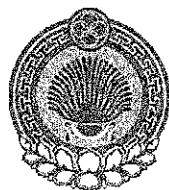


**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ
КАЛМЫКИЯ**



**ХАЛЬМГ
ТАНЬЧИН
ЗАЛВРИН
ТОГТАВР**

от 17 декабря 2019 г.

№ 373

г. Элиста

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Калмыкия

В целях совершенствования системы оплаты труда и формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Калмыкия Правительство Республики Калмыкия постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Калмыкия.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Калмыкия от 13 мая 2016 г. № 163 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры, спорта и молодежной политики Республики Калмыкия»;

постановление Правительства Республики Калмыкия от 26 марта 2019 г. № 84 «О внесении изменений в пункт 4.3 раздела IV Положения об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры, спорта и молодежной политики Республики Калмыкия, утвержденного постановлением Правительства Республики Калмыкия от 13 мая 2016 г. № 163».

Председатель Правительства
Республики Калмыкия



Ю. Зайцев

Положение
об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры
и спорта, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики
Республики Калмыкия

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Калмыкия (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Калмыкия от 29 сентября 2008 г. № 328 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений Республики Калмыкия и органов исполнительной власти Республики Калмыкия, оплата которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы», в целях совершенствования оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Калмыкия.

1.2. Положение определяет оплату труда (далее - ОТ) работников государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Калмыкия (далее – учреждения), установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Положение об оплате труда работников учреждения разрабатывается и утверждается в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Калмыкия, а также с учетом мнения представительного органа работников, коллективными договорами и другими локальными актами учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Калмыкия.

Положение об оплате труда работников учреждения, выплаты стимулирующего характера в учреждениях должны быть согласованы с учредителем.

1.3. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников учреждения и включает в себя:

- порядок и условия труда работников учреждения;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

порядок и условия оплаты труда тренеров, осуществляющих подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера;

другие вопросы оплаты труда.

1.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включают в себя все должности руководителей, работников, служащих, профессии рабочих данного учреждения (далее – работники учреждения).

Штатная структура учреждения подлежит согласованию с учредителем до его утверждения руководителем учреждения.

1.5. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного настоящим Положением;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников учреждения.

методических рекомендаций Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации по формированию системы оплаты труда тренеров-преподавателей и специалистов, осуществляющих подготовку спортивного резерва и подготовку спортсменов высокого класса в образовательных учреждениях в области спорта инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья (от 27 октября 2011 г. № ПК-02-10/6271).

1.6. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, за исключением условий, определенных в пункте 2.6.10 настоящего Положения.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на финансовый год в пределах средств, выделенных на эти цели:

объема субсидий на выполнение государственного задания;

средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.8. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений оплаты труда, возникшей по вине учреждения, руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.9. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

2.1.1. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	4 750
2 квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	4 850

2.1.2. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники.	5 244
2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; оператор видеозаписи спортивной сборной команды; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф.	7 510
3 квалификационный уровень	Начальник клуба (спортивного спортивно-технического, стрелково-спортивного; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций,	7 925

	тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; специалист по подготовке спортивного инвентаря.	
--	---	--

2.2. Наименование должностей, не включенных в ПКГ должностей работников физической культуры и спорта:

Должности	Размер должностного оклада (рублей)
Тренер-консультант	7 510
Аналитик (по виду или группе видов спорта); врач по спортивной медицине спортивных сборных команд Республики Калмыкия (по видам спорта); механик спортивной сборной команды Республики Калмыкия; начальник отдела (по виду или группе видов спорта); специалист спортивной сборной команды Республики Калмыкия (по виду спорта); тренер спортивной сборной команды Республики Калмыкия (по виду спорта)	10 000
Начальник спортивной сборной команды Республики Калмыкия (по виду спорта); старший тренер спортивной сборной команды Республики Калмыкия (по виду спорта), старший тренер по резерву сборной команды Республики Калмыкия	12 000
Главный тренер спортивной сборной команды Республики Калмыкия (по виду спорта)	13 000

2.3. Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих общеотраслевых профессий рабочих в учреждениях устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 1 февраля 2016 года № 25 «О размерах окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих общеотраслевых профессий рабочих в бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Калмыкия».

2.4. К окладу (должностному окладу) на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами руководителем учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.5. Надбавки работникам учреждения устанавливаются в соответствии с главой III, IV настоящего Положения.

2.6 Условия оплаты труда работников в учреждениях, осуществляющих спортивную подготовку

2.6.1. Для расчета заработной платы тренерскому составу руководители учреждений ежегодно на начало учебного и календарного года утверждают тарификационные списки с расшифровками согласно приложению №1 к настоящему Положению.

