

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ
КАЛМЫКИЯ



ХАЛЬМГ
ТАНЬЧИН
ЗАЛВРИН
ЗААВР

от 25 марта 2019 г.

№ 82

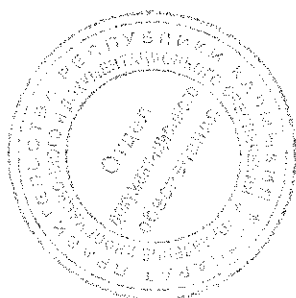
г. Элиста

Об утверждении Порядка организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста и расходования средств, предоставляемых на финансовое обеспечение мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста

В соответствии с пунктом 4.1.1 Плана мероприятий по реализации регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография» Правительство Республики Калмыкия постановляет:

Утвердить прилагаемый Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста и расходования средств, предоставляемых на финансовое обеспечение мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста.

Председатель Правительства
Республики Калмыкия



И. Зотов

Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста и расходования средств, предоставляемых на финансовое обеспечение мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста.

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет условия организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста (далее – мероприятие, обучение), а также определяет процедуру расходования средств, предоставляемых на финансовое обеспечение мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста.

1.2. Участниками мероприятия являются граждане предпенсионного возраста (лица в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) проживающие на территории Республики Калмыкии. При этом участниками мероприятия являются как работники предпенсионного возраста, проходящие обучение по направлениям работодателей, так и граждане предпенсионного возраста, самостоятельно обратившиеся в казенные учреждения Республики Калмыкия – Центры занятости населения (далее – Центры занятости), с целью прохождения обучения.

1.3. Выбор организации, осуществляющей образовательную деятельность и имеющей лицензию на осуществление образовательной деятельности, выданной в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности (далее именуются - обучающие организации) проводится в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

1.4. Обучение граждан предпенсионного возраста осуществляется в очной, очно-заочной, или заочной форме обучения, в том числе в форме дистанционного обучения с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации. Обучение может быть курсовым (групповым) или индивидуальным.

1.5. Продолжительность обучения граждан предпенсионного возраста устанавливается профессиональными образовательными программами и не должна превышать 3 месяцев.

1.6. Гражданам предпенсионного возраста может быть предложено прохождение обучения не по месту жительства в пределах территории

Республики Калмыкия. Направление гражданина предпенсионного возраста для прохождения обучения не по месту жительства осуществляется только с его письменного согласия.

1.7. Обучение граждан предпенсионного возраста осуществляется однократно и не более чем по одной основной программе профессионального обучения или дополнительной профессиональной программе.

1.8. Финансовое обеспечение мероприятий осуществляется за счет средств республиканского бюджета и иных межбюджетных трансфертов федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия (далее – Министерство).

II. Организация обучения граждан предпенсионного возраста

2.1. Обучение граждан предпенсионного возраста, обратившихся в Центры занятости:

2.1.1. Граждане предпенсионного возраста, желающие пройти обучение, обращаются в Центры занятости по месту жительства с заявлением по форме, утверждаемой Министерством, с приложением следующих документов:

а) копии паспорта гражданина Российской Федерации или иного документа, удостоверяющего личность гражданина;

б) документа об образовании и (или) квалификации (при наличии);

в) индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА), выданной в установленном порядке и содержащей заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (для граждан, относящихся к категории инвалидов, ИПРА которых была разработана в период с 1 октября 2008 года по 31 декабря 2015 года).

Граждане, относящиеся к категории инвалидов, ИПРА которых была разработана после 1 января 2016 года, вправе по собственной инициативе представить ИПРА, выданную в установленном порядке и содержащую рекомендации по трудоустройству (доступные виды труда и трудовые действия (функции), выполнение которых затруднено) и условиям труда.

г) документ, содержащий сведения об отнесении заявителя к категории граждан предпенсионного возраста.

Гражданин вправе по собственной инициативе представить информацию, подтверждающую его отнесение к категории граждан предпенсионного возраста, выданную Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Калмыкия.

В порядке межведомственного электронного взаимодействия Центры занятости запрашивают:

сведения о СНИЛС;

индивидуальную программу реабилитации инвалида, выдаваемую в установленном порядке, - для лиц, относящихся к категории инвалидов, ИПРА которых разработана после 1 января 2016 года;

сведения об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста.

2.1.2. Центр занятости в течение пяти рабочих дней со дня подачи документов, указанных в пункте 2.1.1. настоящего Порядка, рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

- 1) о направлении гражданина предпенсионного возраста на обучение;
- 2) об отказе в направлении гражданина предпенсионного возраста на обучение.

2.1.3. Решение об отказе в направлении гражданина предпенсионного возраста на обучение принимается в случае:

- 1) непредставления гражданином предпенсионного возраста документов, указанных в подпункте 2.1.1. настоящего Порядка (за исключением документов, представляемых по собственной инициативе);
- 2) наличия в представленных документах недостоверных сведений или несоответствия их требованиям законодательства;
- 3) несоответствие условию, указанному в пункте 1.7 Порядка.

2.1.4. В течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения, указанного в подпункте 2.1.2 Порядка, Центр занятости уведомляет гражданина предпенсионного возраста о принятом решении посредством использования почтовой, электронной или телефонной связи.

