

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА  
РЕСПУБЛИКИ  
КАЛМЫКИЯ



ХАЛЬМГ  
ТАЦЬЧИН  
ЗАЛВРИН  
ТОГТАВР

от 19 марта 2025 г.

№ 84

г. Элиста

О внесении изменений в постановление Правительства  
Республики Калмыкия от 26 сентября 2002 г. № 270

Правительство Республики Калмыкия постановляет:

Внести в постановление Правительства Республики Калмыкия от 26 сентября 2002 г. № 270 «О проведении ежегодного Республиканского конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций республики независимо от форм собственности» следующие изменения:

1) в наименовании и в пункте 2 слова «среди организаций республики независимо от форм собственности» исключить;

2) в пункте 1 слова «среди организаций республики независимо от форм собственности» заменить словами «(далее – конкурс)»;

3) пункт 3 признать утратившим силу;

4) в пункте 4 слова «ежегодного республиканского конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций республики независимо от форм собственности,» заменить словом «конкурса»;

5) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Рекомендовать Главам районных муниципальных образований Республики Калмыкия и Администрации города Элисты обеспечить участие в конкурсе организаций независимо от форм собственности.»;

6) приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению.

Председатель Правительства  
Республики Калмыкия



Г. Босхомджиева

Приложение  
к постановлению Правительства  
Республики Калмыкия  
от 19 марта 2025 г. № 84

«Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Республики Калмыкия  
от 26 сентября 2002 г. № 270

## Положение о проведении ежегодного Республиканского конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда

### 1. Общие положения, цели задачи конкурса

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения Республиканского конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда (далее - Конкурс) среди организаций в Республике Калмыкия.

1.2. Конкурс проводится с целью широкого привлечения работодателей, специалистов, работников к активному проведению мероприятий, направленных на обеспечение профилактики несчастных случаев на производстве, снижение уровня профессиональной заболеваемости, предупреждение аварий, безусловное выполнение мероприятий, предусмотренных программами и планами улучшения условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных мероприятий, создание на этой основе условий для безопасного и высокопроизводительного труда, повышение уровня гарантий правовой и социальной защиты работников от профессионального риска.

1.3. Организатором Конкурса является Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия (далее – Министерство).

1.4. В Конкурсе принимают участие организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющие свою деятельность на территории Республики Калмыкия (далее – участники Конкурса, организации):

1.5. Требования, предъявляемые к участникам Конкурса:

организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом и ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

у организации отсутствуют случаи производственного травматизма со смертельным исходом в текущем году и в течение года, предшествующего Конкурсу;

в организации отсутствует коллективный трудовой спор.

### 2. Порядок и условия проведения Конкурса

2.1. Информация о проведении Конкурса размещается в течении 5 рабочих дней с момента подписания приказа о его проведении на официальном

сайте и социальных сетях Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.2. Конкурс проводится заочно в два этапа.

На первом этапе участники Конкурса представляют визитную карточку в формате mp 4 не более 1 минуты.

Тема визитной карточки первого этапа конкурса ежегодно утверждается приказом Министерства до 15 мая и в течении 5 рабочих дней с момента его подписания письменно направляется органам исполнительной власти Республики Калмыкия, Администрациям районных муниципальных образований Республики Калмыкия и города Элисты, работодателям республики для организации участия.

2.3. Участники Конкурса до 1 июля представляют в Министерство следующие документы (далее – конкурсная документация):

заявка на участие в Конкурсе по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

визитная карточка.

2.4. Участники Конкурса несут ответственность за достоверность и правильность оформления конкурсной документации.

2.5. Представляемые участником Конкурса документы должны быть подписаны уполномоченными лицами и заверены печатью организации (при наличии печати).

2.6. Конкурсная документация представляется:

лично или через представителя;

почтовым отправлением.

2.7. Рассмотрение конкурсной документации осуществляется Конкурсным жюри (далее – Жюри).