2.6.2. Недельный режим тренировочной работы устанавливается локальными актами учреждений в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач

подготовки. Общегодовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%.

2.6.3. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается норма часов тренерской работы за ставку нормируемой части заработной платы (нормируемая часть тренерской работы) в размере 24 часов в неделю. Норма часов тренерской работы за ставку заработной платы устанавливается в астрономических часах.

2.6.4. Объем тренировочной нагрузки работников определяется ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливается распорядительным актом учреждения. Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору). Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

2.6.5. При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) сохраняется преимущество работников в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

2.6.6. Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.6.7. В целях обеспечения качественного оказания государственных услуг (выполнения работ) трудовые отношения с работниками государственных учреждений физической культуры и спорта оформляются по трудовому договору, основанному на принципах «эффективного контракта».

2.6.8. За тренерскую работу, выполняемую работником с его письменного согласия ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

2.6.9. Нормирование труда тренеров, под которым понимается установление соотношения затрат труда к заработной плате работников (далее – тарифицирование), проводится в соответствии с локальными нормативными актами организации с использованием следующих методов:

по выработке рабочего времени, затраченного работником на реализацию программы спортивной подготовки в соответствии с табелем учета рабочего времени («почасовой» метод).

по количеству групп по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному виду спорта («групповой» метод) при условии наполняемости групп не ниже минимального в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки.

2.6.9.1. Месячный должностной оклад (ставка заработной платы) тренера (без компенсационных и стимулирующих выплат) определяется путем умножения размера ставки заработной платы, на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов работы в неделю (24 часа) по формуле:

$$\text{месячный должностной оклад} = \frac{\text{тарифная ставка за норму часов}}{24 \text{ (норма часов за ставку)}} \times \text{объем фактической нагрузки}$$

2.6.10. Особенности регулирования труда тренеров, работающих по совместительству

2.6.10.1. Данная категория работников вправе осуществлять работу по совместительству – выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободной от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях, в том числе по аналогичной должности, специальности, профессии, и в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (за исключением работ, в отношении которых нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Калмыкия установлены санитарно-гигиенические ограничения).

2.6.10.2. Ограничения по выполнению работы на условиях совместительства (ст. 348.7 ТК РФ) спортсменов и тренеров.

Продолжительность работы по совместительству указанных категорий работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем, и по каждому трудовому договору не может превышать для тренеров - половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели (12 часов).

Работа по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена или тренера предусмотрена только с разрешения руководителя учреждения по основному месту работы.

В отношении внутреннего совместительства или совмещения необходимо сообщить о своей заинтересованности соответствующему органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя (ст.27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»).

2.6.10.3. Работа без занятия штатной должности по организации и проведению тренировочных занятий на условиях почасовой или сдельной оплаты не считаются совместительством.

2.6.10.4. С работником, принятым на работу по совместительству, заключается трудовой договор.

III. Порядок и условия установления выплат

компенсационного характера

3.1. Согласно постановлению Правительства Республики Калмыкия от 7 октября 2008 г. № 347 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Калмыкия и органах исполнительной власти Республики Калмыкия и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Калмыкия и органах исполнительной власти Республики Калмыкия» работникам учреждения могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) в т.ч.:

1	за расширение зоны работы
2	за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

При этом работодатель принимает меры по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата прекращается с уведомлением работника о прекращении указанной выплаты в письменном виде не менее чем за два месяца.

3.4. Выплаты компенсационного характера, работникам занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (определенных по результатам проведенной специальной оценки условий труда), устанавливаются в процентном соотношении к установленному окладу по результатам отчета комиссии о проведении специальной оценки труда:

3.5. Доплаты компенсационного характера за работу в ночное время работникам учреждений производятся за каждый час работы в размере 20 процентов оклада (за час работы) в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

Указанные выплаты производятся за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы.

3.6. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, локальными актами учреждения.

3.7. Размер выплаты компенсационного характера за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.8. Размер оклада (должностного оклада) (за час работы) при расчете доплаты за работу в ночное время, сверхурочную работу и работу в выходные, и нерабочие праздничные дни определяется путем деления должностного оклада на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

3.9. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений устанавливаются в процентах к окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Калмыкия.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением.

