

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ
КАЛМЫКИЯ



ХАЛЬМГ
ТАНЬЧИН
ЗАЛВРИН
ТОГТАВР

от 31 мая 2021 г.

№ 195

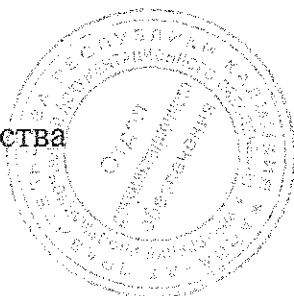
г. Элиста

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Республики Калмыкия «Бюро технической инвентаризации», утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 30 июня 2017 г. № 231

На основании постановлений Правительства Республики Калмыкия от 27 декабря 2019 г. № 399 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Калмыкия», от 30 декабря 2020 г. № 416 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Калмыкия» Правительство Республики Калмыкия постановляет:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Республики Калмыкия «Бюро технической инвентаризации», утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 30 июня 2017 г. № 231 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Республики Калмыкия «Бюро технической инвентаризации».

Председатель Правительства
Республики Калмыкия



Ю. Зайцев

Изменения,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Республики Калмыкия «Бюро технической инвентаризации», утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 30 июня 2017 г. № 231 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Республики Калмыкия «Бюро технической инвентаризации»

1. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда»:

пункты 2.4.1- 2.4.6 изложить в следующей редакции

«2.4.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» изложить в следующей редакции:

Квалификационные Уровни	Наименование должностей	Размер должностного оклада(рублей)
1 квалификационный уровень	архивариус	4866

2.4.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» изложить в следующей редакции:

Квалификационные Уровни	Наименование должностей	Размер должностного оклада(рублей)
1 квалификационный уровень	помощник оценщика	5623
2 квалификационный уровень	заведующий канцелярией	6010

2.4.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» изложить в следующей редакции:

Квалификационные Уровни	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
-------------------------	-------------------------	-------------------------------------

1-й квалификационный уровень	программист; юрисконсульт; бухгалтер; инженер; кадастровый инженер; специалист по охране труда	7292
2-й квалификационный уровень	инженер 2 категории	7551
3-й квалификационный уровень	оценщик 1 категории, инженер 1 категории	8056
4-й квалификационный уровень	ведущий бухгалтер; ведущий специалист по кадрам; ведущий экономист	8322

2.4.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» изложить в следующей редакции:

Квалификационные Уровни	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	начальник отдела	8959

2.4.5. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Наименование профессий рабочих	Размер оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	уборщик производственных и служебных помещений; вахтер	3867

2.4.6. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» изложить в следующей редакции:

Общепрофессиональные профессии рабочих	Наименование профессий рабочих	Размер оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	4637

».

2. Раздел 3 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» дополнить пунктом 3.11 следующего содержания:

«3.11. Руководителю учреждения стимулирующие выплаты устанавливаются учредителем по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых учредителем, за соответствующий период.»

3. В разделе 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

1) в пункте 5.1:

абзац девятый подпункта 5.1.1 изложить в следующей редакции:

«Показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения утверждаются нормативным правовым актом учреждения.»

подпункт 5.1.3 изложить в следующей редакции:

«5.1.3. Премияльные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) руководителю и работникам учреждения.

Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) для руководителя и работников учреждения производятся за счет субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из республиканского бюджета, и средств, поступающих за счет приносящей доход деятельности.

Учреждение вправе увеличивать премияльный фонд сверх предельного размера лимита за счет экономии по фонду заработной платы.

Экономия фонда заработной платы формируется за счет разницы между плановым фондом оплаты труда работников учреждения и реально выплаченной суммой заработной платы из субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из республиканского бюджета и средств, поступающих за счет приносящей доход деятельности.»;

2) дополнить пунктом 5.2 следующего содержания:

«5.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются локальным нормативным актом, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.»