



П Р И К А З

«21» 2022 г.

№ 14/2022

г. Элиста

Об утверждении Порядка организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, зарегистрированных на территории Республики Калмыкия

В соответствии со статьями 212 и 216 Трудового кодекса Российской Федерации, приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, зарегистрированных на территории Республики Калмыкия.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия от 27 августа 2015 года № 116-пр «Об утверждении Порядка организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, зарегистрированных на территории Республики Калмыкия».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия Маминову О.Б.

Министр

М. Ользятнева

Утвержден
приказом Министерства
социального развития,
труда и занятости
Республики Калмыкия
от «21» февраля 2022г. № 72-пр

Порядок
организации сбора и обработки информации
о состоянии условий и охраны труда у работодателей, зарегистрированных
на территории Республики Калмыкия

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации статей 212 и 216 Трудового кодекса Российской Федерации осуществления сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, зарегистрированных на территории Республики Калмыкия (далее - Порядок).

1.2. Порядок определяет цели, задачи и процедуру осуществления сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей Республики Калмыкия.

1.3. Порядок распространяется на работодателей (физических и юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности), зарегистрированных на территории Республики Калмыкия.

1.4. Уполномоченным органом по осуществлению сбора и обработки информации у работодателей, зарегистрированных на территории Республики Калмыкия, являются подведомственные учреждения Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия - казенные учреждения Республики Калмыкия «Центры занятости населения» (далее – центры занятости населения), за исключением работодателей, указанных в пункте 3.2 настоящего Порядка.

1.5. Уполномоченным органом по осуществлению сводной информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, зарегистрированных на территории Республики Калмыкия, является – Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия (далее – Министерство).

2. Цели и задачи осуществления сбора и обработки информации о
состоянии условий и охраны труда у работодателей

2.1. Целями осуществления сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей являются: улучшение состояния условий и охраны труда, снижение уровня производственного

травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Республики Калмыкия.

2.2. Основными задачами осуществления сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей являются:

- получение объективных сведений для анализа состояния условий и охраны труда;

- анализ полученной информации о состоянии условий и охраны труда, установление факторов, вызывающих негативные изменения в сфере условий и охраны труда, определение неотложных и долгосрочных мер по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3. Процедура осуществления сбора информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей

3.1. Работодатели представляют информацию о состоянии условий и охраны труда в центры занятости населения по месту государственной регистрации на бумажном носителе и в электронном виде по итогам года - до 15 января, за исключениями установленными пунктами 3.2. настоящего Порядка.

3.2. Органы исполнительной власти Республики Калмыкия, территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, региональные отделения Фонда социального страхования Российской Федерации и Пенсионного фонда Российской Федерации представляют информацию о состоянии условий и охраны труда в Министерство на бумажном носителе и в электронном виде по итогам года - до 15 января, согласно приложениям № 1, 2.

3.3. Ответственность за достоверность представленных сведений несет работодатель.

3.4. За непредставление и (или) несвоевременное представление сведений работодатели несут ответственность, установленную действующим законодательством.

4. Обработка информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей

4.1. Обработка информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей осуществляется центрами занятости населения и в дальнейшем сводная информация направляется в Министерство на бумажном носителе и в электронном виде согласно приложениям № 1,2, 3 к настоящему Порядку по итогам года - до 25 января.

Приложение № 1
к Порядку организации сбора и
обработки информации о состоянии
условий и охраны труда у
работодателей, зарегистрированных на
территории Республики Калмыкия,
утвержденному приказом
Министерства социального развития,
труда и занятости Республики
Калмыкия
от « 21 » февраля 2022г. № 72-пр

Отчет
о состоянии условий и охраны труда у работодателей, зарегистрированных на территории
республики

за 20_____ год

№ п/п	Показатели	На отчетную дату
1 *	2	3
Раздел I.	Общие сведения	
1.1.	Количество организаций, считавшихся по охране труда на территории муниципального образования (ед.), всего:	
	из них:	
1.1.1.	количество организаций, в которых отсутствуют работники либо работодатель является единственным работником (ед.), всего:	
1.2.	Количество работников, работающих в считавшихся организациях (чел.)	
1.3.	Количество организаций, не предоставивших информацию о состоянии условий и охраны труда у работодателей, зарегистрированных на территории муниципального образования (ед.)	
Раздел II.	Служба охраны труда в организации	
2.1.	Количество организаций с численностью работников 50 и более человек (ед.), в них имеются:	
2.1.1.	- служба охраны труда (управление, отдел и др.);	
2.1.2.	- штатный специалист по охране труда;	
2.1.3.	- заключен договор с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда;	
2.1.4.	- возложены обязанности по охране труда на специалистов;	
2.1.5.	- отсутствует служба (специалист) по охране труда либо лица, осуществляющие их функции *	
2.2.	Количество организаций с численностью работников менее 50 человек, в них имеются:	
2.2.1.	- служба охраны труда (управление, отдел и др.);	