Жюри не позднее 7 рабочих дней со дня получения конкурсной документации принимает следующие решения:

оценка визитной карточки;

допуск/ отказ к участию 2 этапа Конкурса.

2.8. Заседание жюри считается правомочным, если в нем участвует не менее двух третей ее списочного состава.

Персональный состав Жюри представлен согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

2.9. Министерство не позднее 5 рабочих дней со дня подписания протокола заседания членов Жюри по подведению итогов Конкурса размещает информацию о результатах 1 этапа Конкурса на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.10. О начале 2 этапа письменно уведомляются органы исполнительной власти Республики Калмыкия, Администрации районных муниципальных образований Республики Калмыкия и города Элисты, работодатели республики.

2.11. Не позднее 20 июля года, следующего за отчетным годом, в Министерство предоставляется следующая документация:

показатели состояния охраны и условий труда организации на участие в Конкурсе согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

перечень документов и материалов, представляемых участниками

Конкурса согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

2.12. Итоги Конкурса подводятся на основании решения Жюри не позднее 1 сентября текущего года.

По итогам рассмотрения материалов Жюри определяет победителей, набравших наибольшее количество баллов, отвечающих представленным показателям состояния охраны и условий труда организации.

2.13. Количество баллов подсчитывается Жюри согласно сведениям, указанным в приложении № 4 к настоящему Положению.

### 3. Подведение итогов Конкурса

3.1. Награждение победителей проводится на основании решения жюри.

3.2. Организации - победители конкурса награждаются соответствующими дипломами и выплатами единовременного денежного вознаграждения в следующей сумме:

1 место – 19 000 рублей,

2 место – 14 000 рублей,

3 место – 7 000 рублей.

Денежная премия перечисляется на счет организации.

3.3. Организация, занявшая 4 место, награждается поощрительной выплатой единовременного денежного вознаграждения в размере 3000 рублей.

Приложение № 1  
к Положению о проведении ежегодного  
Республиканского конкурса на лучшее  
состояние условий и охраны труда,  
утвержденному постановлением  
Правительства Республики Калмыкия  
от 26 сентября 2002 г. № 270

Заявка  
на участие в ежегодном Республиканском конкурсе на лучшее  
состояние условий и охраны труда

Прошу зарегистрировать как участника конкурса \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации)

Адрес организации: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (почтовый адрес, телефон/факс)

Подтверждаем, что:  
не являемся банкротом, не находимся в состоянии ликвидации  
и деятельность организации не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской  
Федерации об административных правонарушениях;  
у организации отсутствуют случаи производственного травматизма  
со смертельным исходом в текущем году и в течение года, предшествующего смотру-конкурсу;  
в организации отсутствует коллективный трудовой спор.  
Полноту и достоверность сведений, указанных в конкурсной документации, подтверждаем.

Вид экономической деятельности в соответствии с настоящим Положением

\_\_\_\_\_ (ОКВЭД, с расшифровкой)

Организационно-правовая форма \_\_\_\_\_

Ф.И.О. руководителя (полностью), рабочий телефон \_\_\_\_\_

Ф.И.О. специалиста по охране труда (полностью), рабочий телефон \_\_\_\_\_

Ф.И.О. председателя профсоюзного комитета (представителя работников)

(полностью), рабочий телефон \_\_\_\_\_

Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_

из них работников, занятых во вредных и (или) тяжелых условиях труда \_\_\_\_\_

Контактные данные ответственного исполнителя (ФИО, телефон) \_\_\_\_\_

М.П.