4.2. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Республики Калмыкия от 7 октября 2008 г. № 348 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Калмыкия и органах исполнительной власти Республики Калмыкия и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Калмыкия и органах исполнительной власти Республики Калмыкия», работникам могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за выслугу лет

1	Надбавка за выслугу лет	Применяется к окладу, производится работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и
---	-------------------------	---

		<p>спорта:</p> <p>стаж работы от 1 до 3 лет - 15 %;</p> <p>стаж работы от 3 до 5 лет - 20 %;</p> <p>стаж работы свыше 5 лет - 30 %.</p> <p>Назначение надбавки за стаж работы, выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения со дня предоставления подтверждающего документа.</p> <p>При установлении стажа работы учитываются записи в трудовой книжке работника учреждения, а также в иных документах, удостоверяющих наличие стажа работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет).</p>
--	--	--

премиальные выплаты по итогам работы

1	Премиальные выплаты по итогам работы	<p>Работникам учреждений осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, за определенный период времени (месяц, квартал, год).</p> <p>Условия установления выплат:</p> <ul style="list-style-type: none"> - успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей в соответствующем периоде; - профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций; - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения; <p>Размер, порядок и условия премиальных выплат по итогам работы, определяются вне зависимости от занимаемых работниками учреждения должностей (профессий).</p> <p>Конкретный размер средств на премирование руководителя учреждения устанавливается приказом учредителя, в ведении которого находятся учреждение.</p>
---	--------------------------------------	--

выплаты за качество выполняемых работ в т.ч.

1	За наличие квалификационной категории	<p>Выплаты за квалификационную категорию устанавливаются работникам учреждения, имеющим квалификационную категорию, установленную при аттестации для должностей, по которым устанавливаются квалификационные категории (за исключением тех должностей, по которым минимальный оклад установлен в зависимости от категории), производится в следующем размере к минимальному окладу:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) для высшей квалификационной категории – тренерам учреждения и иным специалистам в области физической культуры и спорта – 30 %; 2) для первой квалификационной категории – тренерам учреждения и иным специалистам в области физической культуры и спорта – 20 %; 3) для второй квалификационной категории – тренерам учреждения и иным специалистам в области физической культуры и спорта – 10 %; <p>Выплаты за квалификационную категорию устанавливаются при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня подписания протокола соответствующей аттестационной комиссии.</p>
2	За наличие наград и званий	<p>Надбавки за наличие званий и наград устанавливаются работникам учреждения, имеющим государственные, ведомственные звания или награды:</p> <p>Почетные звания, почетные спортивные звания и знаки Российской Федерации – 15%;</p> <p>Почетные звания Республики Калмыкия – 10%/</p> <p>При наличии у работника учреждения двух и более оснований для установления надбавки за наличие званий и наград указанная выплата устанавливается по одному из оснований.</p> <p>Надбавка за наличие звания и наград устанавливается работникам учреждения со дня присвоения такого звания или награды. Надбавка выплачивается по основной должности.</p>
3	Тренерам на начальном и тренировочном этапах при первичном трудоустройстве по профильной специальности «Молодой специалист»	<p>Специалистам в возрасте до 30 лет в течение первых четырех лет устанавливается надбавка в размере 50% от оклада.</p>
4	Выплаты работникам за «результативное участие» в подготовке спортсмена: 1. Тренерам и другим специалистам 2. Спортсменам,	<p>Выплаты осуществляются: в соответствии с Таблицей 1 в соответствии с Таблицей 2</p>

	заклотившим трудовой договор	
5	Выплаты высококвалифицированному спортсмену, занявшему призовое место в соревнованиях уровня Олимпийские игры, являющемуся работником физкультурно-спортивного учреждения, в звании Заслуженный мастер спорта России	до 10 окладов
6	Учреждения, использующие наименование «олимпийский», а также учреждения осуществляющие подготовку сборных команд	для учреждений, включенных в Перечень организаций, использующих наименование «Олимпийский» - 15 % к окладу тренеров, инструкторов методистов в т.ч. старших; - для обеспечения подготовки спортивного резерва (сборных команд Республики Калмыкия), для координации деятельности спортивных организаций Республики Калмыкия по подготовке спортивных сборных команд (центр спортивной подготовки) - 30%.
7	Выплаты за интенсивность и качество работы, «эффективный контракт»	Работникам учреждений осуществляются выплаты по итогам работы до 130% за определенный период времени (месяц) в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности труда работников государственных учреждений физической культуры, спорта. Показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждений физической культуры и спорта утверждаются нормативным правовым актом учреждения по категориям работников. Конкретный размер средств на премирование учреждения устанавливается учредителем, в ведении которого находятся учреждения.
8	За классность водителям	Надбавка за классность. Водителям автомобилей, имеющим квалификацию водителя I и II класса, устанавливается надбавка за классность в следующих размерах: за второй класс - 10 %; за первый класс - 25 %. При выплате надбавки следует учитывать, что в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 20 февраля 1984 года № 58/3-102 (раздел «Автомобильный транспорт и городской электротранспорт» Квалификационного справочника профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады) квалификация третьего, второго и первого класса может быть присвоена водителям автомобилей, которые прошли соответствующую подготовку и получили удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных: второй класс - управление легковыми и грузовыми автомобилями всех типов и марок, отнесенными к категориям транспортных средств «В», «С» и «Е», или управление автобусами, отнесенными к категории транспортных средств «Д» или «Д» и «Е»; первый класс - управление легковыми и грузовыми автомобилями и автобусами всех типов и марок, отнесенными к категориям транспортных средств «В», «С», «Д» и «Е».
9	Надбавка за выполнение особо важных и ответственных работ согласно Перечню профессий высококвалифицированных рабочих	Высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо важных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, устанавливается надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и ответственных работ в размере до 50 процентов к окладу согласно Перечню профессий высококвалифицированных рабочих, которым устанавливается надбавка за выполнение особо важных и ответственных работ.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, которым устанавливается надбавка за выполнение особо важных и ответственных работ:

