

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ
КАЛМЫКИЯ**



**ХАЛЬМГ
ТАНЬЧИН
ЗАЛВРИН
ТОГТАВР**

от 27 февраля 2020 г.

№ 41

г. Элиста

**О региональной программе «Развитие государственной
гражданской службы Республики Калмыкия на 2020 - 2021 годы»**

В целях реализации Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 г. № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы» Правительство Республики Калмыкия постановляет:

1. Утвердить прилагаемую региональную программу «Развитие государственной гражданской службы Республики Калмыкия на 2020 - 2021 годы» (далее - Программа).

2. Определить ответственным исполнителем Программы Аппарат Правительства Республики Калмыкия.

Председатель Правительства
Республики Калмыкия



Ю. Зайцев

Утверждена
постановлением Правительства
Республики Калмыкия
от 27 февраля 2020 г. № 41

Региональная программа
«Развитие государственной гражданской службы
Республики Калмыкия на 2020 - 2021 годы»

Паспорт региональной программы
«Развитие государственной гражданской службы
Республики Калмыкия на 2020 - 2021 годы»

Наименование	Региональная программа «Развитие государственной гражданской службы Республики Калмыкия на 2020 - 2021 годы» (далее — Программа)
Ответственный исполнитель	Аппарат Правительства Республики Калмыкия
Соисполнители	Администрация Главы Республики Калмыкия, органы исполнительной власти Республики Калмыкия
Цели	Развитие системы эффективной и профессиональной государственной гражданской службы Республики Калмыкия (далее — гражданская служба Республики Калмыкия) в соответствии с требованиями законодательства; внедрение современных принципов организации гражданской службы Республики Калмыкия; внедрение информационно-коммуникационных технологий в органах исполнительной власти Республики Калмыкия в целях повышения качества кадровой работы
Задачи	Совершенствование порядка назначения на должности гражданской службы Республики Калмыкия граждан Российской Федерации государственных гражданских служащих Республики Калмыкия (далее — гражданские служащие Республики Калмыкия); стимулирование гражданских служащих Республики Калмыкия к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на гражданской службе Республики Калмыкия; внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих Республики Калмыкия, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий; внедрение информационно-коммуникационных

	технологий в органах исполнительной власти Республики Калмыкия в целях повышения качества кадровой работы
Целевые индикаторы	<p>Доля вакантных должностей гражданской службы Республики Калмыкия, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва) (%);</p> <p>доля вакантных должностей на гражданской службе Республики Калмыкия, размещаемых в государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Республики Калмыкия (%);</p> <p>доля гражданских служащих Республики Калмыкия, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку и повышение квалификации, от выявленной потребности органов исполнительной власти Республики Калмыкия в дополнительном профессиональном образовании гражданских служащих Республики Калмыкия (%)</p>
Срок реализации	2020 - 2021 годы
Объемы бюджетных ассигнований	<p>Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы за счет средств республиканского бюджета составляет 1 197,4 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2020 год — 598,7 тыс. руб.;</p> <p>2021 год — 598,7 тыс. руб.</p>
Ожидаемые результаты	<p>В результате реализации Программы будут достигнуты следующие показатели - замещение 100% вакантных должностей гражданской службы Республики Калмыкия на основе назначения из кадрового резерва органов исполнительной власти Республики Калмыкия и по результатам конкурса;</p> <p>выполнение мероприятий по профессиональной переподготовке и повышению квалификации гражданских служащих Республики Калмыкия в соответствии с требованиями законодательства - 100% охват численности гражданских служащих Республики Калмыкия, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку и повышение квалификации;</p> <p>внедрение информационно-коммуникационных технологий в органах исполнительной власти Республики</p>

	<p>Калмыкия в целях повышения качества кадровой работы - 100% переход органов исполнительной власти Республики Калмыкия и использование федеральной государственной информационной системы в области государственной службы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»</p>
--	--

Раздел I. Характеристика текущего состояния гражданской службы Республики Калмыкия

В ходе реализации мероприятий региональной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Калмыкия на 2017 - 2018 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 31 мая 2017 г. № 188 «О региональной программе «Развитие государственной гражданской службы Республики Калмыкия на 2017-2018 годы», осуществлялось развитие гражданской службы Республики Калмыкия как целостного государственно-правового института, формирование единообразных условий ее прохождения по следующим направлениям:

внедрение на гражданской службе Республики Калмыкия эффективных технологий и современных методов кадровой работы;

повышение эффективности гражданской службы Республики Калмыкия и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих Республики Калмыкия.

