

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА  
РЕСПУБЛИКИ  
КАЛМЫКИЯ



ХАЛЪМГ  
ТАНЪЧИН  
ЗАЛВРИН  
ЗААВР

от 12 декабря 2018 г.

№ 378

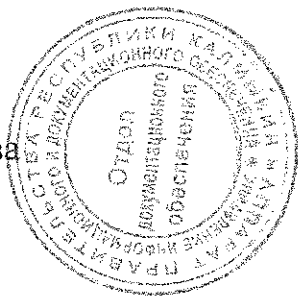
г. Элиста

О региональной программе «Развитие муниципальной службы  
в Республике Калмыкия в 2019-2024 годах»

Правительство Республики Калмыкия постановляет:

1. Утвердить прилагаемую региональную программу «Развитие муниципальной службы в Республике Калмыкия в 2019-2024 годах» (далее - Программа).
2. Определить Аппарат Правительства Республики Калмыкия ответственным исполнителем Программы.
3. Министерству финансов Республики Калмыкия при формировании проекта республиканского бюджета Республики Калмыкия на очередной финансовый год и на плановый период предусматривать бюджетные ассигнования на реализацию Программы.
4. Рекомендовать главам администраций муниципальных образований Республики Калмыкия принять участие в реализации мероприятий, предусмотренных Программой.
5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

Председатель Правительства  
Республики Калмыкия



И. Зотов

Утверждена  
постановлением Правительства  
Республики Калмыкия  
от 12 декабря 2018 г. № 378

Региональная программа «Развитие муниципальной службы  
в Республике Калмыкия в 2019-2024 годах»

ПАСПОРТ  
региональной программы «Развитие муниципальной службы  
в Республике Калмыкия в 2019-2024 годах»

Ответственный исполнитель Программы	Аппарат Правительства Республики Калмыкия
Соисполнители Программы	Администрации муниципальных образований Республики Калмыкия (по согласованию)
Цель Программы	Содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Республике Калмыкия
Задачи Программы	оказание консультативно-информационной поддержки органам местного самоуправления по вопросам муниципальной службы; содействие повышению качества муниципальных программ направленных на развитие муниципальной службы, повышение эффективности муниципального управления
Целевые показатели (индикаторы) Программы	количество подготовленных методических материалов по вопросам муниципальной службы, ед.; количество проведенных республиканских конкурсов на лучшую муниципальную программу развития муниципальной службы, повышения эффективности муниципального управления, ед.
Сроки реализации Программы	2019-2024 годы
Объемы и источники финансирования Программы	Общий объем финансирования Программы из республиканского бюджета составляет 2790,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2019 год – 370,0 тыс. рублей; 2020 год – 420,0 тыс. рублей; 2021 год – 500,0 тыс. рублей,

	2022 год – 500,0 тыс. рублей, 2023 год – 500,0 тыс. рублей, 2024 год – 500,0 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	В результате реализации Программы будут достигнуты следующие показатели: количество подготовленных методических материалов по вопросам муниципальной службы - 1ед., ежегодно; количество проведенных республиканских конкурсов на лучшую муниципальную программу развития муниципальной службы, повышения эффективности муниципального управления - 1ед., ежегодно.

### 1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена программа

Муниципальная служба в Российской Федерации является важным и значимым инструментом для проведения различного рода преобразований в структуре власти, социальной среде, экономической деятельности. Связующим звеном между населением и властью являются муниципальные служащие. От их компетентности, профессионализма, нацеленности работать на благо всего населения и каждого человека в отдельности во многом зависит эффективная реализация как государственной, так и муниципальной социально-экономической политики на территории муниципального образования, степень доверия органам местного самоуправления.

По данным органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Калмыкия численность муниципальных служащих по состоянию на 1 марта 2018 года составила 742 человека при 784 ставках согласно штатному расписанию, численность лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе - 134. Доля служащих в возрасте от 36 до 50 лет, имеющих практический опыт для качественной реализации должностных полномочий, составляет 45,4 процентов от общего количества муниципальных служащих, доля глав муниципальных образований данной возрастной категории составляет 39,8 процентов.

Высшее образование имеют 56,5 процентов муниципальных служащих, 91,1 процент глав муниципальных образований. При этом высшее экономическое образование имеет 18,7 процентов глав муниципальных образований, высшее юридическое – 8,1 процент, по специальности «Государственное и муниципальное управление» - 5,7 процентов. Прошли переподготовку и повышение квалификации в 2017 году 58 служащих или 7,8 процентов от общей численности муниципальных служащих.

Таким образом, органы местного самоуправления муниципальных образований республики испытывают потребность в грамотных и квалифицированных руководителях и специалистах, образование которых соответствовало бы занимаемым должностям и требованиям практики. В

сложившейся ситуации необходимо на основе долгосрочного планирования, внедрения новых образовательных технологий осуществлять повышение квалификации муниципальных служащих с учетом современных потребностей и динамики развития муниципальной службы. Важно, чтобы наряду с профессиональными знаниями программы обучения содержали в себе направления развития коммуникабельности, социальной ответственности, высокой внутренней культуры, организаторских способностей муниципальных служащих, которые необходимы при работе с населением.