Наименование профессий
Водители автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие соответствующую категорию
Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар), при отсутствии в штате учреждения такой должности

Слесарь по ремонту автомобилей
Слесарь-ремонтник
Слесарь-сантехник
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования
Слесарь-электромонтажник
Столяр
Электромеханик по лифтам
Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования

К высококвалифицированным относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно ЕТКС и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом или более высокой сложности.

К водителям автомобилей, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, относятся водители автобуса, специальных легковых (грузовых) автомобилей, имеющие 1-й класс, оборудованных специальными техническими средствами, занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).

Таблица № 1

4.3. Размеры стимулирующей выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)

№п /п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда в % от должностного оклада тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды)	Размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
				тренерскому составу	иным специалистам (медицинские работники, инструктора-методисты)
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.1	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	200	20	10
		2 - 3	160	16	8
		4 - 8	100	10	5
		участие	80	8	4
1.2	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы, Всемирные игры	1	160	16	8
		2 - 3	100	10	5
		4 - 8	80	8	4
		участие	60	6	3
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	100	10	5
		2 - 3	80	8	4
		4 - 8	60	6	3
		участие	40	4	2

1.4	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	80	8	4
		2 - 3	60	6	3
		4 - 8	40	4	2
		участие	20	2	1
1.5	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	60	6	3
		2 - 3	40	4	2
		4 - 8	20	2	1
		участие	-	-	-
2. Индивидуальные, личные (группы, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно					
2.1	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	100	10	5
		2 - 3	80	8	4
		4 - 8	60	6	3
		участие	40	4	2
2.2	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	80	8	4
		2 - 3	60	6	3
		4 - 8	40	4	2
		участие	20	2	1
2.3	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	60	6	3
		2 - 3	40	4	2
		4 - 8	20	2	1
		участие	-	-	-
2.4	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	40	4	2
		2 - 3	20	2	1
		4 - 8	-	-	-
		участие	-	-	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов					
3.1	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	100	10	5
		2 - 3	80	8	4
		4 - 8	60	6	3
		участие	40	4	2
3.2	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	80	8	4
		2 - 3	60	6	3
		4 - 8	40	4	2
		участие	20	2	1
3.3	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	60	6	3
		2 - 3	40	4	2
		4 - 8	20	2	1
		участие	-	-	-

3.4	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	40	4	2
		2 - 3	20	2	1
		4 - 8	-	-	-
		участие	-	-	-

Примечание к таблице № 1.

Стимулирующую выплату к окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса рекомендуется устанавливать по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, с даты срока действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к окладу работника спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты рекомендуется соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия.

Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирные игры и Всемирная универсиада приравниваются к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и Спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

В случае параллельного зачета в пользу Республики Калмыкия при наличии письменного договора о таком параллельном зачете выплаты стимулирующего характера тренеру по результатам спортивных достижений, занимающему за определенный период подготовки по данному спортсмену, производятся в соответствии с таблицей 1 настоящего Положения в размере, не превышающем 50 %.

При постоянном проживании спортсмена в другом субъекте Российской Федерации выплаты стимулирующего характера тренеру за подготовку или высокие результаты такого спортсмена могут производиться только в случае участия тренера в подготовке спортсмена не менее двух лет в размере до 25 % от минимального оклада.

При переходе спортсмена от одного тренера к другому выплаты стимулирующего характера устанавливаются в случае, если тренер, осуществлявший подготовку спортсмена до перехода, занимался со спортсменом более двух лет. Оплата производится в размере 50% от суммы выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда второго (действующего) тренера в течение трех лет.

Условия перехода спортсмена к другому тренеру, в другую физкультурно-спортивную организацию могут определяться условиями трудового договора, локальными актами учреждения, соглашениями между физкультурно-спортивными организациями с учетом ограничений перехода (условий перехода) отдельных категорий спортсменов, установленных соответствующими всероссийскими спортивными федерациями.