\_\_\_\_\_  
(Наименование должности руководителя  
организации)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия и инициалы имени и  
отчества)

Дата подписания \_\_\_\_\_

Приложение № 2  
к Положению о проведении ежегодного  
Республиканского конкурса на лучшее  
состояние условий и охраны труда,  
утвержденному постановлением  
Правительства Республики Калмыкия  
от 26 сентября 2002 г. № 270

Показатели состояния условий и охраны труда организации на участие в  
ежегодном Республиканском конкурсе

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации)

Вид собственности \_\_\_\_\_  
ОКВЭД (с расшифровкой) \_\_\_\_\_

Показатели	Предшествующий отчетному году	Отчетный год
1	2	3
<b>1. Среднесписочная численность работников, человек всего</b>		
в том числе женщин, человек		
в том числе лиц до 18 лет, человек		
<b>2. Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда</b>		
<b>3. Наличие Положения о системе управления охраной труда</b>		
имеется		
не имеется		
<b>3.1. Наличие и функционирование системы управления охраной труда на основе оценки и управления профессиональными рисками</b>		
имеется		
не имеется		
<b>3.2. Наличие у работодателя утвержденной Политики в области охраны труда</b>		
имеется		
не имеется		
<b>4. Наличие службы охраны труда, в т.ч. должность специалиста по охране труда, заключен договор с организацией (специалистом), оказывающей услуги в области охраны труда</b>		
имеется		
не имеется		
<b>4.1. Наличие положения о службе охраны труда</b>		
имеется		
не имеется		
<b>5. Обучение и проверка знаний по охране труда</b>		
<b>5.1. Наличие комиссии по проверке знаний требований охраны труда</b>		
имеется		
не имеется		

Показатели	Предшествующий отчетному году	Отчетный год
1	2	3
5.2. Удельный вес руководителей, их заместителей и специалистов, которые прошли обучение и проверку знаний по охране труда (% от общей численности)		
100%		
менее 100%		
5.3. Удельный вес работников рабочих профессий, которые прошли обучение и проверку знаний по охране труда (% от общей численности)		
100%		
менее 100%		
5.4. Удельный вес работников, прошедших инструктаж по охране труда (% от общей численности)		
до 80%		
от 80% до 90%		
свыше 90 %		
<b>6. Пропаганда охраны труда</b>		
6.1. Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда		
имеется		
не имеется		
6.2. Проведено Дней охраны труда		
да (количество*)		
нет		
<b>7. Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости</b>		
7.1. Несчастные случаи на производстве, всего		
7.2. Коэффициент частоты $K_{\text{ч}}$ (количество несчастных случаев на 1000 работающих)		
ниже показателя за предыдущий год		
выше показателя за предыдущий год		
7.3. Коэффициент тяжести $K_{\text{т}}$ (среднее число дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай)		
ниже показателя за предыдущий год		
выше показателя за предыдущий год		
7.4. Количество выявленных профессиональных заболеваний		
имеются		
не имеются		
<b>8. Деятельность по улучшению условий и охраны труда</b>		
8.1. Наличие плана мероприятий по улучшению условий труда		
имеется		
не имеется		
8.2. Утвержденная Программа «нулевого травматизма»		
Да		
Нет		
8.3. Наличие Соглашения по охране труда (плана улучшения условий и охраны труда)		

Показатели	Предшествующий отчетному году	Отчетный год
1	2	3
имеется		
не имеется		
8.4. Процент выполнения мероприятий Соглашения по охране труда (плана улучшения условий и охраны труда)		
100 %		
менее 100 %		
не выполняется		
8.5. Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты (% от потребности на год)		
100 %		
менее 100 %		
не обеспечены		
8.6. Количество работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, всего человек		
8.7. Количество работников, прошедших медицинский осмотр		
100 %		
менее 100 %		
не пройдено		
<b>9. Взаимодействие с региональным отделением Социального Фонда</b>		
9.1. Использование средств Социального Фонда на финансирование мероприятий по охране труда		
используются		
не используются		
9.2. Применение скидок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в соответствии с Федеральным Законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ)		
имеются		
не имеются		
<b>10. Социальное партнерство</b>		
10.1. Наличие профсоюзной организации или иного представительного органа работников		
имеется		
не имеется		
10.2. Наличие коллективного договора		
имеется		
не имеется		
10.3. Наличие в коллективном договоре раздела по вопросам улучшения условий и охраны труда работников		
имеется		
не имеется		
10.4. Наличие профсоюзного уполномоченного по охране труда (доверенных лиц профсоюзов по охране труда)		
имеются		
не имеется		
10.5. Наличие комитетов (комиссий) по охране труда,		