Система управления гражданской службой Республики Калмыкия обеспечивает необходимый уровень кадрового состава гражданских служащих Республики Калмыкия, исполнение органами исполнительной власти Республики Калмыкия полномочий, возложенных на них. Сформированы правовые основы, организационные и экономические принципы ее функционирования. Реализован комплекс мероприятий, направленных на внедрение мер противодействия коррупции на гражданской службе Республики Калмыкия.

Программа разработана в целях реализации Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 г. № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы», Закона Республики Калмыкия от 7 февраля 2005 г. № 181-III-3 «О государственной гражданской службе Республики Калмыкия» и направлена на дальнейшее развитие гражданской службы Республики Калмыкия.

В целях реализации положений федерального законодательства о государственной гражданской службе в Республике Калмыкия сформирована правовая база по вопросам гражданской службы Республики Калмыкия, отнесенным к компетенции субъекта Российской Федерации. Проводится постоянный мониторинг практики применения законодательства Российской Федерации в сфере государственной гражданской службы Российской Федерации.

Вместе с тем, изменения в нормативном правовом регулировании государственной гражданской службы Российской Федерации требуют совершенствования отдельных организационных механизмов ее прохождения на уровне Республики Калмыкия.

Достигнуты существенные результаты в сфере внедрения антикоррупционных технологий на гражданской службе Республики

Калмыкия. В частности, в республиканском законодательстве установлены ключевые меры противодействия коррупции и порядок их применения, внедрена система специализированного обучения по вопросам противодействия коррупции. На региональном уровне проводится работа по централизации деятельности в сфере профилактики коррупции.

В соответствии с Указом Главы Республики Калмыкия от 15 сентября 2008 г. № 162 создана Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Республике Калмыкия, являющаяся постоянно действующим координационным органом при Главе Республики Калмыкия. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции», подпункта «в» пункта 3 Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», Указом Главы Республики Калмыкия от 10 декабря 2019 г. № 259 образовано Управление по противодействию коррупции при Главе Республики Калмыкия.

В рамках развития гражданской службы Республики Калмыкия совершенствуется законодательство о гражданской службе Республики Калмыкия в части, касающейся внесения изменений в действующие нормативные правовые акты и принятия новых нормативных правовых актов, корректируется кадровый резерв с учетом потребности органов исполнительной власти Республики Калмыкия. Информация о вакансиях размещается в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», на официальных сайтах органов исполнительной власти Республики Калмыкия, проведена работа по обновлению кадрового состава в управленческой сфере, в том числе это касается привлечения молодых специалистов.

Продолжается работа по созданию единого информационного поля в сфере кадрового делопроизводства во всех органах исполнительной власти Республики Калмыкия.

Утверждены должностные регламенты гражданских служащих Республики Калмыкия.

Вместе с тем требуют совершенствования механизмы подбора кандидатов на должности гражданской службы Республики Калмыкия, технологии оценки гражданских служащих Республики Калмыкия. Необходимы совершенствование и детализация квалификационных требований к должностям гражданской службы Республики Калмыкия с учетом полномочий и направлений деятельности органов исполнительной власти Республики Калмыкия.

Профессиональное развитие гражданских служащих Республики Калмыкия осуществляется в соответствии с государственным заказом Республики Калмыкия на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Республики Калмыкия, замещающих

должности государственной гражданской службы Республики Калмыкия в органах исполнительной власти Республики Калмыкия, утверждаемым Главой Республики Калмыкия, а также индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих Республики Калмыкия.

