

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ
КАЛМЫКИЯ**



**ХАЛЬМГ
ТАНЬЧИН
ЗАЛВРИН
ТОГТАВР**

от 15 февраля 2021г.

№ 36

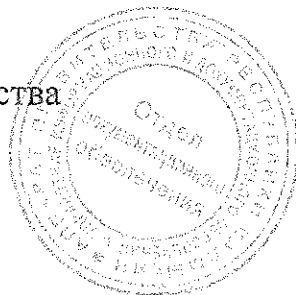
г. Элиста

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Аппарату Правительства Республики Калмыкия, утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 13 июля 2016 г. № 232

Правительство Республики Калмыкия постановляет:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Аппарату Правительства Республики Калмыкия, утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 13 июля 2016 г. № 232 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Аппарату Правительства Республики Калмыкия».

Председатель Правительства
Республики Калмыкия



Ю. Зайцев

Утверждены
постановлением Правительства
Республики Калмыкия
от 15 февраля 2021 г.
№ 36

Изменения,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Аппарату Правительства Республики Калмыкия, утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 13 июля 2016 г. № 232 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Аппарату Правительства Республики Калмыкия»

1. В пункте 1.2 слова «Законом Республики Калмыкия от 2 июня 2011г. № 265-IV-3 «Об оплате труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Калмыкия»» заменить словами «Законом Республики Калмыкия от 10 мая 2017г. № 233-V-3 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Калмыкия и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Калмыкия, государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Республики Калмыкия»»;

2. Пункт 1.9 признать утратившим силу;

3. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры должностных окладов (окладов) работников по общеотраслевым должностям и профессиям учреждения устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 1 февраля 2016 г. № 25 «О размерах окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих общеотраслевых профессий рабочих в бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Калмыкия».

Размеры должностных окладов (окладов) остальных работников, не относящихся к общеотраслевым, по должностям учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утвержденных:

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 г. № 341н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников телевидения (радиовещания)»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 марта 2013 г. № 119н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов».

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.
3 квалификационный уровень	Специальный корреспондент телевидения (радиовещания); режиссер телевидения (радиовещания); телеоператор; ответственный выпускающий телевидения (радиовещания)	8 056

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.
2 квалификационный уровень	Главный режиссер	9 272

Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.
	Гример-пастижер	4 855

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.
	Звукорежиссер	8 074

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.
	Оператор компьютерного набора	6 502

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.
1 квалификационный уровень	Корректор; технический редактор	6 623

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.
1 квалификационный уровень	Корреспондент; фотокорреспондент	7 292
2 квалификационный уровень	Редактор; дизайнер; старший корреспондент; художественный редактор	7586
3 квалификационный уровень	Обозреватель; системный администратор; заведующий отделом по основным направлениям деятельности	8 429
4 квалификационный уровень	Шеф-редактор	9 030

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.
1 квалификационный уровень	Редактор отдела	9 151
2 квалификационный уровень	Ответственный секретарь	9 272
3 квалификационный уровень	Главный редактор	11 560

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.
3 квалификационный уровень	Архивист 1 категории; хранитель фондов	8 056
4 квалификационный уровень	Ведущий архивист	8 322
5 квалификационный уровень	Главный архивист	8574

«Профессиональная квалификационная группа «Должности работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.
1 квалификационный уровень	Начальник отдела архива	9 475

».

4. Подпункт 4.2.1 пункта 4.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размеры и условия выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премиальных выплат по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений на основании примерных показателей эффективности деятельности труда работников учреждений, подведомственных Аппарату Правительства Республики Калмыкия, утвержденных нормативным правовым актом учредителя по типам учреждений.»

5. В пункте 4.3 слова «бюджетного учреждения Республики Калмыкия «Калмыцкая телевизионная и радиовещательная компания» заменить словами «автономного учреждения Республики Калмыкия «Республиканская Интернет-газета «Степные весты (Теегинзянг)»».

6. Раздел V «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя по группам оплаты труда руководителей устанавливается постановлением Правительства Республики Калмыкия от 25 мая 2015 г. № 196 «Об установлении размеров должностных окладов руководителей бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Калмыкия и признании утратившим силу постановления Правительства Республики Калмыкия от 8 октября 2008 г. № 349».

5.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя устанавливаются на 20 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

Размер должностного оклада главного бухгалтера устанавливается на 30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

5.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются:

руководителю учреждения - на основании приказа учредителя;

заместителям руководителя, главному бухгалтеру - на основании приказа руководителя учреждения.

5.5. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру выплачиваются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

5.6. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) устанавливаются руководителям подведомственных учреждений по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утвержденных нормативным правовым актом учредителя, по типам учреждений.

Порядок премирования руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливается Приложением № 1 к настоящему Положению.

5.7. Для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера в соответствии с постановлением Правительства Республики

Калмыкия от 8 мая 2003 г. № 121 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Республики Калмыкия» применяется режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым данные категории работников выполняют свои трудовые функции за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

5.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) нормативным правовым актом органа исполнительной власти Республики Калмыкия, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности:

от 1 до 3 для руководителей учреждений;

от 1 до 2,5 для заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений

5.9. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

5.10. Выплата единовременной материальной помощи производится:

руководителю учреждения - на основании приказа учредителя;

заместителям руководителя, главному бухгалтеру - на основании приказа руководителя учреждения.».