4.4. Особенности применения выплат стимулирующего характера спортсменам, заключившим трудовой договор

4.4.1. Спортсменам (спортсменам-инструкторам) в течение года с момента выполнения результата устанавливаются выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда, исходя из показанных результатов на всероссийских и международных соревнованиях в соответствии с таблицей №2.

4.4.2. Для спортсменов, выступающих в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенных в программу Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр, Всемирных специальных олимпийских игр, выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда не могут быть больше половины от размера выплат установленных таблицей №2.

4.4.3. В случае если в письменном договоре о параллельном зачете и (или) о сотрудничестве по подготовке спортсмена и (или) в протоколах результатов

участия спортсмена указан другой субъект Российской Федерации, а спортсмен Республики Калмыкия дает параллельный зачет, трудовой договор с таким спортсменом заключается не более, чем на 0,5 ставки.

Таблица №2

РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДА СПОРТСМЕНАМ, ЗАКЛЮЧИВШИМ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Критерии оценки	Размер выплаты, %
Спортсмен, достигший значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях	до 300
Призер чемпионата России, первенства мира, первенства Европы в личном или командном игровом виде	до 200
Призер юниорского первенства России, Спартакиады учащихся России, Спартакиады молодежи России, Всероссийской универсиады, Всероссийской спартакиады между субъектами Российской Федерации (финалы), призер чемпионата России в эстафете, экипаже	до 150
Призер первенства России (включение в списки кандидатов в спортивные сборные команды России)	до 100
Спортсменам, выступающим в возрастной группе «Мальчики и Девочки», «Юноши и Девушки», «Юниоры и Юниорки» за наличие положительной динамики спортивных результатов	до 100
Спортсменам, при переходе из одной возрастной группы, определенной соответствующей международной спортивной федерацией для вида спорта, в другую, в течение года, следующего за годом такого перехода, исходя из спортивных результатов, достигнутых спортсменом в предыдущей возрастной группе	до 100
Спортсменам, выступающим в возрастной группе «мужчины и женщины», определенной соответствующей международной спортивной федерацией для вида спорта, за сохранение спортивных результатов на высоком уровне	до 100
Кандидат в мастера спорта	До 25

V. Порядок и условия оплаты труда тренеров, осуществляющих подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

5.1. Наполняемость учебных групп и объем тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с программой спортивной подготовки спортсменов, федеральными стандартами спортивной подготовки.

5.2. В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки наполняемость групп и максимальный объем тренировочной нагрузки рекомендуется использовать параметры, приведенные в таблице № 3.

Таблица № 3

Наполняемость учебных групп и максимальный объем тренировочной нагрузки инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Этап многолетней подготовки спортсменов	Период обучения	Оптимальная наполняемость групп, человек				Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю), в т.ч. 110 индивидуальные планы
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением ОДА	спорт ментальных инвалидов	
спортивно-оздоровительный	весь период	6	12	5	10	до 6
начальной подготовки	первый год	5	12	5	10	6
	второй год и последующие	5	10	1	9	9
тренировочный (спортивной специализации)	первый год	4	9	3	8	12
	второй и третий год	3	8	3	6	18
	четвертый год и последующие	3	6	2	5	20
совершенствования спортивного мастерства	до года	2	4-5	2	3-4	24 (до 6)
	свыше года					28 (до 10)
высшего спортивного мастерства	весь период	2	3	2	3	32 (до 12)

5.3. Примечание: Для спортсменов с тяжелыми сочетанными дефектами и поражениями формирование групп по численности осуществляется в индивидуальном порядке.

5.4. Недельный режим тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Общегодовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%.

5.5. Размеры нормативов оплаты труда тренера за подготовку одного занимающегося приведены в таблице № 4.

5.6. В отношении спортсменов, у которых функциональные возможности для занятий определенным видом спорта ограничены значительно и которые вследствие этого нуждаются в посторонней помощи во время занятий или

участия в соревнованиях, размеры нормативов оплаты от ставки заработной платы за подготовку одного занимающегося могут быть увеличены.

Таблица № 4

Размеры нормативов оплаты труда тренера за подготовку одного занимающегося

Этап многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда, в % от должностного оклада (оклада) за подготовку одного занимающегося			
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением ОДА	спорт металлических инвалидов
спортивно-оздоровительный	весь период	4		5	3
Начальной подготовки	до года	5	-	5	3
	свыше года	8	5	12	5
тренировочный (этап спортивной специализации)	до года	16	7	22	8'
	второй и третий	33	12	33	16
	свыше 3 лет	35	18	50	22
совершенствования спортивного мастерства	до года	50	25	50	32
	свыше года	50	33	50	33
высшего спортивного мастерства	весь период	55	45	55	45

5.7. На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру другие специалисты, непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс, в том числе практические психологи, сурдопереводчики, спортсмены-инструкторы, инструкторы-методисты и другие специалисты в пределах фонда оплаты труда.