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка гражданских служащих Республики Калмыкия осуществляется в соответствии с требованиями законодательства. В 2020 году будут направлены на обучение 87 человек (в 2019 году прошли обучение 87 человек).

Обновлены программы дополнительного профессионального образования гражданских служащих Республики Калмыкия исходя из приоритетных направлений развития социально-экономического комплекса Республики Калмыкия. В республиканском бюджете на повышение квалификации гражданских служащих Республики Калмыкия предусматриваются необходимые финансовые средства.

Раздел II. Цели и задачи Программы

Цели Программы:

развитие системы эффективной и профессиональной гражданской службы Республики Калмыкия в соответствии с требованиями законодательства;

внедрение современных принципов организации гражданской службы Республики Калмыкия;

внедрение информационно-коммуникационных технологий в органах исполнительной власти Республики Калмыкия в целях повышения качества кадровой работы.

Задачи Программы:

совершенствование порядка назначения на должности гражданской службы Республики Калмыкия граждан Российской Федерации государственных гражданских служащих Республики Калмыкия (далее – гражданские служащие Республики Калмыкия);

стимулирование гражданских служащих Республики Калмыкия к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на гражданской службе Республики Калмыкия;

внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих Республики Калмыкия, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий;

внедрение информационно-коммуникационных технологий в органах исполнительной власти Республики Калмыкия в целях повышения качества кадровой работы.

Раздел III. Сроки реализации Программы

Реализация Программы рассчитана на 2020 - 2021 годы.

Раздел IV. Перечень мероприятий и объем финансирования Программы

Общий объем финансирования Программы за счет средств республиканского бюджета составляет 1 197,4 тыс.руб., в том числе по годам: 2020 год — 598,7 тыс. руб.; 2021 год — 598,7 тыс. руб.

Мероприятия, направленные на решение задач Программы, осуществляются в соответствии с перечнем мероприятий Программы согласно приложению № 2 к настоящей Программе.

В перечень мероприятий по реализации Программы включены меры по достижению цели Программы, которые осуществляются по следующим направлениям:

совершенствование порядка назначения на должности гражданской службы Республики Калмыкия граждан Российской Федерации государственных гражданских служащих Республики Калмыкия;

стимулирование гражданских служащих Республики Калмыкия к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на гражданской службе Республики Калмыкия;

внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих Республики Калмыкия, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий;

внедрение информационно-коммуникационных технологий в органах исполнительной власти Республики Калмыкия в целях повышения качества кадровой работы.

Приложение № 1 к региональной программе
«Развитие государственной гражданской службы
Республики Калмыкия на 2020 - 2021 годы»,
утвержденной постановлением
Правительства Республики Калмыкия
от 27 февраля 2020г. № 41

Информация по ресурсному обеспечению Программы

№ п/п	Наименование мероприятия/ задача	Главный распорядитель средств республиканского бюджета	Объем финансирования за счет средств республиканского бюджета по годам (тыс.руб.)			Целевые индикаторы, на достижение которых направлено финансирование
			2020 год	2021 год	Всего	
1.	Задача: организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих Республики Калмыкия в соответствии с требованиями законодательства					
	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих Республики Калмыкия	Администрация Главы Республики Калмыкия	598,7	598,7	1197,4	Доля гражданских служащих Республики Калмыкия, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку и повышение квалификации, от выявленной потребности органов государственной власти Республики Калмыкия в дополнительном профессиональном образовании гражданских служащих Республики Калмыкия (%)
2.	Задача: развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности гражданской службы Республики Калмыкия в рамках процедур конкурсного отбора, формирования и использования кадрового резерва					

<p>Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Республики Калмыкия, для гражданской службы Республики Калмыкия</p>	<p>Администрация Главы Республики Калмыкия</p>	0	0	0	<p>Доля вакантных должностей гражданской службы Республики Калмыкия, заменяемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва)</p>
--	--	---	---	---	---