Показатели	Предшеству ющий отчетному году	Отчетный год
1	2	3
созданных в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации		
имеются		
не имеются		
<b>11. Проведение специальной оценки условий труда</b>		
11.1. Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест в организации), в %		
менее 50%		
от 50% до 80%		
свыше 80		
11.2. Удельный вес рабочих мест с классами условий труда 1 (оптимальные) и 2 (допустимые), в %		
11.3. Удельный вес рабочих мест с классами условий труда 3 (вредные), 4 (опасные), в %		
12. Наличие программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья), в том числе в целях формирования здорового образа жизни, профилактики курения и помощи в отказе от табака, продвижения принципов здорового питания, снижения потребления алкоголя		
имеются		
не имеются		
Итого		

Приложение № 3  
к Положению о проведении ежегодного  
Республиканского конкурса на лучшее  
состояние условий и охраны труда,  
утвержденному постановлением  
Правительства Республики Калмыкия  
от 26 сентября 2002 г. № 270

Перечень документов и материалов, представляемых участниками  
ежегодного Республиканского конкурса

- 1) показатели состояния условий и охраны труда организации на участие в ежегодном Республиканском конкурсе по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;
- 2) копии документов, подтверждающих сведения по среднесписочной численности работников;
- 3) копии документов, подтверждающих сведения по численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 4) копия Положения о системе управления охраной труда (при наличии);
- 5) копии документов, подтверждающих наличие и функционирование системы управления охраной труда на основе оценки и управления профессиональными рисками;
- 6) копии документов, подтверждающих наличие Политики в области охраны труда (при наличии);
- 7) копии документов, подтверждающих наличие службы охраны труда, в т.ч. должности специалиста по охране труда, заключении договора с организацией (специалистом), оказывающей услуги в области охраны труда;
- 8) копия Положения о службе охраны труда (при наличии);
- 9) копии выписок из протоколов о проверке знаний требований охраны труда руководителя, его заместителей, специалистов, членов комиссии по проверке знаний требований охраны, прошедших обучение в обучающих организациях и проверке знаний требований охраны труда, и повышении квалификации работников, выполняющих функции охраны труда в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- 10) копии документов, подтверждающих наличие комиссии по проверке знаний требований охраны труда и результатов обучения;
- 11) копии документов, подтверждающих наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда;
- 12) копии документов, подтверждающих проведение Дней охраны труда;
- 13) копии документов, подтверждающих показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (журнал регистрации несчастных случаев и учета профессиональных заболеваний);
- 14) копии документов, подтверждающих наличие плана мероприятий по улучшению условий труда;

15) копии документов утвержденной Программы «Нулевого травматизма» и подтверждающие о присоединении организации к концепции «нулевого травматизма»;

16) копии документов, подтверждающих наличие Соглашения по охране труда (плана улучшения условий и охраны труда), заключенного между работодателем и работниками;

17) копии документов, подтверждающих выполнение мероприятий Соглашения по охране труда (плана улучшения условий и охраны труда), заключенного между работодателем и работниками;

18) копии документов, подтверждающих обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты;

19) копии документов, подтверждающих количество работников, прошедших медицинский осмотр;

20) копии документов, подтверждающих использование средств Отделения фонда Пенсионного и Социального страхования Российской Федерации по Республике Калмыкия на финансирование мероприятий по охране труда;

21) копии документов, подтверждающих наличие скидок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

22) копии документов, подтверждающих наличие профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии);

23) копии документов, подтверждающих наличие профсоюзного уполномоченного по охране труда (доверенных лиц профсоюзов по охране труда) (при наличии);

24) копия коллективного договора (при наличии);

25) копии документов, подтверждающих наличие комитетов (комиссий) по охране труда, созданных в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации;

26) копии документов, подтверждающих проведение специальной оценки условий труда в организации;

27) копии документов, подтверждающих наличие программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья), в том числе в целях формирования здорового образа жизни, профилактики курения и помощи в отказе от табака, продвижения принципов здорового питания, снижения потребления алкоголя.