2.1.5. Направлению гражданина предпенсионного возраста на обучение предшествует профессиональная ориентация с целью выявления возможных видов профессиональной деятельности, занятости и компетенций, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессиям, специальностям, возможным направлениям прохождения обучения, наиболее соответствующих его способностям, физическим и (или) психологическим качествам, ограниченным возможностям здоровья.

2.2. Обучение работников предпенсионного возраста по направлению работодателей:

2.2.1. Работодатель в целях прохождения работниками предпенсионного возраста обучения обращается в Центр занятости по месту жительства такого работника с заявлением по форме, утверждаемой Министерством, с приложением следующих документов:

а) утверждённый список работников, направляемых на обучение с указанием, имеющих у них профессий (специальностей), видов и форм обучения, по которым они будут обучаться в разрезе профессий (специальностей);

б) документ, содержащий сведения об отнесении работника к категории граждан предпенсионного возраста.

2.2.2. Центр занятости в течение пяти рабочих дней со дня подачи

документов, указанных в пункте 2.2.1. настоящего Порядка, рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

1) о направлении работника предпенсионного возраста на обучение по направлению работодателя;

2) об отказе в направлении граждан предпенсионного возраста на профобучение по направлению работодателя.

2.2.3. Решение об отказе в направлении работников предпенсионного возраста на обучение по направлению работодателя принимается в случае:

1) непредставления работодателем документов, указанных в подпункте 2.2.1 настоящего Порядка;

2) наличия в представленных документах недостоверных сведений или несоответствия их требованиям законодательства;

3) несоответствие условию, указанному в пункте 1.7 Порядка.

2.2.4. В течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения, указанного в подпункте 2.2.2 Порядка, Центр занятости уведомляет работодателя о принятом решении посредством использования почтовой, электронной или телефонной связи.

2.2.5. Работодатель в месячный срок со дня окончания работником предпенсионного возраста обучения представляет в Центр занятости копии документов подтверждающих сохранение трудовых отношений с каждым работником.

III. Порядок расходования средств, предоставляемых на финансовое обеспечение мероприятий по обучению граждан предпенсионного возраста

3.1. Финансирование расходов осуществляется по следующим мероприятиям:

а) обучение граждан предпенсионного возраста;

б) выплата стипендии в период прохождения обучения незанятым гражданам предпенсионного возраста, зарегистрированным в Центрах занятости в качестве ищущих работу.

3.2. Расходы на проведение мероприятий осуществляются в соответствии с настоящим Порядком на основании государственных контрактов (договоров) (далее - договоры о предоставлении услуг) в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на соответствующий финансовый год.

3.3. Центры занятости направляют финансовые средства на счет обучающей организации, на основании договоров о предоставлении услуг.

Центры занятости по согласованию с обучающей организацией перечисляет авансовый платеж в размере 30% от общей стоимости договора.

Окончательный расчёт за оказанные услуги производится после завершения обучения с учетом авансового платежа при условии предоставления обучающей организацией документов указанных в договоре и на основании подписанного сторонами Акта о предоставлении услуги по обучению.

В случае досрочного отчисления граждан предпенсионного возраста, направленных на обучение, оплата производится за фактическое время обучения, подтвержденное документами о посещаемости и успеваемости.

3.4. Для незанятых граждан предпенсионного возраста, зарегистрированных в Центрах занятости как ищущих работу, в период обучения выплачивается стипендия в размере минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

В случае возникновения у незанятого гражданина предпенсионного возраста трудовых отношений в период прохождения обучения, указанный гражданин утрачивает право на получение стипендии со дня возникновения трудовых отношений.

3.5. Основанием для выплаты стипендии является приказ обучающей организации о зачислении гражданина предпенсионного возраста на обучение по направлению Центра занятости.

Назначение, размер и сроки выплаты стипендии принимает Центр занятости в форме приказа.

Расчет размера стипендии и начисление стипендии осуществляется за фактическое количество дней обучения со дня начала обучения.

Ведомость на выплату стипендии формируется не реже одного раза в месяц.

Перечисление стипендии осуществляется на лицевой счет получателя в кредитной организации либо через отделения федеральной почтовой связи в течение семи дней после поступления в Центр занятости табеля посещаемости гражданина предпенсионного возраста в пределах доведенных Центру занятости предельных объемов финансирования.

3.6. Для получения стипендии, гражданин предпенсионного возраста, направленный на обучение, представляет в Центр занятости заявление с указанием своего почтового адреса и реквизитов лицевого счета.

3.7. Перечень оснований для прекращения начисления и выплаты стипендии:

- 1) истечение периода обучения гражданина предпенсионного возраста;
- 2) досрочного прекращения гражданином предпенсионного возраста обучения без уважительных причин.

3.8. Контроль за целевым использованием средств республиканского бюджета, выделенных на финансовое обеспечение мероприятий осуществляется Министерством и органами государственного финансового контроля.

3.9. Получатели средств республиканского бюджета несут ответственность за их нецелевое использование, а также соблюдение настоящего Порядка в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.10 Центры занятости ежемесячно, до 5 числа следующего за отчетным периодом, представляют в Министерство отчет о расходовании бюджетных средств выделенных на финансовое обеспечение мероприятий по типовой форме утвержденной Министерством.