2.2.2.	- штатный специалист по охране труда;	
2.2.3.	- заключен договор с организацией или специалистом, оказывающим услуги в области охраны труда;	
2.2.4.	- возложены обязанности по охране труда на специалистов;	
2.2.5.	- отсутствует служба (специалист) по охране труда либо лица, осуществляющие их функции *	
Раздел III.	Сведения о системе управления охраной труда	
3.1.	Наличие локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда	
3.2.	Наличие Программы нулевого травматизма (ед.)	
Раздел IV.	Коллективные договоры	
4.1.	Наличие коллективного договора, имеющего раздел по охране труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования (ед.)	
4.2.	Количество пунктов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, (ед.)	
Раздел V.	Мероприятия по улучшению условий и охраны труда	
5.1.	Количество пунктов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, разработанных и утвержденных в отчетном периоде (ед.)	
5.2.	Количество пунктов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, исполненных за отчетный период (ед.)	
Раздел VI.	Освоение средств, выделенных на мероприятия по улучшению условий и охраны труда (тыс. руб. в формате 0,00)	
6.1.	- запланировано средств, тыс. руб.	
6.2.	- фактически израсходовано средств, тыс. руб.	
6.3.	- в том числе, предусмотренных по коллективному договору	
6.4.	- израсходовано средств в расчете на 1 работника, тыс. руб.	
Раздел VII.	Деятельность профсоюзных организаций	
7.1.	Имеется первичная профсоюзная организация (ед.)	
7.2.	Количество членов профсоюзных организаций	
7.3.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	
7.4.	Количество проведенных проверок уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда	
7.5.	Количество выявленных нарушений	
7.6.	Количество выданных представлений или предложений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда	
Разд. VIII.	Комитеты (комиссии) по охране труда	

8.1.	Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда в организациях:	
8.1.1.	в т.ч. созданных за отчетный период	
8.2.	Количество заседаний комитетов (комиссий) по охране труда	
8.3.	Количество рассмотренных вопросов на заседаниях комитетов (комиссий) по охране труда	
Разд. IX.	Прохождение обязательных медицинских осмотров	
9.1.	Количество работников, прошедших предварительные медицинские осмотры, всего (чел.):	
9.1.1.	Из них: - женщины	
9.2.	Количество работников, прошедших периодические медицинские осмотры, всего (чел.):	
9.2.1.	Из них: - женщины	
Раздел X.	Обучение и инструктаж по охране труда за отчетный период	
10.1.	Количество обученных по охране труда руководителей и специалистов в обучающих организациях, аккредитованных в Минтруде Российской Федерации, чел.	
10.2.	Количество проведенных инструктажей по охране труда с работниками в организации (ед.), всего:	
	из них:	
10.2.1.	вводный инструктаж	
10.2.2.	первичный инструктаж	
10.2.3.	внеплановый инструктаж	
10.2.4.	целевой инструктаж	
10.2.5.	повторный инструктаж	
Разд. XI.	Обучение по охране труда на отчетную дату за период не позднее трех лет	
11.1.	Количество руководителей и специалистов в организации, подлежащих обучению по охране труда в установленном порядке (чел.), всего:	
11.2.	из них, прошли обучение по охране труда в установленном порядке и имеют действующие удостоверения по охране труда (чел.)	

К отчету прилагается пояснительная записка с указанием пояснений к значительным данным

Приложение № 2
к Порядку организации сбора и
обработки информации о состоянии
условий и охраны труда у
работодателей, зарегистрированных на
территории Республики Калмыкия,
утвержденному приказом
Министерства социального развития,
труда и занятости Республики
Калмыкия
от «21 » февраля 2022г. № 72-пр

Информация о реализации работодателями мероприятий, направленных на
развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах в соответствии
с приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. № 181н
«Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем
мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней
профессиональных рисков»

Наименование показателя	Всего, ед.	В том числе средний и крупный бизнес*, ед.
1	2	3
Количество организаций, предприятий, всего		
из них имеющих планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда, всего		
в т.ч. включены мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта, всего		
в т.ч. - компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях		
- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий		
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий		
- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря		
- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом		
- создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культуры и спортом по месту работы		

* В соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»

к Порядку организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, зарегистрированных на территории Республики Калмыкия, утвержденному приказом Министрства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия от «21» февраля 2017г. № 72-сп

Сведения о наличии службы охраны труда, специалиста по охране труда в организациях, расположенных на территории Республики Калмыкия за 20..... год

№	Наименование отрасли	Число организаций в/уходящих хозяйственную деятельность		Количество специалистов по охране труда			Наличие комитетов по охране труда	Среднесписочная численность работающих	
		Всего	до 50 человек в организации	более 50 человек в организации	всего	из них женщины		всего	из них женщины
1	Сельское, лесное хозяйство, охота.								
2	Добыча полезных ископаемых								
3	Обрабатывающие производства								
4	Энергоснабжение, водоснабжение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений								
5	Обеспечение электричеством, газом, теплом и водой								
6	Строительные работы								
7	Ситовая и резиновая торговля, ремонт								
8	Транспортная и хранения								
9	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания								
10	Деятельность в области информации и связи								
11	Деятельность физическая в спортах								
12	Деятельность профессиональная, научная и творческая								
13	Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение								
14	Образование								
15	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг								
16	Деятельность в области культуры, спорта								

17.	Предоставленные трудовые ресурсы																			
	Итого																			