5.8. На этапах тренировочного, спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства могут привлекаться тренеры, по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии их одновременной с основным тренером работы со спортсменами.

5.9. За подготовку спортсмена высокого класса адаптивного спорта размер норматива оплаты в процентах от оклада устанавливается в соответствии с таблицей № 5 в течение года с момента выполнения результата.

Таблица № 5

Норматив оплаты тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса адаптивного спорта

Статус официального спортивного соревнования	Занятое место (результат)	Размер норматива оплаты труда, в % от должностного оклада за одного занимающегося (спортсмена высокого класса)	
		Паралимпийские,	Прочие виды спорта,

		сурдлимпийские виды спорта	включенные во Всероссийский реестр видов спорта
Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	200	-
	2-3	150	-
Чемпионат мира, Европы	1	150	100
	2	140	90
	3	130	80
Кубок мира (финал)	1-3	120	90
Кубок Европы (финал)	1-3	110	80
Чемпионат России	1	100	90
	2	90	75
	3	70	70
Кубок России (финал)	1	80	60
Финалы официальных всероссийских Спартакиад, первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ. Всероссийские игры глухих	1-3	80	70
Первенство мира, Европы	1	90	80
	2	85	75
	3	80	70

5.10. Повышенный норматив оплаты труда тренера действует в отношении спортсмена, показавшего высокий результат.

5.11. Повышенный норматив оплаты труда тренера устанавливается при условии предшествующей работы спортсмена под руководством данного тренера в течение не менее 2 лет.

5.12. Надбавка за работу занимающимся с лицами с ограниченными возможностями здоровья составляет 20 % должностного оклада. Данная доплата устанавливается старшим тренерам, тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам (включая старшего), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре и спорту (включая старшего), инструкторам по спорту, массажисту, тренеру-консультанту, медицинскому персоналу, сурдопереводчику, специалистам, обеспечивающим психологическую поддержку, водителям спецавтотранспорта и другим специалистам.

Перечень рабочих профессий и должностей специалистов, которым может устанавливаться надбавка за работу в особых условиях с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, конкретизируется руководителем учреждения по согласованию с органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

VI. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя
руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения

6.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются:

руководителю учреждения на основании приказа Министерства спорта и молодежной политики Республики Калмыкия;

заместителям руководителя, главному бухгалтеру – на основании приказа руководителя учреждения.

Выплата заработной платы руководителю учреждения осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда за счет всех источников финансирования на соответствующий финансовый год.

6.3. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

6.4. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

6.5. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 25 мая 2015 г. № 196 «Об установлении размеров должностных окладов руководителей бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Калмыкия и признании утратившим силу постановления Правительства Республики Калмыкия от 8 октября 2008 г. № 349».

6.6. Отнесение учреждений к группам по оплате труда руководителей производится комиссией по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, в отношении которых Министерство спорта и молодежной политики Республики Калмыкия исполняет функции и полномочия учредителя (далее – Комиссия по оценке показателей деятельности учреждений), образуемой в установленном порядке, на основании документов, подтверждающих наличие соответствующих объемов работы учреждения, один раз в год по результатам деятельности учреждений за прошедший год.

Группа по оплате труда руководителей вновь открываемых учреждений устанавливается, исходя из плановых показателей на один год.

6.7. Размеры должностных окладов заместителей руководителя устанавливаются на 20 % ниже размера должностного оклада руководителя учреждения. Размер должностного оклада главного бухгалтера устанавливается на 30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

6.8. Для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 8 мая 2003 г. № 121 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств республиканского

бюджета» применяется режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым данные категории работников выполняют свои трудовые функции за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

6.9. Руководителю учреждения на основании решения Комиссии по оценке показателей деятельности учреждений осуществляются премиальные выплаты согласно Положению о премиальных выплатах по итогам работы руководителей учреждений, в отношении которых Министерство спорта и молодежной политики Республики Калмыкия исполняет функции и полномочия учредителя, утвержденное приказом учредителя.

6.10. Целевые показатели эффективности деятельности учреждений физической культуры и спорта, критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей утверждаются нормативным правовым актом учредителя по типам учреждений.

6.11. Оценка эффективности деятельности учреждений физической культуры и спорта проводится 1 раз в год в соответствии с установленными критериями оценки эффективности деятельности по типам учреждений путем суммирования баллов за финансовый год и формирования публичных рейтингов учреждений.