Привлечению для работы в органах местного самоуправления специалистов, обладающих широкими знаниями в самых различных областях гражданского права, социальной защищенности, экономики и других сферах, должно способствовать повышение престижа муниципальной службы, достигаемое посредством проведения профессиональных конкурсов, присвоения корпоративных наград за честность и профессионализм, гражданскую активность, а также широкого освещения в средствах массовой информации лучших практик муниципальной службы.

Для решения перечисленных проблем органам местного самоуправления необходимо на системной основе предусматривать бюджетные средства на обучение муниципальных служащих, проведение мероприятий по повышению престижа муниципальной службы. Данная задача может быть решена в рамках принятия муниципальных программ, предусматривающих развитие муниципальной службы, повышение эффективности муниципального управления.

Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы во многом зависит от качества работы с резервом управленческих кадров, поэтому необходима постоянная методическая помощь в её совершенствовании, внедрении новых технологий. Также необходимо обеспечение органов местного самоуправления информационно-методическими материалами по другим вопросам практического применения федерального и республиканского законодательства о муниципальной службе, содействие органам местного самоуправления в подготовке ими соответствующих муниципальных правовых актов.

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25 «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно статье 35 которого развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

Применение программно-целевого метода позволит обеспечить системный подход к решению поставленных задач, контроль за выполнением мероприятий Программы и оценку их результатов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Последовательная реализация мероприятий Программы приведет к созданию условий для развития муниципальной службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности проводимой кадровой политики.

Основным риском реализации Программы является сокращение уровня бюджетного финансирования программных мероприятий. Помимо этого возможно возникновение иных рисков, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов, таких как:

внешние риски, связанные с изменением ситуации в финансовой системе;

изменение федерального и регионального законодательства;

кадровая необеспеченность муниципальными служащими органов местного самоуправления в Республике Калмыкия в связи с текучестью кадров.

## 2. Цель и задачи Программы

Цель Программы - содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Республике Калмыкия.

Для достижения поставленной цели предлагается решить следующие задачи:

оказание консультативно-информационной поддержки органам местного самоуправления по вопросам муниципальной службы;

содействие повышению качества муниципальных программ направленных на развитие муниципальной службы, повышение эффективности муниципального управления (далее - муниципальная программа).

## 3. Мероприятия Программы

Мероприятия Программы направлены на решение вышеперечисленных задач и предусматривают оказание методической помощи органам местного самоуправления по правовым и иным вопросам муниципальной службы, в проведении аттестации муниципальных служащих, муниципальных конкурсов на звание лучшего муниципального служащего, направление в органы местного самоуправления успешных практик муниципального управления для применения в работе, проведение мониторинга деятельности органов местного самоуправления по формированию и использованию кадрового резерва, проведение республиканского конкурса на лучшую муниципальную программу.

Перечень мероприятий Программы уточняется ответственным исполнителем на основе оценки их результативности и достижения целевых индикаторов. Выполнение отдельных мероприятий Программы будет осуществляться посредством заключения соглашений между ответственным исполнителем и соисполнителями Программы.

Перечень мероприятий Программы приведен в приложении 1 к настоящей Программе.

#### 4. Финансовое обеспечение Программы

Программные мероприятия финансируются за счет средств республиканского бюджета. Общий объем финансирования Программы из республиканского бюджета составляет 2790,0 тыс. рублей.

Объем финансирования, требуемый для реализации Программы, предоставляется в виде субсидий бюджетам муниципальных образований на реализацию муниципальных программ, отбираемых на конкурсной основе (далее – субсидия). Порядок предоставления субсидий и проведения конкурса муниципальных программ определяется Правительством Республики Калмыкия.

Объем финансирования Программы на период 2019-2024 годы приведен в приложении 2 к настоящей Программе.

#### 5. Механизм реализации Программы

Общее руководство, управление и контроль реализации Программы осуществляет Аппарат Правительства Республики Калмыкия.

Аппарат Правительства Республики Калмыкия в ходе реализации Программы:

осуществляет координацию и взаимодействие исполнителей Программы, анализирует и обобщает результаты их деятельности;

разрабатывает и принимает в пределах своих полномочий нормативно-правовые акты, необходимые для выполнения Программы;

разрабатывает перечень целевых показателей (индикаторов) для мониторинга реализации мероприятий Программы;

заключает соглашения с муниципальными образованиями на предоставление субсидий;

обеспечивает контроль использование субсидий муниципальными образованиями.

Соисполнители Программы для финансирования мероприятий Программы за счет средств республиканского бюджета направляют в Аппарат Правительства Республики Калмыкия документы в порядке, определяемом Правительством Республики Калмыкия.

Программа реализуется в один этап.

#### 6. Оценка эффективности реализации программы

Оценка эффективности Программы осуществляется ежегодно в течение всего срока ее действия и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Программы.

Эффективность Программы оценивается на основании сравнения фактически достигнутых значений целевых показателей (индикаторов) с их планируемыми значениями. Целевые показатели (индикаторы) Программы на 2019 - 2024 годы приведены в Приложении 3 к настоящей Программе.

