

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ
КАЛМЫКИЯ



ХАЛЬМГ
ТАЦЬЧИН
ЗАЛВРИН
ТОГТАВР

от 4 сентября 2023 г.

№ 294

г. Элиста

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников казенного учреждения Республики Калмыкия «Центр учета и отчетности в организациях государственного сектора», утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 27 июля 2016 г. № 254

Правительство Республики Калмыкия постановляет:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников казенного учреждения Республики Калмыкия «Центр учета и отчетности в организациях государственного сектора», утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 27 июля 2016 г. № 254 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенного учреждения Республики Калмыкия «Центр учета и отчетности в организациях государственного сектора».

Председатель Правительства
Республики Калмыкия



Г. Босхомджиева

Изменения,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников казенного учреждения Республики Калмыкия «Центр учета и отчетности в организациях государственного сектора», утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 27 июля 2016 г. № 254 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенного учреждения Республики Калмыкия «Центр учета и отчетности в организациях государственного сектора»

1. В Разделе IV «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

подпункт 4.2.2 пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2.2. Размер ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ определяется с учетом показателей и критериев и не может превышать коэффициента 3 в отношении одного работника.»;

пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Премииальные выплаты по итогам работы.

Работникам Учреждения осуществляются премиальные выплаты по итогам работы:

- за определенный период времени (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

- за выполнение особо важных и срочных работ.»;

в подпункт 4.4.1 пункта 4.4 после слов «по итогам работы» дополнить словами «за определенный период времени начисляется за фактически отработанное время и»;

в подпункте 4.4.3 пункта 4.4 после слов «по итогам работы» дополнить словами «за определенный период времени»;

в подпункте 4.4.4 пункта 4.4 после слов «по итогам работы» дополнить словами «за определенный период времени»;

в подпункте 4.4.7 после слов «премиальных выплат» дополнить словами «по итогам работы за определенный период времени»;

в подпункте 4.4.8:

абзац первый после слов «При премировании» дополнить словами «по итогам работы за определенный период времени»;

абзац четвертый признать утратившим силу;

дополнить подпунктами 4.4.12, 4.4.13 следующего содержания:

«4.4.12. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

При премировании за выполнение особо важных и срочных работ учитываются:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных работ;
- качественная подготовка и проведение важных организационных мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения.

4.4.13. Размер единовременных премиальных выплат за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается решением руководителя Учреждения в пределах средств фонда оплаты труда работников Учреждения путем издания приказа руководителя Учреждения об установлении премиальных выплат.».

2. В пункте 5.14 Раздела V «Порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей» слова «- в каждом случае отдельно» заменить словами «; а также в иных случаях».

3. В пункте 6.2 Раздела VI. «Другие вопросы оплаты» слова «- в каждом случае отдельно» заменить словами «, а также в иных случаях».

4. Раздел «Оценка результативности деятельности работников КУ РК «Центр учета и отчетности в организациях государственного сектора» Приложения № 2 дополнить следующей позицией:

«

Базовая оценка деятельности Пбаз по должности «ведущий администратор баз данных»	Факторы, понижающие оценку результативности деятельности работника					Общая оценка деятельности Побщ
	Нарушение плана по внедрению в Учреждении прикладного программного обеспечения системы (П1)	Нарушения в работе прикладного программного обеспечения, локально-вычислительной сети Учреждения (П2)	Нарушение бесперебойного приема и отправки документации по электронной почте, обслуживании сервера и серверного программного обеспечения (П3)	Несоблюдение установленных норм по содержанию и обеспечению сохранности вверенного имущества и поддержания его в надлежащем состоянии (П3)	Ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, несоблюдение трудового распорядка (П5)	
	До 25	До 25	До 20	До 10	До 20	100 баллов

».