

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА  
РЕСПУБЛИКИ  
КАЛМЫКИЯ**



**ХАЛЪМГ  
ТАНЪЧИН  
ЗАЛВРИН  
ТОГТАВР**

от 6 декабря 2023 г.

№ 383

г. Элиста

О внесении изменения в государственную программу Республики Калмыкия «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия», утвержденную постановлением Правительства Республики Калмыкия от 17 декабря 2018 г. № 380

Правительство Республики Калмыкия постановляет:

1. Внести изменение в государственную программу Республики Калмыкия «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия», утвержденную постановлением Правительства Республики Калмыкия от 17 декабря 2018 г. № 380 «О государственной программе Республики Калмыкия «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия», изложив ее в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

Председатель Правительства  
Республики Калмыкия



Г. Босхомджиева

Приложение к  
постановлению Правительства  
Республики Калмыкия  
от 6 декабря 2023 г. № 383

«Утверждена  
постановлением Правительства  
Республики Калмыкия  
от 17 декабря 2018 г. № 380»

Государственная программа Республики Калмыкия  
«Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в  
Республике Калмыкия»

Стратегические приоритеты в сфере реализации  
государственной программы Республики Калмыкия  
«Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в  
Республике Калмыкия»

1. Оценка текущего состояния сферы содействия  
занятости населения Республики Калмыкия

Оценивая рынок труда Республики Калмыкия, следует отметить, что несмотря на то, что республика на протяжении многих лет относится к регионам с напряженной ситуацией на рынке труда, за последние годы, в условиях ограничительных мероприятий и санкционного давления, благодаря реализации мероприятий государственной программы отмечается тенденция поступательного повышения числа занятых и сокращения уровня безработицы.

Численность занятых в экономике за 2022 год составила 124,1 тыс. человек, что превышает показатель 2021 года (122,7 тыс. человек) на 1,4 тыс. человек и 2020 года (122,4 тыс. человек) на 1,7 тыс. человек.

При этом общий уровень безработицы в соответствии с методологией Международной организации труда (далее - МОТ) в Республике Калмыкия за 2022 год составил 8,1 процента и в сравнении с 2021 годом (9,0 процентов) снизился на 0,9 процентного пункта, в сравнении с 2020 годом (9,6 процента) - на 1,5 процентного пункта.

Численность безработных граждан (в соответствии с методологией МОТ) составила 10,9 тыс. человек и в сравнении с 2021 годом снизилась на 1,2 тыс. человек, в сравнении с 2020 годом - на 2 тыс. человек (в 2021 году численность безработных составляла 12,1 тыс. человек, в 2020 году - 12,9 тыс. человек).

Уровень регистрируемой безработицы в 2022 году составил 1,3 процента и в сравнении с 2021 годом (1,6 процента) снизился на 0,3

процентного пункта, в сравнении с 2020 годом (6,4 процента) - на 5,1 процентного пункта.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости Республики Калмыкия, в 2022 году составила 1,7 тыс. человек, что на 0,5 тыс. человек меньше, чем в 2021 году, и на 6,8 тыс. человек меньше, чем в 2020 году (в 2021 году численность зарегистрированных безработных составляла 2,2 тыс. человек, в 2020 году – 8,5 тыс. человек).

Наряду со снижением уровня безработицы отмечается снижение коэффициента напряженности на рынке рабочей силы в республике с 2,5 в 2020 году до 1,1 в 2022 году (2021 год – 1,2).

Количество свободных рабочих мест, заявленное в 2022 году, составило 1593 вакансии от 381 работодателя (в 2021 году – 1902 вакансии от 349 работодателей, в 2020 году – 3461 вакансия от 325 работодателей). Наибольший спрос на рабочую силу отмечается в здравоохранении, образовании, государственном управлении, торговле и сельском хозяйстве.

Ежегодно в мероприятиях государственной программы Республики Калмыкия принимает участие более 20 тыс. человек, что позволяет обеспечить трудоустройство почти 4 тыс. человек, повысить квалификацию около 0,6 тыс. безработных граждан.

Кроме того, в условиях санкционного давления в 2022 году принят ряд дополнительных мер по поддержке рынка труда, которыми охвачено более 0,7 тыс. жителей республики, в том числе трудоустроено в рамках дополнительных мероприятий и субсидирования найма 0,45 тыс. граждан и повысили квалификацию 0,26 тыс. жителей республики.

Реализация мероприятий государственной программы позволила увеличить долю трудоустроенных граждан в общей численности граждан, которые обращались в службу занятости с целью поиска подходящей работы, с 18,5 процентов за 2020 год до 54,0 процента за 2022 год (2021 год – 48,5 процентов).