Степень выполнения мероприятий Программы за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий Программы по окончании ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации Программы, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

При значении степени выполнения мероприятий Программы более или равной 80 и менее или равной 100 процентов эффективность реализации Программы признается высокой, при значении менее 80 процентов - низкой.

Приложение 1  
к региональной программе Республики  
Калмыкия «Развитие муниципальной  
службы в Республике Калмыкия в 2019-  
2024 годах», утвержденной  
постановлением Правительства  
Республики Калмыкия  
от 12 декабря 2018 г. № 378

Перечень  
мероприятий региональной программы Республики Калмыкия  
«Развитие муниципальной службы в Республике Калмыкия  
в 2019 - 2024 годах»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.	Мониторинг деятельности органов местного самоуправления по принятию муниципальных программ и планов повышения квалификации муниципальных служащих, и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе	2019-2024 годы	Аппарат Правительства Республики Калмыкия
2.	Разработка сводного плана повышения квалификации муниципальных служащих, и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, в образовательных учреждениях	2019-2024 годы	Аппарат Правительства Республики Калмыкия
3.	Мониторинг процесса повышения квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе	2019-2024 годы	Аппарат Правительства Республики Калмыкия
4.	Мониторинг работы органов местного самоуправления по формированию и использованию кадрового резерва для	2019-2024 годы	Аппарат Правительства Республики Калмыкия



	замещения вакантных должностей муниципальной службы и муниципального резерва управленческих кадров		
5.	Проведение с органами местного самоуправления обучающих мероприятий (лекции, семинары, другие), обеспечивающих оперативное обновление знаний, умений и навыков с учетом текущих изменений действующего законодательства о муниципальной службе	по мере необходимости	Аппарат Правительства Республики Калмыкия
6.	Содействие органам местного самоуправления в проведении аттестации муниципальных служащих	по мере необходимости	Аппарат Правительства Республики Калмыкия, Администрации муниципальных образований Республики Калмыкия (по согласованию)
7.	Создание и поддержание в актуальном состоянии на официальном сайте Правительства Республики Калмыкия перечня необходимых нормативных правовых актов в сфере кадрового обеспечения	2019-2024 годы	Аппарат Правительства Республики Калмыкия
8.	Оказание методической помощи в проведении муниципальных конкурсов «Лучший муниципальный служащий»	2019 год	Аппарат Правительства Республики Калмыкия
9.	Направление в органы местного самоуправления успешных практик муниципального управления для применения в работе	2019-2024 годы	Аппарат Правительства Республики Калмыкия,
10.	Проведение республиканского конкурса на лучшую муниципальную программу, предусматривающую развитие	2019-2024 годы	Аппарат Правительства Республики Калмыкия, Администрации муниципальных

	муниципальной службы, повышение эффективности муниципального управления, с целью предоставления субсидий из республиканского бюджета		образований Республики Калмыкия (по согласованию)
11.	Проведение социологического исследования о престиже и привлекательности муниципальной службы	2020 год, 2024 год	Аппарат Правительства Республики Калмыкия, БНУ РК «ИКИАТ»
12.	Обеспечение информирования населения о муниципальной службе, деятельности органов местного самоуправления	2019-2024 годы	Аппарат Правительства Республики Калмыкия Администрации муниципальных образований Республики Калмыкия (по согласованию)

Приложение 2  
к региональной программе Республики  
Калмыкия «Развитие муниципальной  
службы в Республике Калмыкия в 2019-  
2024 годах», утвержденной  
постановлением Правительства  
Республики Калмыкия  
от 12 декабря 2018 г. № 378

Объем финансирования региональной программы  
«Развитие муниципальной службы в Республике Калмыкия  
на 2019-2024 годы»

Мероприятия Программы	Общий объем финансирования, тыс. руб.	в том числе по годам					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Проведение республиканского конкурса на лучшую муниципальную программу, предусматривающую развитие муниципальной службы, повышение эффективности муниципальной администрации, с целью предоставления субсидий из республиканского бюджета	2790,0	370,0	420,0	500,0	500,0	500,0	500,0
Всего	2790,0	370,0	420,0	500,0	500,0	500,0	500,0

Приложение 3  
к региональной программе Республики  
Калмыкия «Развитие муниципальной  
службы в Республике Калмыкия в 2019 -  
2024 годах», утвержденной  
постановлением Правительства  
Республики Калмыкия  
от 12 декабря 2018 г. № 378

Целевые показатели (индикаторы) региональной программы Республики Калмыкия  
«Развитие муниципальной службы в Республике Калмыкия в 2019 - 2024 годах»

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	2019 - 2024 годы	в том числе по годам:					
				2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Количество подготовленных методических материалов по вопросам муниципальной службы	единиц	6	1	1	1	1	1	1
2.	Количество проведенных республиканских конкурсов на лучшую муниципальную программу, направленную на развитие муниципальной службы и повышение эффективности муниципального управления	единиц	6	1	1	1	1	1	1