

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА  
РЕСПУБЛИКИ  
КАЛМЫКИЯ**



**ХАЛЬМГ  
ТАНЬЧИН  
ЗАЛВРИН  
ТОГТАВР**

от 29 мая 2020 г.

№ 172

г. Элиста

Об утверждении порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

В соответствии с подпунктом «а» пункта 5 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», Правительство Республики Калмыкия постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Председатель Правительства  
Республики Калмыкия



Ю. Зайцев

## Порядок

предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

1. Настоящий Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее - Порядок) определяет порядок и условия предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее - медицинские работники) и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Калмыкия.

2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

медицинский работник - гражданин Российской Федерации, прибывший (переехавший) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, замещающий должность врача или фельдшера, включенную в программный реестр должностей, и не имеющий неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении;

единовременная компенсационная выплата - единовременная выплата в размере:

1,5 млн. рублей для врачей и 0,75 млн. рублей для фельдшеров, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях, перечень которых утверждается Правительством Республики Калмыкия;

1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (за исключением указанных в абзацах втором и третьем настоящего подпункта), либо города с населением до 50 тыс. человек (далее - выплата)

программный реестр должностей - утверждаемый Министерством здравоохранения Республики Калмыкия перечень вакантных должностей медицинских работников в разрезе медицинских организаций и их структурных подразделений, при замещении которых осуществляются выплаты на очередной финансовый год, разработанного на основании примерного перечня должностей медицинских работников, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, утвержденного Министерством здравоохранения Российской Федерации;

медицинская организация - бюджетное учреждение здравоохранения, подведомственное Министерству здравоохранения Республики Калмыкия, осуществляющее в качестве основного (уставного) вида деятельности медицинскую деятельность на основании лицензии, выданной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

трудовой договор - трудовой договор, заключенный медицинским работником с медицинской организацией, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, или имеющей структурные подразделения в сельских населенных пунктах, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленного в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей.

договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты - договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключенный между медицинским работником, медицинской организацией и Министерством здравоохранения Республики Калмыкия по форме согласно приложению к настоящему Порядку

3. Медицинский работник в целях получения выплаты в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка после заключения трудового договора с медицинской организацией представляет в Министерство здравоохранения Республики Калмыкия (далее - Министерство) заявление о предоставлении выплаты по форме, утвержденной приказом Министерства с приложением следующих документов:

копию документа, удостоверяющего личность;

копию трудового договора (заверенную уполномоченным лицом медицинской организации);

копию трудовой книжки (заверенную уполномоченным лицом медицинской организации);

копию документа, подтверждающего наличие соответствующего высшего (среднего) медицинского образования (заверенную уполномоченным лицом медицинской организации);

копию документа, содержащего реквизиты лицевого счета, открытого в кредитной организации для перечисления выплаты.

4. Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) выплаты принимается комиссией Министерства по предоставлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (далее - Комиссия) в течение 10 рабочих дней со дня представления заявления и документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, которое оформляется протоколом.

Состав и порядок работы Комиссии утверждаются приказом Министерства.

5. Основаниями для принятия Комиссией решения о предоставлении выплаты являются:

наличие обязательств у медицинского работника, связанных с целевым обучением, при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов;

продолжение медицинским работником, выполнившим обязательства, связанные с целевым обучением, работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек.

6. Основаниями для принятия Комиссией решения об отказе в предоставлении выплаты являются:

выявление недостоверных сведений, указанных в заявлении о предоставлении выплаты;

несоответствие медицинского работника требованиям пункта 1 настоящего Порядка.

7. Министерство на основании решения Комиссии о предоставлении (об отказе в предоставлении) выплаты в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения издает приказ о предоставлении (об отказе в предоставлении) выплаты.

8. В течение 3 рабочих дней со дня издания приказа Министерства о предоставлении выплаты Министерство заключает договор с медицинским работником о предоставлении выплаты (далее - договор) по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

Министерство в течение 3 рабочих дней со дня издания приказа Министерства об отказе в предоставлении выплаты направляет медицинскому работнику уведомление о принятом решении, в котором указывается причина отказа.

9. Медицинский работник, заключивший с медицинской организацией договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, принимает обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возратить в бюджет Республики Калмыкия часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

в) возратить в бюджет Республики Калмыкия часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

10. Финансовое обеспечение выплат осуществляется за счет субсидии из федерального бюджета, предоставляемой на основании соглашения между Министерством здравоохранения Российской Федерации и Правительством Республики Калмыкия, и средств республиканского бюджета в пределах утвержденных Министерству лимитов бюджетных обязательств.

11. Министерство в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора, указанного в пункте 8 настоящего Порядка, предоставляет выплату медицинскому работнику путем перечисления на лицевой счет, открытый в кредитной организации.

12. Министерство представляет в Министерство финансов Республики Калмыкия отчет об использовании бюджетных средств не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом по форме, установленной финансовым органом.

13. Контроль за соблюдением условий, целей и порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам осуществляется в установленном порядке Министерством и Республиканской службой финансово-бюджетного контроля.