В Республике Калмыкия общее количество несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями снизилось на 2 или на 2,5% (2019 г. – 9, 2022 г. - 7 несчастных случаев). Количество произошедших несчастных случаев с тяжелыми последствиями в 2022 году в сравнении с предыдущими годами, начиная с 2019 года держится на одном уровне (2022 г. – 5).

Анализ несчастных случаев, связанных с производством в 2022 году показывает, что уменьшилось число несчастных случаев со смертельным исходом - 1 (2019 – 4, 2020 – 1, 2021 – 1 случай), количество групповых несчастных случаев - 2 (2019 – 3 случая).

За анализируемый период число пострадавших от несчастных случаев снизилось с 9 до 7, также снизилась численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом с 4 до 1 пострадавшего.

В течение последних лет удерживаемый показатель производственного

травматизма в Республике Калмыкия произошел вследствие реализации запланированных мероприятий, способствующих эффективному решению проблем в области охраны труда, путем проведения семинаров, конференций, совещаний, дней, месячников охраны труда, на которых рассматривались проблемы охраны труда.

Несмотря на снижение некоторых абсолютных показателей смертельного травматизма в 2022 году, остались нерешенными ранее основные проблемы, влияющие на состояние охраны труда в республике. К ним относится недостаточное финансирование у многих работодателей на мероприятия по охране труда, на мероприятия по улучшению условий труда, на развитие производства и капитальный ремонт оборудования. Отсутствуют должные решения на уровне управления персоналом по соблюдению трудовой, производственной дисциплины и ряд других причин, связанных с человеческим фактором.

## 2. Описание приоритетов и целей государственной политики в сфере содействия занятости населения

Приоритетом государственной политики в сфере содействия занятости населения является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих развитию гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, повышению качества рабочей силы и мотивации к труду.

Основными приоритетами государственной политики в сфере охраны труда являются: принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения; профилактика и снижение числа несчастных случаев, профзаболеваний и профессионального риска; обеспечение соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

С учетом приоритетов государственной политики в сфере содействия занятости населения и охраны труда целями государственной программы Республики Калмыкия «Содействие занятости населения и улучшение условий, охраны труда в Республике Калмыкия» являются:

не превышение к 2030 году значения уровня регистрируемой безработицы более 1,1 процента;

обеспечение защиты граждан от безработицы, содействие в трудоустройстве и обеспечение реализации мероприятий государственной программы;

сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

## 3. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами, целями и показателями государственных программ Российской Федерации

Реализация мероприятий Программы оказывает опосредованное влияние на достижение целевого показателя «Снижение уровня бедности в 2 раза по сравнению с показателем 2017 года» национальной цели развития Российской Федерации «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей» и непосредственно направлена на достижение целей государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

#### 4. Задачи государственного управления, способы их эффективного решения в отраслях экономики в сфере реализации Программы

Для выполнения целей Программы в соответствии со Стратегией социально – экономического развития Республики Калмыкия на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 24 декабря 2019 г. № 388, и Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» выделены следующие ключевые задачи:

1) снижение напряженности на рынке труда.

Задача будет достигнута за счет выполнения мероприятий федерального и регионального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

В рамках регионального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» реализуются мероприятия:

реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, по организации временного трудоустройства;

реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, по организации общественных работ.

В рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» реализуются мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан;

2) реализация мероприятий по содействию в трудоустройстве граждан, ищущих работу, обеспечению реализации прав граждан на защиту от безработицы, способствующих повышению жизненного уровня населения.

Задача будет достигнута в результате реализации мероприятий:

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование, и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

оказание содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан;

обеспечение государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан;

3) организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве.

В целях достижения задачи предусмотрены мероприятия по созданию условий для профессиональной реабилитации инвалидов, включая инвалидов молодого возраста;

4) создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Для решения поставленной задачи реализуются мероприятия:

проведение мониторинга специальной оценки условий труда и состояния условий и охраны труда в организациях;

повышение квалификации (профессиональная переподготовка) кадров, специалистов;

проведение информационно-разъяснительных мероприятий с работодателями и работниками по вопросам охраны труда;

проведение конкурсов;

принятие новых и актуализация действующих нормативных правовых актов по охране труда;

5) привлечение в Республику Калмыкия кадров с учетом развития рынка труда.

Для решения задачи планируется реализовать следующие мероприятия: информационное сопровождение;

содействие в трудоустройстве и занятости участников и членов их семей;

содействие в жилищном обустройстве участников и членов их семей.».