Приложение № 4  
к Положению о проведении ежегодного  
Республиканского конкурса на лучшее  
состояние условий и охраны труда,  
утвержденному постановлением  
Правительства Республики Калмыкия  
от 26 сентября 2002 г. № 270

**Таблица оценочных критериев и ранжирования баллов**

Показатели	Количество баллов
1	2
<b>1. Среднесписочная численность работников, человек всего</b>	*
в том числе женщин, человек	*
в том числе лиц до 18 лет, человек	*
<b>2. Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (% от общей численности)</b>	*
до 15%	*
от 15% до 25%	*
свыше 25%	*
<b>3. Наличие Положения о системе управления охраной труда</b>	
имеется	10 баллов
не имеется	0 баллов
<b>3.1. Наличие и функционирование системы управления охраной труда на основе оценки и управления профессиональными рисками</b>	
имеется	10 баллов
не имеется	0 баллов
<b>3.2. Наличие у работодателя утвержденной Политики в области охраны труда</b>	
имеется	10 баллов
не имеется	0 баллов
<b>4. Наличие службы охраны труда, в т.ч. должность специалиста по охране труда, заключен договор с организацией (специалистом), оказывающей услуги в области охраны труда</b>	
имеется	5 баллов
не имеется	0 баллов
<b>4.1. Наличие положения о службе охраны труда</b>	
имеется	5 баллов
не имеется	0 баллов
<b>5. Обучение и проверка знаний по охране труда</b>	
<b>5.1. Наличие комиссии по проверке знаний требований охраны труда</b>	
имеется	5 баллов
не имеется	0 баллов
<b>5.2. Удельный вес руководителей, их заместителей и специалистов, которые прошли обучение и проверку знаний по охране труда (% от общей численности)</b>	
100%	10 баллов
менее 100%	5 баллов
<b>5.3. Удельный вес работников рабочих профессий, которые прошли</b>	

Показатели	Количество баллов
1	2
обучение и проверку знаний по охране труда (% от общей численности)	
100%	10 баллов
менее 100%	5 баллов
5.4. Удельный вес работников, прошедших инструктаж по охране труда (% от общей численности)	
до 80%	0 баллов
от 80% до 90%	5 баллов
свыше 90 %	10 баллов
<b>6. Пропаганда охраны труда</b>	
6.1. Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда	
имеется	10 баллов
не имеется	0 баллов
6.2. Проведено Дней охраны труда	
да (количество*)	5 баллов
нет	0 баллов
<b>7. Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости</b>	
7.1. Несчастные случаи на производстве, всего	*
7.2. Коэффициент частоты $K_{\text{ч}}$ (количество несчастных случаев на 1000 работающих)	
ниже показателя за предыдущий год	5 баллов
выше показателя за предыдущий год	0 баллов
7.3. Коэффициент тяжести $K_{\text{т}}$ (среднее число дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай)	
ниже показателя за предыдущий год	5 баллов
выше показателя за предыдущий год	0 баллов
7.4. Количество выявленных профессиональных заболеваний	*
имеются	0 баллов
не имеются	5 баллов
<b>8. Деятельность по улучшению условий и охраны труда</b>	
8.1. Наличие плана мероприятий по улучшению условий труда	
имеется	5 баллов
не имеется	0 баллов
8.2. Присоединение организации к концепции «нулевого травматизма»	
Да	10 баллов
Нет	0 баллов
8.3. Наличие Соглашения по охране труда (плана улучшения условий и охраны труда), заключенного между работодателем и работниками	
имеется	5 баллов
не имеется	0 баллов
8.4. Процент выполнения мероприятий Соглашения по охране труда (плана улучшения условий и охраны труда), заключенного между работодателем и работниками	
100 %	10 баллов
менее 100 %	5 баллов
не выполняется	0 баллов

