



ХАЛЬМГ ТАНЪЧИН ЗАКАН

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ

О внесении изменения в Закон Республики Калмыкия «О некоторых вопросах организации местного самоуправления в Республике Калмыкия»

Принят Народным Хуралом
(Парламентом) Республики Калмыкия
27 февраля 2020 года

Статья 1

Внести в Закон Республики Калмыкия от 23 ноября 2011 года № 308-IV-З «О некоторых вопросах организации местного самоуправления в Республике Калмыкия», с изменениями от 29 июня 2012 года № 367-IV-З, от 1 марта 2013 года № 422-IV-З, от 11 июля 2014 года № 65-V-З, от 6 марта 2015 года № 105-V-З, от 17 июля 2015 года № 135-V-З, от 4 июля 2016 года № 192-V-З, от 18 ноября 2016 года № 208-V-З, от 16 декабря 2016 года № 216-V-З, от 2 октября 2017 года № 252-V-З, от 21 ноября 2018 года № 18-VI-З, от 16 декабря 2019 года № 81-VI-З, изменение, дополнив статьей 5.1 следующего содержания:

«Статья 5.1. Гарантии выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе

1. В соответствии с уставом муниципального образования выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, предоставляются следующие гарантии:

- 1) ежемесячное денежное вознаграждение;
- 2) ежегодный основной и дополнительный оплачиваемые отпуска;

3) организационно-технические условия, необходимые для надлежащего исполнения должностных полномочий;

4) возмещение расходов, связанных со служебными командировками;

5) обязательное социальное страхование в порядке, установленном федеральным законодательством;

6) пенсионное обеспечение в порядке, установленном федеральным законодательством и уставом муниципального образования.

2. Размер, условия и порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются уставом муниципального образования.

3. Выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, который состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска.

4. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 30 календарных дней.

5. Дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год замещения государственных должностей, должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей государственной службы иных видов, должностей муниципальной службы и муниципальных должностей, замещаемых на постоянной основе.

6. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет. Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет не может превышать 40 календарных дней.

7. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска может быть разделена на части по заявлению выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, при этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

8. Выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе и в этот период достигшему пенсионного возраста или потерявшему трудоспособность, назначается пенсия за выслугу лет, устанавливаемая в соответствии с уставом муниципального образования, за исключением случаев прекращения полномочий указанного лица по основаниям, предусмотренным абзацем седьмым части 16 статьи 35, пунктами 2.1, 3, 6 - 9 части 6, частью 6.1 статьи 36, частью 7.1, пунктами 5 - 8 части 10, частью 10.1 статьи 40, частями 1 и 2 статьи 73 Федерального закона.».

Статья 2

Настоящий закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Глава
Республики Калмыкия



Б. Хасиков

г. Элиста, 4 марта 2020 года
№ 97-VI-3