Приложение  
к Порядку предоставления единовременных  
компенсационных выплат медицинским работникам  
(врачам, фельдшерам), являющимся гражданами  
Российской Федерации, не имеющим неисполненных  
обязательств по договору о целевом обучении  
(за исключением медицинских организаций  
с укомплектованностью штата менее 60 процентов),  
прибывшим (переехавшим) на работу в  
сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,  
либо поселки городского типа, либо города  
с населением до 50 тыс. человек

(Форма)

## ДОГОВОР

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Гражданин (гражданка) \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

дата рождения \_\_\_\_\_, именуемый (именуемая) в дальнейшем  
медицинский работник, (наименование медицинской организации) \_\_\_\_\_

именуемое в дальнейшем Медицинская организация, в лице руководителя

\_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава, и Министерство здравоохранения  
Республики Калмыкия, именуемое в дальнейшем Министерство, в лице Министра

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения  
Республики Калмыкия, именуемые далее Стороны, заключили настоящий  
договор о следующем:

### 1. Предмет договора

Предметом настоящего договора является предоставление единовременной  
компенсационной выплаты в размере \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(размер единовременной компенсационной выплаты)

медицинскому работнику, замещающему должность \_\_\_\_\_

(наименование должности с указанием наименования структурного подразделения и наименования медицинской организации)

прибывшему в 20\_\_ году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек.

## 2. Обязательства Сторон

### 2.1. Медицинский работник обязуется:

2.1.1. исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет по основному месту работы на должности, включенной в утверждаемый Министерством здравоохранения Республики Калмыкия перечень вакантных должностей медицинских работников в разрезе медицинских организаций и их структурных подразделений, при замещении которых осуществляются выплаты на очередной финансовый год (далее - программный реестр должностей), на условиях полного рабочего дня (не менее одной ставки) с продолжительностью рабочего времени, установленного в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления срока договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.2. Письменно извещать Медицинскую организацию и Министерство не менее, чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор.

2.1.3. Письменно извещать Медицинскую организацию и Министерство в течение двух рабочих дней с даты изменения указанных в настоящем договоре фамилии, имени, отчества, реквизитов банковского счета и (или) почтового адреса о наличии указанных изменений.

2.1.4. Возвратить в бюджет Республики Калмыкия часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

2.1.5. Возвратить в бюджет Республики Калмыкия часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения трудовых обязанностей (по выбору медицинского работника).

2.1.6. Возвратить часть единовременной компенсационной выплаты в случаях, указанных в пп. 2.1.4 - 2.1.5 Договора, в течение 30 рабочих дней с даты наступления указанных случаев или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

2.1.7. В случае просрочки исполнения обязанности по возврату части единовременной компенсационной выплаты, предусмотренной пунктами 2.1.4 - 2.1.5, медицинский работник уплачивает неустойку. Неустойка начисляется за каждый день просрочки исполнения обязанности начиная со дня, следующего после дня истечения установленного срока исполнения обязанности по настоящему договору. Размер неустойки устанавливается в размере одной трехсотой действующей на день уплаты неустойки ставки рефинансирования Центрального банка РФ от подлежащей возврату части единовременной компенсационной выплаты.

2.2. Медицинская организация обязуется:

2.2.1. Вести учет заключенных договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в том числе в части сроков их действия.

2.2.2. Принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Медицинского работника при их обработке.

2.2.3. Направить в Министерство в течение двух рабочих дней со дня расторжения трудового договора с сопроводительным письмом заверенную копию приказа о расторжении трудового договора с приложением копии учета рабочего времени Медицинского работника.

2.3. Министерство обязуется:

2.3.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты Медицинскому работнику в размере \_\_\_\_\_

(размер единовременной компенсационной выплаты)

путем перечисления указанной суммы на лицевой счет Медицинского работника, открытый в кредитной организации.

2.3.2. В случае невыполнения Медицинским работником пунктов 2.1.4 - 2.1.5 Договора, взыскивать денежные средства в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.3.3. Принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Медицинского работника при их обработке.

### 3. Срок действия договора

Настоящий договор действует с даты подписания всеми Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

### 4. Прочие условия

4.1. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.



4.2. В случае возникновения в связи с выполнением обязательств по настоящему договору споров они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия - в судебном порядке.

### 5. Банковские реквизиты и адреса Сторон

5.1. Министерство \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

5.2. Медицинская организация \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

5.3. Медицинский работник \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

ИНН \_\_\_\_\_

паспорт \_\_\_\_\_

(серия, номер, кем и когда выдан)

Место регистрации \_\_\_\_\_

фактический адрес проживания \_\_\_\_\_

телефон \_\_\_\_\_

банковские реквизиты \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### 6. Подписи и печати Сторон

Медицинский работник	Медицинская организация	Министерство

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы)

\_\_\_\_\_

(должность, фамилия, инициалы)

\_\_\_\_\_

(должность, фамилия, инициалы)

Место печати

Место печати

Медицинский работник согласен на обработку персональных данных, указанных в настоящем договоре, в информационных системах Министерства, Министерства здравоохранения Российской Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения с использованием или без использования средств автоматизации в целях заключения и исполнения и контроля исполнения настоящего договора.

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы)

Медицинский работник подтверждает отсутствие у него неисполненных обязательств по договору о целевом обучении и согласен на проведение в отношении его проверочных мероприятий.

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы)

Медицинский работник подтверждает наличие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении.

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы)