыкия, всего, в том числе	222,4	111,2	111,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	209,0	104,5	104,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Министерство культуры и туризма Республики Калмыкия, всего, в том числе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
республиканский бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе:												
действующие расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Основное мероприятие 4.1	"Предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам Государственной программы и членам их семей, в том числе информационное сопровождение реализации Подпрограммы на территории Республики Калмыкия"	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, всего, в том числе	97,7	47,4	50,3	0	0	0	0	
			федеральный бюджет	91,9	44,6	47,3	0,0	0,0	0,0	0,0
			республиканский бюджет, всего	5,8	2,8	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			в том числе:							
			действующие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			обязательства							
			дополнительные объемы ресурсов	5,8	2,8	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Основное мероприятие 4.2	"Содействие в трудоустройстве и занятости участников Государственной программы и членов их семей"	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, всего, в том числе:	1126,0	563,0	563,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			федеральный бюджет	1058,4	529,2	529,2	0,0	0,0	0,0	0,0
			республиканский бюджет, всего	67,6	33,8	33,8	0,0	0,0	0,0	0,0
			в том числе:		0	0				
			действующие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			обязательства							
			дополнительные объемы ресурсов	67,6	33,8	33,8	0,0	0,0	0,0	0,0
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Мероприятие 4.2.1	Формирование и обновление банка данных о вакантных рабочих местах в целях подбора вакантных рабочих мест для участников	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия,	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Мероприятие 4.2.2	Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе содействие в поиске подходящей работы, организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организация проведения ярмарок вакансий	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, всего, в том числе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		действующие расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Мероприятие 4.2.3	Содействие участникам Государственной программы и членам их семей в получении дополнительного профессионального образования	550,0	275,0	275,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
источники	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, всего, в том числе	517,0	258,5	258,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	33,0	16,5	16,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	в том числе:								
	действующие расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	дополнительные объемы ресурсов	33,0	16,5	16,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Мероприятие 4.2.4	Оказание поддержки участникам Государственной программы и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, всего, в том числе	576,0	288,0	288,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	541,4	270,7	270,7	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет, всего	34,6	17,3	17,3	0,0	0,0	0,0	0,0
		в том числе:							
		действующие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		обязательства							
		дополнительные объемы ресурсов	34,6	17,3	17,3	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Основное мероприятие 4.3	"Содействие в жилищном обустройстве участников Государственной программы и членов их семей. Выплата участникам Государственной программы единовременного пособия на жилищное обустройство"	Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, всего, в том числе:	510,0	255,0	255,0	255,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		федеральный бюджет	479,4	239,7	239,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		республиканский бюджет, всего	30,6	15,3	15,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		в том числе:										
		действующие расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		дополнительные объемы ресурсов	30,6	15,3	15,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

Основное мероприятие 4.4	"Социальное обеспечение участников Государственной программы и членов их семей и оказание им медицинской помощи"	Министерство здравоохранения Республики Калмыкия, всего, в том числе	222,4	111,2	111,2	0	0	0	0	
		Федеральный бюджет	209,0	104,5	104,5	0,0	0,0	0,0	0,0	
		республиканский бюджет, всего	13,4	6,7	6,7	0,0	0,0	0,0	0,0	
		в том числе:		0	0					
		действующие расходы обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		дополнительные объемы ресурсов	13,4	6,7	6,7	0,0	0,0	0,0	0,0	
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

Мероприятие 4.4.1	Оказание медицинской помощи участникам Государственной программы и членам их семей до получения и после получения полисов обязательного медицинского страхования, обеспечение прав на получение медицинской помощи в рамках программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации	Министерство здравоохранения Республики Калмыкия, всего, в том числе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		в том числе:	0	0	0	0	0	0	0
		действующие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетны	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Мероприятие 4.4.2	Проведение медицинского освидетельствования участников Государственной программы и членов их семей для получения разрешения на временное проживание на территории Республики Калмыкия или вида на жительство	222,4	111,2	111,2	0	0	0	0	0
	е источники Министерство здравоохранен ия Республики Калмыкия, всего, в том числе								
	федеральный бюджет	209,0	104,5	104,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	республиканс кий бюджет, всего	13,4	6,7	6,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	в том числе:		0	0					
	действующие расходные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	дополнительн ые объемы ресурсов	13,4	6,7	6,7	0	0	0	0	0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетны е источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Мероприятие 4.4.3	Обеспечение детей из семей участников Государственной программы услугами дошкольного, общего образования	Министерство образования и науки Республики Калмыкия, всего, в том числе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			республиканский бюджет, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			действующие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			обязательства										
			местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			Министерство культуры и туризма Республики Калмыкия, всего, в том числе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
республиканский бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
Мероприятие 4.4.4	Обеспечение доступности государственных учреждений культуры Республики Калмыкия для участников Государственной программы и членов их семей		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

