

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА  
РЕСПУБЛИКИ  
КАЛМЫКИЯ



ХАЛЪМГ  
ТАЏЪЧИН  
ЗАЛВРИН  
ЗААВР

от 19 апреля 2019 г.

№ 122

г. Элиста

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников казенного учреждения Республики Калмыкия «Центр учета и отчетности в организациях государственного сектора», утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 27 июля 2016 г. № 254

Правительство Республики Калмыкия постановляет:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников казенного учреждения Республики Калмыкия «Центр учета и отчетности в организациях государственного сектора», утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 27 июля 2016 г. № 254 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенного учреждения Республики Калмыкия «Центр учета и отчетности в организациях государственного сектора».

Председатель Правительства  
Республики Калмыкия



И. Зотов

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Калмыкия  
от 19 апреля 2019 г. № 122

Изменения,  
которые вносятся в Положение об оплате труда работников казенного учреждения Республики Калмыкия «Центр учета и отчетности в организациях государственного сектора», утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 27 июля 2016 г. № 254 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенного учреждения Республики Калмыкия «Центр учета и отчетности в организациях государственного сектора»

1. Абзац пятый пункта 2.1 признать утратившим силу.
2. В пункте 4.3.1 слова «соответственно 5, 10, 15 полных лет» заменить словами «соответственно 3, 5, 10 полных лет».
3. Пункт 4.3.4 изложить в следующей редакции:  
«4.3.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет работникам Учреждения в соответствии со стажем работы устанавливается в следующих максимальных размерах:

№ п/п	Требования к стажу работы по специальности	Надбавка к окладу, %
	от 3 до 5 лет	10
	от 5 до 10 лет	20
	свыше 10 лет	30

».

4. Дополнить пунктом 6.4 следующего содержания:  
«6.4. Выплата материальной помощи может начисляться за счет экономии фонда оплаты труда учреждения одновременно в абсолютном размере.».
5. Раздел «Оценка результативности деятельности работников КУ РК «Центр учета и отчетности в организациях государственного сектора» приложения № 2 дополнить позициями следующего содержания:

«

Базовая оценка деятельности	Факторы, понижающие оценку результативности деятельности работника					Общая оценка деятельности
	Нарушение требований к качеству и срокам представления бухгалтерской, налоговой, статистической отчетности (П1)	Допущение ошибок в отчетности обслуживаемых учреждений (П2)	Несвоевременное отражение в учете бухгалтерских операций по счетам аналитического и синтетического учета в разрезе балансовых и забалансовых счетов (П3)	Нарушение сроков исполнения поручений и указаний руководителя, заместителя руководителя, наличие зарегистрированных замечаний и нареканий (П4)	Ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, несоблюдение трудового распорядка (П5)	
Пбаз <i>по должности «главный специалист»</i>						Побщ
100 баллов	До 25	До 25	До 20	До 10	До 20	

Базовая оценка деятельности	Факторы, понижающие оценку результативности деятельности работника					Общая оценка деятельности
	Нарушение плана по внедрению в Учреждении прикладного программного обеспечения системы (П1)	Нарушения в работе прикладного программного обеспечения, локально-вычислительной сети Учреждения (П2)	Нарушение бесперебойного приема и отправки документации по электронной почте, обслуживании сервера и серверного программного обеспечения (П3)	Несоблюдение установленных норм по содержанию и обеспечению сохранности вверенного имущества и поддержания его в надлежащем состоянии (П4)	Ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, несоблюдение трудового распорядка (П5)	
Пбаз <i>по должности «инженер – программист 2 категории»</i>						Побщ
100 баллов	До 25	До 25	До 20	До 10	До 20	

Базовая оценка деятельности	Факторы, понижающие оценку результативности деятельности работника				Общая оценка деятельности
	Допущение нарушений требований по охране труда (П1)	Допущение несчастных случаев (П2)	Нарушения порядка обучения инструктажа, и проверки знаний по охране труда (П3)	Невыполнение в срок мероприятий по охране труда и пожарной безопасности (П4)	
Пбаз <i>по должности «специалист по охране труда»</i>					Побщ
100 баллов	До 25	До 25	До 25	До 25	

».