Высокие результаты рейтинга учреждения являются основанием для морального и материального стимулирования руководителей и работников учреждения.

6.12. Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений физической культуры и спорта учитывается в условиях оплаты труда руководителя учреждения, которые устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора (эффективного контракта), утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

6.13 Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

6.14. При расчете среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера начисленные отпускные, премиальные выплаты по итогам работы за 6 месяцев, 9 месяцев, год распределяются пропорционально на тот период, за который они установлены.

6.15. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения (за счет всех источников финансирования) и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается в кратности от

1 до 3 органом исполнительной власти Республики Калмыкия, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения – Министерством спорта и молодежной политики Республики Калмыкия.

6.16. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения в кратности от 1 до 3 может быть увеличен Министерством спорта и молодежной политики Республики Калмыкия, в отношении руководителя учреждения, которое включено в соответствующий перечень, утверждаемый Правительством Республики Калмыкия.

6.17. Установленный органом исполнительной власти Республики Калмыкия, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения, является обязательным для включения в трудовой договор соответствующего руководителя учреждения.

6.18. Расчет предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

6.19. В случае превышения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения, стимулирующие выплаты уменьшаются на размер превышения.

6.20. При определении кратности дохода руководителя к среднему доходу одного работника учреждения не учитываются материальная помощь и единовременные премии не входящие в систему оплаты труда (к юбилейным датам, в связи с награждением почетными грамотами, благодарностью и т.п.).

6.21. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) определяется путем снижения предельного размера соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников, установленного руководителю, на 0,5.

Конкретный размер кратности дохода руководителей, заместителей руководителей учреждений к величине среднемесячной заработной платы работников, возглавляемых ими учреждений, является обязательным для включения в трудовой договор.

6.22. Контроль за соблюдением предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и средней заработной платы работников, осуществляется ежеквартально органом исполнительной власти Республики Калмыкия, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

6.23. В исключительных случаях, руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, с их письменного согласия может быть

поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего времени, наряду с работой определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой должности путем совмещения должностей:

руководителю учреждения – на основании приказа органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения;

заместителям руководителя, главному бухгалтеру – на основании приказа руководителя учреждения.

6.24. Работа руководителя и его заместителей по специальности, независимо от ее характера и объема, должна отражаться в соответствующих документах и в трудовом договоре.

Руководитель учреждения может работать по совместительству у другого работодателя только с разрешения органа исполнительной власти Республики Калмыкия, осуществляющего функции и полномочия учредителя для данного учреждения.

6.25. Руководителям учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться единовременная выплата материальной помощи согласно разделу VII. Другие вопросы оплаты труда.

6.26. Выплата единовременной материальной помощи руководителям учреждений производится на основании приказа органа исполнительной власти Республики Калмыкия, осуществляющим функции и полномочия учредителя с учетом пункта 6.24.

VII. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь, в случаях:

- рождения ребенка;
- смерти близкого родственника;
- нуждаемости в лечении в связи с несчастным случаем, аварией, длительной болезни;
- и других чрезвычайных обстоятельств.

В каждом случае отдельно на основании подтверждающих документов.

7.1.1. Выплата материальной помощи не входит в систему оплаты труда работников учреждения, но может начисляться за счет экономии фонда оплаты труда учреждения единовременно в абсолютном размере.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах работникам учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника руководителю учреждения.

Размеры, порядок и условия выплаты материальной помощи определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.

7.2. Для проведения работы по определению размеров должностных окладов (окладов) работников учреждения согласно ПКГ, размеров выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплат за качество выполняемых работ, за

выслугу лет, а также премиальных выплат, приказом руководителя учреждения создается постоянно действующая организационная Комиссия.

7.3. Организационно-штатные списки составляется ежегодно по состоянию на 1 января и утверждаются руководителем по согласованию с Учредителем.

7.4. Организационно-штатный список заполняется отдельно по категориям персонала: для должностей, не отнесенных к ПКГ (руководитель, его заместители, главный бухгалтер, начальник отдела экономики), для работников, занятых предоставлением услуг в сфере физической культуры и спорта, для служащих, для рабочих, по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения.

7.5. Учет лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии) организационно-штатного списка.

7.6. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются.

В организационно-штатных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям рассчитывается, исходя из должностных окладов (окладов), установленных для работников по профессионально-квалификационным группам, и тех надбавок и доплат к должностным окладам, выплата которых носит постоянный характер в течение планируемого периода.