Показатели	Количество баллов
1	2
8.5. Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты (% от потребности на год)	
100 %	10 баллов
менее 100 %	5 баллов
не обеспечены	0 баллов
8.6. Количество работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, всего человек	*
8.7. Количество работников, прошедших медицинский осмотр	
100 %	10 баллов
менее 100 %	5 баллов
не пройдено	0 баллов
<b>9. Взаимодействие с региональным отделением Социального Фонда</b>	
9.1. Использование средств Социального Фонда страхования Российской Федерации на финансирование мероприятий по охране труда	
используются	10 баллов
не используются	0 баллов
9.2. Применение скидок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в соответствии с Федеральным Законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»)	
имеются	10 баллов
не имеются	0 баллов
<b>10. Социальное партнерство</b>	
10.1. Наличие профсоюзной организации или иного представительного органа работников	
имеется	5 баллов
не имеется	0 баллов
10.2. Наличие коллективного договора	
имеется	5 баллов
не имеется	0 баллов
10.3. Наличие в коллективном договоре раздела по вопросам улучшения условий и охраны труда работников	
имеется	5 баллов
не имеется	0 баллов
10.4. Наличие профсоюзного уполномоченного по охране труда (доверенных лиц профсоюзов по охране труда)	
имеются	5 баллов
не имеется	0 баллов
10.5. Наличие комитетов (комиссий) по охране труда, созданных в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации	
имеются	5 баллов
не имеются	0 баллов
<b>11. Проведение специальной оценки условий труда</b>	*
11.1. Уровень проведения специальной оценки условий труда в	

Показатели	Количество баллов
1	2
организации (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест в организации), в %	
менее 50%	0 баллов
от 50% до 80%	5 баллов
свыше 80	10 баллов
11.2. Удельный вес рабочих мест с классами условий труда 1 (оптимальные) и 2 (допустимые), в %	
11.3. Удельный вес рабочих мест с классами условий труда 3 (вредные), 4 (опасные), в %	
12. Наличие программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья), в том числе в целях формирования здорового образа жизни, профилактики курения и помощи в отказе от табака, продвижения принципов здорового питания, снижения потребления алкоголя	
имеются	5 баллов
не имеются	0 баллов

Приложение № 5  
к Положению о проведении ежегодного  
Республиканского конкурса на лучшее  
состояние условий и охраны труда,  
утвержденному постановлением  
Правительства Республики Калмыкия  
от 26 сентября 2002 г. № 270

Состав членов жюри ежегодного Республиканского конкурса на лучшее  
состояние условий и охраны труда

Маминова О.Б - заместитель Министра социального развития, труда и  
занятости Республики Калмыкия, Председатель жюри;

Ханинова В.А. - начальник отдела охраны труда Министерства  
социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия, заместитель  
Председателя жюри;

Бадмаев В.Н. - заведующий отделом охраны труда КРСОП «Федерация  
профсоюзов Калмыкии» (по согласованию);

Корняков А.Б. - председатель Ассоциации «Объединение работодателей  
Республики Калмыкия» (по согласованию);

Маглинов В.С. - заместитель управляющего Отделением Фонда  
пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике  
Калмыкия (по согласованию);

Матвенов С.Е. - Врио заместителя Руководителя Государственной  
инспекции труда в Республике Калмыкия (по согласованию);

Санджиева В.В. - заместитель директора ЧОУ ДПО «Республиканский  
учебный центр» (по согласованию)).