Приложение № 2 к региональной программе
«Развитие государственной гражданской службы
Республики Калмыкия на 2020 - 2021 годы»,
утвержденной постановлением
Правительства Республики Калмыкия
от 27 февраля 2020 г. № 41

Перечень мероприятий по реализации Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
Направление 1. Совершенствование порядка назначения на должности государственных гражданских служащих Республики Калмыкия				
1.	Внедрение единой методики прохождения испытания на государственной гражданской службе Республики Калмыкия (далее - гражданская служба) в органах исполнительной власти Республики Калмыкия	2020 - 2021	Органы исполнительной власти Республики Калмыкия	Введение единых методологических подходов к прохождению испытания и определению его результатов в органах исполнительной власти Республики Калмыкия
2.	Совершенствование порядка отбора кандидатов на замещение должностей гражданской службы	2020 - 2021	Органы исполнительной власти Республики Калмыкия	Совершенствование отбора кандидатов на замещение должностей гражданской службы, использования порядка заключения договора о целевом обучении между государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения гражданской службы с учетом положений Федерального закона от 3 августа 2018 г. № 337-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

				Федерации в части совершенствования целевого обучения»
3.	Проведение анализа нормативных правовых актов, необходимых для формирования кадровых резервов	2020 - 2021	Органы исполнительной власти Республики Калмыкия	Мониторинг формирования и использования кадровых резервов на гражданской службе, установление порядков формирования кадровых резервов
4.	Совершенствование, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий, методов оценки профессиональных качеств служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе	2021	Органы исполнительной власти Республики Калмыкия	Совершенствование методов оценки профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе
Направление II. Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных гарантий на гражданской службе				
5.	Совершенствование порядка проведения аттестации гражданских служащих	2020-2021	Органы исполнительной власти Республики Калмыкия	Применение единых методологических подходов к проведению аттестации гражданских служащих
6.	Применение практики проведения экспериментов, направленных на развитие гражданской службы	2020-2021	Органы исполнительной власти Республики Калмыкия	Проведение экспериментов, направленных на развитие гражданской службы
7.	Мониторинг эффективности кадровой работы в органах исполнительной власти Республики Калмыкия	2020-2021	Органы исполнительной власти Республики Калмыкия	Представление ежегодного доклада о состоянии гражданской службы, включающего анализ правоприменения законодательства о гражданской службе, оценку эффективности использования органами исполнительной власти Республики Калмыкия кадровых

					технологий, характеристику и динамику изменений кадрового состава указанных органов и подведомственных им организаций
8.	Предоставление социальных гарантий на гражданской службе	2020-2021	Органы исполнительной власти Республики Калмыкия	Применение порядка и условий назначения и выплаты пенсий за выслугу лет гражданским служащим	
Направление III. Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий					
9.	Использование федеральной государственной информационной системы в области государственной службы гражданами служащими	2020-2021	Органы исполнительной власти Республики Калмыкия	Использование единой информационной системы в области государственной службы, обеспечение доступа гражданских служащих к единому специализированному информационному ресурсу, предназначенному для профессионального развития, в том числе в целях самостоятельного изучения гражданскими служащими обучающих, методических, аналитических и иных материалов образовательного характера	
Направление IV. Внедрение информационно-коммуникационных технологий в органах исполнительной власти Республики Калмыкия в целях повышения качества кадровой работы					
10.	Завершение мероприятий по переходу к использованию федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в кадровой работе	2020-2021	Органы исполнительной власти Республики Калмыкия	Мониторинг внедрения органами исполнительной власти Республики Калмыкия единой информационной системы в кадровую работу	
11.	Внедрение электронного ведения кадрового дела	2020-2021	Органы исполнительной власти Республики Калмыкия	Внедрение электронного ведения кадрового делопроизводства, в том числе порядка ведения личных дел в	

				электронном виде и передачи электронных личных дел на гражданской службе, обеспечивающих электронное внутреннее взаимодействие по кадровым вопросам
--	--	--	--	---