В расчет включаются:

- должностные оклады, определенные на основе профессиональных квалификационных групп;
- размер надбавки за работу с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест);
- средний размер надбавки за квалификационную категорию (15 процентов);
- средний размер надбавки за выслугу лет (21 процент).

Доплаты за временное исполнение обязанностей отсутствующего работника, за работу в выходные и праздничные дни, а также в ночное время (за исключением случаев, когда это вызвано производственным циклом) в расчет не включаются.

7.7. Если стаж работы, дающий право на выплату надбавки за выслугу лет в учреждениях физической культуры и спорта, в течение предстоящего года у работника меняется, то при составлении организационно-штатного списка его стаж следует указать двумя строками: на момент формирования списка и на дату изменения стажа, которая вносится в графу «дополнительные сведения».

7.8. Формирование организационно-штатного списка работников, работающих по совместительству, производится в соответствии со статьей 284 ТК РФ:

продолжительность работы по совместительству не должна превышать четырех часов в день;

в течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленный для соответствующей категории работников.

7.9. Продолжительность работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры устанавливается в соответствии с постановлением Минтруда России от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

7.10. Формирование организационно-штатного списка работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально установленной приказом руководителя учреждения продолжительности рабочего времени для работника (работников).

7.11. Гарантия, установленная для минимального размера оплаты труда, не распространяется на оплату труда работников, работающих по совместительству и на условиях неполного рабочего времени, поскольку их занятость менее нормы рабочего времени.

7.12. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем, согласовывается с органом исполнительной власти Республики Калмыкия, осуществляющим функции и полномочия учредителя, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Форма штатного расписания учреждения должна соответствовать унифицированной форме № Т-3, утвержденной постановлением Госкомстата России от 5 января 2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

Должности служащих (профессии рабочих) штатного расписания должны соответствовать уставным целям учреждения и содержаться в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

7.13. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственных учреждений по видам экономической деятельности не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Министерства спорта и молодежной политики Республики Калмыкия.

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Калмыкия

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК тренерского (методического) состава в государственного учреждения Министерства спорта и молодежной политики Республики Калмыкия, в сфере физической культуры и спорта)

на ____ . 20 ____ г. (наименование)

№ п/п	Фамилия И.О.	Должность	Должно ственность	Число занимающихся на этапах подготовки (человек) норматив в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки/норматив часов тренировочной нагрузки	Итого часов	Итого должностного оклада	стимулирующие выплаты												компенсационные выплаты					Итого																									
							Список мероприятий	Тренировочный процесс	Специальная подготовка	Высокий уровень мастерства	Сложные задачи	Спортивные достижения	Специализация	Высокая квалификация	Высокий возраст	Почетное звание	Олимпиады, всесоюзные, всесоюзные, всесоюзные сборные команды	Молодой специалист	«За результаты участия в...»	Призы, грамоты, ОИМ	За интенсивность и качество работы	Премии, выплаты	Выплаты за работу в условиях отклоняющихся от нормальных		Сверхурочная работа, работа в выходные и праздничные дни	СОУГ	безвозмездно																						
																												рубли	%	рубли	%	рубли	%	рубли	%	рубли	%	рубли	%	рубли	%	рубли	%	рубли	%	рубли	%		
1																																																	

Заместитель директора по спортивной работе _____
Исполнитель _____

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
государственных учреждений физической
культуры и спорта, подведомственных
Министерству спорта и молодежной
политики Республики Калмыкия

Периоды, засчитываемые в стаж работы в учреждениях физической
культуры и спорта для установления выплаты за выслугу лет

1. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Калмыкия (далее - работники), производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки в размерах, установленных Положением о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Калмыкия, утвержденным настоящим постановлением.

2. В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются:

периоды работы в федеральных органах государственной власти, а также в органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления в сфере физической культуры и спорта;

весь период работы в физкультурно-спортивных организациях, в том числе физкультурно-спортивных обществах, спортивно-технических обществах, спортивных клубах, центрах спортивной подготовки, спортивных федерациях, образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта;

весь период работы по специальности «Физическая культура и спорт»;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично, а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу с последующим восстановлением на работе;

время, когда работник не работал, но сохранял за собой место работы (должность) и получал пособие по государственному социальному страхованию;

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;

время обучения работников в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации, если они работали в учреждении до поступления на учебу;

время нахождения на действительной военной службе.

3. Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из оклада работника и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Назначение надбавки производится на основании приказа руководителя учреждения.

При увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

4. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется специалистом, ответственным за ведение кадровой работы, а в необходимых случаях - комиссией по установлению трудового стажа.

Состав комиссии утверждается руководителем учреждения.

Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа работы для назначения ежемесячной надбавки за выслугу лет или определения размеров этой выплаты рассматриваются в установленном законодательством порядке.